

Уважаемый работодатель!

Мы просим вас ответить на вопросы анкеты, цель которой - улучшение качества и организации подготовки бакалавров и магистрантов направления «Управление техническими системами», и бакалавров «Интернет технологии в управлении», кафедрой «Автоматическое управление». Благодарим за сотрудничество.

Дата заполнения анкеты 23.01.2026

Название организации ОсОО «Techno-Mart» (Техно-Март)

Ваша должность генеральный директор

Укажите ваши контактные телефоны и e-mail 0559-555588 , ok85@list.ru

Анкета содержит два раздела. В разделе А следует указать важность критериев для выполнения профессиональных обязанностей, в разделе Б мы просим выразить свое мнение о качестве подготовки выпускников кафедры. Для нас важно ваше мнение.

А "ВАЖНОСТЬ ПОЛУЧЕННЫХ ЗНАНИЙ И НАВЫКОВ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ"

Для ответов в данном разделе используйте шкалу оценки от 1 до 10. Здесь оценка 1 означает абсолютную неважность, а оценка 10 - абсолютную важность. Необходимо подчеркнуть:

Насколько для вас важен уровень теоретической подготовки выпускников по данной специальности?

Вопросы	Оценки (баллы)									
Актуальность теоретических знаний	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Соответствие теоретических знаний квалификации	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Умение применять их в профессиональной деятельности	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Насколько для вас важен уровень практической подготовки выпускников по данной специальности?

Вопросы	Оценки (баллы)									
Актуальность практических навыков	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Достаточность их для практического применения	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Умение применять их в нестандартных ситуациях	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Насколько для вас важны дополнительные знания и навыки выпускников по данной специальности?

Вопросы	Оценки (баллы)									
Владение информационными технологиями	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Знания инновационных методов, технологий	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Владение иностранными языками (английским, немецким или др.)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Правовые знания	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Профессиональные навыки владения ПК с использованием современных программных продуктов	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Насколько для вас важно, чтобы выпускник данной специальности умел применять правовые основы в профессиональной деятельности?

Вопросы	Оценки (баллы)									
Владение основами законодательства	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Владение другими нормативно-правовыми актами	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Насколько для вас важно, чтобы выпускники данной специальности были способны к самообразованию?

Вопросы	Оценки (баллы)									
Стремление к самообразованию	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Способность самостоятельно усваивать новые знания	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Насколько важна для вас способность выпускников данной специальности к адаптации?

Вопросы	Оценки (баллы)									
Скорость адаптации	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Устойчивость к стрессу	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Насколько важны для Вас коммуникативные качества выпускников данной специальности?

Вопросы	Оценки (баллы)									
Способность устанавливать контакты в коллективе	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Культура общения	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Способность строить контакты с потребителями услуг учреждения	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Насколько для Вас важны дисциплина и старательность выпускников университета по данной специальности?

Вопросы	Оценки (баллы)									
Выполнение должностных обязанностей	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Строгое соблюдение внутренней дисциплины	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Раздел Б "МНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯ О КАЧЕСТВЕ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ

Для каждого вопроса предоставлены возможные ответы. Выберите те, которые вы считаете правильными. Необходимо подчеркнуть.

Какое количество выпускников КГТУ вы приняли на работу?

1.1. За последние 5 лет _____

1.2. За последний год _____

Вы намерены в будущем принимать выпускников КГТУ на работу?

2.1. Намерены, безусловно.

2.2. Намерены дисциплинированных выпускников

2.3. Нет.

Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с кафедрой АУ КГТУ?

3.1. Да, по следующим направлениям:

- 3.1.1. **Производственная практика студентов на базе вашей организации.**
- 3.1.2. Участие ваших сотрудников в образовательном процессе.
- 3.1.3. Целевая подготовка специалистов для вашего предприятия.
- 3.1.4. **Трудоустройство студентов на ваше предприятие.**
- 3.1.5. Другое.

3.2. Нет.

Укажите основные преимущества подготовки выпускников КГТУ (отметьте несколько вариантов ответов, если считаете необходимым):

- 5.1. Высокий уровень теоретических знаний.
- 5.2. Высокий уровень практической подготовки.
- 5.3. Владение современными методами и технологиями деятельности.
- 5.4. Профессионализм выпускников.
- 5.5. Готовность выпускников к быстрой реакции в нестандартных ситуациях.
- 5.6. **Высокий уровень производственной дисциплины.**
- 5.7. Желание выпускников работать.
- 5.8. **Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию.**
- 5.9. Владение коммуникативными навыками.
- 5.10. Другое.

Укажите основные недостатки в подготовке выпускников КГТУ:

- 6.1. Низкий уровень теоретических знаний.
- 6.2. Недостаточный уровень практической подготовки.
- 6.3. **Отсутствие желания работать.**
- 6.4. Низкая производственная дисциплина.
- 6.5. Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию.
- 6.6. Низкий уровень общей профессиональной подготовки.
- 6.7. Другое.

Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников КГТУ?

- 7.1. **Повысить уровень теоретических знаний.**
- 7.2. Улучшить уровень практической подготовки.
- 7.3. Повысить навыки производственной дисциплины.
- 7.4. **Повысить навыки саморазвития и самообразования.**
- 7.5. **Повысить уровень общей культуры.**
- 7.6. Другое.