

Анализ анкет АНКЕТА ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Дата проведения: 1 полугодие 2024-2025 уч. год

Целью проведенного анкетирования среди работодателей студентов являлось получение оперативной информации об удовлетворенности работодателей, а также посвящена выявлению навыков и компетенций, которые могут оказаться необходимыми для успеха в карьере в сфере экономики, финансов и бухгалтерского учета.

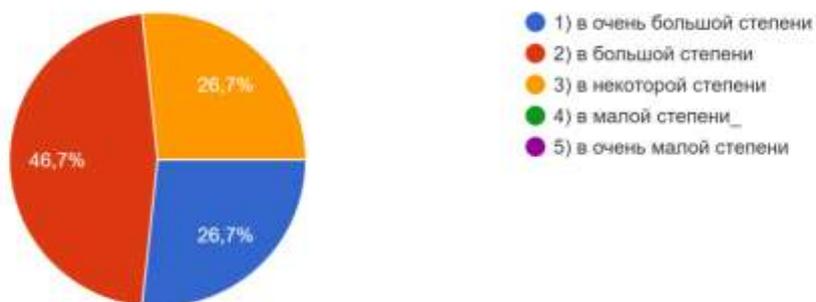
На вопросы анкеты ответили (25 чел.). Анализируя данные, полученные в результате анкетирования, можно сделать следующие выводы, что студенты в целом обладают необходимыми компетенциями для работы.

Выпускники работают в таких компаниях как: ЗАО «Бай Тушум», ОсОО «Кирбаза», УГНС по Ленинскому району, ЗАО «ДКИБ», ОАО «Бакай Банк», УГНС по Аламудунскому району, ОАО "Коммерческий Банк "Кыргызстан", ОсОО «Авангард Стиль», Министерство экономики и коммерции КР, ОсОО «Эмарк Строй», Социальный фонд, СК «АТН Полис», СК «А Плюс», ОАО «Оптима Банк», МКК «Элет Капитал», Министерство финансов КР, ОсОО «Веско», ОсОО «Энергодострой», ЗАО «КИКБ», ОсОО «Мидори», СК «Кыргызстан», ОсОО «Дастан Строй», ОсОО «Элхан Профи», ОсОО «СААБ Строй», МКК АБН

Результаты анкетирования представлены в диаграммах

Считаете ли вы, что университет обеспечил вашему сотруднику (укажите область знания) надлежащую подготовку для работы в вашей компании?

25 ответов



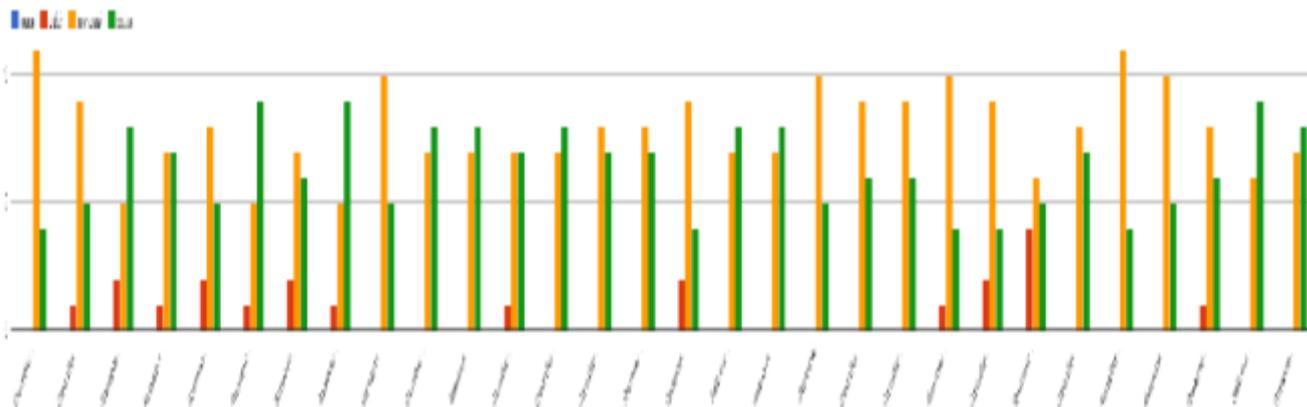
47% работодателей считают, что университет в большей степени обеспечил сотруднику надлежащую подготовку для работы в компании, и 25% - в очень большой степени и 27% в некоторой степени.

