

**Каталог модулей дисциплин НОП
по направлению 580200 «Менеджмент»
(Профиль: «Менеджмент в отраслях промышленности»)**

Б.Д. 2.2	Современные проблемы развития человеческого капитала
Цель изучения дисциплины	Формирование у PhD-докторантов системного и критического понимания современных теоретико-методологических подходов к развитию человеческого капитала, а также овладение инструментарием анализа, оценки и управления человеческим капиталом в условиях структурных трансформаций экономики, цифровизации и инновационного развития отраслей промышленности.
Содержание дисциплины	Введение в дисциплину, обеспечение разнообразия в компании, поощрение разнообразия и инклюзивности, управление разнообразной командой, варианты работы на дому, модели удалённой и гибридной работы, гибкий график работы, виртуальный тимбилдинг, понимание поколения Z, поиск талантов для компании, маркетинг рекрутинга, привлечение и удержание сотрудников, контроль текучести кадров, введение переподготовки внутренних талантов, повышение квалификации рабочей силы, поощрение критического мышления и цифровых навыков, внедрение искусственного интеллекта (ИИ) в управление персоналом, аналитика персонала для повышения эффективности, автоматизация HR-задач, управленческие стратегии, основанные на данных, оценка и повышение производительности труда, новые методы обучения персонала, акцент на обучении и развитии, непрерывный процесс обучения, обновлённый опыт сотрудников, социальная безопасность персонала, принятие изменений в организации, соблюдение правил и положений в сфере труда, современные проблемы развития человеческого капитала и пути их преодоления.
Формируемые компетенции	ПК-2, ПК-5, ПК-8.
Знания, умения и навыки, получаемые в результате изучения дисциплины	<p>Знать:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Современные теоретические концепции и модели развития человеческого капитала в условиях цифровизации, инновационного и устойчивого развития отраслей промышленности. 2. Современные подходы и инструменты управления человеческим капиталом, включая управление талантами, разнообразием, вовлечённостью персонала и развитием компетенций. 3. Нормативно-правовые, социальные и ESG-аспекты развития человеческого капитала, а также их влияние на стратегию и эффективность промышленных организаций. <p>Уметь:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Анализировать состояние и тенденции развития человеческого капитала промышленных предприятий с использованием аналитических и цифровых инструментов. 2. Разрабатывать научно обоснованные предложения по совершенствованию систем управления человеческим капиталом и кадровой политики в контексте отраслевого и стратегического менеджмента. 3. Оценивать влияние управленческих решений в сфере человеческого капитала на социальную устойчивость, производительность и конкурентоспособность промышленных организаций. <p>Владеть:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Навыками критического анализа и интерпретации научных исследований и практик развития человеческого капитала на микро- и макроуровне. 2. Навыками применения современных методов и инструментов управления человеческим капиталом, включая элементы HR-аналитики, цифровые технологии и ИИ. 3. Навыками разработки рекомендаций и экспертных заключений по вопросам развития человеческого капитала для промышленных предприятий и органов управления.
Используемые инструментальные и программные сред.	<ul style="list-style-type: none"> - офисные и аналитические программные средства для обработки и представления результатов исследований; - программные инструменты анализа данных и моделирования производственных и технологических процессов; - электронные образовательные среды, научные базы данных и средства цифровой коммуникации.

Формы промежуточного контроля знаний	<ul style="list-style-type: none"> - текущий контроль в форме устных опросов и обсуждения научных источников; - оценка выполнения аналитических и исследовательских заданий; - презентация и защита результатов научно-исследовательской работы.
Форма итогового контроля знаний	Экзамен

Б.Д. 2.4	Антикризисное управление
Цель изучения дисциплины	Дать студентам учебно-практические знания, начиная от анализа и планирования процесса реорганизации предприятий и реструктуризации долгов и заканчивая подробным рассмотрением конкретных мероприятий, которые они могли бы использовать для финансового оздоровления отечественных предприятий и определить место ранее изучаемых дисциплин в системе антикризисного управления.
Содержание дисциплины	<p>Термин «антикризисное управление» возник сравнительно недавно. Считается, что причина его появления заключается в реформировании экономики и постепенном вхождении Кыргызстана в зону кризисного развития. Не многие ожидали, что результатом реформ станет кризис, но многие сегодня понимают, что из кризиса экономику способен вывести только новый тип управления. Такое управление и получило название «антикризисного».</p> <p>Известно, что основной потребностью современного управления и главным фактором его эффективности является профессионализм, который в свою очередь определяется подготовкой специалистов, способных предвидеть, своевременно распознавать и успешно решать все проблемы развития. Следовательно, в процессе подготовки менеджеров возникла потребность изучить курс «Антикризисное управление».</p>
Формируемые компетенции	ПК-2, ПК-3, ПК-4.
Знания, умения и навыки, получаемые в результате изучения дисциплины	<p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> • концепции антикризисного менеджмента • методы антикризисного менеджмента • основы антикризисного менеджмента <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> • собирать и анализировать психологические информации • применять различные подходы при диагностике производственное состояние фирмы • определяют кризисное состояние организации <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> • приемами развития организации, • эффективными управленческими методами.
Используемые инструментальные и программные сред.	<ul style="list-style-type: none"> - офисные и аналитические программные средства для обработки и представления результатов исследований; - программные инструменты анализа данных и моделирования кризисных процессов; - электронные образовательные среды, научные базы данных и средства цифровой коммуникации.
Формы промежуточного контроля знаний	<ul style="list-style-type: none"> - текущий контроль в форме устных опросов и обсуждения научных источников; - оценка выполнения аналитических и исследовательских заданий; - презентация и защита результатов научно-исследовательской работы.
Форма итогового контроля знаний	Экзамен

