

Министерство образования и науки Кыргызской Республики
Филиал Кыргызского Государственного Технического Университета им. И.Раззакова
в г. Кызыл-Кия

Аналитический отчет

по итогам анкетирования выпускников
за 2023-2024 учебный год

г. Кызыл-Кия 2024 г.

СОДЕРЖАНИЕ:

1. Введение
2. Методика исследования
3. Оценка удовлетворенности студентов последнего года обучения
4. Заключение

1. Введение

Анкетирование было проведено согласно Положения об организации и проведении социального опроса студентов КГТУ им. И.Раззакова, 2015 г. При проведении опроса были использованы анкеты головного Вуза.

Объектами данного исследования являлись: студенты филиала КГТУ, закончивших обучение в 2024 году.

Предмет исследования – уровень удовлетворённости субъектов образовательных отношений качеством образовательных услуг.

«Качество, хотя и трудно поддаётся определению, является, главным образом, результатом взаимодействия между преподавателями, обучаемыми и образовательной средой ВУЗа. Гарантия качества должна обеспечивать такую образовательную среду, в которой содержание программ, образовательные возможности и средства соответствуют цели».

Цель анкетирования: Получение информации о выпускниках филиала КГТУ им. И.Раззакова для принятия решений по повышению качества обучения и его соответствия потребностям рынка труда.

Задачи анкетирования:

- обеспечение унифицированного сбора данных о трудоустройстве выпускников филиала КГТУ им. И.Раззакова, в том числе по полученной специальности;
- выявления и прогнозирование кадровых потребностей в сфере горного, нефтяного и перерабатывающего производства;
- выявление причин не трудоустройства выпускников;
- получение данных для обоснованного открытия новых направлений подготовки и специальностей;
- повышение качества предоставляемых образовательных услуг с учетом мнения выпускников.

Анкеты для опроса выпускников содержали следующие основные разделы:

- год окончания;
- название академической степени;
- поиск работы;
- занятость, работа;
- перспективы трудоустройства;
- удовлетворенность обучением;
- уровень, который обеспечен подготовкой в вузе.

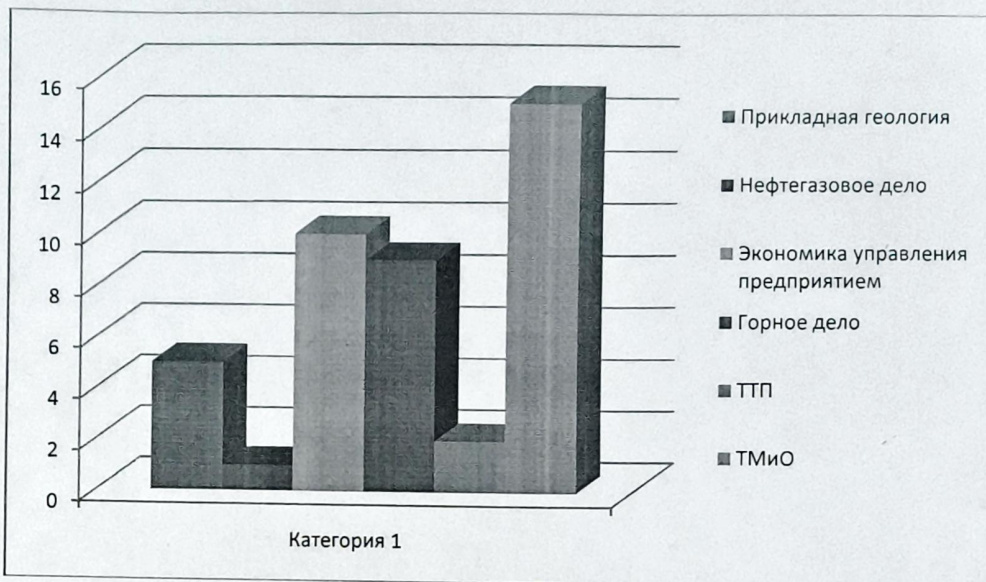
2. Методика анкетирования

Метод сбора данных по трудоустройству осуществляется путем размещения анкеты на сайте филиала КГТУ им. И.Раззакова, в разделе Качество образования по следующей ссылке:

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfEyQt7DNj2y1nTw6n7695MEXEYriDmnDAgShODt00ZwozBPA/viewform?usp=sf_link с обеспечением возможности ее заполнения в он-лайн режиме. Кроме того студентам была предоставлена возможность пройти анкетирование путем предоставления и заполнения анкет непосредственно перед получением диплома в оф-лайн режиме.

