

**КЫРГЫЗСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
им. И. Раззакова**

Филиал КГТУ им. И. Раззакова в г. Кара-Куль

ОТЧЕТ

ПО САМООЦЕНКЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

640200 «Электроэнергетика и электротехника»

А:

Направление подготовки	«Электроэнергетика и электротехника»
Профиль	«Электрические станции»
Квалификация	Бакалавр
Форма обучения	Очная, заочная
Предыдущая аккредитация: дата, срок действия аккредитации, название аккредитационного агентства (если имеется)	до 01.09.2020г.
Результат предшествующей аккредитации (полная; условная) (если имеется)	-
Нормативный период обучения; трудоемкость (в кредитах)	4 года, 5 лет; 240 кредит
Сведения и Лицензии на право ведения образовательной деятельности	LC190004277, регистр. номер №D2019-0038/03 от 26.07.2019г.
Контактные данные (адрес, сайт, e-mail, телефон)	Кыргызская Республика, г.Кара-Куль, ул. Сабирова 2, http://kstu.kg . +996-037-46-5-11-61, факс: +996-037-46-5-11-61.
Контактное лицо (Ф.И.О., e-mail, телефон)	Руководитель Филиала КГТУ им. И. Раззакова в г. Кара-Куль Ниязов Нуридин Тажибаевич, niazov54@mail.ru , 0702467287, 0771669071

Кара-Куль 2020 г.

СОДЕРЖАНИЕ

В.	Информация об образовательной организации и образовательной программе	3
	Учредители и руководство образовательной организации	
	Миссия образовательной организации	
	Стратегические цели образовательной организации	
	Организационная структура	
	История образовательной программы (ОП), данные по общему количеству выпущенных специалистов	
	Связи с производством, каким образом оказывается содействие трудоустройству, количество трудоустроенных выпускников	
	Информационная система, используемые образовательные технологии в учебном процессе	
	Информационно-библиотечное обеспечение образовательного и научно-исследовательского процесса обучающихся и профессорско-преподавательского состава	
	Данные по организации международного сотрудничества в рамках подготовки по аккредитуемой образовательной программе	
	Контингент студентов	
	Количественно-качественный состав ППС	
С.	Информация о проведении самооценки (состав рабочей группы, период проведения самооценки)	
D.	Анализ выполнения Аккредитационных Стандартов:	
	Аккредитационный Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества	
	Аккредитационный Стандарт 2. Разработка и утверждение программ	
	Аккредитационный Стандарт 3. Личностно-ориентированное обучение, преподавание и оценка	
	Аккредитационный Стандарт 4. Прием обучающихся (студентов), успеваемость, признание и сертификация.	
	Аккредитационный Стандарт 5. Преподавательский и учебно-вспомогательный состав	
	Аккредитационный Стандарт 6. Учебные ресурсы и система поддержки студентов	
	Аккредитационный Стандарт 7. Управление информацией и доведение ее до общественности	
E	Итоги самооценки	
F	Перечень приложений	

В. Информация об образовательной организации и образовательной программе

-Учредители и руководство образовательной организации.

Учредителем является КГТУ им. И. Раззакова. Филиал КГТУ им. И. Раззакова в г. Кара-Куль является обособленным подразделением КГТУ им. И. Раззакова, расположенное вне мест нахождения вуза и осуществляющее все или часть его функций, в том числе функции представительства, реализующим образовательные программы высшего образования, направлениям в соответствии с лицензиями, выданными КГТУ им. И. Раззакова.

Свидетельство о государственной регистрации филиала получено в Управлении юстиции г. Жалал-Абад - № 156877-3303-Ф-л ГРФ № 001014, 16 февраля 2016 года (сайт: kstu.kg.)

Данные о руководстве вуза:

Джаманбаев Мураталы Джузумалиевич, ректор, тел.: 0312-545125, e-mail: rector@kstu.kg;

Ниязов Нуридин Тажибаевич - директор филиала КГТУ им.И.Раззакова г.Кара-Куль, тел.: 0702467287, 0771669071;

Перечень реализуемых образовательных программ филиала КГТУ им. И. Раззакова в г. Кара-Куль.

1. Направлении подготовки ВПО:
 - 640200 Электроэнергетика и электротехника
 - 750500 Строительство
 - 670300 Технология транспортных процессов

Данные о лицензиях по образовательным программам:

Решением Государственной инспекции по лицензированию и аккредитации (аттестации) при Министерстве образования и науки Кыргызской Республики, выданы лицензии на подготовку бакалавров, ВПО (таблица 1)

Таблица 1

Данные о лицензиях

№	Шифр	Направления	Предельный контингент студентов очно/заочно
LC190004277, регистр. номер №D2019-0038/03 от 26.07.2019г.			
1	640200	Электроэнергетика и электротехника	очно – 200 заочно - 200
2	670300	Технология транспортных процессов	очно – 80 заочно - 60
3	750500	Строительство	очно – 100 заочно - 40

Миссия образовательной организации.

Миссия филиала КГТУ им. И. Раззакова - совершенствование и развитие качественного технического образования, на основе достижений науки, техники, технологий и интеграции в мировое образовательное пространство, направленное на инновационное развитие Кыргызской Республики, посредством реализации конкурентоспособных образовательных программ в соответствии с потребностями рынка труда, общества, экономики и государства.

-Стратегические цели образовательной организации.

Цель: Подготовка выпускников осуществляется на основе следующих принципов:

- направленность на двухуровневую систему образования;
- участие студента в формировании своей образовательной траектории обучения;
- развитие практико-ориентированного обучения на основе компетентностного подхода;
- использование кредитной системы и модульно-рейтинговой оценки достижений студентов в целях обеспечения академической мобильности;
- соответствие системы оценки и контроля достижения компетенций бакалавров условиям их будущей профессиональной деятельности;
- профессиональная и социальная активность выпускника;
- международное сотрудничество по направлению подготовки

-Организационная структура.

Филиал КГТУ им. И. Раззакова в г. Кара-Куль имеет 4 учебных корпуса с современным лабораторно - техническим оснащением, компьютерные классы, оборудованные компьютерами последних поколений с выходом в Интернет, библиотеку с абонентным отделом и читальным залом с книжным фондом более 15600 экземпляров учебной и научной литературы.

В структуру филиала входят 1 кафедра, 1 отделения. (<https://kstu.kg/filialy/kara-kulskii-tekhnologicheskii-filial/struktura-filiala>).

1. Кафедра «Строительства, транспорта и электроэнергетики»
2. Отделение среднего профессионального образования

Учебные структурные подразделения филиала КГТУ готовят бакалавров для всех развивающихся отраслей экономики Кыргызстана, ориентируясь на современные мировые технологии. Большое внимание уделяется укреплению связи с производством, привлечению к учебному процессу ведущих специалистов энергетических предприятий и учреждений.

-История образовательной организации (ОП), данные по общему количеству выпущенных специалистов.

Филиал КГТУ им. И. Раззакова в городе Кара-Куль был образован в 1963 году при Нарынэнергогидроэлектростроении как общетехнический факультет Фрунзенского политехнического института с образованием Жалал-Абадского государственного университета, по указу президента КР от 2 апреля 1993 года Кара-Кульский вечерний факультет входит в состав Жалал-Абадского государственного университета под названием Кара-Кульский инженерный факультет (КИФ ЖАГУ). На основании Постановления Правительства КР №337 от 17 августа 2007 года Кара-Кульский инженерный факультет вернулся в состав

Кыргызского государственного технического университета имени И. Раззакова. По приказу № 1/127 КГТУ им. И. Раззакова от 23 июля 2009 года был переименован на Кара-Кульский филиал, а на основании приказа КГТУ №1/201 от 2 декабря 2010 года стал называться Кара-Кульским технологическим институтом. В целях реализации программы оптимизации образовательной системы в соответствии с Национальной стратегией устойчивого развития КР на 2013-2017 гг., Утвержденной Указом Президента КР от 21 января 2013 года №11, и решения Ученого совета КГТУ им. И. Раззакова №4 от 24 декабря 2014 г. приказом ректора КГТУ им. И. Раззакова №115 от 1 сентября 2015 года “Об открытии филиалов” создан филиал КГТУ им. И. Раззакова в городе Кара-Куль Джалал-Абадской области.

В филиале КГТУ им. И. Раззакова в городе Кара-Куль выпускающей кафедрой «Строительства, транспорта и электроэнергетики» ведется подготовка бакалавров высшего профессионального образования – по трем направлениям: 640200 Электроэнергетика и электротехника, 670300 Технология транспортных процессов и 750500 Строительство.

В городе Кара-Куль сосредоточена мощная гидроэнергетическая производственная база, не имеющая аналогов в Кыргызстане, оснащенная системами автоматического управления гидрогенераторами, противоаварийных автоматических защит станций, подстанций, воздушных и кабельных линий электропередач и т.д.

Здесь работают многие ведущие специалисты, имеющие многолетний опыт работы в области гидростроительства, эксплуатации электрооборудования и менеджеры производства, которые широко привлекаются в учебный процесс подготовки квалифицированных кадров.

Хорошо налажена взаимосвязь с подразделениями Каскада Токтогульских ГЭС, Филиал ОАО «Электрические станции» - «Камбаратинские ГЭС», ОАО «Нарынгидроэнергострой» и предприятием строящихся ГЭС и подстанциями г. Кара-Куль.

Совокупность всех этих условий создают хорошие предпосылки для качественной подготовки квалифицированных техников.

В связи с изменениями востребованности специалистов на рынке труда и ростом конкуренции на рынке образовательных услуг филиал должен расширить работы по открытию новых направлений.

Связи с производством, каким образом оказывается содействие трудоустройству, количество трудоустроенных выпускников.

Филиал КГТУ им. И. Раззакова в г. Кара-Куль традиционно поддерживает тесную связь с базовыми предприятиями по совместному обучению студентов по системе ВУЗ- предприятие. На основе договора «О целевой подготовке специалистов» и положения «Об учебно-научно-производственном комплексе (УНПК) «КТГЭС-ККФ –КГТУ им. И. Раззакова» заключены двухсторонние долгосрочные договоры между филиалом КГТУ им. И. Раззакова в г. Кара-Куль и с Каскадом Токтогульских ГЭС, ЖПВЭС, Кара-Кульский РЭС, ККОсОО «ЭСАМ Токтогул», которые предоставляют производственные корпуса, помещения, полигоны и стройплощадки для проведения экспериментальных работ, прохождения производственных практик, а также для проведения лабораторных занятий (учебно-производственный комбинат, полигон КТГЭС).

В целях повышения качества подготовки квалифицированных кадров кафедра систематически организует для студентов, обучающихся по направлению 640200 «Электроэнергетика и электротехника», учебные экскурсии во время ремонта, монтажа и наладки основного оборудования Каскада Токтогульских ГЭС, ПС ГЭС, Камбар–Атинской ГЭС, Курп-Сайской ГЭС, ШГЭС, Уч – Курганской ГЭС и по подстанциям ЖВПЭС г. Кара – Куль.

Для подготовки квалифицированных кадров по электроэнергетическому направлению в г. Кара-Куль имеются все необходимые условия, поэтому у студентов, окончивших филиал КГТУ им. И. Раззакова в г. Кара-Куль, есть реальная возможность совместить теоретическую подготовку с практикой. Выпускники могут работать на тепловых (Бишкекская ТЭЦ), и гидравлических электрических станциях (Токтогульская ГЭС, Курп-Сайская ГЭС, Уч-Курганская ГЭС, Таш-Кумырская ГЭС, Шамалды-Сайская ГЭС, АО «Чакан ГЭС» и НЭСК, филиал ОАО «Электрические станции»-Камбар-Атинские ГЭС), на предприятиях электрических сетей («Жалал-Абадэлектро», «Ошэлектро», «Северэлектро», «Востокэлектро»), распределительных электрических сетях, в системах электроснабжения, проектных и научно-исследовательских институтах, в университетах не только Кыргызстана, но и в странах ближнего и дальнего зарубежья.

В период прохождения практики большинство студентов получают предложения от работодателей о трудоустройстве в организациях и на предприятиях, местах прохождения практики, а также во время защиты выпускных квалификационных работ председатель и члены ГАК особо отмечают теоретически хорошо подготовленных студентов. И эти отметки вносятся в отчет ГАК. Отзывы председателей ГАК положительны, результаты итоговой аттестации достаточно высокие.

Востребованность данной специальности достаточно высокая. Преподаватели филиала заинтересованы в трудоустройстве выпускников и ежегодно отслеживают динамику трудоустройства. Трудоустройства выпускников филиала составляет 85%. Большинство выпускников являются сотрудниками организации, где они проходили практику.

-Информационная система, используемые образовательные технологии в учебном процессе.

Учебный процесс организован по кредитной системе ECTS в соответствии с принципами Болонского процесса и ориентирован на построение индивидуальной траектории обучения студента. В учебный процесс внедрены новые информационные технологии, система автоматизированного управления учебным процессом «AVN» с более 38 программами. Процесс обучения поддерживается электронными библиотеками, включающими электронные учебники и учебные пособия, а также методические материалы. Все структурные подразделения подключены к сети Интернет.

-Информационно-библиотечное обеспечение образовательного и научно-исследовательского процесса обучающихся и профессорско-преподавательского состава.

ППС и студенты пользуются услугами библиотеки филиала КГТУ им. И. Раззакова в г. Кара-Куль. Основной задачей библиотеки филиала является полное и оперативное информационно-библиографическое обслуживание всех категорий пользователей на основе широкого доступа к любым фондам.

Библиотека имеет читальный зал и абонемент. Книжный фонд составляет 15600 экз.: учебная литература; научная литература; художественная литература, периодические издания (газеты, журналы), электронная база учебников.

Филиал располагает материально-технической базой, обеспечивающей проведение всех видов лекционных, практических и лабораторных занятий, предусмотренных учебным планом. Аудитории оснащены учебным оборудованием, учебной мебелью, наглядными учебными материалами, стендами и макетами.

