МИНИСТЕРСТВО НАУКИ, ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ И ИННОВАЦИЙ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

КЫРГЫЗСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ им. И. Раззакова

ОТЧЕТ ПО САМООЦЕНКЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ НАПРАВЛЕНИЯ 670200 «ЭКСПЛУАТАЦИЯ ТРАНСПОРТНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ МАШИН И КОМПЛЕКСОВ» (бакалавр)

ПРИ ПРОХОЖДЕНИИ ПРОГРАММНОЙ АККРЕДИТАЦИИ

СОСТАВ КОМИССИИ ПО САМООЦЕНКЕ:

Ф.И.О.	Должность	Подпись
М. Чыныбаев	Ректор, председатель комиссии	
Э. Сырымбекова	Проректор по академической работе, заместитель председателя комиссии	
Р. Элеманова	Проректор по научной работе	
А. Чымыров	Проректор по международным связям	
А. Асиев	Проректор по административно-хозяйственной работе	
А. Арзыбаев	Проректор по гос. языку и цифровизации	
К. Дыканалиев	Начальник учебного управления	
А. Эсенкулова	Директор департамента качества образования	
М. Чимчикова	Главный специалист департамента качества образования	
Н. Тагаева	Главный специалист департамента качества образования	
Д. Баялиева	Главный специалист департамента качества образования	
Э. Асаналиева	Главный специалист учебного управления	
О. Шапошникова	Главный специалист учебного управления	
А. Дуйшеналиева	Директор департамента науки и повышения квалификации	
Т. Маткеримов	Директор Института транспорта и роботехники, председатель УМК ИТР	
С. Дресвянников	Руководитель ОП	

Кыргызская Республика,
г. Бишкек, проспект Ч. Айтматова, 66
Дата написания отчета: «14» 01 2026 г.

Бишкек – 2026 г.

СОДЕРЖАНИЕ

	Стр.
СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ	**3**
ВВЕДЕНИЕ	**4**
Стандарт 1. Разработка и мониторинг образовательных программ	**15**
Стандарт 2. Прием и признание результатов обучения	**24**
Стандарт 3. Личностно-ориентированное обучение и оценка образовательных достижений обучающихся	**30**
Стандарт 4. Педагогический и учебно-вспомогательный персонал	**45**
Стандарт 5. Материальные и информационные ресурсы	**56**
Стандарт 6. Научно-методическая и исследовательская	**64**
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	**78**
ПРИЛОЖЕНИЯ	**82**

СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ

АИС - Автоматизированная информационная система
АР – академическая работа
АХР – административно-хозяйственная работа
АЭБ – ассоциация электронных библиотек
БД – база данных
ВКР – выпускная квалификационная работа
ВПО – высшее профессиональное образование
ВУЗ – высшее учебное заведение
ГАК – государственная аттестационная комиссия
ГОС ВПО – государственный образовательный стандарт высшего профессионального образования
ГЯиЦ – государственный язык и цифровизация
ДКО – департамент качества образования
ДНиПК – департамент науки и повышения квалификации
ИГА - итоговая государственная аттестация
ИП – индивидуальный план
ИС – информационная система
ИТР – Институт транспорта и робототехники
КГТУ им. И. Раззакова – Кыргызский государственный технический университет им. И.Раззакова
КПВ - Курсы по выбору
МБА – межбиблиотечный абонемент
МД – магистерская диссертация
МНВОИ – Министерство науки, высшего образования и инноваций Кыргызской Республики
НИР – научно-исследовательская работа
НИРС – научно-исследовательская работа студента
НМС- научно-методический совет
НР – научная работа
НТБ – научно-техническая библиотека
ОАО – открытое акционерное общество
ОК – Общенаучные компетенции
ООП ВПО – основная образовательная программа высшего профессионального образования
ОП – образовательная программа
ОРТ - общереспубликанское тестирование
ОсОО – общество с ограниченной ответственностью
ПС – педагогический состав
РПД - рабочая программа по дисциплине
РУП - рабочий учебный план
СМК - система менеджмента качества
СПО – среднее профессиональное образование
СРМ – самостоятельная работа магистранта
СРС – самостоятельная работа студента
ТСО – технические средства обучения
УВП – учебно-вспомогательный персонал
УМКД – учебно-методический комплекс дисциплин
УММ – учебно-методические материалы
УМО – учебно-методическое объединение
УМС – учебно-методический совет
УП – учебный план
УС – ученый совет
УУ – учебное управление
ФОС - Фонд оценочных средств
ФПИ – Фрунзенский политехнический институт
ЦОС - Центр обслуживания студентов
ЭБ – электронная библиотека

ВВЕДЕНИЕ

Почтовый адрес: 720044, Кыргызская Республика, г. Бишкек, пр. Ч. Айтматова, 66
Телефон: Ректорат: +996-312-545125, факс: +996-312-545162
Веб-сайт: http://kstu.kg
e-mail: rector@kstu.kg

Данные о создании учебного заведения:

- Кыргызский государственный технический университет создан в октябре 1954 года как Фрунзенский политехнический институт (ФПИ) на базе технического факультета Кыргызского государственного университета.
- В 1992 году на базе ФПИ создан: Кыргызский технический университет.
- Постановлением Правительства КР №522 от 5.12.1995 г. Кыргызскому техническому университету присвоено имя И. Раззакова.
- Указом Президента КР 5 октября 2004 года Кыргызскому техническому университету им. И. Раззакова был присвоен статус «национальный».
- 3 мая 2005 года Указом Президента Кыргызской Республики вуз переименован в Кыргызский государственный технический университет им. И. Раззакова(КГТУ).
- Указом Президента Кыргызской Республики «О мерах по повышению потенциала и конкурентоспособности образовательных организаций высшего профессионального образования Кыргызской Республики» от 18.06.2022 г. №243 и Постановлением Кабинета Министров «О некоторых вопросах реорганизации высших учебных заведений Кыргызской Республики» от 29 июля 2022 года №414 Кыргызский государственный технический университет им. И. Раззакова реорганизован путем установления статуса правопреемника и присоединения к нему Кыргызского государственного университета строительства, транспорта и архитектуры им. Н. Исанова, Кыргызского государственного университета геологии, горного дела и освоения природных ресурсов им. У. Асаналиева.
- Бишкекский технический колледж образован как Бишкекский машиностроительный техникум Постановлением Правительства СССР и приказом Министра вооружения СССР №404 от 18.06.51 г. Приказами Министерства образования и науки Кыргызской Республики №36/1 от 05.02.96 г. переименован в Бишкекский технический техникум и №182/1 от 18.03.09 г. переименован в Бишкекский технический колледж. На основании приказа Министерства образования и науки Кыргызской Республики от 16.12.2022 г. №2770/1 Кыргызский государственный технический университет им. И. Раззакова реорганизован путем присоединения к нему Бишкекского технического колледжа.
- На основании решения коллегии №11/3 от 13.12.2023 г. и приказа №5734/1 от 29.12.2023 г. Министерства образования и науки Кыргызской Республики, приказа КГТУ им. И. Раззакова №1/145 от 19.07.2024 г. в целях повышения конкурентноспособности железнодорожных и международных железнодорожных перевозок, создания мощного комплексного учебного заведения, охватывающего все этапы специализированного технического образования в подготовке высококвалифицированных специалистов в сложной технической области признать КГТУ им. И. Раззакова одним из учредителей ПЛ №97.
- Распоряжением Министерства образования и науки Кыргызской Республики от 15.01.2025 № 38/1, приказа КГТУ им. И. Раззакова №1/15 от 27.01.2025 г. ПЛ № 43 имени Б. С. Шаршенбаева и учебный полигон в ущелье «Чункурчак» села Арашан Аламудунского района Чуйской области переданы КГТУ им. И. Раззакова.

Данные об организационно-правовой форме университета и форме собственности:

КГТУ им. И. Раззакова по своей организационно-правовой форме является государственным образовательным учреждением высшего профессионального образования, осуществляющим образовательную, научно-исследовательскую, культурно-просветительскую, производственно-коммерческую и иную деятельность в сфере высшего профессионального образования, послевузовского, дополнительного профессионального, среднего профессионального, среднего общего образования.

Свидетельство о государственной перерегистрации юридического лица получено в Чуй-Бишкекском управлении юстиции № 54742-3301-У-е, от 28 августа 2025 года.

Университет осуществляет свою деятельность на основании Устава, утвержденного 28 августа 2025 г.

Данные о руководстве вуза, ответственного за аккредитацию и их контактные данные:

Чыныбаев Мирлан Койчубекович, ректор, тел.: 0312-545125, e-mail: rector@kstu.kg;

Эсенкулова Аида Зарылбековна, директор Департамента качества образования – ответственное лицо за аккредитацию, тел.: +996 312 545168; +996 700 027049, e-mail: a.esenkulova@kstu.kg, esenkulovaa16@bk.ru

Чимчикова Майрамкуль Камчибековна, ответственный по образовательной программе 740700 «Технология и конструирование изделий легкой промышленности», тел: +996 312 492485, +996 705 443276, e-mail: mchimchikova@kstu.kg

Состав комиссии по проведению самооценки образовательных программ (приказ №311 от 12.12.2025 г.; во изменение приказа, в связи с кадровыми изменениями № 328 от 25.12.2025 г.).

- М. Чыныбаев - ректор, председатель комиссии;
- Э. Сырымбекова - проректор по АР, заместитель председателя комиссии;
- Р. Элеманова – проректор по НР;
- А. Арзыбаев - проректор по ГЯиЦ;
- А. Чымыров - проректор по МС;
- А. Асиев - проректор по АХР;
- К. Дыканалиев - начальник УУ;
- А. Эсенкулова – директор ДКО;
- М. Чимчикова – гл. специалист ДКО;
- Н. Тагаева – гл. специалист ДКО;
- Д. Баялиева – гл. специалист ДКО;
- О. Шапошникова – гл. специалист УУ;
- Э. Асаналиева – гл. специалист УУ;
- А. Дуйшеналиева – начальник ДНиПК;
- Т. Маткеримов - директор Института транспорта и робототехники;
- С. Дресвянников - заведующий кафедрой «Автомобильный транспорт», руководитель ООП.

Перечень реализуемых образовательных программ КГТУ им. И. Раззакова:

1. **Направления подготовки бакалавров:**

- 510200 Прикладная математика и информатика
- 531200 Компьютерная лингвистика
- 540300 Организация работы с молодежью
- 550200 Физико-математическое образование
- 550500 Технологическое образование
- 550800 Профессиональное обучение
- 570400 Дизайн
- 570700 Искусство костюма и текстиля
- 580100 Экономика
- 580200 Менеджмент
- 580300 Коммерция
- 580500 Бизнес-информатика
- 580600 Логистика
- 580700 Управление бизнесом
- 580800 Управление персоналом
- 581000 Маркетинг
- 590100 Информационная безопасность
- 600300 Гостиничное дело
- 620100 Геодезия и дистанционное зондирование
- 630100 Прикладная геология
- 630300 Горное дело
- 630400 Нефтегазовое дело
- 640100 Теплоэнергетика и теплотехника
- 640200 Электроэнергетика и электротехника

- 650100 Материаловедение и технологии материалов
- 650200 Металлургия
- 650300 Машиностроение
- 650400 Технологические машины и оборудование
- 650500 Прикладная механика
- 670100 Наземные транспортно-технологические машины и комплексы
- 670200 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов
- 670300 Технология транспортных процессов
- 680200 Биотехнические системы и технологии
- 690200 Радиотехника
- 690300 Инфокоммуникационные технологии и системы связи
- 690600 Телематика
- 700200 Управление в технических системах
- 700300 Автоматизация технологических процессов и производств
- 700400 Управление качеством
- 700500 Мехатроника и робототехника
- 700600 Стандартизация и метрология
- 710100 Информатика и вычислительная техника
- 710200 Информационные системы и технологии
- 710300 Прикладная информатика
- 710400 Программная инженерия
- 710500 Интернет технологии и управление
- 720100 Химическая технология
- 720200 Биотехнология
- 740100 Технология и производство продуктов питания из растительного сырья
- 740200 Технология и производство продуктов питания животного происхождения
- 740300 Технология продукции и организация общественного питания
- 740600 Технология полиграфического и упаковочного производства
- 740700 Технология и конструирование изделий легкой промышленности
- 750100 Архитектура
- 750200 Дизайн архитектурной среды
- 750300 Реставрация и реконструкция архитектурного наследия
- 750400 Градостроительство
- 750500 Строительство
- 760100 Природообустройство и водопользование
- 760300 Техносферная безопасность
- Инд. уч. план Информатика в здравоохранении и биомедицинская инженерия
- Эксп. уч. план Возобновляемые источники энергии
- Инд. уч. план Разработка компьютерных игр
- Инд. уч. план Электротехника и информационные технологии
- Эксп. уч. план Бизнес аналитика и статистика
- Эксп. уч. план Искусственный интеллект и машинное обучение

2. **Направления подготовки магистров:**

- 510200 Прикладная математика и информатика
- 520500 Картография и геоинформатика
- 531200 Компьютерная лингвистика
- 550800 Профессиональное обучение
- 570400 Дизайн
- 570700 Искусство костюма и текстиля
- 580100 Экономика
- 580200 Менеджмент
- 580500 Бизнес-информатика
- 580600 Логистика

- 581000 Маркетинг
- 590100 Информационная безопасность
- 620100 Геодезия и дистанционное зондирование
- 630100 Прикладная геология
- 630300 Горное дело
- 630400 Нефтегазовое дело
- 640100 Теплоэнергетика и теплотехника
- 640200 Электроэнергетика и электротехника
- 650100 Материаловедение и технологии материалов
- 650200 Металлургия
- 650300 Машиностроение
- 650400 Технологические машины и оборудование
- 650500 Прикладная механика
- 670100 Наземные транспортно-технологические машины и комплексы
- 670200 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов
- 670300 Технология транспортных процессов
- 680200 Биотехнические системы и технологии
- 690200 Радиотехника
- 690300 Инфокоммуникационные технологии и системы связи
- 690600 Телематика
- 700200 Управление в технических системах
- 700300 Автоматизация технологических процессов и производств
- 700400 Управление качеством
- 700500 Мехатроника и робототехника
- 700600 Стандартизация и метрология
- 710100 Информатика и вычислительная техника
- 710200 Информационные системы и технологии
- 710300 Прикладная информатика
- 710400 Программная инженерия
- 740100 Технология и производство продуктов питания из растительного сырья
- 740200 Технология и производство продуктов питания животного происхождения
- 740300 Технология продукции и организация общественного питания
- 740600 Технология полиграфического и упаковочного производства
- 740700 Технология и конструирование изделий легкой промышленности
- 750100 Архитектура
- 750300 Реставрация и реконструкция архитектурного наследия
- 750400 Градостроительство
- 750500 Строительство
- 760100 Природообустройство и водопользование
- 760300 Техносферная безопасность
- Инд. уч. план Информатика и технология программирования
- Эксп. уч. план Элетротехника и информационные технологии
- 750200 Дизайн архитектурной среды
- Эксп. уч. план Бизнес аналитика и статистика

3. **Специалитет:**

- 520001 Отраслевая экономика
- 590001 Информационная безопасность
- 620001 Прикладная геодезия
- 630001 Прикладная геология
- 630002 Технология геологической разведки
- 630003 Горное дело
- 630004 Физические процессы горного или нефтегазового производства
- 650001 Металлургия цветных металлов

- 750002 Строительство и эксплуатация железных дорог, мостов и транспортных тоннелей
- Эксп. уч. план Экономическая безопасность
- Инд. уч. план Восточная архитектура и дизайн
- Инд. уч. план Урбанистика
- Инд. уч. план Дизайн архитектуры, интерьера и городской среды
- Инд. уч. план Архитектурное проектирование
- Инд. уч. план Архитектурная реновация

4. PhD

- 580600 Логистика
- 650300 Машиностроение
- 650500 Теоретическая и прикладная механика
- 710100 Компьютерные и информационные технологии (4 года)
- 741000 Технология продовольственных продуктов
- 640200 Электроэнергетика и электротехника
- 620100 Геодезия и дистанционное зондирование
- 710100 Компьютерные и информационные технологии (3 года)
- 750300 Реставрация и реконструкция архитектурного наследия
- 580100 Экономика
- б/ш Возобновляемые источники энергии и технология экологии
- 630300 Горное дело
- 630100 Прикладная геология
- 580200 Менеджмент
- 750100 Архитектура
- 750500 Строительство
- 742000 Технология потребительских товаров

5. СПО

- 070602 Дизайн
- 080106 Финансы
- 080107 Налоги и налогообложение
- 080110 Экономика и бухгалтерский учет
- 080302 Коммерция
- 080403 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров
- 080501 Менеджмент
- 100203 Информационная безопасность автоматизированных систем
- 120101 Прикладная геодезия
- 130201 Геофизические методы поисков и разведки месторождений
- 130303 Гидрогеология и инженерная геология
- 130305 Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений
- 130402 Маркшейдерское дело
- 130403 Открытые горные работы
- 130404 Подземная разработка месторождений полезных ископаемых
- 130405 Обогащение полезных ископаемых
- 130502 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ
- 140101 Тепловые электрические станции
- 140206 Электрические станции, сети и системы
- 140210 Гидроэлектроэнергетические установки
- 140212 Электроснабжение
- 140603 Электрические машины и аппараты
- 150413 Техническая эксплуатация оборудования в торговле и общественном питании
- 151001 Технология машиностроения
- 190604 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта
- 190701 Организация перевозок и управление на транспорте (по видам транспорта за исключением воздушного транспорта)

- 200401 Биотехнические и медицинские аппараты и системы
- 210308 Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники
- 220206 Автоматизированные системы обработки информации и управления
- 230109 Программное обеспечение вычислительной техники и автоматизированных систем
- 230110 Техническое обслуживание средств вычислительной техники и компьютерных сетей
- 230111 Программирование в компьютерных системах
- 230701 Прикладная информатика
- 260903 Конструирование, моделирование и технология швейных изделий
- 270103 Строительство и эксплуатация зданий и сооружения
- 270107 Производство неметаллических строительных изделий и конструкций
- 270111 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения
- 270112 Водоснабжение и водоотведение
- 270206 Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов
- 270301 Архитектура
- 280105 Защита в чрезвычайных ситуациях
- 280201 Экология и охрана окружающей среды
- Инд. уч. план Программная инженерия
- Инд. уч. план Сетевое и системное администрирование
- Инд. уч. план Мехатроника и мобильная робототехника
- Инд. уч. план Экология и энергетическая эффективность
- Эксп. уч. план Преподавание в начальных классах с применением STEM образования
- Эксп. уч. план Гидротехническое строительство
- 190304 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог
- 190503 Эксплуатация транспортного электрооборудования и автоматики
- 127204 Строительство железных дорог, путей и и путевое хозяйство

В КГТУ также ведется подготовка научных кадров по 76 специальностям.

Данные о лицензиях по образовательным программам: Имеются лицензии

Министерством образования и науки Кыргызской Республики, выданы лицензии по ***64 направлениям бакалавриата, 51 направлению магистратуры, 15 специальностям ВПО, 13 направлениям PhD, 48 специальностям СПО, 69 программам ДО, 5 программам ДПО***: № G2021-0008 от 28.07.2021 г. (LS21001825); D2019-0038 от 26.07.2019 г. (LS190004242); E2019-0101 от 26.07.2019 г. (LS190004340); I2022-0005 от 15.08.2022 (LS220001669); C2019-0076 от 26.07.2019 г. (LS190004304); C2023-0005 от 15.02.2023 г. (LS230000870); D2019-0038/01 от 26.07.2019 г. (LS190004251); C2019-0076/03 от 26.07.2019 г. (LS190004313); I2022-0005/01 от 15.08.2022 (LS220001654); D2019-0038/05 от 26.07.2019 г. (LS190004260); C2019-0076/02 от 26.07.2019 г. (LS190004322); E2019-0101/02 от 15.08.2022 г. (LS220001945); D2019-0038/04 от 26.07.2019 г. (LS190004289); C2023-0017 от 28.07.2023 г. (LS230001840); D2019-0038/03 от 26.07.2019 г. (LS190004277); C2019-0076/01 от 26.07.2019 г. (LS190004331).

На основании решений УС и приказа ректора осуществляется реализация НОП по 4 направлениям PhD; ОП по 2 направлениям бакалаврита, 3 направлениям магистратуры, а также по 3 специальностям СПО.

Данные о государственной аккредитации (аттестации) КГТУ им. И.Раззакова и образовательных программ: VU210000075 от 15.01.2021 г. (срок действия до 15.01.2026 г.)**;** VU230000214 от 06.05.2023 г. (срок действия до 06.05.2028 г.); VK230000246 от 06.05.2023 г. (срок действия до 06.05.2026 г.); VU230000232 от 06.05.2023 г. (срок действия до 06.05.2028 г.); VK235000220 от 06.07.2021 г. (срок действия до 06.07.2026 г.); VU235000155 от 29.05.2020 г. (срок действия до 29.05.2025 г.); VK235000228 от 06.05.2023 г. (срок действия до 06.05.2028 г.); VU230000223 от 06.05.2023 г. (срок действия до 06.05.2028 г.); VU235000106 от 19.06.2020 г. (срок действия до 19.06.2025 г.); VK230000237 от 06.05.2023 г. (срок действия до 06.05.2026 г.); VU230000250 от 06.05.2023 г. (срок действия до 06.05.2028 г.); VK230000255 от 06.05.2023 г. (срок действия до 06.05.2026 г.); VU230000241 от 06.05.2023 г. (срок действия до 06.05.2028 г.); VK230000264 от 06.05.2023 г. (срок действия до 06.05.2026 г.); VK220000162 от 28.04.2022 г. (срок

действия до 28.04.2027 г.); VU220000257 от 28.04.2022 г. (срок действия до 28.04.2027 г.); VU220000266 от 28.04.2022 г. (срок действия до 28.04.2027 г.); VU220000248 от 28.04.2022 г. (срок действия до 28.04.2027 г.); VU200000096 от 15.05.2020 г. (срок действия до 15.05.2025 г.); VU200000106 от 15.05.2020 г. (срок действия до 15.05.2025 г.); VK200000138 от 15.05.2020 г. (срок действия до 15.05.2025 г.); VK200000118 от 15.05.2020 г. (срок действия до 15.05.2025 г.); VK200000129 от 15.05.2020 г. (срок действия до 15.05.2025 г.); VU210000093 от 15.01.2021 г. (срок действия до 15.01.2026 г.); VU210000084 от 15.01.2021 г. (срок действия до 15.01.2026 г.); VU210000103 от 15.01.2021 г. (срок действия до 15.01.2026 г.); VK210000051 от 15.01.2021 г. (срок действия до 15.01.2026 г.); VU210000075 от 15.01.2021 г. (срок действия до 15.01.2026 г.); VI210000042 от 15.01.2021 г. (срок действия до 15.01.2026 г.); VI210000051 от 15.01.2021 г. (срок действия до 15.01.2026 г.); VI210000060 от 15.01.2021 г. (срок действия до 15.01.2026 г.); VU240000254 от 29.04.2024 г. (срок действия до 29.04.2029 г.); VK240000535 от 29.04.2024 г. (срок действия до 29.04.2029 г.); VK240000188 от 9.03.2024 г. (срок действия до 9.03.2026 г.); VK240000272 от 29.04.2024 г. (срок действия до 29.04.2029 г.); VK240000544 от 29.04.2024 г. (срок действия до 29.04.2029 г.); VK240000553 от 29.04.2024 г. (срок действия до 29.04.2029 г.); VK240000642 от 29.04.2024 г. (срок действия до 29.04.2029 г.); VU240000263 от 29.04.2024 г. (срок действия до 29.04.2029 г.); VU240000058 от 9.03.2024 г. (срок действия до 9.03.2026 г.); VU240000032 от 9.03.2024 г. (срок действия до 9.03.2026 г.); VG250000030 от 22.04.2025 г. (срок действия до 22.04.2030 г.); VU250000211 от 22.04.2025 г. (срок действия до 22.04.2030 г.); VK250000225 от 22.04.2025 г. (срок действия до 22.04.2030 г.); VU250000220 от 22.04.2025 г. (срок действия до 22.04.2030 г.); VU250000238 от 22.04.2025 г. (срок действия до 22.04.2030 г.); VK250000234 от 22.04.2025 г. (срок действия до 22.04.2030 г.).

Данные о международной аккредитации: AB 4784, AB 4785, AB 4786, AB 4787, AB 4788, AB 4789, AB 4790, AB 4791, AB 4792, AB 4793 от 15.06.2023 г.;

AB 5481, AB 5482, AB 5483, AB 5484, AB 5485, AB 5486, AB 5487 от 21.06.2024 г.;

AB 5749, AB 5750, AB 5751, AB 5752, AB 5753, AB 5754, AB 5755, AB 5756, AB 5757, AB 5758 от 30.04.2025 г.

- Данные о наградах, полученных КГТУ им. И. Раззакова:

- За достигнутые успехи в подготовке высококвалифицированных кадров коллективу ФПИ в числе 26 лучших вузов страны в честь 50-летия образования СССР был вручен Юбилейный Почётный Знак ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР и ВЦСПС;
- В 1988 году «Политех» был награжден Переходящим Красным Знаменем ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР, ЦК ВЛКСМ и ВЦСПС за первое место во Всесоюзном социалистическом соревновании среди 756-ти технических вузов страны.
- В 2024 году Кыргызский государственный технический университет имени И. Раззакова награждён орденом «Данк» за большой вклад в развитие технического образования и науки Кыргызской Республики.

- Данные о членстве КГТУ им. И. Раззакова в различных организациях:

- Российско-Кыргызский консорциум технических университетов (РККТУ);
- Ассоциация технических университетов стран Балтии и СНГ;
- Ассоциация университетов Центральной Азии, Университетов ШОС;
- Ассоциации Азиатских университетов;
- Сетевой Университет СНГ;
- Евразийский сетевой университет;
- Ассоциация технических университетов;
- Евразийско-Тихоокеанская сеть университетов;
- Университетский альянс нового Шелкового пути;
- Межуниверситетская научно-образовательная сеть «Синергия»;
- Ассоциация строительных высших учебных заведений;
- Член ENACTUS, ДААД, Ассоциация юридических клиник, «БизЭксперт»; «Эрасмус», Международное общество инженерной педагогики (IGIP), Международная ассоциация автомобильного и дорожного образования и др.

- **Данные о количестве обучающихся по всем образовательным программам**

Количество обучающихся в КГТУ им. И. Раззакова:

Контингент обучающихся КГТУ им. И. Раззакова (включая все уровни образования, а также послевузовскую подготовку) составляет **29557 чел**., из них по программам:

Количество обучающихся в КГТУ им. И. Раззакова:

Контингент обучающихся КГТУ им. И. Раззакова (включая все уровни образования, а также послевузовскую подготовку) составляет **29557 чел**., из них по программам:

- ВПО – 21955 чел., из них: бакалавр – 18345 чел., специалист – 2297 чел., магистр – 1313 чел.;
- послевузовское образование: PhD – 166 чел.; аспирантура – 79 чел.; соискатели (канд. и докт.) – 35 чел.;
- СПО - 6425 чел.;
- ПЛ – 677 чел.;
- Лицей – 220 чел.

Всего иностранных студентов: 737 чел. (654 чел. – из стран ближнего зарубежья; 83 чел. – из стран дальнего зарубежья).

Контингент студентов по направлению **670300 «Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов» (бакалавр)** на 2025-2026 учебный год представлен в таблице:

Контингент студентов

№	Шифр	Направление	Форма обучения	Курс					Всего
				1	2	3	4	5	
1	670200	Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов	Очно	36	31	23	21	-	111
			Заочно	8	48	46	31	21	154

- **Данные об учебных планах.** Учебный план по направлению **670300 «Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов»** разработан в соответствии с Руководством по разработке, корректировке и утверждению учебных планов КГТУ, а также приказов университета №85 от 28.03.2024 г.; №107 от 16.04.2024 г.; №130 от 22.04.2025 г. Рассмотрен на заседании кафедры «АТ» (протокол №24 от 21.05.2024 г. – для набора 2024-2025 уч. г.; протокол №9 от 13.05.2025 г. – для набора 2025-2026 уч. г.) и УМК ИТР, согласован с УУ, утвержден проректором по АР.

Краткая история создания и развития КГТУ им. И. Раззакова

Кыргызский государственный технический университет им. И. Раззакова был создан в октябре 1954 года как Фрунзенский политехнический институт (далее - ФПИ).

В 1992 году на базе ФПИ создан Кыргызский технический университет. Постановлением Правительства КР № 522 от 05.12.1995 г. Кыргызскому техническому университету присвоено имя И. Раззакова.

Указом Президента Кыргызской Республики 5 октября 2004 года Кыргызскому техническому университету им. И. Раззакова был присвоен статус «национальный».

3 мая 2005 года Указом Президента Кыргызской Республики вуз переименован в Кыргызский государственный технический университет им. И. Раззакова.

Указом Президента Кыргызской Республики «О мерах по повышению потенциала и конкурентоспособности образовательных организаций высшего профессионального образования Кыргызской Республики» от 18.07.2022 г. №243 КГТУ им. И. Раззакова реорганизован путем установления статуса правопреемника и присоединения к нему Кыргызского государственного университета строительства, транспорта и архитектуры им. Н. Исанова, Кыргызского государственного университета геологии, горного дела и освоения природных ресурсов им. У. Асаналиева.

В соответствии с приказом МОН КР от 16.12.2022 г. №2770/1 КГТУ им. И. Раззакова реорганизован путем присоединения к нему Бишкекского технического колледжа.

На основании приказа МОН КР №5734/1 от 29.12.2023 г. КГТУ им. И. Раззакова признан одним из учредителей ПЛ №97.

В соответствии с приказом МОН КР от 15.01.2025 г. №38/1 профессиональный лицей №43 им. Б.С. Шаршенбаева и его учебный полигон, находящийся в ущелье Чуңкурчак с. Арашан Аламединского района Чуйской области передан Кыргызскому государственному техническому университету им. И. Раззакова.

КГТУ им. И. Раззакова по своей организационно-правовой форме является государственным образовательным учреждением, имеющий особый статус согласно Указа Президента КР от 18 июля 2022 г. УП № 243. Университет реализует образовательные программы профессионального образования всех уровней согласно Национальной рамки квалификаций Кыргызской Республики.

В настоящее время КГТУ им. И. Раззакова является ведущим многопрофильным университетом – флагманом высшего технического образования в Кыргызстане и представляет собой инновационный центр по интеграции науки, образования и культуры.

КГТУ им. И. Раззакова вошел в число лучших университетов в рейтинге QS Asia University Rankings 2025 года:

- QS Asia University Rankings -2024, ТОП-351-400;
- QS Asia University Rankings - 2024, Central Asia # 19, ТОП 19;
- QS World University Rankings – 2025, ТОП- 1201-1400;
- QS World University Rankings – 2025, OS Stars -4 Stars;

По итогам I - Национального рейтинга вузов Кыргызской Республики КГТУ им. И. Раззакова занял 3-место и оказался лучшим по следующим показателям: качество преподавания; научные исследования; набор персонала; работа с рынком труда.

