

**ДОГОВОР О СОТРУДНИЧЕСТВЕ**

между

**Открытым акционерным обществом «Кыргызиндустрия»**

**и**

**Кыргызским государственным университетом геологии, горного дела и  
освоения природных ресурсов им. академика У. Асаналиева**

г.Бишкек 2022

## ДОГОВОР О СОТРУДНИЧЕСТВЕ № 5

г. Бишкек

«18» 10 2022 года

Открытое акционерное общество «Кыргызиндустрия», именуемое в дальнейшем «ОАО», в лице президента **Абдураимова Жарасула Осмоналиевича**, действующего на основании Устава, с одной стороны, и «Кыргызский государственный университет геологии, горного дела и освоения природных ресурсов им. академика У. Асаналиева», именуемый в дальнейшем «Университет», в лице ректора **Маралбаева Акылбека Осконбаевича**, действующего на основании Устава, с другой стороны, далее при совместном упоминании по тексту именуемые «Стороны», заключили настоящий Договор о нижеследующем:

### 1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

- 1.1. Предметом настоящего Договора является сотрудничество Сторон в области формирования и реализации образовательных программ высшего профессионального и среднего профессионального образования, направленное на совершенствование коммуникаций с работодателями, создание единой информационной научно-образовательной среды ОАО и Университета в сфере науки, образования и реального сектора экономики, разработку и внедрение эффективных форм сотрудничества при подготовке и трудоустройстве выпускников.
- 1.2. Настоящий Договор определяет базовые условия взаимодействия между ОАО и Университетом, а в перспективе Стороны вправе расширить рамки сотрудничества на основе дополнительных соглашений.
- 1.3. Стороны договариваются, что финансовые условия сотрудничества будут определяться в каждом конкретном случае отдельно.

### 2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ОАО

- 2.1. Предоставление заявок Университету на подготовку специалистов с высшим профессиональным и средним профессиональным образованием, в том числе с учетом новых видов деятельности, а также ежегодное уточнение данных о потребности в подготовке кадров.
- 2.2. При наличии потребности формирование заказа на целевой прием и целевое обучение студентов по специальностям и направлениям, представляющим интерес для ОАО, в соответствии с дополнительными соглашениями к настоящему Договору.
- 2.3. Участие руководителей и специалистов ОАО в формировании основной образовательной программы высшего профессионального и среднего профессионального образования, а также разработке и рецензировании интегрированных учебных планов и образовательных программ высшего профессионального и среднего профессионального образования.
- 2.4. Участие руководителей и специалистов ОАО в образовательном процессе, внешней оценке знаний студентов, государственных аттестационных комиссиях при проведении промежуточной и итоговой аттестаций студентов Университета, а также руководстве или совместном руководстве курсовыми и выпускными квалификационными работами.
- 2.5. Организация выездных занятий и встреч студентов с руководителями и специалистами ОАО с целью приближения процесса обучения к профессиональной работе и трудоустройству выпускников.

- 2.6. Подготовка предложений по тематике курсовых и выпускных квалификационных работ студентов Университета, а также совместным научно-исследовательским разработкам по актуальным для ОАО направлениям, привлечение к участию в них ведущих работников ОАО, причём финансирование разработок, предоставление оборудования и производственных мощностей, необходимых для выполнения указанных видов работ, оформляются дополнительными соглашениями к настоящему Договору.
- 2.7. Организация всех видов практики в производственных подразделениях ОАО для студентов Университета, обучающихся по направлениям подготовки, соответствующим профилю деятельности ОАО в количестве, согласованном Сторонами.
- 2.8. Осуществление качественного руководства всех видов (учебной, производственной, преддипломной) практики студентов Университета и назначение руководителей практики из числа наиболее опытных работников ОАО.
- 2.9. Содействие в проведении профориентационной работы среди молодежи и участие в ярмарках вакансий.
- 2.10. Предоставление на момент заключения Договора перспективной потребности в кадрах на ближайшие 5 лет.
- 2.11. Предоставление перечня трудовых функций (навыков и умений) молодого специалиста, определенных профессиональными стандартами и должностными инструкциями.
- 2.12. Проведение конкурсов и программ для студентов и преподавателей Университета, представляющих интерес для ОАО.
- 2.13. При наличии потребности направление запроса на подбор кадров из числа выпускников Университета, обучавшихся на востребованных ОАО направлениях подготовки.

