

**Министерство науки, высшего образования и инноваций  
Кыргызской Республики**

**Кыргызский Государственный Технический Университет  
им. И. Рazzакова**

**Кыргызско-Германский Технический Институт**

**Кафедра «Технология машиностроения»**

**ОТЧЕТ**

по результатам проведенного анкетирования **работодателей**  
**кафедры «Технология машиностроения»**

**Бишкек-2025**

## Анализ результатов анкетирования работодателей

Период проведения: 2024-2025 гг.

Проведено анкетирование работодателей с целью определения соответствия компетенций выпускников требованиям рынка труда и выработки рекомендаций по корректировке образовательных программ для повышения их актуальности и востребованности. Респонденты представили свои оценки удовлетворенности качеством подготовки выпускников, чтобы скорректировать образовательные программы и выяснить их актуальные потребности в кадрах и компетенциях для улучшения взаимодействия с учебными заведениями и подготовки релевантных специалистов, а также оценка эффективности взаимодействия с текущим персоналом для повышения их лояльности и вовлеченности. На вопросы анкеты ответили (15 чел.).

Компании, участвовавшие в анкетировании: ОсОО «Мегавентс», ОсОО «Газпром Кыргызстан», ОсОО «Автомаш-Радиатор», ОсОО "Металл Торг Сервис", ОсОО «Кыргызтопчу», ОсОО «Велдинг КЖ», ОсОО «Деса инженинг», ОсОО «Бинтек».

### Ваша должность

15 ответов



Диаграмма показывает распределение респондентов по должностям в рамках опроса. В опросе приняли участие представители различных уровней: генеральный директор, директор, руководители отделов, менеджеры по персоналу.

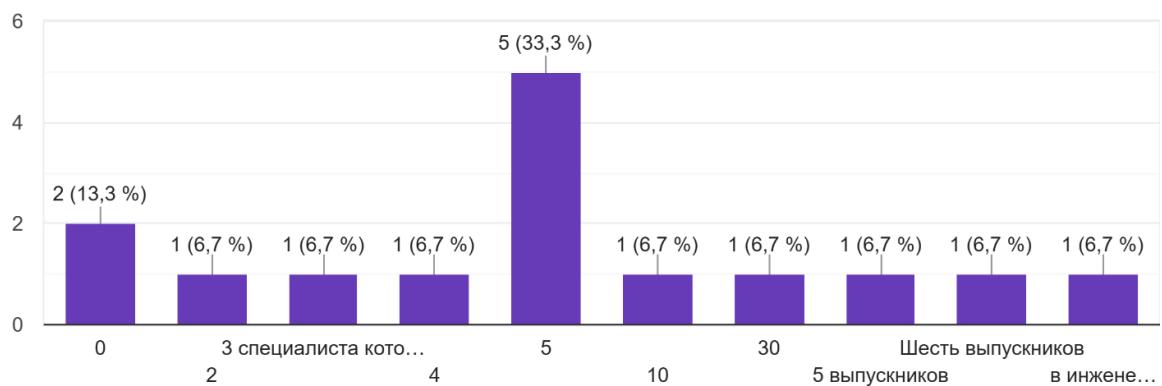
Для каждого из нижеперечисленных навыков работодатели оценили:  
по важности навыка или компетенции для работы по профессии

№	навыка или компетенции	важность
1.	Актуальность теоретических знаний	Значительный-80% Сильный -20%
2.	Соответствие теоретических знаний их квалификации	Значительный-67% Сильный -27% Значимый – 6%
3.	Умение применять их в профессиональной	Значительный-80%

	деятельности	Сильный -13% Значимый – 7%
4.	Актуальность практических навыков	Значительный-67% Сильный -6% Значимый – 27%
5.	Достаточность их для практического применения	Значительный-53% Сильный -20% Значимый – 20% Слабый - 7%
6.	Умение применять их в конкретных производственных ситуациях	Значительный-67% Сильный -13% Значимый – 13% Слабый - 7%
7.	Владение информационными технологиями, в области автоматизации проектирования и производства	Значительный-67% Сильный -27% Значимый – 6%
8.	Владение иностранными языками (английским, немецким или другими)	Значительный-40% Сильный -20% Значимый – 26,7% Слабый – 6,7% Плохой – 6,7%
9.	Насколько для вас важно, чтобы выпускники данной специальности умели применять правовые основы в профессиональной деятельности?	Значительный-40% Сильный -6,7% Значимый – 33,3% Слабый – 6,7% Плохой – 13,3%
10.	Насколько для вас важно, чтобы выпускники данной специальности были способны к самообразованию?	Значительный-86,7% Сильный -6,7% Значимый – 6,7%
11.	Насколько важна для вас способность выпускников данной специальности к адаптации к производственным условиям?	Значительный-80% Сильный -13,3% Значимый – 6,7%
12.	Насколько важна для вас устойчивость выпускников к стрессу?	Значительный-73,3% Сильный -20% Значимый – 6,7%
13.	Способность устанавливать контакты в коллективе	Значительный-73,3% Сильный -13,3% Значимый – 13,3%
14.	Культура общения	Значительный-86,7% Значимый – 13,3%
15.	Способность строить контакты с потребителями товаров и/или услуг предприятия/учреждения	Значительный-53,3% Сильный -26,7% Значимый – 13,3% Слабый – 6,7%
16.	Насколько для Вас важны трудовая дисциплина и старательность выпускников по данной специальности?	Значительный-93,3% Значимый – 6,7%