Организационно-управленческая структура управления КГТУ им. И. Раззакова включает 9 институтов, 4 территориально обособленных филиала, 2 высшие школы, 4 колледжа, 2 профессиональных лицея, лицей, 8 научно-исследовательских институтов (центров) и др.

1. Институт транспорта и робототехники
2. Технологический институт
3. Энергетический институт
4. Институт информационных технологий
5. Кыргызско-Германский технический институт
6. Институт электроники и телекоммуникаций
7. Кыргызский инженерно-строительный институт им. Н.Исанова
8. Институт архитектуры и дизайна
9. Кыргызский горно-металлургический институт им. Академика У. Асаналиева
10. Высшая школа экономики и бизнеса
11. Международная высшая школа логистики
12. Филиал им. академика Х.А. Рахматулина в г. Токмок
13. Филиал в г. Кара-Балта
14. Филиал в г. Кара-Куль
15. Филиал в г. Кызыл-Кия
16. Политехнический колледж
17. СПО колледж
18. Горно-технологический колледж
19. Бишкекский технический колледж

Юридически самостоятельные структурные учебные подразделения:

1. Технопарк КГТУ
2. Восточная промзона
3. Лицей
4. УНТЦ «Автомобильный транспорт»
5. Спортклуб «Политехник»
7. Научно-исследовательский инновационный Центр электроники и телекоммуникаций
8. Профессиональный лицей №43
9. Профессиональный лицей №97

Научная работа выполняется в отраслевых научно-исследовательских институтах (центрах):

1. Научно-исследовательский институт физико-технических проблем

2. Научно-исследовательский химико-технологический институт
3. Научно-исследовательский институт энергетики и связи
4. Кыргызский институт минерального сырья
5. НИЦ «КОНАС»
6. НТЦ «Геоквантум»
7. НТЦ «Строительство и архитектура»
8. НИИ «Сейсмостойкое строительство»

Квалификация педагогического состава является ключевым звеном качества образования. В настоящее время педагогический состав КГТУ, включая все учебные подразделения (в том числе филиалы) по программам ВПО составляет **1166** чел., из них:

- штатные ППС - **765** человек (66 %);
- доктора наук, профессора - 105 чел. (штатных - 60 чел.);
- кандидаты наук, доценты – 376 чел. (штатных – 252 чел.);
- PhD – 10 чел. (штатных – 3 чел.);
- количество преподавателей по программам СПО: **480** чел., из них внешние совместили – 122 чел. (25 %);
- лицей – 13 чел., из них внешние совместители – 3 чел. (23 %).

В университете реализуется многоуровневая подготовка бакалавров, специалистов, магистров, аспирантов и докторантов PhD.

В университете, включая филиалы, реализуются 66 направлений подготовки бакалавров, 54 направления подготовки магистров, 15 специальностей ВПО, 17 направлений подготовки PhD, 51 специальность СПО, 69 программ ДО и 6 программ ДПО.

Учебный процесс организован по кредитной системе ECTS в соответствии с принципами Болонского процесса и ориентирован на построение индивидуальной траектории обучения студента. В КГТУ им. И. Раззакова созданы условия для функционирования электронной информационно-образовательной среды по образовательным программам. Процесс обучения поддерживается электронными библиотеками, включающими электронные учебники и учебные пособия, а также методические материалы. Все структурные подразделения подключены к сети Интернет.

Студенты, показавшие отличные знания в учебе, имеют возможность продолжить учебу в университетах России, Казахстана, Германии и других вузах зарубежья. Участие в международных программах позволяет реализовывать выдачу двойных дипломов, мобильности студентов и профессорско-преподавательского состава.

Научные исследования являются ведущей сферой деятельности КГТУ, источником получения новых знаний, базой для создания перспективных программ подготовки специалистов. На базе кафедр, институтов, высших школ университета все большее значение обретает учебно-научно-производственные комплексы, ориентированные на разработку и использование в учебном процессе новейших достижений науки и техники.

КГТУ заключил более 636 международных договоров и соглашений по сотрудничеству в области науки и образования. Наиболее активное сотрудничество приходится на Китай, количество соглашений с КНР составляет практически третью часть от общего количества. В рамках подписанных с китайской стороной договоров идет активное сотрудничество и развитие взаимодействия.

Кроме того, сохраняется активное взаимодействие с образовательными организациями Республики Казахстан, Российской Федерации, Республики Корея и др., а также установлены новые партнёрские связи с вузами Японии, Швейцарии, Италии, Турции, Австрии и Словакии, что способствует расширению международного сотрудничества КГТУ им. И. Раззакова.

Университет активно участвует в реализации международных образовательных и научных программ, включая **Tempus, Erasmus Mundus, INTAS, Erasmus+, Jean Monnet, DAAD** и другие. За последние пять лет университетом реализовано **более 30 международных проектов**, в рамках которых привлечено **около 200 млн сомов** внебюджетных средств.

В настоящее время в КГТУ обучается 737 студентов из ближнего и дальнего зарубежья: из России, Казахстана, Узбекистана, Таджикистана, Китая, Пакистана, Кореи, Украины, Египта, Турции, Бангладеша, Азербайджана, Германии, Туниса и др.

В КГТУ им. И. Раззакова реализуются совместные образовательные программы бакалавриата, магистратуры и PhD по таким направлениям, как машиностроение,

электроэнергетика, телематика, логистика, биоинженерия, технология и конструирование изделий лёгкой промышленности, информационные технологии, устойчивое развитие и др. Эти программы разработаны в рамках грантовых программ DAAD, ERASMUS+ и других международных инициатив.

Университет активно участвует в международных научно-исследовательских проектах при поддержке таких программ, как «Горизонт 2020», USAID, World Bank, а также фондов Европейского Союза, ЮНЕСКО и ШОС. В результате реализованных международных проектов были разработаны современные образовательные программы PhD, что позволило расширить подготовку молодых учёных в сотрудничестве с ведущими университетами Европы, Азии и стран СНГ.

Особое внимание уделяется академической мобильности студентов и преподавателей. Благодаря партнёрским соглашениям студенты КГТУ им. И. Раззакова могут обучаться на бюджетной основе в ведущих университетах Китая, включая Харбинский политехнический университет, Ляонинский нефтегазовый и химический университет, Ляньчжоуский транспортный университет, Университет Синьцзяна, Университет Сюйчжоу, Пекинский технологический институт и др.

В рамках реализации международных проектов созданы совместные образовательные, исследовательские и производственные центры. Университет располагает современными лабораториями, инновационными коворкинг-пространствами, а также необходимыми материально-техническими ресурсами для подготовки высококвалифицированных специалистов.

КГТУ им И. Раззакова обеспечивается необходимыми материально-техническими ресурсами. В числе стратегических направлений развития - укрепление и модернизация материально-технической базы и инфраструктуры университета, своевременное оснащение и обновление лабораторий. КГТУ им И. Раззакова (включая филиалы) имеет 22 учебных корпусов, общей площадью **165267,19 м^2**; 10 студенческих общежитий, общей площадью 32881,42; научно-техническую библиотеку с фондом 725 366 экз. книг; спортивную базу (в т.ч. стадион с площадью 31217,5 м^2), 6 учебно- производственных полигона, 95 компьютерных класса.

Интересен и разнообразен досуг студентов университета. Они имеют возможность заниматься в различных творческих секциях и кружках, участвовать в традиционных фестивалях и конкурсах.

В КГТУ имеются секции по 23 видам спорта. Университет являлся не однократно абсолютным чемпионом студенческой Универсиады Кыргызстана.

Учебные подразделения КГТУ готовят специалистов для всех развивающихся отраслей экономики Кыргызстана, ориентируясь на современные мировые технологии. Большое внимание уделяется укреплению связи с производством, привлечению к учебному процессу ведущих специалистов предприятий и учреждений.

Наши выпускники работают на предприятиях и организациях экономического, машиностроительного, технологического, энергетического, информационных технологий, нефтегазодобывающего, горноразведовательного, строительного, архитектурного и других направлений.

Регулярно проводится мониторинг трудоустройства выпускников университета и создана база данных наших выпускников.

Общий процент трудоустройства выпускников КГТУ составляет – 91,6 %, что свидетельствует о востребованности выпускников университета.

Образовательная программа подготовки бакалавров по направлению **670300 «Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов»** реализуется на базе кафедры “Автомобильный транспорт” в соответствии с ГОС ВПО, утвержденного приказом Министерства образования и науки Кыргызской Республики от «21» сентября 2021 г, №1578/1, а также лицензии LS № 190004242 Регистрационный номер № D2019-0038 от 15.02.2023 г., срок действия – бессрочная.

670200 «ЭКСПЛУАТАЦИЯ ТРАНСПОРТНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ МАШИН И КОМПЛЕКСОВ»	**Оценка выполнения стандарта / критерия**
Стандарт 1. Разработка и мониторинг образовательных программ	
Критерий 1.1. Образовательная программа имеет четко сформулированные образовательные цели и ожидаемые результаты обучения, соответствующие миссии образовательной организации, требованиям рынка труда. В КГТУ им. И. Раззакова утверждена миссия и видение вуза, определены цели, задачи, которые отражены в Стратегии развития КГТУ им. И.Раззакова на 2023-2028 гг. и в Уставе КГТУ. Стратегия развития КГТУ им. И. Раззакова обсуждалась во всех структурных подразделениях университета, рассматривалась на ректорском и попечительском советах, ученом совете КГТУ (Протокол УС №10 от 30 мая 2022 г.; №7 от 29 марта 2023 г.). Миссия КГТУ им. И. Раззакова – совершенствование и развитие качественного технического образования, на основе достижений науки, техники, технологий и интеграции в мировое образовательное пространство, направленное на инновационное развитие Кыргызской Республики, посредством реализации конкурентоспособных образовательных программ в соответствии с потребностями рынка труда, общества, экономики и государства. Видение. КГТУ им. И. Раззакова инновационный, исследовательский, технический университет, лидер в национальном и международном научно-образовательном пространстве. К 2028 году КГТУ им. И. Раззакова должен входить в мировые авторитетные рейтинги университетов и ежегодно улучшать позиции. Будет реализована модель новой системы управления процессами, обеспечивающая формирование деловой, творческой и интеллектуальной среды и сплочение индивидуальных усилий коллектива в целом, направленные на эффективные результаты деятельности университета. Повышение качества образования, исследований, инновационной деятельности и интеграции в международное образовательное пространство осуществляется в соответствии с утвержденной Стратегией интернационализации КГТУ на 2023-2028 гг. Основной целью стратегического развития КГТУ им. И. Раззакова является создание саморазвивающейся, эффективной системы всего комплекса деятельности, которая будет содействовать экономическому подъему Кыргызской Республики и ее устойчивому развитию в условиях быстроменяющегося мира, совершенствованию квалификации человеческих ресурсов, обеспечению кадрами, готовыми и способными работать в реалиях современного мира и удовлетворению образовательных запросов личности, общества, государства. К 2030 г. КГТУ планирует реализовать модель новой системы управления бизнес процессами, обеспечивающая формирование деловой, творческой и интеллектуальной среды и сплочение индивидуальных усилий коллектива в целом, направленные на эффективные результаты деятельности КГТУ им И.Раззакова В целях формирования целевой модели КГТУ сформирована референтная группа университетов: МГТУ им. Н.Э. Баумана (Россия), БГТУ (Военмех) им. М. Устинова(Санкт Петербург, РФ) эти вузы принимались в качестве бенчмаркингов для более точного планирования перспективных показателей эффективности деятельности КГТУ и его структурных подразделений в планируемый период стратегии развития.	Выполняется

На основании стратегического плана разрабатывается текущий план работы университета (за 2024-2025 у.г) и за 2025-2026 учебный год.

Ректорат КГТУ обеспечивает реализацию всем персоналом и на всех уровнях университета политики в области качества образовательной деятельности, которая была принята Ученым советом в 2014 г., и обновлялась в 2016, 2021, 2023 гг. в связи с проводимыми образовательными реформами в высшем образовании, пересмотра основных приоритетных направлений в деятельности КГТУ и структурных преобразований в университете. Политика в области качества направлена на реализацию мероприятий в рамках стратегического планирования, удовлетворение потребностей заинтересованных сторон образовательными услугами по подготовке выпускников на основе компетентностного подхода, на развитие образовательных программ, реализуемых в КГТУ с непрерывным улучшением их качества. Политика в области качества доводится до всех учебных и обслуживающих подразделений посредством утвержденной системы управления качеством в КГТУ. Каждый сотрудник КГТУ несет персональную ответственность в пределах своей компетенции за качество работы.

Ожидаемые результаты реализация политики в области качества:

- повысить ответственность сотрудников университета на всех уровнях учебной, научной и административной деятельности по управлению качеством образовательных услуг и научной деятельности;
- сделать унифицированной и прозрачной для всех сотрудников университета и его партнеров систему управления качеством предоставления образовательных услуг;
- расширить сферы и повысить эффективность образовательной и научной деятельности на основе использования инновационных технологий;
- повысить мотивацию всех сотрудников к качественной работе, сплотить коллектив вокруг идеи качества;
- повысить авторитет университета на национальном и международном рынках, уверенно занять свою нишу в образовательной и научно-инновационной деятельности, добиться стабильного развития системы менеджмента качества;
- повысить финансовую привлекательность университета для внутренних и внешних инвесторов;
- быть признанными посредством международной аккредитации и глобального рейтинга.

Стратегические цели основаны на признанном научно-образовательном потенциале и традициях, сложившихся в богатой истории развития университета. Главные задачи стратегического развития КГТУ им. И. Раззакова направлены на разработку и реализацию программ инновационного и исследовательского пути развития; на разработку и реализацию программы цифровизации по направлениям деятельности; на обеспечение перехода к модели университетов четвертого поколения - повсеместное внедрение трансфера технологий, знаний в экономику; на развитие и совершенствование системы управления качеством и др.

ОП по подготовке бакалавров по направлению 670200 «ЭТТМиК» имеет опубликованную политику элементов системы гарантии качества и полностью откликается на все оперативные процессы гарантии качества образования КГТУ. То есть для достижения поставленных миссией КГТУ и Стратегия развития КГТУ 2023-2028 г. целей кафедрой разработана собственная Программа стратегии развития каф. АТ 2023-30 гг. Кафедрой опубликованы документы и процессы по управлению ООП на всех уровнях, документы по организации образовательного процесса, документы по подготовке, проведению, обработки результатов и проведению мероприятий по сокращению и ликвидации недостатков и рекомендаций аккредитаций и лицензирования ООП, и документы по видам деятельности: учебная работа кафедры, организационно-методическая работа

кафедры, материально-техническое обеспечение кафедры, воспитательная работа кафедры, научно-исследовательская работа кафедры, а также обеспечения информацией обучающихся, их родителей, работодателей и партнеров кафедры о мобильности преподавателей и студентов, международном сотрудничестве, партнерах отрасли, работодателях (стейкхолдерах), трудоустройстве выпускников, выпускниках кафедры, аспирантуре и докторантуре, дополнительном профессиональном образовании.

Целями ООП является:

- Цель 1. Подготовка бакалавров с набором социально-личностных качеств: целеустремленности, организованности, трудолюбия, ответственности, гражданственности, коммуникативности, толерантности, направленных на повышение общей культуры, позволяющего выпускнику успешно работать в избранной сфере деятельности, способствующими его социальной мобильности и устойчивости, отвечающими ожиданиям будущего спроса на рынке труда в транспортной отрасли;
- Цель 2. Подготовка бакалавров, владеющих способами и средствами информационного взаимодействия, способностью работать в команде специалистов, с использованием информационно-коммуникационных технологий и прикладных программ для решения.
- Цель 3. Подготовка бакалавров, для решения профессиональных и практических задач технической эксплуатации автомобилей в автотранспортных предприятиях и организациях;
- Цель 4. Подготовка бакалавров, для решения профессиональных и практических задач по сервису - техническому обслуживанию и ремонту автомобилей в автосервисных предприятиях и на станциях технического обслуживания автомобилей;
- Цель 5. Подготовка бакалавров, для решения профессиональных и практических задач технической эксплуатации транспортных и транспортно-технологических машин в предприятиях наземного обеспечения воздушного стране в автотранспортных предприятиях и организациях;
- Цель 6. Подготовка бакалавров, способных проводить комплексные, специальные фундаментальные и прикладные исследования по анализу состояния и динамики изменения показателей качества, по прогнозированию свойств объектов области профессиональной деятельности: технической эксплуатации автомобилей и автомобильного сервиса, отражающие новизну, актуальность, перспективность данной отрасли на национальном уровне и в рамках Евразийского экономического союза (ЕАЭС).

На основе этих компетенций сформированы следующие результаты обучения (РО):

РО-1. Умение создавать новые, модернизировать или утилизировать существующие объекты профессиональной деятельности ТиТТМО и их комплексы с учетом механико-технологических, конструкторских, эксплуатационных, эргономических, эстетических, экологических, экономических, управленческих и других условий, требований стандартов, технических описаний, требований нормативной, конструкторской и технологической документации;

РО-2. Умение использовать современные информационные технологии проектирования (программирования) и разработки для создания новых, модернизации или утилизации существующих объектов профессиональной деятельности ТиТТМО и их комплексов;

РО-3. Умение выполнять все виды работ при эксплуатации, техническом обслуживании, ремонте, сервисном обслуживании, хранении, заправки эксплуатационными материалами, утилизации ТиТТМО и их комплексов с учетом взаимосвязи элементов конструкций, рабочих процессов, принципов, особенностей и применяемых эксплуатационных

материалов для функционирования ТиТТМО с их эксплуатационными свойствами и определять эффективность их использования на основе ряда критериев и показателей; РО-4. Умение определять производственную программу комплексов, выполняющих техническое обслуживание и ремонт, сервисное обслуживание и другие виды работ для ТиТТМО, определять объемы работ, численность персонала, площади структурных подразделений комплексов (зон, участков, складов и др.), потребность в технологическом оборудовании, а также разрабатывать и совершенствовать технологические процессы этих комплексов и связанную с ними документацию (технологические карты, маршрутные карты, операционные карты и др.); РО-5. Умение обеспечивать охрану труда и безопасность жизнедеятельности персонала, экологическую безопасность и др. при эксплуатации, техническом обслуживании, ремонте, сервисном обслуживании, хранении, заправки эксплуатационными материалами, утилизации ТиТТМО и их комплексов; РО-6. Умение в составе коллектива исполнителей выполнять технический контроль перед началом, во время работы и после работы ТиТТМО, производственный контроль технологических процессов и оценки качества выполненных технического обслуживания и ремонта, сервисного обслуживания ТиТТМО, метрологическую поверку средств диагностики и средств измерений показателей и параметров, стандартные и сертификационные испытания, контроля качества эксплуатационных материалов, запасных частей, комплектующих изделий, материалов, оборудования, инструментов при определенном уровне обеспечения качества самих испытаний; РО-7. Умение в составе коллектива исполнителей разрабатывать и выполнять планы, программы по проведению фундаментальных и прикладных исследований в области профессиональной деятельности ТиТТМО и комплексов, с использованием необходимых методов и средств исследований, проводить анализ результатов этих исследований, позволяющий прогнозировать свойства объектов профессиональной деятельности и разрабатывать предложения и опытно-конструкторские разработки по их совершенствованию и дальнейшему внедрению; РО-8. Умение в составе коллектива исполнителей обеспечивать функционирование организационно-управленческой структуры комплексов по эксплуатации, техническому обслуживанию, ремонту, сервисному обслуживанию, хранению, заправке эксплуатационных материалов, утилизации ТиТТМО и комплексов, при обязательном соблюдении требований элементов системы учета и документооборота, выбора, обоснования, принятия и реализации управленческих решений для их эффективного функционирования; РО-9. Умение в составе коллектива исполнителей выполнять работы с учетом рациональных нормативов (периодичности, трудоемкости и др.) эксплуатации, технического обслуживания, ремонта, сервисного обслуживания, хранения, заправки эксплуатационных материалов и утилизации ТиТТМО, проводить оценку производственных и непроизводственных затрат с учетом обеспечения требуемого уровня качества работ по эксплуатации, техническому обслуживанию, ремонту, сервисному обслуживанию, хранению, заправке эксплуатационных материалов, утилизации ТиТТМО при долгосрочном и краткосрочном планировании, принимать и выполнять рациональные решения, а также разрабатывать предложения по совершенствованию системы оплаты труда персонала; РО-10. Умение выполнять монтаж, наладку, испытание и сдачу в эксплуатацию технологического оборудования, материалов, приборов, узлов, систем и деталей для эксплуатации, технического обслуживания, ремонта, сервисного обслуживания, хранения, заправку эксплуатационных и утилизацию ТиТТМО, в том числе и для их производственных	

испытаний; РО-11. Умение в составе коллектива исполнителей проводить обеспечение организации перевозочных услуг и безопасности транспортного процесса; применять логистические подходы и принципы, подготавливать сертификационные и лицензионные документы, применяемые при перевозке грузов и пассажиров, транспортно-экспедиционной деятельности, как при организации транспортного процесса, так и при проведении материально-технического обеспечения технического обслуживания, ремонта, сервисного обслуживания, хранения, заправки эксплуатационными материалами и утилизации ТиТТМО и их комплексов; РО-12. Умение в составе коллектива исполнителей выполнять все виды работ с клиентурой при проведении технического обслуживания, ремонта, сервисного обслуживания, хранения, заправки эксплуатационных материалов, утилизации ТиТТМО, на основе методов обслуживания временной и постоянной клиентуры, методов работы с клиентурой, порядка оформления рабочих документов и договоров и др.; РО-13. Умение применять требования Технического регламента таможенного союза, ТР ТС 018/2011 «О безопасности колесных транспортных средств», на уровне, составе, внедрении (ратификации) и принятии нормативно-правовых актов (НПА) странами Евразийского экономического союза (ЕАЭС) в транспортной отрасли, требования Системы сертификации продукции (автомототранспортных средств) и требования Системы сертификации услуг по эксплуатации, техническому обслуживанию, ремонту, сервисному обслуживанию, хранению, заправке эксплуатационных материалов, утилизации ТиТТМО и их комплексов.	
Критерий 1.2. Учебная нагрузка по образовательной программе соответствует образовательным стандартам. Учебный процесс в университете реализуется в соответствии с Положением об организации учебного процесса в КГТУ им. И. Раззакова на основе кредитной системы обучения ECTS, академическими календарями на 2025 – 2026 уч. г. На кафедре «АТ» по всем дисциплинам представленной ОП по подготовке бакалавров по направлению 670200 «ЭТТМиК» широко используются практико-ориентированный метод, суть которого заключается в распределения учебной нагрузки обучающихся между теорией и практикой. То есть в изучении студентами теоретической части материала в стенах университета, а по практическим занятиям они выезжают на производственные базы, с которыми у кафедры «АТ» имеются договора о сотрудничестве с партнерами отрасли, работодателями (стейкхолдеры). Учебная нагрузка по ОП полностью соответствует 670200 ГОС ВПО бакалавр № 1578 1 21.09.2021 г. Занятия проводятся в открытых филиалы кафедры «АТ» в ИМиА НАН КР и в МП «БПАТП», согласно содержанию по подписанным договорам об открытии филиалов кафедры «АТ». Партнеры кафедры «АТ» разделяют Политику в области качества для усиления целей ООП с учетом распределения учебной нагрузки обучающихся между теорией и практикой в целях национальных приоритетов развития транспорта и подготовки специалистов данной отрасли. Для мотивации самостоятельности обучающихся, в учебных планах СРС составляет 50% от общего числа кредитов, соответствие тематики самостоятельных работ с содержанием дисциплины и современными требованиями рынка труда определяются на заседании кафедр, при изучении и утверждении УМКД. В соответствии с ГОС ВПО по направлению 670200 «ЭТТМиК» максимальный объем учебной нагрузки при подготовки бакалавра устанавливается 900 часов (30 кредитов) за учебный семестр и 1800 часов (60 кредитов) за учебный год, включая все виды его аудиторной и внеаудиторной (самостоятельной) учебной работы. В соответствии с этой нормой составлены Рабочий	Выполняется

учебный план 670200 ЭТТМиК очно бакалавр на 2025-2026 учебный год для 1 курса, Рабочий учебный план 670200 ЭТТМиК очно бакалавр на 2024-2025 учебный год для 2 курса, Рабочий учебный план 670200 ЭТТМиК очно бакалавр на 2023-2024 учебный год для 3 курса, Рабочий учебный план 670200 ЭТТМиК очно бакалавр на 2022-2023 учебный год для 4 курса.	
Критерий 1.3. Образовательная программа имеет все необходимые виды практик, стажировок и другие виды обучения. ОП по подготовке бакалавров по направлению 670200 «ЭТТМиК» предусмотрены все необходимые виды практик учебных, производственных и предквалификационных практик студентов на предприятиях автомобильного транспорта., направленные на формирование профессиональных и практических навыков обучающихся в соответствии с требованиями ГОС ВПО и запросами рынка труда. На кафедре АТ внутренняя академическая мобильность студентов осуществляется следующим образом. На основании решения руководителя базовой ОП студентам может быть рекомендован список дисциплин, реализуемых в образовательных организациях КР, либо учебных занятий, организованных на базе научных и производственных организаций, а также участие в семинарах и прохождение Особое внимание уделено совместной подготовке бакалавров, магистров, аспирантов и научно-педагогических кадров высшей квалификации через докторантуру в 2-х филиалах кафедры «АТ»: в 1-ом филиале Институте машиноведения и автоматики НАН КР и во 2-ом филиале в Муниципальном предприятии "Бишкекское пассажирское автотранспортное предприятие" (в настоящее время Муниципальное предприятие «Бишкекский городской транспорт»). Дополнительно для расширения возможностей организации, проведения и реализации НИР и НИРС кафедрой заключены 18 «Договоров и меморандумов о сотрудничестве кафедры с партнерами отрасли, работодателями (стейкхолдерами)» и 7 «Договоров с работодателями (стейкхолдерами) на целевую подготовку бакалавров и магистров»	Выполняется
Критерий 1.4. Образовательная программа обеспечивает регулярный мониторинг содержания и принятие решений по её улучшению, в т.ч. периодическую оценку ожиданий, потребностей и удовлетворенности обучающихся и работодателей. Для оценки удовлетворенности обучающихся качеством реализации ООП, обучением в КГТУ разработаны и на системном общеуниверситетском уровне проводят Анкетирование (онлайн) по разработанным анкетам и формам анкетирования и соцопросов. А также при управление ООП на всех уровнях разработаны и проводится на локальном уровне анкетирование по 9 анкетам для обучающихся. Дополнительно руководство и ППС кафедры, руководители ВКР и МД анализируют удовлетворенность обучающихся организацией и проведением внеурочной (самостоятельной работой студента или магистранта), научно-исследовательской деятельности, подготовкой и написанием ВКР и МД, а также проведением дополнительных тренингов, круглых столов и т.д. В соответствии с лицензионными требованиями и ГОС ВПО, ГОС СПО и др. КГТУ обеспечивает доступность образовательных ресурсов и систем поддержки для обучающихся и единого информационного пространства осуществляемого IT департаментом. Обеспечением выбранной траектории обучения обучающимся осуществляется ЦОС №1, №2, №3), Для информирования обучающихся о структуре КГТУ, положениях, руководящих документах, составе институтов, отделов, департаментах, школ, кафедр о персонале и структурных подразделений и т.д. через сайт КГТУ www.kstu.kg.	Выполняется с замечаниями

Образовательный портал https://avn.kstu.kg - является информационным и методическим обеспечением образовательного процесса, а также предоставлением пользователям портала возможности интерактивного общения с ППС. Образовательный портал с платформой «Moodle» - http://online.kstu.kg, предназначенным для организации дистанционной работы студентов через интернет, а также через локальную сеть КГТУ. В частности по рассматриваемой ООП подготовки магистров по направлению 670200 «ЭТТиМК» представлены курсы дисциплин, всех видов практик, защита МД и др. Библиотечный фонд НТБ составляет около 500 000 экземпляров книг. Функционирует web-сайт библиотеки, имеются 2 читальных зала. Электронная библиотека НТБ http://libkstu.on.kg/ включает более 5000 наименований электронных учебников, полнотекстовый формат доступен по локальной сети библиотеки и удаленно посредством Интернета. На сайте библиотеки сотрудники размещают статьи «Известия КГТУ» и выставляются в КИРЛИБНЕТ, РИНЦ, ЭБС «Лань». Для студентов открыт мультимедийный кабинет Samsung Smart School (имеются планшеты, ноутбук, интерактивный экран), а также Co-working центр. ООП подготовки магистров по направлению 670200 «ЭТТМиК» снабжена всем необходимым материально-техническое обеспечением кафедры «АТ» для осуществления образовательного процесса. КГТУ на своей территории бесплатно раздает Wi-Fi, все компьютеры соединены с сервером университета как по локальной сети, так и через Интернет, студенты активно пользуются информацией из открытых источников google и Wikipedia. КГТУ имеет договор с Autodesk и пользуется продуктом компании AutoCAD.	
Критерий 1.5. Образовательная программа применяет инновационные учебно-методические ресурсы, педагогические методы, формы и технологии. В рамках каждой ООП в КГТУ согласно с «Положением о научно-инновационной деятельности в КГТУ» проводятся фундаментальные, поисковые, прикладные научно-исследовательские работы и инновационная деятельность, которые направлены на поддержку проектов в интересах индустриального сектора и подготовку научно-педагогических кадров. В частности по ООП подготовки бакалавров по направлению 670200 «ЭТТМиК» инновационная деятельность ведется на основе сотрудничества с научными учреждениями НИИ в ИМиА НАН КР и в МП «БПАТП» для совместного решения научных задач и расширения использования вузовских разработок в практике используя при этом различные формы взаимодействия (филиалы кафедры «АТ»), в том числе с вузами-партнерами национального и международного значения в рамках «Международного сотрудничества кафедры «АТ». Кафедрой «АТ» на постоянной основе разрабатываются проекты следующих направлений НИР, имеющие достаточный инновационный потенциал для внедрения. Финансирование научных исследований, а также осуществление инновационной деятельности проводится за счет средств бюджета КР выделяемых для проведения научных исследований, и внебюджетных средств, поступающих из различных не запрещенных законом КР источников. В частности, сотрудники кафедры «АТ» участвовали в программе НИР ГОУ ВПО КРСУ им. Б. Ельцина НИИ инновационного развития по теме «Разработка мер по повышению эффективности эксплуатации и обеспечению экологической безопасности автомобильного транспорта в городских условиях с учетом требований Технического регламента Таможенного союза «О безопасности колесных транспортных средств» в 2019-2020 году. В КГТУ ежегодно проводится конкурс внутривузовских грантов по наиболее актуальным и востребованным направлениям НИР утверждаемых ректором, согласно «Положению о внутривузовских грантах на проведение научных	Выполняется