Использование мультимедийных технологий открывает новые возможности в организации учебного процесса, а также в развитии творческих способностей обучающихся, являются удобным инструментом при проведении лекционных занятий, практических и лабораторных работ по различным дисциплинам, так как предоставляет возможность всем преподавателям использовать образовательные, развивающие программы, презентации, мультимедийные самоучители, фильмы. Филиале четыре компьютерных аудитории (ауд.5.2.7, 5.2.5, 5.2.8, 5.1.1) оборудованы проекторами и экранами, имеется два переносной проектор с экраном.

-Данные по организации международного сотрудничества в рамках подготовки по аккредитуемой образовательной программе.

Преподаватели Филиала участвовали в V Международной сетевой научно-технической конференции «Интеграционные процессы в научно-техническом и образовательном пространствах», посвященной 65-летию Фрунзенского Политехнического Института - Кыргызского Государственного Технического Университета им. И. Раззакова.

• Научно-исследовательская деятельность.

Кафедра ведет научно – исследовательскую работу в соответствии с утвержденными темами НИР соискателей:

№	Темы НИР	Соискатели	Научный консультант
1	«Разработка методов диагностирования и управления процессом эксплуатации электроэнергетических систем»	Ниязов Нуридин Тажибаевич - к.т.н., проф. КГТУ, директор ККФ КГТУ им. И.Раззакова	Академик НАН КР, директор института автоматизации и информационных технологий Шаршеналиев Ж.
2	«Разработка методов исследования нелинейных динамических систем»	Кыдырмаева Зарылбу Самтыровна-ст.преп.кафедры «СТиЭ» филиала КГТУ им.И.Раззакова в г. Кара-Куль	Бакасова Айна Бакасовна – д.т.н.,проф. КГТУ зав. кафедрой «Строительства, транспорта и электроэнергетики»

Выпускниками кафедры «Строительства, транспорта и электроэнергетики» филиала КГТУ им. И. Раззакова в г. Кара-Куль выполнены более 100 научно - исследовательских дипломных работ по проблемным вопросам Каскада Токтогульских ГЭС.

По материалам выполненных преподавателями НИР публикуются статьи в научных сборниках и журналах СНГ и КР, материалы исследований докладываются на республиканских и международных конференциях, симпозиумах. Отчеты НИР кафедры за последние 3 года размещены <https://kstu.kg/filialy/kara-kulskii-tekhnologicheskii-filial/nauchno-issledovatelskaja-rabota>

-Контингент студентов, обучающихся по специальностям ВПО

№	Шифр	Направление бакалавриата	Форма обуче-ния	Курсы					Всего
				1	2	3	4	5	
1	640200	Электроэнергетика и электротехника	Очная	8	14	17	-		39
			заочная	2	18	13	25	26	84
2	670300	Технология транспортных процессов заочно	Очная	2					2
			заочная		2	1		4	7
		Итого:						132	

-Количественно-качественный состав.

Кадровый состав образовательной программы 640200 «Электроэнергетика и электротехника» укомплектован профессорско-преподавательским составом и учебно-вспомогательным персоналом, согласно, профильного базового образования, педагогического опыта, производственного стажа и квалификации.

В реализации образовательной программы по данной специальности задействованы:
 - 640200 «Электроэнергетика и электротехника», всего ППС – 17 чел., из них штатных – 9 чел., что составляет 52 %.

Повышение квалификации за последние три года прошли 10 преподавателей ВПО

№	Наименование	Год	ФИО преподавателя
1	О (Агентство по аккредитации образовательных программ и организаций), г. Бишкек	2018г.	Бакасова А.Б.
2	Международный научно-методический центр НИЯУ МИФИ. Виртуальные лабораторные работы : от создания до внедрения в учебный процесс	2020г.	Бакасова А.Б.
3	Международный научно-методический центр НИЯУ МИФИ Методология проектного подхода в образовательном процессе: возможности и перспективы	2020г.	Бакасова А.Б.
4	АО Антиплагиат «Основы проверок на заимствование в системе антиплагиат»	2020г.	Бакасова А.Б.
5	АО Антиплагиат «Методика корректного использования системы Антиплагиат в вузах»	2020г.	Бакасова А.Б.
6	Ассоциация экспертов по закупкам	2017г.	Маматова Б.Н., Мусаева М.М.
7	Агентство по аккредитации образовательных программ и организаций (ААОПО). «Проведение независимой аккредитации программ и организаций профессионального образования»	2018г.	Тургунбаева Э.Т., Жумашева Г.Э,
8	“Управление учреждением СПО” организованное Московской школой	2019	Ниязов Н.Т.

	управления “СКОЛКОВО” в рамках Международной программы содействия развитию систем СПО и рынков труда стран СНГ, Азии и Ближнего Востока		
9	Центр выбора профессии “Тандоо”	2019	Ниязов Н.Т., Тургунбаева Э.Т.
10	Билим сапаттын камсыздоодо лизензиялоонун жана аккредитациялоонун ролу	2019	Жумашева Г.Э.

С. Информация о проведении самооценки (приказ, состав, период проведения)

Самооценка проведена согласно приказа ректора №122 от 11 ноября 2020 г., в соответствии с графиком (*сайт КГТУ, ОКО: <https://kstu.kg/otdely/otdel-kachestva-obrazovanija> - аккредитация*) в составе:

- М. Джаманбаев - ректор, председатель комиссии;
- М. Чыныбаев - проректор по учебной работе, заместитель председателя комиссии;
- Р. Султаналиева - проректор по научной работе и внешним связям;
- Б. Торобеков - проректор по государственному языку и развитию;
- А. Бекбоев - проректор по административно-хозяйственной работе;
- Ж. Сыдыков - начальник учебного отдела;
- С. Рысбаева - зав. РИО
- Б. Сарымсаков – зав. ОНИПК
- М. Чимчикова - заведующая отделом качества образования;
- Н. Тагаева – главный специалист отдела качества образования;
- О. Шапошникова - главный специалист учебного отдела
- Н. Ниязов - директор филиала КГТУ им. И. Раззакова в г. Кара-Куль
- Р. Озубекова - председатель УМК филиала КГТУ им. И. Раззакова в г. Кара-Куль.

Д. Аккредитационные стандарты и критерии программной аккредитации ОПОП

Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества

Критерий 1. Образовательная организация имеет документированную миссию, видение, политику и стратегию образовательной организации в области качества. Видение содержит чёткий сценарий на будущее, оценку места и роли образовательной организации в обществе.

- Миссия филиала КГТУ им. И. Раззакова - совершенствование и развитие качественного технического образования, на основе достижений науки, техники, технологий и интеграции в мировое образовательное пространство, направленное на инновационное развитие Кыргызской Республики, посредством реализации конкурентоспособных образовательных программ в соответствии с потребностями рынка труда, общества, экономики и государства. (сайт КГТУ: <https://kstu.kg/universitet/2-kolonka/missij>)

Целью основной образовательной программы по направлению 640200 «Электроэнергетика и электротехника» является подготовка выпускников к видам профессиональной деятельности, определяемых ГОС ВПО КР, всестороннее развитие личности обучающихся на основе формирования компетенций, указанных в ГОС ВПО.

Видение Филиала – формирование многопрофильного образовательного учреждения, удовлетворяющего региональный рынок труда в различных секторах экономики.

Стратегия развития Филиала до 2020 года была разработана с учетом заявленной Миссии. Программа реализации стратегии развития на 2014-2020 гг предусматривает ряд основных направлений деятельности филиала и является документом, позволяющим с необходимой полнотой зафиксировать основные цели и задачи, направленные на повышение качества предоставляемых услуг.

Миссия и стратегические цели размещены на сайте (<https://kstu.kg/filialy/kara-kulskii-tekhnologicheskii-filial/missijacelosnovnye-zadachivazhneishie-celevye-pokazateli-i-ozhidaemye-rezultaty>) и используются в качестве основы для планирования по всем направлениям деятельности, постановки целей и задач на всех уровнях и составления детального плана мероприятий с учетом актуализации стратегии, целей, организационной структуры Филиала.

Цель:

Подготовка выпускников осуществляется на основе следующих принципов:

- направленность на двухуровневую систему образования;
- участие студента в формировании своей образовательной траектории обучения;
- развитие практико-ориентированного обучения на основе компетентностного подхода;
- использование кредитной системы и модульно-рейтинговой оценки достижений студентов в целях обеспечения академической мобильности;
- соответствие системы оценки и контроля достижения компетенций бакалавров условиям их будущей профессиональной деятельности;
- профессиональная и социальная активность выпускника;
- международное сотрудничество по направлению подготовки.

Основные задачи:

- Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес;

- Совершенствование образовательного процесса
- Совершенствование воспитательной работы и внеучебной деятельности
- Развитие кадрового потенциала
- Укрепление материальной базы
- Организовывать собственную деятельность, определять методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество;
- Быть готовым к смене технологий в профессиональной деятельности.

Политика в области качества КГТУ им. Раззакова распространяется на все учебные подразделения, в том числе для филиала <https://kstu.kg/otdely/otdel-kachestva-obrazovaniya>).

- Реализация мероприятий согласно «Стратегии развития филиала КГТУ им. И. Раззакова на 2014-2020 гг.»

- Удовлетворение потребностей стейкхолдеров образовательными услугами по подготовке выпускников на основе компетентностного подхода, на развитие образовательных программ реализуемых в филиале с непрерывным улучшением их качества

- Сохранение исторически накопленного потенциала управления процессами создания учебных и научных технологий и методов их реализации, документированных в вузе в виде стандартов, методик и других материалов, их трансформация и гармонизация с международными стандартами.

- Обеспечение единого информационного пространства для всех сотрудников филиала от технического персонала до директора в целях создания и организации эффективного функционирования системы менеджмента качества.

- Разработка принципов и методов мотивации сотрудников филиала для перехода на системные позиции обеспечения качества образовательных услуг, научных и административных технологий.

- Обеспечение необходимого и достаточного образовательного уровня всех сотрудников филиала в целях эффективного построения и внедрения систем управления качеством.

- Обеспечение непрерывного совершенствования системы менеджмента качества университета, гармонизация его внутренних и внешних процессов, гарантирующих лидирующие позиции вуза в мировом рейтинге.

Город Кара-Куль является городом гидростроителей и энергетиков. Городе имеются следующие энергетические предприятия: Касакад Токтогульских ГЭС, ОАО Филиал «Электрические станции»- Камбар-Атинские ГЭС, Кара-Кульский РЭС п/ст «Кара-Куль», п/ст «Городок», п/ст «Абасбекова» п/ст «Канынды», п/ст «Кара-Суу», п/ст «Кок-Бел», ККП, котельные и ЦТС. В городе есть постоянная востребованность в кадрах среднего звена.

Критерий выполняется.

Критерий 1.2. Политика и стратегия реализуются по всем направлениям деятельности и регулярно анализируются и корректируются с учетом сегодняшних и будущих потребностей и ожиданий всех заинтересованных сторон, включая общество в целом. Попечительский совет образовательной организации вовлечен в процесс, отвечающий за образовательную политику и гарантию качества.

Стратегические планы разработаны и осуществляются по трем направлениям деятельности филиала КГТУ. Политика гарантии качества реализуется на основании процессного подхода и системы управления качеством образовательной и научной

деятельности вуза, внутренней системы оценки качества институционального и программного уровня (Сайт КГТУ, ОКО: <https://kstu.kg/otdely/otdel-kachestva-obrazovanija-sistema-upravlenija-po-kachestvu-funkcionalnaja-matrica-proცессов>). На ежегодной основе проводится аудит качества всех учебных структур, других отделов и служб сопровождающие образовательный процесс.

В этом направлении филиал для реализации планов по внедрению системы оценки качества профессионального образования (<https://kstu.kg/filialy/kara-kulskii-tekhnologicheskii-filial/uchebnaja-rabota>) запланировало следующее:

- Развитие открытой системы информирования об образовательных услугах, обеспечивающих своевременное обновление, достоверность информации и доступность.
- Проведение внутреннего мониторинга качества обучения по всем дисциплинам общеобразовательного и профессионального блоков; мониторинга трудоустройства выпускников по специальности как показателя качества образовательных услуг; мониторинга удовлетворенности работодателей и населения доступностью и качеством образовательных услуг.
- Разработка и реализация системы оценки качества образовательной деятельности педагогического коллектива.
- Разработка и совершенствование контрольно-оценочных средств УМК дисциплин, программ подготовки специалистов среднего звена в соответствии с модульно-компетентностным подходом ГОС ВПО КР.
- Участие работодателей в экспертизе аттестационных материалов, критериев оценки и в процедурах промежуточной и итоговой государственной аттестации выпускников филиала.
- Создание нового поколения учебно-методических комплексов (УМК) для обеспечения образовательного процесса, отвечающего требованиям стандарта нового поколения.
- Привлечение работодателей в качестве преподавателей спецкурсов, что позволило бы усилить адаптационный потенциал выпускников на современном рынке труда и повысить их шансы на эффективное трудоустройство и становление профессиональной карьеры.

Политика гарантии качества реализуется на основании процессного подхода и системы управления качеством образовательной и научной деятельности КГТУ, внутренней системы оценки качества институционального и программного уровня (сайт КГТУ, ОКО: <https://kstu.kg/otdely/otdel-kachestva-obrazovanija-funkcionalnaja-matrica-proცессов>). На ежегодной основе проводится аудит качества всех учебных структур, других отделов и служб сопровождающие образовательный процесс.

В 2019 г. проведен мониторинг аудиторного фонда, условий проживания в ведомственных квартирах, а также аудит отделов и служб КГТУ и филиалов, обеспечивающие институциональные и процессы инфраструктуры. Мониторинг учебных занятий ведется согласно Положения о мониторинге и посещениях занятий, посредством посещения преподавателей и оценки их занятий (сайт КГТУ, ОКО: <https://kstu.kg/otdely/otdel-kachestva-obrazovanija-audit-proცессов> – аудит процессов).

Ежегодно ведется проверка состояния учебных подразделений согласно планам, результаты докладываются на Совете по качеству (сайт КГТУ, ОКО: <https://kstu.kg/otdely/otdel-kachestva-obrazovanija-sistema-upravlenija-po-kachestvu> - система управления по качеству) и Ученом совете (сайт КГТУ, Ученый совет: <https://kstu.kg/universitet/5-kolonka/normativnye-dokumenty/zagolovok-po-umolchaniju-4-1>. – план работы КГТУ).