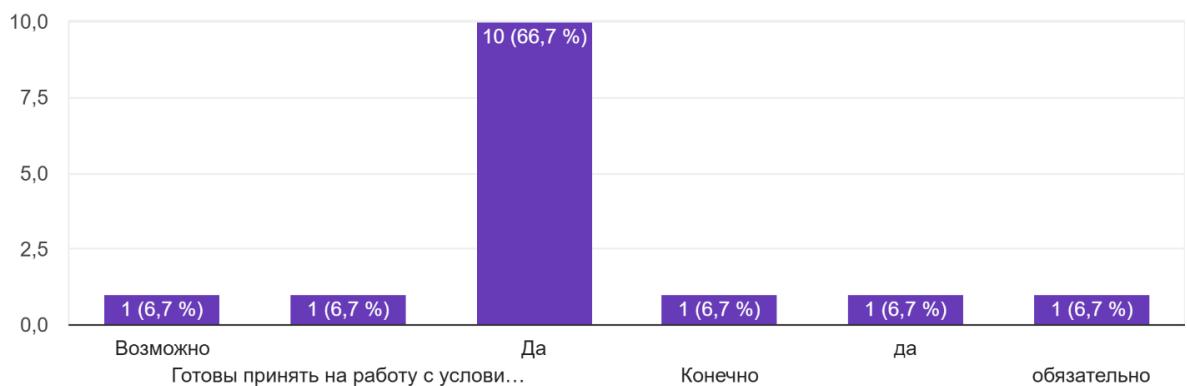
Какое количество выпускников КГТУ вы приняли на работу за последние 5 лет?

15 ответов



Вы намерены в будущем принимать выпускников КГТУ на работу, в частности направления "Машиностроение" и "Материаловедение и технология материалов"?

15 ответов



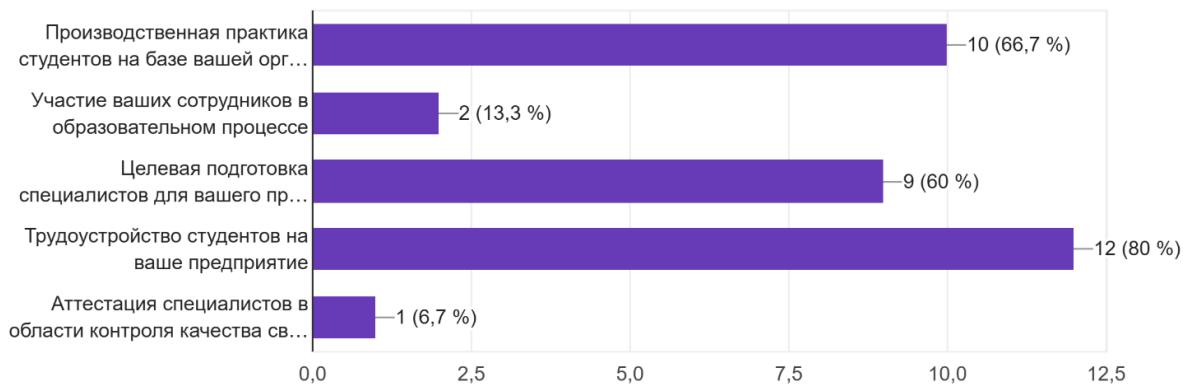
Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с кафедрой Технологии машиностроения КГТУ?

15 ответов



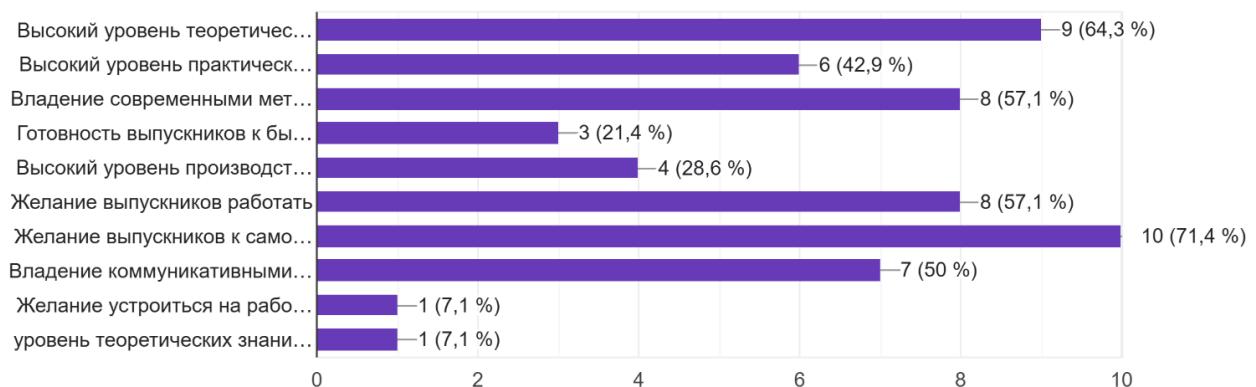
Если "Да", то по каким направлениям? (отметьте несколько вариантов ответов, если считаете необходимым).