Модуль дисциплины

	Основы производственного и финансового менеджмента
Цель изучения дисциплины	формирование у докторантов (PhD) системных и углублённых знаний в области теории и методологии производственного и финансового менеджмента, а также развитие исследовательских и аналитических компетенций, необходимых для научного обоснования и разработки эффективных финансовых решений на уровне организации и отрасли.
Содержание дисциплины	Понятие и классификация производственных процессов. Технологический процесс и его элементы. Типы производства и их технологические особенности. Производственные технологии и технологические уклады. Организация технологических процессов на предприятии. Влияние технологии на структуру и эффективность производства. Техническое и технологическое развитие предприятия. Основы ресурсосбережения и повышения технологической эффективности. Взаимосвязь технологии, качества продукции и производительности труда.
Формируемые компетенции	ПК-2, ПК-3, ПК-4.
Знания, умения и навыки, получаемые в результате изучения дисциплины	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> • современные теоретические и методологические подходы к анализу производственных и технологических процессов в промышленности; • типы производства, структуру технологических процессов и особенности технологических укладов; • влияние технологических решений на эффективность, качество продукции и производительность труда. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> • анализировать и критически оценивать производственные и технологические процессы промышленных предприятий; • разрабатывать научно обоснованные предложения по совершенствованию технологических процессов и повышению эффективности производства; • оценивать влияние внедрения новых технологий на результаты деятельности предприятия. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> • методами научного анализа и моделирования производственных и технологических процессов; • инструментами оценки технологического уровня и эффективности производственных систем; • навыками представления и обоснования результатов исследований в научной и экспертной деятельности.
Используемые инструментальные и программные сред.	<ul style="list-style-type: none"> - офисные и аналитические программные средства для обработки и представления результатов исследований; - программные инструменты анализа данных и моделирования производственных и технологических процессов; - электронные образовательные среды, научные базы данных и средства цифровой коммуникации.
Формы промежуточного контроля знаний	<ul style="list-style-type: none"> - текущий контроль в форме устных опросов и обсуждения научных источников; - оценка выполнения аналитических и исследовательских заданий; - презентация и защита результатов научно-исследовательской работы.
Форма итогового контроля знаний	Экзамен

Б.Д. 2.1	Основы финансового менеджмента
Цель изучения дисциплины	формирование у докторантов (PhD) системных и углублённых знаний в области теории и методологии финансового менеджмента, а также развитие исследовательских и аналитических компетенций, необходимых для научного обоснования и разработки эффективных финансовых решений на уровне организации и отрасли.
Содержание дисциплины	Понятие и классификация производственных процессов. Технологический процесс и его элементы. Типы производства и их технологические особенности. Производственные технологии и технологические уклады. Организация технологических процессов на предприятии. Влияние технологии на структуру и эффективность производства. Техническое и технологическое развитие предприятия. Основы ресурсосбережения и повышения технологической эффективности. Взаимосвязь технологии, качества продукции и производительности труда.
Формируемые компетенции	ПК-2, ПК-3, ПК-4.
Знания, умения и навыки, получаемые в результате изучения дисциплины	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> • современные теоретические и методологические подходы к анализу производственных и технологических процессов в промышленности; • типы производства, структуру технологических процессов и особенности технологических укладов; • влияние технологических решений на эффективность, качество продукции и производительность труда. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> • анализировать и критически оценивать производственные и технологические процессы промышленных предприятий; • разрабатывать научно обоснованные предложения по совершенствованию технологических процессов и повышению эффективности производства; • оценивать влияние внедрения новых технологий на результаты деятельности предприятия. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> • методами научного анализа и моделирования производственных и технологических процессов; • инструментами оценки технологического уровня и эффективности производственных систем; • навыками представления и обоснования результатов исследований в научной и экспертной деятельности.
Используемые инструментальные и программные сред.	<ul style="list-style-type: none"> - офисные и аналитические программные средства для обработки и представления результатов исследований; - программные инструменты анализа данных и моделирования производственных и технологических процессов; - электронные образовательные среды, научные базы данных и средства цифровой коммуникации.
Формы промежуточного контроля знаний	<ul style="list-style-type: none"> - текущий контроль в форме устных опросов и обсуждения научных источников; - оценка выполнения аналитических и исследовательских заданий; - презентация и защита результатов научно-исследовательской работы.
Форма итогового контроля знаний	Экзамен