Ежегодно ведутся соцопросы студентов (сайт КГТУ, ОКО: <https://kstu.kg/otdely/otdel-kachestva-obrazovaniija> - анкетирование) «Преподаватель глазами студентов», на удовлетворение ППС, работодателей, выпускников по оценки качества образовательного процесса и программ.

Руководители образовательных программ взаимодействуют с работодателями, вовлекая их в образовательный процесс, в обсуждение учебных планов и ООП, оценке компетенций и результатов обучения выпускников. Создаются отраслевые советы (сайт КГТУ, УО: <https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu/uchebnyi-otdel/zagolovok-poumolchaniju> - *Положение об отраслевых советах*), выявляются потребности стейкхолдеров, документируются и формируются результаты обучения направленные на выполнение целей программы и удовлетворение потребителей.

Ежегодный мониторинг, внутренняя оценка качества, аудит процессов, анализ, корректировка, контроль, позволяет делать сравнение в динамике и улучшении процессов. Такая система позволяет подготовить вуз к аккредитации и внешней оценке качества вуза и программ.

В 2012 году создан Попечительский совет, деятельность которого регулируется Положением о Попечительском совете КГТУ им. И. Раззакова (сайт КГТУ: <https://kstu.kg/universitet/2-kolonka/missija-universiteta/popechitelskii-sovet>). Основные задачи ПС, помимо привлечения капитала и средств для развития вуза, направлены на содействие в реализации государственной политики в сфере образования, повышения качества образовательных услуг, рассматриваются вопросы стратегического планирования.

Критерий выполняется.

Критерий 1.3. Стратегический план развития образовательной организации спроецирован на все уровни управления, структурные подразделения и ключевые процессы образовательной организации. Постоянно контролируется степень достижения целей, предпринимаются корректирующие и предупреждающие действия.

Стратегические планы реализуется через текущие планы вуза и структурных подразделений. Администрацией филиала проводится анализ выполнения стратегических планов <https://kstu.kg/filialy/kara-kulskii-tekhnologicheskii-filial/plan-raboty> отчеты заслушиваются на заседаниях кафедры и ученом совете <https://kstu.kg/filialy/kara-kulskii-tekhnologicheskii-filial/plan-raboty>

Филиал на начало учебного года утверждает текущий план работ, отражающий стратегическое планирование и систему качества, план заседаний, ведутся протоколы с постановляющей частью. На каждый вид деятельности назначается ответственное лицо. https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/ehlnura_3.pdf

В полугодовых и годовых отчетах отражается выполнение запланированных работ по всем видам деятельности. Анализируются поставленные цели и задачи программных процессов, предпринимаются корректирующие и предупреждающие действия. <https://kstu.kg/filialy/kara-kulskii-tekhnologicheskii-filial/kafedra>

В КГТУ и филиалах для обеспечения качества образовательного процесса (принята процессно-ориентированная модель системы обеспечения качества образования (СОКО-сайт КГТУ ОКО: <https://kstu.kg/otdely/otdel-kachestva-obrazovaniija>), введены внутренние механизмы мониторинга и оценки качества. Разработано Руководство по качеству (РК), как

обобщающий документ по СОКО, в соответствии с минимальными требованиями, предъявляемым образовательным организациям высшего профессионального образования КР (Постановление Правительства №525 от 4 октября 2015 г.), в частности, к политике обеспечения качества образования и типовой модели системы гарантии качества КР. Руководство по качеству определяет организационную и управляющую структуру системы обеспечения качества КГТУ и ее документации, устанавливает требования к СОКО КГТУ. В РК указаны институциональные и программные процессы и их владельцы, функциональная матрица процессов и их описание. Отдельными разделами представлены организация и проведение внутреннего аудита и критерии оценки качества (сайт КГТУ, ОКО: <https://kstu.kg/otdely/otdel-kachestva-obrazovaniija>).

Контроль над эффективностью реализации и пересмотра системы обеспечения качества образования филиала осуществляется путем заслушивания отчетов ответственных лиц, обсуждения корректирующих мероприятий на различных уровнях, изыскания дополнительных материально-технических ресурсов, кадровых резервов и т.д. на заседаниях кафедры и УМК Филиала. Ведется контроль проведения учебных занятий преподавателями. <https://kstu.kg/filialy/kara-kulskii-tekhnologicheskii-filial/kafedra>

Для обеспечения качественного образования филиала обновляет содержание ОП с учетом мнений работодателей кафедры филиала КГТУ им. И. Раззакова в городе Кара-Куль.

За последние годы в ОП были внесены изменения, связанные с включением в РП специальных, профильных дисциплин, корректировки компонента по выбору с учетом пожеланий работодателей.

Критерий выполняется.

Критерий 1.4. Назначены лица или подразделения, ответственные за обеспечение качества образования

В КГТУ утверждена структура управления качеством (сайт КГТУ, ОКО:<https://kstu.kg/otdely/otdel-kachestva-obrazovaniija> - система управления по качеству). Руководителем по качеству является ректор, для более оперативной работы назначен представитель по качеству в лице проректора по УР. Функционально за обеспечение качества образования ответственность возлагается на отдел качества образования (ОКО). Деятельность ОКО осуществляется на основании Положения об отделе качества образования (сайт ОКО: <https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu/otdel-kachestva-obrazovaniija/zagolovok-po-umolchaniju>) и ежегодного плана работ.

Во всех подразделениях КГТУ и филиалах назначены ответственные по качеству, деятельность которых регулируется Положением об ответственных по качеству структурных подразделений и отделов КГТУ им. И. Раззакова. Для рассмотрения вопросов по обеспечению качества создан Совет по качеству (СК), в состав вошли руководители всех структурных подразделений КГТУ, директора филиалов. Работа СК регулируется Положением о совете по качеству КГТУ им. И. Раззакова. (сайт ОКО: <https://kstu.kg/otdel/otdel-kachestva-obrazovaniija/polozhenie-otvestvennosti-po-kachestvu>)

В состав Совета по качеству КГТУ включен директор филиала КГТУ им. И. Раззакова в г. Кара-Куль проф. Ниязов Н.Т. Назначены ответственные по качеству образования по филиалу к.х.н. Озубекова Р.А.

В обязанности администрации филиала в разработке и внедрении политики гарантии качества входит:

- Организация проверки качества подготовки специалистов и разработки мер по их улучшению.

- Проведение анализа методической оснащенности обучения и обеспеченности студентов учебной литературой.

Обязанность научно-педагогических работников и студентов:

- Обеспечение высокой эффективности педагогического процесса, развитие у студентов самостоятельности, инициативности, творческих способностей.

- Использование наиболее эффективных форм, методов и средств обучения, новые педагогические технологии, способствующие лучшему усвоению студентом необходимых теоретических и практических знаний по специальности, а также формированию навыков аналитической работы;

- Формирование у студентов профессиональные умения и навыки. Подготовка студентов к применению полученных знаний на практике.

- Участие в разработке образовательных программ, ответственность за их реализацию в соответствии с учебным планом и графиком учебного процесса, за качество в подготовке выпускников.

Критерий выполняется.

Критерий 1.5. В вузе существует достаточно развитая система информирования персонала, студентов и других заинтересованных сторон о проводимой политике и стратегии. Она включает все традиционные методы, а также периодическую публикацию и рассылку документов, отражающих политику и стратегию по подразделениям, студенческим группам и т.д.

Филиал КГТУ им И.Раззакова в г.Кара-Куль достаточно хорошо действует система информирования персонала: сайт КГТУ (<https://kstu.kg/filialy/kara-kulskii-tekhnologicheskii-filial>) электронный документооборот <https://avn.kstu.kg/EDOC/Account/Login> .

В филиал КГТУ им.И.Раззакова в г. Кара-Куль решения разных советов КГТУ доводится информация через электронный документооборот EDOCAVN.

Политика в области качества КГТУ размещена на сайте КГТУ в отделе качества образования и доведена до всех структурных подразделений (<https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu/otdel-kachestva-obrazovaniya/zagolovok-po-umolchaniju-2>)

Ответственные по качеству доводят сведения до соответствующих структур о миссии, политике в области качества, стратегические планы и т.д. Студенческое движение активно действует под руководством Студенческого совета, активисты работают со студенческими группами, участвуют во всех мероприятиях и жизни филиала. <https://kstu.kg/filialy/kara-kulskii-tekhnologicheskii-filial/vospitateInaja-rabota> студенческий совет.

В филиале организован студенческий совет, который курирует специалист по воспитательной работе Исмаилова С.М. <https://kstu.kg/filialy/kara-kulskii-tekhnologicheskii-filial/studencheskii-sovet> . План и результаты заседаний Ректорского совета, Совета по качеству, Учебно-методического совета доводится до вверенных им структурных подразделений руководителями, директорами филиалов до заведующих кафедрами и ОСПО, последние, в свою очередь, до профессорско-преподавательского состава.

Решения и постановления РС, СК, УМС, УС, и другая информация от общего отдела рассылается через EDOCAVN (<https://avn.kstu.kg/EDOC/Account/Login>) структурным подразделениям и филиалам КГТУ.

Студенты филиала привлекаются в анкетирование «Преподаватель глазами студентов», на первом курсе о выборе вуза и их адаптации, на старших курсах о оценке учебного процесса и внеучебной деятельности, на выпускном курсе о качестве выпускных работ и ООП. <https://forms.gle/ymJFCQOmrkJfbv5CA>.

Информирование общественности осуществляется, посредством официального Web-сайта (<https://kstu.kg/filiaty/kara-kulskii-tekhnologicheskii-filial>) представлена вся информация о деятельности филиала: история, миссия, цели и задачи, информационный пакет для первокурсников, правила приема.

Политика гарантии качества доступна для широкого круга общественности через сайты КГТУ <https://kstu.kg/filiaty/kara-kulskii-tekhnologicheskii-filial>

Критерий выполняется.

S-сильные стороны:

- Наличие Политики развития в области качества и программы реализации стратегических и текущих планов
- Наличие системы управления качеством.
- Участие всех заинтересованных сторон в обеспечении качества, оценки и усовершенствовании образовательных программ и учебного процесса
- Автоматизированная система учебного процесса и управление документации на основе электронного документооборота.

W-слабые стороны:

- Недостаточно привлекаются студенты со студенческого совета при рассуждении учебных планов и по хозяйственной части.

Возможности:

- Более глубоко внедряются система обеспечения качества.

Угрозы:

- Недостаточная заинтересованность руководства Вуза.

Стандарт 1 выполняется.

Стандарт 2. Разработка и утверждение программ

Критерий 2.1. Образовательные программы разработаны в соответствии с требованиями Государственных образовательных стандартов и соответствуют миссии Образовательной организации.

Филиал КГТУ им И.Раззакова в г.Кара-Куль по направлению 640200 «Электроэнергетика и электротехника», квалификация бакалавр, обеспечивает реализацию требований государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования (ГОС ВПО).

Основная образовательная программа (ООП) регламентирует цель, ожидаемые результаты, содержание, условия и технологии организации образовательного процесса, оценку качества подготовки выпускника по данной направлению и включает в себя учебный план, рабочие программы дисциплин, производственной (предквалификационной) практики и другие методические материалы, обеспечивающие качественную подготовку обучающихся (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/programma_oop-2015_eheh.pdf ООП по направлению ЭЭ разрабатывается на основе Положения https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/25polojenie_oop_kgtu.pdf и соответствующих ГОС ВПО КР по направлению ЭЭ. https://kstu.kg/fileadmin/departments_folders/training_division/640200_ehlektroehnergetika_i_ehlektrotekhnika_russk_b.pdf.

Руководитель образовательной программы филиала выносит разработанную ООП направлению на рассмотрение в ПЦК и для экспертизы передается в УМК на соответствие действующим ГОС ВПО и требованиям Положения об ООП. В случае выявления нарушений, передается на доработку. После рассмотрения ООП в ПЦК, УМК, председателем УМК подается служебная записка о включении вопроса о рассмотрении проекта ООП в повестку дня заседания ученого совета филиала. После одобрения ученым советом филиала, ООП утверждается директором филиала, согласовывается с зав.каф и доводится до сведения ППС. Утвержденные ООП хранятся в бумажном и электронном варианте в филиале.

ООП актуализируется ежегодно с учетом развития науки, культуры, экономики, техники, технологий и социальной сферы. ООП корректируется в части состава установленных филиалом учебных дисциплин (модулей) учебного плана, а также содержания рабочих программ, программ практик, программы государственной итоговой аттестации, фондов контрольно-оценочных средств. Сведения об актуализации или корректировке заносятся в лист регистрации изменений. Копия выписки из протокола заседания ученого совета филиала подшивается к первому экземпляру ООП.

Цели образовательной программы (ОП) соответствуют основной образовательной программе (ООП), сформулированы в соответствии с ГОС ВПО программы направления ЭЭ и созвучна с миссией филиала. https://kstu.kg/fileadmin/departments_folders/training_division/640200_ehlektroehnergetika_i_ehlektrotekhnika_russk_b.pdf

Целью основной образовательной программы является подготовка выпускников к видам профессиональной деятельности, определяемых ГОС ВПО КР, всестороннее развитие личности обучающихся на основе формирования компетенций, указанных в ГОС ВПО

Подготовка выпускников осуществляется на основе следующих принципов:

- направленность на двухуровневую систему образования;
- участие студента в формировании своей образовательной траектории обучения;
- развитие практико-ориентированного обучения на основе компетентностного подхода;
- использование кредитной системы и модульно-рейтинговой оценки достижений студентов в целях обеспечения академической мобильности;
- соответствие системы оценки и контроля достижения компетенций бакалавров условиям их будущей профессиональной деятельности;
- профессиональная и социальная активность выпускника;
- международное сотрудничество по направлению подготовки.

Нормативный срок освоения основной образовательной программы по очной форме обучения – 4 года. Сроки освоения основной образовательной программы по очно-заочной (вечерней) и заочной формам обучения, а также в случае сочетания различных форм обучения могут увеличиваться на 1 год относительно указанного нормативного срока на основании решения ученого совета высшего учебного заведения.

Общая трудоемкость освоения студентом основной образовательной программы по направлению составляет не менее 240 кредитов (все виды аудиторной и самостоятельной работы студента, практики и время, отводимое на контроль качества освоения студентом основной образовательной программы).

