

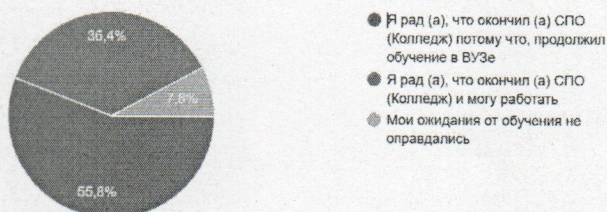
Анкетирования выпускников СПО (Колледж) КГТУ им. И. Раззакова

Целью анкетирования является мониторинг трудоустройства, обеспечения функционирования базы выпускников, сохранения и укрепления всесторонних связей с выпускниками.

В целях анализа удовлетворенности качеством подготовки выпускников и дальнейшего улучшения образовательного процесса в СПО (Колледже), на основе результатов анкетирования, проведенного среди выпускников колледжа, был проведен следующий анализ.

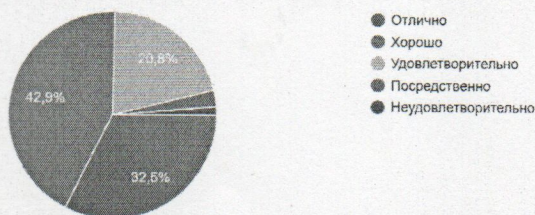
1. Результаты анкетирования. Анкетирование выпускников проводилось с целью выявления степени удовлетворенности подготовкой специалистов в рамках системы среднего профессионального образования СПО (Колледжа). Респондентами стали 543 человек, среди которых преобладали мужчины (57,1%) и женщины (42,9%). Ответы показывают, что анкета была заполняема разными людьми, среди которых есть как студенты, так и уже работающие специалисты. Возраст респондентов варьируется от 1992 до 2005 года рождения, что свидетельствует о том, что анкета была заполнена как выпускниками, так и молодыми людьми, которые только завершили обучение. Таким образом, возрастной диапазон широкий, что может отражать разнообразие опыта и точек зрения. 97,4% респондентов учились на очной форме, что свидетельствует о высоком уровне вовлеченности студентов в учебный процесс. Большинство респондентов поступили в колледж в 2021 году (41,6%), что показывает, что основная группа опрошенных — это студенты и недавние выпускники. Это также может означать, что вопросы анкеты могут касаться как их обучения, так и возможностей для дальнейшего трудоустройства.

2. Качество образования. Оценка качества полученных знаний показывает высокую удовлетворенность выпускников:



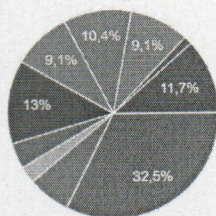
55,8% респондентов отметили, что они рады окончанию колледжа, так как продолжили обучение в вузах. 36,4% отметили, что они могут работать по специальности. 7,8% выразили мнение, что их ожидания от обучения не оправдались.

3. Оценка качества знаний. По пятибалльной шкале выпускники оценили качество полученных знаний следующим образом:



Качество обучения в СПО: 42,9% оценили качество знаний как «хорошо», а 20,8% — как «отлично». Это указывает на высокое качество образования в колледже. Однако 32,5% оценили знания как «удовлетворительно», что может сигнализировать о том, что для некоторых выпускников подготовка была недостаточно глубокой или специализированной.

4. Трудоустройство выпускников. Около 32,5% выпускников работают по специальности, в то время как 9,1% работают не по специальности. 13% приняли решение продолжить обучение в магистратуре. На данный момент 9% не работают, однако продолжают искать работу.



- Учусь на бакалавра
- Учусь на магистранта
- Закончил обучение на бакалавра
- Закончил обучение на магистра
- Я решил дальше не продолжать обу...
- Пошел (а) на другую специальность
- Работаю по специальности
- Работаю не по специальности

▲ 1/2 ▼

5. Специальности выпускников. Среди выпускников колледжа преобладают специалисты по направлениям:

- ✓ Архитектура (АРХ) — 14,3%
- ✓ Дизайн (среди них ДАС, ДК) — 32,5%
- ✓ Строительные специальности (СЭЗ, МЭОСГ, АД, ВВ, ОПУТ) — 10,4%
- ✓ Программисты (среди них ПОВТАС, ИБАС, ПКС, ПИ) — 9,1%
- ✓ Экономисты (среди них МЕН, ЭБУ, ФИН) — 7,8%
- ✓ Другие специальности — 1,7%

6. Заключение и рекомендации

Анализ результатов анкетирования показал высокую степень удовлетворенности выпускников качеством подготовки в СПО КГТУ им. И. Раззакова. Однако, есть и направления для улучшения:

- Продолжить развитие программы трудоустройства для выпускников, расширив сотрудничество с работодателями.
- Укреплять практическую направленность образовательного процесса, что позволит выпускникам не только продолжить обучение, но и успешно трудоустроиваться по специальности.

Постановили:

1. Принять к сведению результаты анкетирования выпускников и на основе анализа анкет подготовить план мероприятий по улучшению качества подготовки специалистов.
2. Работать по усилению практической направленности образовательного процесса, расширить базы практик, разработать программы с ОРМ.
3. Создать рабочую группу для разработки стратегии по улучшению трудоустройства выпускников колледжа.
4. Включить в план работы колледжа мероприятия по углубленной профессиональной подготовке по востребованным специальностям.
5. Привлекать выпускников для проведения гостевых лекций, мастер-классов, помощи для студентов в выборе места трудоустройства, написании резюме, прохождения собеседования и др.

Директор СПО (Колледж)

Дербишева Э.Д.