

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

КЫРГЫЗСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
им. И. Раззакова

СОГЛАСОВАНО
Декан ИЭФ КГТУ
« » Бексултанов А.А.
2020 г.



ОДЕРЖДАЮ
Исполнитель учебной работе
Чыныбаев М.К.
2020 г.

ГODOVOЙ ОТЧЕТ
кафедры «Менеджмент» ИЭФ
за 2019-2020 учебный год

Отчет обсужден на заседании кафедры
Протокол № 11 от «29» июня 2020 г.
Зав. кафедрой «Менеджмент» ИЭФ
« » Иманкулова Э.Т.

Отчет принял:

Начальник учебного отдела КГТУ
« » Сыдыков Ж.Д.
2020 г.

Бишкек 2020 г.

Зам. дек. ИЭФ по УР
/ Билалов З.И.
30.06.20г.

1. Планирование качества

- Стратегия развития кафедры и ее реализация

Кафедра «Менеджмент» осуществляет свою деятельность в соответствии с Концепцией развития до 2027 г., в которой определены основные виды работ и направления развития кафедры.

Результаты учебно-воспитательной и научно-исследовательской работы кафедры служат устойчивому социально-экономическому развитию Кыргызской Республики.

В своем развитии кафедра опирается на следующие основные принципы:

- ✓ принцип профессионализма, т. е. постоянные самоподготовка и повышение квалификации преподавателей и обслуживающего персонала, на основе опережающего и непрерывного образования, его индивидуализации;
- ✓ принцип воспитания гармоничной личности, т. е. подготовка специалистов, способных к реализации своих знаний и творческих способностей на практике, на основе интенсификации образовательного процесса, его компьютеризации и креативации;
- ✓ принцип взаимосвязи учебного процесса с фундаментальными и прикладными исследованиями кафедры с целью повышения качества образования;
- ✓ принцип развития традиций, сложившихся на кафедре, факультете и университете.

Стратегическая цель кафедры – развитие кафедры как ведущей научно-исследовательской и педагогической школы в сфере теории и практики менеджмента, способной готовить высококвалифицированных специалистов, владеющих научными знаниями и базовыми профессиональными компетенциями в области менеджмента организаций.

- Перечень реализуемых направлений / профилей.

Таблица 1

№	Шифр наименование направления	Перечень реализуемых профилей/программ	Форма обучения		Наличие СОП (+/-)
			Очно(+/-)	Заоч (+/-)	
Бакалавриат					
1.	580200 «Менеджмент»	«Производственный менеджмент»	+	+	+
2.		«Финансовый менеджмент»	-	-	-
3.	580800 «Управление персоналом»	-	+	-	+
Специалитет					
-	-	-	-	-	-
Магистратура					
1.	580200	«Производственный	+	+	-

	«Менеджмент»	менеджмент»			
--	--------------	-------------	--	--	--

С 2020 года сданы документы на лицензирование по дополнительному образованию «Менеджмент в образовании»

- Планы работ кафедры по всем видам деятельности с учетом качества (наличие), в.т.ч. оформление протоколов заседаний кафедры в соответствии с планом заседаний кафедры.

Программа реализует образовательный процесс в соответствии с учебным планом, разработанным на основании Государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования (2017г.).

За время работы кафедры существенных отклонений от плановых показателей нет. Исходя из этого, можно сделать вывод, что планирование и выполнение кафедрой поставленных задач находится на должном уровне и заслуживает положительной оценки.

Все виды работ, реализуемые кафедрой «Менеджмент», осуществляются в соответствии с планами: заседаний кафедры, учебной работы, методической, научно-исследовательской, воспитательной, профориентационной. Среди указанных планов работ наиболее важное место занимает План заседаний кафедры, который определяет перечень вопросов, подлежащих обсуждению, коллегиальному решению и утверждению. Все заседания кафедры протоколируются, а протоколы хранятся в специальной папке. Протоколы оформляются в соответствии с установленными требованиями.

2. Документирование системы управления качеством

- Наличие установленной номенклатуры дел кафедры и контроль за ее оформлением и реализацией.

На кафедре имеется утвержденная в КГТУ в 2017 г. номенклатура дел с четким наименованием структурных подразделений и дел. По установленной номенклатуре дел кафедры и организации ее деятельности, контроль состояния и качества работы по делопроизводству на кафедре осуществляется зав. кафедрой Иманкуловой Э.Т. У каждого структурного подразделения и дела имеется свой индекс, утвержденный решением ректора КГТУ от 01.09.2018 г. Вся кафедральная плановая и отчетная документация по мере выполнения хранится в папках с обозначенными индексами (12-3 Менеджмент). Помимо этого, на кафедре создан электронный банк данных, где собрана вся документация кафедры в соответствии с номенклатурой дел. По мере подготовки документов он постоянно обновляется.

Делопроизводство ведется на должном уровне, вся документация ведется в соответствии с установленными нормами и контролируется

соответствующими структурами университета, которые, по итогам проверок, существенных замечаний не выявили.

- Наличие графика учебного процесса, академического календаря и расписания занятий ППС.

Перед началом учебного года учебное управление передает кафедрам график учебного процесса, академический календарь и составляет расписание занятий ППС, утвержденные ректором КГТУ, они все имеются в наличии на кафедре. Графики, академический календарь и расписание занятий находятся в открытом доступе на стенде кафедры.

Контроль за соблюдением расписания учебных занятий на кафедре ведется ежедневно. На кафедре имеется журнал, где зафиксировано расписание учебных занятий всех преподавателей кафедры. В случае переноса преподавателями занятий на другое время или день, они ставят об этом в известность заведующего кафедрой, деканат и диспетчерскую.

Если преподаватель самовольно переносит занятия, не ставя в известность зав. кафедрой или опаздывает, ему делается устное замечание, которое фиксируется в журнале. Если такие нарушения происходят неоднократно, то вопрос о нарушениях данного преподавателя рассматривается на заседании кафедры.

- Наличие должностных обязанностей ППС и УВП.

Анализ выполнения функциональных регламентов и должностных обязанностей показал, что профессорско-преподавательский состав (ППС) и учебно-вспомогательный персонал (УВП) выполняли свои обязанности в соответствии с должностными инструкциями, разработанными на кафедре и утвержденными руководством университета в 2019 г. (номенклатура дел 12-3/1).

- ГОС ВПО, Рабочие планы на новый учебный год, ООП, УМК

Таблица 2.

	ГОС ВПО (+/-)	РУП (+/-)	ООП (+/-) год.утв.	Наличие эксп. уч. плана	УМК (кол-во)	К-во закрепл. дисц.
Бакалавриат	+	+	2019	имеются	52	48
Магистратура	+	+	2019	имеется	18	18

- Перечень дисциплин, закрепленных за кафедрой.

За кафедрой «Менеджмент», закреплено 48 дисциплин по направлению 580200 «Менеджмент». По направлению 580800 «Управление персоналом» закреплено 42 дисциплины. Утвержденные перечни дисциплин размещен на

сайте КГТУ по ссылке: <http://demo.kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet/menedzhment/dokumenty>

- Цели, результаты обучения по ОП.

На кафедре имеется Основная образовательная программа, которая является основным документом, определяющим цели и результаты обучения по направлениям «Менеджмент» и «Управление персоналом». Цели обучения определены на основе ГОС 580200 «Менеджмент» и 580800 «Управление персоналом», закреплены за отдельными дисциплинами учебного плана, отражены в рабочих программах и курсах дисциплин. Для определения уровня достижения результатов обучения на кафедре разработана матрица компетенций. Также результаты обучения контролируются на основе фонда оценочных средств, разработанного по каждой дисциплине.

- Наличие нормативных документов, используемых для организации учебного процесса (положения, инструкции и т.д.), а также нормативных документов по качеству (перечень, год утв.).

Кафедра «Менеджмента» для организации учебного процесса руководствуется такими нормативными документами как:

- Положение о дистанционном обучении
- Порядок проведения экзаменационной сессии (2019 г.)
- Порядок регистрации студентов на дисциплины (2019 г.);
- Положение об организации учебного процесса на основе кредитной технологии обучения (ECTS);
- Положение по самоотестации;
- Положение об УМК дисциплины (2015 г.);
- Инструкции по работе с образовательным порталом для ППС (2019 г.);
- Сборник по руководству КТО (2017г.);
- Положение об ООП КГТУ.
- Положение о социальной поддержке студентов КГТУ им. И. Раззакова

Также на кафедре имеются и используются такие нормативные документы по качеству:

- Типовое положение о кафедре КГТУ им. И. Раззакова (год утв. – 2016 г.)
- Положение о контрактом обучении в КГТУ им. И. Раззакова (год утв. – 2018 г.)
- Положение о выпускной квалификационной работе бакалавров КГТУ им. И. Раззакова (2015 г.)

- Положение о порядке проведения всех видов практик студентов КГТУ им. И. Раззакова (2015 г.)

- Наличие документов по оценке качества ООП с участием заинтересованных сторон (анкеты, протоколы отраслевых советов и т.д.) (подтвердить документально)

В целях повышения уровня качества ООП проведен 13.11.2019 года в 11-00 ч. в ауд. 2/622 организована и проведена гостевая лекция для студентов направления “Менеджмент” и “Экономика” с приглашенным лектором – Директором Чуй-Бишкекского филиала ОАО ГСО Тагаевым Рустанбеком Турдыевичом, на тему: «Как помочь предприятиям в борьбе с рисками».

Данная лекция состоялась согласно учебно-методическому плану кафедры “Менеджмент”. Лекция началась с выступления зав. кафедрой “Менеджмент”- проф. Иманкуловой Э.Т. Она представила студентам лектора и обосновала актуальность темы управления рисками на сегодняшний день. На лекции присутствовали зам декана ИЭФ доц. Белекова Г.Ш., и преподаватели Раззакова Р.И., Сулайманова Б.Ж, Тоймырзаева С.О., Дуйшеналиева З.Т., Кудабоева Н.К., Риферт К.П., Сталбекова А.С.

Студенты выразили огромный интерес к теме, им понравилась форма подачи материала, в виде презентации. Было много вопросов и ответов. (имеется на сайте <https://kstu.kg/wp-content/uploads/2019/04/.pdf>).

14.10.19 г организовали и провели мастер - класс для студентов направления “Менеджмент”, “Экономика” и “Логистика” с приглашенным сертифицированным коуч-тренером Ибраимовой Эльмирой выпускницей МГУ им. Ломоносова (Москва, факультет психологии) и школы Адлера (Канада) на тему: «Секреты эффективной мотивации персонала».

- Наличие квалификационной модели выпускника ООП (указать наличие)

На кафедре разработана квалификационная модель выпускника, разработанная на основе ГОС по направлениям обучения и соответствующих ООП.

Область профессиональной деятельности выпускников по направлению подготовки 580200 – «Менеджмент» включает:

- организации любой организационно-правовой формы (коммерческие, некоммерческие, государственные, муниципальные), в которых выпускники работают в качестве исполнителей или руководителей младшего уровня в различных службах аппарата управления;
- органы государственного и муниципального управления;
- структуры, в которых выпускники являются предпринимателями, создающими и развивающими собственное дело;
- общеобразовательные учреждения, образовательные учреждения начального профессионального, среднего профессионального, высшего профессионального и дополнительного профессионального образования.

Объектами профессиональной деятельности бакалавров являются:

- процессы управления организациями различных организационно-правовых форм;
- процессы государственного и муниципального управления.

Бакалавр по направлению подготовки 580200 - «Менеджмент» готовится к следующим видам профессиональной деятельности:

- ✓ организационно-управленческая;
- ✓ информационно-аналитическая и научно-исследовательская;
- ✓ исполнительская;
- ✓ производственно-технологическая;
- ✓ предпринимательская;
- ✓ педагогическая.

Бакалавр по направлению подготовки 580200 - «Менеджмент» должен решать следующие профессиональные задачи в соответствии с видами профессиональной деятельности:

а) организационно-управленческая деятельность:

- ✓ участие в разработке и реализации корпоративной и конкурентной стратегии организации, а также функциональных стратегий (маркетинговой, финансовой, кадровой);
- ✓ участие в разработке и реализации комплекса мероприятий операционного характера в соответствии со стратегией организации;
- ✓ планирование деятельности организации и подразделений;
- ✓ формирование организационной и управленческой структуры организаций;
- ✓ организация работы исполнителей (команды исполнителей) для осуществления конкретных проектов, видов деятельности, работ;
- ✓ разработка и реализация проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления);
- ✓ контроль деятельности подразделений, команд (групп)

работников;

- ✓ мотивирование и стимулирование персонала организации, направленное на достижение стратегических и оперативных целей;

б) информационно-аналитическая и научно-исследовательская деятельность:

- ✓ сбор, обработка и анализ информации о факторах внешней и внутренней среды организации для принятия управленческих решений;
- ✓ построение внутренней информационной системы организации для сбора информации с целью принятия решений, планирования деятельности и контроля;
- ✓ создание и ведение баз данных по различным показателям функционирования организаций;
- ✓ оценка эффективности проектов;
- ✓ подготовка отчетов по результатам информационно-аналитической деятельности;
- ✓ оценка эффективности управленческих решений;
- ✓ изучение и анализ тенденций развития отраслей и предприятий;
- ✓ проведение исследований в области управления структурными подразделениями.

в) исполнительская деятельность:

- ✓ ведение делопроизводства и документооборота;
- ✓ осуществление действий, приемов и операций по оказанию услуг физическим и юридическим лицам;
- ✓ вспомогательно-технологическое обеспечение служебной деятельности специалистов.