Требования к абитуриенту (абитуриент должен иметь документ государственного образца о среднем (полном) общем образовании или среднем профессиональном образовании).

Профильная направленность бакалаврских программ (*определяется учебными структурными подразделениями, ответственными за реализацию ООП по соответствующему направлению подготовки*).

Руководителем ООП ВПО по направлению 640200 «Электроэнергетика и электротехника» профиля «Электрические станции» приказом ректора КГТУ им. И. Раззакова «О назначении руководителей ООП ВПО» №126а от 30.09.2015 г. назначена д.т.н., профессор Бакасова А.Б.

Критерий выполняется.

Критерий 2.2. В основу разработки образовательных программ положена компетентностная модель выпускника, учитывающая требования рынка профессионального труда. Цели и результаты обучения ясно сформулированы. Прогнозируются и учитываются изменения в обществе, науке и технологиях. Производится постоянное улучшение.

Основная образовательная программа (ООП) высшего профессионального образования направление 640200 «Электроэнергетика и электротехника» обеспечивает реализацию требований государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования

https://kstu.kg/fileadmin/departments_folders/training_division/640200_ehlektroehnergetika_i_ehlektrotekhnika_russk_b.pdf, https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/programma_oop-2015_eheh.pdf

ООП по направлению ЭЭ разрабатывается на основе Положения (*Приложение 2.1.2. Положение об ООП ВПО*) и представляет собой систему документов, разработанную и утвержденную филиалом с учетом требований регионального рынка труда на основе государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования, утвержденного приказом Министерства образования и науки Кыргызской Республики.

Область профессиональной деятельности выпускников по направлению подготовки 640200 «Электроэнергетика и электротехника» включает: совокупность технических средств, способов и методов человеческой деятельности для производства, передачи, распределения, преобразования, применения электрической энергии, управления потоками энергии, разработки и изготовления элементов, устройств и систем, реализующих эти процессы.

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/funkcionalnaja_matrica_processov.pdf

Первый выпуск студентов по направлению 640200 «Электроэнергетика и электротехника», был осуществлен в 1999 году и направлен на организации и энергетическим предприятиям.

ООП ежегодно пересматривается и обновляется в части содержания учебных планов, состава и содержания рабочих программ дисциплин, рабочих программ профессиональных модулей, программы производственной и предквалификационной практики, методических материалов, обеспечивающих качество подготовки обучающихся согласно «Положения об ООП».

ООП реализуется в совместной образовательной, научной, производственной, общественной и иной деятельности обучающихся и работников филиала.

Учебная нагрузка, соответствующая государственному образовательному стандарту, по образовательной программе ЭЭ составляется в соответствии с рабочим учебным планом (РУП) https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/uchebnaja_rabota_filiala.pdf на каждый год. При разработке РУП по направлению 640200 «Электроэнергетика и электротехника» был использован макет ГОС ВПО КР. Разработанный РУП рассматриваются на заседании кафедры и на заседании УМК, утверждается директором филиала. На основании утвержденных РУП разрабатываются рабочие программы, силлабусы по всем закрепленным дисциплинам и согласовываются с филиалом.

Также УМК утверждаются и обсуждаются на заседаниях кафедры, филиала, учебно-методической комиссии и на заседаниях предметно-цикловой комиссии (ПЦК) направлений <https://kstu.kg/filialy/kara-kulskii-tekhnologicheskii-filial/plan-raboty> Учебные планы сформированы с учетом логической последовательности образовательного процесса (пререквизиты и постреквизиты) и достижения ожидаемых результатов (каждая дисциплина формирует определенные компетенции).

Образовательная программа тесно взаимодействует с работодателями и представителями производства, что позволяет всегда быть в курсе всех изменений в индустрии, учитывать запросы рынка труда, профессиональной деятельности.

С целью совершенствования ОП периодически проводится оценка ожиданий, потребностей и удовлетворенности стейкхолдеров. Данный мониторинг анализируется и обсуждается на заседании кафедры. Результаты анкетирования удовлетворенности стейкхолдеров рассматривается на заседании УМК филиала.

Для оценки качества знания выпускников, в состав ГАК входят работодатели и представители производства, они также участвуют в разработках тем КП, КР, ДП являются

руководителями практик от предприятий.
https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/prilozhenie_4.pdf.

Для реализации образовательной программы и ее поддержки в организации учебного процесса и создании образовательной среды задействованы читальный зал, интернет, ИС AVN, образовательный портал КГТУ, УМС, информационный отдел. Создаются условия для образовательных программ: аудитории, лаборатории, компьютерные классы с IT-технологиями. Созданы все условия для выполнения СРС, для работы ППС. Для студентов предусмотрены кураторы, проводятся кураторские часы где проводятся занятия по работе с электронными, библиотечными каталогами, библиотечными ресурсами и т.п. https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/saira_2.pdf.

В 2012 году создан Попечительский совет, деятельность которого регулируется Положением о Попечительском совете КГТУ им. И. Раззакова(сайт КГТУ: <https://kstu.kg/universitet/2-kolonka/missija-universiteta/popechitelskii-sovet>). Основные задачи ПС, помимо привлечения капитала и средств для развития вуза, направлены на содействие в реализации государственной политики в сфере образования, повышения качества образовательных услуг, рассматриваются вопросы стратегического планирования.

Критерий выполняется.

Критерий 2.3. Все учебные планы и программы дисциплин проходят внутреннюю и внешнюю экспертизу.

Образовательная программа, учебный план по направлению, а также РП по дисциплинам согласовываются одновременно.

Учебный план ОП по направлению 640200 «Электроэнергетика и электротехника» в целях совершенствования с учетом замечаний и предложений работодателей, регулярно проходит внутреннюю и внешнюю экспертизу. https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/unpk.pdf

Критерий выполняется.

Критерий 2.4. Учебная нагрузка, трудоемкость учебной работы соответствуют нормативным документам КР в области образования и соотносятся с международными единицами измерения.

Трудоемкость основной образовательной программы высшего профессионального образования по очной форме обучения составляет не менее 240 кредитов (зачетных единиц). Трудоемкость одного учебного семестра равна не менее 30 кредитам (зачетным единицам) (при двух-семестровой организации учебного процесса).

Один кредит (зачетная единица) равен 30 часам учебной работы студента (включая аудиторную, самостоятельную работу и все виды аттестации). https://kstu.kg/fileadmin/departments_folders/training_division/640200_ehlektroehnergetika_i_ehlektrotekhnika_russk_b.pdf, https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/programma_oop-2015_eheh.pdf

Максимальный объем учебной нагрузки студента устанавливается 45 часов в неделю, включая все виды его аудиторной и внеаудиторной (самостоятельной) учебной работы.

Объем аудиторных занятий в неделю при очной форме обучения определяется Государственным образовательным стандартом с учетом специфики специальности не более 60 % общего объема, выделенного на изучение каждой учебной дисциплины. Срок

получения высшего профессионального образования по направлению подготовки 640200 «Электроэнергетика и электротехника» на базе основного общего образования 148 нед.

В рабочем учебном плане отражен максимальный объем часов, объем обязательных аудиторных занятий, в том числе практических и лабораторных занятий, отражены формы итогового контроля по каждой дисциплине. Объем часов по каждой дисциплине распределён по семестрам, отражены все виды практик, их объем, количество часов на консультации. Таким образом, учебный план точно определяет учебную нагрузку в соответствии с ГОС ВПО https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/uchebnaja_rabota_filiala.pdf Весь учебный процесс запланирован согласно графику учебного процесса строго по расписанию, которые составляются до начала семестра <https://kstu.kg/filialy/kara-kulskii-tehnologicheskii-filial/grafik-uchebnogo-processa> и утверждается директором филиала. График учебного процесса позволяет обучающимся знать, когда и в каких числах начинается учеба, все виды практик, каникулы, рубежные контроли и экзаменационная сессия <https://kstu.kg/filialy/kara-kulskii-tehnologicheskii-filial/grafik-uchebnogo-processa>

Критерий выполняется.

Критерий 2.5. Программа включает предоставление места для прохождения производственной практики студентов.

Образовательная программа предусматривает по учебному плану четыре практики: учебно-ознакомительную (4 семестр, 2 недели) и производственную, (6 семестр, 4 недели) предквалификационная (8 семестр, 5 недели) <https://kstu.kg/filialy/kara-kulskii-tehnologicheskii-filial/grafik-uchebnogo-processa> , https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_vsekh_vidovpraktik.pdf

В филиале разработана сквозная программа практик для бакалавров по направлению ЭЭ с учетом преемственности, где приведены основные виды практик для техников, предложена примерная структура программы практики, рекомендации по оформлению основных документов по итогам учебной и производственной практик. Приводятся методические рекомендации по их организации и содержанию. Данное методическое указание обсуждено и рекомендовано, также, утверждено на заседании кафедры. (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/programma_proiz_prak.pdf)

На основе договора «О целевой подготовке специалистов» и положения «Об учебно-научно-производственном комплексе (УНПК) «КТГЭС-ККФ –КГТУ им. И. Раззакова» заключены двухсторонние долгосрочные договоры между филиалом КГТУ им. И. Раззакова в г. Кара-Куль и с Каскадом Токтогульских ГЭС, ЖПВЭС, Кара-Кульский РЭС, ККОсОО «ЭСАМ Токтогул», которые предоставляют производственные корпуса, помещения, полигоны и стройплощадки для проведения экспериментальных работ, прохождения производственных практик, а также для проведения лабораторных занятий (учебно-производственный комбинат, полигон КТГЭС).

Практики проводятся согласно текущего учебного графика <https://kstu.kg/filialy/kara-kulskii-tehnologicheskii-filial/grafik-uchebnogo-processa>, предварительно составляются договора с предприятиями о прохождении практики и подготавливается рапорт с распределением на места прохождения практик. На основании рапорта, издается приказ директора филиала КГТУ им. И. Раззакова https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/dogovor_1.pdf Отчетность студентов по результатам практики должна соответствовать содержанию указанной в сквозной программе практик. Отчеты студентов хранятся в филиале в течение одного года согласно номенклатуре дел. Для объективной оценки итоги практики отчеты принимаются в составе комиссии куда входят руководители практики и председатель ПЦК, также учитывается оценка

руководителя от предприятия. Данная оценка выставляется руководителем практики от кафедры в AVN <https://kstu.kg/filialy/kara-kulskii-tekhnologicheskii-filial/kafedra>.

Критерий выполняется.

Критерий 2.6. Имеется документированный порядок разработки, согласования и утверждения учебно-методического обеспечения программы. Учитываются интересы всех заинтересованных сторон.

Учебно-методическое обеспечение на дисциплины разрабатываются согласно учебному плану по направлению, требованиям ООП и устанавливает перечень документов, требования к их содержанию и форме. Обязательными документами являются: академический календарь, график учебного процесса, учебный план, рабочие программы дисциплин и всех видов практик, учебно-методические комплексы дисциплин, практик и итоговой государственной аттестации.

В *графике учебного процесса* указываются периоды осуществления видов учебной деятельности, к которым относятся периоды теоретического обучения, периоды практик, текущего контроля и промежуточной аттестации, каникулы и государственной итоговой аттестации, а в *академическом календаре* указываются более подробно - по календарным датам все периоды теоретического и практического обучения, периоды текущего контроля и промежуточной аттестации каникулы, периоды ФХ, летних, зимне-летних семестров, период регистрации обучающихся на потоки по дисциплинам, период дополнительных регистраций.

В *учебном плане* отображается логическая последовательность освоения дисциплин (модулей) и практик, обеспечивающих формирование компетенций.

Рабочие программы дисциплин и всех видов практик, учебно-методические комплексы дисциплин разрабатываются: структура в соответствии с Методическими инструкциями "По разработке и созданию УМК по кредитной технологии на основе компетентностного подхода, а содержание в соответствии с Положением "О мониторинге оценки содержания УМК дисциплин филиала КГТУ им. И. Раззакова в г. Кара-Куль".

Учебно-методические материалы разрабатываются согласно структуры и утверждаются на заседании кафедры, согласовываются УМК и ПЦК.

Для оценки и корректировки педагогических методов, образовательных форм и технологий регулярно используются обратная связь со студентами, которая дает возможность студентам выразить свое мнение, о качестве преподавания, о том что ожидали, что хотели бы узнать по данной дисциплине, какая тема была трудной не понятной, пожелания. (*Приложение 2.2.10. Анкета оценки качества преподавания*).

А также, студенты на направлении «ЭЭ» принимают участие в проведении анкетирования «Преподаватель глазами студентов» для студентов всех курсов <https://forms.gle/Uggbq1Ne13hxoHST9>

Образовательный портал AVN, является дополнительной площадкой для взаимодействия студентов и преподавателей, где возможно получение консультаций, обсуждений и т.д. Студенты и ППС получают свой логин и пароль для работы на образовательном портале.

Внутренняя система оценки качества образования в филиала способствует повышению эффективности образовательного процесса.

Критерий выполняется.

S-Сильные стороны:

Достаточная база производственных предприятий для прохождения производственных практик, а также для проведения лабораторных и практических занятий (учебно-производственный комбинат, полигон КТГЭС).

Проводятся анализ и мониторинг методической работы;

Пересмотр учебных планов и программ учебных дисциплин производится ежегодно в соответствии с целями и результатами образовательных программ преподавателями;

Осуществляется регулярный мониторинг успеваемости и достижений студентов;

W-Слабые стороны:

Слабый уровень школьной программы.

Возможности:

Для подготовки квалифицированных специалистов в Филиале КГТУ им. И. Раззакова в г. Кара-Куль имеются следующие необходимые условия: сосредоточена мощная гидроэнергетическая производственная база, не имеющая аналогов в Кыргызстане, оснащенная системами автоматического управления гидрогенераторами, противоаварийных автоматических защит станций, подстанций, воздушных и кабельных линий электропередач; работают ведущие специалисты, имеющие многолетний опыт работы в области гидростроительства, эксплуатации электрооборудования, которые широко привлекаются в учебный процесс для подготовки квалифицированных кадров; налажена взаимосвязь с подразделениями Каскада Токтогульских ГЭС, ОАО «Нарынгидроэнергострой» и филиалом ОАО «Электрические станции» - Камбар-Атинские ГЭС

Угрозы:

Недостаточно проводится маркетинговые исследования аналогичных программ на уровне институционального процесса.

