

Анализ итогов анкетирования работодателей филиала КГТУ им. И.Раззакова в г. Кызыл-Кия.

Филиалом ежегодно проводится экспертный опрос работодателей (в лице руководителей и ведущих специалистов) - крупных компаний, работающих в регионе в горнодобывающей, перерабатывающей промышленности, промышленной инженерии, организации пассажирских перевозок, водоснабжения и экологической безопасности, а также сферы банковских услуг.

Цель исследования - оценка удовлетворённости работодателей качеством подготовки выпускников филиала, выявление сильных и слабых сторон образовательного процесса, а также определение направлений для его совершенствования.

Методика проведения анкетирования: Анкетирование проведено среди работодателей, сотрудничающих с филиалом. Анкета включала вопросы о профессиональных компетенциях выпускников, их адаптации на рабочем месте, соответствии подготовки требованиям отрасли.

Онлайн-форма анкеты создана с помощью форм Google и распространялась через интернет в виде ссылки на анкету. Участие в анкетировании было добровольным и анонимным.

Анкета для работодателей: <https://classroom.google.com/c/NTkyODA3NzMONDE0?cjc=nprogir>

Сроки проведения: 2 февраля 2024 года

В 2023-2024 учебном году в анкетировании приняли участие представители следующих производств:

Социальные партнеры:

№	Предприятия	Ф.И.О.	Должность	Направление
1.	ГАО «Хайдарканское ртутное акционерное общество»	Салиев Толубай Жанывалиевич.	Генеральный директор	Горное дело Технологические машины и оборудование Прикладная геология
2.	ОАО «Кадамжайский сурьмяной комбинат»	Ибраимов М.С.	Начальник производственно го технического отдела	Технологические машины и оборудование Прикладная геология
3.	ОсОО «Ак-Таш»	Жоробаев Ш.А.	Директор	Технологические машины и оборудование
4.	«Ош электро» г. Кызыл-Кия	Ташанов Н.К	Начальник	Технологические машины и оборудование
5.	ОсОО «АБКЕ»	Жолдошев Т.Т.	Консультант, советник	Горное дело Нефтегазовое дело Прикладная геология Технологические машины и оборудование
6.	ААО «Максат Юг»	Адълбеков М.А.	Директор	Нефтегазовое дело Прикладная геология
7.	ОсОО «АБКЕ»	Кадыров А.Т.	Главный инженер	Горное дело Нефтегазовое дело Прикладная геология Технологические машины

				и оборудование
8.	ЗАО «Демир банк»	Сатимбаев А.А.	Директор	Экономика Менеджмент Управление персоналом
9.	ЗАО «ЮКЦ»	Линь Вэй	Технический директор	Горное дело Технологические машины и оборудование Прикладная геология Экономика Менеджмент
10.	ОАО «Айыл банк»	Носиров А.С.	Директор	Экономика Менеджмент Управление персоналом
11.	ОсОО «МТКТрейд»	Абсатаров Г.Т.	Директор	Технологические машины и оборудование
12.	ОсОО «Центр техосмотра»	Жээнбаев Т.Т.	Директор	Технологические машины и оборудование
13.	ОсОО «Султан Кызыл-Кия»	Абдукаюмова А.Р.	Гл.бухгалтер	Экономика Менеджмент Управление персоналом
14.	ОсОО образовательный центр «Формула»	Насиров Мыктыбек Т.	Директор	Технологические машины и оборудование
15.	ОАО «Кристалл»	Джураев Джоробек Ильясович	Зам.директора	Экономика Менеджмент Управление персоналом
16.	ИсОО «Икро и КА»	Марасулов Атабек Каримович	Директор	Экономика Менеджмент Управление персоналом
17.	Кызыл-Кийский горно-технический колледж инновации и экономики им. Т.Кулатова	Матосмонов Женишбек Джамалдинович	Директор	Горное дело Технологические машины и оборудование Прикладная геология Экономика Менеджмент

Результаты анализа

- Общая удовлетворённость

75% работодателей положительно оценили уровень подготовки выпускников.

52% отметили необходимость доработки отдельных компетенций.

100% выразили готовность продолжать сотрудничество с филиалом.

- Оценка профессиональных компетенций:

80% респондентов считают, что выпускники обладают достаточными теоретическими знаниями.

75% отметили недостаточную практическую подготовку.

90% работодателей предложили расширить программу стажировок.