исследований». В частности кафедры «АТ» получило финансирование по теме: «Разработка комплекса организационно-технических и планировочных мероприятий по снижению вредного воздействия автотранспорта на территории г. Бишкек». Финансирование осуществляются из внебюджетных средств КГТУ сроком до 2-х лет. КГТУ является исполнителем ряда проектов TEMPUS ERASMUS+, ErasmusMundus и TACIS Европейской Комиссии; программы DAAD. КГТУ является национальным координатором проекта сети университетов стран-участников ШОС, в рамках которой десятки магистрантов КГТУ продолжают обучение в ведущих университетах г. Москвы, Санкт-Петербурга, Новосибирска и др. В частности, кафедра «АТ» участник инновационного проекта ERASMUS+ PROJECT «MODERNISATION OF HIGHER EDUCATION IN CENTRAL ASIA THROUGH NEW TECHNOLOGIES (HiEdTec)». В рамках проекта получено проекционное оборудование и обучен тренер Дресвянников С.Ю. по новым инновационным технологиям в ВПО, который в свою очередь обучил 25 сотрудников КГТУ.	
Критерий 1.6. Образовательная программа выявляет потребности различных групп обучающихся и организует дополнительные образовательные услуги. Для личностного роста обучающихся, мотивации к самообразованию и развитию вне основной программы в университете действуют разные кружки, секции, клубы. 18 апреля 2019 года для обеспечения условий, способствующих формированию у студентов творческой активности за счет тесной связи практики с учебным процессом на кафедре «АТ» создан студенческий авто-мото клуб «BJOR». Руководителем клуба назначен д.т.н., профессор Давлятов У.Р., заместителем руководителя к.т.н., доц. Дресвянников С.Ю. и др. На кафедре создана необходимая материально-техническая база для дополнительного профессионального образования. Дополнительное профессиональное обучение на кафедре ведется по курсам: «Автослесарь» Рабочая программа Автослесарь, «Автослесарь-диагност» Рабочая программа Автослесарь-диагност, «Автослесарь-электрик, электронщик» Рабочая программа Автослесарь-электрик, «Маляр по окраске автомобилей» - Рабочая программа Маляр по окраске авто. КГТУ на постоянной основе организует различные курсы повышения квалификации через Центра повышения квалификации КГТУ. Тематика курсов повышения квалификации необязательно относится технике и технологии, они также относятся к методам педагогической деятельности. Государственное агентство по интеллектуальной собственности «Кыргызпатент» на регулярной основе проводит различные курсы и тренинги. Обучающим доступны клубы «League of Legends», «Kitep KSTU», «Энактус», волонтёрский клуб «FLEX», дебатный клуб «Политех», народный ансамбль «УСТА» и другие, а также осуществляют свою деятельность дополнительные курсы с выдачей сертификатов. Это, водительские курсы, курсы основы компьютерной грамотности и программирование, языковые курсы (английский и немецкий языки) и другие Творческие коллективы и кружки по интересам.	Выполняется
Критерий 1.7. Образовательная программа привлекает внешних экспертов и работодателей к разработке и пересмотру содержания программ. Для обеспечения функционирования этих механизмов формирования и регулярного пересмотра плана развития ООП, мониторинга его реализации в «Положении об основной образовательной программе направлений и специальностей высшего профессионального образования в КГТУ» разработаны следующие разделы: структура ООП; разработка и утверждение ООП; содержание ООП; порядок разработки, корректировки и оформления ООП; назначение и функции руководителя ООП;	Выполняется

приложения с формами документов. Раздел «Порядок разработки, корректировки и оформления ООП» регламентирует требования разработки ООП на основе ГОС ВПО по своему направлению подготовки, утвержденным МОН КР, а также с учетом требований других заинтересованных лиц, академического сообщества, представителей индустрии и работодателей. Таким образом, формирование целей, компетенций выпускников, наименование дисциплин, содержания дисциплин и ожидаемых результатов обучения происходит во взаимосвязи миссии, целей, задач и стратегии развития КГТУ и кафедр и согласуется с основными работодателями, за подписью в листе согласования, рассматривается на УМС и утверждается УС университета за подписью ректора. Ведется регистрация утвержденных ООП в головном вузе. По каждой направлению/программе бакалавриата/магистратуры приказом ректора КГТУ утверждены руководители ООП. Согласно с «Положением об ООП направлений и специальностей высшего профессионального образования в КГТУ» ООП утверждается один раз на пять лет. Но руководитель ООП обязан ежегодно проводить анализ изменений в части состава дисциплин, установленных в учебном плане, содержания рабочих программ учебных курсов, дисциплин, программ практик, методических материалов, обеспечивающих реализацию соответствующей образовательной программы с учетом развития науки, техники, экономики, технологий и социальной сферы. При переработке ООП следует учитывать мнение работодателей. Изменения фиксируются в листе изменений и дополнений с указанием соответствующего раздела ООП, где они произошли. Полное обновление и переутверждение осуществляется по истечению пятилетнего срока с момента утверждения данной программы. В рамках данных требований по рассматриваемой ООП подготовки бакалавров по направлению 670200 «ЭТТМиК» были осуществлены следующие механизмы Управление ООП на всех уровнях: - Институциональный уровень; - Уровень работодателей (стейкхолдеров); - Уровень выпускников направлений подготовки; - Уровень обучающихся; - Уровень ППС и УВС кафедры; КГТУ обеспечивает прозрачность разработки плана развития ООП путем привлечения всех групп заинтересованных лиц, в том числе работодателей, выпускников, обучающихся и ППС. Мониторинг выполнения стратегических и текущих планов разработки и развития ООП, оценка достижений целей обучения осуществляется постоянно. Отчеты о выполнении планов работы составляются по установленной форме и вносятся на ежемесячных заседаниях соответствующих кафедр, УМС, УС университета, а также на еженедельных совещаниях ректората с руководителями структурных подразделений, где рассматриваются результаты обучения и оперативно принимаются соответствующие решения. Организовывают соцопросы среди работодателей, выпускников по удовлетворенности образовательной программой, учебным процессом, результатами обучения. Итоги таких мероприятий отражены на сайтах выпускающих кафедр. При формировании ООП цели и ожидаемые результаты обучения обсуждаются со специалистами соответствующей	

отрасли или профиля и согласуются с требованиями рынка труда. Вовлечения представителей рынка труда в оценку качества образовательных программ осуществляется посредством соцопроса работодателей по организации и проведении практик участия их в ГАК, круглых столов, семинаров. Круглые столы, встречи, тренинги и др. с партнерами отрасли, работодателями (стейкхолдерами), академическим сообществом с магистрантами и студентами бакалавриата.	
Сильные стороны: 1. ОП имеет документированные цели и результаты ОП в соответствии ГОС ВПО, миссии и стратегии университета. 2. ОП привлекает работодателей и внешних экспертов к разработке и обновлению содержания программ, что способствует интеграции новейших технологий и подходов в учебный процесс. 3. ОП обеспечивает студентов местами для прохождения всех предусмотренных учебным планом видов практик. 4. ОП дополнительные образовательные услуги по рабочим профессиям **Слабые стороны:** 1. Результаты НИР и НИРС не в полной мере используются в учебном процессе. **2.** Обратная связь от работодателей не всегда используется систематически при пересмотре содержания образовательных программ. **Рекомендации:** 1. Активное использование результатов НИР ППС и НИРС, тематики исследования кафедры в учебном процессе для студентов младших курсов. 2. При пересмотре содержания образовательных программ активизировать работу с работодателями.	**Стандарт 1 выполняется с замечаниями**
Стандарт 2. Прием и признание результатов обучения	
Критерий 2.1. Образовательная программа обеспечивает прозрачность и объективность правил и процессов приема обучающихся. КГТУ им. И. Раззакова организует приемную компанию в соответствии Порядком приема в высшие учебные заведения Кыргызской Республики, утвержденный Постановление кабинета министров Кыргызской Республики от 30 июня 2022 года № 355 (№382 об внесении изменений) «Об утверждении нормативных правовых актов в сфере высшего и среднего профессионального образования Кыргызской Республики». На сайте университета размещены нормативно-правовые акты Министерства науки, высшего образования и инноваций Кыргызской Республики и КГТУ им. И. Раззакова по приему обучающихся, разрешительные документы: на образовательную деятельность по образовательным программам и на выдачу документа об образовании. Прием обучающихся в КГТУ им. И. Раззакова осуществляется приемной комиссией, ежегодно утверждаемый приказами ректора и приказом МНВОИ о грантовых комиссиях. Приемная комиссия осуществляла свою деятельность в соответствии с законами, нормативными документами, постановлениями Правительства Кыргызской Республики и Министерства науки, высшего образования и инноваций КР, а также нормативными документами Университета. Отбор и прием бакалавров на бюджетную и контрактную форму обучения в КГТУ им. И. Раззакова производится согласно Порядка приема в высшие учебные заведения Кыргызской Республики и «Плана приема абитуриентов в КГТУ им. И.	Выполняется

Раззакова», План приема на грантовую форму обучения утверждается МНВОИ, а план приема на места с оплатой стоимости обучений утверждается ректором КГТУ каждый год.

Правом обучения по программам бакалавриата / специалиста обладают лица, имеющие документ государственного образца о среднем общем, среднем профессиональном, начальном профессиональном и высшим профессиональном образовании.

Граждане, получившие аттестат о среднем образовании и необходимое количество баллов (утверждаемое МНВОИ) на общереспубликанском тестировании поступают в вузы КР посредством единого информационного портала для граждан КР:

- на данном портале абитуриенты могут просмотреть сколько мест имеется на все формы обучения по всем направлениям, какие баллы по ОРТ участвуют. Таким образом абитуриенты могут оценить свои шансы и участвовать в конкурсе;
- График регистрации талонов, выбора специальности и отбора абитуриентов утверждается единым для всех граждан КР во все вузы;
- система автоматически, без участия человека формирует ранжированный список прошедших абитуриентов, согласно вакантным местам вакантным местам;
- при возникновении вопросов абитуриенты могут на этом же сайте прочитать свои права и возможности, а также правила приема свои права и возможности, а также правила приема;
- при возникновении технических проблем у абитуриентов, функционирует горячая линия 110 на все время приемной кампании.

На обучение в вузы по ускоренным программам принимаются лица, имеющие диплом государственного образца о высшем профессиональном и среднем образовании различных уровней. На обучение в вузы по ускоренным программам соответствующих специальностей. Абитуриенты, поступающие в учебное заведение, на ускоренные программы проходят собеседование, которое регулируется положением о нем. При несогласии с результатом испытаний, абитуриенты имеют право на апелляцию. Рассмотрение производится председателем специально созданной апелляционной комиссии с привлечением экспертов согласно «Положению об апелляционной комиссии КГТУ им. И.Раззакова».

На обучение по программам магистратуры принимаются лица, имеющие диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании. Отбор и зачисление абитуриентов происходит на основе среднего балла за время обучения на предыдущей степени образования.

Все материалы по приему в университет размещены на сайте КГТУ в ссылке «Абитуриенту». Прошедшие конкурсный отбор и рекомендуемые к поступлению в абитуриенты заключают договор на весь период обучения.

Отбор и прием абитуриентов на ОП для подготовки бакалавров по направлению 670200 «ЭТТМиК» в КГТУ им. И. Раззакова проводится согласно Планам приема в КГТУ им. И. Раззакова https://kstu.kg/abiturientu/1/plan-nabora.

На 2025/2026 учебный год прием абитуриентов по результатам общереспубликанского тестирования осуществлялся через Автоматизированную информационную систему «Абитуриент Online» https://bilim.gov.kg/doc/docs/vuz/abiturient-vuz/faq

Материалы о работе Приемной комиссии, документах, контактах, и др. размещены на сайте КГТУ.

В целях привлечения абитуриентов в ВУЗе проводится системная профориентационная работа в течение всего учебного года. Ежегодно разрабатывается комплексный план мероприятий по профориентационной работе.

На сайте ИТР размещен раздел «Абитуриенту», информационный пакет для студентов очной формы обучения (по кредитной системе), где содержится вся необходимая информация по обучению, переводу, отчислению, восстановлению, работе и функциях структурных отделов КГТУ.

На сайте кафедры «АТ» также размещен раздел «Абитуриенту», содержащий

1) доступные профили подготовки бакалавров по направлению 670200 «ЭТТМиК»:

- **Автомобили и автомобильное хозяйство** - Организация перевозок, логистика и управление крупными транспортными парками.
- **Автомобильный сервис** - Управление современными дилерскими и сервисными центрами, компьютерная диагностика и инжиниринг обслуживания.
- **Эксплуатация машин наземного обеспечения воздушного транспорта** - Работа с уникальной техникой в аэропортах. Подготовка специалистов для высокотехнологичного обслуживания авиации.
- **Автомобилестроение** - Конструирование, расчеты и создание транспортных средств. Путь от чертежа до серийного производства.
- **Электромобили и электрооборудование автомобилей** - Самый востребованный профиль десятилетия. Изучение электротехнических технологий, электротяги и интеллектуальных систем управления.

Для абитуриентов подготовлен Информационный буклет: подготовка бакалавров по направлению 670200 «ЭТТМиК» (PDF, 2026), содержащий подробную информация о профилях обучения.

2) доступные программы магистров по направлению 670200 «ЭТТМиК» (магистратура — это подготовка топ-менеджеров, исследователей и ведущих экспертов в области транспорта):

- **Техническая эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов** *Стратегическое управление техническим состоянием и эффективностью парка машин.*
- **Сервис и обслуживание транспорта, машин и оборудования** *Проектирование сервисных систем и оптимизация производственных процессов.*
- **Экспертиза и оценка технического состояния** *Подготовка независимых экспертов для технического аудита, страховых компаний и судебно-технической экспертизы.*

Для абитуриентов подготовлен Информационный буклет: подготовка магистров по направлению 670200 «ЭТТМиК» (PDF, 2026), содержащий подробную информация о программах обучения.

На сайте кафедры «АТ» также размещена ссылка на обзорную видео-экскурсия о кафедре «АТ» и ее направлении подготовки 670200 «ЭТТМиК».

Контингент студентов для подготовки бакалавров по направлению 670200 «ЭТТМиК» на 2025-2026 учебный год представлен в таблице:

№	Шифр	Направление	Форма обучения	Курс					Всего
				1	2	3	4	5	
1	670200	Эксплуатация транспортно-технологических	Очно	36	31	23	21	-	111
			Заочно	8	48	46	31	21	154

		машин и комплексов							

Формирование контингента студентов по подготовки бакалавров по направлению 670200 «ЭТТМиК» осуществляется согласно с Лицензией LS № 190004242, дополнение № 1 к лицензии D2019- 0038.

КГТУ привержен Лиссабонской Конвенции и признает эквивалентность дипломов, эквивалентность периодов обучения, академическое признание квалификаций, учебных курсов и т.д. В 16-сентября 2011 года ректор и руководители 10 вузов Кыргызстана подписали Великую Хартию Университетов в г. Болонья (Италия).

При переводе или восстановлении обучающегося из зарубежной организации образования представляется документ об освоенных учебных программах, а также о завершении предыдущего уровня образования, который должен пройти процедуру нострификации в КР в порядке, установленными Правилами признания и нострификации документов об образовании.

Внутренними документами, на основе которых осуществляется признание предшествующих результатов обучения и квалификаций являются: «Положение об организации академической мобильности студентов, аспирантов, преподавателей, и научных сотрудников"; "Положение о разработке в КГТУ Приложения к диплому европейского образца (Diploma Supplement). При изъявлении желания со стороны студентов о получении дипломов европейского образца КГТУ выдает приложение к диплому европейского образца на платной основе согласно прайсу типографии, т.к. КГТУ подписал Великую Хартию Европейских ВУЗов и внедряет принципы Болонского процесса.

Критерий 2.2. Образовательная программа оказывает помощь обучающимся в формировании (выборе) образовательной траектории, академической мобильности и карьерном росте.

Выполняется

В соответствии с Положением об организации учебного процесса высшего и среднего профессионального образования в КГТУ им. И. Раззакова с применением академических кредитов 2025 г. и Положением об образовательных программах ВПО и СПО КГТУ им. И. Раззакова 2026 г. образовательная траектория каждого студента определяется индивидуальным учебным планом студента.

Индивидуальный учебный план студента составляется им самим самостоятельно с учетом выбранной траекторией обучения под руководством эдвайзера и куратора его академической группы. Первокурсники получают информационные пакеты для ознакомлением с учебным процессом на основе кредитной системы обучения в вузе. В период ориентационной недели кураторы и эдвайзеры доводят информацию об ОП, знакомят с РУП, модульно-рейтинговой системой, организацией всех видов контроля, практик и т.д. Дают консультации о траектории обучения и этапами регистрации на дисциплины.

ОП и соотвественно РУПы, в частности по рассматриваему направлению 670200 "ЭТТМиК" подготовки бакалавров (Рабочий учебный план 670200 ЭТТМиК очно бакалавр на 2025-2026 учебный год для 1 курса, Рабочий учебный план 670200 ЭТТМиК очно бакалавр на 2024-2025 учебный год для 2 курса, Рабочий учебный план 670200 ЭТТМиК очно бакалавр на 2023-2024 учебный год для 3 курса, Рабочий учебный план 670200 ЭТТМиК очно бакалавр на 2022-2023 учебный год для 4 курса), помимо обязательных (базовых) дисциплин включают и элективные (вариативные, курсы по выбору) дисциплины по каждому учебному циклу. Перечень и содержание элективных дисциплин профессионального цикла рассматривались на заседаниях выпускающей кафедре "АТ" с учетом ожидаемых результатов обучения по каждому профилю ОП.

Таким образом, выбор образовательной траектории, подразумевает обучение по профилям подготовки бакалавров по направлению 670200 «ЭТТМиК»: 1-й профиль Автомобили и автомобильное хозяйство, 2-й профиль Автомобильный сервис, 3-й профиль Эксплуатация транспортно-технологических машин наземного обеспечения воздушного транспорта, 4-й профиль

Автомобилестроение, 5-й профиль Электромобили и электрооборудование автомобилей, с изучением общих обязательных дисциплин направления подготовки и с изучением разных, отличающихся друг от друг учебных дисциплин элективных курсов каждого профиля.

По сложившейся ситуации на кафедре «АТ» с эволюцией вышеперечисленных РУПов 1, 2, 3, 4 курсов, студенты выбрали уже, или выбирают, или будут выбирать из Рабочего учебного плана 670200 ЭТТМиК очно бакалавр на 2025-2026 учебный год для 1 курса 6 дисциплин из 12 возможных для выбора, из Рабочего учебного плана 670200 ЭТТМиК очно бакалавр на 2024-2025 учебный год для 2 курса 7 дисциплин из 14 возможных, из Рабочего учебного плана 670200 ЭТТМиК очно бакалавр на 2023-2024 учебный год для 3 курса также из 7 дисциплин из 14 возможных и из Рабочего учебного плана 670200 ЭТТМиК очно бакалавр на 2022-2023 учебный год для 4 курса 4 дисциплины из 8 возможных. Как правило выбор профиля и соответствующей ему образовательной траектории зависят от предположительного будущего после окончания вуза объекта профессиональной деятельности (того или иного предприятия или организации транспортного сектора).

Кроме того, студенты для расширения своей образовательной траектории (индивидуального учебного плана студента), как в рамках обязательных дисциплин, так и в рамках элективной части могут выбрать дополнительно дисциплины других направлений и профилей подготовки бакалавров.

При академической мобильности студентов на период одного семестра или год в вузах партнерах, или прохождения практики за рубежом, необходимо проработать механизмы и возможности изучения дисциплины удаленно, т.е. пройти регистрацию на дисциплины, обучение с применением дистанционных образовательных технологий (ДОТ) и контроль знаний обучающихся в вузе отправителе.

Таким образом студентам, предоставлена полная академическия свобода при формировании (выборе) своих образовательной траектории, академической мобильности и карьерного роста. Так и реализуется модель выпускника, заложенная в ОП - выполнением образовательной траектории обучения по направлению подготовки 670200 "ЭТТМиК".

На старших курсах при выборе профиля направления обучения, для обучающихся предоставляется полная информация о сфере деятельности из перечня, изучаемых дисциплин, которые периодически пересматривается в зависимости от их востребованности и ситуации на рынке труда и возможности их трудоустройства по завершению каждого профиля путем Мониторинга трудоустройства выпускников.

В целом КГТУ им. И. Раззакова старается обеспечить разработку таких ОП, которые должны мотивировать студентов к активной роли в совместном создании образовательной траектории и процесса обучения и оценивать успеваемость по данному подходу и осознания своих творческих способностей или студент выбирает наиболее привлекательные для него дисциплины.

Особую значимость при выборе студентами своей образовательной траектории имеет академическая мобильность. Академическая мобильность осуществляется в КГТУ согласно Положению о порядке организации академической мобильности обучающихся, педагогических, научных и иных работников КГТУ им И. Раззакова. В нем описаны процедура и необходимые документы для организации и проведения академической мобильности студентов. По рассматриваемому направлению представлен Анализ академической мобильности студентов и магистрантов кафедры 2015-2023 г.

В целом КГТУ им. И. Раззакова является участником международных программ академической мобильности:

1. Программа ЕС Erasmus+,
2. Немецкая служба по обмену студентами DAAD,

3. Американская программа FULBRIGHT, 4. Сетевой университет СНГ, 5. Сетевой университет УШОС, 6. Сетевой университет БРИКС, 7. Российско-Кыргызский консорциум технических университетов РККТУ, 8. Программа Южной Кореи - KOICA, 9. Программа правительства Турции - Türkiye 2024. 10. Международный академико-индустриальный сетевой консорциум «СИНЕРГИЯ» Решение о перезачете освоенных дисциплин, изученных по академической мобильности, принимается соответствующими руководителями ОП и заносится в транскрипт. Основными документами для перезачета кредитов является: транскрипт, балльно-рейтинговая система обучения и сборник нормативных документов по применению ECTS .	
Критерий 2.3. Образовательная программа обеспечивает объективное признание квалификаций, периодов и результатов обучения предшествующего образования. ОП по подготовке бакалавров по направлению 670200 «ЭТТМиК» обеспечивает объективное и прозрачное признание квалификаций, периодов и результатов обучения, полученных обучающимися в рамках предшествующего образования, при переводе из других образовательных организаций и участии в программах академической мобильности. В КГТУ им. И. Раззакова объективно признаются квалификация и периоды обучения предшествующего образования для достижения студентами ожидаемых результатов обучения. Эдвайзеры структурных подразделений по предоставленным студентами академическим справкам, дипломов и других материалов, удостоверяющих полученные оценки и объемы пройденных кредитов, формируют перечень предметов, которые можно перезачесть и, при необходимости, количество дополнительных кредитов по этим дисциплинам (формируется академическая разница). Таким образом признание квалификаций, периодов и результатов обучения обеспечивается в соответствии с Уставом КГТУ им. И. Раззакова, Правилами приема в КГТУ им. И. Раззакова на 2025-2026 уч.г., Положением об организации образовательного процесса высшего и среднего профессионального образования в КГТУ им. И. Раззакова с применением академических кредитов, Положением о порядке перевода, отчисления, восстановления и предоставления академических отпусков обучающимся высшего и среднего профессионального образования в КГТУ им. И. Раззакова, 2025 г. В рамках ОП предусмотрены процедуры академического признания результатов обучения, освоенных в ходе внутренней и внешней академической мобильности, при переводе из других вузов, а также при продолжении обучения на последующих уровнях образования. Признание осуществляется на основе анализа учебных планов, рабочих программ дисциплин, объема и содержания освоенных компетенций, а также соответствия результатов обучения требованиям образовательной программы и государственным образовательным стандартам. С целью удовлетворения потребностей абитуриентов, имеющих высшее профессиональное образование по неродственным направлениям подготовки бакалавров в получении высшего профессионального образования с присвоением квалификации “магистр” разработано Положение о выравнивающих курсах для поступающих в магистратуру КГТУ им. И. Раззакова. Таким образом, действующая нормативная база на уровне Кыргызской Республики и КГТУ им. И. Раззакова обеспечивает объективность, прозрачность и единообразие процедур признания квалификаций, периодов и результатов обучения, что	Выполняется

способствует академической мобильности обучающихся и непрерывности их образовательной траектории.	
Сильные стороны: 1. ОП обеспечивает прозрачность, объективность правил и процессов приема обучающихся в соответствии с действующими НПА и это демонстрируется на официальном сайте университета. 2. ОП по пяти профилям направления оказывает достаточную помощь обучающимся в формировании (выборе) образовательной траектории, академической мобильности и карьерном росте, включая использование индивидуальных учебных планов. 3. ОП созданы условия для академической мобильности и объективного признание квалификаций, периодов и результатов обучения, полученных в других образовательных организациях. **Слабые стороны:** 1. Ограниченное количество участвующих в программах академической мобильности из-за достаточной финансовой поддержки организации мобильности студентов. 2. Ограниченное количество участвующих в программах академической мобильности из-за малой информативности, целесообразности и привлекательности. **Рекомендации:** 1. Изыскать возможности внешней финансовой поддержки при организации и проведении программ внутригосударственной и международной академической мобильности. 2. Повысить информативность, целесообразность и привлекательность программ академической мобильности за счет применения инновационных разработок при выборе объектов академической мобильности.	**Стандарт 2 выполняется**
Стандарт 3. Личностно-ориентированное обучение и оценка образовательных достижений обучающихся	
Критерий 3.1. Образовательная программа использует регулярную обратную связь с обучающимися для оценки и корректировки педагогических методов, образовательных форм и технологий. В рамках реализации ОП подготовки бакалавров по направлению 670200 «ЭТТМиК» в КГТУ им. И. Раззакова создана и функционирует системная процедура регулярного сбора обратной связи от обучающихся. Эта процедура является частью внутренней системы обеспечения качества образования, направленной на мониторинг и улучшение образовательного процесса в соответствии с аккредитационными стандартами Кыргызской Республики (в части политики качества и процедур обеспечения качества образовательной программы). КГТУ им. И. Раззакова имеет документированную политику в области качества образования и локальные нормативные документы, регламентирующие систему мониторинга качества образовательных услуг и взаимодействие со студентами. Положение о мониторинге и оценке удовлетворенности заинтересованных сторон КГТУ принятый в 2024 г., размещённые на официальном сайте Департамента качества образования КГТУ, включают положения по всем видам анкетировании обучающихся, выпускников, ППС и работодателей. В рамках реализации ООП ЭТТМ проводится регулярный сбор обратной связи от обучающихся следующими способами: 1. Анонимное анкетирование студентов по завершении каждой учебной дисциплины и семестра. Анкеты содержат вопросы об уровне усвоения материала, качестве преподавания, эффективности применяемых методов обучения, использовании современных образовательных технологий и уровне удовлетворённости образовательным процессом.	Выполняется с замечаниями

2. Онлайн-опросы и формы обратной связи, доступные через систему анкетирования КГТУ, что позволяет обучающимся оперативно высказать своё мнение и предложения. 3. Обсуждения в учебных группах, обратные связи на занятиях, а также предложения, поступающие через студенческий совет и структурные подразделения факультета, фиксируются и рассматриваются педагогическим коллективом. Результаты анкетирования и опросов регулярно анализируются на уровне кафедры, учебно-методическими комиссиями на уровне института, Департаментом качества образования КГТУ. По итогам анализа данных составляются отчёты о качестве образовательного процесса, которые включают сведения о сильных и слабых сторонах организации обучения в рамках дисциплин и образовательной программы в целом. На основе этих отчетов принимаются корректирующие меры изменения в рабочие учебные программы дисциплин (с учётом пожеланий обучающихся и результатов оценивания), корректировка методов преподавания — увеличение доли практических занятий, проектов, кейс-методов, использование интерактивных образовательных технологий, адаптация форм контроля знаний (например, введение промежуточных тестов, практических заданий). Система оценки качества преподавания включает анкетирование преподавателей студентами. По результатам анонимного анкетирования на основе соответствующего положения формируется рейтинг преподавателя с учётом мнения обучающихся, что является компонентом совершенствования педагогической деятельности. Данный инструмент обеспечивает студентам возможность влиять на оценку преподавательской деятельности и стимулирует преподавателей к применению более эффективных форм и методов обучения. Система обратной связи с обучающимися по ОП направления 670200 «ЭТТМиК» в КГТУ им. И. Раззакова функционирует регулярно и системно. Она включает нормативную основу (локальные нормативные документы и положения по мониторингу качества), конкретные практики сбора данных (анкетирование, обсуждения, онлайн-обратная связь), их анализ и использование для оценки и корректировки педагогических методов, образовательных форм и технологий. Такой подход отвечает требованиям качественного обеспечения образовательной деятельности, а также позволяет адаптировать образовательный процесс под потребности обучающихся и современные стандарты качества.	
Критерий 3.2. Образовательная программа обеспечивает доступность и открытость критериев и методов оценивания, ожидаемых видов контроля, процедуры апелляции результатов оценивания. ОП по направлению 670200 «ЭТТМиК» обеспечивает прозрачность, доступность и открытость критериев и методов оценивания учебных достижений обучающихся, а также информирование студентов о видах текущего, промежуточного и итогового контроля и процедурах апелляции результатов оценивания. Согласно п. 2.10. Положения об организации учебного процесса высшего и среднего профессионального образования в КГТУ им. И. Раззакова с применением академических кредитов, Университет информирует абитуриентов и обучающихся об установленных в нем правилах организации учебного процесса. Эта информация предоставляется в информационном пакете, и отражается в рекламных сайтах приемной комиссии, а также размещается на сайте Университета. На странице Учебного управления сайта КГТУ размещены все необходимые нормативно-правовые акты регламентирующие учебный процесс. 1. Нормативная база оценивания Процедуры оценивания в КГТУ регламентируются действующими локальными нормативными актами университета, размещёнными в открытом доступе на официальном сайте КГТУ:	Выполняется с замечаниями

• Положение о текущем контроле, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся, регламентирующее формы и периодичность контроля знаний; • Регламент проведения экзаменационной сессии в КГТУ им. И. Раззакова. • Рабочие учебные программы дисциплин (РУП), в которых фиксируются цели обучения, виды контроля, критерии оценивания и распределение баллов. Для обеспечения открытости информации критерии и методы оценивания публикуются в открытых источниках и регламентируются внутренними документами: • **Официальный сайт образовательной организации** В разделе «Документы по образовательной деятельности» официального сайта университета [https://kstu.kg/] размещены: • Положение ДОТ • Положение о блочно-модульной системе обучения и рейтинговой оценке деятельности студентов • Положение о повторном обучении студентов • Положение о рубежном контроле и промежуточной аттестации КГТУ • Положение об академической мобильности • Положение о самостоятельной работе студентов очной формы обучения в КГТУ • Регламент проведения экзаменационной сессии • Положение КГТУ о контрактном обучении • Положение о разработке Диплома Саплимент • Положение о мониторинге и взаимопосещений уч.занятий • Положение ГАК КГТУ • Положение по практике КГТУ • Инструкция о порядке составления расписаний учебных занятий • Порядок регистрации (перерегистрации) студентов на дисциплины • Положение о СРС заочной формы обучения в КГТУ им. И.Раззакова • Руководство пользователя программы Учет посещаемости студентов • Положение о выпускной квалификационной работе • Положение об академическом отпуске • Положение о порядке перевода, отчисления и восстановления студентов КГТУ • Положение о реализации ООП в сокращенные и ускоренные сроки • Положение об организации учебного процесса в КГТУ на основе КСО ECTS • Положение о курсах по выбору студентов • Положение о планировании, организации и проведении лабораторных работ и практич. занятий • Положение о самостоятельной работе студентов • Положение об электронных образовательных ресурсах • Инструкция по переводу иностранных студентов • Инструкция по процедуре обучения и оценивания уровня владения ин. языком студентов в КГТУ	

- **Регулирующие документы**

Все процессы, связанные с оцениванием, закреплены в нормативных актах, среди которых:

- Положение об оценивании образовательных достижений обучающихся.
- Положение о промежуточной и итоговой аттестации (Приложение 3 к постановлению Кабинета Министров Кыргызской Республики от 27 сентября 2024 года № 590).