15 ответов



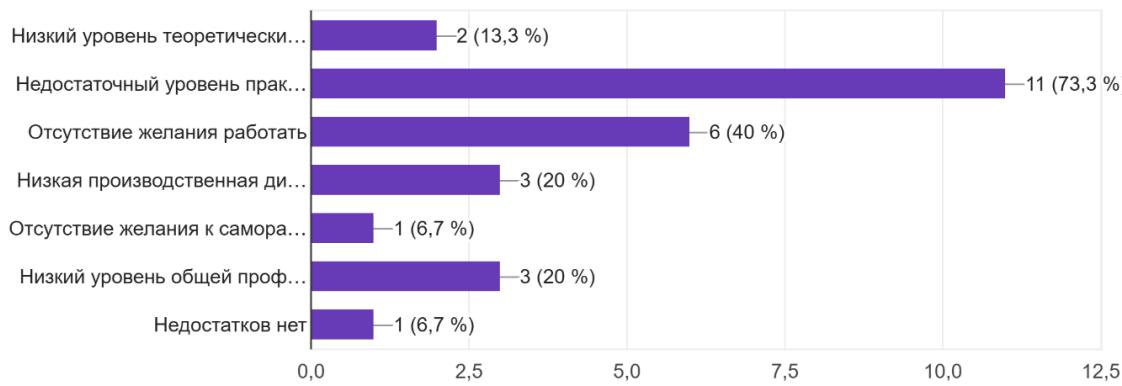
Укажите основные преимущества подготовки выпускников КГТУ (отметьте несколько вариантов ответов, если считаете необходимым).

14 ответов



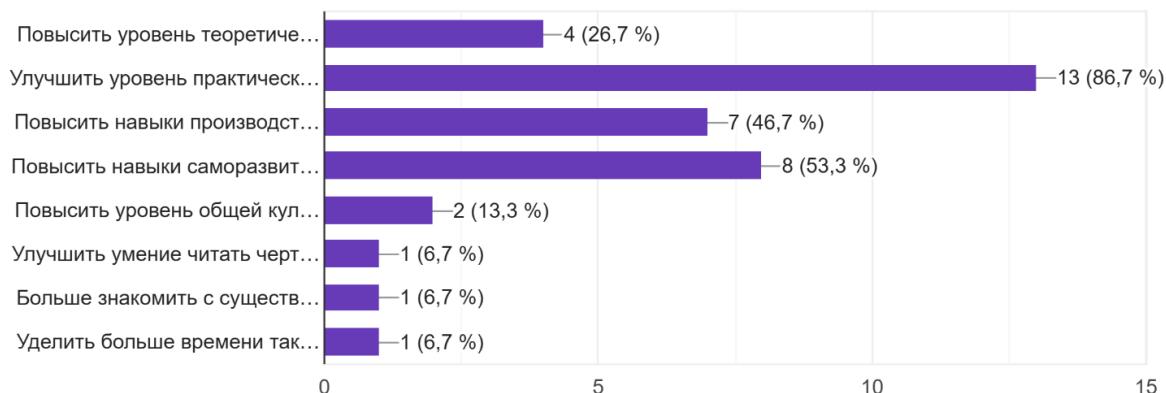
Укажите основные недостатки в подготовке выпускников КГТУ (отметьте несколько вариантов ответов, если считаете необходимым).

15 ответов



Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников КГТУ?

15 ответов



## Заключение

В целом, работодатели положительно оценивают качество подготовки выпускников по направлениям: «Машиностроения» и «Материаловедение и технология материалов», отмечают высокий уровень теоретических знаний и мотивацию к работе. Большинство респондентов удовлетворены уровнем компетентности выпускников, что свидетельствует о востребованности кадров на рынке труда.

Исходя из выше сказанного выявлено следующее:

- 1) Сильные стороны выпускников:
  - Высокий уровень знаний по профильным дисциплинам, способность к анализу и решению нестандартных задач.
  - Хорошо развиты коммуникативные навыки, умение работать в команде, ответственность и исполнительность.
  - Высокий уровень заинтересованности в профессиональном росте и развитии, желание обучаться.
- 2) Зоны роста/Недостатки:
  - Недостаточный объем практических занятий, стажировок и реального опыта работы с современным оборудованием.
  - Необходимость углубления знаний в информационных технологиях, новых методиках.
  - Сложности с быстрой адаптацией к специфике корпоративной культуры и производственным процессам.
- 3) Рекомендации для вуза:
  - Усилить практическую составляющую образовательного процесса: увеличить количество производственных практик, мастер-классов от специалистов-практиков, внедрить проектное обучение.
  - Актуализировать учебные планы с учетом современных тенденций отрасли.
  - Развивать сотрудничество с профильными предприятиями для организации стажировок и совместных проектов.