- Навыки выпускников

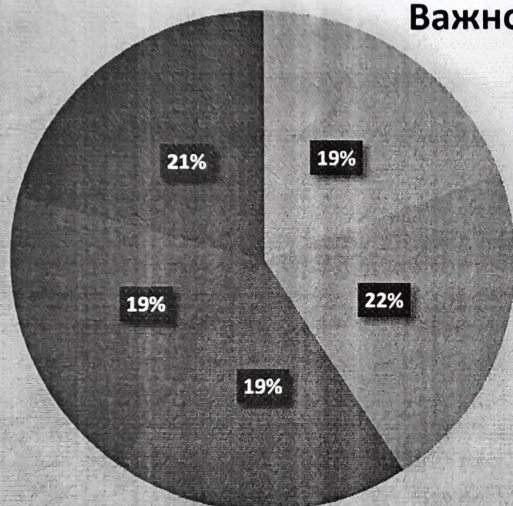
82% работодателей высоко оценили коммуникативные навыки выпускников.

25% указали на нехватку управленческих и аналитических умений.

70% считают, что выпускникам необходимо больше опыта в решении реальных производственных задач.

Анкета для работодателей

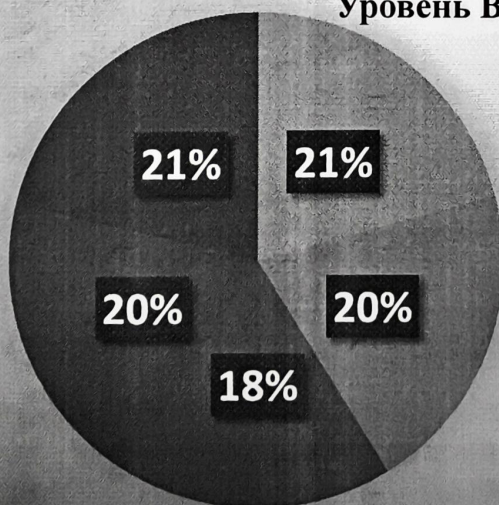
Важность



- 1. Способность к анализу и синтезу
- 2. Способность применять знания на практике
- 3. Планирование и управление временем
- 4. Базовые знания в области обучения
- 5. Тщательная подготовка по основам профессии

Анкета для работодателей

Уровень ВУЗа



- 1. Способность к анализу и синтезу
- 2. Способность применять знания на практике
- 3. Планирование и управление временем
- 4. Базовые знания в области обучения
- 5. Тщательная подготовка по основам профессии

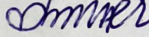
Рекомендации

1. Усилить практико-ориентированную подготовку, расширить программы стажировок.
2. Разработать дополнительные курсы по развитию soft skills (коммуникация, управление проектами).
3. Организовать регулярный диалог с работодателями для актуализации учебных программ.

Заключение

Анкетирование показало высокий уровень удовлетворённости работодателей выпускниками филиала, но также выявило области для улучшения, особенно в части практической подготовки и развития ключевых компетенций. Предлагаемые рекомендации позволят повысить конкурентоспособность выпускников на рынке труда, что свидетельствует о достаточно стабильной системе эффективного взаимодействия работодателей и обучающихся, как в процессе освоения образовательной программы, так и после её завершения.

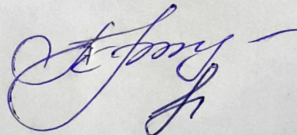
1. Выпускники филиала работают на всех предприятиях, представители которых приняли участие в анкетировании.
2. 80 % опрошенных работодателей полностью устраивает качество подготовки выпускников, оставшиеся удовлетворены не вполне, ни один из респондентов не дал отрицательной характеристики.
3. Уровень подготовки выпускников, который включает профессиональные знания, социальные и личностные компетенции, функциональные навыки оценен работодателями как отличный – 35 %, хороший – 62,3%, посредственный – 7,5 %, ни один из респондентов не указал на слабый уровень подготовки выпускников.
4. Производственную базу для прохождения всех видов практик предоставляю 95 % опрошенных.
5. Выпускники филиала востребованы на всех действующих предприятиях Южного региона.
6. Существует необходимость развития материально-технической базы филиала для качественного проведения лабораторных работ и исследований.

Председатель: Главный специалист по УР:  А.К.Тургунбаева

Члены комиссии:

Специалист по качеству :

Специалист УО:



И.Н.Пшенова
Ч.А.Курбанова