Стандарт 2. выполняется.

Стандарт 3. Личностно-ориентированное обучение, преподавание и оценка.

Критерий 3.1. Процесс обучения строится исходя из принципов активизации творческого мышления студентов и состязательности.

На сегодняшний день задача формирования готовности студентов к активизации творческого мышления является актуальной для ППС филиала и осознается значимым компонентом их профессиональной компетентности. Приоритетным направлением работы преподавателей ППС является создание условий для саморазвития и самореализации студентов, раскрытия их творческого потенциала, обеспечивающего способность принимать нестандартные решения, созидательную деятельность, успешное продвижение в профессиональной и иной сфере деятельности.

Личностно ориентированное обучение призвано обеспечить необходимые условия для развития индивидуальных способностей обучаемого. Личностно ориентированное обучение предполагает использование разнообразных форм и методов организации учебной деятельности, позволяющих раскрывать субъектный опыт студентов.

Методика развития творческого мышления студентов филиала опирается на следующие принципы:

- деятельности - любое развитие происходит в процессе какой-либо деятельности;
- индивидуальности - учитываются, индивидуальные особенности каждого студента позволяющие тренировать его способности лишь в определённых пределах;
- последовательности - предлагаются упражнения, которые начинаются с самых простых, постепенно усложняются по мере их овладения;
- поэтапности – включены в учебную деятельность упражнения для развития способностей, при котором приступая к очередному этапу, нельзя миновать предыдущий;
- цикличности – включены развивающие упражнения с необходимыми определёнными циклами, повторяющиеся эти циклы в течение учебного года несколько раз;
- психологической комфортности – студент не должен чувствовать свои неудачи;
- сотрудничества педагога с психологической службой и родителями

Преподаватели работают в направлении развития творческого мышления студентов филиала следующим образом:

- избегают в стиле преподавания традиционности, будничности, монотонности;
- не допускают переутомления и учебных перегрузок;
- стимулируют познавательные интересы многообразием приёмов (иллюстрациями, игрой, кроссвордами, задачами-шутками, занимательными упражнениями);
- специально обучают приёмам умственной деятельности и учебной работы, используют проблемно-поисковые методы обучения.

Критерий выполняется.

Критерий 3.2. Для усиления индивидуализации обучения, интенсификации и активизации самостоятельной работы студентов активно внедряются различные технологии обучения и контроля. Внедрена интегрированная информационная система сопровождения образовательного процесса.

Основная задача филиала – формирование творческой личности специалиста (выпускника филиала), способного к саморазвитию, самообразованию, инновационной деятельности. Студент не должен оставаться пассивным потребителем знаний. В филиале особое внимание уделяется:

- Организации самостоятельной работы студентов (СРС), которая является основной формой образовательного процесса. Достижения результатов обучения по конкретным дисциплинам студенты показывают во время модульных и итоговых контролей, при сдаче СРС, а в целом по образовательной программе – в период прохождения практик, отчетов и их защит.

- Модернизации учебно-методической документации, которая отражается в индивидуальных планах ППС в части, касающейся учебно-методической работы.

Организация СРС включает в себя следующие этапы:

- составление плана СРС по дисциплине;
- разработка и выдача заданий для самостоятельной работы;
- организация консультаций по выполнению заданий;
- контроль хода выполнения и результатов СРС.

Для сопровождения образовательного процесса внедрены информационные технологии, которые являются средством активизации познавательной деятельности и творческого потенциала студентов филиала. Мультимедийные презентации используются преподавателями филиала на разных этапах занятий: при объяснении нового материала, закреплении материалов и проверке СРС.

Критерий выполняется.

Критерий 3.3. Определена периодичность проведения контроля и оценки. На основе мнений и рекомендаций заинтересованных сторон процедура проведения оценки анализируется и непрерывно улучшается. Имеются наглядные свидетельства того, что качество процедуры оценки и ее результатов непрерывно улучшается в течение нескольких лет.

Учебное заведение разрабатывает свои критерии оценок. В филиале функционирует внутренняя система оценки качества образования в соответствии с Положением филиала.

Принимая во внимание важность оценки успеваемости студентов для их будущей карьеры, процедуры оценивания должны учитывать следующее:

Все преподаватели филиала владеют методами оценивания знания студентов по данным дисциплинам и повышают квалификацию на семинарах и курсах согласно разработанным планам повышения квалификации филиала. <https://kstu.kg/filiaty/kara-kulskii-tekhnologicheskii-filial/povyshenie-kvalifikacii-i-nagrady>

В рабочих программах дисциплин отражены критерии и методы оценивания на основе Положения о проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации студентов филиала (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/ob_organizacii_uchebnogo_processa.pdf).

Оценка качества освоения основной профессиональной образовательной программы включает текущий контроль знаний, промежуточную и государственную итоговую аттестацию обучающихся.

Конкретные формы и процедуры текущего контроля знаний, промежуточной аттестации по каждой дисциплине разрабатываются колледжем самостоятельно и доводятся до сведения обучающихся в течение первых двух месяцев от начала обучения.

Фонды оценочных средств для промежуточной аттестации разрабатываются и утверждаются филиалом самостоятельно, а для государственной итоговой аттестации – разрабатываются и утверждаются после предварительного заключения работодателей.

Текущий контроль знаний осуществляется в форме контрольных, самостоятельных работ, защиты практических занятий и лабораторных работ, письменного и устного опроса.

В процессе обучения, при сдаче дифференцированных зачетов и на экзаменах успеваемость студентов определяется оценками «отлично», «хорошо», «удовлетворительно» и «неудовлетворительно».

Система оценивания в филиала соответствует ожидаемым результатам, в период итогового контроля используются тесты с выявлением аналитических способностей, практических навыков и синтеза – теоретических и практических знаний студентов.

В филиале в конце сессии проводится опрос студентов о процедурах оценивания знаний <https://forms.gle/SPy1RAstWYyuk5Ht7>.

Критерий выполняется.

Критерий 3.4. Функционирует система контроля достигнутых студентами результатов обучения, которая обеспечивает независимость и объективность оценок.

Для объективности достигнутых студентами результатов обучения в филиала создана база оценочных средств, которая обеспечивает независимость и объективность оценок.

Контроль над усвоением студентами филиала учебного материала осуществляется в соответствии с требованиями государственных образовательных стандартов на основе модульно-рейтинговой системы (МРС) обучения. При МРС все знания, умения и навыки, приобретаемые студентами в процессе изучения дисциплины, оцениваются в рейтинговых баллах. Рейтинговые баллы набираются в течение всего периода обучения по дисциплине и фиксируются путем занесения в электронную ведомость. Рейтинговая система оценки контроля знаний студентов осуществляется по 100 бальной шкале за каждую дисциплину.

Для допуска к итоговой государственной аттестации обучающийся выпускник должен выполнить учебный план и набрать за время обучения: по программам подготовки: не менее 108 кредитов, с учетом прохождения практик и иметь кумулятивный GPA не ниже 2,25 (согласно Положению «О текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации, обучающихся филиала КГТУ им. И. Раззакова в г.Кара-Куль»).

Темы ВКР могут разрабатываться преподавателями филиала совместно со специалистами предприятий и организаций, заинтересованных в разработке данных тем которые должны соответствовать содержанию одного или нескольких профессиональных модулей, входящих в образовательную программу ВПО. https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/vkr.pdf).

Информацию для студентов о процедуре оценивания, график проведения и виды контроля, требования, права обязанности излагаются в курсах согласно кредитной технологии обучения по соответствующим дисциплинам, которые доводятся до студентов

на первых занятиях. <https://kstu.kg/filialy/kara-kulskii-tekhnologicheskii-filial/grafik-uchebnogo-processa> (<http://kkf.kstu.kg/>) образовательный портал филиала

Оценка студента во время итогового контроля отслеживается с помощью приема экзамена двумя преподавателями, кроме этого учитывается критерий знаний прописанных в РП.

При сдаче зачетов и экзаменов успеваемость студентов определяется оценками «отлично», «хорошо», «удовлетворительно» и «неудовлетворительно», согласно кредитной технологии обучения по 100 бальной системе (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/uspev.pdf https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/uspev.pdf)

Критерий выполняется.

Критерий 3.5. Информация о системе контроля и оценки учебных достижений студентов, результатах обучения заранее публикуется.

На образовательном портале AVN филиала КГТУ им. И. Раззакова в г.Кара-Куль размещена информация о системе контроля и результатах обучения студентов филиала.

Непрерывный рейтинговый контроль знаний студентов включает 3 вида взаимосвязанного контроля: *текущий, рубежный и промежуточный.*

Текущий, рубежный и итоговый контроль может проводиться как в устной (опрос на семинарах, практических занятиях и др.), так и в письменной (контрольная работа, тестирование, выполнение лабораторных работ) формах, а также в форме бланчного или компьютерного тестирования.

Рейтинг промежуточной аттестации формируется с учетом текущего контроля знаний студентов (опрос на семинарах и практических занятиях), из оценок по рубежному контролю (сдача контрольных и лабораторных работ, рубежных тестов и др.), а также дополнительного опроса студентов по части или всему теоретическому материалу на экзаменах.

Рейтинг студента по всем видам контроля заносится преподавателем в динамическую электронную ведомость фиксированными сроками проставления контрольных точек и по окончании экзаменационной сессии подводится результат его успеваемости. Если по дисциплине вышли итоговые оценки «FX», «I», то формируются дополнительные ведомости этих оценок для их ликвидации в течении первого месяца следующего семестра.

Результаты итоговой оценки знаний по каждой учебной дисциплине в зачетные книжки студентов проставляются преподавателем согласно итоговой экзаменационной ведомости. Альтернативой зачетной книжке студента является сводная ведомость итоговых оценок за семестр или за весь предыдущий период обучения (далее Транскрипт).

По результатам успеваемости промежуточной аттестации студенту выставляется:

- зачет в единицах кредит-часа, характеризующих трудоемкость освоения дисциплины;
- дифференцированная оценка, характеризующая качество освоения студентом знаний, умений и навыков в рамках данной дисциплины.

Любой студент может получить аргументированные сведения о своем академическом рейтинге в Офис Регистрации. Доступ к сведениям об академическом рейтинге может быть организован в учебном образовательном портале.

((<http://kkf.kstu.kg/>)Образовательный портал AVN), (<https://kstu.kg/filialy/kara-kulskii-tekhnologicheskii-filial/novosti>)

Критерий выполняется.

Критерий 3.6. Эффективно работают специальные подразделения, содействующие правильному выбору студентами образовательных траекторий, и подразделения, отвечающие за работу с выпускниками и отслеживающие их профессиональную карьеру. Вуз осуществляет консультирование студентов по карьере обучения и трудоустройству на всех этапах, в том числе и после окончания обучения.

Академические советники филиала содействуют правильному выбору студентов образовательных траекторий, отвечают за работу с выпускниками.

За выпуск студентов филиала отвечает преподаватели специальных дисциплин, кураторы, администрация филиала.

Каждый год наши выпускники участвуют в ярмарке вакансий организуемой межрайонным отделом занятости г. Кара-Куль, куда приглашаются работодатели города. Кроме этого выпускники устраиваются на работу, где проходили практику. По результатам Государственной аттестации, члены комиссии могут предложить работу выпускникам.
<https://kstu.kg/filialy/kara-kulskii-tekhnologicheskii-filial/vypuskniki>

S-Сильные стороны:

- Востребованность данного направления достаточно высокая. В период прохождения практики многие студенты получают предложения от работодателей о трудоустройстве в организациях и на предприятиях, местах прохождения практики.
- На основе договора «О целевой подготовке специалистов» и положения «Об учебно-научно-производственном комплексе (УНПК) «КТГЭС-ККФ –КГТУ им. И. Раззакова» заключены двухсторонние долгосрочные договоры между филиалом КГТУ им. И. Раззакова в г. Кара-Куль и с Каскадом Токтогульских ГЭС, ЖПВЭС, Кара-Кульский РЭС, ККОсОО «ЭСАМ Токтогул», которые предоставляют производственные корпуса, помещения, полигоны и стройплощадки для проведения экспериментальных работ, прохождения производственных практик, а также для проведения лабораторных занятий (учебно-производственный комбинат, полигон КТГЭС).

W-Слабые стороны:

- Недостаточно пользуется интерактивные методы обучения
- Невысокая заинтересованность студентов в НИР, участия в конференциях.

Возможности:

Повышается качество преподавания, совершенствуется методическое и профессиональное мастерство преподавателя.

-Использование различных форм преподавания

Угрозы:

Ограниченные возможности разработки учебных пособий на кыргызском языке.

Стандарт 3. выполняется.

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация.

Критерий 4.1. Образовательная организация использует беспристрастные и объективные методы, и процедур отбора, и приема студентов, а также исключает необоснованные преграды для поступления потенциальных студентов

Прием студентов в филиал осуществляется приемной комиссией, формирование и работа которой регулируется Инструкцией по организации и осуществлению деятельности Приемной комиссии КГТУ им. И. Раззакова. <https://kstu.kg/filialy/kara-kulskii-tekhnologicheskii-filial/abiturienty>.

Отбор и прием абитуриентов на контрактную форму обучения в филиала производится согласно «Правилам приема в основные профессиональные образовательные программы высшего профессионального образования КГТУ им. И. Раззакова на 2020-2021 учебный год» который согласовывается с МОиН и утверждается ректором КГТУ каждый год. <https://kstu.kg/filialy/kara-kulskii-tekhnologicheskii-filial/abiturienty>

Критерий выполняется.

Критерий 4.2. Образовательная организация использует прозрачное и последовательное применение правил, процесса и критериев приема студентов.

Форма и перечень вступительных испытаний при поступлении в филиал определяется университетом и проводится счетной комиссией. В состав счетной комиссии входят председатель и члены из числа наиболее опытных и квалифицированных научно-педагогических работников филиала. Состав счетной комиссии утверждается приказом ректора университета <https://kstu.kg/filialy/kara-kulskii-tekhnologicheskii-filial/abiturienty>

Прием в филиал осуществляется на конкурсной основе. Условия конкурса гарантируют соблюдение прав граждан в области образования и обеспечивают зачисление наиболее способных и подготовленных к освоению образовательных программ высшего профессионального образования.