г) производственно-технологическая:

- ✓ организация процесса отдельных стадий производственно-хозяйственной деятельности;
- ✓ организация и выполнение порученного этапа работы;
- ✓ участие в подготовке и принятии решений по вопросам организации производственно-технологической деятельности;

д) предпринимательская деятельность:

- ✓ определение целей предпринимательской деятельности и способов их достижения;
- ✓ разработка бизнес-планов;
- ✓ оценка конкурентоспособности и экономической эффективности предпринимательской деятельности;
- ✓ организация предпринимательской деятельности.

е) педагогическая деятельность:

- ✓ преподавание управленческих дисциплин в общеобразовательных учреждениях, образовательных учреждениях начального и среднего профессионального образования.

- Договора, соглашения с представителями производства и вузами-партнерами показаны в таблице 3.

Таблица 3

№ п/п	Наименование Стейкхолдеров	№ договора /меморандума	Дата заключения
1.	ОсОО «ХЭППИджоб»	Меморандум №02/2019	13.06.2019 г.
2.	ОсОО «Wekatrans Bishkek Asiacargo»	Договор	31.12.2018 г.
3.	ЗАО Банк «Бай-Тушум»	Договор	31.12.2018 г.
4.	Кондитерская фабрика ОсОО «АТА ЛТД»	Договор	31.12.2018 г.
5.	ОсОО «Дан Агро Продукты»	Договор	31.12.2018 г.
6.	ЦИОМиП «El-Pikir»	Договор	31.12.2018 г.
7.	Балтийским государственным техническим университетом «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова(РФ, г.Санкт-Петербург)	договор образовательном, научно-исследовательском и технологическом сотрудничестве	20.03.2013
8.	Самарский государственный технический университет (РФ, г.Самара)	Соглашение об академическом и научном сотрудничестве между КГТУ и СамГТУ	10.06.2009 (автоматически продлевается через 5 лет)
9.	Хабаровским государственным университетом экономики и права(РФ, г.Хабаровск)	Соглашение об академическом и научном сотрудничестве между	бессрочное
10.	Николаевский Национальный Университет им. В.А. Сухомлинского	Соглашение участников украинско-кыргызского консорциума университетов о совместной образовательной программе бакалавриата «Менеджмент»	20.05.2019 г.

- На кафедре наличие СОП, их документирование ((2+2)/ магистр (1+1)) (указать перечень СОП с наименованием вуза – партнера, кол-во двойных дипломов – анализ за 3 года)

С 2013 года на кафедре «Менеджмент» ведется активная работа по совместно образовательной программе с Российскими вузами, а конкретно Балтийским государственным техническим университетом «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова (РФ, г.Санкт-Петербург) по форме обучения 2+2, двойные дипломы не выдавались последние два года.

На 2020-2021 учебный год запланировали принять в магистратуру по программе 1+1, Балтийским государственным техническим университетом «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова.

3. Маркетинговые исследования

- Качество и целостность заполнения информации на сайте КГТУ, периодичность обновления и ее актуальность. Информирование общественности о своей деятельности. Профориентационная работа, наличие рекламных материалов и т.д.

Кафедра «Менеджмент» имеет свою страницу на сайте КГТУ им. И. Раззакова <http://demo.kstu.kg>. На сайте размещены следующие разделы: история кафедры, состав кафедры, деятельность кафедры, научно-исследовательская работа, научные связи кафедры, студенческая жизнь и разработан логотип кафедры. (<http://demo.kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet/menedzhment>).

В процессе формирования образовательных программ, кафедрам необходима информация о факторах, мотивах и специфике поведения потребителей, которую можно получить посредством проведения маркетинговых исследований. Результаты маркетинговых исследований рынка образовательных услуг являются основой стратегического управления по направлению «Менеджмент» и «Управление персоналом», а также оперативного управления при разработке различных маркетинговых программ: программ продвижения по направлению «Менеджмент» на рынке образовательных услуг, программ привлечения и удержания студентов и слушателей, формирования ценовой и ассортиментной политики.

Периодически проводятся опросы мнений студентов, школьников, родителей, представителей предприятий и организаций по вопросам трудоустройства, качества обучения, мнения о проводимых мероприятиях воспитательного и образовательного характера. Итоги опросов обсуждаются на заседаниях кафедры, вносятся соответствующие коррективы в планы работ (протокол №7 от 25.02.2020 г., протокол №9/1 от 23.04.20 г., протокол №10 от 29 мая 2020 г.)

Профориентационная работа на кафедре ведется постоянно. Имеется ответственная, назначенная на заседаниях кафедры, Риферт К.П. На заседании кафедры от 29.01.2020 г., протокол №6, преподаватели кафедры были закреплены ответственными по профориентационной работе по школам г. Бишкек, документально подтверждены посещения школ преподавателями кафедры:

Иманкулова Э.Т. – школы №14,15

Атантаев И.А. – школа №62

Орозбаев К.О. – школа SOS им. Гаймера

Сакиев Э.С. – школа №63

Белекова Г.Ш. – школа №5

Канаева И.Б. – школа №2, №28, №39

Омурбекова М.О. – школа №29

Кудабаева Н.К. – школа № 64

Дуйшеналиева З.Т. – школа № 38

Риферт К.П. – школы № 70,72, сш с. КараЖыгач им. К.Табалдиева

Тоймырзаева С.О. – школа № 4, № 80

Сталбекова А.С. – школа № 20

С помощью студентов 2,3,4 курсов были распространены буклеты в следующих школах г. Бишкек:

№ Ф.И.О. студента № посетивших школ

1. 1 курс (Орунбекова А.) - школа № 75

2. 3. курс (Курочкин С.) - школы г. Кара-балта

Обновлены и разосланы буклеты через координаторов профориентационной работы, а также студентов, проходящих предквалификационную практику в школы Чуйской, Иссык – Кульской, Нарынской, Таласской и Ошской областей, а также приграничных районов Республики Казахстан.

Разработаны электронные буклеты и презентация направления «Менеджмент» и разосланы в группы ватсап директоров Чуйского района.

Кафедра приняла активное участие в Днях открытых дверей, проводившихся КГТУ, в онлайн режиме.

Кыргызском Государственном техническом университете им. И. Раззакова провел День открытых дверей для абитуриентов и их родителей в онлайн-формате. Трансляция мероприятия в сети велась на странице www.facebook.com/kstu.kg 23 мая 2020 года начало 10-00.

В прямом эфире было официальное обращение ректора М.Дж. Джаманбаева, презентации ИЭФ. Все презентации и буклеты кафедры были продемонстрированы онлайн по школам и колледжам.

Основной целью Дня открытых дверей является предоставление информации о направлениях подготовки молодых специалистов и правилах приема и обучения в вузе.

Особый акцент был сделан на вне учебной стороне студенческой жизни. В ходе трансляции слушатели и участники могли задавать свои вопросы через комментарии в сети Facebook в режиме реального времени.

- Ключевые показатели эффективности деятельности кафедры/образовательной программы.

Достижение кафедры на 2019-2020 уч. год можно считать следующее:

1. Наличие программы аспирантуры по направлению кафедры (08.00.05 – Управление народным хозяйством).
2. Количество дипломов с отличием 4 студента
3. Иванова Карина ст. Гр. Мен(б)-1-16 – призер Президентской стипендии.
4. Оценка деятельности преподавателей студентами (анкетирование) – средний балл по кафедре 4,9.

5. Процент допущенных к экзаменационной сессии студентов – 87%.
6. Процент успешно сдавших экзамены студентов в период основной сессии – 68%.
7. Процент студентов, сдавших экзамены на «отлично» - 35%.
8. Участие в программах дополнительного образования – 2 преподавателя.
9. Публикация учебников с грифом МОиН КР – 2 учебника.
10. Защита ВКР бакалавров и магистров на «отлично» - 35 чел.
11. Подготовка студентов для участия в олимпиадах и научных конкурсах – 3.
12. Публикация статей в изданиях, входящих в перечень РИНЦ – 28.
13. Участие в международных конференциях и симпозиумах – 6.
14. Повышение квалификации с получением удостоверения установленного образца – 45.
15. Участие в подготовке и проведении студенческих и университетских мероприятий – 8.

- Мониторинг трудоустройства выпускников.

Целью проведения анкетирования среди выпускников кафедры «Менеджмент» после окончания вуза является сбор информации, которая поможет кафедре «Менеджмент» понять, как развивается их кафедра: какие аспекты работают хорошо, а где необходимо внести улучшения. Подход отслеживания выпускников может использоваться как полезный инструмент для обеспечения качества. Помимо сбора данных и анализа, полученные результаты необходимы кафедре для самосовершенствования, профорientации, подготовки информационных и рекламных материалов об учебном заведении, подготовки целевой информации для работодателей, студентов, родителей, подготовки аккредитационной и административной отчетности.

Структура отчета представлена в табличной форме и содержит следующую информацию: наименование программы бакалавра, общее количество выпускников-бакалавров с 2017 по 2020 уч. года (в половом разрезе), количество трудоустроившихся из общего числа выпускников и т. д.

Анализ за последние 3 года в количественном и %-м соотношении кафедры показаны на таблице №4

Таблица 4

Год выпуска	Трудоустроено		Без работы	Потеряна связь	Продолжение обучения		% выпуск а по отнош. к поступ ивш им
	по спец	не по спец			бак→м аг	маг→ асп.	
Бакалавриат							

2016- 2017	22	3	1	-	3	-	26/43
2017- 2018	30	5	2	-	-	-	37/28
2018-2019	14	14	-	-	1	-	14/27
Магистратура							
2016- 2017	15	2	-	-		1	17/15
2017- 2018	13	5	-	-	-		18/9
2018-2019	18	2	-	-	-	-	12/18
Специалитет							
2015-2016	65	8	5	2	-	-	80/43
2016-2017	24	6	-	5	2	-	36/0

Методология. Данные были получены посредством опроса выпускников в течении последних лет. Сроки опроса и результаты фиксируются в журнале трудоустройства выпускников. Ответственным является ст. преп. Кудабоева Н.К. Сбор данных проводился через телефонные интервью и посредством электронной почты. Основная проблема, с которой мы столкнулись – это поиск выпускников через 10 месяцев после окончания вуза, т. к. за этот период некоторые меняют номера телефонов, кто-то выезжает за пределы Кыргызстана.

- Анализ потребностей в специалистах на рынке труда

На кафедре ведется анализ в целях выявления потребности в специалистах на ближайшие годы. Анализ необходим для прогнозирования потребностей экономики в кадрах с профессиональным образованием различного уровня, является важным направлением деятельности по регулированию рынка образовательных услуг по подготовке специалистов в области менеджмента и управления персоналом. Потребность выявляется путем анализа статистических данных по информации НацКомСтата КР, данных МОиН КР о количестве выпускников школ, данных о наличии аналогичных программ и направлений обучения в вузах КР.

- Анализ имиджа выпускников у работодателей

На кафедре ведется анализ имиджа выпускников кафедры у работодателей. Для этого проводятся гостевые лекции, посещения предприятий и организаций студентами и преподавателями, круглые столы и встречи на неофициальном уровне.

На гостевые лекции приглашались ведущие специалисты следующих организаций:

1. Инженерно-экономический Факультет совместно с кафедрой “Менеджмент” и ОАО "Бай-Тушум" 22.10.19 г организовали и провели

гостевую лекцию для студентов направления “Менеджмент” на тему: “Постановка и реализация финансовых целей”. Гостевыми лекторами выступили: Начальник службы “Риск менеджмента” Анна Черкашина и главный универсальный специалист ОАО “Бай-Тушум” Боронбаева Гулдана Шералиевна. Лекторами были подготовлены много раздаточных материалов и

Презентация. (https://kstu.kg/fakultety/fakultet-transporta-i-mashinostroenija/poligrafija/novosti/novost?tx_news_pi1%5Baction%5D=detail&tx_news_pi1%5Bcontroller%5D=News&tx_news_pi1%5Bnews%5D=212&cHash=bb847e208a6d511a0d541803d622996e)

2. Кафедрой “Менеджмент” 13.11.2019 года в 11-00 ч. в ауд. 2/622 организована и проведена гостевая лекция для студентов направления “Менеджмент” и “Экономика” с приглашенным лектором – Директором Чуй-Бишкекского филиала ОАО ГСО Тагаевым Рустанбеком Турдыевичом, на тему: «Как помочь предприятиям в борьбе с рисками».

Данная лекция состоялась согласно учебно-методическому плану кафедры “Менеджмент”. Лекция началась с выступления зав. кафедрой “Менеджмент”- проф. Иманкуловой Э.Т. Она представила студентам лектора и обосновала актуальность темы управления рисками на сегодняшний день. На лекции присутствовали зам декана ИЭФ доц. Белекова Г.Ш., и преподаватели Раззакова Р.И., Сулайманова Б.Ж, Тоймырзаева С.О., Дуйшеналиева З.Т., Кудабоева Н.К., Риферт К.П., Сталбекова А.С.

Студенты выразили огромный интерес к теме, им понравилась форма подачи материала, в виде презентации. Было много вопросов и ответов.

(https://kstu.kg/fakultety/fakultet-transporta-i-mashinostroenija/poligrafija/novosti/novost?tx_news_pi1%5Baction%5D=detail&tx_news_pi1%5Bcontroller%5D=News&tx_news_pi1%5Bnews%5D=212&cHash=bb847e208a6d511a0d541803d622996e)

3. Инженерно-экономический Факультет совместно с кафедрой “Менеджмент” 14.10.19 г организовали и провели мастер - класс для студентов направления “Менеджмент”, “Экономика” и “Логистика” с приглашенным сертифицированным коуч-тренером Ибраимовой Эльмирой выпускницей МГУ им. Ломоносова (Москва, факультет психологии) и

школы Адлера (Канада) на тему: «Секреты эффективной мотивации персонала».