Указанные документы являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса и обеспечивают единые требования к оцениванию результатов обучения.

Процедура апелляции результатов оценивания проводится в соответствии с п. 1.7. Регламент проведения экзаменационной сессии в КГТУ им. И. Раззакова. Студент, не согласный с результатом итогового экзамена, подает заявление на имя директора института не позднее следующего рабочего дня после проведения экзамена. Директор института создает апелляционную комиссию (не более 3 чел.), включив в состав зав.кафедрой и ППС кафедр. При апелляции устного экзамена апелляционной комиссией назначается время повторной сдачи устного экзамена, причем студент повторно, методом самостоятельного случайного выбора получает экзаменационный билет и сдает экзамен. Апелляционная комиссия предоставляет письменное заключение о результатах повторной сдачи экзамена с указанием полученной оценки. При апелляции письменного экзамена апелляционная комиссия рассматривает лист письменного ответа проведенного экзамена и предоставляет письменное заключение о выводах по результатам рассмотрения. Информация о порядке подачи и рассмотрения апелляций доводится до обучающихся через локальные нормативные акты и разъясняется на уровне института и кафедры.

Информация о критериях и методах оценивания доводится до обучающихся следующими способами:

- размещение нормативных документов на официальном сайте КГТУ и информационных ресурсах института;
- включение критериев оценивания, видов контроля и распределения баллов в силлабусы и рабочие программы дисциплин, с которыми обучающиеся знакомятся в начале семестра;
- разъяснение преподавателями форм и требований оценивания на первых занятиях по дисциплине;
- размещение учебно-методических материалов и оценочных средств в электронной образовательной среде университета.

Таким образом, обучающиеся имеют свободный и своевременный доступ к информации о том, каким образом и по каким критериям оцениваются их учебные достижения.

В рамках реализации ОП 670200 «ЭТТМиК» используются разнообразные и адекватные целям обучения формы контроля:

- текущий контроль (тестирование, опросы, практические и лабораторные работы, индивидуальные задания);
- рубежный контроль (модульные и контрольные работы, зачёты);
- промежуточная аттестация (экзамены, зачёты);
- итоговая государственная аттестация.

Критерии оценивания ориентированы на результаты обучения и формирование профессиональных компетенций, что отражено в фондах оценочных средств по дисциплинам.

Информация о порядке подачи и рассмотрения апелляций доводится до обучающихся через локальные нормативные акты и разъясняется на уровне института и кафедры.

Доказательной базой соответствия критерию 3.2 являются:

- локальные нормативные акты КГТУ по оцениванию и апелляции;
- рабочие учебные программы дисциплин и силлабусы;
- фонды оценочных средств;
- протоколы экзаменационных и апелляционных комиссий;
- материалы электронных курсов и учебно-методические комплексы.

ОП подготовки бакалавров по направлению 670200 «ЭТТМиК» в КГТУ им. И. Раззакова обеспечивает доступность и открытость критериев и методов оценивания, информирование обучающихся о видах контроля и гарантирует реализацию процедуры апелляции результатов оценивания в соответствии с действующими нормативными требованиями. Реализуемая система оценивания является прозрачной, понятной и ориентированной на достижение планируемых результатов обучения, что соответствует предъявляемым требованиям.

Критерий 3.3. Образовательная программа проводит регулярный анализ причин отсева обучающихся, принимает меры по повышению их успеваемости и закреплению.

Выполняется с замечаниями

Кафедра «АТ» и руководитель ОП подготовки бакалавров по направлению 670200 «ЭТТМиК» уделяют особое внимание сохранению контингента студентов и регулярно анализируют причины их отчисления.

В рамках реализации образовательной программы ОП для подготовки бакалавров по направлению 670200 «ЭТТМиК» на кафедре «АТ» проводится регулярный семестровый мониторинг успеваемости студентов.

Контингент студентов для подготовки бакалавров по направлению 670200 «ЭТТМиК» на 2025-2026 учебный год представлен в таблице:

№	Шифр	Направление	Форма обучения	Курс					Всего
				1	2	3	4	5	
1	670200	Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов	Очно	36	31	23	21	-	111
			Заочно	8	48	46	31	21	154

Анализ результатов включает данные промежуточной аттестации, текущего контроля, посещаемости и учёт академической задолженности. Анализ успеваемости осуществляется на основании:

• результатов текущего контроля и промежуточной аттестации,
• данных о посещаемости студентов,
• итогов экзаменационных сессий,
• мониторинга ликвидации академических задолженностей.

Анализ проводится преподавателями, кураторами и руководителем образовательной программы на кафедре, обсуждается на заседаниях кафедры и института с участием директора института.

По итогам анализа и мониторингу за 2025-26 уч. год:

основные причины академической неуспеваемости студентов установлены следующие:

• недостаточный уровень базовой подготовки в профильных учебных дисциплинах;

• пропуски занятий без уважительных причин;
• трудности в освоении технических дисциплин, требующих высокой самостоятельной работы;
• семейные, социальные и личные обстоятельства, влияющие на учебный процесс.

В образовательной программе в целях поддержки студентов организуются ликвидации FX и I. Ликвидация FX и I относится к процедуре устранения академических задолженностей по текущему контролю, что позволяет студенту не быть отчисленным и пересдать/закрыть задолженности, и является частью системы пересдач и восстановления для успешного продолжения обучения. I– оценка, выставляемая в случае, если студент не успевает по каким-либо уважительным причинам (серьезная болезнь (документально подтвержденная), поездки или участие в мероприятиях по линии университета, чрезвычайная ситуация в семье). о чем он должен сообщить преподавателю и Офис Регистрации. Оценка I выставляется преподавателем. Если студент не исправил оценку I в течении одного месяца с начала следующего семестра (исключая летний семестр), ему автоматически выставляется оценка F (не используется при вычислении GPA). FX - студент, получивший оценку FX по дисциплинам осеннего семестра может исправить ее в течение первого месяца следующего семестра и во время летнего семестра, по дисциплинам весеннего семестра - во время летнего семестра. Право исправления оценки FX предоставляется согласно сформированной ведомости при оценке FX и в соответствии с утвержденным директоратом графиком. Порядок и условия исправления оценки FX устанавливаются соответствующим Положением. Если студент не исправил оценку FX в установленные сроки, ему автоматически выставляется оценка F (не используется при вычислении GPA).

- дополнительные консультации по сложным дисциплинам;
- разработка индивидуальных планов по ликвидации задолженностей.
- индивидуальная работа академических советников и преподавателей с неуспевающими студентами (дополнительные консультации по сложным дисциплинам, разработка индивидуальных планов по ликвидации задолженностей.
- регулярные кураторские часы, обсуждение проблем успеваемости;
- оказание поддержки через службу социальной помощи студентам с личными или семейными трудностями. В КГТУ в целях социальной поддержки студентов независимо от форм обучения предоставляются льготы согласно соответствующему положению. Решение о предоставлении льгот определенным категориям студентов принимается льготной комиссией, утверждаемая ректором КГТУ.
- предоставление академического отпуска. Студент имеет право на академический отпуск по медицинским показаниям, временное отстранение от занятий в связи с финансовыми затруднениями и по семейным обстоятельствам. Данная процедура регламентируется Положением о предоставлении академического отпуска студентам КГТУ. Основанием выхода студента из академического отпуска является его личное заявление или заключение врачебной комиссии.

Результаты анализа успеваемости и отчеты кураторов рассматриваются на заседаниях кафедры “АТ” и ИТР.

Процедуры оценивания, учета смягчающих обстоятельств и апелляции регламентированы Положением о проведении текущей и промежуточной аттестации обучающихся ВПО и СПО КГТУ им. И. Раззакова и Положения об апелляции результатов итоговых государственных испытаний и промежуточной аттестации обучающихся высшего и среднего профессионального образования в КГТУ им. И. Раззакова.

ОП подготовки бакалавров по направлению 670200 «ЭТТМиК» организует регулярный анализ причин академической неуспеваемости и принимает адекватные меры по повышению успеваемости и закреплению студентов в образовательном

процессе. Этот процесс обеспечен действующей системой нормативных правовых актов КГТУ им. И. Раззакова.	
Критерий 3.4. Образовательная программа реализуется с учетом потребностей различных групп обучающихся и предоставлением возможностей для формирования индивидуальных траекторий обучения, академической мобильности и с использованием иных вариантов предоставления образовательных услуг. В рамках ОП подготовки бакалавров по направлению 670200 «ЭТТМиК» студентам предоставляется свобода в формировании собственной образовательной траектории. ОП реализуется с учётом потребностей различных категорий обучающихся и ориентирована на гибкость и индивидуализацию образовательного процесса в соответствии с Положением об организации учебного процесса высшего и среднего профессионального образования в КГТУ им. И. Раззакова с применением академических кредитов и ориентирована на учет индивидуальных образовательных потребностей обучающихся, формирование гибких образовательных траекторий и развитие академической мобильности. В соответствии с Положением об организации учебного процесса высшего и среднего профессионального образования в КГТУ им. И. Раззакова с применением академических кредитов 2025 г. и Положением об образовательных программах ВПО и СПО КГТУ им. И. Раззакова 2026 г. образовательная траектория каждого студента определяется индивидуальным учебным планом студента. Индивидуальный учебный план студента составляется им самим самостоятельно с учетом выбранной траекторией обучения под руководством эдвайзера и куратора его академической группы. Первокурсники получают информационные пакеты для ознакомлением с учебным процессом на основе кредитной системы обучения в вузе. В период ориентационной недели кураторы и эдвайзеры доводят информацию об ОП, знакомят с РУП, модульно-рейтинговой системой, организацией всех видов контроля, практик и т.д. Дают консультации о траектории обучения и этапами регистрации на дисциплины. ОП и соотвественно РУПы, в частности по рассматриваему направлению 670200 “ЭТТМиК” подготовки бакалавров (Рабочий учебный план 670200 ЭТТМиК очно бакалавр на 2025-2026 учебный год для 1 курса, Рабочий учебный план 670200 ЭТТМиК очно бакалавр на 2024-2025 учебный год для 2 курса, Рабочий учебный план 670200 ЭТТМиК очно бакалавр на 2023-2024 учебный год для 3 курса, Рабочий учебный план 670200 ЭТТМиК очно бакалавр на 2022-2023 учебный год для 4 курса), помимо обязательных (базовых) дисциплин включают и элективные (вариативные, курсы по выбору) дисциплины по каждому учебному циклу. Перечень и содержание элективных дисциплин профессионального цикла рассматривались на заседаниях выпускающей кафедре “АТ” с учетом ожидаемых результатов обучения по каждому профилю ОП. Таким образом, выбор образовательной траектории, подразумевает обучение по профилям подготовки бакалавров по направлению 670200 «ЭТТМиК»: 1-й профиль Автомобили и автомобильное хозяйство, 2-й профиль Автомобильный сервис, 3-й профиль Эксплуатация транспортно-технологических машин наземного обеспечения воздушного транспорта, 4-й профиль Автомобилестроение, 5-й профиль Электромобили и электрооборудование автомобилей, с изучением общих обязательных дисциплин направления подготовки и с изучением разных, отличающихся друг от друг учебных дисциплин элективных курсов каждого профиля. По сложившейся ситуации на кафедре «АТ» с эволюцией вышеперечисленных РУПов 1, 2, 3, 4 курсов, студенты выбрали уже, или выбирают, или будут выбирать из Рабочего учебного плана 670200 ЭТТМиК очно бакалавр на 2025-2026 учебный год для 1 курса 6 дисциплин из 12 возможных для выбора, из Рабочего учебного плана 670200 ЭТТМиК очно бакалавр на 2024-2025	Выполняется

учебный год для 2 курса 7 дисциплин из 14 возможных, из Рабочего учебного плана 670200 ЭТТМиК очно бакалавр на 2023-2024 учебный год для 3 курса также из 7 дисциплин из 14 возможных и из Рабочего учебного плана 670200 ЭТТМиК очно бакалавр на 2022-2023 учебный год для 4 курса 4 дисциплины из 8 возможных. Как правило выбор профиля и соответствующей ему образовательной траектории зависят от предположительного будущего после окончания вуза объекта профессиональной деятельности (того или иного предприятия или организации транспортного сектора).

Кроме того, студенты для расширения своей образовательной траектории (индивидуального учебного плана студента), как в рамках обязательных дисциплин, так и в рамках элективной части могут выбрать дополнительно дисциплины других направлений и профилей подготовки бакалавров.

При академической мобильности студентов на период одного семестра или год в вузах партнерах, или прохождения практики за рубежом, необходимо проработать механизмы и возможности изучения дисциплины удаленно, т.е. пройти регистрацию на дисциплины, обучение с применением дистанционных образовательных технологий (ДОТ) и контроль знаний обучающихся в вузе отправителе.

Таким образом студентам, предоставлена полная академическия свобода при формировании (выборе) своих образовательной траектории, академической мобильности и карьерного роста. Так и реализуется модель выпускника, заложенная в ОП - выполнением образовательной траектории обучения по направлению подготовки 670200 "ЭТТМиК".

На старших курсах при выборе профиля направления обучения, для обучающихся предоставляется полная информация о сфере деятельности из перечня, изучаемых дисциплин, которые периодически пересматривается в зависимости от их востребованности и ситуации на рынке труда и возможности их трудоустройства по завершению каждого профиля путем Мониторинга трудоустройства выпускников.

В целом КГТУ им. И. Раззакова старается обеспечить разработку таких ОП, которые должны мотивировать студентов к активной роли в совместном создании образовательной траектории и процесса обучения и оценивать успеваемость по данному подходу и осознания своих творческих способностей или студент выбирает наиболее привлекательные для него дисциплины.

Для внесения изменений в названия, содержание и другие аспекты учебных дисциплин по выбору проводятся заседания Отраслевого совета по направлению 670200 «ЭТТМиК» (Приказ отраслевого совета 670200 ЭТТМиК 09_62 29_11_2022 г.).

На кафедре «АТ» реализуются две основные формы обучения студентов для подготовки бакалавров по направлению 670200 «ЭТТМиК», позволяющие студентам выбрать оптимальный режим освоения образовательной программы:

1) Очная форма обучения студентов включает в себя: традиционный формат с регулярным посещением занятий; интенсивное взаимодействие с преподавателями и одногруппниками; полный цикл практических и лабораторных работ в университетских лабораториях.

2) Заочная форма обучения (с применением дистанционных технологий) позволяет: гибкий график обучения для совмещения учёбы с работой или другими занятиями; доступ к электронным образовательным ресурсам через корпоративную сеть; проведение on-line лекционных занятий дисциплин, консультаций и аттестаций; проведение off-line практических занятий дисциплин в университете; использование систем дистанционного обучения для сдачи заданий и контроля успеваемости.

Помимо стандартных программ, кафедра предоставляет возможность формирования индивидуальной траектории обучения, которая позволяет (адаптировать учебный план под личные профессиональные цели и интересы; выбирать элективные дисциплины из расширенного перечня, предлагаемого кафедрой; регулировать нагрузку по семестрам с учётом

личных обстоятельств; углублённо изучать профильные модули, наиболее значимые для будущей карьеры; интегрировать дополнительные компетенции в основную программу. Это вариативные дисциплины (модули) для свободного выбора студентами, которые обновляются и расширяются ежегодно в зависимости от потребностей работодателей. Они включают как профессиональные для данного направления подготовки компоненты, так и дисциплины, расширяющие кругозор и профессиональную эрудицию (Рабочий учебный план 670200 ЭТТМиК очно бакалавр на 2025-2026 учебный год для 1 курса, Рабочий учебный план 670200 ЭТТМиК очно бакалавр на 2024-2025 учебный год для 2 курса, Рабочий учебный план 670200 ЭТТМиК очно бакалавр на 2023-2024 учебный год для 3 курса, Рабочий учебный план 670200 ЭТТМиК очно бакалавр на 2022-2023 учебный год для 4 курса).

Для организации работ по академической мобильности в КГТУ функционирует Международный отдел, который играет ключевую роль в развитии академического сотрудничества и интеграции университета в мировое образовательное пространство. Он координирует программы академической мобильности, содействует установлению партнерских связей с ведущими зарубежными вузами и научными центрами. Отдел занимается поддержкой иностранных студентов и преподавателей, обеспечивая комфортную образовательную среду и культурную адаптацию. Кроме того, он способствует участию университета в международных конференциях, грантовых программах и исследовательских проектах, расширяя горизонты научного и образовательного взаимодействия.

Следует отметить, что внутренняя академическая мобильность – это, когда образовательные услуги студент получает в другой образовательной организации КР по любой форме обучения.

На кафедре АТ внутренняя академическая мобильность студентов осуществляется следующим образом. На основании решения руководителя базовой ОП студентам может быть рекомендован список дисциплин, реализуемых в образовательных организациях КР, либо учебных занятий, организованных на базе научных и производственных организаций, а также участие в семинарах и прохождение учебных, производственных и предквалификационных практик студентов на предприятиях автомобильного транспорта.

Особое внимание уделено совместной подготовке бакалавров, магистров, аспирантов и научно-педагогических кадров высшей квалификации через докторантуру в 2-х филиалах кафедры «АТ»: в 1-ом филиале Институте машиноведения и автоматики НАН КР и во 2-ом филиале в Муниципальном предприятии "Бишкекское пассажирское автотранспортное предприятие" (в настоящее время Муниципальное предприятие «Бишкекский городской транспорт»).

Дополнительно для расширения возможностей организации, проведения и реализации НИР и НИРС кафедрой заключены 18 «Договоров и меморандумов о сотрудничестве кафедры с партнерами отрасли, работодателями (стейкхолдерами)» и 7 «Договоров с работодателями (стейкхолдерами) на целевую подготовку бакалавров и магистров».

Для проведения мониторинга, внесения изменений и дополнений в ГОС ВПО и РУПы, в том числе и по НИРС утвержден состав Отраслевого совета по ИТР по направлению 670200 «ЭТТМиК» В КГТУ принята программа адаптации иностранных студентов, на сайте университета имеется «Памятка для иностранных граждан КГТУ» для ознакомления с Законами о миграции КР, порядка пересечение границ, оформление студенческой визы правила пребывание на территорию КР и т.д. А также иностранных студентов информируют по всем вопросам в Международный отдел.

Академическая мобильность способствует улучшению качества подготовки студентов, открывая им пути к более глубокому освоению профессии и формированию нового образа мышления. Некоторые преимущества академической

мобильности приведены ниже. 1) Развитие глобальной осведомленности: Участие в программах мобильности оттачивает умение принимать решения в неопределенных условиях. 2) Приобретение разнообразного опыта: Обучение в новых академических и социальных средах повышает профессиональную гибкость и конкурентоспособность выпускников на рынке труда. 3) Персонализация обучения: Студенты получают возможность выстраивать собственный образовательный путь, ориентируясь на актуальные мировые проблемы и культурные различия. Тем не менее, академическая мобильность сталкивается с трудностями, такими как недостаточное финансирование и отсутствие отлаженных механизмов для эффективного международного обмена студентами и преподавателями.	
Критерий 3.5. Образовательная программа проводит мониторинг учебной нагрузки, успеваемости и выпуска обучающихся, трудоустройства выпускников. Общий объем учебной работы для студентов очной формы обучения для подготовки бакалавров по направлению 670200 «ЭТТМиК» на кафедре АТ составляет 240 кредитов и рассчитан на 4 года обучения. Ежегодно студенты осваивают 60 кредитов, а за один семестр – 30 кредитов. Один кредит эквивалентен 30 часам учебной деятельности студента (включая лекции, практические занятия, самостоятельную работу и прочее). Следовательно, годовая учебная нагрузка студента составляет 1800 часов. Этот объем полностью соответствует государственным образовательным стандартам высшего профессионального образования (670200 ГОС ВПО бакалавр № 1578 1 21.09.2021 г.) для данного направления. Объем учебной нагрузки для бакалаврской программы по направлению 670200 «ЭТТМиК» устанавливается на основе ООП, разработанных и утвержденных кафедрой «АТ». В рамках структуры высшего профессионального образования (ВПО) разработаны рабочие учебные планы (РУП) для всех 5-ти профилей: 1. «Автомобили и автомобильное хозяйство», 2. «Автомобильный сервис», 3. «Эксплуатация транспортно-технологических машин наземного обеспечения воздушного транспорта», 4. «Автомобилестроение», 5. «Электромобили и электрооборудование автомобилей» Рабочий учебный план 670200 ЭТТМиК очно бакалавр на 2025-2026 учебный год для 1 курса, Рабочий учебный план 670200 ЭТТМиК очно бакалавр на 2024-2025 учебный год для 2 курса, Рабочий учебный план 670200 ЭТТМиК очно бакалавр на 2023-2024 учебный год для 3 курса, Рабочий учебный план 670200 ЭТТМиК очно бакалавр на 2022-2023 учебный год для 4 курса Учебные планы подготовки бакалавров по направлению 670200 «ЭТТМиК» предусматривают недельный объем аудиторных занятий, не превышающий 45 часов. Это гарантирует, что расписание осеннего или весеннего семестра не будет чрезмерным для студентов. При формировании учебных планов учитывается логика образовательного процесса, включая определение дисциплин, которые должны быть освоены до изучения других (пререквизиты) и после них (постреквизиты), для достижения поставленных целей всеми участниками. Учебные планы допускают ежегодные изменения в части дисциплин по выбору, принимая во внимание предложения и пожелания студентов и работодателей (стейкхолдеров). Подготовка бакалавров по направлению 670200 «ЭТТМиК» в КГТУ им. И. Раззакова осуществляется по кредитной системе обучения ECTS. Эта система, регламентированная соответствующим Положением (ссылка), определяет, что 1 кредит	Выполняется

ECTS равен 30 академическим часам, а продолжительность академического часа составляет 40 минут. Положение также устанавливает трудоемкость образовательных программ и принципы организации учебного процесса, включая требования к индивидуальным учебным планам студентов. На основе этих принципов каждый студент формирует свой индивидуальный учебный план, где четко прописана учебная нагрузка, перечень дисциплин и их распределение по семестрам, с целью предотвращения перегрузки и заботы о здоровье студентов.

Как известно, анализ учебной нагрузки студентов – это процесс, который включает учёт трудозатрат студентов, анализ распределения нагрузки по видам занятий и оценку эффективности учебного процесса. Цель – обеспечить баланс между учебной нагрузкой и возможностями учащегося, скорректировать нормы затрат на отдельные виды.

В КГТУ используют следующие методы анализа учебной нагрузки:

1) Анкетирование – позволяет определить фактически затраченное время на изучение дисциплины, выявить степень удовлетворённости объёмом и характером учебных заданий;

2) Мониторинг – проведение семинаров, пресс-конференции, встречи с руководителями кафедр и членами учебно-методическими советов.

3) Учёт трудозатрат, в котором учитываются все виды аудиторной и внеаудиторной (самостоятельной) учебной работы по освоению основной образовательной программы и факультативных дисциплин.

4) Анализ результатов контроля самостоятельной работы. В данном методе учитываются формы проверки самостоятельно приобретённых студентом знаний, умений и навыков, а также методика консультаций, ориентирующих студента на более глубокое освоение материала.

В качестве показателями для анализа учебной нагрузки студентов в КГТУ используются):

- Максимальный объём учебной нагрузки в неделю;
- Средний объём недельной аудиторной нагрузки за каждый семестр обучения для очной формы обучения;
- Средний за все семестры обучения объём аудиторной нагрузки для заочной формы обучения.

Учебная нагрузка студентов регулируется:

- Нормативной базой Государственным образовательным стандартом (ГОС), где указываются нормы времени для каждого вида учебной работы, например, для аудиторных занятий (лекции, лабораторные работы, практические занятия);
- Системой зачётных единиц – унифицированная единица измерения трудоёмкости учебной нагрузки обучающегося, включая все виды учебной деятельности, предусмотренные учебным планом (в том числе аудиторную и самостоятельную работу).

Для анализа учебной нагрузки студентов используются Автоматизированные информационные системы:

- avn.kstu.kg, где приведены составление расчётов учебной нагрузки, распределение её по профессорско-преподовательским составам (ППС), учёт фактического выполнения нагрузки преподавателем кафедры, а также обеспечивает комплексный подход к формированию и распределению учебной нагрузки по университету (avn.kstu.kg).
- onlinekstu.kg, где приведены все Учебно-методические комплексы (УМК) по дисциплинам кафедр университета, в том числе УМК дисциплин кафедры АТ. Также в этом программном приложении осуществляется взаимосвязь и контакт преподавателя со студентами при выполнении учебной нагрузки согласно разработанным кафедрой и утвержденным Учебным управлением университета Рабочим учебным планом (onlinekstu.kg).

Контингент студентов для подготовки бакалавров по направлению 670200 «ЭТТМиК» на 2025-2026 учебный год представлен в таблице:

№	Шифр	Направление	Форма обучения	Курс					Всего
				1	2	3	4	5	
1	670200	Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов	Очно	36	31	23	21	-	111
			Заочно	8	48	46	31	21	154

Контингент студентов на кафедре АТ по всем формам обучения соответствует лицензионным требованиям и не превышает предельный контингент по направлениям. Форма обучения очная и заочная с применением ДОТ.

На кафедре также выполняется анализ успеваемости студентов по курсам и дисциплинам и устанавливается график консультаций, отработок и приема ликвидации академических задолженностей (ЛАЗ). Проводится работа академическими наставниками (кураторами) оценка знаний студентов и достижение результатов обучения, а также реализация модульно-рейтинговой системы оценки знаний студентов.

Реализация модульно-рейтинговой оценки знаний студентов осуществляется в соответствии с положением о модульно-рейтинговой системе. Каждая учебная дисциплина состоит из одного или из 2 модулей, а каждый модуль из нескольких контрольных точек текущего контроля (инд. задания, лабораторные работы, контрольные работы, и др.) и рубежного контроля. Виды и сроки выполнения (сдачи) контрольных точек, а также их веса в баллах указываются в силлабусах. Итоговая оценка знаний по каждой учебной дисциплине складывается из оценок контрольных точек текущего и итогового контролей по модулям.

На кафедре АТ ежегодно проводятся круглый стол, семинары и встречи с работодателями (стейкхолдерами).

Ежегодно кафедра проводит мониторинг трудоустройств выпускников по очной/заочной форме обучения. Например, в качестве диаграммы на сайте кафедры АТ приведена динамика трудоустройств выпускников бакалавриата направления 670200 «ЭТТМиК» по очной/заочной форме обучения. Проведенный анализ потребности в специалистах направления «ЭТТМиК» на рынке труда показал, что более 85% организаций нуждаются в специалистах «ЭТТМиК» для выполнения работы по специальности, и более 74% организаций нуждаются в специалистах «ЭТТМиК» для выполнения работы не по специальности

Критерий 3.6. Образовательная программа использует различные формы обучения (онлайн, очно-заочные формы) для повышения доступности образования.

Выполняется

Для повышения доступности образования в современных условиях применяются разные формы и методы обучения**, которые** учитывают индивидуальные потребности обучающихся и контекст обучения.

На кафедре «АТ» реализуются следующие реализуется в строгом соответствии с НПА КР и внутренними документами КГТУ им. И. Раззакова с использованием различных форм и методов обучения, направленных на повышение доступности образования для различных категорий обучающихся в современных условиях.

В рамках очной формы обучения активно применяются элементы онлайн-обучения и дистанционных образовательных технологий, включая:

• использование образовательного портала https://avn.kstu.kg/, onlinekstu.kg для размещения учебно-методических материалов, заданий для самостоятельной работы, электронных журналов и ведомостей;

• проведение онлайн-консультаций, вебинаров и индивидуальных занятий с использованием цифровых коммуникационных платформ;

• организацию промежуточного контроля, тестирования и текущего оценивания с применением информационно-коммуникационных технологий;

• обеспечение удаленного доступа студентов к электронным учебным ресурсам, методическим материалам и нормативной документации.

Очно-заочные элементы обучения реализуются в рамках допустимых форм через комбинирование аудиторных занятий с самостоятельной и дистанционно сопровождаемой работой студентов, что способствует развитию навыков самоорганизации, самостоятельного освоения материала и профессиональной ответственности обучающихся. По результатам анкетирования обучающихся:

- 82 % студентов отметили удобство использования онлайн-форм обучения;
- 94 % положительно оценили доступность учебных материалов в электронной форме;
- 81% считают, что гибкие формы обучения способствуют успешному освоению программы.

В КГТУ для проведения on-line лекционных занятий заочной (с применением ДОТ) формы студентов применяют программный продукт www.zoom.us и www.googl.met. по составленным расписаниям диспетчерской службы учебного управления университета(https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu/uchebnyi-otdel/zagolovok-po-umolchaniju).

Гибкие образовательные программы – это учебные курсы и программы, которые предоставляют студентам возможность учиться в удобное для них время и в удобном для них темпе. Такие программы часто включают в себя онлайн-курсы, вечерние и выходные занятия, а также индивидуальные учебные планы. Основной целью гибких образовательных программ является создание условий, при которых студенты могут сочетать учебу с другими жизненными обязанностями, такими как работа, семейные дела или личные интересы.

На кафедре АТ реализованы следующие гибкие варианты обучения, которые позволяют студентам адаптировать образовательный процесс под свои потребности:

1) **Очная и заочная с применением ДОТ формы обучения.** Студенты могут выбрать удобный формат:

- Очная форма обучения предполагает полный академический график с посещением занятий в кампусе;

- Заочная (с применением ДОТ) форма обучения позволяет совмещать учёбу с работой или другими занятиями, с периодическими сессиями. В КГТУ лекционные занятия для студентов заочного обучения проводятся в online режиме. Составляются расписания лекционных занятий групп студентов заочников диспетчерской службой учебного управления университета (www.avn.kstu.kg).