Филиал могут поступать набравшие проходной балл (105) Общереспубликанского тестирования на контрактную форму обучения при предоставлении оригинала сертификата. <https://kstu.kg/filialy/kara-kulskii-tekhnologicheskii-filial/abiturienty>

Критерий выполняется.

Критерий 4.3. Образовательная организация проводит единую политику по формированию контингента студентов, рекламе и распространению информации, поддерживает связь со школами и предприятиями профессиональной сферы

Контингент студентов формируется из числа студентов успешно набравших пороговый балл по соответствующей направлению.

В течение всего года проводится профориентационная работа: преподаватели посещают школы, лицеи организуют встречи с выпускающими классами, где дают полную информацию о направлениях и о специальностях, также данная информация размещается на сайте КГТУ <https://kstu.kg/filialy/kara-kulskii-tekhnologicheskii-filial/abiturienty>). Каждый год разрабатываются буклеты по всем направлениям филиала которые распространяются во время профориентационной работы и на День открытых дверей. <https://kstu.kg/filialy/kara-kulskii-tekhnologicheskii-filial/abiturienty> .

Критерий выполняется.

Критерий 4.4. Регулярно оценивает результаты приема и свою политику по приему, постоянно совершенствует ее на основе полученных результатов. При совершенствовании своей политики по приему учитывает тенденции и изменения в обществе, а также интересы всех других заинтересованных сторон.

Результаты приема абитуриентов оцениваются в отчете Приемной комиссии в виде форм в таблицах по следующим признакам: региональным, национальным, гендерным; дается сравнительная характеристика с предыдущими годами. Приемная комиссия отчитывается по результатам приема перед приемной комиссией КГТУ им. И. Раззакова, рассматривается и обсуждается на Ученом совете филиала <https://kstu.kg/filialy/kara-kulskii-tekhnologicheskii-filial/abiturienty>

Критерий выполняется.

Критерий 4.5. Действует отлаженная система работы с будущими абитуриентами.

Политика организации деятельности по профессиональной ориентации филиала определяется по следующим критериям:

1. Разработка и внедрение новой модели про ориентационной работы, основанной на личностных ориентациях выпускников школ и спроса рынка труда с целью более качественного набора первокурсников.
2. Издание печатных, ориентированной на поддержку профессионального выбора молодежи. <https://kstu.kg/filialy/kara-kulskii-tekhnologicheskii-filial/abiturienty>
3. Заключение со школами договоров о социальном партнерстве по организации профориентационной работы и дополнительного тестирования школьников. Проведение дней открытых дверей с целью привлечения выпускников общеобразовательных учреждений для обучения в филиале.
4. Размещение на официальном сайте университета и филиала информации по программам профессиональной подготовки и дополнительному профессиональному образованию. (<https://kstu.kg/filialy/kara-kulskii-tekhnologicheskii-filial/abiturienty>).
5. Размещение в СМИ сведений о профессиональной деятельности филиала и условиях приема абитуриентов, съемка рекламных роликов о жизни и деятельности филиала, изготовление агитационно-наглядных материалов, буклетов, стендов, рекламных щитов.
6. Связь со школами с целью проведения профориентационной работы начинается с Гороно города, куда за неделю направляется письмо о разрешении заведующему от администрации филиала. Затем направляются согласно графика в общеобразовательные учреждения преподаватели филиала с приглашениями на день открытых дверей, буклетами о направлениях, а также информационными листами.

Критерий выполняется.

Критерий 4.6. После приема абитуриенты имеют возможность адаптации к Образовательной организации и образовательной программе.

В период ориентационной недели для первокурсников филиала проводится общее собрание где знакомят с ответственными по направлениями, кураторами учебно-материальной базой, с внутренним распорядком филиала и выдается информационный пакет, в котором подробно описана вся образовательная программа, организация учебного процесса(<https://kstu.kg/filialy/kara-kulskii-tekhnologicheskii-filial/grafik-uchebnogo-processa>). В адаптации студентов к образовательной программе принимают активное участие:

специалист по воспитательной работе, кураторы групп, академические советники, родители и студенты.

Критерий выполняется.

Критерий 4.7. Образовательная организация объективно признает квалификации и периоды обучения предшествующего образования, что является неотъемлемым компонентом для обеспечения прогресса успеваемости студентов в их обучении и способствует развитию мобильности.

Филиал обеспечивает объективное признание квалификации и периодов обучения в системе СПО для достижения обучающимся ожидаемых результатов обучения и способствования его академической мобильности путем осуществления образовательной деятельности в сфере СПО и реализацией модели непрерывного профессионального образования с целью обеспечения преемственности уровней образования СПО и ВПО КР: «колледж-вуз». Выпускники СПО имеют возможность продолжать обучение в филиале по ускоренной программе согласно перечня соответствия профилей. (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/sootvetstvie_spo_i_vpo_ot_12.05.2020g._na_2020-21_uch.god.pdf)

Критерий выполняется.

Критерий 4.8. Выпускники получают документы об образовании, поясняющие полученную квалификацию, включая достигнутые результаты обучения, контекст, уровень, содержание и статус полученного образования, а также свидетельства его успешного завершения

В начале каждого календарного года учебная часть филиала подается заявка в КГТУ им. И. Разакова, а затем МОиН КР и типографию на изготовление диплома о высшем профессиональном образовании.

Критериями для получения диплома государственного образца является:

- обязательным набором студентом 240 кредитов с учетом прохождения практик и выполнения ВКР;
- общий GPA за время обучения должен быть не ниже 2,25;
- успешная сдача итоговой государственной аттестации предусмотренной УП.

Выпускник успешно выдержавший защиту выпускной квалификационной работы, присваивается квалификация о высшем профессиональном образовании и выдается диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании с присвоением квалификации - бакалавр техники и технологии. Выдача дипломов осуществляется в течении двух недель после успешной защиты.

Критерий выполняется.

S-Сильные стороны:

- В целом можно отметить довольно хороший уровень проведения профориентационной работы, которая охватывает все регионы республики.
- Все вступительные испытания проводятся прозрачно, работы оцениваются объективно. За время открытия специальности не поступило ни одного заявления в апелляционную комиссию.

W-Слабые стороны:

Снижения качества школьного образования в стране.

Возможности:

Высокий уровень потребности кадрах имеющих технических специальностей

Угрозы :

Низкий уровень поступление абитуриентов.

Стандарт 4. выполняется.

Стандарт 5. Преподавательский и учебно-вспомогательный состав.

Критерий 5.1. В Образовательной организации разработана и реализуется единая кадровая политика и программа развития персонала, базирующаяся на стратегическом плане развития и тенденциях развития общества.

Филиал использует прозрачные и объективные критерии приема преподавательского и учебно-вспомогательного состава на работу. Повышение по службе проводится в соответствии с трудовым законодательством Кыргызской Республики. Замещение всех должностей ПС филиала осуществляется по трудовому договору, заключенному на один год. <https://kstu.kg/filialy/kara-kulskii-tekhnologicheskii-filial/ok>.

В результате целенаправленной работы руководства по формированию преподавательского состава филиала обладает кадровым потенциалом, способным обеспечить достойное качество учебного процесса. Высшее образование имеют все штатные преподаватели и преподаватели совместители. Образование преподавателей соответствует профилю преподаваемой дисциплины. Повышение по службе может проходить по результатам профессиональной активной деятельности, их ответственности, исполнительности, наличия организаторских способностей и дисциплинированности, а так по решению и рекомендации руководителей структурных подразделений.

Увольнение с работы может происходить ввиду сокращения штата, неудовлетворительности заинтересованных сторон или по собственному желанию работника. Все процедуры приема и увольнения проходят в соответствии законодательством КР и участия филиала.

Критерий выполняется.

Критерий 5.2. Квалификация преподавателей соответствует нормативным требованиям программ.

Квалификация преподавательского состава и учебно-методического состава соответствует реализуемой образовательной программе и требованиям образовательного процесса.

В филиале в 2020 – 2021 учебном году по направлению ЭЭ работают всего 17 преподавателей, из них штатных преподавателей 9, по совмещению из соответствующих образовательных учреждений –8. <https://kstu.kg/filialy/kara-kulskii-tekhnologicheskii-filial/ok> 100% преподавателей имеют высшее профессиональное образование. Базовое образование ПС соответствует профилю специальности.

Преподавательский состав филиала справляется с необходимым объемом работы согласно учебной задачи и строго соблюдая нормы времени и качества образования. (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/norma_vremeni.pdf). Преподаватели филиала проходят повышения квалификации и полученные знания применяют в образовательном процессе используя инновационные методы и технологии. <https://kstu.kg/filialy/kara-kulskii-tekhnologicheskii-filial/povyshenie-kvalifikacii-i-nagrody>

Преподаватели обладают умением работы в команде, хорошо взаимодействуют друг с другом, идут на контакт, делятся полученными знаниями, опытом, весьма коммуникабельны.

ППС участвуют научных конференциях с докладами итоги, которых внедряются в образовательные программы филиала. <https://kstu.kg/filialy/kara-kulskii-tekhnologicheskii-filial/povyshenie-kvalifikacii-i-nagrody>

Критерий выполняется.

Критерий 5.3. В Образовательной организации действует система повышения квалификации всех групп персонала, которая учитывает, как потребности Образовательной организации, так и личные потребности. Проводится политика профессионального развития и повышения квалификации преподавателей для введения инновационных образовательных программ и технологий обучения.

В целях проведения политики повышения квалификации преподавателей для введения инновационных образовательных программ и технологий обучения разработан план подготовки и переподготовки, повышения квалификации преподавателей.

Структура ППС легко и своевременно адаптируется к профессиональным требованиям. Состав ППС стабилен: от 3-х до 10 лет – 42 %, от 10 до 20 лет – 24 %, более 20 лет - 34 %. Средний возраст преподавателей – 45 лет.

В учебном процессе в подготовке направлении: 640200 «Электроэнергетика и электротехника» участвует - 17 преподавателей, из них штатных - 9, по совместительству - 8. <https://kstu.kg/filialy/kara-kulskii-tekhnologicheskii-filial/ok>. ППС филиала имеющих высшее профессиональное образование составляет - 100 %.

Преподаватели филиала проходят повышения квалификации согласно плана. <https://kstu.kg/filialy/kara-kulskii-tekhnologicheskii-filial/povyshenie-kvalifikacii-i-nagrady>

Критерий выполняется.

Критерий 5.4. Внедрена система мотивации и поощрения персонала за деятельность по улучшению качества функционирования Образовательной организации.

В филиале создана и работает система мотивации и поощрения ППС направленная на поддержку инновационных методов преподавания и передовых технологий. Лучших преподавателей и УВП награждают грамотами.

Лучшие инновационные методы преподавания и передовые технологии находят отражение в методических материалах ППС, которые издаются за счет 100 % оплаты филиала.

По профсоюзной линии предусмотрены специальные программы, ежегодно предоставляются новогодние подарки.

Для эффективной работы преподавателей и сотрудников филиала созданы все необходимые условия труда. Закуплены столы для преподавателей, шкафы, полки, тумбы для учебных принадлежностей; столы для преподавателей в аудиториях и др. Все сотрудники учебной части, бухгалтерии, приемной комиссии, учебно-методической комиссии обеспечены необходимой для работы оргтехникой, канцелярскими принадлежностями. Для информационного обеспечения работы проведен интернет и телефонный кабель. Своевременно выплачивается заработная плата всем сотрудникам, премии на День Учителя, на Новый год, на Международный Женский День 8-е Марта, по результатам работы приемной комиссии и по итогам года и др. (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_o_zarplate_dlja_akreditacii.pdf)

Критерий выполняется.

Критерий 5.5. Разработана и функционирует система оценки качества преподавательской деятельности с учетом мнения студентов.

Контроль качества работы преподавателя является одной из сложных и важных задач в общей проблеме управления качеством обучения. Деятельность преподавателя многогранна. По официальной отчетности, она включает такие виды деятельности как учебную, учебно-методическую, научно-исследовательскую, организационно-методическую, воспитательную работу, всесторонне оцениваемые в ходе аттестации. Однако, без учета мнения студентов оценка деятельности преподавателя является неполной.

Для оценки преподавательской деятельности использовалась методика обработки результатов, регулярно проводимого филиалом, анкетирования «Преподаватель глазами студента». <https://forms.gle/Uggbq1Ne13hxoHST9>.

Цель анкетирования состояла в выявлении мнения студентов о качестве преподавания учебных дисциплин, а также лекторского мастерства как важнейшей структурообразующей повышения качества подготовки специалистов.

Основная идея предложенной методики заключается в применении многомерного статистического (факторного и кластерного) анализа для обработки результатов анкетирования, применение которых методов позволило выделить основные показатели, по которым изучается мнение студентов о преподавателях.

В качестве исходной выборки были взяты результаты анкетирования студентов II и III курсов группы ЭЭ. Студенты оценивали преподавателей, по курсам учебных дисциплин. Всего было оценено: – 9 преподавателей.

Критерий выполняется.

Критерий 5.6. Сформированы и функционирует информационные каналы обратной связи персонала с руководством Образовательной организации.

Образовательный портал филиала является дополнительной площадкой для взаимодействия студентов и преподавателей, где возможно получение нужной образовательной информации, консультаций, обсуждений и т.д. Студенты и ППС имеют свой логин и пароль для работы на образовательном портале, и с электронной библиотекой. В структуре библиотеки выделен сектор электронных ресурсов, который занимается работой по комплектации и представлению их пользователям. Работает Интернет-класс, где выполняются узконаправленные запросы преподавателей и студентов. Предусмотрено подключение к основным электронным ресурсам электронной библиотеки КГТУ им. И. Раззакова.

В результате обратной связи руководитель филиала получает информацию о ходе выполнения заданий, позволяющую ему своевременно выявлять и решать возникающие организационные проблемы. Он может судить о подчиненных (их настроениях, ожиданиях, способностях, мотивации, планах на ближайшее и отдаленное будущее, оценках и т.д.) и о том, как они оценивают стиль и качество управления, их авторитет и влияние на организационный и учебный процесс. Филиал функционирует система обратной связи персонала с руководством вуза. С помощью этой системы развивается системы мотивации и принятия правильных управленческих решений для учебного процесса. Получать такую информацию возможно только при наличии результативного применения методов обратной связи с преподавателями.