Студенты выразили огромный интерес к теме, им понравилась форма подачи материала. Было много вопросов. В ближайшее время кафедра планирует проводить и другие мастер-классы. (https://kstu.kg/fakultety/fakultet-transporta-i-mashinostroenija/poligrafija/novosti/novost?tx_news_pi1%5Baction%5D=detail&tx_news_pi1%5Bcontroller%5D=News&tx_news_pi1%5Bnews%5D=212&cHash=bb847e208a6d511a0d541803d622996e)

Результаты указанных мероприятий обсуждаются на заседаниях кафедры.

- Работа по поддержке связи между выпускниками. Анализ проблем карьерного роста выпускников, с целью улучшения образовательного процесса

Кафедрой ведется работа по поддержке связи между выпускниками: проводятся Встречи выпускников, они приглашаются на Круглые столы и гостевые лекции, участвуют в проводимых кафедрой опросах, привлекаются к работе ГАК.

- Сравнительный анализ (поиск) ОП по определению их уровня качества (проведение анализа по развитию ОП в сравнении с другими ОП)

На кафедре ведется работа по определению уровня качества реализуемых ОП по сравнению с другими ОП. Для этого используются связи кафедры с вузами-партнерами: Николаевский Национальный Университет им. В.А. Сухомлинского, Хабаровским государственным университетом экономики и права (РФ, г.Хабаровск) исследуются возможности открытия новых ОП (в частности, «Маркетинг»), проводятся мастер-классы с привлечением преподавателей других кафедр КГТУ.

4. Кадровое обеспечение образовательного процесса

- Количественный и качественный состав ППС и их соответствие лицензионным требованиям (штатное число ППС, процент лиц с уч. степенью, базовое образование) (Бакалавр/Магистр, табл. 5,6).

На кафедре работают 11 штатных сотрудников, 3 совместителя и методист. Все сотрудники кафедры имеют высшее образование. Средний возраст сотрудников составляет 45 лет.

Из числа штатных сотрудников 5 имеют ученую степень кандидата наук, 1 – доктора наук. Таким образом, процент остепененности кафедры составляет 49,9 %. Базовое образование имеют 90% сотрудников.

Численность ППС соответствует контингенту студентов и штатному расписанию, при этом ежегодно планируется почасовой фонд кафедры, т.е. имеются преподаватели, выполняющие почасовую нагрузку.

В состав членов ГАК входят специалисты, приглашаемые кафедрой из других вузов и организаций КР.

- Штат УВП и эффективность его участия в учебном процессе

Численность УВП по кафедре – 1 методист, в обязанности которого входит:

- Обеспечивает выполнение учебных программ студентов;
- Организует учебно-производственную деятельность аудиторий;
- Отвечает за сохранность имущества кафедры, учтенного в соответствующей документации;
- Оформляет требования и приобретает или получает со склада КГТУ различные хозяйственные и канцелярские товары;
- Своевременно представляет отчетность об израсходованных материалах и прочее по требованию бухгалтерии и хоз. части КГТУ;
- Списывает имущество, пришедшее в негодность во время работы или в связи с истечением срока годности;
- Оказывает методическую и техническую помощь преподавателям в подготовке занятий со студентами;
- Проводит работу по внедрению научной организации труда в учебном процессе и совершенствованию организации производственного обучения студентов.

- Наличие расчета нагрузки кафедры на текущий учебный год, согласно Норм времени, закрепленных дисциплин, контингента студентов (выполнение нагрузки, план/факт). Оформление и контроль выполнения индивидуальных планов ППС (по каждому преподавателю, рекомендации на след. год, таблица 7)

На 2019-20 учебный год запланировано – 10538 час. Фактически выполнено – 10167 часа. Недовыполнение учебной нагрузки в объеме 338 часов произошло, в основном по почасовой нагрузке (338 ч.) по следующим причинам: 2 магистранта были отчислены в течение учебного года (-100 час.); по заочной форме обучения было запланировано 12 чел., фактически выпущено 8 чел.; и КПВ не были выбраны.

Из них по штатной учебной нагрузке запланировано – 9911 ч., выполнено – 9878 ч. Недовыполнение в 33 часа у старшего преп.

Дуйшеналиевой З.Т. произошло в связи, с тем что предмет «Реинжиниринг» выпал с учебного плана И эти часы восполнила с почасового фонда (54 часа) в виде руководства ВКР и дисциплинами заочного обучения (протокол 5 от 14.02.2020 г.).

Почасовая нагрузка составляла 622 час, выполнено 284 часов. Недовыполнение плана – 338 час, из – за того, что студенты других направлений не выбрали запланированные дисциплины по выбору.

Кафедра «Менеджмента» за 2019-2020 учебный год из запланированных по штату 9911 ч., выполнено – 9878 ч.

№	Ф.И.О.	Занимаемая должность	план	факт	(+: -)
1.	Иманкулова Э.Т.	зав. кафедрой, к.п.н., профессор	955	953	- 2 часа за счет уменьшения кол-во студентов
2.	Атантаев И.А.	д.э.н., профессор	757	750	- 7 часа за счет уменьшения кол-во студентов
3.	Орозбаев К.О.	к.э.н., профессор	807	807	
4.	Сакиев Э.С.	к.э.н., доцент	608	608	
5.	Канаева И.Б.	к.э.н., доцент	803	800	- 3 часа за счет уменьшения кол-во студентов
6.	Белекова Г.Ш.	доцент	757	747	- 10 часа за счет уменьшения кол-во студентов
7.	Омурбекова М.О.	к.э.н., доцент	788	788	
8.	Тоймырзаева С.О.	ст. преподаватель	1069	1065	- 4 часа за счет уменьшения кол-ва студентов
9.	Кудабаева Н.К.	ст. преподаватель	868	868	
10.	Изакова Р.А.	ст. преподаватель	489	89	Декретный отпуск
11.	Кудабаева Н.К.	ст. преподаватель	0	400	заявлением оформили 0.5. ставки совместителя
12.	Дуйшеналиева З.Т.	ст. преподаватель	420	420	
13.	Риферт К.П.	ст. преподаватель	895	885	- 10 часа за счет уменьшения кол-ва студентов
14.	Субанбекова Ч.Б.	ст. преподаватель	262	262	
15.	Сталбекова А.С.	преподаватель	432	435	+ 3 часа за счет увеличения кол-во студентов
Итого:			9911	9878	

- График работы ППС и УВП кафедры, расписание занятий, отработок, консультаций. Контроль и результаты проверки соблюдения графика работы и расписания.

Планированием и управлением кафедры занимается заведующая кафедрой, которая составляет планы работы кафедры по всем обязательным видам работ, организует проведение всех видов работ, закрепленных за кафедрой, обеспечивает необходимой информацией и контролирует исполнение работ.

На кафедре в начале учебного года утверждаются протоколом график работы ППС (протокол №2 от 25.09.2019 г.). Размещается на стендах

расписание занятий преподавателей, отработок и консультаций. Зав. кафедрой и методист кафедры, а так же дежурные преподаватели ведут контроль и проверяют ежедневно соблюдение графика работы и расписания, результаты проверок имеются в журнале дежурства.

- Организация повышения квалификации ППС и персонала. Стажировки, мобильность ППС.

В 2019-2020 уч. году преподаватели кафедры «Менеджмент» были слушателями нескольких курсов повышения квалификации. Таких как:

- с 29.12.2019 по 10.01.20 г. Сертификат № 0002945 о повышении квалификации по программе “Педагогика и психология” (КЦ). Курс в объеме 76 часов. Бишкек.

- 27.04.2020 г. Сертификат на участие X Всероссийского межвузовского Кадрового форума им. А.Я. Кибанова – “Управление человеческими ресурсами”. Самара-Бишкек.

- 24.09.2019 семинар Омаров Р.О. для ППС кафедры «Менеджмент».

- 1.10.2019 семинар по подготовке к аккредитации Тагаева Н.И.

- 4-5.10.2019 III Центрально-Азиатский Международный Форум по обеспечению качества (г. Туркестан, РК.). Статья «Рейтинговая система как инструмент оценки качества высшего образования.

- 18.10.2019 семинар СМУ «Необходимые документы и условия для поступления в аспирантуру КГТУ им. И. Раззакова.

- 26.02.2020 семинар СМУ «Основы научно-педагогической деятельности для молодых ученых и преподавателей».

- 4.03.2020 научно-технический семинар "Менеджмент образования" гостевой лектор Бухарского инженерно-технического института Гизамов А.Б.

- 24.04.2020 г. «Топ -10 самых опасных заблуждений о плагиате, заимствованиях и публикационной этике: как создавать и проверять цифровой учебный контент».

- 17,24,31.03.2020 Семинар для ППС «Курс IT в образовании».

- 26.03.2020 Он-лайн семинар организованный КГТУ «Регистрация в системе online.kstu.kg.

- 4.05.2020 веб-семинар «Инструменты оценивания в LMS системах».

- 28.05.2020 VIII Международная межвузовская научно-практическая конференция-конкурс научных докладов студентов и молодых ученых «ИННОВАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ И ПЕРЕДОВЫЕ РЕШЕНИЯ». Статья «Методологические основы оценки качества высшего образования». Получила II место (диплом).

- 4.06.2020 Веб-семинар организованный ОНиПК КГТУ им. И. Раззакова «Проверка ВКР и МД в системе антиплагиат», «Оформление ВКР и МД и последующая сдача в библиотеку».

- Наличие совместителей – работодателей, гостевых преподавателей

На кафедре «Менеджмента» имеются совместители-работодатели:

Субанбекова Чинара Бакирдиновна – Финансовый директор. (Преподаваемые дисциплины «Маркетинг», «Реинжиниринг бизнес-процессов»).

Также преподавателями были привлечены гостевые преподаватели:

Кафедрой “Менеджмент” 13.11.2019 года в 11-00 ч. в ауд. 2/622 организована и проведена гостевая лекция для студентов направления “Менеджмент” и “Экономика” с приглашенным лектором – Директором Чуй-Бишкекского филиала ОАО ГСО Тагаевым Рустанбеком Турдыевичем, на тему: «Как помочь предприятиям в борьбе с рисками».

Данная лекция состоялась согласно учебно-методическому плану кафедры “Менеджмент”. Лекция началась с выступления зав. кафедрой “Менеджмент”- проф. Иманкуловой Э.Т. Она представила студентам лектора и обосновала актуальность темы управления рисками на сегодняшний день. На лекции присутствовали зам декана ИЭФ доц. Белекова Г.Ш., и преподаватели Раззакова Р.И., Сулайманова Б.Ж, Тоймырзаева С.О., Дуйшеналиева З.Т., Кудабоева Н.К., Риферт К.П., Сталбекова А.С.

14.10.19 г организовали и провели мастер - класс для студентов направления “Менеджмент”, “Экономика” и “Логистика” с приглашенным сертифицированным коуч-тренером Ибраимовой Эльмирой выпускницей МГУ им. Ломоносова (Москва, факультет психологии) и школы Адлера (Канада) на тему: «Секреты эффективной мотивации персонала».

Студенты выразили огромный интерес к теме, им понравилась форма подачи материала. Было много вопросов. В ближайшее время кафедра планирует проводить и другие мастер-классы.

5. Организация учебного процесса. Учебно-методическое обеспечение образовательного процесса

- Контингент студентов по всем формам обучения (в табличном виде, анализ за 3 года, указать кол-во дипломов с отличием табл.8)

Таблица 8

	2016-2017 уч. год				2017-2018 уч. год				2018-2019 уч. год			
	Прием	Выпуск, из них с красным дипломом	кол-во студ		Прием	Выпуск, из них с красным дипломом	кол-во студ		Прием	Выпуск, из них с красным дипломом	кол-во студ.	
			очно	заочн			очно	заочн			очно	заочн
Бакалавриат	26	3	13	13	37	5	20	17	13	1	1	-
Магистратура	17	2	17	-	18	1	18	-	14	1	1	-
Специалитет	36	-	-	36	-	-	-	-	-	-	-	-

- Организация СРС для студентов по дисциплинам (в т.ч. для заочного обучения)

Самостоятельные работы студентов максимально приближены к профилю “Производственный менеджмент”, что достигается путем создания в аудиториях микроуправленческих ситуаций, связанных со сферой будущей деятельности.

Самостоятельная работа студента под руководством преподавателя протекает в форме делового взаимодействия: студент получает непосредственные указания, рекомендации преподавателя об организации самостоятельной деятельности, а преподаватель выполняет функцию управления через учет, контроль и коррекцию ошибочных действий.

Опираясь на современную дидактику, преподаватель устанавливает требуемый тип самостоятельной работы студентов и определяет необходимую степень ее включения в изучение своей дисциплины. Непосредственная организация самостоятельной работы студентов протекает в два этапа. Первый этап – это период начальной организации, требующий от преподавателя непосредственного участия в деятельности обучаемых, с обнаружением и указанием причин появления ошибок. Второй этап – период самоорганизации, когда не требуется непосредственного участия преподавателя в процессе самостоятельного формирования знаний студентов. В организации самостоятельной работы студентов особенно важно правильно определить объем и структуру содержания учебного материала, выносимого на самостоятельную проработку, а также необходимое методическое обеспечение самостоятельной работы студентов. Последнее, как правило, включает программу работ (проведение наблюдений, изучение первоисточников и т. п.), варианты задачи, нестандартные индивидуальные задания для каждого студента, инструментарий для их выполнения. Применяемые сейчас различные методические пособия по самостоятельной работе студентов носят обычно

информационный характер. Студента необходимо ориентировать на творческую деятельность в контексте дисциплины. На кафедре имеются методические разработки по выполнению СРС, по дисциплинам:

1. Стратегический менеджмент
2. Менеджмент
3. Маркетинг
4. Управление человеческими ресурсами
5. Производственная логистика
6. УПОП
7. ТОП
8. Деловые коммуникации
9. Теория организации
10. Финансовый менеджмент
11. Организационное поведение
12. Менеджмент 2

Для организации СРС по преподаваемым курсам разработаны и изданы методические руководства, где излагаются цель и задачи курса, краткие теоретические сведения курса, контрольные вопросы и ход выполнения занятий. Методические руководства выдаются студентам в начале семестра. Практические занятия проводятся с помощью раздаточных материалов, тематических задач и тестов; так же СРС могут проводиться на основе тренингов.