2) **Международные программы и академическая мобильность**. Кафедра АТ участвует в совместных образовательных программах (СОП) с вузами России. Например: программы «2+2» и «1+1» в рамках российско-кыргызского консорциума технических университетов. Студенты обучаются два года в КГТУ, а затем продолжают обучение в российском вузе-партнёре); программы заседаний Международной ассоциации автомобильного и дорожного образования (МААДО), где КГТУ им. И. Раззакова и в частности кафедра «АТ», рассматривается как член ассоциации МААДО, так и как член Учебно-методического

объединения вузов РФ Минобрнауки России по образованию в области транспортных машин и транспортно-технологических комплексов (УМО Минобрнауки России) 3) **Гибкие сроки обучения.** Например, для заочной (с применением ДОТ) формы обучения предусмотрены разные сроки в зависимости от базового образования: - На базе колледжей и техникумов: очная – 3 года, заочная – 4 года; - На базе после школьного образования – 5 лет. 4) **Использование дистанционных образовательных технологий (ДОТ)**. Даже в рамках заочной формы обучения применяются онлайн-ресурсы, вебинары и платформы управления обучением (например, Moodle), что делает процесс более гибким и доступным (https://onlinekstu.kg). 5) **Многоуровневая подготовка**. Кафедра АТ реализует программы бакалавриата, магистратуры, аспирантуры и докторантуры, что позволяет студентам выбирать уровень образования в соответствии с их целями. 6) **Филиалы**. в 2-х филиалах кафедры «АТ»: в 1-ом филиале Институте машиноведения и автоматики НАН КР и во 2-ом филиале в Муниципальном предприятии "Бишкекское пассажирское автотранспортное предприятие" (в настоящее время Муниципальное предприятие «Бишкекский городской транспорт»). Эти возможности позволяют студентам направления подготовки 670200 «Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов» гибко сочетать учёбу с работой, личными обстоятельствами или международными возможностями. **Оцените их влияние на доступность образования.** Гибкие варианты предоставления образовательных услуг в КГТУ им. И. Раззакова, в том числе на кафедре АТ, значительно повышают доступность образования, расширяя возможности для разных категорий студентов. Ниже приведены основные аспекты влияния этих форматов. 1) **Разнообразие форм обучения** (очная, заочная, дистанционная) позволяет студентам сочетать учёбу с работой, семейными обязанностями или другими занятиями. Заочная форма с применением дистанционных образовательных технологий (ДОТ) особенно востребована среди работающих специалистов, так как минимизирует необходимость регулярного посещения кампуса. Дистанционное обучение делает образование доступным для жителей регионов, не требующих переезда в Бишкек (kstu.kg). 2) **Международные программы и академическая мобильность** расширяют горизонты для студентов. Программы «2+2» и «1+1» с российскими вузами дают возможность получить двойной диплом и пройти практику за рубежом. Это не только повышает конкурентоспособность выпускников, но и делает образование более глобальным и доступным для тех, кто стремится к международному опыту. 3) **Гибкие сроки обучения** учитывают разные стартовые условия студентов. Например, для заочной формы обучения предусмотрены различные сроки в зависимости от базового образования (колледж, техникум), что позволяет адаптировать учебный план под индивидуальные обстоятельства. 4) **Использование дистанционных технологий** в рамках заочной формы обучения (вебинары, онлайн-платформы Moodle) делает процесс более гибким и доступным. Студенты могут осваивать материал в удобное время, а преподаватели – оперативно предоставлять обратную связь. 5) **Многоуровневая подготовка** (бакалавриат, магистратура, специалитет, аспирантура, докторантура) даёт	

возможность выбрать оптимальный уровень образования в зависимости от целей и возможностей. Это особенно важно для тех, кто хочет поэтапно повышать квалификацию без необходимости сразу получать высшее образование. Однако стоит отметить некоторые ограничения и вызовы. В отзывах студентов встречаются жалобы на неактуальность знаний и отсутствие реальной практики, что может снижать эффективность обучения. Стоимость контрактного обучения может быть высокой, что ограничивает доступ для некоторых категорий студентов. Качество преподавания зависит от конкретного преподавателя, что создаёт неравномерность в образовательном процессе. В целом, гибкие форматы обучения в КГТУ им. И. Раззакова способствуют повышению доступности образования, расширяя географию и социальную базу студентов. Однако для максимальной эффективности требуется дальнейшее развитие инфраструктуры, повышение качества преподавания и расширение возможностей для практической подготовки. В рамках стратегии развития КГТУ им. И. Раззакова на 2023–2028 годы и текущих проектов университет реализует ряд инициатив, направленных на повышение доступности образования для студентов. Основные направления включают цифровизацию, развитие инфраструктуры, международное сотрудничество и внедрение новых образовательных программ. Цифровизация и онлайн-образование - **Программа «Цифровой университет»**. В рамках стратегии планируется внедрение цифровых технологий в образовательный процесс, что позволит расширить возможности дистанционного обучения и сделать образование более доступным для студентов из регионов (kstu.org.kg). Развитие инфраструктуры - **Создание новых центров и лабораторий**. В 2024 году открыт **Центр прикладного искусственного интеллекта и кибербезопасности AI & CS** при поддержке Всемирного банка. Центр направлен на совершенствование IT-образования и подготовку высококвалифицированных специалистов. - **Строительство новых корпусов**. В стратегии развития указано, что для увеличения контингента студентов необходимо ввести в эксплуатацию новые корпуса, что решит проблему нехватки учебных площадей (kstu.org.kg). К 2028 году КГТУ им. И. Раззакова планирует войти в мировые авторитетные рейтинги университетов, что предполагает дальнейшее улучшение качества образования и расширение его доступности. Среди приоритетных задач — формирование гибкой системы управления на основе цифровых технологий, усиление международного сотрудничества и развитие инфраструктуры (kstu.org.kg)	
Сильные стороны: 1. КГТУ предоставляет студентам возможность самостоятельно выстраивать свой образовательный путь, используя электронный ресурс «Образовательный портал AVN» и применяя гибкие, ориентированные на личность подходы к обучению. 2. Для более глубокой персонализации учебного процесса, повышения эффективности самостоятельной работы и вовлеченности студентов, в университете функционирует система обучения Moodle, размещенная на собственном сервере. 3. В КГТУ действует внутренняя система, предназначенная для контроля качества образования и отслеживания академических успехов студентов. 4. В университете функционирует Центр практики и карьеры, который оказывает поддержку студентам в вопросах организации практики, академической мобильности и построения карьерных перспектив. 5. Студенты имеют доступ к разнообразным источникам информации, которые помогают им в процессе формирования	**Стандарт 3 выполняется с замечаниями**

индивидуального образовательного маршрута. **Слабые стороны:** 1. Отсутствие централизованной и актуальной базы данных, содержащей информацию о вакансиях, предложениях от работодателей и инициативах академических учреждений в сфере трудоустройства, что затрудняет информирование бакалавров, студентов, их родителей, а также широкой общественности о доступных карьерных возможностях и соответствующих направлениях подготовки. 2. Уровень подготовки бакалавров (базовое образование по направлению) затрудняет в ряде случаев трудоустройство после окончания ВУЗа из-за недостаточной профессиональной подготовки по видам конкретной деятельности. 3. Необходимо прекратить политику ежегодной корректировки рабочих учебных планов. **Рекомендации:** 1. Предоставить 3-5 летний мораторий на изменение рабочих учебных планов.	
Стандарт 4. Педагогический и учебно-вспомогательный персонал	
Критерий 4.1. Состав, квалификация, образование и опыт педагогического и учебно-вспомогательного персонала соответствуют реализуемой образовательной программе и требованиям трудового законодательства. Главным ресурсом для обеспечения качества ОП является ПС и УВС, занятый в подготовке бакалавров по направлению 670200 «ЭТТМиК». ПС осуществляют свою деятельность в соответствии с требованиями Закона Кыргызской Республики «Об образовании», Трудовым кодексом КР, Уставом КГТУ, внутренними Положениями, правилами, регламентирующими деятельность структурных подразделений, регламентами, принятыми Ученым Советом и утвержденными ректором, а также Коллективным договором 2026-2029 г. между администрацией и коллективом КГТУ. В структуре университета предусмотрено Управление человеческими ресурсами - осуществляющее работу по подбору и расстановке кадров совместно с руководителями структурных подразделений на основе оценки их квалификации при приеме на работу профессорско-преподавательского состава, работников аппаратного управления, обслуживания, учебно-вспомогательного, младшего технического персонала, входящих в номенклатуру. Условия приема на работу, правила внутреннего распорядка, кодекс служебной этики сотрудников, должностные инструкции и др. утверждены в сборнике положений, регулирующих трудовую деятельность сотрудников КГТУ им. И. Раззакова, а также в Положении об управлении кадровыми ресурсами КГТУ им. И. Раззакова 2025 г.. Работники университета как кадровые ресурсы, принимаются путем конкурсных выборов и Трудовому договору, в котором работник обязуется выполнять возложенные на него должностные обязанности, соблюдать утвержденный трудовой распорядок, а администрация обязуется в установленные сроки выплачивать работнику заработную плату, обеспечить здоровые условия труда, предусмотренные законодательством о труде, коллективным договором и соглашением сторон. Кандидат на должность ПС предоставляет следующие документы: заявление на имя ректора; копию документа, удостоверяющего личность; копию трудовая книжка; копии документов, подтверждающие наличия профессионального образования; список научно-методических трудов за последние 5 лет по установленной форме (по форме НАК КР) с приложением копии трудов, заверенных ученым секретарем, копию военного билета (для военнообязанных); медицинскую	Выполняется

книжку, справка о несудимости (СЭД “Түндүк”); справку с места жительства (СЭД “Түндүк”); фотографии 3х4, 2 шт. УЧР регистрирует заявление кандидата на должность и проводит предварительную оценку его документов.

При приеме на работу кандидаты должны соответствовать следующим критериям: наличие соответствующих образования/квалификации, компетентности и/или опыта работы в данной сфере; наличие диплома специалиста или магистра для замещения должности преподавателя; отсутствие судимости; наличие соответствующего уровня психофизиологического состояния; наличие медицинских показателей (согласно перечню МЗ КР), для чего работник обязан пройти предварительные медицинские осмотры (обследования); наличие способности работника отдавать отчет своим действиям, добровольно выражать свою волю в выборе профессии и рода деятельности; возраст не старше 65 лет для директоров институтов, филиалов, проректоров и ректора; отсутствие родственных отношений при работе в одном структурном подразделении КГТУ; владение современными инфокоммуникационными технологиями, применяемыми в учебном процессе, в том числе при организации дистанционного обучения для сотрудников аппарата управления, преподавателей, учебно-вспомогательного состава; владение иностранными языками (с представлением соответствующих сертификатов или прохождения собеседования) – для преподавателей предпочтительно.

С целью определения профессиональных навыков, социально-психологических качеств и соответствия предъявляемым критериям претенденты на должности КГТУ должен пройти собеседование с представителями администрации университета.

При оформлении Трудового договора поступающий на работу проходит инструктаж по технике безопасности, без которого не издается приказ о приеме на работу. Поступивший на работу сотрудник должен подписать Контрольный лист ознакомления с Правилами трудового распорядка в КГТУ, Кодексом служебной этики сотрудников КГТУ, должностной инструкцией и согласием соблюдать их.

Замещение всех должностей ПС в КГТУ им. И. Раззакова осуществляется по трудовому договору, заключаемому на срок до пяти лет. Заключению трудового договора предшествует конкурсный отбор претендентов согласно Положению о порядке организации и проведении конкурса на замещение должностей профессорско-преподавательского состава в КГТУ им. И. Раззакова. Согласно данному положению, вуз объявляет конкурс на замещение вакантных должностей ПС через объявления на сайте КГТУ и средствах массовой информации, в частности в газете «Кут Билим». Рассмотрение кандидатур на замещение вакантной должности проходит в два этапа: на заседании кафедры и на заседании Ученого Совета университета (института). ПС проходит конкурсный отбор каждые пять лет работы. В этом документе прописаны профессиональные критерии, предъявляемые кандидатам на замещение должностей профессорско-преподавательского состава.

К реализации образовательного процесса привлекаются приглашенные специалисты, на соновании Положения о правилах привлечения приглашенного специалиста в ОП КГТУ.

Данное положение разработано в целях повышения качества образовательного и научного процессов КГТУ за счет использования передового опыта приглашенных специалистов.

КГТУ наряду с объективными и прозрачными процессами для найма, также способствует профессиональному росту и развитию ПС. Повышение по службе может проходить по результатам профессиональной и общественной деятельности, их ответственности, исполнительности, наличия организаторских способностей и дисциплинированности, а также по решению и рекомендации руководителей структурных подразделений, администрации КГТУ. При формировании штата учитываются результаты Рейтинга ПС и учебных структурных подразделений КГТУ, анкетирования «Преподаватель глазами студентов»,

В настоящий момент кафедра "АТ" осуществляет учебную, учебно-методическую, организационно-методическую, научно-исследовательскую и воспитательную работу среди студентов и магистрантов по направлению 670200 «ЭТТМиК», а также подготовку научно-педагогических кадров высшей квалификации (аспирантура) по специальности 05.22.10 «Колёсные и гусеничные машины и их эксплуатация»..

Реализация ОП подготовки бакалавров обеспечивается педагогическими кадрами, имеющими, как правило, базовое образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины, и систематически занимающимися научной и (или) научно-методической деятельностью, а также лицами, имеющими достаточный производственный стаж. Количественный и качественный состав ПС кафедры «АТ», занятый в подготовке бакалавров по направлению 670200 «ЭТТМиК» соответствует лицензионным требованиям. В целях повышения качества в реализацию образовательного процесса привлечены каждый на 0,1 ставку профессора в качестве приглашенных 2 научных специалиста к.т.н., доцент Солнцев А.А. (МАДГТУ (МАДИ) и д.т.н., доцент Долгушин А.А. (СГУИБ, бывший НГАУ).

В целом в ПС кафедры «АТ» входят зав. кафедрой, кт.н. доц. Дресвянников С.Ю., д.т.н., проф. Давлятов У.Р., к.т.н., доц. Акунов Б.У., к.т.н. проф. Солнцев А.А.(профессор МАДИ, по совместительству), д.т.н., проф. Долгушин А.А.(профессор НГАУ, по совместительству), к.т.н. доц. Кадыров Э.Т. (по совместительству); старшие преподаватели Иманалиев Т.О., Калназаров У.А., Бопушев Р.Т., Мамцев А.Н., Жолдошбаев К.М.(по совместительству), в УВС входят зав. лабораториями Жолдошбаев К.М., методист Тогузаков Н., лаборант Мамытканов Э. Полная информация о каждом сотруднике кафедры представлена на официальном сайте КГТУ в разделе «Состав кафедры» кафедры «АТ».

В разрезе персоналий каждого сотрудника кафедры «АТ» представлены разделы: «Образование», «Сертификаты по прохождению повышения квалификаций», «Награды», «Тематика научно-исследовательской деятельности», а также «Профили в наукометрических базах».

Сотрудники УВС также, как и ПС имеют возможность повышения уровня собственной научно-педагогической подготовки по реализуемой в КГТУ им. Раззакова: магистратура – аспирантура – докторантура. Например, лаборант Мамытканов Э.М. учится на 3 курсе аспирантуры.

Для выполнения своих рабочих обязанностей для ППС и УВС разработаны «Типовые должностные инструкции ПС и УВС». Кадровая политика кафедры «АТ» является составным элементом Стратегии развития КГТУ 2023-2028 г.

КГТУ определяет общую политику и стратегию развития ППС, а также разрабатывает процедуры и документацию по управлению персоналом; положение о найме, увольнении, перемещении в должности, структуру должностных инструкций. ППС администрируется Управлением человеческими ресурсами на основании нормативных правовых актов КР и локальных нормативных правовых актов КГТУ.

Реализация подготовки бакалавров по направлению 670200 «ЭТТМиК» должно обеспечиваться квалифицированными педагогическими кадрами, причем не менее 40 % преподавателей, обеспечивающих учебный процесс, должны иметь ученые степени доктора или кандидата наук.

В целом по ООП ВПО подготовки бакалавров по направлению 670200 «ЭТТМиК» по всем циклам 34 преподавателя, из них со степенью 20 преподавателя, средняя остепененность составляет 58,8 %, соответствует нормативным требованиям программ.

Работодатели к работе с студентами привлекаются как руководители от производства в время практики и во время

приема Государственного экзамена и защиты выпускной квалификационной работы, как члены ГАК. Сотрудники кафедры «АТ» из числа УВС имеют достаточной большой опыт работы в должности более 30 лет зав. лабораториями Жолдошбаев К.М. – высшее образование и методист Тогузаков Н. со средним специальным образованием, лаборант Мамытканов Э.Т. имеет базовое высшее образование, соответствующее профилю кафедры «АТ» и ООП ВПО по подготовке бакалавров по направлению 670200 «ЭТТМиК».	
Критерий 4.2. В образовательной программе созданы условия для подбора, мотивации и закрепления педагогов, а также для регулярного повышения квалификации педагогического и учебно-вспомогательного персонала по инновационным образовательным методам и технологиям. КГТУ им. И. Раззакова внедрил систему ключевых показателей эффективности (KPI), которая является основным механизмом материального и нематериального поощрения педагогических работников за внедрение инноваций в образовательный процесс и научно-исследовательскую деятельность. Данная система регламентирована «Положением о системе ключевых показателей эффективности деятельности (KPI) персонала КГТУ им. И. Раззакова». Система KPI напрямую увязывает часть заработной платы (стимулирующую надбавку) с конкретными, измеримыми результатами работы преподавателя по 5 основным направлениям: академическая деятельность, научная и инновационная деятельность, экономический рост и финансовая устойчивость, международная репутация университета. По результатам KPI преподавателям, набравшим соответствующие баллы, устанавливаются набавки к заработной плате в размере 25%, 50%, 100% от базового оклада (Приказ о надбавках). Проводится ежегодный конкурс на лучший инновационный учебно-методический комплекс. Процедура проведения конкурса способствует тиражированию лучшего опыта среди преподавателей. Автор лучшего инновационного УМК награждается денежной премией. Для мотивации научно-исследовательской деятельности, в соответствии с Постановлением кабинета Министров Кыргызской Республики «Об установлении надбавок за ученую степень» от 15 января 2025 года № 14, с 1 января 2025 года установлены ежемесячные надбавки к заработной плате по основному месту работы научным, научно-педагогическим работникам, профессорско-преподавательскому составу, в том числе работникам органов государственной власти: за ученую степень доктора наук - в размере 2700 сомов; за ученые степени кандидата наук, доктора философии (PhD)/доктора по профилю - в размере 1350 сомов. В целях материального стимулирования и социальной поддержки сотрудников университета, на основании решения Финансового комитета КГТУ установлены единовременная материальная помощь и поощрение юбилярам (женщины и мужчины — 60 лет и далее круглые даты) в размере месячного оклада. С целью материального стимулирования в университет внедрена система ключевых показателей эффективности (KPI), действующая в соответствии с Положением о системе ключевых показателей эффективности деятельности (KPI) персонала КГТУ им. И. Раззакова. Основная цель системы ключевых показателей эффективности - добиться достижения стратегических и операционных показателей КГТУ и обеспечение системы мотивации, связывающей интересы персонала и Университета. При расчете баллов ППС учитывается удельный вес по четырем основным категориям: «Академическая деятельность», «Научная и инновационная деятельность», «Экономический рост и финансовая устойчивость», «Международная репутация университета». Вознаграждению подлежат показатели выше среднего по категориям должностей института/высшей школы. Надбавки	Выполняется

утверждаются на заседании попечительского совета. Данные передаются в Планово-финансовое управление с выпиской из протокола заседания ПС для начисления надбавки (приказ №1/44 от 7.03.2022, приказ №1/11 от 21.01.2025 г.). Для мотивации научно-исследовательской деятельности в соответствии с Постановлением Кабинета Министров Кыргызской Республики № 14 от 15.01.2025 г. «Об установлении надбавок за ученую степень» установлены ежемесячные надбавки к заработной плате независимо от отработанного времени по основному месту работы научным, педагогическим работникам, профессорско-преподавательскому составу, а также другим работникам, в том числе органов государственной власти: - докторам наук - в размере 2700 сомов, кандидатам наук - в размере 1350 сомов. После защиты диссертации выплачивается премия в размере: к.т.н. – 30000 сом, д.т.н. – 50000 сом. Кроме этого, выделяются средства и для выполнения НИР по проектам, отобранным отделом науки КГТУ. В КГТУ им. И. Раззакова введена единовременная выплата денежного вознаграждения за публикации в журналах, индексируемых в Scopus и Web of Science (WoS), по квартилям производится на основании приказа КГТУ №1/228 от 12 октября 2023 года в следующем порядке: Q 1 – 30000 сомов; Q 2 – 25000 сомов; Q 3 – 20000 сомов; Q 4 – 15000 сомов. КГТУ им. И. Раззакова обеспечивает условия для регулярного повышения квалификации профессорско-преподавательского и учебно-вспомогательного персонала, в том числе по вопросам внедрения инновационных образовательных методов и технологий. С целью стимулирования деятельности преподавателей, активно внедряющих инновации при подготовке ЭУМКД по проводится ежегодный конкурс на лучший инновационный учебно-методический комплекс в соответствии с Положением о смотре-конкурсе электронных учебно-методических комплексов дисциплин в КГТУ им. И. Раззакова. Процедура проведения конкурса способствует распространению лучшего опыта применению инновационных образовательных технологий и современных дидактических моделей среди преподавателей. По результатам конкурса ЭУМК номинанты, занявшие I , II, III места конкурса награждаются Дипломами, ценными призами и денежными премиями. Детям сотрудников, обучающихся на контрактной основе, внесших значительный вклад в повышение качества подготовки специалистов, научно-исследовательской работе, а также принимающих активное участие в общественной жизни университета предоставляется льгота на основании Положения о социальной поддержке студентов и Льготной комиссии (комиссии по льготам) КГТУ им. И. Раззакова. В целях материального стимулирования и социальной поддержки сотрудников университета, на основании решения (ссылка) Финансового комитета КГТУ установлены единовременная материальная помощь и поощрение юбилярам (женщины и мужчины - 60 лет и далее круглые даты) в размере месячного оклада. В университете функционирует профсоюзный комитет, осуществляющий социальную поддержку сотрудников. В рамках своей деятельности профсоюзный комитет оказывает материальную помощь работникам, предоставляет санаторно-курортные и оздоровительные путевки в санатории и дома отдыха, *организует отдых сотрудников, в том числе за пределами Кыргызской Республики*, обеспечивает летний отдых детей сотрудников в оздоровительных лагерях, обеспечивает бесплатное посещение праздничных мероприятий, театральных представлений и культурно-досуговых мероприятий, а также вручение новогодних подарков сотрудникам. Кроме того, профсоюзным комитетом организуется и проводится трехдневный оздоровительный отдых на озере Иссык-Куль для членов приемной комиссии, членов профсоюзного комитета и других категорий работников, что способствует повышению социальной защищенности персонала и укреплению корпоративной культуры университета.	

Нематериальная мотивация включает моральное поощрение, представление к ведомственным и университетским наградам на основании положения о наградах и почетных званиях КГТУ им. И. Раззакова. Для общественной оценки и объективного определения претендентов на награды в университете создана Комиссия по наградам. В соответствии с положением предусмотрены следующие награды: благодарность, Почетная грамота КГТУ, почетное звание «Доцент КГТУ», почетное звание «За особые заслуги перед КГТУ» (для преподавателей), почетное звание «Заслуженный работник КГТУ» (для сотрудников), почетное звание «Почетный профессор КГТУ» (для стейкхолдеров). Дополнительными видами поощрения являются благодарственные письма, медаль «Слава Политеха», ценный подарок (именные часы и т.п.) или денежная премия. В Стратегии развития КГТУ им. И. Раззакова на 2023-2028 гг. (стр. 27), в программе «Усиление кадровых ресурсов» включены мероприятия по повышению квалификации ППС. С целью развития научного потенциала университета и создание условий для непрерывного профессионального роста сотрудников в университете функционирует Департамент науки и повышения квалификации. ДНиПК организует систематическое повышение квалификации преподавателей, исследователей и административного персонала посредством предоставления различных курсов. В университете разработано Положение о системе повышения квалификации и переподготовки кадров в КГТУ им. И. Раззакова. На странице сайта ДНиПК в разделе «Исследователям и слушателям» размещена информация о предоставляемых курсах, стажировках и т.д. Для реализации курсов имеется лицензия по 69 программам ДО, 5 программам ДПО. КГТУ на постоянной основе организовывает 4-х уровневую систему повышения квалификации ППС для повышения качества профессиональной педагогической деятельности (п. 3.5 Положения): - Первый уровень предназначен новых преподавателей, инженеров, лаборантов и УВС. - Второй уровень (Ораторское искусство. Технологическое образование с применением современных методов обучения - Третий уровень (IT в образовании). - Четвертый уровень (сертифицированный преподаватель) Повышение квалификации осуществляется не реже одного раза в три года, а также по мере необходимости, в форме курсов, тренингов, стажировок, семинаров и мастер-классов, в том числе с использованием дистанционных и смешанных форм обучения. На основании плана работы ДНиПК (раздел «повышение квалификации и дополнительное образование) заведующий кафедрой составляет перспективный план повышения квалификации ПС кафедры «АТ» на следующий учебный год и подает директору института не позднее 20 сентября. Особое внимание уделяется освоению и применению современных педагогических технологий, включая компетентностный и практико-ориентированный подходы, цифровые образовательные технологии, электронные образовательные ресурсы, системы управления обучением (LMS), технологии дистанционного и онлайн-обучения. Преподаватели ОП принимают участие в программах академической мобильности, международных и республиканских проектах, научно-практических конференциях, вебинарах и стажировках на базе ведущих отечественных и зарубежных вузов и профильных предприятий, что способствует обновлению содержания дисциплин и внедрению передового образовательного и производственного опыта в учебный процесс. Во многом повышение квалификации ПС кафедры «АТ» ведется за счет Мобильности преподавателей и обучающихся и Международного сотрудничества.	

Для учебно-вспомогательного персонала организуются целевые курсы повышения квалификации, направленные на освоение современных информационно-коммуникационных технологий, цифровых сервисов университета, электронного документооборота и сопровождения образовательного процесса, включая поддержку дистанционного обучения.	
Критерий 4.3. Педагоги регулярно выпускают и совершенствуют учебные пособия, учебники и другие методические разработки. Кафедра АТ регулярно проводит работу, направленную на полноту учебно-методического обеспечения (Сведения об учебно-методическом обеспечении 670200 ЭТТМиК бакалавры) каждого учебного занятия и всего объема самостоятельной работы студентов основной учебно-методической литературой, рекомендованной в рабочих учебных программах в качестве обязательной. Все учебно-методические материалы, изданные кафедрой в типографии, содержатся в электронном виде в библиотечном фонде кафедры и в электронной библиотеке КГТУ. Все учебно-методические разработки соответствуют требованиям ГОС ВПО, содержанию образовательной программы, современным требованиям рынка труда и ориентированы на повышение качества образования и практической направленности обучения. За отчётный период ПС ОП по подготовке бакалавров по направлению 670200 «ЭТТМиК» были подготовлены и изданы учебники и учебно-методические пособия, методические указания к практическим и семинарским занятиям, методические рекомендации по выполнению курсовых и выпускных квалификационных работ, а также электронные учебно-методические комплексы дисциплин, обеспечивающие доступность учебных материалов для обучающихся. Часть учебно-методических материалов выпускается в виде печатных изданий, а другая часть в виде электронных. Планы издания и перечень и содержание учебно-методических материалов по годам издания представлен на сайте кафедры в разделе Организационно-методическая работа кафедры. В целях дальнейшего совершенствования учебно-методического обеспечения образовательной программы планируется расширение доли электронных и цифровых учебно-методических материалов, разработка учебных пособий с использованием практических кейсов и с учётом требований работодателей, обновление учебников и методических пособий в соответствии с изменениями ГОС ВПО, расширение доступа обучающихся к электронным образовательным ресурсам, а также стимулирование преподавателей к разработке и изданию учебно-методических материалов. Разработанные учебные пособия и методические материалы используются в учебном процессе, регулярно обновляются с учётом изменений образовательных стандартов, учебных планов и требований работодателей, размещаются в библиотечном фонде и электронных образовательных ресурсах университета.	Выполняется
Критерий 4.4. Обучающиеся образовательной программы обеспечены соответствующими человеческими ресурсами (кураторы, академические советники, воспитатели в общежитиях). С целью поддержки и стимулирования, обучающиеся на программе в достаточном количестве и качестве обеспечены необходимыми человеческими ресурсами, включая кураторов для поддержки и стимулирования их на всех этапах образовательного процесса, начиная от вступительных экзаменов и заканчивая трудоустройством выпускников. Службы адаптации и поддержки студентов в университете реализуется на трех уровнях: 1. на уровне вуза - Департамент по социальной и воспитательной работе. 2. на уровне ИТР - зам. директора по учебной и зам. директора по воспитательной работе, контролирующие учебный процесс и процесс адаптации студентов;	Выполняется

3. на уровне кафедры: кураторы всех учебных групп (очно и заочно) в 2025–26 учебном году преподаватели, руководители практик, руководители образовательных программ, заведующими кафедрами, отделениями непосредственно работающие с группой студентов по всем текущим вопросам. Воспитательную работу осуществляют кураторы учебных групп, которые назначаются приказом директора с учетом их квалификации, личностных качеств, опытом работы, желанием работать с группой. Кураторы планируют и организуют свою деятельность согласно утвержденным кураторским планам работы, в начале учебного года. Кураторский план 1 курса гр. ЭТМб-1-25 на 2025-26 г. (куратор Дресвянников С.Ю.) Кураторский план 1 курса гр. ЭТМб-2-25 на 2025-26 г. (куратор Жолдошбаев К.М.) Кураторский план 2 курса гр. ЭТМб-1-24 на 2025-26 г. (куратор Иманалиев Т.О.) Кураторский план 3 курса гр. ЭТМб-1-23 на 2025-26 г. (куратор Акунов Б.У.) Для проведения воспитательной работы и контроль за студентами во внеурочное время в общежитии осуществляет комендант общежития. Студенты, проживающие в общежитиях и на квартирах, находятся под контролем кураторов. Воспитательная работа в общежитиях проводится согласно плана совместно со студенческим советом и включает следующие направления: организация работы студенческого совета ; консультации по обустройству, содействию в решении бытовых проблем; проведение бесед по организации рационального режима и отдыха студентов; работа по организации социальной поддержки студентов-сирот, студентов-инвалидов, студентов из неполных семей, заболевших студентов и др.; проведение дежурств в целях сохранения порядка и надлежащего санитарного состояния комнат; организация и участие в проведении культурно-массовых и спортивных мероприятий по общежитию. Примеры поддержки обучающихся: ● регулярные кураторские часы и индивидуальные консультации; ● сопровождение студентов при формировании индивидуальных учебных планов; ● консультационная поддержка при академической мобильности; ● организация воспитательной и социально-психологической работы в общежитиях; ● оперативная учебно-методическая и организационная поддержка со стороны лаборантов и методистов. Указанные меры способствуют повышению академической успеваемости, адаптации обучающихся и снижению уровня академических рисков.	
Критерий 4.5. Образовательная программа имеет методы и средства поощрения педагогов за внедрение инновационных методов обучения и научно-исследовательских разработок. В КГТУ им. И. Раззакова в рамках реализации ОП подготовки бакалавров по направлению 670200 «ЭТТМиК», функционирует целостная система поощрения ПС за внедрение инновационных методов обучения и результатов научно-исследовательской деятельности. Данная система направлена на повышение качества образовательного процесса, развитие инновационного потенциала преподавателей и интеграцию науки, образования и производства. Поощрение педагогов осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Кыргызской Республики, Законом КР «Об образовании», Уставом КГТУ им. И. Раззакова, Коллективным договором и локальными нормативными актами университета. В университете внедрена система ключевых показателей эффективности (KPI), регламентированная Положением о системе ключевых показателей эффективности деятельности (KPI) персонала КГТУ им. И. Раззакова. Основная цель системы ключевых	Выполняется