№	Навыки или компетенции	Важность
1	Способность к анализу и синтезу	Значительный – 74% Сильный – 26%
2	Способность применять знания на практике	Значительный – 60% Сильный – 34% Слабый – 6%
3	Планирование и управление временем	Значительный – 34% Сильный – 53% Слабый – 13%
4	Базовые знания в области самообучения	Значительный – 46,7% Сильный – 46,7% Слабый – 6,6%
5	Тщательная подготовка по основам профессии	Значительный – 54% Сильный – 33% Слабый – 13%
6	Письменная и устная коммуникация на родном языке	Значительный – 33,4% Сильный – 60% Слабый – 6,6%
7	Знание второго языка	Значительный – 53% Сильный – 40,4% Слабый – 6,6%
8	Элементарные навыки работы с компьютером	Значительный – 33,4% Сильный – 60% Слабый – 6,6%
9	Исследовательские навыки	Значительный – 67% Сильный – 33%
10	Способность учиться	Значительный – 47% Сильный – 53%
11	Навыки работы с информацией (способность находить и анализировать информацию) различных источников)	Значительный – 47% Сильный – 53%
12	Способность к критике и самокритике	Значительный – 46,7% Сильный – 46,7%

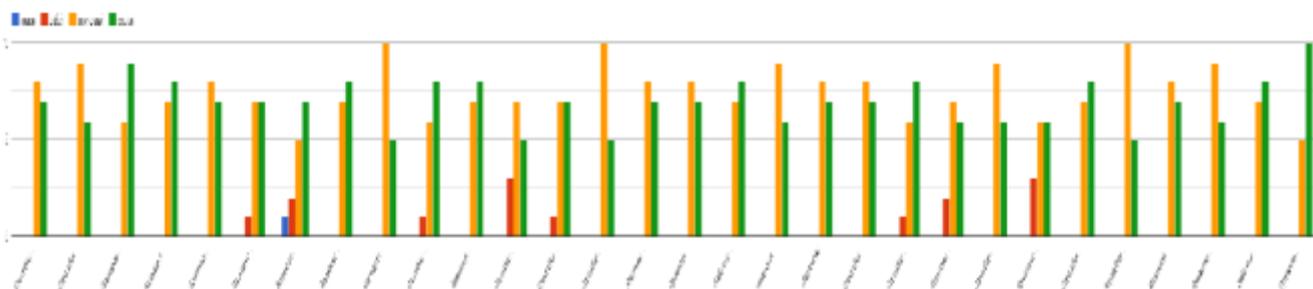
№	Навыки или компетенции	Важность
		Слабый – 6,6%
13	Способность адаптироваться к новым ситуациям	Значительный – 47% Сильный – 53%
14	Способность выдвигать новые идеи (креативность)	Значительный – 53% Сильный – 47%
15	Решение проблем	Значительный – 53% Сильный – 47%
16	Принятие решений	Значительный – 60% Сильный – 33% Слабый – 7%
17	Работа в команде	Значительный – 47% Сильный – 40% Слабый – 13%
18	Навыки межличностных отношений	Значительный – 47% Сильный – 53%
19	Лидерство	Значительный – 67% Сильный – 33%
20	Способность работать в междисциплинарной команде	Значительный – 60% Сильный – 40%
21	Способность общаться с неспециалистами (в данной области)	Значительный – 60% Сильный – 40%
22	Принятие различий и мультикультурности	Значительный – 60% Сильный – 27% Слабый – 13%
23	Способность работать в международной среде	Значительный – 60% Сильный – 40%
24	Понимание культуры и обычаев других стран	Значительный – 40% Сильный – 33% Слабый – 27%
25	Способность работать самостоятельно	Значительный – 47% Сильный – 53%
26	Разработка проектов и управление проектами	Значительный – 47% Сильный – 47% Слабый – 6%

№	Навыки или компетенции	Важность
27	Инициативность и предпринимательский дух	Значительный – 67% Сильный – 27% Слабый – 6%
28	Приверженность этическим ценностям	Значительный – 53% Сильный – 40% Слабый – 7%
29	Забота о качестве	Значительный – 40% Сильный – 47% Слабый – 13%
30	Стремление к успеху	Значительный – 47% Сильный – 53%

График, иллюстрирующий важность навыков и компетенций



По уровню развития каждого навыка или компетенции, обеспеченный программой в университете



Работодатели проранжировали пять важнейших (по их мнению) компетенции:

Решение проблем/ Планирование и управление временем/ Работа в команде/
Навыки работы с компьютером/ Способность к анализу и синтезу

Работодатели указали также другие навыки, которые не вошли в список, но, по их мнению, являются важными, такие как большие данные, Python, стрессоустойчивость.