

	Кыргызский государственный технический университет им. И.Раззакова
	СИСТЕМА ОБЕСПЕЧЕНИЯ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ
	ДП <u>04-03</u>



УТВЕРЖДАЮ

Ректор КГТУ им. И. Раззакова

Чыныбаев М.К.

2022 г.

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ИНСТРУКЦИИ
СОТРУДНИКОВ
УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ
КГТУ ИМ. И. РАЗЗАКОВА**

Бишкек, 2022

	Кыргызский государственный технический университет им. И.Раззакова
	СИСТЕМА ОБЕСПЕЧЕНИЯ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ
	ДП <u>04-03</u>

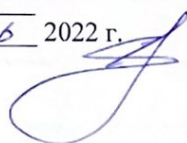
ОДОБРЕНО

На заседании Ученого Совета

КГТУ им. И. Раззакова

Протокол № 3

от «30» ноябрь 2022 г.



УТВЕРЖДАЮ

Ректор КГТУ им. И. Раззакова

Чыныбаев М.К.



пр. 1/20 2 декабря 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УПРАВЛЕНИИ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ КГТУ ИМ. И. РАЗЗАКОВА

Бишкек, 2022

**Должностная инструкция главного специалиста
управления человеческими ресурсами
(по студенческому составу)**

1. Общие положения

1. Главный специалист управления человеческими ресурсами (далее УЧР) является штатным работником в структуре управления КГТУ и назначается приказом ректора.

2. На должность главного специалиста назначается лицо, с высшим образованием стаж работы не менее 5 лет.

3. Главный специалист подчиняется в своей деятельности начальнику УЧР, и освобождается от должности случае нарушения им Устава университета, несоблюдения требований должностных инструкций, невозможности качественного выполнения своих обязанностей или по личному заявлению.

4. Главный специалист должен знать:

- Трудовое законодательство Кыргызской Республики;
- Положения, инструкции и другие руководящие материалы вышестоящих органов касающиеся работы со студентами;
- Структуру и штаты, его профиль, специализацию и перспективу развития КГТУ им. И. Раззакова;
- Нормативные и другие руководящие документы по приему и зачислению студентов в ВПО и СПО;
- Порядок оформления приема, перевода, восстановления и отчисления студентов;
- Ведения и хранения документации связанной с личными делами студентов и их движением;
- Учет движения студентов и составления отчетности, порядок формирования и ведения банка данных о персонале студентов университета;
- Возможности использования современных информационных технологий в работе кадровых служб, передовой отечественный и зарубежный опыт работы с персоналом
- Правила и нормы охраны труда.

5. В своей деятельности главный специалист руководствуется:

- Конституцией Кыргызской Республики; (далее КР)
- Законом «Об образовании» КР;
- Трудовым кодексом КР;
- Уставом университета;
- Коллективным договором;
- Правилами внутреннего трудового распорядка университета;
- Положением о Управлении человеческими ресурсами КГТУ им. И. Раззакова;
- Постановлениями, распоряжениями, приказами, другими руководящими и нормативными материалами вышестоящих и других органов, касающиеся работы с кадрами и студентами;
- Настоящей инструкцией.

2. Должностные обязанности

Главный специалист УЧР по обслуживанию студентов обязан:

- обеспечить подготовку приказов на студентов, на основании рапортов директоров, зам. директоров по КО и личных заявлений студентов;
- оперативно вносить в личные дела студентов все изменения и производить записи с издаваемыми по университету приказами, действующими Положениями и Законодательством;
- вести строгий список студентов в разрезе институтов, направлений и т.д. и вести учет движений;

- осуществлять контроль и проверку представляемых на студентов директорами институтов рапортов, обращая внимание на их точность, соответствие с требованиями положений и наличие документальных оснований к ним;
- обеспечить прием личных дел студентов первокурсников, при приеме осуществить прием-передачу строго по акту;
- готовить и отправлять личные дела студентов, переведенных в другие ВУЗы по запросам в строгом соответствии с требованиями;
- ежегодно обеспечивать сверку списка студентов со сведениями в директорате;
- обеспечить ежегодную обработку в AVN переводы студентов с курса на курс;
- производить запись об учебе после окончания университета в трудовых книжках студентов очного обучения (если трудовые книжки имеются);
- оперативно вносить в базу AVN все изменения: отчисления, восстановления, выпуск, повторный год, академический отпуск, отмена и изменения приказов;
- систематически и точно вносить все изменения в анкетные данные студентов в базу AVN (изменение фамилии, гражданства, восстановлении из других ВУЗов);
- ежегодно готовить и сдавать отчет 3 – НК о контингенте и движении студентов по AVN;
- выдавать и строго проверять заполнение обходных листов студентами выпускниками, выдавать справки на получение диплома об окончании а также отчисленным студентам для выдачи аттестата и академической справки;
- выдавать запросы на выдачу личных дел студентов переведенных из других ВУЗов;
- отвечать на письма, жалобы, производить прием студентов по вопросам, касающихся личных дел;
- обеспечить сохранность и ведение личных дел, подготовить и обеспечить своевременной сдачи личных дел окончивших и отчисленных студентов в архив.

3. Права

Главный специалист УЧР имеет право:

- принимать решения, в целях обеспечения повседневной деятельности по кадровым вопросам, относящимся к студентам;
- дать свои предложения по совершенствованию работы отдела кадров;

4. Ответственность

Главный специалист УЧР несет административную, дисциплинарную и материальную ответственность за:

- несоблюдение нормативных и других руководящих материалов;
- невыполнение указаний руководства, касающихся работы отдела кадров;
- неправомерное использование предоставленных служебных полномочий, а также их использование в личных целях;
- за сохранность документов имеющихся в отдела;

Время труда и отдыха главного специалиста УЧР регламентируется «Правилами внутреннего распорядка КГТУ» и соответствует нормам закона о труде. В случае служебной необходимости главный специалист УЧР по обслуживанию студентов может привлекаться к выполнению своих обязанностей сверхурочно, в порядке, предусмотренном положениями законодательстве о труде.

С Инструкцией ознакомлена:

(подпись)

(расшифровка подписи)

СОГЛАСОВАНО:

Заведующий ОПР _____ Исраилов А.Ж.