- Организация и проведение практик. База практик.

На кафедре проводятся все виды практик: учебная, производственная, предквалификационная, научно-педагогическая (для магистрантов).

В соответствующей папке хранятся рапорта и приказы, которые своевременно подготавливаются и сдаются в деканат, на основании которых издаются приказы ИЭФ и КГТУ.

Перед началом практик проводится подготовительно-разъяснительная работа. На организационных собраниях разъясняются цели и задачи практики. Для прохождения практики студент получает Дневник практики, в котором даны рекомендации и требования к прохождению практики, документацию по оформлению отчета о результатах практики и индивидуальное задание. Имеются методические указания по прохождению практик и выполнению выпускных квалификационных работ. Во время прохождения практики студентами фиксируются в отчетах и программах соответствующие данные. Факт прохождения практики подтверждается подписью и печатью со стороны организации. Отчеты по практикам хранятся на кафедре в течение года.

Перед прохождением предквалификационной практики за студентами закрепляется тема выпускной квалификационной работы. Темы выпускных работ предварительно обсуждаются студентами руководителями перед

направлением на предквалификационную практику. Базами предквалификационной практики являются государственные организации и коммерческие фирмы. После возвращения студентов с практики принимаются и утверждаются их отчеты. Руководителями были назначены:

Учебная практика – доц. Белекова Г.Ш., ст. преп. Риферт К.П.

Производственная практика – ст. преп. Кудабоева Н.К.

- Организация и проведение ГАК. Антиплагиат проверка ВКР (результаты). Отчеты ГАК. Качество выполнения выпускных квалификационных работ.

За 2019-20 учебный год на кафедре «Менеджмент» было выпущено 38 студентов и 3 магистранта. Из них:

- бакалавров (гр. Мен(б)-1-16, гр. Мен(б)-ИСОП-1-16) – 26+8=34 человека. На повторный год обучения, по заявлению студента были оставлены Качанова В. Абакирова А., Осмонов Ж. не явились и не вышли на защиту в связи с потерей связи.

- студентов дистанционной формы обучения (гр. Мендот-1-15) – 4 человек.

- магистрантов (гр. ММ-1-18) -3 человек. Отчислены – Сагынбекова Ж.

В журнале приказов и отчетов по выпускникам имеются приказы об окончании выпускников направления «Менеджмент» и отчеты председателей комиссии, так же приложены в дисковом накопителе записи в zoom.

1. График выполнения ВКР:

1 аттестация (инд. задание, содержание, введение, I глава)	17.04.2020 г.
2 аттестация (выполнение 2 главы)	15.05.2020 г.
3 аттестация (выполнение 3 главы, заключение)	29.05.2020 г.
Предварительная защита ВКР	17.06.2020 г.
	18.06.2020 г.
	20.06.2020 г.

Платформа - Zoom 7585297127 (828493)

2. Дата защиты ВКР: 24.06.2020 г.
25.06.2020 г.
26.06.2020 г.

кол-во допущенных студентов:

1. гр. Мен (б)-1-16 – 26 человек (приказ № 16/34 от 23.06.2020 г.)
2. гр. Мен(б)-ИСОП-1-16 – 8 человек (приказ №23/52 от 23.06.2020 г.)
3. гр. Мендот-1-15 – 4 человек (приказ №16/39 от 26 июня 2020 г.)

Результаты защиты выпускных квалификационных работ:

№	Показатели	Всего	В том числе	
			очное	заочное
1.	Окончили ВУЗ	38	34	4
2.	Допущено к аттестации	38	34	4
	ИЭФ	30	26	4
	ИСОП	8	8	-

3	Аттестованы, в том числе			
	- отлично	35	32	3
	- хорошо	3	2	1
	- удовлетворительно	-	-	-
	- неудовлетворительно	-	-	-
	- не явились	1	1	-

3. Государственная аттестационная комиссия работала в следующем составе:

Председатель комиссии:

1. Омуралиев Эрмек Социалович – Генеральный директор «Евразийский бизнес клуб»

Заместитель председателя комиссии:

2. Садовская Оксана Анатольевна – к.э.н., доц., зам. директора по учебной работе Кыргызского авиационного института им. И. Абдраимова

Члены комиссии:

3. Орозбаев Кылыч Орозбаевич – к.э.н., профессор кафедры «Менеджмент» ИЭФ КГТУ им. И. Раззакова

4. Сакиев Эсенбек – к.э.н., доцент кафедры «Менеджмент» ИЭФ КГТУ им. И. Раззакова

Секретарь комиссии:

5. Кудабая Нуржана Керимбековна – ст. преподаватель кафедры «Менеджмент» ИЭФ КГТУ им. И.Раззакова

4. Общая оценка подготовки студентов

Члены комиссии высоко оценили теоретическую подготовку студентов, обучающихся по направлению 580200 «Менеджмент». Многие студенты получили высокие оценки своих ответов.

5. Работа ГАК проходила в соответствии с графиком и требованиям предъявляемых учебным отделом КГТУ и МОиН. Были своевременно заполнены протоколы ГАК и ведомости группы

6. Список студентов успешно защитивших ВКР:

№	Ф.И.О. студента	№ протокола	Дата защиты	Оценка
	гр. Мен(б)-1-16			
1.	Алагозова Джамиля Бакытовна	1	24.06.2020 г.	отлично
2.	Асанкулов Адил Асанкулович	25	26.06.2020 г.	отлично
3.	Бидник Андрей Андреевич	13	25.06.2020 г.	отлично
4.	Жумабаева Элана Таалайбековна	14	25.06.2020 г.	хорошо
5.	Иванова Карина Алексеевна	12	24.06.2020 г.	отлично
6.	Калпаева Рината Акылбековна	2	24.06.2020 г.	отлично
7.	Кененов Шерзат Сталбекович	15	25.06.2020 г.	хорошо
8.	Ким Вера Витальевна	3	24.06.2020 г.	отлично
9.	Ким Денис Александрович	4	24.06.2020 г.	отлично
10.	Ким Инга Павловна	5	24.06.2020 г.	отлично
11.	Комилова Камилла Аюбовна	6	24.06.2020 г.	отлично
12.	Кубанычбек кызы Гулназ	7	24.06.2020 г.	отлично
13.	Курочкин Сергей Валерьевич	16	25.06.2020 г.	отлично

14.	Маматеминова Аксана Нурланбековна	8	24.06.2020 г.	отлично
15.	Меликова Рузана Руслановна	17	25.06.2020 г.	отлично
16.	Сабилов Расул Кахарманович	18	25.06.2020 г.	отлично
17.	Сабилов Руслан Абылкасымович	19	25.06.2020 г.	отлично
18.	Сагирова Карина Асхатовна	20	25.06.2020 г.	отлично
19.	Суйунбаева Курманжан Бакытбековна	9	24.06.2020 г.	отлично
20.	Султанова Азима Болотбековна	21	25.06.2020 г.	отлично
21.	Сураев Олег Викторович	22	25.06.2020 г.	отлично
22.	Сысыева Кристина Александровна	23	25.06.2020 г.	отлично
23.	Талантбек уулу Канторо	34	26.06.2020 г.	отлично
24.	Урумова Нурай Талантбекова	24	25.06.2020 г.	отлично
25.	Фартушная Ульяна Олеговна	10	24.06.2020 г.	отлично
26.	Харламова Маргарита Витальевна	11	24.06.2020 г.	отлично
	гр. Мен(б)ИСОП-1-16			
27.	Аликеев Амантур Кадырбекович	26	26.06.2020 г.	отлично
28.	Атагараева Бактыгуль Узакжановна	27	26.06.2020 г.	отлично
29.	Дандаев Айбек Маратович	28	26.06.2020 г.	отлично
30.	Бабаева Алина Алимовна	29	26.06.2020 г.	отлично
31.	Булат Артур Аликулы	30	26.06.2020 г.	отлично
32.	Ким Кристина Андреевна	32	26.06.2020 г.	отлично
33.	Ортнер Виолетта Витальевна	33	26.06.2020 г.	отлично
34.	Тихомирова Владислав Сергеевич	35	26.06.2020 г.	отлично
	гр. Мендот-1-15			
35.	Алмазбек кызы Саламат	31	26.06.2020 г.	отлично
36.	Кулова Зарина Кыдыкбековна	38	26.06.2020 г.	хорошо
37.	Маматкасым уулу Амантур	36	26.06.2020 г.	отлично
38.	Несиненко Илья Олегович	37	26.06.2020 г.	отлично

Защита магистерской диссертации проводилась согласно приказу КГТУ им. И. Раззакова №24 от 20.02.2020 г. На основании приказа Министерства образования и науки Кыргызской Республики в следующем составе:

Председатель:

1. Саякбаева Айганыш Апышевна д.э.н., профессор, заслуженный экономист КР, зав. каф. “Финансы” КНУ им. Ж. Баласагына

Заместитель председателя комиссии:

2. Ниязалиев Уран Суеркулович –генеральный директор «Дан агро продукты»

Члены комиссии:

3. Атантаев Истанбек Акматович – д.э.н., проф. кафедры «Менеджмент» ИЭФ КГТУ им. И. Раззакова

4. Омурбекова Марина Олеговна – к.э.н., и.о. проф.,кафедры «Менеджмент» ИЭФ КГТУ им. И. Раззакова.

Секретарь ГАК:

5. Риферт Кристина Петровна – ст. преподаватель кафедры «Менеджмент» ИЭФ КГТУ им. И. Раззакова.

Защиты магистерских диссертаций проводилась на базе платформы zoom. Защита каждой магистерской диссертации работы состояла из 2 –х частей: доклада магистра и ответов на вопросы членов ГАК. Вопросы членами ГАК задавались с целью уточнения глубины проработки разделов МД, оценки знаний магистров в области фундаментальных, общепрофессиональных и специальных дисциплин, а также выявления общей эрудиции защищающегося магистра.

Заслушав выступления магистров, комиссия пришла к выводу, что подготовленность к защите выпускников была на высоком уровне. Общие знания магистров соответствует требованиям профессиональной подготовки.

Хорошую подготовку, глубокую проработку МД.

По окончании опроса члены комиссии, коллегиально обсудив ответы, выставили следующие оценки:

№	Ф.И.О. студента	Оценка	Группа
1	Ахмедова Сусанна	хорошо	МЕНм-1-18
2	Молдобаева Чолпон	отлично	МЕНм-1-18
3	Инашова Айдай	хорошо	МЕНм-1-18

Отметили, что общий уровень подготовки магистрантов как специалистов соответствует квалификационной характеристике по направлению 580200 «Менеджмент».

Учитывая вышеизложенное, комиссия пришла к выводу, что обучение магистрантов по направлению 580200 «Менеджмент» осуществлялась на достаточно высоком уровне и выпускники могут успешно работать на производстве по специальности.

По результатам проверки Антиплагиат в 2020 году из 3 студентов получили справки по результатам проверки больше 60%.

Качество выполнения выпускных работ на кафедре «Менеджмент» осуществляется на основе методических указаний по написанию выпускных квалификационных работ по направлению «Менеджмент». Тематика выпускных работ ежегодно обновляется, обсуждается на заседании кафедры (протокол №4 от 28 ноября 2019 г.), утверждается Учебно-методической комиссией ИЭФ и распределяется студентам в зависимости от сферы их исследовательских интересов. Распределение и закрепление студентов за

руководителями осуществляется на основе индивидуальной нагрузки преподавателей, а также с привлечением квалифицированных специалистов из числа совместителей. Контроль выполнения выпускных работ осуществляется по контрольным точкам на основе графика процентовки, утвержденный проректором КГТУ. Итоги выполнения выпускных квалификационных работ, а также магистерских диссертаций обсуждаются на заседаниях кафедры (протокол №11 от 25 июня 2020 г.).

- Учебно-методическая оснащенность дисциплин (% обеспечения дисциплин УМК, разработка новых УММ, карта методической оснащенности). Разработка учебных пособий, методических материалов, ЭОР. Размещение на образовательном портале УМК дисциплин.

На кафедре «Менеджмент» по всем дисциплинам разработаны УМК (48 дисциплин). Они содержат: рабочую программу, силлабус, курс лекций и материалы для проведения практических занятий, раздаточные материалы, тесты, задания для самостоятельной работы и экзаменационные билеты, а также методические разработки по данной дисциплине. Наличие УМК по дисциплинам позволяет поднять уровень преподавания, обеспечить взаимозаменяемость преподавателей, применять информационные технологии в обучении.

Переработаны и обновлены на новый 2020-2021 учебный год рабочие учебные программы по всем дисциплинам кафедры «Менеджмент».

Разработаны контрольные тесты по всем дисциплинам кафедры.

