

Утверждена на заседании
Ученого совета ВШЭБ
Протокол № 10
от «27» июня 2023г.

**Стратегия развития кафедры
«Информационные
системы в экономике»
на 2023 – 2028 г.г.**





Система программ стратегического развития кафедры

1. Качественное образование;
2. Передовая наука и инновации;
3. Усиление человеческих ресурсов;
4. Расширение международного сотрудничества;
5. Цифровой университет;
6. Социальная и воспитательная работа;

**МАТРИЦА МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ
ИНДИКАТОРОВ ПРОГРАММА 1: КАЧЕСТВЕННОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ**



Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базовый год	Промежуточные индикаторы					Конечные индикаторы	Ответственная структура
			2022	2023	2024	2025	2028			
Создание междисциплинарных областей в ОП, в том числе по базовой докторантуре (PhD/по профилю)	Количество образовательных программ на стыке «областей»	ед.	-		1	1		2	Бизнес аналитика и статистика (баклавр)	
	Количество совместных междисциплинарных структурных подразделений (факультет, институт) с партнерским вузом	ед.	-	-	-	-			Аналитика данных в экономике (магистратура)	
	Количество PhD программ	ед.	1	-	-	-	-	1	Информационные системы и процессы	
Развитие филиалов как центров подготовки кадров с	Количество образовательных программ, реализуемых с зарубежными вузами	ед.	1		-			1		

учетом региональной и отраслевой специфики, развития науки и социокультурного развития регионов	Количество совместных и\или двудипломных образовательных программ	ед.	-		1			1	СОП 2+2
---	---	-----	---	--	---	--	--	---	---------

МАТРИЦА МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ИНДИКАТОРОВ ПРОГРАММА 1: КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ



Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базовый год	Промежуточные индикаторы				Конечные индикаторы	Ответственная структура
			2022	2023	2024	2025	2028		
Организация практико-ориентированного обучения	Количество филиалов кафедр на базе производственных предприятий или организаций	ед.	-		1	-		1	
	Количество научно-практических лабораторий для решения задач по внедрению Smart IT, Big Data, и в др. деятельность	ед.	-	-		1	-	1	
Внедрение в содержание ОП вопросов устойчивого развития, зеленой экономики и принципов ресурсосберегающей экономики	Доля ОП с модулями по устойчивому развитию и принципам ресурсосберегающей экономики	%	-	10% (1ОП)	10 (1ОП)	10% (1ОП)	-	10% (3ОП)	
Получение обучающимися навыков по рабочим профессиям с присвоением квалификаций, использование производственных баз передовых предприятий отрасли	Доля программ дополнительного образования в рамках сотрудничества с международными и отечественными компаниями	%							

МАТРИЦА МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ИНДИКАТОРОВ ПРОГРАММА 1: КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ



Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базовый год	Промежуточные индикаторы				Конечные индикаторы	Ответственная структура
			2022	2023	2024	2025	2028		
Получение обучающимися навыков по рабочим профессиям с присвоением квалификаций, использование производственных баз передовых предприятий отрасли	Доля программ дополнительного образования в рамках сотрудничества с международными и отечественными компаниями	%				1		1	
Актуализация образования в соответствии с приоритетами рынка труда и системой квалификаций	Наличие системы обратной связи с заинтересованными сторонами (работодателями) в виде программного продукта			√				Наличие системы	Зав. кафедрой Ответ. Пр и К
	Доля ОП, прошедших международную аккредитацию	%	-		-	100% (ОП) Ба-вр, магистр и PhD доктор.		100%	Директор Зам. дир. по АР Зав. кафедрой Руковод. ОП

	Наличие системы поддержки трудоустройства и карьерного роста выпускников в виде программного продукта			√				Наличие системы	Директор Зав. кафедрой Ответ. Пр и К
--	---	--	--	---	--	--	--	-----------------	--

**МАТРИЦА МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ
ИНДИКАТОРОВ ПРОГРАММА 1: КАЧЕСТВЕННОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ**



Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базовый год	Промежуточные индикаторы				Конечные индикаторы	Ответственная структура
			2022	2023	2024	2025	2028		
Актуализация образования в соответствии с приоритетами рынка труда и системой квалификаций	Локальные документы с учетом применения принципов академической честности	%	20	30	30	50	100	Кодекс академической честности. Положения	Директор Зав. кафедрой Ответ. за антиплагиат Ответ. за этику повед
Развитие программ многоязычного образования	Доля образовательных дисциплин на кыргызском языке	%	5	5	25	25	25	Дисциплины	Директор Зам. дир. по АР Зав. кафедрой Руковод. ОП
	Доля образовательных программ на иностранном языке (в т.ч. с углубленным изучением языка)	%			25%	25%	25%	ОП	Директор Зам. дир. по АР Зав. кафедрой Руковод. ОП