показателей эффективности - добиться достижения стратегических и операционных показателей КГТУ и обеспечение системы мотивации, связывающей интересы ПС и Университета. При расчете баллов ППС учитывается удельный вес по четырем основным категориям: «Академическая деятельность», «Научная и инновационная деятельность», «Экономический рост и финансовая устойчивость», «Международная репутация университета». Вознаграждению подлежат показатели выше среднего по категориям должностей института/высшей школы. Надбавки утверждаются на заседании попечительского совета. Данные передаются в Планово-финансовое управление с выпиской из протокола заседания ПС для начисления надбавки (приказ №1/44 от 7.03.2022, приказ №1/11 от 21.01.2025 г.). Для мотивации научно-исследовательской деятельности в соответствии с Постановлением Кабинета Министров Кыргызской Республики № 14 от 15.01.2025 г. «Об установлении надбавок за ученую степень» установлены ежемесячные надбавки к заработной плате независимо от отработанного времени по основному месту работы научным, педагогическим работникам, профессорско-преподавательскому составу, а также другим работникам, в том числе органов государственной власти: - докторам наук - в размере 2700 сомов, кандидатам наук - в размере 1350 сомов. После защиты диссертации выплачивается премия в размере: к.т.н. – 30000 сом, д.т.н. – 50000 сом. Кроме этого, выделяются средства и для выполнения НИР по проектам, отобранным «Департаментом науки и повышения квалификации» КГТУ с учетом требований Положения о внутривузовских грантах на проведение научных исследований. Финансирование внутривузовских грантов осуществляется из внебюджетных средств КГТУ, где по отдельной теме может составлять не более 200 000 сом на один грант/год. С 2022 г. и по 2025 г. кафедрой «АТ» по ООП 670200 «ЭТТМиК» получено финансирование по внутривузовских гранту 70 000 сомов на приобретение комплектующих для «Комплексного мобильного устройства для проведения мониторинга экологической ситуации транспортных потов» по Проекту «Разработка комплекса организационно-технических и планировочных мероприятий по снижению вредного воздействия автотранспорта на территории г. Бишкек» (ответственные к.т.н., доц. Дресвянников С.Ю. и ст. преподаватель Мамцев А.Н.). Кроме того студенты участвуют в ежегодных конкурсах STAR-UP проектов КГТУ, в частности в конкурсе STAR-UP KSTU 2023: по результатам проектов кафедры «АТ» 1. II место и приз 20 000 сом Бопушев Р.Т., Сицинский Г. «Изготовление подвесов и покраска машин; 2. Участники Дресвянников С.Ю., Дресвянников А.С. «Лабораторный комплекс АТ КГТУ им. АТ КГТУ им. И. Раззакова». В целях обеспечения системы мотивации ПС в проведении НИР с 2023-2024 уч. года на основе Приказа о стимулировании труда ППС за публикацию статьи в рейтинговых научных изданиях «Web of Science» и «Scopus» авторам статьи производить выплату единовременной денежной премии по квартилям, в следующем порядке: Q 1 – 30000 сомов; Q 2 – 25000 сомов; Q 3 – 20000 сомов; Q 4 – 15000 сомов. К.т.н., доценту Акунову Б.У. за издание статьи Experimental Analysis of Long-Term Fuel Trim Performance in a Gasoline Engine Un-der Various Operating Conditions International Journal of Automotive and Mechanical Engineering. Vol. 21 No. 4 (2024): December, pp. 11744 – 11756. https://journal.ump.edu.my/ijame/article/view/11032, Квартиль Q2 (Scopus) на основе приказа 3/637 от 12.12.2024 г. по КГТУ было выплачено 25 000 сомов По результатам научных исследований пересматриваются: наименование и содержание дисциплин курсов по выбору в РУПах по перечисленным программам, содержание дисциплин базового и вузовского компонентов в РПД, в части формирования всех видов компетенций, на основе новых последних достижений науки и техники.	

По результатам научной работы кафедры было принято решение о внедрении последних достижений науки и технологий расчета трудоёмкости выполнения работ по Техническому обслуживанию и текущему ремонту (ТО и ТР) при проведении практических занятий по дисциплине «Система, технология и организация автосервисных услуг»», проводимых к.т.н., доц. Дресвянниковым С.Ю. По результатам научной работы кафедры АТ и взаимодействия с работодателями по вопросам образовательного процесса внесены изменения в содержание дисциплин: «Надежность и техническая диагностика ТиТТМО (автомобилей)» и «Электрооборудование ТиТТМО (автомобилей)» подготовки магистров по направлению 670200 «ЭТТМиК». По результатам взаимодействия с работодателями принято решение о внедрении последних достижений науки и технологии, были внесены изменение в название дисциплин, и в их содержание, и в количество кредитов, отведенное для ее изучения. Примером может служить дисциплина «Электрооборудование ТиТТМО (автомобилей)» трудоемкостью 4 кредита, которая в новом РУПе 2020 года уже называется «Электронное и электрическое оборудование ТиТТМО (автомобилей)» трудоемкостью 5 кредитов. Другим примером может служить дисциплина «Транспортная логистика» трудоемкостью 4 кредита, которая в новом РУПе уже называется «Логистика технической эксплуатациии ТиТТМО (автомобилей)» трудоемкостью 5 кредитов. ПС кафедры «АТ» получены: - Старший преподаватель кафедры «Автомобильный транспорт» Бопушев Ринат Токсонунович защитил кандидатскую диссертацию и ожидается получения диплома и премия в размере 5 тысяч сом. - Доценту кафедры «Автомобильный транспорт» Акунову Бакытбеку Убайдиллаевичу за опубликовании статьи в Scopus была выдана премия в размере 20 тысяч сом. - Старший преподаватель Жолдошбаев К.М. победил в конкурсе учебно-методических изданий (издал книгу по электрооборудованию автомобилей) и получил премию в размере 5 тысяч сом.	
Критерий 4.6. Образовательная программа предусматривает обязательные стажировки педагогов в рамках повышения квалификации и обмена опытом. В соответствии с Положением о системе повышения квалификации и переподготовки кадров в КГТУ им. И. Раззакова и Положение о порядке организации академической мобильности обучающихся, пед-х, научных и иных работников КГТУ им.И.Раззакова 2024 г., образовательные программы университета предусматривают обязательное прохождение стажировок ПС как составную часть повышения квалификации, направленную на обновление профессиональных компетенций, освоение современных образовательных технологий и обмен передовым педагогическим и научно-практическим опытом. 06.12.2023 Новосибирский ГАУ с рабочим визитом посетил представитель КГТУ им. И. Раззакова Новосибирский ГАУ с рабочим визитом посетил представитель КГТУ им. И. Раззакова С 28 ноября по 1 декабря в Новосибирском ГАУ с рабочим визитом находился представитель Кыргызского государственного технического университета им. И. Раззакова (КГТУ) Дресвянников Сергей Юрьевич. С 2022 г. Новосибирский ГАУ и КГТУ сотрудничают в рамках Сетевого университета СНГ и реализуют совместную образовательную программу двойного диплома по магистратуре «Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов». В 2023 учебном году пять студента КГТУ приступили к обучению в Новосибирском ГАУ по совместной образовательной программе в рамках квоты Правительства Российской Федерации.	Выполняется

В ходе визита Сергей Юрьевич встретился с ректором Новосибирского ГАУ Евгением Рудым, ознакомился с материально-технической базой университета, совместно с коллегами из Инженерного института обсудили дальнейшее развитие двудипломной программы, утвердили темы выпускных квалификационных работ магистрантов из КГТУ, а также приступили к согласованию совместного учебного плана на 2024/25 учебный год. С 23 октября по 4 ноября 2023 года старшие преподаватели кафедры «Автомобильный транспорт» КГТУ им. И. Раззакова, Бопушев Р.Т. и Чакаев Э.А., прошли стажировку в Московском автомобильно-дорожном государственном техническом университете (МАДИ) по программе дополнительного профессионального образования в рамках квоты Россотрудничества по направлению «Сервис, техническая эксплуатация и контроль технического состояния транспортных средств». В течение стажировки преподаватели принимали активное участие в мероприятиях, а также обменялись опытом с специалистами МАДИ. Стажировка в МАДИ стала насыщенным педагогическим и продуктивным периодом, обогатившим наших старших преподавателей не только новыми методами, но и ценным опытом, который они намерены использовать в своей и научной деятельности. С 11.10.2022 г. по 14.10.2022 г. - проведение занятий, к.т.н., доцент Дресвянников С.Ю., Андижанский машиностроительный институт, г. Андижан, РУ: 1. Чтение лекций и проведения лабораторных работ по дисциплине «Техническая эксплуатация и сервис автомобилей» Андижанский машиностроительный институт, г. Андижан, Республика Узбекистан, 11 - 14 октября 2022 г. 2. Проведение практических занятий по дисциплине «Основы испытаний, эксплуатации и обслуживания автомобилей и тракторов», Андижанский машиностроительный институт, г. Андижан, Республика Узбекистан, 12 - 13 октября 2022 г. Трудовые договора Андижанский машиностроительный институт Дресвянников 11.10.-14.10.2022 г.	
Сильные стороны: 1. Наличие собственных отделов многоступенчатой системы повышения квалификации и дальнейшего карьерного роста для сотрудников ПС и УВС. 2. Наличие действующей системы стимулирования профессиональной деятельности сотрудников ПС через повышение заработной платы, премирования учебных подразделений в КГТУ им. И. Раззакова по ключевым показателям эффективности деятельности (KPI) персонала КГТУ им. И. Раззакова. 3. Наличие системы поддержки молодых ученых-исследователей, денежными компенсациями, снижением стоимости за публикацию научных статей и др. **Слабые стороны:** 1. Проблема изыскания финансирования приглашаемых зарубежных высококвалифицированных и опытных ученых и преподавателей. 2. Отсутствие режимной системности повышении квалификации УВС по применению современного технологического оборудования. 3. Проблема изыскания финансирования и недостаточная академическая мобильность сотрудников ПС и УВС. **Рекомендации:** 1. Привлечение зарубежных высококвалифицированных и опытных ученых и преподавателей позволит повысить	**Стандарт 4 выполняется**

привлекательность отечественных ОП, за счет вливания международного опыта, и предоставит возможность трудоустройства на более высокооплачиваемые должности. 2. Повышение квалификации УВС по применению технологического оборудования способствует повышению уровня подготовленности выпускников и предоставляет им конкурентные преимущества.	
Стандарт 5. Материальные и информационные ресурсы	
Критерий 5.1. В образовательной программе имеются достаточные материальные и информационные ресурсы для различных групп обучающихся и персонала. КГТУ гарантирует соответствие материальных и информационных ресурсов для различных групп обучающихся и персонала требованиям Положения об образовательной организации высшего и послевузовского профессионального образования КР (*В редакции постановления Кабинета Министров КР от 9 декабря 2025 года № 790*.) Для обеспечения учебного процесса руководство университета осуществляет планирование, распределение и предоставление необходимых, доступных и достаточных ресурсов, включая кадровые, материально-технические, информационные и финансовые, соответствующих целям образовательной деятельности. При распределении учебных ресурсов учитываются потребности различных категорий обучающихся. Минимально необходимая материально-техническая база включает следующую Инфраструктуру: Центр обслуживания студентов, Спортивные и кампусные удобства, Кафетерии и столовые, Книжные лавки и магазины, Социальные места, Центр по поддержке меньшинств, Религиозные удобства, Общежития, Библиотека, Медицинские пункты кампусов, Студенческие клубы и общества, Доступность кампуса для людей с ограниченными возможностями. На базе Кыргызко-корейского центра информационного доступа в университете создана лаборатория со специальным оборудованием для ЛОВЗ: – устройство SURFboard (3 шт.) для людей, у которых есть протезы рук, ограничена подвижность рук и пальцев из-за травмы и болезней, а также людьми с нарушениями зрения; – Esob (3 шт.) - цифровой комплекс слуховых вспомогательных аппаратов, который предоставляет функцию слуха, в том числе, через Bluetooth, усиление голоса, беспроводных звонков на мобильный телефон и аудиоинформации (музыка и т. д.) смартфона без усилительных проводов. – BrailleSense U2 (3 шт.) предоставляет интуитивно понятный шрифт Брайля и речевой доступ к ежедневным задачам, включая отправку электронной почты, веб-серфинга, подготовки документов, просмотр социальных сетей, календаря и контактов и т. д. – Polaris 5 mini (3 шт.) обладает теми же функциями, что и BrailleSense U2, но является более компактным устройством. – Candy 4 HD II (3 шт.) - электронная лупа, т.е. электронное устройство, которое использует камеру и экран дисплея для выполнения цифрового увеличения печатных материалов и предназначен для людей со слабым зрением. – BLAZE ET (3 шт.)- устройство, с помощью которого слепые люди могут получить доступ к нескольким медиа файлам. Функция OCR также позволяет пользователям прослушивать распечатки. **В корпусах университета функционируют** столовые и буфеты**: Кампус 1:** столовая общей площадью 484,6 м^2 в уч.	Выполняется

корпусе № 1; буфет общей площадью 21.43 м^2 в уч. корпусе №2; **Кампус 2** столовая общей площадью 460,2 м^2; буфет общей площадью 13,3 м^2; буфет общей площадью 14,7 м^2 (общежитие №3, 4). **Кампус 3** столовая общей площадью 92,4 м^2; столовая общей площадью 41 м^2.

КГТУ им. И. Раззакова располагает медицинским пунктом общей площадью -158,7 м^2 в общежитии №1.

КГТУ им. И. Раззакова располагает 8-ю общежитиями (без филиалов). В общежитиях проживают студенты из отдаленных районов республики и других стран. В общежитие имеются все условия для учебы и проживания: комнаты отдыха с телевизором для студентов, комнаты для подготовки к занятиям, оснащенные ученической доской, партами и стульями, сан. узлы.

Научно-техническая библиотека КГТУ активно используя инновационные формы обслуживания читателей, расширяет информационные возможности за счет сети Интернет, приобретения доступа к электронным ресурсам, создание собственных ресурсов, библиотечные ресурсы, в том числе фонд учебной, методической и научной литературы по общеобразовательным, базовым и профилирующим дисциплинам на бумажных и электронных носителях, периодических изданий, доступ к научным базам данных.

Фонд библиотеки: 466429 экз. книг. В составе фонда - учебная литература составляет 55%, научная - 34.5%, художественная - 10%, прочая - 0,5. По языкам - на кыргызском языке - 6%, на русском языке - 92%, на иностранных языках - 2%. Периодические издания: 31 наименований.

На сайте библиотеки размещают статьи «Известия КГТУ» (архив с 2009 г.). На данный момент сотрудниками библиотеки «Известия КГТУ» выставляется в КИРЛИБНЕТ (архив с 2008 года), в РИНЦ (архив с 2009 года), в Электронно-библиотечной системе «Лань» с 2015 года. В НТБ открыт мультимедийный кабинет Samsung Smart School, оснащённый современной техникой, получено 36 планшетов, ноутбук, а также мультимедийный интерактивный экран.

Сегодня НТБ КГТУ выступает координатором "Ассоциации электронных библиотек" (АЭБ) и администратором портала КИРЛИБНЕТ, объединяющего 26 библиотек Кыргызстана: 19 вузовских, 4 публичные и 3 колледжные. Это сеть, которая пульсирует обменом знаниями, делая образование доступным по всей стране. Кроме того, библиотека предоставляет доступ к глобальным ресурсам, таким как Scopus (мультидисциплинарная база для анализа цитируемости), ИВИС (электронные периодические издания по заявкам кафедр, включая архивы Великой Отечественной войны с 1 января по 30 июня 2025 года), EBSCO (тестовый доступ к полнотекстовым базам по науке и технике), Znanium (тестовый доступ с 10 апреля по 9 июня 2025 года для учебных и научных материалов) и My Loft (менеджер для удаленного доступа к ресурсам по единому логину). Электронные каталоги в программе «ИРБИС 64» содержат 307851101 электронных книг, в электронный каталог внесено 33000 библиографических записей, что позволяет упростить поиск необходимой литературы.

ПС и студенты пользуются данными Национальной библиотеки Кыргызской Республики и Национальной и международной базой данных патентов на изобретения. Для Кыргызстана, соответственно и для КГТУ доступна база данных Евразийской патентной организаций.

В образовательном процессе для подгтовки бакалавров по направлению 670200 «ЭТТМиК» используются достаточное количество аудиторий, оборудованные современными информационно-демонстрационными средствами и компьютерной техникой, а также лабораторным оборудованием. Учебный процесс проводится в учебных корпусах №3, №4 и №7. Общая площадь учебно-лабораторных помещений составляет 1330 м^2 (без учета преподавательской – 1240 м^2). На кафедре “АТ”

функционирует 8 учебных лабораторий и класс информационных технологий в обучении с выходом в общеуниверситетскую корпоративную сеть и в Интернет для возможности проведения научных исследований: - 3/115 Класс информационных технологий в обучении: Компьютеры Pentium(R) Dual-Core CPU E630 (в кол-ве 12 шт.), Принтер Canon МФ-310, Принтер Canon LBP-810; - 3/129 Лаборатория «Электрооборудование автомобилей»: Стенд для испытания электрооборудования М-532, , Стенд КИС СО 0049, Стенд испытательный СИ 968, Плакаты по электрооборудованию автомобилей, Стенд для испытаний генератора автомобиля; - 3/206 "Научно-исследовательская лаборатория эксплуатационных свойств автомобилей им. профессора Нусупова Э.С.»: Двигатели внутреннего сгорания в разрезе «КАМАЗ», «Москвич-412», «ВАЗ-2101», «Mercedes», Компьютеры Intel(R) Core®i3 CPU 550 (в кол-ве 10 шт.), Макеты, узлы и детали механизмов и систем автомобилей, Мультимедиа проектор с экраном; - 3/207 Послевузовское образование кафедры: Компьютеры Intel(R) Core®i3 CPU 550 (в кол-ве 2 шт.) - 3/209 Лаборатория «Конструкция шасси автомобилей»: Агрегаты трансмиссии автомобилей в разрезе КАМАЗ, ГАЗ, ЗИЛ, УАЗ, BMW и Honda, Коробка переменных передач автомобилей в разрезе ЗИЛ, КАМАЗ, Автоматическая коробка передач автобуса ЛиАЗ, Мультимедиа проектор с экраном - 4/101 Лаборатория «Техническое обслуживание автомобилей»: Мотор-тестер «Автоскоп-3» для автомобилей, Станок для балансировки колёс автомобиля Launch KWB-402; Установка для обслуживания форсунок и топливной системы Launch CNC-801; Стенд для проверки топливной аппаратуры НС-108; Подъемник для автомобилей СДД-2.5 четырехстоечный, Прибор для установки управляемых колес автомобиля (развал-схождение), ПКО-1, Мультимарочный диагностический автосканер Launch X-431 master, THINKTOOL MASTER X — профессиональная диагностическая система; - 4/101 Лаборатория «Техническая диагностика и экологическая безопасность автомобилей»: Шумомер, Газоанализатор многокомпонентный «Автотест 01.04» (НПФ «МЕТА»), Газоанализатор многокомпонентный «Инфракар 5М-2Т.02», автомобиль «Мазда-626»; - 4/102 Лаборатория «Испытание автомобильных двигателей»: Стенд для испытания и обкатки двигателя в сборе с двигателем ЗМЗ-52; - 4/103 Лаборатория «Технология ремонта автомобилей»: Станок для шлифовки коленчатых валов 3А-423, Стенд балансировочный УБС; Дефектоскоп магнитный М-217; Хонинговальный станок 3Г73; Станок расточной 2362, приспособления для зажима гильз; Токарно-винторезный станок 1К-62, Станок для шлифовки клапанов, стенды для разборки и сборки двигателей с установленными на них двигателями (3 стенда с двигателя от автомобилей Subaru, Honda и Volkswagen); Стенд для разборки и сборки коробки передач с установленной КПП автомобиля Volkswagen - 4/202 Лаборатория «Эксплуатационные материалы»: Приборы для определения плотности горюче-смазочных материалов; Приборы для определения для вязкости горюче-смазочных материалов; Приборы для определения для качества горюче-смазочных материалов. В 3/115 классе информационных технологий в обучении и в 3/206 "Научно-исследовательской лаборатории эксплуатационных свойств автомобилей им. профессора Нусупова Э.С.» созданы все условия для выполнения научных исследований и расчетов курсовых проектов, выпускных работ и магистерских диссертации, студенты имеют возможность	

работать на таких графических программах КОМПАС-3D, AutoCAD, CorelDRAW и др. Дополнительно при подготовке бакалавров, магистров, аспирантов и научно-педагогических кадров высшей квалификации через докторантуру доступны материальные и информационные ресурсы 2-х филиалов кафедры «АТ»: в 1-ом филиале Институте машиноведения и автоматики НАН КР и во 2-м филиале в Муниципальном предприятии "Бишкекское пассажирское автотранспортное предприятие" (в настоящее время Муниципальное предприятие «Бишкекский городской транспорт»). Отдельно необходимо отметить о наличии возможности и доступности у ПС, студентов, магистратов и аспирантов для научных исследований по направлениям, определенным уставом Учебно-научно-технического центра автодорожного транспорта КГТУ им. И. Раззакова (УНТЦ АТ КГТУ им. И. Раззакова) созданного при кафедре «АТ». А также необходимо отметить о наличии возможности и доступности у ПС, студентов, магистратов и аспирантов для научных исследований по направлениям, определенным уставом Учреждения Технопарк КГТУ им. И. Раззакова внутренний резидентом которого является кафедра. «АТ». Кроме того часть ПС, студентов, магистратов и аспирантов проводят научные и научно-методические исследования по направлениям Научно-исследовательского института физико-технических проблем (НИИ ФТП) при КГТУ им. И. Раззакова, который был организован в 1997 году с целью развития и совершенствования научной, учебной, и производственной деятельности, для ускорения научно-технического прогресса в Кыргызской Республике на основе использования новейших достижений науки и техники. Главным направлением деятельности НИИ ФТП является выполнение научно-исследовательских работ, согласно Программы НИР, утверждаемой и финансируемой Министерством науки, высшего образования и инноваций КР.	
Критерий 5.2. Учебные помещения соответствуют требованиям безопасности образовательной среды (санитарно-эпидемиологические и гигиенические правила и нормативы, правила противопожарной безопасности, охраны труда и техники безопасности). Инфраструктура, учебные помещения КГТУ приводятся Отделом техники безопасности, охраны труда и гражданской обороны в соответствие и контролируются по требованиям безопасности образовательной среды санитарно-эпидемиологическим и гигиеническим правила и нормативам, правилам противопожарной безопасности, охраны труда и техники безопасности по требованиям Закона Кыргызской Республики «Об охране труда». Отделом техники безопасности, охраны труда и гражданской обороны содержит информацию следующего характера Состав отдела, Должностные инструкции, Заключения ЦГСЭН, ГИЭТБ, Положение, Документы / Приказы, Гражданская защита, Памятки и плакаты про коронавирус COVID-19, Инструкции, Благотворительность. Отдел по эксплуатации зданий сооружений является структурным подразделением АХЧ КГТУ им. И. Раззакова. Требования к отделу указаны в Положении об отделе эксплуатации зданий и сооружений (ОЭЗиС). Его основная задача обеспечение безаварийной, технически правильной эксплуатации зданий и сооружений университета, качественного функционирования жизнедеятельности университета (осуществление ремонтно-строительных работ, эксплуатация и техническое обслуживание общеинженерных сетей, коммунальных коммуникаций). В его состав входят Технический отдел, Ремонтно-строительная группа, Учебно-производственный строительный участок, Служба электриков, Служба сантехников, Хозяйственные мастерские, Служба гаража. Для осуществления образовательной деятельности по подготовке студентов всех направлений на основании Паспорта	Выполняется

КГТУ им. И. Раззакова за 2026 год выданы все положительные заключение отдела ЧС по первомайскому району г. Бишкек №551 от 30.12.2025 г. по противопожарной безопасности; акты санитарно-эпидемиологического обследования ЦГСЭН г. Бишкек корпусов №011/201, 011/202, 011/203, 011/204, 011/205, 011/206, 011/207, 011/208, 011/209, 011/198, 011/199 от 28.03.2024 г. и общежитий 011/210, 011/211, 011/212, 011/213, 011/203а. Таким образом, санитарные и гигиенические нормы кафедрой «АТ» выполняются, уровень обеспечения охраны здоровья студентов и сотрудников ППС и УВП соответствует установленным требованиям. Систематически осуществляется уход прилегающей территории, закрепленной за кафедрой (газоны, лесные насаждения, места парковки автомобилей и др. объектами). Для обеспечения соблюдения требований пожарной безопасности в учебном корпусе установлена пожарная сигнализация. Для обеспечения безопасной эвакуации из здания пути эвакуации (коридоры, лестничные марши) оборудованы аварийным эвакуационным освещением. Все учебно-лабораторные помещения кафедры обеспечены огнетушителями по нормам, установленным Правилам пожарной безопасности в Кыргызской Республике. Обеспечение пожарной безопасности учебно-лабораторных помещениях кафедры включает: - соблюдение нормативно-правовых актов, правил и требований пожарной безопасности, а также проведение противопожарных мероприятий; - обеспечение образовательного учреждения первичными средствами пожаротушения; - проведение учебных эвакуаций людей при пожаре; - перезарядку, замену огнетушителей (в сроки, согласно паспорта) или ремонт при падении давления в огнетушителе ниже допустимого уровня по показаниям манометра; - защита от пожара электросетей и электроустановок, приведение их в противопожарное состояние; - поддержание в надлежащем состоянии путей эвакуации и запасных выходов; - содержание подвальных и чердачных помещений в противопожарном состоянии. Кафедрой АТ постоянно проводиться инструктаж по технике безопасности среди ПС и студентов для этого имеются инструкции и журналы учета проведения инструктажа	
Критерий 5.3. Учебники, пособия и учебно-методические материалы, в том числе электронные, соответствуют содержанию образовательной программы. По реализуемой ОП подготовки бакалавров по направлению 670200 «ЭТТМиК» полностью по всем дисциплинам, утвержденных: Рабочего учебного плана 670200 ЭТТМиК очно бакалавр на 2025-2026 учебный год для 1 курса, Рабочего учебного плана 670200 ЭТТМиК очно бакалавр на 2024-2025 учебный год для 2 курса, Рабочего учебного плана 670200 ЭТТМиК очно бакалавр на 2023-2024 учебный год для 3 курса, Рабочего учебного плана 670200 ЭТТМиК очно бакалавр на 2022-2023 учебный год для 4 курса обеспечен образовательный процесс учебниками, учебными пособиями и учебно-методическими материалами, включая электронные ресурсы, полностью соответствующими содержанию, целям и результатам обучения. Учебники, пособия и учебно-методические материалы разработаны в соответствии с требованиями: - 670200 ГОС ВПО бакалавр № 1578 1 21.09.2021 г.;	Выполняется с замечаниями

- Положения об организации учебного процесса высшего и среднего профессионального образования в КГТУ им. И. Раззакова с применением академических кредитов 2025 г.;
- Положения об образовательных программах ВПО и СПО КГТУ им. И. Раззакова 2026 г.;
- Порядок подготовки документов и утверждения новых образовательных программ в КГТУ им. И. Раззакова 2023 г.;
- Положение о подготовке учебно-методических изданий, учебников и учебных пособий к печати КГТУ им.И.Раззакова 2025 г.
- Положение о самостоятельной работе обучающихся ВПО и СПО очной формы обучения в КГТУ им.И.Раззакова 2025 г.

По всем дисциплинам образовательной программы на кафедре сформированы:

- основные и дополнительные учебники и учебные пособия, представленные в каталоге Научно-технической библиотеки КГТУ;
- УМКД, требования к которым определены внутренним Положением об учебно-методическом комплексе дисциплины КГТУ им. И. Раззакова 2023 г.
- электронные УМКД, требования к которым определены внутренним Положением о смотре-конкурсе электронных УМКД в КГТУ им. И. Раззакова 2023 г.
- методические рекомендации для выполнения курсовых работ, СРС и расчетно-графических работ, доступные на Образовательном портале КГТУ (LMS, MOODLE);

Электронные УММ размещены в цифровых информационных системах и соответствуют требованиям:

- AVN / Информационная система управления обучением;
- Положение об электронных образовательных ресурсах КГТУ им. И. Раззакова 2026 г.;
- Положение о применении ДОТ в КГТУ им. И. Раззакова 2026 г.;
- Положение об информационных системах в КГТУ им. И. Раззакова 2024 г.

В КГТУ в целях повышения качества обучения и технологической поддержки студентов и ПС функционируют образовательные порталы https://avn.kstu.kg/ и https://onlinekstu.kg/login/index.php

На образовательном портале https://onlinekstu.kg/login/index.php разработаны курсы по всем дисциплинам подготовки бакалавров по направлению 670200 «ЭТТМиК». На популярном видеохостинге YouTube к.т.н., доцентом С.Ю. Дресвянниковым размещены видеолекции по дисциплине “Рабочие процессы, конструкция и расчет силовых энергетических установок.

Таким образом, учебники, пособия и учебно-методические материалы кафедры «АТ» полностью соответствуют содержанию ОП подготовки бакалавров по направлению 670200 «ЭТТМиК», что подтверждается нормативными документами, доступными на официальном сайте кафедры «АТ» в разделе «Документы».