Критерий выполняется.

S-Сильные стороны:

- Высокая квалификация преподавателей.
- Ясные и четкие квалификационные требования к преподавателям.
- Система поощрения научной деятельности.

W-Слабые стороны:

Недостаточна штатных преподавателей, а также преподаватели с ученой степенью.

Возможности:

Предоставлять возможности карьерного роста и профессионального развития ППС, поощрять инновационные методы преподавания и использования передовых технологий.

Угрозы:

Низкий уровень зарплаты персонала.

Стандарт 5. выполняется.

Стандарт 6. Учебные ресурсы и система поддержки студентов.

Критерий 6.1. Образовательная организация обеспечивает студентов необходимыми материальными ресурсами (библиотечные фонды, компьютерные классы, учебное оборудование, иные ресурсы), доступных студентам различных групп, в том числе лицам с ограниченными возможностями здоровья

Филиал располагает материально-технической базой, обеспечивающей проведение всех видов лекционных, практических и лабораторных занятий предусмотренных учебным планом (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/pasport_1_ahrtzh.pdf) Материально-техническое обеспечение филиала позволяет осуществлять образовательный процесс (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/pasport_2_ahrtzh.pdf)

Учебные кабинеты и аудитории филиала оснащены учебным оборудованием, учебной мебелью, наглядными учебными материалами, стендами и макетами. В филиале имеется три компьютерных класса (ауд. 5.2.11, 5.2.7., 5.2.8), которые оборудованы достаточным количеством современных компьютеров и оборудованием.

Использование мультимедийных технологий открывает новые возможности в организации учебного процесса, а также в развитии творческих способностей обучающихся, являются удобным инструментом при проведении лекционных занятий, практических и лабораторных работ по различным дисциплинам, так как предоставляет возможность всем преподавателям использовать образовательные, развивающие программы, презентации, мультимедийные самоучители, фильмы. В филиале 3 аудитории оборудованы проекторами и экранами.

Большое внимание уделяется компьютеризации учебного процесса. Студенты первых-вторых курсов овладевают компьютерной грамотностью в рамках дисциплины «Информатика» на основе операционной системы Windows 7 и пакета прикладных программ MS Office 2013. В Интернет представлен постоянно развивающийся сайт университета <http://kstu.kg/>. Студенты филиала и другие желающие имеют свободный доступ к сайту университета, где информацию о филиале можно получить в разделе филиала и могут ознакомиться с интересующими вопросами и получить необходимую информацию.

Доступ к сети Интернет обеспечен всем студентам и преподавателям в полностью оборудованных аудиториях где имеются 55 компьютеров с подключением в интернет. В филиале работает информационная система «AVN», имеется страница филиала в сайте <http://kstu.kg/>. Электронные информационные ресурсы учебного заведения доступны не только преподавателям и студентам, но и родителям обучающихся, социальным партнерам».

Периодичность обновления материально-технической базы зависит от утвержденной годовой сметы филиала.

Критерий выполняется.

Критерий 6.2. Образовательная организация демонстрирует стабильность достаточность учебных площадей.

Филиал располагает учебными корпусами площадью 9602 кв.м, общежитием площадью 128 кв. м. и спортивными залами площадью 650,7 кв. м.

Аудитории и лаборатории оснащены необходимой учебной мебелью, техническим оборудованием. В колледже функционируют 3 компьютерных аудитории: аудитория №5.2.7 - 7 ПК, аудитория №5.2.8. 9-ПК, аудитория №5.2.11 – 9 ПК, библиотека-7 ПК.

В собственности филиала имеется столовая на 20 посадочных мест, актовый зал, библиотека с читальным залом.

Ниже представлены данные по материально-технической оснащённости филиала.

№ п/п	Фактический адрес строений, занятых под образовательный процесс	Общая площадь, занимаемая образовательным учреждением
1	Корпус №1,	504,78 кв. м
2	Корпус №2	431,44 кв. м.
3	Корпус №4	241,25 кв. м.
4	Корпус №5	2544,39 кв. м.
5	Буфет	11,01 кв. м.
6	Мед пункт	17,11 кв. м.
7	Ведомственные квартиры	128 кв.м 4 комнат
8	Городской стадион	5880,1 кв.м

Компьютерные классы оснащены современной технической базой с выходом в интернет. Все структурные подразделения (преподавательские кабинеты, бухгалтерия, профком, отдел кадров, приемная) оснащены информационной техникой (компьютеры, проектор, сканер, принтер и т.д). Все компьютеры соединены локальной сетью для обмена информацией, управления, администрирование.

Компьютерные классы оснащены современной технической базой с выходом в интернет. Все структурные подразделения (кафедры, бухгалтерия, учебно-информационный отдел, профком, отдел кадров, приемная) оснащены информационной техникой (компьютеры, проектор, сканер, принтер и т.д).

Критерий выполняется.

Критерий 6.3. Образовательная организация соответствует санитарно-гигиеническим нормам и правилам требованиям противопожарной безопасности, а также требованиям охраны труда и техники безопасности в соответствии с законодательством в сфере охраны труда

Помещения филиала соответствуют санитарно-гигиеническим нормам, правилам и требованиям противопожарной безопасности, а также требованиям охраны труда и техники безопасности в соответствии с законодательством Кыргызской Республики в сфере охраны труда

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/protivopozharnogo_instruktazha.pdf
https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/akt_sanitarno-ehpid.pdf

В начале каждого учебного года все сотрудники филиала проходят инструктаж и расписываются в журнале по технике безопасности. В лабораториях филиала имеются:

- инструкции по технике безопасности и пожарной безопасности, по оказанию первичной помощи;

- первичные средства тушения пожара (песок, огнетушитель и др.);

- медицинская аптечка и план эвакуации на случай пожара;

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/protivopozharnogo_instruktazha.pdf,

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/vvodnogo_instruktazha.pdf

Перед началом лабораторных работ и практик на предприятиях преподавателем, ведущим лабораторные занятия, и руководителем практики проводится инструктаж по технике безопасности и производственной санитарии для студентов.

С целью соблюдения требований безопасности в лабораториях и на рабочем месте выполнен ряд дополнительных мероприятий:

- проведен анализ реальных рисков безопасности лабораторного оборудования и приборов на предмет соответствия надлежащим требованиям безопасности;
- каждое рабочее место студента оснащено наглядными материалами, в которых содержится информация об оборудовании и правилах безопасной работы на нем; схема проведения безопасных экспериментов».

Критерий выполняется.

Критерий 6.4. Образовательная организация обеспечивает условия для учебы, проживания и досуга в общежитии (при наличии).

В балансе ККФ КГТУ им. И. Раззакова имеется 8 ведомственных квартир с условиями, которые предоставляются студентам и преподавателям филиала.

Всем нуждающимся студентам предоставляется ведомственные квартиры филиала. Для студентов, желающих прожить в ведомственных квартирах, имеется следующий порядок:

1. Подается заявления на имя директора.
2. Составляется договор между студентом и администрацией в двух экземплярах.

В одной квартире живут по 3-4 студента. В квартире созданы все условия для быта студентов: чистая питьевая вода, комнаты оборудованы всем необходимым инвентарем - мебелью, шкафом для одежды, столом для подготовки к занятиям. Организован график дежурства студентов за санитарное состояние в комнатах и подъездах.

Регулярно проводятся наблюдение со стороны администрации, за состоянием квартиры и дисциплиной проживающих студентов.

Критерий 6.5. Образовательная организация обеспечивает необходимые условия для работы в читальных залах и библиотеках. Содержание и объем библиотеки соответствует прилагаемым программам.

Студенты пользуются услугами библиотеки филиала КГТУ им. И. Раззакова в г. Кара-Куль. Основной задачей библиотеки филиала является полное и оперативное информационно-библиографическое обслуживание всех категорий пользователей на основе широкого доступа к любым фондам.

В структуре библиотеки выделен сектор электронных ресурсов. Сектор электронных ресурсов библиотеки занимается работой по комплектации и представлению электронных ресурсов пользователям.

Работает Интернет-класс, где выполняются узконаправленные запросы преподавателей и студентов. В читальном зале имеются 5 компьютера для студентов и преподавателей с подключением к интернету.

Предусмотрено подключение к основным электронным ресурсам электронной библиотеки КГТУ им. И. Раззакова.

Сотрудниками библиотеки проводятся литературные вечера, тематические читательские конференции, беседы, диспуты. Ежегодно организуются открытые просмотры книжных выставок, проводятся «Дни информации», «Дни кафедры».

Ежегодно библиотечные ресурсы филиала обновляются новыми учебниками и пособиями.

В учебном процессе используются полнотекстовые электронные книги (учебники) из электронной библиотеки “KYRLIBNET” более 5690 экз., window. Edu.ru, lib.kg, Nlkr. Gov. Kg, litnet.com.(<https://kstu.kg/filialy/kara-kulskii-tekhnologicheskii-filial/biblioteka>)

Критерий выполняется.

Критерий 6.6. Образовательная организация обеспечивает соответствующие условия для питания, а также медицинского обслуживания в медпунктах организации.

Для обеспечения питания обучающихся имеется буфет на 20 посадочных мест. В текущем учебном году в проведен ремонт. В буфете имеются необходимые бытовые приборы, столы и стулья.

Имеется договор составленный с частным предпринимателем Жанчаровой З.К.

<https://kstu.kg/filialy/kara-kulskii-tekhnologicheskii-filial/materialno-tekhnicheskaja-baza>

Медицинский осмотр сотрудников осуществляет поликлиника г. Кара-Куль, а студенты проходят осмотр в поликлинике по заключенному договору и установленным оплатам медицинских услуг. Медработники периодически проводят вакцинацию и профилактические беседы.

Обучающимся и сотрудникам оказывается медицинская до врачебная помощь. Медпункт был создан в марте 2019 года. Медпункт оснащен необходимой мебелью На базе медпункта филиала работает медсестра Молдобаева Упол Албарсбековна с общим медицинским стажем работы 24 года.

Медпункт оказывает первую доврачебную медицинскую помощь студентам и сотрудникам. Медсестра филиала направляет заболевших к соответствующим врачам поликлиник; организует, проводит и контролирует профилактическую и оздоровительную работу; ведет учетно-карточное дело студентов, преподавателей и сотрудников. Выполняет соответствующую работу согласно утвержденного плана медицинского пункта филиала.

<https://kstu.kg/filialy/kara-kulskii-tekhnologicheskii-filial/materialno-tekhnicheskaja-baza>

Критерий выполняется.

Критерий 6.7. Образовательная организация обеспечивает студентов необходимым для полноценной реализации учебного процесса оборудованием, учебниками, пособиями и другими учебно-методическими материалами, в том числе электронными; активно развивается среда электронного обучения, реализуется план создания и обновления электронных учебных материалов.

Для качественной подготовки обучающихся, в учебных кабинетах оборудование и материалы соответствуют государственному стандарту, используются эффективно, согласно своего функционального назначения, а также пользуется лабораториями филиала, оснащенными необходимым оборудованием и материалами. Филиал постоянно пополняет необходимые оборудования и материалы.

Для полноценного обучения в филиале КГТУ широко используется автоматизированная система управления учебным процессом – «ИС AVN». Преподаватели филиала для полноценного обучения студентов разрабатывают УМК (учебно-методические материалы) и размещают их в сети www.kkf.kstu.kg. У каждого студента при поступлении в филиал выдается логин и пароль. Заходя на этот портал, обучающиеся могут знакомиться со всеми учебно-методическими материалами, в том числе учебниками, учебными пособиями, электронными учебниками и т.д.».

Дополнительно, в учебных целях используются производственные лаборатории Каскада Токтогульских ГЭС, Кара-Кульской РЭС и подстанций города Кара-Куль, согласно договора «О целевой подготовке специалистов» и положения об учебно-научно-производственном комплексе (УНПК) «КТГЭС – ККТК – КГТУ им.И.Раззакова» (Д-Р-115-28/195 от 23.05.2012). https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/unpk.pdf.

В учебном процессе используются полнотекстовые электронные книги (учебники) из электронной библиотеки “KYRLIBNET” более 5690 экз., window. Edu.ru, lib.kg, Nlkr. Gov. Kg, litnet.com. <https://kstu.kg/filialy/kara-kulskii-tekhnologicheskii-filial/metodicheskaja-rabota>

Критерий выполняется.

Критерий 6.8. Образовательная организация обеспечивает студентов соответствующими человеческими ресурсами (кураторы, психологи и т.д.) с целью поддержки и стимулирования студентов к достижению результатов обучения.

В структуру учебно-воспитательной работы входят: специалист по воспитательной работе филиала, кураторы учебных групп, выполняющие функции воспитания в соответствии с должностными инструкциями. Кроме того, воспитательную работу организуют руководители спортивных мероприятий. Общее руководство воспитательным процессом осуществляет специалист по воспитательной работе <https://kstu.kg/filialy/kara-kulskii-tekhnologicheskii-filial/vospitatelnaja-rabota> Структура учебно-воспитательного состава филиала КГТУ им. И. Раззакова в г.Кара-Куль <https://kstu.kg/filialy/kara-kulskii-tekhnologicheskii-filial/vospitatelnaja-rabota>

Основные направления воспитательной работы осуществляются по единой тематике кураторских часов для учебных групп, согласно плана воспитательной работы филиала КГТУ на текущий учебный год. В начале каждого учебного года с обучающимися филиала, поступившим на первый курс, проводятся адаптационные мероприятия: Единый кураторский час “1 сентября” в котором первокурсники знакомятся с нормативно правовыми актами филиала, учебным процессом филиала, расписанием занятий. <https://kstu.kg/filialy/kara-kulskii-tekhnologicheskii-filial/vospitatelnaja-rabota>

Студенты филиала регулярно участвуют в соревнованиях проводимых между структурными подразделениями КГТУ им. И. Раззакова, между учебными заведениями г. Кара-Куль и спартакиадах. <https://kstu.kg/filialy/kara-kulskii-tekhnologicheskii-filial/vospitatelnaja-rabota>

Критерий выполняется.