МАТРИЦА МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ИНДИКАТОРОВ

ПРОГРАММА 2: ПЕРЕДОВАЯ НАУКА И ИННОВАЦИЯ



Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базо- вый год	Промежуточные индикаторы					Конечные индикаторы	Ответственная структура
			2022	2023	2024	2025	2028			
Развитие научно-инновационного потенциала ВШЭБ	Общий объем финансирования научных исследований	млн. сом		-						Директор Зам. дир по НР Зав. каф.
	Общий объем финансирования хозяйственных договоров	млн. сом	-	-	1	1		1	1	Директор Зам. дир по НР Зав. каф.
	Доля полученных доходов от научной деятельности, инновационных разработок и коммерциализации проектов (от общего бюджета университета)	%	-							

МАТРИЦА МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ИНДИКАТОРОВ

ПРОГРАММА 2: ПЕРЕДОВАЯ НАУКА И ИННОВАЦИЯ



Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базовый год	Промежуточные индикаторы					Конечные индикаторы	Ответственная структура
			2022	2023	2024	2025	2028			
Развитие кадрового потенциала научных школ, публикационной активности	Число публикаций, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science и Scopus за год в расчете на 1 НПП	ед.	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	Директор Зам.дир по НР Зав. каф.
	Число публикаций, индексируемых в информационно-аналитической системе цитирования РИНЦ за год в расчете на 1 НПП	ед.	1	1	1	1	1	1	1	Директор Зам.дир по НР Зав. каф.
	Количество полученных патентов и иных охраняемых документов: патенты на изобретения, патенты на промышленные образцы, полезные модели и авторские свидетельства	ед.	3	3	3	3	3	3	3	15

МАТРИЦА МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ИНДИКАТОРОВ

ПРОГРАММА 2: ПЕРЕДОВАЯ НАУКА И ИННОВАЦИЯ



Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базовый год	Промежуточные индикаторы					Конечные индикаторы	Ответственная структура
			2022	2023	2024	2025	2028			
Расширение международной интеграции и обеспечение эффективного сотрудничества по научной деятельности	Доля научных публикаций, написанных в соавторстве с иностранными учеными)	%	1	0,1				0,1		Директор Зам.дир по НР Зав. каф.
	Количество реализуемых совместных научных проектов	кол.	-	-	-	1			1	Директор Зам.дир по НР Зав. каф.
Развитие научно-инновационной инфраструктуры	Количество научно-исследовательских центров и лабораторий	ед.	-	-	-					Директор Зам.дир по НР Зав. каф.
	Количество стартап - проектов	ед.								Директор Зам.дир по НР Зав. каф.

МАТРИЦА МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ИНДИКАТОРОВ

ПРОГРАММА 3: УСИЛЕНИЕ КАДРОВЫХ РЕСУРСОВ



Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм	Базовый год	Промежуточные индикаторы (годовые)					Конечные индикаторы	Ответственная структура
			2022	2023	2024	2025	2028			
Непрерывное развитие кадрового состава	Доля ППС и работников, повысивших квалификацию по курсам ИТ	%	67%	86%	90%	100	100	100%	Директор Зав. каф.	
	Доля ППС и работников, повысивших квалификацию по языковым курсам	%	10%	14%	26%	40	50	50%	Директор Зав. каф. Отв. за МС	
	Доля ППС, повысившего квалификацию или прошедшего стажировку в зарубежных странах	%	10%	20%	30%	50	70	70%	Директор Зав. каф. Отв. за МС	
Усиление преподавательского состава	Доля зарубежных профессоров – преподавателей, приложенных в учебных целях	%		5	10	10	10	10	Директор Зав. каф.	
	Доля преподавателей-практиков, приглашенных в учебных целях	%	1	2	5	7	10	10	Директор Зав. каф. Ответ. Пр и К	
	Доля привлеченных талантов	%							Директор Зав. каф.	
Формирование кадрового резерва сотрудников из числа лидеров в своей области	Доля сотрудников и управленцев из числа молодых до 35 лет	%							Директор Зав. каф.	

МАТРИЦА МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ИНДИКАТОРОВ

ПРОГРАММА 4: РАСШИРЕНИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА



Стратегические задачи	Меры /действия	Ед. изм.	Базо- вый год	Промежуточные индикаторы					Конечные индикаторы	Ответст- венная структура
			2022	2023	2024	2025	2028			
Развитие международного академического обмена	Количество студентов ВШЭБ, обучающихся в зарубежных учебных заведениях по академическому обмену или по совместным образовательным программам (СОП)	чел.	-	1	2	5	5	13	Директор Зам. дир. АР Зав. каф.	
	Количество иностранных студентов, обучающихся в ВШЭБ по академическому обмену или СОП	чел.	-						Директор Зам. дир. АР Зав. каф.	
	Количество студентов КГТУ, обучающихся в зарубежных учебных заведениях в онлайн форме по академическому обмену или СОП	чел.		1	2	2	2	6	Директор Зам. дир. АР Зав. каф.	
	Количество иностранных студентов, обучающихся в КГТУ в онлайн форме по академическому обмену или СОП	чел.	-						Директор Зам. дир. АР Зав. каф.	
Международное разнообразие	Количество иностранных студентов КГТУ разных национальностей	чел.	2	3	5	5	5	20	Директор Зав. каф.	