За последние 5 лет в виде дополнительных информационных ресурсов ПС кафедрам «АТ» был накоплен большой запас электронной базы учебников, справочников, плакатов и альбомов по конструкции автомобиля, каталогов запасных частей автомобилей, программ самообразования, норм, руководств по устройству, по техническому обслуживанию и ремонту автомобилей, а также мультимедийных курсов «Устройство, обслуживание и ремонт» автомобилей различных стран производства общим количеством более 9000 наименований. Все это размещено на жестком диске каждого компьютера кафедры «АТ» в папке «Электронная библиотека кафедры «АТ», а также на гугл-диске кафедры «АТ». Ответственным по

заполнению и синхронизации goole-диска кафедры «АТ» является к.т.н., доц. Дресвянников С.Ю. Информация представлена по следующим ссылкам BOOKS – учебники и др. DISKS – виртуальные диски ремонта и эксплуатации различный марок автомобилей, MANUALS – руководства и др., MAGAZINES – подборка журналов годам («За рулем», «Движок», «Полный привод 4х4», «Авторевю» и др.).	
Критерий 5.4. Образовательная программа использует цифровые платформы для улучшения доступа обучающихся к учебным материалам и научным публикациям. В КГТУ в целях повышения качества обучения и технологической поддержки студентов и ПС функционируют используются цифровые платформы образовательных порталов https://avn.kstu.kg/ и https://onlinekstu.kg/login/index.php. Разработанные состовляющие (электронные УММ) размещены в цифровых информационных системах и соответствуют требованиям: - AVN / Информационная система управления обучением; - Положение об электронных образовательных ресурсах КГТУ им. И. Раззакова 2026 г.; - Положение о применении ДОТ в КГТУ им. И. Раззакова 2026 г.; - Положение об информационных системах в КГТУ им. И. Раззакова 2024 г. На образовательном портале https://onlinekstu.kg/login/index.php разработаны курсы по всем дисциплинам подготовки бакалавров по направлению 670200 «ЭТТМиК». На популярном видеохостинге YouTube к.т.н., доцентом С.Ю. Дресвянниковым размещены видеолекции по дисциплине “Рабочие процессы, конструкция и расчет силовых энергетических установок. Научно-техническая библиотека КГТУ активно используя инновационные формы обслуживания читателей, расширяет информационные возможности за счет сети Интернет, приобретения доступа к электронным ресурсам, создание собственных ресурсов, библиотечные ресурсы, в том числе фонд учебной, методической и научной литературы по общеобразовательным, базовым и профилирующим дисциплинам на бумажных и электронных носителях, периодических изданий, доступ к научным базам данных. Фонд библиотеки: 466429 экз. книг. В составе фонда - учебная литература составляет 55%, научная - 34.5%, художественная - 10%, прочая - 0,5. По языкам - на кыргызском языке - 6%, на русском языке - 92%, на иностранных языках - 2%. Периодические издания: 31 наименований. На сайте библиотеки размещают статьи «Известия КГТУ» (архив с 2009 г.). На данный момент сотрудниками библиотеки «Известия КГТУ» выставляется в КИРЛИБНЕТ (архив с 2008 года), в РИНЦ (архив с 2009 года), в Электронно-библиотечной системе «Лань» с 2015 года. В НТБ открыт мультимедийный кабинет Samsung Smart School, оснащённый современной техникой, получено 36 планшетов, ноутбук, а также мультимедийный интерактивный экран. Сегодня НТБ КГТУ выступает координатором "Ассоциации электронных библиотек" (АЭБ) и администратором портала КИРЛИБНЕТ, объединяющего 26 библиотек Кыргызстана: 19 вузовских, 4 публичные и 3 колледжные. Для доступа к научным публикациям используется несколько международных платформ, таких как Google Scholar, JSTOR, SpringerLink, eLIBRARY и Scopus. Эти ресурсы предоставляют студентам и преподавателям доступ к последним исследованиям и научным статьям в различных областях знаний. Для активного пользования международными научными базами данных в КГТУ действует Региональный центр Scopus. Кроме того, библиотека предоставляет доступ к глобальным ресурсам, таким как Scopus	Выполняется

(мультидисциплинарная база для анализа цитируемости), ИВИС (электронные периодические издания по заявкам кафедр, включая архивы Великой Отечественной войны с 1 января по 30 июня 2025 года), EBSCO (тестовый доступ к полнотекстовым базам по науке и технике), Znanium (тестовый доступ с 10 апреля по 9 июня 2025 года для учебных и научных материалов) и My Loft (менеджер для удаленного доступа к ресурсам по единому логину). Электронные каталоги в программе «ИРБИС 64» содержат 307 851 101 электронных книг, в электронный каталог внесено 33000 библиографических записей, что позволяет упростить поиск необходимой литературы.

ПС и студенты пользуются данными Национальной библиотеки Кыргызской Республики и Национальной и международной базой данных патентов на изобретения. Для Кыргызстана, соответственно и для КГТУ доступна база данных Евразийской патентной организаций.

За последние 5 лет в виде дополнительных информационных ресурсов ПС кафедрам «АТ» был накоплен большой запас электронной базы учебников, справочников, плакатов и альбомов по конструкции автомобиля, каталогов запасных частей автомобилей, программ самообразования, норм, руководств по устройству, по техническому обслуживанию и ремонту автомобилей, а также мультимедийных курсов «Устройство, обслуживание и ремонт» автомобилей различных стран производства общим количеством более 9000 наименований. Все это размещено на жестком диске каждого компьютера кафедры «АТ» в папке «Электронная библиотека кафедры «АТ», а также на гугл-диске кафедры «АТ». Ответственным по заполнению и синхронизации goole-диска кафедры «АТ» является к.т.н., доц. Дресвянников С.Ю. Информация представлена по следующим ссылкам BOOKS – учебники и др. DISKS – виртуальные диски ремонта и эксплуатации различный марок автомобилей, MANUALS – руководства и др., MAGAZINES – подборка журналов годам («За рулем», «Движок», «Полный привод 4х4», «Авторевю» и др.).

Цифровые платформы, используемые для улучшения доступа обучающихся к учебным материалам и научным публикациям, обладают полным набором функций, необходимых для удобного и качественного обучения.

Используемые в образовательном процессе цифровые платформы (https://avn.kstu.kg/ и https://onlinekstu.kg/login/index.phpобеспечивают:

- централизованный и круглосуточный доступ к учебно-методическим материалам и научным публикациям;
- размещение и структурирование учебного контента (лекции, презентации, видеоматериалы, задания, тесты);
- интерактивное взаимодействие обучающихся с преподавателями (форумы, чаты, комментарии, обратная связь);
- контроль и оценку результатов обучения (тестирование, электронная сдача заданий, автоматизированный учёт успеваемости);
- аналитические инструменты для мониторинга активности и прогресса обучающихся;
- интеграцию с электронными библиотечными системами и научными информационными ресурсами;
- поддержку дистанционного и смешанного форматов обучения.

Совокупность указанных функций обеспечивается удобством использования цифровых платформ элементами и ресурсами MOODLE модуль «Анкета», Модуль «База данных», Модуль «Вики», Модуль «Внешнее приложение», Модуль «Глоссарий», Учебный элемент «Задание», Элемент курса «Лекция» , Модуль «Обратная связь» , Модуль «Опрос», Пакет «SCORM», Модуль «Семинар», Элемент курса «Тест», Модуль «Форум», Модуль «Чат», Ресурсы: «Гиперссылка», «Книга», «Пакет содержимого IMS», «Папка», «Страница», «Файл». Повышение доступности образовательных ресурсов напрямую

влияет на качество реализации ОП в соответствии с требованиями аккредитации.	
Сильные стороны: 1. ОП обеспечена достаточным количеством качественных материальных и информационных ресурсов для обучения студентов, включая библиотеки, компьютерные классы, специализированные лабораторные и учебные оборудования. 2. ОП обеспечена внедрением двух цифровых платформ https://avn.kstu.kg/ AVN / Информационная система управления обучением и образовательный портал элементами и ресурсами MOODLE https://onlinekstu.kg/login/index.php. 3. ОП обеспечена My Loft - менеджером для работы с электронными ресурсами, позволяющий получать удаленный доступ к научным электронным ресурсам университета по единому логину и паролю (корпоративной почте КГТУ им. И. Раззакова). **Слабые стороны:** 1. Некоторые цифровые платформы не адаптированы на мобильные версии для удобного взаимодействия между преподавателями и студентами, что сказывается на обратную связь и качество учебного процесса в условиях ДОТ. 2. My Loft имеет ограничения как по аппаратной, так и по программной части индивидуальных информационных устройств (смартфоны, планшеты, ноутбуки), что снижает возможность студентов и преподавателей получать актуальную информацию и данные для научных исследований и публикаций. **Рекомендации:** 1. Усиление материально-технической базы для обеспечения образовательного процесса, путем обновления и расширения лабораторий и научного оборудования, которые соответствуют современным требованиям в области научных исследований. 2. Оптимизировать образовательные цифровые платформы https://avn.kstu.kg/ AVN / Информационная система управления обучением и образовательный портал с элементами и ресурсами MOODLE https://onlinekstu.kg/login/index.php. 3. Расширить доступ к международным научным ресурсам путем подписок на международные научные журналы, базы данных и другие ресурсы, чтобы предоставить студентам и преподавателям доступ к актуальной и качественной информации для научных исследований.	**Стандарт 5 выполняется с замечаниями**
Стандарт 6. Научно-методическая и исследовательская работа по образовательной программе (для образовательных программ высшего и послевузовского профессионального образования)	
Критерий 6.1. Персонал и обучающиеся образовательной программы проводят научные и научно-методические исследования. Ответственным организационным органом по проведению научных и научно-методических исследований в КГТУ является «Департамент науки и повышения квалификации», в компетенцию которого входит организация, планирование и контроль научно-исследовательской, научно-производственной деятельности ПС и обучающихся, а также реализация программ дополнительного профессионального образования и повышения квалификации. В КГТУ создана достаточная база НПА для проведения научных и научно-методических исследований, а именно: - Положение о научно-исследовательской деятельности в КГТУ им. И. Раззакова - Положение о стартапах в КГТУ имени И. Раззакова - Положение о внутривузовских грантах на проведение научных исследований	Выполняется

- Типовое Положение об управлении правами интеллектуальной собственности в высших учебных и научно-исследовательских учреждениях КР
- Положение о порядке формирования предложений на проведение НИР в государственных органах КР
- Положение о научной кафедре «Интеллектуальная собственность и инновации» КГТУ им. И. Раззакова
- Положение об организации НИРС КГТУ им. И. Раззакова.

На основе вышеперечисленных НПА и в соответствии с планом работ в КГТУ, ИТР на кафедре "АТ" и в рамках ООП подготовки бакалавров по направлению 670200 «ЭТТМиК» ведется научно-исследовательская работа кафедры как сотрудниками кафедры, так аспирантами, магистрантами и студентами по общей тематике «Повышение эффективности и безопасности функционирования транспорта и транспортных систем Кыргызской Республики». Цели и задачи НИР и НИРС определены Программой стратегии развития каф. АТ 2023-30 гг.

Планы НИР и НИРС, отчеты НИР и НИРС, отчеты по проводимым конференциям, семинарам, форумам, научные статьи, сертификаты повышения квалификации ПС, сертификаты аспирантов и студентов и студентов, отчеты аспирантов и научные стажировки представлены на официальном сайте в разделе ИТР «Научно-исследовательская работа», разделах кафедры "АТ": Научно-исследовательская деятельность», «Аспирантура и докторантура, «Мобильность преподавателей и обучающихся», «Международная деятельность», «Проекты кафедры», «Партнеры отрасли, работодатели (стейкхолдеры)» и др.

В свою очередь общая тематика НИР и НИРС кафедры «АТ» подразделяется на 8 основных научных направлений кафедры под руководством опытных сотрудников кафедры: «Транспортная планировка городов», «Повышение эффективности грузовых автомобильных перевозок с использованием принципов транспортной логистики», «Снижение вредного акустического воздействия от транспортных потоков на территории г. Бишкек», «Использование водородного генератора», «Нормирование расхода топлива автомобилей в горных и высокогорных условиях», «Вредные выбросы в окружающую среду от автотранспорта».

По результатам научно-исследовательской деятельности ПС, аспирантов, магистрантов и студентов кафедры «АТ» за 2021-2025 год опубликованы: 41 научная статья, в том числе в Web of science, Scopus 4 статьи, 21 доклад в сборниках материалов конференций, более 35 ПС и студентов приняли участие в научных семинарах и конференциях, с получением призовых мест. В 2025 году ст. преподаватель Бопушев Р.Т. защитил диссертацию и получил ученую степень кандидата технических наук, готовятся к защите кандидатской диссертации ст. преподаватели Иманалиев Т.О., Калназаров У.А., Мамцев А.Н., готовятся к защите докторской диссертации к.т.н., доцент Акунов Б.У. и к.т.н, доцент Дресвянников С.Ю.

Кроме того студенты участвуют в ежегодных конкурсах STAR-UP проектов КГТУ, в частности в конкурсе STAR-UP KSTU 2023: по результатам проектов кафедры «АТ» 1. II место и приз 20 000 сом Бопушев Р.Т., Сицинский Г. «Изготовление подвесов и покраска машин; 2. Участники Дресвянников С.Ю., Дресвянников А.С. «Лабораторный комплекс АТ КГТУ им. АТ КГТУ им. И. Раззакова».

Для обеспечения условий, способствующих формированию у бакалавров, магистров и аспирантов творческой и научной активности, ответственного подхода к овладению знаниями за счет тесной связи практики с учебным процессом и профилем будущей специальности на кафедре «АТ» вот уже 7 лет работает студенческий авто-мото клуб «BJOR».

Особое внимание уделено совместной подготовке бакалавров, магистров, аспирантов и научно-педагогических кадров высшей квалификации через докторантуру в 2-х филиалах кафедры «АТ»: в 1-ом филиале Институте машиноведения и

автоматики НАН КР и во 2-ом филиале в Муниципальном предприятии "Бишкекское пассажирское автотранспортное предприятие" (в настоящее время Муниципальное предприятие «Бишкекский городской транспорт»). Дополнительно для расширения возможностей организации, проведения и реализации НИР и НИРС кафедрой заключены 18 «Договоров и меморандумов о сотрудничестве кафедры с партнерами отрасли, работодателями (стейкхолдерами)» и 7 «Договоров с работодателями (стейкхолдерами) на целевую подготовку бакалавров и магистров». Для проведения мониторинга, внесения изменений и дополнений в ГОС ВПО и РУПы, в том числе и по НИРС утвержден состав Отраслевого совета по ИТР по направлению 670200 «ЭТТМиК». В конце каждого календарного года на кафедре АТ составляется отчет о научно-исследовательской деятельности с указанием объемов публикаций по утвержденному в КГТУ «Положением о научно-инновационной деятельности в КГТУ им. Раззакова» формам НИР №1, № 2 и № 3, а также отчеты о внедрении результатов научных исследований в учебный процесс., которые рассматриваются на заседаниях Ученого совета КГТУ (пункт 2.1, стр. 3). В целях обеспечения системы мотивации ПС в проведении НИР с 2023-2024 уч. года на основе Приказа о стимулировании труда ППС за публикацию статьи в рейтинговых научных изданиях «Web of Science» и «Scopus» авторам статьи производить выплату единовременной денежной премии по квартилям. К.т.н., доценту Акунову Б.У. за издание статьи Experimental Analysis of Long-Term Fuel Trim Performance in a Gasoline Engine Un-der Various Operating Conditions International Journal of Automotive and Mechanical Engineering. Vol. 21 No. 4 (2024): December, pp. 11744 – 11756. https://journal.ump.edu.my/ijame/article/view/11032, Квартиль Q2 (Scopus) на основе приказа 3/637 от 12.12.2024 г. по КГТУ было выплачено 25 000 сомов.	
Критерий 6.2. Образовательная программа имеет достаточные материальные и информационные ресурсы, обеспечивает их доступность для научных исследований. КГТУ гарантирует достаточные материальные и информационные ресурсы, обеспечивает их доступность для научных исследований. В образовательном процессе для научных исследований подгтовки бакалавров по направлению 670200 «ЭТТМиК» используются достаточное количество аудиторий, оборудованные современными информационно-демонстрационными средствами и компьютерной техникой, а также лабораторным оборудованием. Учебный процесс проводится в учебных корпусах №3, №4 и №7. Общая площадь учебно-лабораторных помещений составляет 1330 м^2 (без учета преподавательской – 1240 м^2). На кафедре “АТ” функционирует 8 учебных лабораторий и класс информационных технологий в обучении с выходом в общеуниверситетскую корпоративную сеть и в Интернет для возможности проведения научных исследований: - 3/115 Класс информационных технологий в обучении: Компьютеры Pentium(R) Dual-Core CPU E630 (в кол-ве 12 шт.), Принтер Canon МФ-310, Принтер Canon LBP-810; - 3/129 Лаборатория «Электрооборудование автомобилей»: Стенд для испытания электрооборудования М-532, , Стенд КИС СО 0049, Стенд испытательный СИ 968, Плакаты по электрооборудованию автомобилей, Стенд для испытаний генератора автомобиля; - 3/206 "Научно-исследовательская лаборатория эксплуатационных свойств автомобилей им. профессора Нусупова Э.С.»: Двигатели внутреннего сгорания в разрезе «КАМАЗ», «Москвич-412», «ВАЗ-2101», «Mercedes», Компьютеры Intel(R) Core®i3 CPU 550 (в кол-ве 10 шт.), Макеты, узлы и детали механизмов и систем автомобилей, Мультимедиа проектор с	Выполняется

экраном; - 3/207 Послевузовское образование кафедры: Компьютеры Intel(R) Core®i3 CPU 550 (в кол-ве 2 шт.) - 3/209 Лаборатория «Конструкция шасси автомобилей»: Агрегаты трансмиссии автомобилей в разрезе КАМАЗ, ГАЗ, ЗИЛ, УАЗ, BMW и Honda, Коробка переменных передач автомобилей в разрезе ЗИЛ, КАМАЗ, Автоматическая коробка передач автобуса ЛиАЗ, Мультимедиа проектор с экраном - 4/101 Лаборатория «Техническое обслуживание автомобилей»: Мотор-тестер «Автоскоп-3» для автомобилей, Станок для балансировки колёс автомобиля Launch KWB-402; Установка для обслуживания форсунок и топливной системы Launch CNC-801; Стенд для проверки топливной аппаратуры НС-108; Подъемник для автомобилей СДД-2.5 четырехстоечный, Прибор для установки управляемых колес автомобиля (развал-схождение), ПКО-1, Мультимарочный диагностический автосканер Launch X-431 master, THINKTOOL MASTER X — профессиональная диагностическая система; - 4/101 Лаборатория «Техническая диагностика и экологическая безопасность автомобилей»: Шумомер, Газоанализатор многокомпонентный «Автотест 01.04» (НПФ «МЕТА»), Газоанализатор многокомпонентный «Инфракар 5М-2Т.02», автомобиль «Мазда-626»; - 4/102 Лаборатория «Испытание автомобильных двигателей»: Стенд для испытания и обкатки двигателя в сборе с двигателем ЗМЗ-52; - 4/103 Лаборатория «Технология ремонта автомобилей»: Станок для шлифовки коленчатых валов 3А-423, Стенд балансировочный УБС; Дефектоскоп магнитный М-217; Хонинговальный станок 3Г73; Станок расточной 2362, приспособления для зажима гильз; Токарно-винторезный станок 1К-62, Станок для шлифовки клапанов, стенды для разборки и сборки двигателей с установленными на них двигателями (3 стенда с двигателя от автомобилей Subaru, Honda и Volkswagen); Стенд для разборки и сборки коробки передач с установленной КПП автомобиля Volkswagen - 4/202 Лаборатория «Эксплуатационные материалы»: Приборы для определения плотности горюче-смазочных материалов; Приборы для определения для вязкости горюче-смазочных материалов; Приборы для определения для качества горюче-смазочных материалов. В 3/115 классе информационных технологий в обучении и в 3/206 "Научно-исследовательской лаборатории эксплуатационных свойств автомобилей им. профессора Нусупова Э.С.» созданы все условия для выполнения научных исследований и расчетов курсовых проектов, выпускных работ и магистерских диссертации, студенты имеют возможность работать на таких графических программах КОМПАС-3D, AutoCAD, CorelDRAW и др. Дополнительно при подготовке бакалавров, магистров, аспирантов и научно-педагогических кадров высшей квалификации через докторантуру доступны материальные и информационные ресурсы 2-х филиалов кафедры «АТ»: в 1-ом филиале Институте машиноведения и автоматики НАН КР и во 2-м филиале в Муниципальном предприятии "Бишкекское пассажирское автотранспортное предприятие" (в настоящее время Муниципальное предприятие «Бишкекский городской транспорт»). Отдельно необходимо отметить о наличии возможности и доступности у ПС, студентов, магистратов и аспирантов для научных исследований по направлениям, определенным уставом Учебно-научно-технического центра автодорожного транспорта КГТУ им. И. Раззакова (УНТЦ АТ КГТУ им. И. Раззакова) созданного при кафедре «АТ». А также необходимо отметить о наличии возможности и доступности у ПС, студентов, магистратов и аспирантов для	

научных исследований по направлениям, определенным уставом Учреждения Технопарк КГТУ им. И. Раззакова внутренний резидентом которого является кафедра. «АТ». Кроме того часть ПС, студентов, магистратов и аспирантов проводят научные и научно-методические исследования по направлениям Научно-исследовательского института физико-технических проблем (НИИ ФТП) при КГТУ им. И. Раззакова, который был организован в 1997 году с целью развития и совершенствования научной, учебной, и производственной деятельности, для ускорения научно-технического прогресса в Кыргызской Республике на основе использования новейших достижений науки и техники. Главным направлением деятельности НИИ ФТП является выполнение научно-исследовательских работ, согласно Программы НИР, утверждаемой и финансируемой Министерством науки, высшего образования и инноваций КР. В КГТУ в целях повышения качества обучения и технологической поддержки студентов и ПС функционируют образовательные порталы https://avn.kstu.kg/ и https://onlinekstu.kg/login/index.php На образовательном портале https://onlinekstu.kg/login/index.php разработаны курсы по всем дисциплинам подготовки бакалавров по направлению 670200 «ЭТТМиК». На популярном видеохостинге YouTube к.т.н., доцентом С.Ю. Дресвянниковым размещены видеолекции по дисциплине “Рабочие процессы, конструкция и расчет силовых энергетических установок. Научно-техническая библиотека КГТУ активно используя инновационные формы обслуживания читателей, расширяет информационные возможности за счет сети Интернет, приобретения доступа к электронным ресурсам, создание собственных ресурсов, библиотечные ресурсы, в том числе фонд учебной, методической и научной литературы по общеобразовательным, базовым и профилирующим дисциплинам на бумажных и электронных носителях, периодических изданий, доступ к научным базам данных. Фонд библиотеки: 466429 экз. книг. В составе фонда - учебная литература составляет 55%, научная - 34.5%, художественная - 10%, прочая - 0,5. По языкам - на кыргызском языке - 6%, на русском языке - 92%, на иностранных языках - 2%. Периодические издания: 31 наименований. На сайте библиотеки размещают статьи «Известия КГТУ» (архив с 2009 г.). На данный момент сотрудниками библиотеки «Известия КГТУ» выставляется в КИРЛИБНЕТ (архив с 2008 года), в РИНЦ (архив с 2009 года), в Электронно-библиотечной системе «Лань» с 2015 года. В НТБ открыт мультимедийный кабинет Samsung Smart School, оснащённый современной техникой, получено 36 планшетов, ноутбук, а также мультимедийный интерактивный экран. Сегодня НТБ КГТУ выступает координатором "Ассоциации электронных библиотек" (АЭБ) и администратором портала КИРЛИБНЕТ, объединяющего 26 библиотек Кыргызстана: 19 вузовских, 4 публичные и 3 колледжные. Это сеть, которая пульсирует обменом знаниями, делая образование доступным по всей стране. Кроме того, библиотека предоставляет доступ к глобальным ресурсам, таким как Scopus (мультидисциплинарная база для анализа цитируемости), ИВИС (электронные периодические издания по заявкам кафедр, включая архивы Великой Отечественной войны с 1 января по 30 июня 2025 года), EBSCO (тестовый доступ к полнотекстовым базам по науке и технике), Znanium (тестовый доступ с 10 апреля по 9 июня 2025 года для учебных и научных материалов) и My Loft (менеджер для удаленного доступа к ресурсам по единому логину). Электронные каталоги в программе «ИРБИС 64» содержат 307851101 электронных книг, в электронный каталог внесено 33000 библиографических записей, что позволяет упростить поиск необходимой литературы.	

ПС и студенты пользуются данными Национальной библиотеки Кыргызской Республики и Национальной и международной базой данных патентов на изобретения. Для Кыргызстана, соответственно и для КГТУ доступна база данных Евразийской патентной организаций. За последние 5 лет в виде дополнительных информационных ресурсов ПС кафедрам «АТ» был накоплен большой запас электронной базы учебников, справочников, плакатов и альбомов по конструкции автомобиля, каталогов запасных частей автомобилей, программ самообразования, норм, руководств по устройству, по техническому обслуживанию и ремонту автомобилей, а также мультимедийных курсов «Устройство, обслуживание и ремонт» автомобилей различных стран производства общим количеством более 9000 наименований. Все это размещено на жестком диске каждого компьютера кафедры «АТ» в папке «Электронная библиотека кафедры «АТ», а также на гугл-диске кафедры «АТ». Ответственным по заполнению и синхронизации goole-диска кафедры «АТ» является к.т.н., доц. Дресвянников С.Ю. Информация представлена по следующим ссылкам BOOKS – учебники и др. DISKS – виртуальные диски ремонта и эксплуатации различный марок автомобилей, MANUALS – руководства и др., MAGAZINES – подборка журналов годам («За рулем», «Движок», «Полный привод 4х4», «Авторевю» и др.).	
Критерий 6.3. Образовательная программа способствует прохождению научно-исследовательской стажировки, обмену научными результатами и кадрами. КГТУ ежегодно расширяет международные связи со странами ближнего и дальнего зарубежья. КГТУ заключил более 636 международных договоров и соглашений по сотрудничеству в области науки и образования. Наиболее активное сотрудничество приходится на КНР, количество соглашений с КНР составляет практически третью часть от общего количества. В рамках подписанных с китайской стороной договоров идет активное сотрудничество и развитие взаимодействия. Кроме того, сохраняется активное взаимодействие с образовательными организациями Республики Казахстан, Российской Федерации, Республики Корея и др., а также установлены новые партнёрские связи с вузами Японии, Швейцарии, Италии, Турции, Австрии и Словакии, что способствует расширению международного сотрудничества. Университет активно участвует в реализации международных образовательных и научных программ, включая Tempus, Erasmus Mundus, INTAS, Erasmus+, Jean Monnet, DAAD и другие. За последние пять лет университетом реализовано более 30 международных проектов, в рамках которых привлечено около 200 млн сомов внебюджетных средств. В рамках договоров о сотрудничестве с зарубежными вузами, организациями и научными центрами стороны регулярно обмениваются информацией, оказывают друг другу содействие в научно-методическом обеспечении научной и образовательной деятельности, оказывают содействие в повышении квалификации ПС, в публикации научных работ, в обмене студентами, предоставляют возможность стажировки преподавателям, сотрудникам и студентам. Международный отдел КГТУ им. И. Раззакова играет ключевую роль в развитии академического сотрудничества и интеграции университета в мировое образовательное пространство. Он координирует программы академической мобильности, содействует установлению партнерских связей с ведущими зарубежными вузами и научными центрами. Он готовит и ведет обработку командировок: Оформление отчета об заграничной службе, Форма отчета об заграничной службе, виз Визовая анкета для иностранных студентов, для зарубежных преподавателей**:** Перечень документов для приглашенных иностранных преподавателей, Положение о правилах привлечения приглашенного специалиста в научно-образовательный процесс КГТУ	Выполняется

им. И.Раззакова, а также выполняет требования нормативных документов международного отдела Положения о международном отделе КГТУ им. И.Раззакова и Положения о порядке организации академической мобильности обучающихся, педагогических, научных и иных работников КГТУ им И.Раззакова. Результаты кафедры «АТ» по прохождению научно-исследовательских стажировок, обмену научными результатами и кадрами представлены на официальном сайте кафедры в разделах «Международная деятельность» и «Мобильность преподавателей и обучающихся». Кафедра на долгосрочной основе сотрудничает с Московским автомобильно-дорожным государственным техническим университетом (МАДГТУ (МАДИ), с Омским государственным университетом путей сообщения (ОмГУПС, РФ), Сибирским государственным автомобильно-дорожным университетом (СГАУ (СибАДИ, РФ), с Ташкентским государственным транспортным университетом (ТГТУ), с Андижанским машиностроительным институтом (Узбекистан), и с Сибирским государственным университетом инженерии и биотехнологий (СГУИБ бывший Новосибирский Государственный аграрный университет (НГАУ)). С 30.09.2019 г. по 13.10.2019 г. – пройдена стажировка к.т.н., доцента Дресвянников С. Ю. и преподавателя Керимкулов Э.Н. в ОмГУПСе и СГАДУ (СибАДИ), г. Омск, РФ. С 11.10.2022 г. по 14.10.2022 г. - к.т.н., доцент Дресвянников С.Ю., проводил занятия в Андижанском машиностроительном институте, г. Андижан, РУ. Читал лекции и проведения лабораторных работ по дисциплине «Техническая эксплуатация и сервис автомобилей» Андижанский машиностроительный институт и проводил практические занятий по дисциплине «Основы испытаний, эксплуатации и обслуживания автомобилей и тракторов» Выпускники-бакалавры кафедры «АТ» по направлению 670200 «ЭТТМиК» продолжают обучение по совместной образовательной программе (СОП) двухдипломного образования подготовки магистров по направлению 670200 "ЭТТМиК" совместно с Сибирским государственным университетом инженерии и биотехнологий (бывший Новосибирский Государственный аграрный университет).» по одноименному направлению 23.04.03 «ЭТТМиК» по единому РУП (РУП по СОП магистров с Новосибирским ГАУ РФ 2024-2025 уч. год, РУП по СОП магистров с Новосибирским ГАУ РФ 2023-2024 уч. год) На кафедру «АТ» приняты каждый на 0,1 ставку профессора в качестве приглашенных научных специалистов к.т.н., доцент Солнцев А.А. (МАДГТУ (МАДИ) и д.т.н., доцент Долгушин А.А. (СГУИБ, бывший НГАУ).	
Критерий 6.4. Образовательная программа использует систему поощрения по применению результатов научно-исследовательской работы персонала и обучающихся в учебном процессе и производстве. В КГТУ им. И. Раззакова сформирована и действует система поощрения научной и инновационной деятельности ПС, студентов, магистрантов, и аспирантов, направленная на мотивацию к проведению научных исследований, внедрению инновационных методов обучения и использованию передовых образовательных технологий в учебном процессе. В университете внедрена система ключевых показателей эффективности (KPI), регламентированная Положением о системе ключевых показателей эффективности деятельности (KPI) персонала КГТУ им. И. Раззакова. Основная цель системы ключевых показателей эффективности - добиться достижения стратегических и операционных показателей КГТУ и обеспечение системы мотивации, связывающей интересы ПС и Университета. При расчете баллов ППС учитывается удельный вес по четырем основным категориям: «Академическая деятельность», «Научная и инновационная деятельность», «Экономический рост и финансовая устойчивость», «Международная репутация университета». Вознаграждению подлежат	Выполняется