Преподаватели кафедры «Менеджмент» подготовили материалы для электронных учебников по специальным дисциплинам. Кроме того, УММ для дистанционной формы обучения размещены на портале КГТУ.

1. Разработаны и утверждены учебно-методические комплексы по всем дисциплинам для студентов бакалавриата и магистратуры. (52 УМК по 48 дисциплинам).

2. Переработаны и обновлены на 2019-2020 учебный год рабочие учебные программы по всем дисциплинам кафедры «Менеджмент».

3. Преподавателями кафедры «Менеджмент» были загружены УМК образовательный портал AVN.

4. Во время карантина коронавирусной инфекции, преподаватели кафедры «Менеджмент» проводили занятия по расписанию, дистанционно через образовательный портал AVN, платформу ZOOM и WhatsApp.

5. Преподаватели своевременно сдавали отчет в конце недели о проведенных занятиях, которые были отражены в сводном отчете кафедры.

4. По учебным занятиям осуществляются взаимопосещения преподавателями кафедры, анализируются и обсуждаются на заседаниях кафедры, фиксируются в «Журнале взаимопосещений».

5.Разработаны контрольные тесты по всем дисциплинам кафедры.

6.Преподавателями кафедры «Менеджмент» были проведены открытые учебные занятия на кыргызском и русском языках.

7. Все открытые занятия обсуждались преподавателями кафедры, определялись сильные и слабые стороны занятий, давались рекомендации.

8.Утверждены контрольно-измерительные материалы-тесты, экзаменационных билетов на 2019/20 учебный год

9. Сданы в печать учебно-методические указания и рекомендации по специальности «Менеджмент» по плану издания.

За 2019-20 год преподавателями кафедры «Менеджмент» выполнены следующие методические указания:

№	Ф.И.О.	Наименование издания	Аннотация	Срок издания	Объем издания
1.	Омурбекова М.О. Кудабаева Н.К.	Методические рекомендации по выполнению выпускной квалификационной работы по экономическим направлениям	В методических рекомендациях изложены основные требования к содержанию работы, ее оформлению и защите, срокам выполнения, критериям оценки и др.	апрель	1 п.л.
2.	Орозбаев К. О.	Учебник «Финансовая математика»	Учебник для экономических специальностей по программе бакалавриата	май	12,5 п.л.
3.	Орозбаев К. О. Дуйшеналиева З.Т.	Методическое руководство «Анализ рисков» для студентов 3 курса по направлению 580200 «Менеджмент»	В методическом руководстве приводятся расчетные формулы и рекомендации по количественной оценке рисков.	март	1,5 п.л.
4.	Канаева И.Б. Тоймырзаева С.О.	Курстук жана адистик бутуруучу иштерди жазуу боюнча тыянактар	Окуу методикалык колдонмо – бул тыянак Кыргыз Республикасында мамлекеттик билим беруу атандарттарына плайык курстук жана бутуруучу иштерди даярдоонун, бутуруучу квалификациялык иштерди даярдонун жалпы эрежелерии аныктайт	январь	1 п.л.

За учебный год было проведено 11 заседаний кафедры по запланированному плану и текущим вопросам, и во время карантина коронавирусной инфекции через платформу ZOOM проводились заседания.

Преподавателями кафедры были проведены учебно-методические семинары для преподавателей ИЭФ.

Также преподаватели кафедры «Менеджмент» подготовили материалы для электронных учебников по спец. дисциплинам.

100% обеспечения УМК по дисциплин.

- Мониторинг и ежегодная оценка содержания дисциплин с учетом последних достижений науки и технологий (протоколы методсовета, заседаний кафедр и т.д.)

Кафедра ежегодно проводит мониторинг знаний студентов, чтобы определить уровень и качество подготовки специалистов по направлению «Менеджмент» по кредитной технологии. На кафедре по всем закрепленным дисциплинам имеются тесты для мониторинга.

Проведение такого сравнительного мониторинга позволяет определить уровень знаний студентов нашего ВУЗа, а также расширить сферу включения студентов в международное образовательное пространство.

Мониторинг знаний студентов проводится комиссией ИЭФ в соответствии с «Положением по проведению мониторинга знаний студентов КГТУ им. И.Раззакова».

- Взаимопосещения, обмен опытом по применению современных образовательных технологий. Контроль за качеством преподавания дисциплин. Результаты проверки качества преподавательской деятельности.

Систематически на кафедре осуществляются взаимопосещения занятий преподавателями кафедры, которые затем обсуждаются на заседаниях кафедры и фиксируются в «Журнале взаимопосещения».

- Применение инновационных, учебно-методических ресурсов, педагогических методов, форм и технологий с целью повышения качества образования.

Систематически проводятся мастер-классы и гостевые лекции с участием руководящих работников из сферы финансов, производственных

предприятий, государственных учреждений. Организуются выездные занятия на предприятия г. Бишкек и Чуйской области.

Имеются аудио и видео – лекции, слайд-шоу по лабораторным работам, учебники в PDF-формате, видеоматериалы, демонстрационные материалы на компакт- дисках и других электронных носителях. Также, для реализации программы широко используется AVN-образовательный портал, обеспечивающий студентам полный доступ ко всем необходимым материалам, учебным программам, рекомендациям и заданиям по всем дисциплинам в электронном формате. Для обучения магистрантов применяется как on-line, так и off-line обучение, вебинары, тестирование в режиме реального времени.

Библиотечный фонд КГТУ позволяет в полном объеме обеспечить обучаемое количество студентов необходимой учебно-методической литературой по всем дисциплинам образовательной программы и составляет 100%. Количество наименований учебников по в НТБ - 312 шт. Экземпляренность обязательных учебников на студента составляет – 0,5. Количество учебников по образовательной программе 33 шт. Учебники приобретаются ежегодно. В учебном процессе используются полнотекстовые электронные книги (учебники) из электронной библиотеки «KIRLIEBNET», «IPR-books», периодические издания (журналы) «Высшее образование в КР», «Менеджмент в России и за рубежом», «Банковский вестник КР», другие образовательные ресурсы доступные через web-сайт НТБ (<http://libkstu.on.kg/>).

- Анализ успеваемости и посещаемости студентов (анализ за 3 года, табл 9,10). Оценка качества освоения образовательной программы. ЛАЗ.

Таблица 9.

Анализ успеваемости экзаменационной сессии

Курс	группа		Учебный год					
			2017-2018		2018-2019		2019-2020	
			семестр		семестр		семестр	
			осенний	весенний	осенний	весенний	осенний	весенний
	Очная ф/о							
Бакалавриат	1	Мен(б)-1-19						
	2	Мен(б)-1-18			75%	80%		
	2	УП(б)-1-18	75%		92%	50 %		
	3	Мен(б)-1-17	-	-	100%	100%		
	3	Мен(б)г-1-17(18)	67%	97%	84%	60 %		
	4	Мен(б)-1-16	50%	67%	100%	100 %		
	Заочная ф/о							

	1	Мен(дот)-1-19						
	2	Мен(дот)-1-18	-	-	86%	83 %		
	3	Мен(дот)-1-17	80%	88%	44%	83 %		
	3	Мен(дот)Г-1-17(18)	-	-	80%	33%		
	4	Мен(дот)-1-16	83%		82%	82 %		
	5	Мен(дот)-1-15	-	-	100%	100 %		
	Очная ф/о							
Магистратура	1	МЕНм-1-19	100%	100%	87%	84%		
	2	МЕНм-1-18	82%	88%	78%	100%		

Сводная ведомость успеваемости студентов направления «Менеджмент»

Основная сессия																Участво вали на		Итоговая успеваемость							
2019-20 учебный год					Сдали по всем предметам				Имеющие задолженн ости			Успеваемост ь %		доп. сессию				Сдал и		Имеющие задолжен ности			Успеваемость %		
Весен ний семес тр		Всего студе нтов	уча ств на осн. сес сии	не явил ись на осн. сес сию	всего на осн. сес сии	толь ко на отли чно	толь ко на хоро шо и отли чно	только на удовлетвор ительно	на смеша нные оценки (6-8-9)	Всего	од ну	дв е	три и бол ее	качеств енная (7+8)*10 0%/4	абсолют ная 6*100 %/4	Всего	толь ко на доп.	по всем предм етам учебн ого проце	всего	од ну	дв е	три и бол ее	качествен ная (7+8)*100 %/(4+18)	абсолют ная 19*100%/ (4+18)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	
1	МЕН(б) 1-19	20	20	0	4	1	2	0	1	16	0	5	11	15	20	16	0	12	8	1	3	4	15	60	
2	МЕН(б) 1-18	16	16	0	4	1	2	0	1	12	0	0	12	19	25	12	0	8	8	4	3	1	19	50	
3	УП(б)к 1-18	11	11	0	3	0	2	0	1	8	0	3	5	18	27	7	0	6	5	0	2	3	18	55	
4	МЕН(б) 1-17	19	19	0	16	4	10	1	1	3	0	1	2	74	84	3	0	18	1	1	0	0	74	95	
5	МЕН(б) Г-1- 17(18)	4	4	0	3	2	1	0	0	1	0	0	1	75	75	1	0	3	1	1	0	0	75	75	
6	МЕН(б) 1-16	30	27	3	27	18	9	0	0	3	3	0	0	100	100	0	0	27	3	3	0	0	100	100	
		100	97	3																			50,1%	72,5%	

По итогам анализа успеваемости экзаменационной сессии, можно сказать то, что на очном обучении по направлению «Менеджмент» обучается 100 студентов. Из них участвовали на основной сессии 97 студента. 3 человек не явились на сессию:

- 3 студента с 1 курса (Аскарова Камила, Макаров Данил)
- 2 студент с 4 курса (Абакирова А., не явилась на защиту, в связи с потерей связи, Осмонов Жоомарт, Качанова В. – по заявлению остался на второй год обучения, в гр. Мен-1-16)

Сдали по всем предметам 68 человек, что составляет 52,7% успеваемости.

Имеют задолженности по одной до трех задолженностей 42 человека, что составляет 56,7%.

Абсолютная успеваемость студентов по направлению «Менеджмент» и «Управление персоналом» составляет 72,5%.

За 2019-2020 по очной форме обучения в группе **Мен(б)-1-19** обучаются 20 студентов. По осеннему семестру 13 студентов зарегистрировались на 8 дисциплин, на весеннем семестре 9 дисциплин. Средняя успеваемость студентов по итогам года **65,5 %**. Общие показатели успеваемости снижаются из-за таких студентов как: Жумалиева А., Каныбекова А.М. и Сманов У. Жумалиева А. (51 кредит), Сманова У. (задолженность по 56 кредитов) и готовятся документы к отчислению. Каныбекова А. имеет академическую задолженность в 29 кредитов.

На летний семестр зарегистрировались 8 человек, в основном переведенные студенты с других вузов, зарегистрировались на дисциплины по разнице.

Ликвидация академических задолженностей проводится согласно графику ЛАЗ.

Для улучшения качественных показателей успеваемости студентов, кафедрой проводятся такие работы как:

- ведется разъяснительная работа со студентами Академическими советниками.
- оповещаются родители студентов с задолженностями и тех которые не ходят на занятия.
- специально для таких студентов на стендах кафедры размещены задания СРС, и на портале кафедры «Менеджмент».

Таблица 10.

Группа	Анализ посещаемости		
	Учебный год		
	2017-2018	2018-2019	2019-2020
Мен(б)-1-19	-	-	98%
Мен(б)-1-18	-	-	71 %
УП(б)-1-18	-	-	67 %
Мен(б)-1-17	-	88 %	42 %
Мен(б)г-1-17(18)	-	-	68 %
Мен(б)-1-16	100 %	78 %	100 %

Посещаемость студентов по направлению «Менеджмент» примерно за все года одинаково. Академические советники контролируют посещаемость по группам. Не посещения в связи с болезнью, предоставляют справки о болезни, которые хранятся на кафедре у академических советников, а так же объяснительные и журнал отработок так же имеются на кафедре, которые обсуждаются на заседании кафедры.

- Методы оценивания знаний студентов, достижение результатов обучения. Реализация модульно-рейтинговой системы оценки знаний студентов. Работа академических советников.

Кафедра организует контроль знаний студентов по всем видам учебных занятий. Формами проведения контроля является рейтинговый контроль, контрольные вопросы, задания, тесты. В системе AVN результаты контроля фиксируются выставлением баллов по контрольным точкам.

Кафедра ежегодно проводит мониторинг знаний студентов, чтобы определить уровень и качество подготовки специалистов по направлению «Менеджмент» по кредитной технологии. На кафедре по всем закрепленным дисциплинам имеются тесты для оценивания знаний студентов.

Обучение студентов проводится с применением современных методов обучения: компьютерных технологий, методов кейс-стади, деловых игр и ситуаций, обучающих тестов, тренингов.

Достижениями результатов обучения можно считать участие студентов в межвузовских олимпиадах. Таких как, Олимпиада по «Маркетингу» в КРСУ им. Ельцина, и Олимпиада в КАСИ. Участвовали группа Мен(б)-1-16.

Иванова Карина стала призером Президентской стипендии.

Академическими советниками на 2019-2020 уч. год приказом №12/601-2 от 9 октября 2020 г. были назначены:

1. Риферт К.П. – группа Мен-1-19
2. Тоймырзаева С.О. – группа Мен-1-18, УП(б)-1-18
3. Кудабаева Н.К. – группа Мен-1-17, Мен(б)т-1-17(18)

- Организация заочного обучения с ДОТ. Работа ППС на образовательном портале.

Для всех учебных дисциплин кафедры разработаны рабочие программы, где содержится раздел для заочного и дистанционного обучения. По всем дисциплинам имеются конспекты лекций, а также материалы для проведения практических занятий.