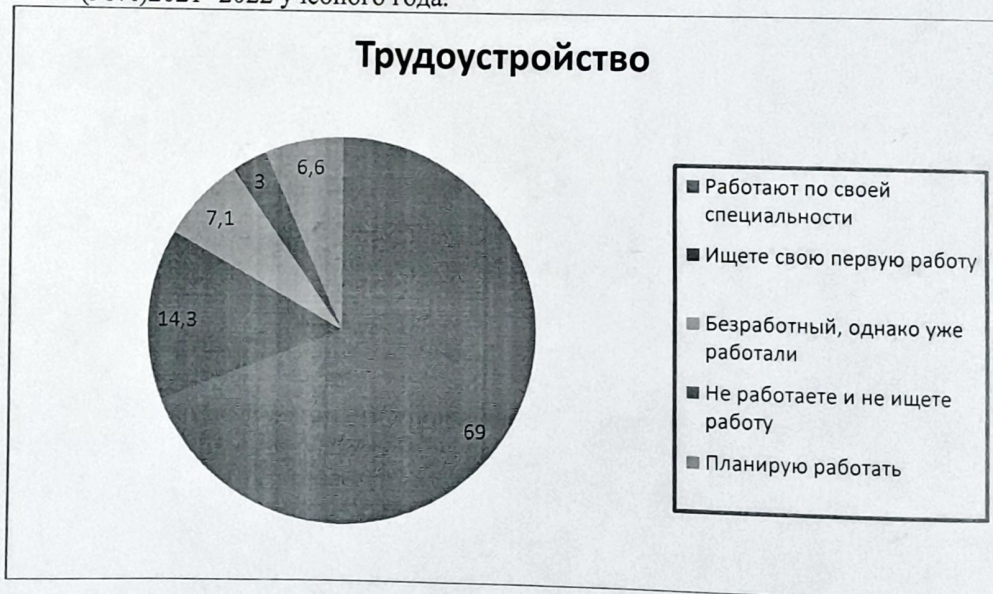
Анкета студентов содержит 30 вопросов, отражающих уровень, который был обеспечен подготовкой в филиале, а так же вопросы по трудоустройству выпускников, их возраста, места работы, дальнейшие перспективы трудоустройства по выбранной специальности.

Всего в исследовании приняли участие 42 студента (93 %) от общего числа выпускников филиала КГТУ им. И.Раззакова во 2022 году.



3. Оценка удовлетворенности студентов последнего года обучения

В процессе анкетирования приняли участие 76,2 % мужчин и 23,8 % женщин, выпускники (98%) 2021- 2022 учебного года.



Из диаграммы видно, что основная часть выпускников (69%) работают по специальности. Из числа анкетированных выбором учебного заведения остались довольны 86 % выпускников.

Респондентам был задан вопрос Считаете ли вы, что полученное в филиале образование является полезным?

№	В очень большой степени	В большой степени	В некоторой степени	В малой степени
1.	38,1 %	31%	28,6 %	2,4 %

Большинство выпускников (69,1 %) считают полученное образование в филиале полезным.

На вопрос - Как вы оцениваете перспективы трудоустройства для обладателей вашей специальности?

№	Хорошие	Значительные	Очень хорошие	Плохие
	64,3	11,9	23,8	-

Основная часть респондентов (96 %) считают, что смогут найти работу по специальности без проблем. Это обусловлено тем, что на Юге Кыргызстана в настоящее время работает достаточное большое количество предприятий добывающей и перерабатывающей промышленности. Сюда можно отнести Кадамжайский сурьмяной комбинат, ОАО Хайдарканский ртутный комбинат, ЗАО Южнокиргизский цементный комбинат, Ошская геолого-физическая партия и др.