показатели выше среднего по категориям должностей института/высшей школы. Надбавки утверждаются на заседании попечительского совета. Данные передаются в Планово-финансовое управление с выпиской из протокола заседания ПС для начисления надбавки (приказ №1/44 от 7.03.2022, приказ №1/11 от 21.01.2025 г.). Для мотивации научно-исследовательской деятельности в соответствии с Постановлением Кабинета Министров Кыргызской Республики № 14 от 15.01.2025 г. «Об установлении надбавок за ученую степень» установлены ежемесячные надбавки к заработной плате независимо от отработанного времени по основному месту работы научным, педагогическим работникам, профессорско-преподавательскому составу, а также другим работникам, в том числе органов государственной власти: - докторам наук - в размере 2700 сомов, кандидатам наук - в размере 1350 сомов. После защиты диссертации выплачивается премия в размере: к.т.н. – 30000 сом, д.т.н. – 50000 сом. Кроме этого, выделяются средства и для выполнения НИР по проектам, отобранным «Департаментом науки и повышения квалификации» КГТУ с учетом требований Положения о внутривузовских грантах на проведение научных исследований. Финансирование внутривузовских грантов осуществляется из внебюджетных средств КГТУ, где по отдельной теме может составлять не более 200 000 сом на один грант/год. С 2022 г. и по 2025 г. кафедрой «АТ» по ООП 670200 «ЭТТМиК» получено финансирование по внутривузовских гранту 70 000 сомов на приобретение комплектующих для «Комплексного мобильного устройства для проведения мониторинга экологической ситуации транспортных потов» по Проекту «Разработка комплекса организационно-технических и планировочных мероприятий по снижению вредного воздействия автотранспорта на территории г. Бишкек» (ответственные к.т.н., доц. Дресвянников С.Ю. и ст. преподаватель Мамцев А.Н.). Кроме того студенты участвуют в ежегодных конкурсах STAR-UP проектов КГТУ, в частности в конкурсе STAR-UP KSTU 2023: по результатам проектов кафедры «АТ» 1. II место и приз 20 000 сом Бопушев Р.Т., Сицинский Г. «Изготовление подвесов и покраска машин; 2. Участники Дресвянников С.Ю., Дресвянников А.С. «Лабораторный комплекс АТ КГТУ им. АТ КГТУ им. И. Раззакова». В целях обеспечения системы мотивации ПС в проведении НИР с 2023-2024 уч. года на основе Приказа о стимулировании труда ППС за публикацию статьи в рейтинговых научных изданиях «Web of Science» и «Scopus» авторам статьи производить выплату единовременной денежной премии по квартилям, в следующем порядке: Q 1 – 30000 сомов; Q 2 – 25000 сомов; Q 3 – 20000 сомов; Q 4 – 15000 сомов. К.т.н., доценту Акунову Б.У. за издание статьи Experimental Analysis of Long-Term Fuel Trim Performance in a Gasoline Engine Un-der Various Operating Conditions International Journal of Automotive and Mechanical Engineering. Vol. 21 No. 4 (2024): December, pp. 11744 – 11756. https://journal.ump.edu.my/ijame/article/view/11032, Квартиль Q2 (Scopus) на основе приказа 3/637 от 12.12.2024 г. по КГТУ было выплачено 25 000 сомов.	
Критерий 6.5. Образовательная программа предпринимает действия по повышению публикационной активности персонала и обучающихся в авторитетных изданиях. Публикационная активность ПС и обучающихся кафедры «АТ» регулируется внутренними НПА для проведения научных и научно-методических исследований на основе Положения о научно-инновационной деятельности в КГТУ им. И. Раззакова. В университете внедрена система ключевых показателей эффективности (KPI), регламентированная Положением о системе ключевых показателей эффективности деятельности (KPI) персонала КГТУ им. И. Раззакова. Основная цель системы ключевых показателей эффективности - добиться достижения стратегических и операционных показателей КГТУ и	Выполняется

обеспечение системы мотивации, связывающей интересы ПС и Университета. При расчете баллов ППС учитывается удельный вес по четырем основным категориям: «Академическая деятельность», «Научная и инновационная деятельность», «Экономический рост и финансовая устойчивость», «Международная репутация университета». Вознаграждению подлежат показатели выше среднего по категориям должностей института/высшей школы. Надбавки утверждаются на заседании попечительского совета. Данные передаются в Планово-финансовое управление с выпиской из протокола заседания ПС для начисления надбавки (приказ №1/44 от 7.03.2022, приказ №1/11 от 21.01.2025 г.). Для повышения публикационной активности разработано «Положение об издательской деятельности КГТУ им. И. Раззакова» и предоставлена возможность публиковать результаты исследований ПС, студентами и магистрантами в Журнале "Известия КГТУ им. И. Раззакова". На официальном сайте приведены Инструкция по оформлению научной статьи в журнале Известия КГТУ им. И. Раззакова, общие правила, образец оформления статьи, примеры оформления библиографического описания источников литературы в списке научных трудов соискателей. Оплата издательских расходов ПС, студентам и магистрантам КГТУ им. И. Раззакова снижена на 100 сомов с 200 сом за 1 стр., по сравнению ПС, студентами и магистрантами других ВУЗов и научных учреждений 300 сом за 1 стр. Авторам публикаций из числа ПС, студентов и магистрантов предоставляется дополнительная информация Справочник по наукометрии, Рекомендации по повышению личных индексов цитируемости, Регистрация в международных платформах, Рейтинговые журналы, Руководство пользователя в системе антиплагиат, Руководство для работы в Scopus. Для более удобного поиска научных публикаций, по итогам регулярно проводимых научно-практических конференций магистратов и студентов приводятся «Сборники научных трудов магистрантов и студентов КГТУ» по годам проведения. Таким образом, для повышения публикационной активности ПС, студентами и магистрантами используются как материальные, так и нематериальные методы мотивации. Анализ публикационной активности за аккредитационный период показывает положительную динамику количества ПС, студентами и магистрантами рост вовлечённости студентов в публикационную деятельность. Наблюдается увеличение числа публикаций в рецензируемых научных журналах и сборниках научных трудов, что свидетельствует о повышении научной активности и результативности проводимых исследований. Количественные показатели публикационной активности представлены в соответствующих отчетах по НИР и НИРС кафедры «АТ».	
Критерий 6.6. Образовательная программа использует внутреннее и внешнее (гранты, проекты, хоздоговоры и т.п.) финансирование для научных исследований студентов и преподавателей; ООП 670200 «ЭТТМиК» использует разнообразные источники финансирования как внутреннее и внешнее для поддержки научно-исследовательской деятельности преподавателей и студентов, обеспечивая устойчивость и развитие инновационных проектов. Это включает как внутренние ресурсы университета, так и внешние средства, полученные через гранты, проекты и хозяйственные договоры, что способствует реализации приоритетных направлений исследований и повышению их практической значимости. В КГТУ ежегодно проводится конкурс по наиболее актуальным и востребованным направлениям научных исследований, утверждаемых ректором, согласно Положению о внутривузовских грантах на проведение научных исследований. Финансирование внутривузовских грантов осуществляется из внебюджетных средств КГТУ, где по отдельной теме может составлять не более 200 000 сом на один грант/год. С 2022 г. и по 2025 г. кафедрой «АТ» по ООП 670200	Выполняется

«ЭТТМиК» получено финансирование по внутривузовских гранту 70 000 сомов на приобретение комплектующих для «Комплексного мобильного устройства для проведения мониторинга экологической ситуации транспортных потов» по Проекту «Разработка комплекса организационно-технических и планировочных мероприятий по снижению вредного воздействия автотранспорта на территории г. Бишкек» (ответственные к.т.н., доц. Дресвянников С.Ю. и ст. преподаватель Мамцев А.Н.). КГТУ им. И. Раззакова является исполнителем ряда проектов TEMPUS ERASMUS+, ErasmusMundus и TACIS Европейской Комиссии; программы DAAD. КГТУ является национальным координатором проекта сети университетов стран-участников ШОС, в рамках которой десятки магистрантов КГТУ им. И. Раззакова продолжают обучение в ведущих университетах г. Москвы, Санкт-Петербурга, Новосибирска и др. Кафедра «АТ» в 2020-2023 г. участник инновационного проекта ERASMUS+ PROJECT «MODERNISATION OF HIGHER EDUCATION IN CENTRAL ASIA THROUGH NEW TECHNOLOGIES (HiEdTec)». В рамках проекта получено проекционное оборудование в аудиторию 3/209 и обучен тренер Дресвянников С.Ю. по новым инновационным технологиям в ВПО, который в свою очередь обучил 25 сотрудников КГТУ. Дополнительное финансирование осуществляется при поддержке при поддержке Азиатского банка развития и Министерства транспорта и коммуникаций КР 27 сентября 2022 года КГТУ и Министерство транспорта и коммуникаций Кыргызской Республики подписали меморандум о сотрудничестве в целях усиления институционального потенциала по обеспечению безопасности автомобильных дорог. В рамках реализации меморандума проводятся учебные курсы по безопасности дорожного движения, в эксплуатационных условиях КР; учебные и экспериментальные испытания безопасности движения автотранспортных средств в эксплуатационных условиях КР для оценки технико-экономических показателей, курсы повышения квалификации. Сотрудники кафедры «АТ» в 2022-2024 г. участвовали в проекте «Исследование отработавших газов автомобилей, эксплуатируемых в г. Бишкек на содержание загрязняющих веществ», реализован Общественным фондом «Green Energy» (Зеленая Энергетика), сумма гранта – 200 тыс. сомов. Зав. кафедрой «АТ» Дресвянников С.Ю. является экспертом Центральноазиатской международной консалтинговой компании CAIConsulting на грантовые средства (Европейский банк реконструкции и развития (ЕБРР)) по проекту «Поддержка реализации проекта Бишкекских автобусов на КПГ», направленного на реконструкцию депо и закуп автобусов на КПГ для Муниципального предприятия “Бишкекский городской транспорт”, Мэрии г. Бишкек. Общая стоимость проекта грантовые средства и льготный кредит на €25 млн.	
Критерий 6.7. Образовательная программа организует регулярные научно-методические конференции и семинары. В течение аккредитационного периода в КГТУ им. И. Раззакова на кафедре «АТ» регулярно проводились научные и научно-методические конференции, семинары, круглые столы и дискуссионные площадки, направленные на развитие научной, научно-методической деятельности, обмен опытом и обсуждение актуальных проблем транспортной отрасли и интеграции научных достижений в образовательный процесс, а именно: 2021 год: - 4.02.2021 г. Круглый стол, посвященный теме: «Проблемы подготовки кадров в эпоху цифровизации»; - 25.03.2021 г., 63-я Международная сетевая научно-техническая конференция молодых ученых, аспирантов, магистрантов	Выполняется

и студентов «Наука, техника и инженерное образование в эпоху цифровизации и глобализации», КГТУ им. И. Раззакова; - 19.05.2021 года, Международная сетевая научно-практической конференция «Интеграционные процессы в научно-техническом и образовательном пространстве», КГТУ им. И. Раззакова; 2022 год: - 24-25.03.2022 г., 64-я Международная сетевая научно-техническая конференция молодых ученых, аспирантов, магистрантов и студентов «Молодежь в решении актуальных проблем науки, техники и образования», КГТУ им. И. Раззакова; - 20.05.2022 г., VIII Международная сетевая научно-практическая конференция «Современные интеграционные процессы в развитии инноваций в образовании и науке», КГТУ им. И. Раззакова; - 27-28.10.2022 г., Международная научно-практическая конференция «Роль науки и инновационных технологий в устойчивом развитии горных территорий и экосистем», КГТУ им. И. Раззакова; - 24-25.11.2022 г., IX Республиканский научно-практический семинар «Нусуповские чтения: Состояние подготовки специалистов транспортного направления в Кыргызской Республике», КГТУ им. И. Раззакова; 2023 год: - 30-31.03.2023 г., 65-я Международная сетевая научно-техническая конференция молодых ученых, аспирантов, магистрантов и студентов “Современная наука: актуальные вопросы, достижения и инновации”, КГТУ им. И. Раззакова; - 1.04.2023 г. – 30.05.2023 г. - секционные заседания, сентябрь 2023 г. - пленарное заседание, IX Международная сетевая научно-практическая конференция «Интеграционные процессы в научно-техническом и образовательном пространстве», КГТУ им. И. Раззакова; 2024 год: - 01.03.2024 г., Международная конференция «Теория машин, современные вызовы науки и промышленности», посвященной 90-летию со дня рождения доктора технических наук, профессора, заслуженного деятеля науки РФ и КР, лауреата государственной премии КР, члена-корреспондента НАН КР, действительного члена Международной Академии наук Высшей школы, почетного работника ВПО РФ, кавалера орденов Дружбы народов и Данакер, ДВОРНИКОВА ЛЕОНИДА ТРОФИМОВИЧА, г. Бишкек; - 28-29.03.2024 г., 66-я Международная сетевая научно-техническая конференция молодых ученых, аспирантов, магистрантов и студентов “Наука и инновации: перспективы и вызовы”, КГТУ им. И. Раззакова; - 04.04.2024 г. X Международная сетевая научно-техническая конференция «Интеграционные процессы в научно-техническом и образовательном пространстве» и XII общее собрание Российско-Кыргызского консорциума технических университетов, г. Бишкек; - 01.11.2024 г. «Технический регламент Таможенного союза 018/2011 - О безопасности колесных транспортных средств (требования, текущее состояние и перспективы), Круглый стол с представителями Государственного агентства по регистрации транспортных средств и водительского состава при Кабинете Министров КР; 2025 год: - 27-28.03.2025 г., 67-я Международная сетевая научно-техническая конференция молодых ученых, аспирантов магистрантов и студентов «Наука, техника и инженерное образование в эпоху цифровизации и глобализации», КГТУ им. И. Раззакова;	

- 18-21.09.2025 г., XI Международная научно-техническая конференция Российского-Кыргызского консорциума технических университетов «Интеграционные процессы в научно-техническом и образовательном пространстве», посвященная 85-летию академика Нусупова Э.С. и XIII общее собрание Российско-Кыргызского консорциума технических университетов, КГТУ им. И. Раззакова. Вся информация по проведению и отчетности научных и научно-методических конференций, семинаров, круглых столов аккумулируется на официальном сайте в разделе «Отчеты научно-исследовательской работы» Института транспорта и робототехники и в разделе «Научно-исследовательская деятельность» Департамента науки и повышения квалификаций КГТУ им. И. Раззакова. Все научно-методические мероприятия традиционно проводятся на регулярной основе, способствуя повышению научной квалификации всех участников: студентов, магистратов, аспирантов, преподавателей и работодателей и развитию междисциплинарного сотрудничества. Ежегодно проводятся: Международные сетевые научно-техническая конференция молодых ученых, аспирантов, магистрантов и студентов (в 2026 году состоится уже 68-я конференция со дня ее основания), Международная сетевая научно-техническая конференция (в 2026 году состоится XII конференция со дня ее основания) и общие собрание Российско-Кыргызского консорциума технических университетов (в 2026 году XIV собрание со дня его основания). Информация по проведению и отчетности научных и научно-методических конференций, семинаров, круглых столов аккумулируется на официальном сайте в разделе «Отчеты научно-исследовательской работы» Института транспорта и робототехники и в разделе «Научно-исследовательская деятельность» Департамента науки и повышения квалификаций КГТУ им. И. Раззакова. Такое количество проводимых научных и научно-методические конференций, семинаров, круглых столов и дискуссионных площадок обеспечивается предварительным планированием в начале учебного года. Каждая кафедра подает заявку на проведения данных мероприятий в Институт транспорта и робототехники, содержащую срок проведения, участников, возможное финансирование и др. Все заявки проходят отбор и утверждаются директором, как документ «План научно-исследовательской работы». С ними можно ознакомиться на официальном сайте в «Плане научно-исследовательской работы». Затем общими силами кафедр обеспечивается их реализация по запланированным срокам. Кроме проведения научных и научно-методические конференций, семинаров, круглых столов, на постоянной основе ежегодно в КГТУ им. И. Раззакова проводятся ряд мероприятий и выставки научных достижений, посвященные «Дню науки». Дополнительно проводятся разработка, рассмотрение, поиск возможностей и дальнейшая реализация учебно-научных проектов кафедр Института транспорта и робототехники. В частности, проводиться оценка и рассматривается реализация трех проектов (1-й. «Учебно-технический центр автомобильного транспорта», 2-й «Научно-производственный транспортный центр» и 3-й «Лаборатория диагностики, технического обслуживания и ремонта электромобилей») кафедры «АТ» на последующие годы.	
Сильные стороны: 1. Наличие и функционирование на кафедре “АТ” 8-ми учебных лабораторий и класса информационных технологий, с дествующим научно-лабораторным оборудовапнием. 2. Наличие 2-х филиалов кафедры «АТ»: в 1-го филиала Института машиноведения и автоматики НАН КР и во 2-го филиала в	**Стандарт 6 выполняется**

Муниципальном предприятии "Бишкекское пассажирское автотранспортное предприятие" (в настоящее время Муниципальное предприятие «Бишкекский городской транспорт») для проведения научно-методических и исследовательских работ. 3. Наличие созданного при кафедре «АТ» Учебно-научно-технического центра автодорожного транспорта КГТУ им. И. Раззакова (УНТЦ АТ КГТУ им. И. Раззакова), возможности и доступности у ПС, студентов, магистратов и аспирантов для участия, организации и проведения научно-методических и научно-практических семинаров по вопросам транспортной деятельности. 4. Наличие возможности и доступности у ПС, студентов, магистратов и аспирантов для научных исследований по направлениям, определенным уставом Учреждения Технопарк КГТУ им. И. Раззакова внутренний резидентом которого является кафедра «АТ». 5. Наличие действующего Студенческого авто-мото клуб «BJOR», обеспечивающего условий, способствующих формированию у бакалавров, магистров и аспирантов творческой и научной активности, ответственного подхода к овладению знаниями за счет тесной связи практики с учебным процессом и профилем будущей специальности. 6. Наличие системно проводимой «Международная сетевая научно-техническая конференция молодых ученых, аспирантов магистрантов и студентов». 7. Проведение ежегодных конкурсов STAR-UP проектов КГТУ обязательное участи от каждой кафедры 2 STAR-UP проекта. 8. Наличие стимулировании труда за публикацию статьи в рейтинговых научных изданиях «Web of Science» и «Scopus» в виде единовременной денежной премии по квартилям, в следующем порядке: Q 1 – 30000 сомов; Q 2 – 25000 сомов; Q 3 – 20000 сомов; Q 4 – 15000 сомов. **Слабые стороны:** 1. По результатам анализа проведенных научных исследований ПС, студентами, магистрантами и аспирантами видна разная степень активности недостаточная их вовлечённость в НИР и НИРС, как во внутривузовских, так и в международных научных и грантовых проектах. 2. Ограниченные возможности (финансирование, свободный доступ и др.) для внутренних и зарубежных научных и научно-методических стажировок для ПС, студентов, магистрантов и аспирантов. 3. Высоких уровень оплаты публикации в рейтинговых научных изданиях «Web of Science» и «Scopus», даже при наличии в КГТУ им. И. Раззакова единовременной денежной премии за публикацию статьи. **Рекомендации:** 1. Усиление материально-технической базы для научных исследований, путем обновления и расширения лабораторий и научного оборудования, которые соответствуют современным требованиям в области научных исследований. 2. Повышение информативности, активизация участия, упрощение поиска и доступности ПС, студентами, магистрантами и аспирантами как к внутривузовским, так и к международным научным и грантовым проектам. 3. Активно искать возможности для получения внешнего финансирования, включая международные гранты и проекты. Разработать программу для привлечения дополнительных средств для научных исследований, увеличения степени и количества хоздоговорных и прикладных исследований с предприятиями-партнерами отрасли, работодателями (стейкхолдерами)	

4. Разработать и внедрить программу финансирования научных стажировок для преподавателей и студентов, а также сотрудничество с международными университетами и исследовательскими учреждениями. 5. Запустить обмен научными результатами через международные конференции, семинары и проекты, создавая платформы для взаимодействия с зарубежными партнерами. 6. Продолжить развитие системы материального и нематериального стимулирования научной деятельности. 7. Необходимо усилить методическую поддержку авторов, организовать обучение подготовке статей на английском языке и расширить участие в международных научных коллаборациях.	

Заключение

Стандарт 1. Разработка и мониторинг образовательных программ

Сильные стороны:
1. ОП имеет документированные цели и результаты ОП в соответствии ГОС ВПО, миссии и стратегии университета.
2. ОП привлекает работодателей и внешних экспертов к разработке и обновлению содержания программ, что способствует интеграции новейших технологий и подходов в учебный процесс.
3. ОП обеспечивает студентов местами для прохождения всех предусмотренных учебным планом видов практик.
4. ОП дополнительные образовательные услуги по рабочим профессиям

Слабые стороны:
1. Результаты НИР и НИРС не в полной мере используются в учебном процессе.
2. Обратная связь от работодателей не всегда используется систематически при пересмотре содержания образовательных программ.

Рекомендации:
1. Активное использование результатов НИР ППС и НИРС, тематики исследования кафедры в учебном процессе для студентов младших курсов.
2. При пересмотре содержания образовательных программ активизировать работу с работодателями.

Стандарт 2. Прием и признание результатов обучения

Сильные стороны:
1. ОП обеспечивает прозрачность, объективность правил и процессов приема обучающихся в соответствии с действующими НПА и это демонстрируется на официальном сайте университета.
2. ОП по пяти профилям направления оказывает достаточную помощь обучающимся в формировании (выборе) образовательной траектории, академической мобильности и карьерном росте, включая использование индивидуальных учебных планов.
3. ОП созданы условия для академической мобильности и объективного признание квалификаций, периодов и результатов обучения, полученных в других образовательных организациях.

Слабые стороны:
1. Ограниченное количество участвующих в программах академической мобильности из-за достаточной финансовой поддержки организации мобильности студентов.
2. Ограниченное количество участвующих в программах академической мобильности из-за малой информативности, целесообразности и привлекательности.

Рекомендации:
1. Изыскать возможности внешней финансовой поддержки при организации и проведении программ внутригосударственной и международной академической мобильности.
2. Повысить информативность, целесообразность и привлекательность программ академической мобильности за счет применения инновационных разработок при выборе объектов академической мобильности.

Стандарт 3. Личностно-ориентированное обучение и оценка образовательных достижений обучающихся

Сильные стороны:

1. КГТУ предоставляет студентам возможность самостоятельно выстраивать свой образовательный путь, используя электронный ресурс «Образовательный портал AVN» и применяя гибкие, ориентированные на личность подходы к обучению.
2. Для более глубокой персонализации учебного процесса, повышения эффективности самостоятельной работы и вовлеченности студентов, в университете функционирует система обучения Moodle, размещенная на собственном сервере.
3. В КГТУ действует внутренняя система, предназначенная для контроля качества образования и отслеживания академических успехов студентов.
4. В университете функционирует Центр практики и карьеры, который оказывает поддержку студентам в вопросах организации практики, академической мобильности и построения карьерных перспектив.
5. Студенты имеют доступ к разнообразным источникам информации, которые помогают им в процессе формирования индивидуального образовательного маршрута.

Слабые стороны:

1. Отсутствие централизованной и актуальной базы данных, содержащей информацию о вакансиях, предложениях от работодателей и инициативах академических учреждений в сфере трудоустройства, что затрудняет информирование бакалавров, студентов, их родителей, а также широкой общественности о доступных карьерных возможностях и соответствующих направлениях подготовки.
2. Уровень подготовки бакалавров (базовое образование по направлению) затрудняет в ряде случаев трудоустройство после окончания ВУЗа из-за недостаточной профессиональной подготовки по видам конкретной деятельности.
3. Необходимо прекратить политику ежегодной корректировки рабочих учебных планов.

Рекомендации:

1. Предоставить 3-5 летний мораторий на изменение рабочих учебных планов.

Стандарт 4. Педагогический и учебно-вспомогательный персонал

Сильные стороны:

1. Наличие собственных отделов многоступенчатой системы повышения квалификации и дальнейшего карьерного роста для сотрудников ПС и УВС.
2. Наличие действующей системы стимулирования профессиональной деятельности сотрудников ПС через повышение заработной платы, премирования учебных подразделений в КГТУ им. И. Раззакова по ключевым показателям эффективности деятельности (KPI) персонала КГТУ им. И. Раззакова.
3. Наличие системы поддержки молодых ученых-исследователей, денежными компенсациями, снижением стоимости за публикацию научных статей и др.

Слабые стороны:

1. Проблема изыскания финансирования приглашаемых зарубежных высококвалифицированных и опытных ученых и преподавателей.
2. Отсутствие режимной системности повышении квалификации УВС по применению современного технологического оборудования.
3. Проблема изыскания финансирования и недостаточная академическая мобильность сотрудников ПС и УВС.

Рекомендации:

1. Привлечение зарубежных высококвалифицированных и опытных ученых и преподавателей позволит повысить привлекательность отечественных ОП, за счет вливания международного опыта, и предоставит возможность трудоустройства на более высокооплачиваемые должности.
2. Повышение квалификации УВС по применению технологического оборудования способствует повышению уровня подготовленности выпускников и предоставляет им конкурентные преимущества.

Стандарт 5. Материальные и информационные ресурсы

Сильные стороны:

1. ОП обеспечена достаточным количеством качественных материальных и информационных ресурсов для обучения студентов, включая библиотеки, компьютерные классы, специализированные лабораторные и учебные оборудования.
2. ОП обеспечена внедрением двух цифровых платформ https://avn.kstu.kg/ AVN / Информационная система управления обучением и образовательный портал элементами и ресурсами MOODLE https://onlinekstu.kg/login/index.php.
3. ОП обеспечена My Loft - менеджером для работы с электронными ресурсами, позволяющий получать удаленный доступ к научным электронным ресурсам университета по единому логину и паролю (корпоративной почте КГТУ им. И. Раззакова).

Слабые стороны:

1. Некоторые цифровые платформы не адаптированы на мобильные версии для удобного взаимодействия между преподавателями и студентами, что сказывается на обратную связь и качество учебного процесса в условиях ДОТ.
2. My Loft имеет ограничения как по аппаратной, так и по программной части индивидуальных информационных устройств (смартфоны, планшеты, ноутбуки), что снижает возможность студентов и преподавателей получать актуальную информацию и данные для научных исследований и публикаций.

Рекомендации:

1. Усиление материально-технической базы для обеспечения образовательного процесса, путем обновления и расширения лабораторий и научного оборудования, которые соответствуют современным требованиям в области научных исследований.
2. Оптимизировать образовательные цифровые платформы https://avn.kstu.kg/ AVN / Информационная система управления обучением и образовательный портал с элементами и ресурсами MOODLE https://onlinekstu.kg/login/index.php.
3. Расширить доступ к международным научным ресурсам путем подписок на международные научные журналы, базы данных и другие ресурсы, чтобы предоставить студентам и преподавателям доступ к актуальной и качественной информации для научных исследований.

Стандарт 6. Научно-методическая и исследовательская работа по образовательной программе (для образовательных программ высшего и послевузовского профессионального образования)

Сильные стороны:

1. Наличие и функционирование на кафедре “АТ” 8-ми учебных лабораторий и класса информационных технологий, с действующим научно-лабораторным оборудовапнием.
2. Наличие 2-х филиалов кафедры «АТ»: в 1-го филиала Института машиноведения и автоматики НАН КР и во 2-го филиала в Муниципальном предприятии "Бишкекское пассажирское автотранспортное предприятие" (в настоящее время Муниципальное предприятие «Бишкекский городской транспорт») для проведения научно-методических и исследовательских работ.
3. Наличие созданного при кафедре «АТ» Учебно-научно-технического центра автодорожного транспорта КГТУ им. И. Раззакова (УНТЦ АТ КГТУ им. И. Раззакова), возможности и доступности у ПС, студентов, магистратов и аспирантов для участия, организации и проведения научно-методических и научно-практических семинаров по вопросам транспортной деятельности.
4. Наличие возможности и доступности у ПС, студентов, магистратов и аспирантов для научных исследований по направлениям, определенным уставом Учреждения Технопарк КГТУ им. И. Раззакова внутренний резидентом которого является кафедра «АТ».
5. Наличие действующего Студенческого авто-мото клуб «BJOR», обеспечивающего условий, способствующих формированию у бакалавров, магистров и аспирантов творческой и научной активности, ответственного подхода к овладению знаниями за счет тесной связи практики с учебным процессом и профилем будущей специальности.
6. Наличие системно проводимой «Международная сетевая научно-техническая конференция молодых ученых, аспирантов магистрантов и студентов».

7. Проведение ежегодных конкурсов STAR-UP проектов КГТУ обязательное участи от каждой кафедры 2 STAR-UP проекта.
8. Наличие стимулировании труда за публикацию статьи в рейтинговых научных изданиях «Web of Science» и «Scopus» в виде единовременной денежной премии по квартилям, в следующем порядке: Q 1 – 30000 сомов; Q 2 – 25000 сомов; Q 3 – 20000 сомов; Q 4 – 15000 сомов.

Слабые стороны:

1. По результатам анализа проведенных научных исследований ПС, студентами, магистрантами и аспирантами видна разная степень активности недостаточная их вовлечённость в НИР и НИРС, как во внутривузовских, так и в международных научных и грантовых проектах.
2. Ограниченные возможности (финансирование, свободный доступ и др.) для внутренних и зарубежных научных и научно-методических стажировок для ПС, студентов, магистрантов и аспирантов.
3. Высоких уровень оплаты публикации в рейтинговых научных изданиях «Web of Science» и «Scopus», даже при наличии в КГТУ им. И. Раззакова единовременной денежной премии за публикацию статьи.

Рекомендации:

1. Усиление материально-технической базы для научных исследований, путем обновления и расширения лабораторий и научного оборудования, которые соответствуют современным требованиям в области научных исследований.
2. Повышение информативности, активизация участия, упрощение поиска и доступности ПС, студентами, магистрантами и аспирантами как к внутривузовским, так и к международным научным и грантовым проектам.
3. Активно искать возможности для получения внешнего финансирования, включая международные гранты и проекты. Разработать программу для привлечения дополнительных средств для научных исследований, увеличения степени и количества хоздоговорных и прикладных исследований с предприятиями-партнерами отрасли, работодателями (стейкхолдерами)
4. Разработать и внедрить программу финансирования научных стажировок для преподавателей и студентов, а также сотрудничество с международными университетами и исследовательскими учреждениями.
5. Запустить обмен научными результатами через международные конференции, семинары и проекты, создавая платформы для взаимодействия с зарубежными партнерами.
6. Продолжить развитие системы материального и нематериального стимулирования научной деятельности.
7. Необходимо усилить методическую поддержку авторов, организовать обучение подготовке статей на английском языке и расширить участие в международных научных коллаборациях.

ПРИЛОЖЕНИЯ