У каждого преподавателя имеется доступ к образовательному portalу КГТУ. Где размещены УМК по каждой дисциплине. Активность на портале в 2019-2020 году составляет 88%. Сдача контрольных и курсовых работ студентами производится в виде регистрации на кафедре, что объясняют тем, что не имеют доступа к компьютеру.

- Материально-техническая база ОП, оснащенность аудиторий по дисциплинам ОП, в соответствии с ГОС ВПО. Паспорт лабораторий.

За кафедрой «Менеджмент» закреплены: помещение кафедры №2/502 на 11 рабочих мест (имеется 11 компьютеров, 4 принтера, сканер, 2 ксерокса, проектор, телефон) и аудитория 2/622.

№	Кафедра	Кол-во студентов Дн/дистанц	всего закрепл.	Кабинет кв./м.	аудитория	препод.	склад
1.	Менеджмент	128/65	2	2-22 кв 2	2/622	2/502, 2/502а	-

Для обеспечения учебного процесса по образовательной программе «Менеджмент» задействованы учебные корпуса № 1,2, 3. Общая площадь КГТУ составляет 52424,3 м². Всего в вузе на конец учебного года обучалось - 7500 студентов и магистрантов. Соотношение 9 м² на одного студента соблюдается и составляет 13,9 м² (с учетом 2-сменности). С учетом приведенного контингента – 5772 обучающихся, соотношение – 18,1 м².

Аудиторный фонд по образовательной программе «Менеджмент» включает 6 специализированных аудиторий для проведения лабораторных и практических занятий, 5 лекционных залов и 4 компьютерных классов и мультимедийный кабинетов.

Компьютерные классы используются в учебном процессе для проведения лабораторных и практических занятий, а также для тестирования знаний студентов и создания электронных версий лекций и практических занятий и оборудованы необходимыми материально – техническими оборудованием, с выходом в Интернет и локальную сеть университета.

Учебные аудитории оснащены проекторами и соответствующим оборудованием и удовлетворяют всем требованиям, лекционные залы укомплектованы мультимедийной техникой, позволяющей проводить занятия на современном техническом уровне.

Количество лабораторий по программе - 2 и предназначены для проведения лабораторных работ по 2 дисциплинам учебного плана.

Имеются БАЗ, конференцзал, 2 МАЗа, НТБ и 3 читальных зала, спортивные и тренажерные залы, футбольное поле, стадион, а также оборудованный медпункт, 2 столовые, 5 буфетов.

Имеется Wi-Fi в учебных корпусах, НТБ, и читальных залах Университета, что предоставляет возможность беспроводного подключения к сети персональных компьютеров студентов и преподавателей. Университет подключен к городскому узлу связи Интернет провайдеров оптическим кабелем. Учебный процесс в КГТУ автоматизирован, действует информационная система AVN на уровне кафедр, факультетов и отделов вуза.

Материально-техническое обеспечение соответствует лицензионным требованиям.

- Организация академической мобильности студентов и ППС

В Болонской декларации и других основополагающих документах неоднократно отмечалась необходимость реализации возможностей академической мобильности как для студентов, так и для преподавателей. Но на кафедре «Менеджмент» организация академической мобильности студентов и ППС только в проекте. Идет работа с Российскими и Казахстанскими вузами о сотрудничестве в области стажировки и учебы.

6. Научно-исследовательская деятельность ППС

- Темы НИР кафедры (табл. 11) Привлечение студентов к НИРС. Руководство НИРС (табл. 12)

Научно-исследовательская и инновационная деятельность кафедры «Менеджмент» осуществляется в соответствии с планом научно-исследовательской работы кафедры в рамках научной темы кафедры «Проблемы управления организациями в условиях рыночных отношений КР». Также данная работа проводится в соответствии с Концепцией развития кафедры до 2020 г. План научных исследований кафедры соответствует общему направлению научных исследований КГТУ, а также ИЭФ.

Таблица 11

№	Ф.И.О. руководителя	Название темы, объем финансирования	Численность студентов и аспирантов, участвующих в НИР	Численность педагогических работников, участвующих в НИР
-	-	-	-	-

В научных проектах по грантовому бюджетному и внебюджетному финансированию кафедра «Менеджмент» пока не участвует.

Студенческая-научная конференция 62-я Международная сетевая конференция научно-технической конференции молодежи ученых, аспирантов, магистрантов и студентов «Научно-инновационные технологии: идеи, исследования и разработки» посвященной 65-летию КГТУ им. И. Раззакова Доклады сопровождалась показом слайдов, раздаточными материалами. Работа проходила в свободной, непринужденной и творческой атмосфере.

Научные доклады и дискуссии развивались вокруг актуальных экономических проблем.

Таблица 12

№	Ф.И.О. руков. НИРС	Тема НИРС, Ф.И.О. студ, группа	Место проведения		
			КГТУ	Др.вуз	Межд. уровень
1.	Иманкулова Э.Т.	1. Эмоциональная компетентность, как мощный ресурс успешного менеджера, гр. Мен(б)-1-18 Омезова К.И.	1		
		2. Оценка влияния факторов внешней среды на эффективную деятельность организации, гр. Мен(б)-1-18 Шарапова Ф.Т.	1		
		3. Сайбурхан уулу Айжигит МЕНм-1-17 Особенности формирования и использования человеческих ресурсов в организациях	1		
		4. Казанцева Алина Витальевна МЕНм-1-17 Стратегия инновационного развития предприятий пищевой промышленности Кыр-на	1		
2.	Атантаев И.А.	1. Дооронбекова Таттыбубу Нурдиновна МЕНм-1-17 Мониторинг как инструмент контроля эффективности управления	1		
		2. Медетбеков Бексултан Медетбекович МЕНм-1-17 Проблемы корпоративного управления в государственных организациях (кыргызча)	1		
		3. Борубаев Эркин Аспирант Роль экологических факторов в развитии регионов	1		
		4. Сыдыкова Айзада Нурбековна МЕНм-1-17 Факторы устойчивого развития предприятия в современных условиях	1		
3.	Орозбаев К.	1. Овчинникова-Майер Елена Николаевна МЕНм-1-17 Стратегия в инновационном развитии предприятия	1		
		2. Махметова Наргиза Усенбековна МЕНм-1-17 Управление проектами в системе менеджмента крупных компаний	1		

4.	Сакиев Э.С.	1. Кыйшиков Нурлан Джаныбекович МЕНм-1-17 Кыргызстандын азыркы учурдагы кичи жана орто ишканаларын башкаруунун теориясы жана тажрыйбасы	1		
		2. Муктарова Рыскул Нагызбековна МЕНм-1-17 Управление в сфере науки и его специфика в КР	1		
5.	Канаева И.Б.	1. Жумабеков Тилек Жаныбекович МЕНм-1-17 Стратегия развития малого и среднего бизнеса в современных условиях	1		
		2. Абдылдаев Азамат Эрмекович МЕНм-1-17 Развитие конкурентоспособности компании в условиях рынка	1		
6.	Омурбекова М.О.	1. Анварбекова Назира Акылбековна МЕНм-1-17 Особенности системы мотивации персонала в Кыргызстане	1		
		2. Карыбек уулу Курманбек МЕНм-1-17 Анализ маркетинговой стратегии организации	1		
		3. Молдокулова Айгерим Муратбековна МЕНм-1-17 Управление запасами как основа сбытовой деятельности предприятия	1		
7.	Тоймырзаева С.О.	1. Алагозова Джамиля Бакытовна Мен(б)-1-16 Модели 7-s для анализа проблем управления персоналом в организации	1		
		2. Каныбекова Айдана Маратовна МЕН(б)-1-18 Управление персоналом и социальные сети	1		
		3. Бабаева Алина Алимовна Мен(б)-ИСОП-1-16 Система канбан: лайфхак из офиса	1		
		4. Сабиров Расул Кахарманович Мен(б)-1-16 Анализ динамики валового внутреннего продукта Кыргызстана	1		
		5. Суйунбаева Курманжан Бакытбековна Мен(б)-1-16 Онлайн-маркетинг, как инструмент развития современной компании	1		
8.	Кудабаева Н.К.	1. Курочкин Сергей Валерьевич Мен(б)-1-16 Управленческая этика организации	1		
		2. Сысуева Кристина Александровна Мен(б)-1-16 Проблема барьеров между функциональными структурами	1		

		организации			
		3. Субанова Айгерим Бакытовна МЕН(б)-1-18 Философия бережливого производства	1		
		4. Улан кызы Акжолтой УП(б)-1-18 Развитие и продвижение индустрии делового туризма	1		
		5. Бекказиев Адилет Бекказиевич УП(б)-1-18 «Основы ЧР аудита»	1		
11.	Риферт К.П.	1. Абакирова Адина Таалайовна Мен(б)-1-16 Партисипативное управление как фактор повышения конкурентоспособности организации	1		
		2. Ким Денис Александрович Мен(б)-1-16 Концепция экстрим-менеджмента в современной теории управления	1		
		3. Комилова Камилла Аюбовна Мен(б)-1-16 Аутсорсинг как инструмент повышения эффективности управления фирмой	1		
		4. Баястанов Арген Бакытович МЕН(б)т-1-17(18) Налоговая политика как инструмент стимулирования малого и среднего бизнеса в Кыргызстане	1		
		5. Фоменко Анна Игоревна МЕН(б)-ИСОП-1-18 Миссия компании в стратегическом управлении	1		

- Количество публикаций (РИНЦ, научные журналы ВАК и др.), патентов, заявок, монографий.

На кафедре «Менеджмент» за 2018-2019 уч. год преподавателями кафедры опубликована по плану всего 24 (РИНЦ) из них 12 статей опубликовано зарубежом (таблица 13)

- Наличие или участие в научных проектах (МОиН КР, международных и т.д.)

В научных проектах ППС кафедры не участвует.

- Участие в научно-практических, методических, технических конференциях, семинарах.

Преподаватели кафедры за 2019-2020 уч. год активно участвовали на многих научно-практических, методических, технических конференциях, семинарах. Список указан в таблице 14.

Таблица 14.

№	ФИО преп	Наименование конференции/семинара (дата и место проведения)	Название научных и учебных публикаций, учебно – методических указаний	Издательство страна, кол-во страниц
1	Иманкулова Э.Т.	1. IX Всероссийского межвузовского Кадрового форума им. А.Я. Кибанова (с международным участием) «Человеческий капитал в условиях цифровой экономики»; Самара, 2020.	РОЛЬ ПЕРСОНАЛА И КАДРОВОЙ СЛУЖБЫ В СОВРЕМЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ (доклад)	РФ, г.Самара, 6 стр
2.	Атантаев И.А.	1.Круглый стол:“Качество обучения глазами работодателей” КГТУ им. И.Раззакова, 2019г.	Дискусант, Резолюция, меморандум	Кыргызстан, г.Бишкек, май 2019
		Международная научная конференция, КГТУ им. И.Раззакова 2019г. Доклад	“Ишканадагы кризистин себептери”	КГТУ, Кыргызстан, г.Бишкек
3.	Орозбаев К.О.	1. IV Международная научно-практическая конференция «Социально-экономические проблемы в пространстве ШОС и пути их решения», Бишкек-Хабаровск, октябрь 2019	Модератор, дискусант	Хабаровск-Бишкек, октябрь 2018
4.	Сакиев Э.	1. Круглый стол на тему: “Качество образования-глазами работодателей. Бишкек, 2019 г.	Дискусант, Резолюция, меморандум	Кыргызстан, г.Бишкек, май 2019
		2. Научно-практический семинар “Управление изменениями на малых и средних предприятиях в условиях международных интеграционных процессов в контексте международных стандартов серии ISO 9001-2015». Украина, 2019 г.	сертификат	Украина-Кыргызстан, (Николаевский национальный университет им. В.А. Сухомлинского. Факультет Экономики), апрель 2019
		3. Международная научная конференция, КГТУ им. И.Раззакова	Кыргызстандын экономикасындагы чакан ишканалардын мааниси	журнал “Известия КГТУ”- Бишкек, 2019, 4 стр
5.	Канаева И.Б.	1. Научно-практический семинар на тему: “Управление изменениями на малых и средних предприятиях в условиях международных интеграционных процессов в контексте международных стандартов серии ISO 9001-2015” дата проведения 02.04.2019г. Украина, г.Николаев	сертификат	Украина-Кыргызстан, (Николаевский национальный университет им. В.А. Сухомлинского. Факультет Экономики), апрель 2019

		Национальный университет (сертификат).		
		2. Круглый стол на тему “Качество образования глазами работодателя” 17.05.19г. г.Бишкек (сертификат).	Дискусант, Резолюция, меморандум	Кыргызстан, г.Бишкек, май 2019
		3. X Всероссийский Кадровый форум им. А.Я. Кибанова “Инновационное управление персоналом в России г.Самара ГТУ дата проведения 27.04.2019г.(сертификат).	1. Особенности реорганизации системы государственного и местного самоуправления в Кыргызстане. (в печати 2. Кыргызско-китайское экономическое взаимоотношения по развитию экономики и образовательной сферы. г. Самара. 2019 в печати 3. «Стратегия развития малого и среднего бизнеса в Кыргызстане» в соавторстве Жумабеков Тилек Жаныбекович, г. Самара. 2019 в печати	РФ, г.Самара, 2019, 7стр РФ, г.Самара, 2019, 5 стр РФ, г.Самара, 2019, 8 стр
6.	Омурбекова М.О.	1. статья в журнал Эпоха науки.	Специфика управления в сфере услуг	Эпоха науки №20 – РФ Ачинск 2019 г.
		2.Улучшение качества обучения на основе идеологии СМК. VII Международный межвузовский научно-практический конференция-конкурс научных докладов студентов и молодых ученых «Инновационные технологии и передовые решения. (КР, г. Бишкек). 16.05.2019г.	Улучшение качества обучения на основе идеологии СМК.	Кыргызстан, Бишкек
		3.Международная научно-практическая конференция «Молодежь в евразийском экономическом союзе: трудовая мобильность и гуманитарное сотрудничество» (КР, г. Бишкек). 11-12.06.2019г.	Расширение образовательного пространства в рамках ЕАЭС.	Кыргызстан, Бишкек
		4.Научно-практический семинар на тему: Управление изменениями на малых и средних предприятиях в условиях международных интеграционных процессов в контексте международных стандартов серии ISO 9001-2015” дата	сертификат	Украина-Кыргызстан, (Николаевский национальный университет им. В.А. Сухомлинского. Факультет Экономики), апрель 2019