Критерий 6.9. Существует система социальной поддержки студентов. Основные принципы и положения этой системы документированы и доступны заинтересованным сторонам включая общество в целом. Созданная служба социальной поддержки координирует работы в этой области.

Социальная поддержка студентов – предоставляются льготы студентам по оплате контракта. Претенденты с ограниченными возможностями и находящиеся в трудной жизненной ситуации, а именно лица с ограниченными возможностями здоровья, которым по заключению медико-социальной экспертизы не противопоказано обучение в вузе по избранному направлению подготовки и круглые сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей (до 18 лет включительно, на 1 октября текущего года), зачисляются вне конкурса при наличии соответствующих документов. Они также могут получить льготы по оплате за

обучение по решению льготной комиссии https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/soc_poderzhka.pdf. Решения о предоставлении льгот принимает комиссия, образуемая приказом директора филиала исходя из финансовых возможностей. Заседания комиссии по льготам проводятся один раз в учебном году – в конце сентября. Ходатайства о предоставлении льгот вносятся на рассмотрение комиссии по льготам в соответствии с решением Ученого совета филиала.

Право на льготу предоставляется по рекомендации комиссии по социальной поддержке студентов и подтверждается соответствующим приказом директора.

Критерий выполняется.

S-Сильные стороны:

- Филиал обеспечивает соответствующие условия для учебы студентов, для работы в читальных залах и библиотеках.
- Достаточность и удовлетворительность учебных и других площадей.

W-Слабые стороны:

Нет собственной спорт площадки и собственной общежитии.

Возможности:

- Разработать с привлечением заинтересованных сторон для студентов программы необходимыми для реализации учебного процесса современными оборудованием, учебно-методическими материалами учебниками и пособиями.
- Организовать и совместно заключить договор с общежитием лица №97 в города Кара-Куль.

Угрозы:

Недостаточно собственного финансирования материально-технического база филиала.

Стандарт 6. выполняется.

Стандарт 7. Управление информацией и доведение ее до общественности
Критерии 7.1. Образовательная организация осуществляет сбор, систематизацию, обобщение и хранение следующей информации для планирования и реализации своей образовательной цели:

- сведения о контингенте студентов;
- данные о посещаемости и успеваемости, достижения студентов и отсев;
- удовлетворенность студентов, их родителей, выпускников и работодателей реализацией и результатами образовательных программ;
- доступность материальных и информационных ресурсов;
- трудоустройство выпускников;
- ключевые показатели эффективности деятельности образовательной организации.

При планировании и реализации образовательной цели сбор и анализ информации о контингенте студентов, о посещаемости и успеваемости студентов, о достижениях и отсевах студентов осуществляется в филиале через систему электронного документооборота. (<http://avn/>)

Филиал регулярно публикуют на своих сайтах современную и объективную, количественную и качественную информацию по образовательной программе, присваиваемым квалификациям, информацию о своей деятельности, включая перечень реализуемых образовательных программ. <http://kstu.kg/>.

Критерий выполняется.

Критерий 7.2. В Образовательной организации функционирует автоматизированная система информатизации управления учебным процессом, нормативно - методического и административного сопровождения образовательных программ, системы обеспечения и контроля качества учебного процесса, процесса маркетинга рынка образовательных услуг (мониторинг и прогнозирование спроса, продвижения предлагаемых образовательных услуг) на базе единой информационной сети Образовательной организации.

В филиале функционирует автоматизированная система информатизации управления учебным процессом, нормативно - методического и административного сопровождения образовательных программ, системы обеспечения и контроля качества учебного процесса, процесса маркетинга рынка образовательных услуг (мониторинг и прогнозирование спроса, продвижения предлагаемых образовательных услуг) на базе единой информационной сети вуза на базе единой информационной сети филиала и КГТУ. <https://avn.kstu.kg/EDOC/Account/Login>.

Критерий выполняется.

Критерий 7.3. Функционирует и непрерывно совершенствуется система сбора и анализа результатов деятельности с участием студентов и сотрудников образовательной организации.

Через локальную информационную систему студенты и преподаватели филиала принимают активное участие в процедуре сбора и анализа информации, планирования последствий. <https://avn.kstu.kg/EDOC/Account/Login>

Критерий выполняется.

Критерий 7.4. Образовательной организации предоставляет общественности на постоянной основе информацию о своей деятельности, включая:

- миссию;

- образовательные цели;
- ожидаемые результаты обучения;
- присваиваемую квалификацию;
- формы и средства обучения и преподавания;
- оценочные процедуры;
- проходные баллы и учебные возможности, предоставляемые студентам;
- информацию о возможностях трудоустройства выпускников.

Филиал предоставляет общественности на постоянной основе информацию о своей деятельности ежегодно <http://kstu.kg>.

Необходимая информация для реализации образовательной цели студентов и сотрудники филиала получают через локальные сети <https://avn.kstu.kg/EDOC/Account/Login>

Критерий выполняется.

Критерий 7.5. Для предоставления информации общественности Образовательная организация используют свой сайт и средства массовой информации.

Филиал КГТУ им.И. Раззакова в г.Кара-Куль имеет веб-сайт <https://kstu.kg/filialy/kara-kulskii-tekhnologicheskii-filial>. На веб-сайте имеется полная информация о деятельности филиала и ее достижениях. Информация об филиала на сайте постоянно обновляется. В филиале назначается ответственное лицо, отвечающее за веб-страницу.

На сайте филиала размещены информационные рекламные материалы о деятельности, включая ожидаемые результаты обучения, присваиваемой квалификации, преподавании, обучении, оценочных процедурах, проходных баллах и учебных возможностях, предоставляемых студентам, а также информацию о возможностях трудоустройства выпускников филиала. <https://kstu.kg/filialy/kara-kulskii-tekhnologicheskii-filial/vypuskniki>

А так же имеется филиале информирует общественность через СМИ в частности через газету «Кара-Көл нуру» (Приложение 1.5.4. Копия газеты).

Критерий выполняется.

S-Сильные стороны:

- В полном объеме используется ИС AVN
- Использование и поддержка веб-сайта КГТУ и филиала.

W-Слабые стороны:

- Недостаточно используется MOODL
- Недостаточно внедрена рейтинг ППС.

Возможности:

-Использования широких возможностей предоставления информации общественности через средства массового информации.

Угрозы:

-Недостаточное функционирования регионального средства массового информации.

Стандарт 7. выполняется.

Заключение

Представленные в отчете о самооценке данные объективно отражают содержание основных направлений деятельности филиала КГТУ им. И. Раззакова в г. Кара-Куль .

В филиале имеются в наличии все необходимые основные документы образовательной организации, перечень документов, формы, порядок их утверждения и регистрации соответствуют нормам правового регулирования в сфере образования. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности осуществляется в соответствии с нормативной базой на основании Закона Кыргызской Республики «Об образовании».

Филиал КГТУ им. И. Раззакова в г. Кара-Куль обеспечивает реализацию требований нормативных актов о развитии высшего профессионального образования в Кыргызской Республики.

Работа филиала КГТУ им. И. Раззакова в г. Кара-Куль направлена на развитие и совершенствование учебно-методического и материально-технического обеспечения образовательной деятельности.

Учебный план и профессиональные образовательные программы направления «Электроэнергетика и электротехника» соответствуют требованиям ГОС ВПО КР.

Учебный процесс по аккредитуемой специальности обеспечен необходимой учебно-методической литературой, материально-техническими средствами, что создает необходимые условия для освоения профессиональных программ.

Учебный процесс предусматривает сочетание теоретического и практического обучения, совмещение аудиторной и самостоятельной работы студентов.

Сильные и слабые стороны Стандарта 1. Политика в области обеспечения качества

S-сильные стороны:

- Наличие Политики развития в области качества и программы реализации стратегических и текущих планов
- Наличие системы управления качеством.
- Участие всех заинтересованных сторон в обеспечении качества, оценки и усовершенствовании образовательных программ и учебного процесса
- Автоматизированная система учебного процесса и управление документации на основе электронного документооборота.

W-слабые стороны:

- Недостаточно привлекаются студенты со студенческого совета при рассуждении учебных планов и по хозяйственной части.

Возможности:

- Более глубоко внедряются система обеспечения качества.

Угрозы:

- Недостаточная заинтересованность руководства Вуза.

Стандарт 1 выполняется.

Сильные и слабые стороны Стандарта 2. Разработка и утверждение программ

S-Сильные стороны:

- Достаточная база производственных предприятий для прохождения производственных практик, а также для проведения лабораторных и практических занятий (учебно-производственный комбинат, полигон КТГЭС).

Проводятся анализ и мониторинг методической работы;
Пересмотр учебных планов и программ учебных дисциплин производится ежегодно в соответствии с целями и результатами образовательных программ преподавателями;
Осуществляется регулярный мониторинг успеваемости и достижений студентов;

W-Слабые стороны:

- Слабый уровень школьной программы.

Возможности:

-Для подготовки квалифицированных специалистов в Филиале КГТУ им. И. Раззакова в г. Кара-Куль имеются следующие необходимые условия: сосредоточена мощная гидроэнергетическая производственная база, не имеющая аналогов в Кыргызстане, оснащенная системами автоматического управления гидрогенераторами, противоаварийных автоматических защит станций, подстанций, воздушных и кабельных линий электропередач; работают ведущие специалисты, имеющие многолетний опыт работы в области гидростроительства, эксплуатации электрооборудования, которые широко привлекаются в учебный процесс для подготовки квалифицированных кадров; налажена взаимосвязь с подразделениями Каскада Токтогульских ГЭС, ОАО «Нарынгидроэнергострой» и филиалом ОАО «Электрические станции» - Камбар-Атинские ГЭС

Угрозы:

-Недостаточно проводится маркетинговые исследования аналогичных программ на уровне институционального процесса.

Стандарт 2. выполняется.

Сильные и слабые стороны Стандарта 3. Личностно-ориентированное обучение, преподавание и оценка.

S-Сильные стороны:

- Востребованность данного направления достаточно высокая. В период прохождения практики многие студенты получают предложения от работодателей о трудоустройстве в организациях и на предприятиях, местах прохождения практики.

- На основе договора «О целевой подготовке специалистов» и положения «Об учебно-научно-производственном комплексе (УНПК) «КТГЭС-ККФ –КГТУ им. И. Раззакова» заключены двухсторонние долгосрочные договоры между филиалом КГТУ им. И. Раззакова в г. Кара-Куль и с Каскадом Токтогульских ГЭС, ЖПВЭС, Кара-Кульский РЭС, ККОсОО «ЭСАМ Токтогул», которые предоставляют производственные корпуса, помещения, полигоны и стройплощадки для проведения экспериментальных работ, прохождения производственных практик, а также для проведения лабораторных занятий (учебно-производственный комбинат, полигон КТГЭС).

W-Слабые стороны:

- Недостаточно пользуется интерактивные методы обучения

- Невысокая заинтересованность студентов в НИР, участия в конференциях.

Возможности:

- Повышается качество преподавания, совершенствуется методическое и профессиональное мастерство преподавателя.

-Использование различных форм преподавания

Угрозы:

-Ограниченные возможности разработки учебных пособий на кыргызском языке.

Стандарт 3. выполняется.

Сильные и слабые стороны Стандарта 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация.

S-Сильные стороны:

-В целом можно отметить довольно хороший уровень проведения профориентационной работы, которая охватывает все регионы республики.

- Все вступительные испытания проводятся прозрачно, работы оцениваются объективно. За время открытия специальности не поступило ни одного заявления в апелляционную комиссию.

W-Слабые стороны:

-Снижения качества школьного образования в стране.

Возможности:

-Высокий уровень потребности кадрах имеющих технических специальностей

Угрозы:

-Низкий уровень поступления абитуриентов.

Стандарт 4. выполняется.

Сильные и слабые стороны Стандарта 5. Преподавательский и учебно-вспомогательный состав

S-Сильные стороны:

-Высокая квалификация преподавателей.

- Ясные и четкие квалификационные требования к преподавателям.

- Система поощрения научной деятельности.

W-Слабые стороны:

-Недостаточна штатных преподавателей, а также преподаватели с ученой степенью.

Возможности:

-Предоставлять возможности карьерного роста и профессионального развития ППС, поощрять инновационные методы преподавания и использования передовых технологий.

Угрозы:

-Низкий уровень зарплаты персонала.

Стандарт 5. выполняется.

Сильные и слабые стороны Стандарта 6. Учебные ресурсы и система поддержки студентов.

S-Сильные стороны:

-Филиал обеспечивает соответствующие условия для учебы студентов, для работы в читальных залах и библиотеках.

- Достаточность и удовлетворительность учебных и других площадей.

W-Слабые стороны:

-Нет собственной спорт площадки

Возможности:

-Разработать с привлечением заинтересованных сторон для студентов программы необходимыми для реализации учебного процесса современными оборудованием, учебно-методическими материалами учебниками и пособиями.

Угрозы:

-Отсутствует общежития.

Стандарт 6. выполняется.

Сильные и слабые стороны Стандарта 7. Управление информацией и доведение ее до общественности

S-Сильные стороны:

- В полном объеме используется ИС AVN
- Использование и поддержка веб-сайта КГТУ и филиала.

W-Слабые стороны:

- Недостаточно используется MOODL
- Недостаточно внедрена рейтинг ППС.

Возможности:

- Использования широких возможностей предоставлении информации общественности через средства массового информации.

Угрозы:

Недостаточное функционирования регионального средства массового информации.

Стандарт 7. выполняется.

Выводы:

В целом, результаты самообследования свидетельствуют о том, что учебный план имеет профильную направленность, подкрепленную соответствующими ресурсами структурного подразделения. Программы по всем дисциплинам составлены в соответствии с учебным планом, требованиями стандарта и содержат: пояснительную записку, тематический план, перечень лабораторных работ и практических занятий, формы организации самостоятельной работы, списки обязательной, дополнительной литературы и средства обучения, а также отражают формы и содержание итогового контроля по дисциплине.

Учебно-методическое обеспечение образовательного процесса соответствует требованиям государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования.

В результате проведения самооценки образовательной программы по направлению 640200 «Электроэнергетика и электротехника» комиссия отмечает, что минимальные требования, предъявляемые к аккредитуемой образовательной программе по всем стандартам выполняются.

