

“Рассмотрено”
на заседании Ученого Совета
Протокол № 6 от “25” март 2025 г.

“Утверждаю”
директор филиала КГТУ им. И.Раззакова
Амиров Т.К.

Аналитический отчёт **по трудоустройству выпускников ВПО** **филиала КГТУ им. И.Раззакова в г. Кызыл-Кия** (по состоянию на 01.02.2025 г.)

1. Общая характеристика

Трудоустройство выпускников программ **высшего профессионального образования (ВПО)** является одним из ключевых показателей эффективности реализации образовательных программ и их соответствия требованиям рынка труда. Филиалом КГТУ им. И. Раззакова в г. Кызыл-Кия проводится системный мониторинг занятости выпускников ВПО с целью оценки востребованности полученных компетенций и уровня профессиональной подготовки.

В 2024–2025 учебном году выпуск по программам ВПО составил **81 выпускник**. По результатам мониторинга на 01.02.2025 г

э. **65 выпускников трудоустроены**, что соответствует **79–80 % общей занятости**, что является **стабильным и удовлетворительным показателем** для регионального рынка труда.

2. Анализ трудоустройства выпускников ВПО по направлениям подготовки

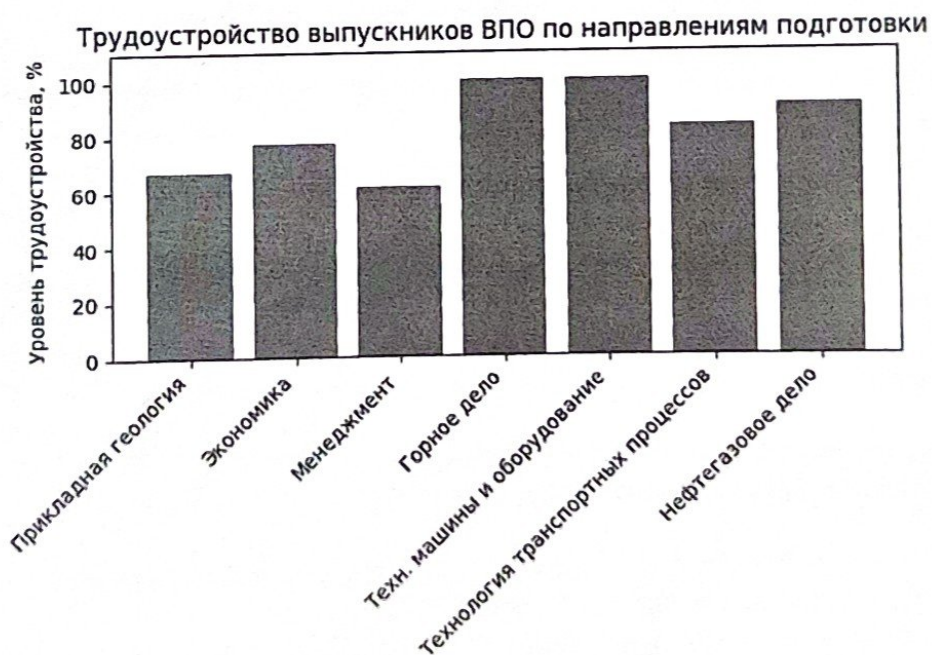
Анализ трудоустройства выпускников ВПО в разрезе направлений подготовки показывает, что наибольшую востребованность на рынке труда имеют **инженерно-технические и производственно ориентированные направления**.

Наиболее высокие показатели трудоустройства отмечены по направлениям:

1. **630300 «Горное дело»** – 100 % трудоустроенных выпускников;
2. **650400 «Технологические машины и оборудование»** – 100 % трудоустройства;
3. **630400 «Нефтегазовое дело»** – 90% трудоустройства.
4. **670300 «Технология транспортных процессов»** – более 80 %;
5. **580100 «Экономика»** – около 77 %.

Относительно более низкий уровень трудоустройства зафиксирован по направлениям:

1. **580200 «Менеджмент»** – около 61 %;
2. **630100 «Прикладная геология»** – около 67 %.



Данные результаты свидетельствуют о высокой эффективности образовательных программ ВПО технического профиля и необходимости дальнейшей адаптации экономических и управленческих программ к запросам работодателей.

3. Распределение выпускников ВПО по каналам занятости

По итогам мониторинга распределение выпускников ВПО по каналам занятости выглядит следующим образом:

1. трудоустроены – 80 %;
2. продолжают обучение (магистратура, второе высшее) – 4 %;
3. призваны в ряды Вооружённых сил КР – 2 %;
4. не определились с трудоустройством – 14 %.

Таким образом, подавляющее большинство выпускников ВПО реализуют полученные профессиональные компетенции на рынке труда либо продолжают образовательную траекторию.

Распределение выпускников по каналам занятости



4. Оценка соответствия подготовки выпускников ВПО требованиям работодателей

Результаты анкетирования работодателей показывают, что:

1. 30 % выпускников ВПО обладают достаточным уровнем профессиональных знаний и умений для самостоятельного выполнения должностных обязанностей;
2. 30 % выпускников демонстрируют базовую профессиональную подготовку, однако нуждаются в сопровождении наставника на начальном этапе профессиональной деятельности;
3. 5 % выпускников требуют дополнительной практической доработки и адаптации.

К основным недостаткам подготовки выпускников ВПО работодатели относят:

1. недостаточный уровень сформированности практических профессиональных навыков — 21 %;
2. недостаточное владение современными компьютерными и специализированными программами — 14 %.

Полученные данные подтверждают необходимость дальнейшего развития практико-ориентированных и цифровых компонентов образовательных программ ВПО.

5. Выводы по результатам анализа

Образовательные программы ВПО филиала обеспечивают высокий уровень трудоустройства выпускников, соответствующий аккредитационным требованиям.

Наиболее востребованными являются выпускники инженерных и технических направлений подготовки. Имеется потенциал для повышения конкурентоспособности выпускников экономических и управленческих направлений. Работодатели в целом удовлетворены качеством подготовки выпускников ВПО, при этом отмечают необходимость усиления практической и цифровой подготовки.

Основные рекомендации

1. Усилить практико-ориентированную составляющую программ ВПО
Расширить долю практик, элементов дуального обучения, проектной и хозяйственной деятельности с участием работодателей.
2. Актуализировать содержание образовательных программ ВПО
Обеспечить регулярное обновление рабочих программ дисциплин с учётом требований профессиональных стандартов и регионального рынка труда.
3. Развивать цифровые компетенции выпускников ВПО
Усилить подготовку по использованию профессиональных программных продуктов и цифровых технологий в профильных дисциплинах.
4. Совершенствовать систему содействия трудоустройству
Развивать карьерное консультирование, сопровождение выпускников и взаимодействие с членами Отраслевого совета.
5. Расширить мониторинг карьерных траекторий выпускников ВПО
Осуществлять анализ не только факта трудоустройства, но и соответствия занимаемой должности полученной квалификации, а также динамики профессионального роста.

Исполнители: специалист отдела качества – Пшенова И.Н.
зав.кафедрами «ЭУП», «ГТ», «ГКиЭ»