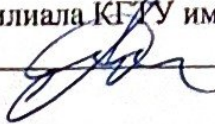


“Рассмотрено”
на заседании Ученого Совета
Протокол № 6 от “25” 03 2025 г.

“Утверждаю”
директор филиала КГТУ им. И.Раззакова

Амиров Т.К.

Аналитический отчет: Рынок труда Баткенской области (2024–2025 гг.)

В условиях социально-экономических трансформаций и региональных диспропорций развитие системы профессионального и высшего образования Баткенской области требует устойчивой ориентации на реальные и перспективные потребности рынка труда.

Настоящий аналитический отчет подготовлен в целях выявления спроса на квалифицированные кадры, определения приоритетных отраслей экономики региона и обоснования направлений корректировки образовательных программ.

Рынок труда Баткенской области в 2025 году демонстрирует положительную динамику, обусловленную активным запуском новых промышленных предприятий и государственной поддержкой приграничных территорий.

Цель исследования – анализ текущего состояния и перспектив развития рынка труда Баткенской области с учетом мнений работодателей, выпускников и стратегических документов социально-экономического развития Кыргызской Республики.

Задачи исследования:

1. выявить соотношение спроса и предложения на региональном рынке труда;
2. определить приоритетные отрасли экономики региона;
3. выявить дефицитные профессии и компетенции;
4. сформировать рекомендации для образовательных учреждений по адаптации программ подготовки кадров.

Методология исследования

В ходе исследования использовался комплексный подход, включающий:

1. кабинетное исследование статистических и аналитических материалов;
2. анкетирование выпускников;
3. интервью и опрос работодателей;
4. статистическую и качественную обработку данных;
5. использование электронных инструментов сбора данных (Google Forms,

Google Таблицы).

Опрос работодателей охватил **50 организаций** (21 государственная, 25 коммерческих, 4 некоммерческие), расположенные в Баткенской области, а также в городе Кызыл-Кия и прилегающих районах.

Общая характеристика рынка труда Баткенской области

Рынок труда Баткенской области характеризуется следующими особенностями:

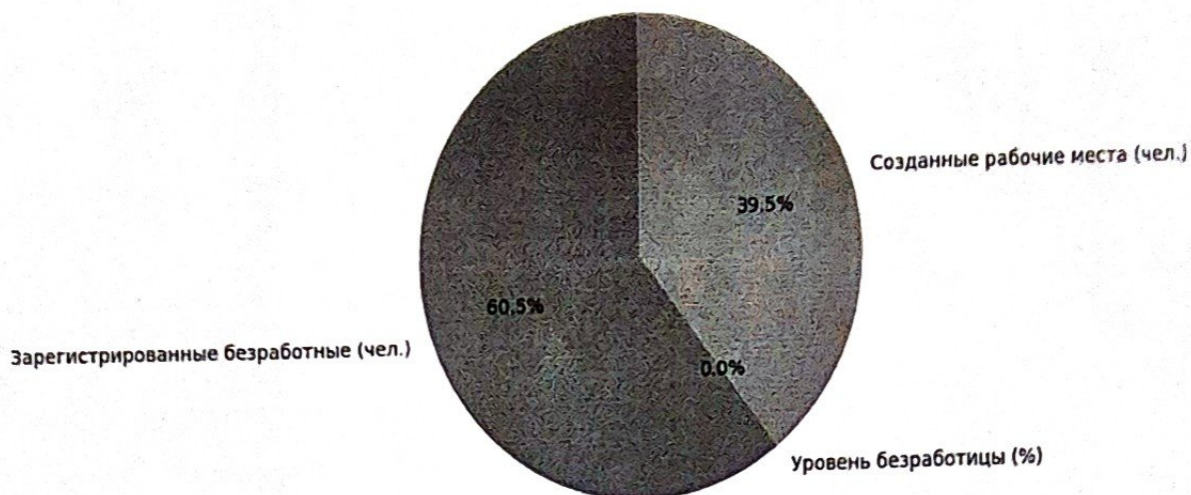
1. ограниченной производственной базой;
2. высокой долей сезонной и неполной занятости;
3. зависимостью от аграрного сектора и горнодобывающей промышленности;
4. миграционными процессами, обусловленными дефицитом рабочих мест.