Для каждого из нижеперечисленных навыков оцените:

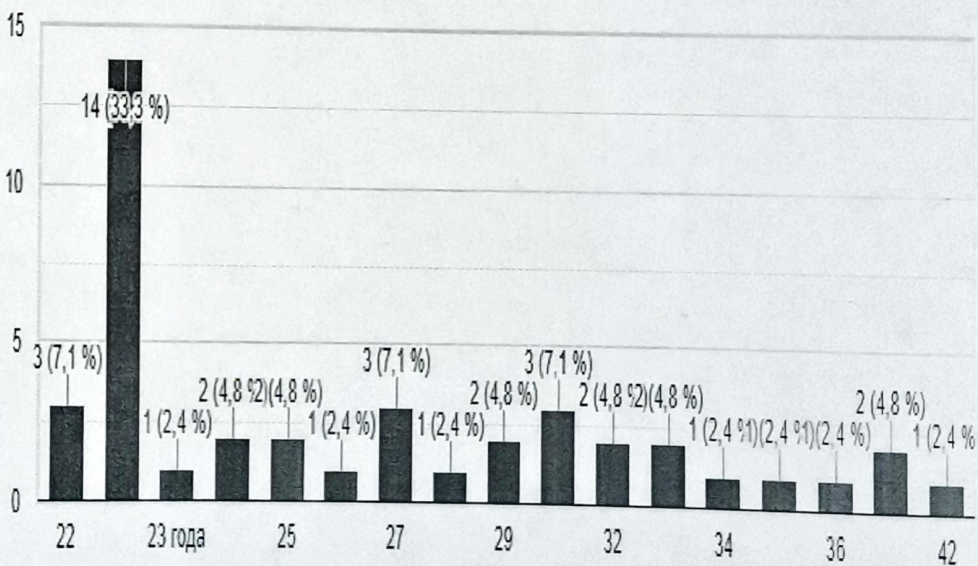
- уровень развития каждого навыка или компетенции, обеспеченный программой в вашем филиале.

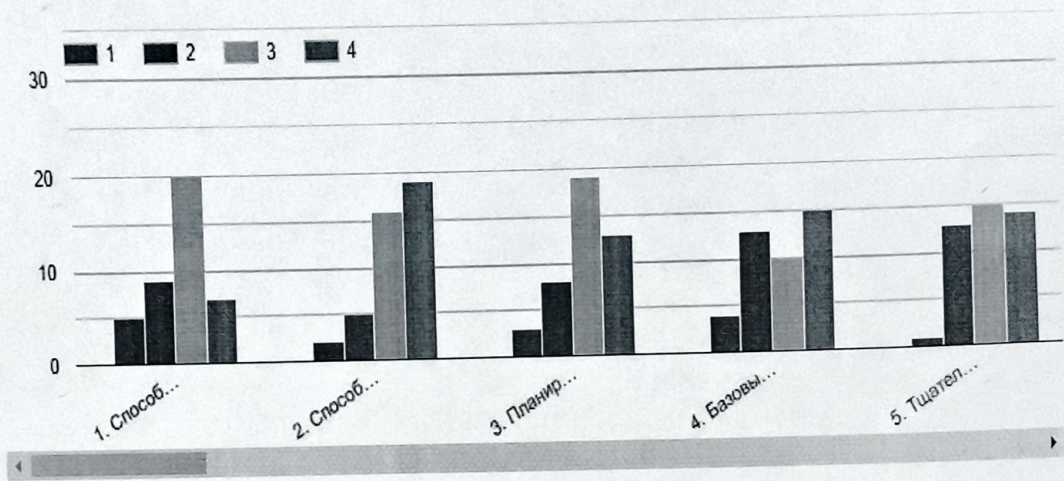
В пустых строчках вы можете указать другие навыки, которые не вошли в список, но, по вашему мнению, являются важными.

Используйте следующую шкалу:

1 = никакой; 2 = слабый; 3 = значительный; 4 = сильный

Пожалуйста, проранжируйте пять важнейших(по вашему мнению) компетенций. В клеточке укажите номера соответствующих компетенций от самой важной в первой клеточке до наименее важной в последней.





Специалист по качеству:

Пшенова И.Н.