

**Анализ данных
по трудоустройству выпускников
филиала КГТУ им. И.Раззакова в г. Кызыл-Кия на 01.01.2020 г.**

Трудоустройство – одна из самых серьезных проблем выпускников. Связано это, прежде всего, с высокими запросами выпускников и низкой заинтересованностью работодателей в молодых специалистах. Филиал решает данную проблему через заключение договоров с Работодателями, которые являются членами Отраслевого совета филиала и активными участниками Ученого Совета. Учет занятости выпускников после окончания филиала КГТУ им. И.Раззакова проводится по следующим направлениям:

- трудоустройство;
- продолжение обучения;
- призыв в ряды Вооруженных сил КР;
- не определились с трудоустройством.

Цель исследования - выявить степень удовлетворенности работодателей качеством подготовки работающих выпускников вуза

В 2020 году филиал выпустил 47 студентов.

Данные по трудоустройству выпускников

№	Кафедра	Шифр направления	Направление	Кол-во выпускников	Кол-во трудоустроенных
1.	ГКиЭ	630100	Прикладная геология	3	3
		630400	Нефтегазовое дело	6	4
2.	ЭУП	580100	Экономика	24	18
3	ГТ	630300	Горное дело	6	4
		650400	Технологические машины и оборудование	8	6
		670300	Технология транспортных процессов	6	2
Итого:				47	37

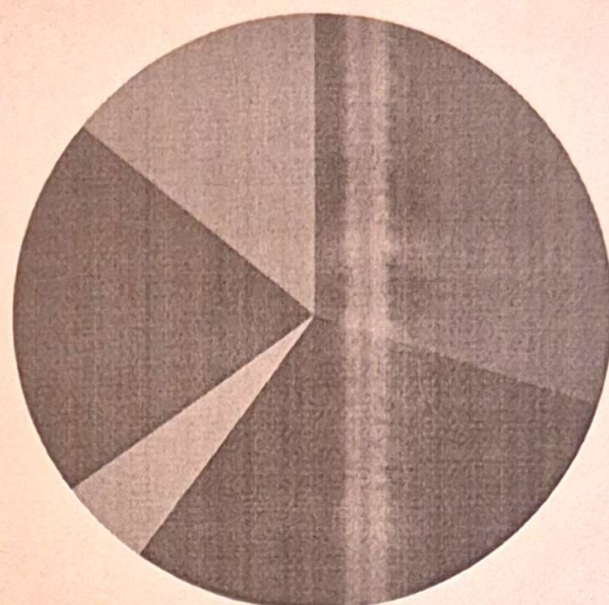
По данным мониторинга по состоянию на 01.01.2021 г. показатель общей занятости выпускников 2020-2021 учебного года составил 79 % в том числе:

Распределение выпускников по другим каналам	ВПО
Трудоустройство, %	79
Продолжение обучения, %	4
Призваны в ряды Вооруженных сил КР, %	2
Не определились с трудоустройством, %	16

Мониторинг позволил определить направления подготовки с высоким уровнем трудоустройства (Рис 2)

Из диаграммы (Рис 2) видно, что самыми востребованными специальностями являются : «Экономика управления предприятием», «Технологические машины и оборудование. Самые высокие проценты по трудоустроенности выпускников на направлениях «Горное дело», «Прикладная геология», «Экономика управления предприятием».

Оценка работодателей



■ Обладают достаточными знаниями и навыками

■ Не способны адаптироваться к условиям работы без помощи наставника

■ Необходимо учить заново

■ Недостаточный уровень практических навыков

Рекомендации:

1. Проведение регулярного мониторинга ситуации на рынке труда региона с целью формирования банка будущих специальностей.
2. Продолжить работу по совершенствованию структуры образовательных профилей в соответствии с запросами рынка труда.
3. Продолжить опыт проведения мониторинга трудоустройства выпускников, расширив спектр исследуемых показателей с целью более точного изучения потребностей рынка труда и образовательных потребностей молодежи.

Исполнители: специалист отдела качества – Пшенова И.Н.
зав.кафедрами «ЭУП», «ГТ», «ГКиЭ»