Коммерческий сектор демонстрирует большую гибкость и потенциал роста, в то время как государственные предприятия в ряде случаев функционируют не на полную мощность. Существенным ограничивающим фактором развития бизнеса остаются налоговые и административные барьеры.

1. Численность зарегистрированных безработных: На 1 июля 2025 года в области официально зарегистрировано 7 247 человек. Наблюдается тенденция к снижению этого показателя по сравнению с аналогичным периодом 2024 года (в среднем по республике снижение составило более 20%).
2. Уровень официальной безработицы: Колеблется в пределах 1,6–1,8%, что соответствует средним республиканским значениям.

3. Создание рабочих мест: За первые 6 месяцев 2025 года в области было создано 4738 новых рабочих мест (с учетом государственных и частных предприятий).

Соотношение ключевых показателей рынка труда Баткенской области (2025 г.)



В 2025 году Баткенская область стала фокусом индустриального развития. Только за первое полугодие было открыто 78 новых предприятий, в том числе:

1. 15 малых промышленных предприятий.
2. 7 предприятий по переработке сельхозпродукции.
3. 17 торговых центров и 36 предприятий сферы услуг.

Ключевые инвестиционные проекты 2025 года:

1. Завод по производству газоблоков «Мега Газоблок КейДжи» (120 рабочих мест).
2. Мини-ГЭС «Кожо-Кайыр-1» в Кадамжайском районе.
3. Кыргызско-турецкий нефтеперерабатывающий завод (с. Кок-Талаа).
4. Логистические центры в Лейлекском и Баткенском районах.

На рынке труда Баткенской области наблюдается «парадокс квалификации»: при наличии безработных сохраняется высокий спрос на специалистов.

Топ востребованных специальностей:

1. Рабочие профессии: Строители (сварщики, бетонщики), швеи, водители грузового транспорта.
2. Промышленность: Операторы производственных линий, технологи перерабатывающей промышленности.
3. Бюджетный сектор: Педагоги и медицинские работники.
4. Сфера услуг: Мастера сервиса, логисты.

Динамика заработной платы

Среднемесячная номинальная заработная плата в Баткенской области в 2025 году показала рост. По состоянию на лето 2025 года рост зарплат в регионе составил порядка 3,9% в реальном выражении (с учетом инфляции), что ниже, чем в столице, но свидетельствует о постепенном выравнивании доходов.

Регион	Средняя зарплата (сом)	Динамика роста
г. Бишкек	42 500 – 45 000	Высокая

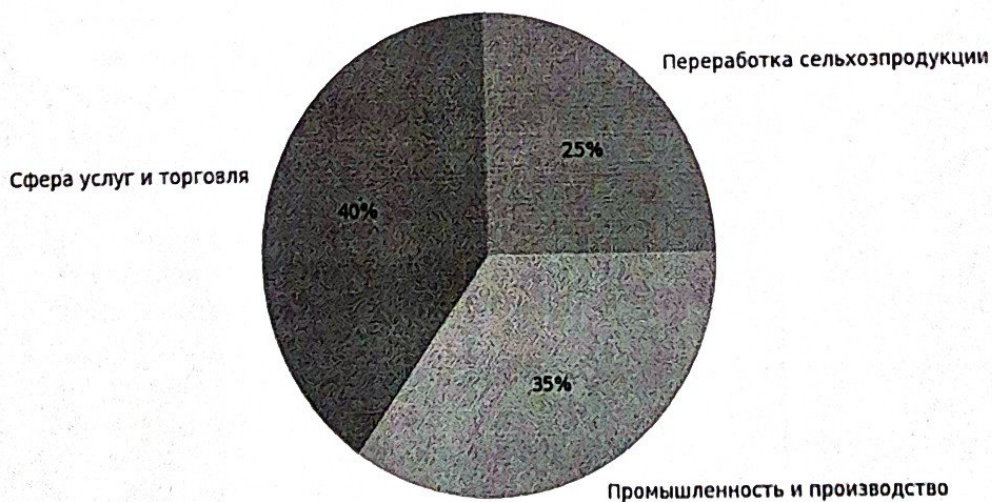
Регион	Средняя зарплата (сом)	Динамика роста
Чуйская область	32 000 – 35 000	Средняя
Баткенская область	25 800 – 28 000	Умеренная (+3.9%)
Ошская область	24 500 – 26 500	Стабильная
Нарынская область	23 000 – 25 000	Низкая

Распределение новых рабочих мест по отраслям (2024–2025 гг.)

