**ЭМГЕК КЕЛИШИМИ**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ “\_\_\_\_\_\_\_”\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_ж

(эмгек келишим түзүлгөн жер)

**1.Жумуш берүүчү:** И.РАЗЗАКОВ АТЫНДАГЫ КЫРГЫЗ МАМЛЕКЕТТИК ТЕХНИКАЛЫК УНИВЕРСИТЕТИНИН ректору

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

жана кызматчы\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(аты-жөнү)

**төмөнкү эмгек келишимин түзүштү:**

**2.Кызматчы** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(аты-жөнү)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ жумушка кабыл алынат

(түзүмдүк бөлүктүн аталышы)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ кызмат ордуна.

(кызматтын, адистиктин аталышы, окумуштуулук даражасы, наамы)

**3. Эмгек келишимдин түрү** ( керектүүсүнүн алды сызылсын):

- белгисиз убакытка (мөөнөтсүз);

- белгилүү мөөнөткө;

- белгиленген ишти аткаруу мезгилине;

**4. Эмгек келишимдин мөөнөтү**:

жумушка кирген датасы\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ жумуш аяктаган датасы\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**5**. **Тараптардын милдеттери:**

5.1. И.Раззаков атындагы КМТУ төмөнкү милдеттерди өзүнө алат:

5.1.1.Санитардык-гигиеналык ченемдерге, коопсуздук техникасынын эрежелерине жооп берген эмгек шарттары камсыз кылынат жана ошондой эле кесиптик ишти жүзөгө ашыруу үчүн зарыл болгон жабдууларды берет.

5.1.2. Кызматкерге эмгек акы 2023-жылдын 22-июнунда № 1/140 буйругу менен бекитилген “И.Раззаков атындагы КМТУнун кызматкерлерине эмгек акы төлөө жөнүндө” Жобого ылайык эмгек акы белгиленип ( кызматтык маяна түрүндө же тарифтик бирдик өлчөмүндө) айына бир жолу төлөнөт.

5.1.3**.**Сыйлыктарды төлөө 2023-жылдын 22-июнунда № 1/140 буйругу менен бекитилген “И.Раззаков атындагы КМТУнун кызматкерлерине эмгек акы төлөө жөнүндө” Жобого жана Жамааттык келишимге ылайык КМТУда каражат жетиштүү болгон убакытта берилет.

5.1.4. Профессордук-окутуучулук курам үчүн Эмгек кодексинин 190-беренесине ылайык узартылган эмгек өргүү,ал эми калган бардык кызматкерлерге 28 календарлык күнгө эмгек өргүүсү берилет. Узартылган жана кошумча өргүү күндөр камкорчулук кеңештин макулдугу менен атайын бекитилген Тизмеге ылайык жүргүзүлөт. Өргүү тыныгуу менен берилиши мүмкүн, өргүүдөн чакырып алуу кызматкердин макулдугу менен КР Эмгек кодексинин 75-беренесине ылайык жана жаңы календардык жылга жылдырбастан жүргүзүлөт.

5.1.5. Кызматкер кабыл алынып жаткан милдеттенмелердин мүмкүн болуучу укуктук жана башка кесепеттери, ошондой эле аткаруунун мүмкүн эместиги жөнүндө абал боюнча өз убагында маалымдалат.

5.2. Кызматкер төмөнкү милдеттенмелерди алат:

5.2.1. Эмгек келишимине кол коюлган учурдан тартып ишке киришип, КМТУнун кызматтык нускамасына жана Уставына ылайык кызматтык милдеттерин сапаттуу, өз убагында аткарууга.

5.2.2. Коопсуздук техникасын, ички тартип эрежелерин жана эмгек мыйзамдарын сактоого, жашоонун коопсуз жана сергек шарттарын камсыз кылууга.

5.2.3. КМТУнун кызматкерлеринин академиялык ак ниеттүүлүк кодексинин жана кызматтык Этика кодексинин ченемдерин так сактоого.

5.2.4. Кызматтык маалыматтын купуялуулугун сактоого;

6. Эмгек келишимин түзүүдөгү өзгөчө шарттар КР Эмгек кодексинин 190-беренесинде каралган ПОКтун кызматкерлерине карата материалдык жоопкерчилик, шайлануучу кызмат орду бар кызмат адамдарына каралат.

7. Бул келишимдин шарттары КМТУнун ректорунун буйругу менен эки тараптын макулдашуусу боюнча өзгөртүлүшү мүмкүн.

8. Бул келишимдин колдонулушу КР Эмгек кодексинин 40,41,42,43,44,49,190-беренелеринде каралган ченемдерге ылайык токтотулат.

9.Бул эмгек келишими КМТУнун ректорунун буйругу менен тараптардын макулдашуусу боюнча жаңы мөөнөткө узартылышы же кайра түзүлүшү мүмкүн.

10. Жалдоочу менен кызматкердин ортосундагы талаш-тартыштар КР ЭК беренелерине жана Кыргыз Республикасынын колдонуудагы мыйзамдарынын башка ченемдерине ылайык чечилет.

11. Ушул эмгек келишиминде каралбаган маселелер Кыргыз Республикасынын эмгек жөнүндө мыйзамдары менен жөнгө салынат.

12. Ушул Келишим бирдей юридикалык күчкө ээ болгон эки нускада түзүлүп, алардын бири кызматкерге, экинчиси жалдоочуга берилет.

13. Окуу жана өндүрүштүк практиканын жетекчиси эмгек өргүүсүн КР Эмгек кодексинин 75-беренесине ылайык окуу жылынын ичинде жарым-жартылай пайдалана алат.

Мен, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "Жеке мүнөздөгү маалымат жөнүндө" (Аты-жөнү)

Мыйзамга ылайык өзүм жөнүндө жеке маалыматтарды иштеп чыгууга макулмун.

**Жумуш берүүчү(жалдоочу): Кызматкер:**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(ыйгарым укуктуу адамдын кол тамгасы) (кол тамгасы)

М.О.

**Эки жактын даректери:**

И.Раззаков атындагы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Кыргыз мамлекеттик техникалык \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

университети. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

720044 Ч.Айтматов проспектиси №66 ИНН\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Бишкек шаары

**Проректор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Институттун директору/ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Түзүмдүк бөлүктүн жетекчиси\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Адам ресурстар башкармалыгы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**