**МАТРИЦА МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ
ИНДИКАТОРОВ ПРОГРАММА 5:
ЦИФРОВОЙ УНИВЕРСИТЕТ**



Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базовый год	Промежуточные индикаторы (годовые)				Конечные индикаторы	Ответственная структура
			2022	2023	2024	2025	2028		
Развитие цифровых образовательных ресурсов, сетей и платформ массовых открытых онлайн-курсов (МООС) вузов	Внедрение гибридного обучения	%	-	30	100	-	-	- Наличие доступа к электронным ресурсам КГТУ и внешним электронным базам данных (SCOPUS, WoS и т. д.); - Разработка и применение электронных учебно-методических материалов, e-learning и ИКТ для студентов в образовательных курсах	Директор Зав. каф.

**МАТРИЦА ИНДИКАТОРОВ МОНИТОРИНГА И ОЦЕНКИ РЕАЛИЗАЦИИ
ПРОГРАММЫ ПРОГРАММА 6: СОЦИАЛЬНАЯ И
РАЗВИВАЮЩАЯ СРЕДА**



Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базо- вый год	Промежуточные индикаторы					Конечные индикаторы	Ответственная структура
			2022	2023	2024	2025	2028			
Совершенствование системы социально-воспитательной деятельности в ВШЭБ	Организация молодежных клубов по интересам (спортивные секции, интеллектуальные кружки, художественное творчество и др.)	ед.			1	2			3	Директор Зам.директор по ВР Зав. каф. Отвт. по ВР
	Увеличение студенческих социальных проектов, осуществляемых на грантовой основе (от общего числа проектов)	ед.	-	-						Директор Зам.директор по ВР Зав. каф. Отвт. по ВР
Внедрение эффективных форм работы со студентами и повышение гражданской активности и патриотизма молодежи	Участие студентов в различных молодежных форумах и мероприятиях воспитательного, патриотического характера	ед.	2	5	5	7	10	10	10	Директор Зам.директор по ВР Зав. каф. Отвт. по ВР

**МАТРИЦА ИНДИКАТОРОВ МОНИТОРИНГА И ОЦЕНКИ РЕАЛИЗАЦИИ
ПРОГРАММЫ ПРОГРАММА 6: СОЦИАЛЬНАЯ И
РАЗВИВАЮЩАЯ СРЕДА**



Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базовый год	Промежуточные индикаторы					Конечные индикаторы	Ответственная структура
			2022	2023	2024	2025	2028			
Реализация системного и личностно-ориентированного подходов в воспитательной и социальной работе со студентами	Проведение мастер-классов по личностному росту и развитию управленческих навыков для студентов	ед.	1	2	2	2	2	2	2	Директор Зам. директор по ВР Зав. каф. Отвт. по ВР
	Увеличение количества стипендиальных программ	ед.	-	-	1	2	6	Стипендии на каждой каф.	Директор Зам. директор по ВР Зав. каф. Отвт. по ВР	
Повышение эффективности социального партнерства со студенческими организациями	Усиление роли студенческого самоуправления в процессах управления образовательным процессом	ед.	-	5	5	10	20	100% студенческое самоуправление в каждом структурном подразделении и	Директор Зам. директор по ВР Зав. каф. Отвт. по ВР Сту. совет	

**МАТРИЦА ИНДИКАТОРОВ МОНИТОРИНГА И ОЦЕНКИ РЕАЛИЗАЦИИ
ПРОГРАММЫ ПРОГРАММА 6: СОЦИАЛЬНАЯ И
РАЗВИВАЮЩАЯ СРЕДА**



Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базовый год	Промежуточные индикаторы					Конечные индикаторы	Ответственная структура
			2022	2023	2024	2025	2028			
Проведение систематического мониторинга состояния морально-психологического климата и студенческой среды	Организация и проведение анонимного анкетирования среди студентов, проведение индивидуальных бесед со студентами	ед.	√	√	2	2	2	100% анонимное анкетирование каждый семестр	Директор Зам. директор по АР Зам. директор по ВР Ответ по этике Ответ по антиплагиату Отвт. по ВР Студенческий совет	