Данная диаграмма отражает структурные изменения в экономике области. Если раньше основным работодателем был аграрный сектор, то сейчас акцент смещается в сторону сервиса и промышленности.

1. **Сфера услуг и торговля (40%):** Лидер по количеству рабочих мест за счет открытия торговых центров и логистических узлов.
2. **Промышленность и производство (35%):** Активный рост благодаря запуску заводов (нефтеперерабатывающего, газобетонного) и малых предприятий.
3. **Переработка сельхозпродукции (25%):** Создание добавленной стоимости внутри региона (цеха по сушке фруктов, консервные заводы).

Структура создания рабочих мест по секторам экономики



Представленная круговая диаграмма отражает распределение вновь создаваемых рабочих мест по основным секторам экономики региона.

Сфера услуг и торговля - Данный сектор занимает лидирующую позицию по количеству создаваемых рабочих мест. Рост занятости обусловлен развитием торговой инфраструктуры, открытием торговых центров, расширением логистических узлов и сопутствующих сервисов. Сфера услуг отличается относительно низким порогом входа и

высокой скоростью создания рабочих мест, что делает её ключевым фактором снижения безработицы в краткосрочной перспективе.

Промышленность и производство- Значительная доля рабочих мест создается в промышленном секторе за счет запуска новых производственных объектов, включая нефтеперерабатывающие и газобетонные заводы, а также малые и средние предприятия. Развитие промышленности формирует более устойчивые и долгосрочные рабочие места и способствует росту квалифицированного кадрового спроса. Доля промышленного сектора в 35% среди новых рабочих мест — это показатель долгосрочной устойчивости рынка.

Переработка сельскохозяйственной продукции- Четверть новых рабочих мест приходится на переработку сельхозпродукции. Развитие цехов по сушке фруктов, консервных заводов и других перерабатывающих производств обеспечивает формирование добавленной стоимости внутри региона, снижает зависимость от сырьевого экспорта и создает условия для комплексного развития аграрного сектора.

Прогноз развития рынка труда Баткенской области на 2026 год

1. Ключевые тренды и ожидаемые изменения

2026 год станет периодом стабилизации для новых промышленных объектов, запущенных в 2024–2025 гг. Мы ожидаем следующие изменения:

1. **Рост спроса на инженерно-технические кадры:** С переходом заводов на полную мощность потребуется больше специалистов среднего и высшего звена (энергетики, механики, технологи).
2. **Развитие малого бизнеса вокруг крупных объектов:** Ожидается бум в сфере услуг (кейтеринг, техническое обслуживание, логистика) в городах Кадамжай, Кызыл-Кия и Баткен.
3. **Цифровизация госуслуг и логистики:** С развитием транспортных коридоров возрастет потребность в специалистах по IT и управлению цепочками поставок.

Трансформация востребованных навыков

В 2026 году «вес» компетенций сместится в сторону практического применения технологий:

1. **Техническая грамотность:** Умение работать с автоматизированными системами управления.
2. **Экологический менеджмент:** В связи с запуском очистных сооружений и малых ГЭС потребуются специалисты по эко-безопасности.
3. **Знание языков:** Рост экспорта в Узбекистан и Китай потребует специалистов со знанием английского и китайского языков.

Основные выводы

1. Несмотря на рост зарплат, Баткенская область все еще отстает от севера страны. Это провоцирует внутреннюю миграцию, однако запуск крупных промышленных объектов (где зарплаты выше средних по области) начинает удерживать квалифицированных специалистов.
2. Основной прирост рабочих мест обеспечивается за счет сферы услуг и промышленности и переработки, а не сельского хозяйства.
3. Создание почти 5 тысяч рабочих мест за полгода способствует закреплению молодежи в регионе.

Необходима переквалификация кадров. Существующие вакансии на новых заводах требуют технических навыков, которыми не всегда обладают соискатели

Рекомендации для филиала:

1. Организация обучения на базе ПТУ по дефицитным рабочим специальностям специально под нужды новых заводов.
2. Поддержка швейного и перерабатывающего секторов, где традиционно высока доля занятости женщин.