

**КЫРГЫЗСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
имени ИСХАКА РАЗЗАКОВА**

«Утверждаю»



Проректор по УР
КГТУ им. И. Раззакова
М. К. Чыныбаев

«30» ноября 2020 г.

**ОТЧЕТ ПО САМООЦЕНКЕ
ОСНОВНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ:
710200 «ИНФОРМАЦИОННЫЕ СИСТЕМЫ И ТЕХНОЛОГИИ»**

А

Направление подготовки	710200 «Информационные системы и технологии»
Профили бакалавриата	«Информационные системы и технологии в экономике», «Информационные системы и технологии в медиаиндустрии», «Информационные системы и технологии в телекоммуникациях»
Программы магистратуры	«Информационные системы и технологии в экономике», «Информационные системы и технологии в медиаиндустрии»
Квалификация	Бакалавр
Академическая степень	Магистр
Формы обучения	Очная, заочная с применением ДОТ
Предыдущая аккредитация: дата, срок действия аккредитация, название аккредитационного агентства (если имеется)	По профилям бакалавриата аккредитация проводилась в 2017 году. Аккредитация по программам магистратуры проводится впервые
Результат предшествующей аккредитации (полная; условная) (если имеется)	Заключение экспертной комиссии- полная
Нормативный период обучения; трудоемкость (в кредитах)	4 года 240 кредитов
Нормативный период обучения; трудоемкость (в кредитах)	2 года 120 кредитов
Сведения о Лицензии на право ведения образовательной деятельности (бакалавр)	Очная, заочная: Приложение № 54 к лицензии № LD170001104, Регистрационный номер 17/0325.

Сведения о Лицензии на право ведения образовательной деятельности (бакалавр)	Очная, заочная: Приложение № 54 к лицензии № LD170001104, Регистрационный номер 17/0325. Город Бишкек 2017 г., бессрочная
Сведения о Лицензии на право ведения образовательной деятельности (магистратура)	Лицензия №LD18000085 от 18.06.2018г., бессрочная
Контактные данные	<p>Адрес: 720044 Кыргызстан, г.Бишкек, пр.Ч.Айтматова 66 Приёмная ректора: +996-312-54-51-25 E-mail: rector@kstu.kg Fax: +996-312-54-51-62 Website: http://kstu.kg</p> <p>Кафедра ИСЭ, ауд.2/407: +996-312-56-13-15 Кафедра ПП, ауд. 3/102: +996-312-56-14-55 Кафедра ИСТТ, ауд. 5/37: +996-312-54-70-28</p>
Контактное лицо	<p>1. Чимчикова Майрамкуль Камчибековна, начальник отдела качества образования – ответственное лицо за аккредитацию, тел.: 0705-443276, e-mail: mchimchikova@mail.ru;</p> <p>2. Батырканов Мырзабек Шаршеевич – заведующий кафедрой «Информационные системы в экономике», телефон +996-701-874808, batyrkanov_myrzabek@mail.ru.</p> <p>3. Раззаков Медер Иматбекович - заведующий кафедрой «Полиграфия», телефон +996-555-955656, razzakoff@mail.ru</p> <p>4. Дуйшоков Кайратбек Дуйшокович, заведующий кафедрой «Информационные системы и технологии в телекоммуникациях», +996-501-757504, proger2002@mail.ru</p>

Дата представления отчета – 1 декабря 2020 г.

БИШКЕК – 2020 г.
СОДЕРЖАНИЕ:

В. Информация об образовательной организации и образовательной программе	4
Учредители и руководство образовательной организации	4
Миссия образовательной организации.....	5
Стратегические цели образовательной организации	5
Организационная структура.....	5
История образовательной программы (ОП), данные по общему количеству выпущенных специалистов.....	6
Связи с производством, каким образом оказывается содействие трудоустройству, количество трудоустроенных выпускников.....	7
Информационная система, используемые образовательные технологии в учебном процессе.....	8
Информационно-библиотечное обеспечение образовательного и научно- исследовательского процесса обучающихся и профессорско- преподавательского состава	9
Данные по организации международного сотрудничества в рамках подготовки по аккредитуемой образовательной программе	9
Научно-исследовательская деятельность	10
Контингент студентов.....	11
Количественно- качественный состав ППС	12
С. Информация о проведении самооценки (состав рабочей группы) период проведения самооценки)	12
Д. Анализ выполнения Аккредитационных стандартов	13
Аккредитационный стандарт 1. Политика в области обеспечения качества	13
Аккредитационный Стандарт 2. Разработка и утверждение программ	21
Аккредитационный стандарт 3. Личностно-ориентированное обучение, преподавание и оценка.....	36
Аккредитационный стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация.....	47
Аккредитационный Стандарт 5. Преподавательский и учебно- вспомогательный состав	56
Аккредитационный стандарт 6. Учебные ресурсы и система поддержки студентов	63

Аккредитационный Стандарт 7. Управлению информацией и доведению ее до общественности.....71

Е. Итоги самооценки.....77

В. Информация об образовательной организации и образовательной программе

Кыргызский государственный технический университет был создан в октябре 1954 года как Фрунзенский политехнический институт (ФПИ) на базе технического факультета Кыргызского государственного университета.

В 2005 г. Указом Президента Кыргызской Республики вуз переименован в Кыргызский государственный технический университет им. И. Раззакова (КГТУ). (<https://kstu.kg/universitet/2-kolonka/missija-universiteta/ustav-katu>).

КГТУ им. И. Раззакова по своей организационно-правовой форме является государственным образовательным учреждением высшего профессионального образования, реализующим образовательные программы высшего и послевузовского профессионального образования, среднего общего, среднего профессионального, а также дополнительного профессионального образования по направлениям и специальностям в соответствии с лицензиями, выданными Университету.

Свидетельство о государственной перерегистрации юридического лица получено в Управлении юстиции г. Бишкек - № 54742-3301-У-е ГПЮ № 0019951, 17 декабря 2018 года и утвержден Устав КГТУ им. И.Раззакова

([https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/svidetelstvo nov 2018.pdf](https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/svidetelstvo_nov_2018.pdf)).

Имеются положительные заключения:

- Государственной санитарно-эпидемиологической службы г. Бишкек № 011-113, 011-116, 011-117, 011-118, 011-119, 2 декабря 2017 года (<https://kstu.kg/otdelv/otdel-tekhniki-bezopasnosti-okhranv-truda-i-grazhdanskoi-oborony>).

- Государственной инспекции по экологической технической безопасности при Правительстве КР от 1 февраля 2018 года (<https://kstu.kg/otdelv/otdel-tekhniki-bezopasnosti-okhranv-truda-i-grazhdanskoi-oborony>).

Учредители и руководство образовательной организации

Учредителем КГТУ им. И. Раззакова является Правительство Кыргызской Республики в лице Уполномоченного государственного органа в сфере образования и науки. Функции и полномочия учредителя Университета осуществляет Министерство образования и науки КР.

Руководство КГТУ им. И.Раззакова:

Джаманбаев Мураталы Джузумалиевич, ректор, тел.: 0312-545125, e-mail: rector@kstu.kg;

Чыныбаев Мирлан Койчубекович – проректор по учебной работе, тел.: 0555-504715, e-mail: chynybaev@gmail.com;

Миссия образовательной организации

Миссия КГТУ им. И.Раззакова - совершенствование и развитие качественного технического образования, на основе достижений науки, техники, технологий и интеграции в мировое образовательное пространство, направленное на инновационное развитие Кыргызской Республики, посредством реализации конкурентоспособных образовательных программ в соответствии с потребностями рынка труда, общества, экономики и государства.

Стратегические цели образовательной организации

Целями деятельности КГТУ им. И.Раззакова являются:

- удовлетворение потребностей общества и государства в квалифицированных специалистах;

- организация и проведение фундаментальных и прикладных научных исследований, использование полученных результатов в образовательном процессе, а также трансфер технологий отраслям промышленности в целях практического использования.