### **3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ УНИВЕРСИТЕТА**

- 3.1. Подготовка кадров в соответствии с требованиями государственных образовательных стандартов высшего профессионального и среднего профессионального образования по обслуживаемым направлениям.
- 3.2. Осуществление учебного процесса в соответствии с требованиями, установленными государственными образовательными стандартами Кыргызской Республики, действующим законодательством Кыргызской Республики и Уставом Университета.
- 3.3. Выявление требований, предъявляемых ОАО к студентам-выпускникам Университета по направлениям подготовки, и формирование предложений по адаптации соответствующих образовательных программ.
- 3.4. Формирование у студентов профессиональных навыков и умений по избранной специальности, а также способности к творческому труду, развитию самостоятельности и инициативы.
- 3.5. Привлечение руководителей и специалистов ОАО к участию в формировании, разработке и реализации образовательных программ высшего профессионального и среднего профессионального образования, а также рецензированию интегрированных учебных планов и учебно-методического обеспечения.
- 3.6. Привлечение руководителей и специалистов ОАО к участию в образовательном процессе, внешней оценке знаний студентов, государственных аттестационных комиссиях при проведении промежуточных и итоговой аттестаций студентов Университета, а также руководству или совместному руководству курсовыми и выпускными квалификационными работами.
- 3.7. Формирование тематики курсовых и выпускных квалификационных работ с учетом перспективных направлений деятельности ОАО.

- 3.8. Организация выездных занятий, встреч студентов с руководителями и специалистами ОАО в целях приближения процесса обучения к будущей профессиональной деятельности и трудоустройству выпускников.
- 3.9. Организация прохождения всех видов (учебной, производственной, преддипломной) практик студентов Университета в целях обретения профессиональных умений и навыков по направлениям подготовки, отвечающих требованиям рынка на основе заключения дополнительного соглашения.
- 3.10. Согласование с руководством ОАО перечня производственных подразделений для их использования в качестве базы всех видов (учебной, производственной, преддипломной) практики студентов.
- 3.11. Своевременное информирование руководителя ОАО об открытии новых (закрытии существующих) направлений подготовки (профилей) в Университете.
- 3.12. При наличии потребности обеспечение целевого приема и целевого обучения студентов на платной основе для работы в производственных подразделениях ОАО в планируемом количестве и по востребованным направлениям подготовки.
- 3.13. Содействие проведению совместных научных исследований и внедрению перспективных разработок в производство, а также осуществление обмена методическими материалами.
- 3.14. Содействие ОАО в проведении различных конкурсов и программ путем информирования студентов и преподавателей, и их привлечению к участию в них.
- 3.15. Привлечение представителей ОАО к проведению на базе Университета научно-практических конференций, выставок, конкурсов, разработке и изданию совместных научных и научно-методических работ, а также учебно-методической и специальной литературы.
- 3.16. Предоставление представителям ОАО возможности для выступления перед студенческими аудиториями с целью ориентации их на трудоустройство в свои производственные подразделения.
- 3.17. Обеспечение профориентации студентов для поступления после окончания Университета на работу в производственные подразделения ОАО.
- 3.18. Подбор кадров для ОАО согласно заявленным вакансиям и направление выпускников, окончивших Университет, в его производственные подразделения.

#### **4. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА**

- 4.1. Настоящий Договор вступает в силу с момента его подписания и действует 5 (пять) лет.
- 4.2. Договор считается пролонгированным на следующий срок, если ни одна из сторон не заявила об отказе от него в течение месяца после окончания срока действия.

#### **5. ПОРЯДОК ИЗМЕНЕНИЯ УСЛОВИЙ И РАСТОРЖЕНИЯ ДОГОВОРА**

- 5.1. Договор может быть расторгнут досрочно по соглашению Сторон, о чем Стороны извещают друг друга в письменном виде.
- 5.2. По согласованию Сторон в Договор могут быть внесены изменения и дополнения, оформленные в письменном виде.
- 5.3. Все разногласия, которые могут возникнуть между Сторонами, разрешаются путем переговоров.
- 5.4. При недостижении согласия разногласия решаются в установленном действующим законодательством Кыргызской Республики порядке.