		проведения 02.04.2019г Украина г. Николаев Национальный университет		
		5. X Всероссийский Кадровый форум А.Я. Кибанова (РФ, г. Самара). 27.04.2019г.	Применение методов корпоративного обучения в подготовке менеджеров	РФ, г. Самара
		6. Научно-методический семинар КГТУ им. И.Раззакова участие и выступление с докладом	Производство нового продукта на пищевых предприятиях: проблемы и факторы успеха.	Кыргызстан, КГТУ, 11 марта 2020
7.	Белекова Г.Ш.	X Всероссийский Кадровый форум им. А.Я. Кибанова “Инновационное управление персоналом Россия г. Самара ГТУ дата проведения 27.04.2019г.	сертификат	РФ, г. Самара, 2019, 8 стр
		Научно-практический семинар “Управление изменениями на малых и средних предприятиях в условиях международных интеграционных процессов в контексте международных стандартов серии ISO 9001- 2015».	сертификат	Украина- Кыргызстан, (Николаевский национальный университет им. В.А. Сухолинского. Факультет Экономики), апрель 2019
8.	Тоймырзаева С.О.	1. Научно- практический семинар на тему: Управление изменениями на малых и средних предприятиях в условиях международных интеграционных процессов в контексте международных стандартов серии ISO 9001-2015” дата проведения 02.04.2019г Украина г. Николаев Национальный университет	сертификат	Украина- Кыргызстан, (Николаевский национальный университет им. В.А. Сухолинского. Факультет Экономики), апрель 2019
		2. Круглый стол на тему “Качество образования- глазами работодателя” 17.05.19г. г. Бишкек	Дискусант, Резолюция, меморандум	Кыргызстан, г. Бишкек, май 2019
		3. X Всероссийский Кадровый форум им. А.Я. Кибанова “Инновационное управление персоналом Россия г. Самара ГТУ дата проведения 27.04.2019г.	сертификат	РФ, г. Самара, 2019, 8 стр
		IX Всероссийского межвузовского Кадрового форума им. А.Я. Кибанова (с международным участием) «Человеческий капитал в условиях цифровой	сертификат	РФ, г. Самара, 2020, 8 стр

		экономики»; Самара, 2020.		
9.	Кудабасева Н.К.	1. IX Всероссийского межвузовского Кадрового форума им. А.Я. Кибанова (с международным участием) «Человеческий капитал в условиях цифровой экономики»; Самара, 2020.	Место аудита в системе управления персоналом организации	РФ, г. Самара, 3 стр
		2. Научно-практический семинар «Управление изменениями на малых и средних предприятиях в условиях международных интеграционных процессов в контексте международных стандартов серии ISO 9001-2015». Украина, 2019 г.	сертификат	Украина-Кыргызстан, (Николаевский национальный университет им. В.А. Сухомлинского. Факультет Экономики), апрель 2019
		3. Научно-практический семинар «Совершенствование учета и аудита в условиях становления цифровой экономики», Бишкек 2019 г.	Перспективы развития туризма на пространстве ШОС.	журнал КЭУ, Кыргызстан, 2019, с.115-118
		6. Научно-методический семинар КГТУ им. И.Раззакова 11 марта 2019, участие и выступление с докладом, Бишкек	«Требования к оформлению ВКР»	Кыргызстан, КГТУ, 11 марта 2019
12.	Риферт К.П.	1. участие в Семинаре Совета молодых ученых университета	«Подача заявки в патентное бюро»	КГТУ им. И. Раззакова . 20.04.2018г
		2 Семинар «Секреты эффективного использования системы «Антиплагиат» в высшей школе».	сертификат	РФ, Москва февраль .2019
		3. участие в Семинаре Совета молодых ученых университета	«Регистрация и работа в системе РИНЦ (elibrary.ru)».	КГТУ им. И. Раззакова . 1.03.2019г.
		4. 61-я Международная сетевая конференция научно-технической конференции молодых ученых, аспирантов, магистрантов и студентов «Научно-инновационные технологии: идеи, исследования и разработки» посвященной 65-летию КГТУ им. И. Раззакова	«О совершенствовании рейтинговой системы в высшем образовании».	Получила 1 место среди аспирантов секции «Социально-экономические системы». 14.03.2019г.
		5. Научно-практический семинар «Управление изменениями на малых и	сертификат	Украина-Кыргызстан (Николаевский

		средних предприятиях в условиях международных интеграционных процессов в контексте международных стандартов серии ISO 9001-2015».		национальный университет им. В.А. Сухомлинского. Факультет Экономики), апрель 2019
		6.Семинар Совета молодых ученых университета	«Предоставление информации о структуре и оформлении научной работы (статья, тезисы). Понятие о цитируемости и выборе подходящего научного журнала для публикации своей работы».	КГТУ им. И. Раззакова . 9.04.2019г.
		7.Семинар Совета молодых ученых университета	«Достижения в области науки, конструкторские разработки, новые научные идеи».	КГТУ им. И. Раззакова . 15.05.2019г
		8.Круглый стол к юбилею кафедры «Менеджмент»(20 лет) «Качество образования глазами работодателя».	Дискусант, Резолюция, меморандум	Кыргызстан, КГТУ май 2019
		9.X Всероссийский Кадровый форум им. А. Я. Кибанова «Инновационное управление персоналом». Он-лайн форум.	«Автоматизация рейтинговой системы вуза» (соавторы – Горобиков Б.Т., Кочеткова О.В.)	РФ-Кыргызстан, 26.05.2019, 6 стр
		10.Семинар Совета молодых ученых университета	«Интернет ресурсы, социальные сети, где размещаются информация о конференциях и стажировках».	КГТУ им. И. Раззакова КР. 13.06.2019г
	Сталбекова А.С.	1. IX Всероссийского межвузовского Кадрового форума им. А.Я. Кибанова (с международным участием) «Человеческий капитал в условиях цифровой экономики»; Самара, 2020.	Особенности системы мотивации персонала в организации	РФ, г. Самара, 3 стр

Из таблицы 14 видно, что по участию на кафедре всего имеются 25 Сертификатов, 12 статей опубликованных в зарубежных изданиях и 9 удостоверений по переподготовке и повышению квалификаций.

- Подготовка научных кадров. Работа с аспирантами.

Профессорско-преподавательский состав кафедры ведет научные исследования по общей теме «Проблемы управления предприятиями в современных условиях».

По кафедре «Менеджмент» каждый год идет набор на программы аспирантуры по направлению кафедры (08.00.05 – Управление народным хозяйством). Имеются бюджетные и контрактные места.

В рамках общей темы решаются следующие исследовательские и научно-практические вопросы, которые показаны в таблице 15.

Таблица 15

№	Ф.И.О аспиранта, докторанта	Темы научных диссертаций	Ожидаемые результаты, пред. сроки защиты
1.	к.п.н., проф. Иманкулова Э.Т	«Теория и практика профессиональной подготовки менеджеров в системе высшего образования»	-
2.	к.э.н., доц. Омурбекова М.О	«Социально-экономические преобразования и повышение использования ресурсного потенциала в экономике (на примере КР)»	-
3.	к.э.н., доц. Канаева И. Б.	«Проблемы совершенствования механизма управления перерабатывающих предприятий»	-
4.	ст. преп. Тоймырзаева С. О	«Актуальные проблемы маркетинговой деятельности высших учебных заведений современного Кыргызстана»	-
5.	ст. преп. Кудабасва Н.К.	«Организация маркетинга в туристической отрасли КР и ее развитие в современных условиях»	2020
6.	ст. преп. Изакова Р. А.	«Управление стратегией развития микрокредитования малого бизнеса как фактор повышения его эффективности»	2020
7.	ст.преп. Риферт К.П.	«Совершенствование управление Вузом на основе рейтинговой системы»	2021
8.	Айткеев А.А.	«Проблемы и перспективы интеграций предприятий Кыргызской Республики с предприятиями Евразийского экономического союза»	2020
9.	Кочкоров Б.А.	«Инновационные механизмы управления и развития малого бизнеса в Кыргызстане»	2020
10.	Борубаев Э.	«Стратегия развития регионов в условиях экономической неоднородности»	2021

- Анализ востребованных/актуальных научных исследований в соответствующей отрасли или области наук (перечень). Важнейшие научные достижения кафедры.

Кафедрой «Менеджмент» по результатам научной деятельности считают актуальным следующие исследования в соответствующей отрасли:

- ✓ организация и управление производством
- ✓ психологическое воздействие в управленческом общении
- ✓ деловые конфликты в деятельности руководителя
- ✓ самомаркетинг личности менеджера
- ✓ вопросы совершенствования процесса управления

- ✓ управление человеческими ресурсами
- ✓ методы профессионального подбора персонала
- ✓ маркетинг в отраслях экономики
- ✓ управление финансовыми рисками
- ✓ организация электронного бизнеса
- ✓ система оценки персонала в компании
- ✓ разработка корпоративного кодекса компании
- ✓ реформирование организаций при нововведениях
- ✓ инновационные технологии в образовании
- ✓ стратегическое планирование

Таблица 16

№	Ф.И.О.	Опытно-конструкторские разработки	Введенные новые лабораторные стенды, установки описание
-	-	-	-

Кафедрой «Менеджмент» опытно-конструкторские разработки не ведутся.

- Международное сотрудничество с вузами стран ближнего и дальнего зарубежья

Кафедрой «Менеджмент» Инженерно-экономического факультета КГТУ в формате дистанционной видео-связи проведена международная научно-практическая конференции с российскими вузами-партнерами. Научное мероприятие прошло на русском и английском языках. Участники конференции представляли три партнерских университета - Кыргызский государственный технический университет им. И. Раззакова (Кыргызстан), Самарский государственный технический университет (РФ, г.Самара) и Николаевский Национальный Университет им. В.А. Сухомлинского.

7. Внеучебная и воспитательная работа со студентами

- Работа кураторов. Журналы кураторов. Отчеты.

Кафедра проводит воспитательную работу со студентами по духовно-нравственному, эстетическому, патриотическому и другим направлениям, прежде всего, опираясь на личные беседы преподавателей со студентами (регулярно).

Также постоянно совершенствуется система кураторства, на основе взаимодействия с соответствующими подразделениями факультета и университета, вовлечения студентов и магистрантов в общественную жизнь кафедры, факультета и Университета.

Основные направления работы куратора отражены в журнале академической студенческой группы. Так же в данном журнале имеются все объективные данные студентов, и ведется учет академический успеваемости студентов, данные о пропусках занятий по месяцам учебного года, отзывы студентов, а также фиксируются замечания дирекции и зав. кафедрой по работе куратора в закрепленной группе.

Согласно кураторскому плану ведётся работа академических советников со студентами 1,2,3 курсов (отчеты работы докладывались на заседаниях кафедры и факультета).

В течение всего со стороны академического советника осуществлялся контроль за посещаемостью и успеваемостью студентов, обсуждались итоги модулей.

По плану заседания кафедры, отчеты о воспитательной работе были прослушаны и обсуждены протоколом №11 от 22 июня 2019 г.

В группе Мен-18 имеется круглая сирота Омезова Камила, с которой проводятся индивидуальные беседы и всяческая поддержка в том числе и материального характера.

По 1 курсу велась индивидуальная работа со студентами, которые имели определенные трудности и проблемы в учебном процессе: Сманов Урмат, Молдалиев Жакшылык, Таалайбек кызы Анара.

В ходе учебного процесса была отчислена по личному заявлению: Комиссарова Лариса гр.Мен-18 (по семейным проблемам), Ли Юлия гр.УП-1-18.

По 2 курсу, по данным ИС АВН за шестой семестр лучшими студентами ИЭФ возглавившие первые строчки рейтинга оказались следующие студенты: Абдылдаева А., Ли О., Азаматова А., Исмаилова А., Погорелова К.

По результатам летнего семестра общая успеваемость по группе Мен (б)-1-17 составила 56,4 % и в гр. Мен(б)т-1-17(18)-92%.

Велась постоянная индивидуальная работа со студентами, которые имели определенные трудности и проблемы в учебном процессе: Ма Чжиган Хан Артур, Турманбетов Сагындык.

В ходе учебного процесса были отчислены: Ма Чжиган и Хан Артур, переведены на дистанционное обучение (по заявлению) – Жузупов Айбек.

- Участие в мероприятиях кафедры, факультета, вуза

В 2019-2020 учебном году было много мероприятий кафедры, факультета и вуза, в которых наши студенты принимали активное участие. По итогам воспитательной работы Ректором были награждены Сертификатами за активное участие в мероприятиях факультета и университета такие преподаватели как: доц. Канаева И.Б., Изакова Р.А., Риферт К.П.

Список мероприятий:

- 12.11.-16.11.2018гг. Неделя Айтматова в КГТУ плакаты в фойе главного корпуса и возле деканата.

- 26.02.2019- Олимпиада межвузовская по экономике в КГТУ им. И. Раззакова. Участвовали студенты- Иванова Карина, Ким Денис, Султанова Азима, Суйунбаева Курманжан.

- посещение спектакля и участие в обсуждении кинокритиков сюжета спектакля «Поле» в Русском драмтеатре (ноябрь);

- проведённое 6 ноября «Посвящение в студенты КГТУ им.Раззакова» (где активно участвовали студенты группы Мен-1-18: Субанова Айгерим, Орунбекова Айчурок, Ли Мелина, Жумалиева Алиман, Каныбекова Айдана)

- 2.10.2018г. - Организация и проведение открытого урока с группой Мен(б)-1-16 на кыргызском языке на тему «Лидерство»

- 6 декабря студентка группы Мен-1-18 Ли Мелина участвовала в КВН Фестивале лиги КГТУ за чемпионство меж факультетами;

- Участие в праздновании Дня студента

- Активно участвовали в проведении мероприятия, посвящённое празднованию 20 - летию кафедры (Абдылдаева А., Азаматова А., Исмаилова А., Погорелова К., Сейдибаказов Б., Баястанов А. и др.), где от работодателей Абдылдаева А. за успехи в учебе и активное участие в жизни кафедры, факультета и университета получила одноименную стипендию.

- 17 марта студенты гр.Мен-18 и УП-18 приняли участие в «Международной научно-практической конференции «Развитие и перспективы инженерного образования: инновации в науке, технике», проводимой в честь 65 летия КГТУ им. И. Раззакова (Орунбекова Айчурок, Улан кызы Акжолтой, Жумагулова Керемет, Субанова Айгерим, Омезова Камилла). По итогам которой студентка гр.УП-18 Жумагулова Керемет заняла почетное 1 место со статьей «Кыргыз республикасынын экономикасын которуунун негизги жолдору»;

- 17 мая студенты активно участвовали в организации и проведении 20 – ти летнем юбилее кафедры. Омезовой К. и Орунбековой А. были вручены работодателями индивидуальные стипендии;

- 25.10.2018г. - Встреча студентов с представителем Питерского университета (все курсы)

- 14.03.2019- Международная сетевая научно-техническая конференция молодых ученых, аспирантов, магистрантов и студентов. «Научно-инновационные технологии: идеи, исследования и разработки» посвященный 65-летию КГТУ им. И. Раззакова. Участвовала Риферт К.П. руководитель Торобеков Б.Т. со статьей «О совершенствовании рейтинговой системы в высшем образовании». (1 место на факультете среди аспирантов (Диплом от ректора).

- Организация и проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий

Кроме проведения регистрации студентов и проведения учебного процесса со студентами проводились различные культурно- массовые и спортивные мероприятия, такие как:

- провели сбор средств на день пожилых людей на сумму в 1000 сом (октябрь);
- централизованно прошли процедуру флюорографии (ноябрь 2019г.);
- посещение спектакля в Кыргыздрамтеатре (приуроченное к дню рождению Ч. Айтматова), (ноябрь, 2019 г).
- в день рождения писателя посетили дом-музей Ч. Айтматова (12 декабря);
- студенты привлекаются к участию в профориентационной работе.
- для усиления связи с производством была проведена экскурсия для студентов в следующие организации: ОсОО «Дан Агро Продукты», ОсОО «Maximum Logistic Company»
- Участие студентов в олимпиадах, конкурсах и в обеспечении качества образования.

В 2019-2020 учебном году студентами направления «Менеджмент» приняли активное участие в трех Олимпиадах, где получили сертификаты об участии и дипломы.

1. 2 февраля 2019 Олимпиада по «Экономике» в КГТУ им. И. Раззакова.

2. 14 марта 2019 Олимпиада по “Менеджменту” в КГУСТА

3. 8 апреля 2019 Олимпиада по «Маркетингу» в КРСУ им Б. Ельцина

- Организация кружков, клубов по интересам и т.д. для студентов.

На базе кафедры «Менеджмент», со спонсорской поддержкой ОсОО «АгроДанПродукты» в 2018 году был образован Клуб по интересам, в основном студентами 3 и 1 курсов, руководителями являются преподаватели Изакова Р.А. и Риферт К.П.

Первая совместная работа Клуба была 14 марта 2019 в подготовке и участии членов Клуба на Олимпиаде по “Менеджменту” в КГУСТА, где они получили сертификат участников и дипломы.

Вторая работа Клуба была на Олимпиаде в КРСУ им Б. Ельцина по «Маркетингу», где участники были награждены Дипломом 3 степени.

Так же активно принимали участия к 20 летию кафедры «Менеджмент» КГТУ и так же были награждены в участии на межвузовской олимпиаде по экономике в КГТУ им. И. Раззакова. Участвовали члены Клуба - Иванова Карина, Ким Денис, Султанова Азима, Суйунбаева Курманжан.

8. Система внутреннего аудита реализации системы управления качеством

- Наличие ответственных по качеству (ФИО, доведение информации от ОКО до сведения всего состава ППС кафедр).

На кафедре «Менеджмент» имеются ответственные по качеству, назначенные на заседании кафедры №2 от 25.09.2019 г. Кудабаяеву Н.К. Ответственная по качеству тесно сотрудничает с отделом качества и учебным управлением. Готовит документы на лицензирование (формы 1,2,3,4,5,6). Готовит рабочие учебные планы по направлениям на новый 2020-2021 уч. год: 580200 «Менеджмент», 500800 «Управление персоналом» которые на утверждении в учебном отделе.

- Участие ППС в обеспечении качества образования (анкеты) и рейтинге (результаты участия)

1. Наличие программы аспирантуры по направлению кафедры (08.00.05 – Управление народным хозяйством).
2. Оценка деятельности преподавателей студентами (анкетирование) – средний балл по кафедре 4,8.
3. Процент допущенных к экзаменационной сессии студентов – 87%.
4. Процент успешно сдавших экзамены студентов в период основной сессии – 68%.
5. Процент студентов, сдавших экзамены на «отлично» - 35%.
6. Участие в программах дополнительного образования – 2 преподавателя.
7. Публикация учебников с грифом МОиН КР – 2 учебника.
8. Защита ВКР бакалавров и магистров на «отлично» - 22 чел.
9. Подготовка студентов для участия в олимпиадах и научных конкурсах – 3.
10. Публикация статей в изданиях, входящих в перечень РИНЦ – 28.

11. Участие в международных конференциях и симпозиумах – 6.
12. Повышение квалификации с получением удостоверения установленного образца – 45 сертификатов.
13. Участие в подготовке и проведении студенческих и университетских мероприятий – 8.

- Проведение самооценки ОП. (Критерии, сильные и слабые стороны по каждому виду деятельности, меры устранения недостатков и сроки по их ликвидации).

Программа реализует образовательный процесс в соответствии с учебным планом, разработанным на основании Государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования (2017г.)

Сильные стороны: благоприятный социально- психологический климат в коллективе, высокий творческий потенциал коллектива, применение инновационных методов обучения, участие в международных проектах, обучение в соответствии с новыми требованиями рынка и научными достижениями в области менеджмента, постоянное повышение квалификации преподавателей, высокий уровень трудоустройства выпускников, достаточный уровень связей с производством при проведении различных видов практик по направлению «Менеджмент».

Слабые стороны: отсутствие мобильности студентов и преподавателей.

Для улучшения качества преподавания и повышения заинтересованности студентов в получении хороших знаний необходимо:

1. Улучшить по мере возможности МТБ кафедры (заявка прилагается);
2. Активизировать работу кураторов через их мотивацию;
3. Проводить анализ трудоустройства выпускников в целях выявления наиболее востребованных специальностей;
4. Пополнять библиотечный фонд учебно-методической литературой.
5. Усилить научную работу молодых специалистов.

- Периодическая оценка ожиданий, потребностей и удовлетворенности студентов и работодателей в целях совершенствования образовательной программы. Их анализ, обсуждение (анкетирование, система оценки).

Участники Круглого стола - представители предприятий и организаций г. Бишкек и Чуйской области, объединений работодателей, академического сообщества, обсудив проблемы и перспективы развития механизма эффективного взаимодействия в области обеспечения качества образовательных программ в высших учебных заведениях, а также подготовку кадров – управленцев для производственных предприятий в КГТУ им. И. Раззакова, отмечают, что в настоящее время многие вопросы

подготовки кадров, качества образования и требований работодателей к молодым специалистам решаются в системе партнерства вуза и работодателей.

По итогам заседания Круглого стола, учитывая информацию, представленную в докладах, презентациях и обсуждениях, предложены направления совместной деятельности и обозначены следующие решения и пути взаимодействия:

1) Активизировать совместно с работодателями и другими партнерами деятельность по разработке и реализации инновационных (в первую очередь, интегрированных) образовательных программ по наиболее востребованным на рынке труда направлениям управленческой деятельности, а также по углублению в образовательном процессе компетентного подхода, обеспечивающего построение гибких индивидуальных и коллективно-групповых образовательных траекторий обучающихся.

2) Продолжить работу по обновлению содержания и повышению качества реализуемых профессиональных образовательных программ, открытию новых специальностей с ориентацией на основные, наиболее значимые для региона и Кыргызской Республики в целом, виды экономической деятельности, с учетом экономической ситуации, запросов рынка труда и возможностей образовательных организаций.

3) Создать условия для конструктивного взаимодействия работодателей и образовательных организаций с целью оптимизации образовательного процесса с учетом требований к профессиональным компетенциям в процессе подготовки специалистов среднего и высшего звена.

4) Развивать сотрудничество с организациями, действующими на рынке труда, с целью усиления профессионально ориентированной работы с выпускниками, направленной на потребности региона.

5) Развивать практику заключения соглашений о практическом взаимодействии предприятий и вузов с целью повышения социальной ответственности бизнеса и практической ориентированности образования.

6) Разработать и реализовать комплекс мер по установлению взаимодействия объединений работодателей и учреждений профессионального образования.

7) Направить резолюцию Круглого стола заинтересованным предприятиям и организациям с целью определения и развития единого курса взаимодействия работодателей и вузов, а также разместить на официальном сайте КГТУ им. И. Раззакова.

Заседание Круглого стола единогласно принято состоявшимся. Методы и формы взаимодействия с работодателями решено опубликовать в едином издании, по согласованию с Министерством образования и науки Кыргызской Республики.

- Организация и проведение (ежегодно) анкетирования: по удовлетворению ОП работодателей и выпускников; по удовлетворению студентов качеством обучения; степень удовлетворенности студентов организацией содержанием практики; по трудоустройству выпускников.

По итогам проведения анкетирования за 2018 год по удовлетворению образовательной программы «Менеджмент» работодателей и выпускников является удовлетворительной.

По итогам анкетирования «Преподаватель глазами студентов, средний балл составляет 4,8 балла. Все преподаватели, ведущие занятия по направлению «Менеджмент», ежегодно повышают квалификацию как по профессиональной подготовке, так и в учебно-методической области. В текущем году все преподаватели прошли курсы повышения квалификации в объеме 72 часов («Стратегическое управление в условиях изменений», «Педагогика и психология высшей школы», «Базовый курс бухгалтерского учета в государственных учреждениях»).

Имеются аудио и видео – лекции, слайд-шоу по лабораторным работам, учебники в PDF-формате, видеоматериалы, демонстрационные материалы на компакт-дисках и других электронных носителях. Также, для реализации программы широко используется AVN-образовательный портал, обеспечивающий студентам полный доступ ко всем необходимым материалам, учебным программам, рекомендациям и заданиям по всем дисциплинам в электронном формате. Для обучения магистрантов применяется как on-line, так и off-line обучение, вебинары, тестирование в режиме реального времени.

По степени удовлетворенности студентов организацией содержание практики и по трудоустройству выпускников на хорошем уровне.

СОГЛАСОВАНО
 Декан ИЭФ КГТУ
 _____ Бексултанов А.А.
 «_____» _____ 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ
 Проректор по учебной работе
 _____ Чыныбаев М.К.
 «_____» _____ 2020 г.

**Акт
 готовности кафедры к 2020-2021 учебному году
 Кафедра «Менеджмент»**

Виды работ	Выполнено			Прим.
	да	нет	%	
1. Учебно-методическая работа: - План работы кафедры и его выполнение - Индивидуальные планы ППС - Журнал взаимных посещений - Протокол заседания кафедры - Количество УМК на кафедре 48 Штук - ГОС ВПО - ООП - РУП Разработано в 2019-20 уч году: - Учебных пособий (в т.ч. с грифом МОиН КР) 1 штук - Учебно-методических пособий 1 шт. - Методических пособий 1 шт. - Методических разработок 1 шт.	да да да да да да да да		100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100%	
2. Качественный состав ППС (чел.) - Всего 11 чел. - Из них штатных + совмещение _100_% - В том числе с уч. степенью/званием 54,5% (соответствует лицензионным требованиям) - Совместителей 9,09% - Соответствие соотношение штатных/совместителей (60/40)%			100% 54,5% 9 % 91/9%	
3. Состояние материально-технической базы: - Наличие и оснащение учебно-лабораторных помещений - Общее кол-во ПК и их использование в учебном процессе 12 ед.	да да			
4. Наличие планов и отчетов по воспитательной работе	да		100%	
5. Организационная работа - Наличие утвержденной номенклатуры дел кафедры - Наличие информационного стенда кафедры	да да		100% 100%	

Зав. кафедрой «Менеджмент»

Иманкулова Э.Т.