Предметом деятельности Университета является:

1) разработка и реализация основных образовательных программ высшего профессионального образования в соответствии с государственными образовательными стандартами и требованиям заинтересованных сторон;

2) проведение фундаментальных, прикладных научных исследований и разработок по профилю Университета;

3) повышение квалификации и профессиональная переподготовка специалистов с высшим профессиональным образованием, педагогических и научно-педагогических кадров высшей квалификации;

4) реализация образовательных программ послевузовского профессионального образования и дополнительных профессиональных образовательных программ, а также программ среднего общего, СПО в соответствии с государственными образовательными стандартами, требованиями лицензирования и аккредитации. Университет в части реализации указанных образовательных программ руководствуется нормативными правовыми актами Кыргызской Республики и Уставом КГТУ;

Организационная структура

В структуру КГТУ им. И.Раззакова входят 5 факультетов, 3 института, 4 территориально обособленных филиала, 53 кафедр (из них 9 в филиалах), 3 отделения СПО в филиалах, а также 1 колледж и лицей (<https://kstu.kg/universitet/2-kolonka/missiia-universiteta/struktura-upravlenija-kgtu-im-i-razzakova>):

1. Факультет транспорта и машиностроения (ФТиМ)
2. Технологический факультет (ТФ)
3. Энергетический факультет (ЭФ)

4. Факультет информационных технологий (ФИТ)
5. Инженерно-экономический факультет (ИЭФ)
6. Кыргызско-Германский технический институт (КГТИ)
7. Институт совместных образовательных программ (ИСОП)
8. Институт электроники и телекоммуникаций (ИЭТ)
9. Высшая школа магистратуры
10. Филиал им. академика Х.А. Рахматулина КГТУ им. И.Раззакова

г.Токмок

11. Филиал КГТУ им. И.Раззакова г. Кара-Балта
12. Филиал КГТУ им. И.Раззакова г. Кара-Куль
13. Филиал КГТУ им. И.Раззакова г. Кызыл-Кия
14. Политехнический колледж
15. Лицей
16. Спортивный клуб «Политехник»

Научная работа выполняется в трех отраслевых научно-исследовательских институтах:

1. Научно-исследовательский институт физико-технических проблем

2. Научно-исследовательский химико-технологический институт

3. Научно-исследовательский институт энергетики и связи

Другие юридические структурные подразделения:

- Издательский Центр «Техник»;

- Учебно-научно-технический центр «Автодорожный транспорт»

- Учебно-практический центр пищевой и перерабатывающей промышленности «Технолог».

История образовательной программы (ОП), данные по общему количеству выпущенных специалистов

Кафедры «Информационные системы в экономике», «Информационные системы и технологии в телекоммуникациях», «Полиграфия» организовали подготовку бакалавров по направлению 710200 «Информационные системы и технологии» начиная с 2012 года.

Данное направление открыто было в Кыргызской Республике впервые, ориентируясь на перспективу подготовки специалистов данного направления в связи современными трендами в развитии техники и технологий на ближайшие десятилетия. Первый выпуск бакалавров состоялся в 2016 году.

Выпускники кафедр работают в настоящее время в IT компаниях, на производстве, в коммерческих банках и в других сферах IT. Имея достаточно хорошую базу и необходимые ресурсы для открытия второго академического уровня, в 2016 году была получена лицензия на магистерскую программу 710200 «Информационные системы и технологии», с углубленной подготовкой к научно-исследовательским работам и педагогической деятельности.

В 2016 году состоялся первый набор на бюджетной и контрактной основе магистрантов по направлению 710200 «Информационные системы и технологии» по программам «Информационные системы и

технологии в экономике», «Информационные системы и технологии в медиаиндустрии». Первый выпуск магистров состоялся в 2018 году.

Таблица 1.1. Количество выпускников кафедры по бакалавриату и магистратуре

	Наименование кафедр	Ссылка
	Информационные системы в экономике	https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/kol-vo_vypusnikov_kafedry_iseh_za_poslednie_5_let_1.pdf
	Информационные системы и технологии в телекоммуникациях	https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/kolichestvo_vypusnikov_kafedry_istt_za_poslednie_5_let.pdf
	Полиграфия	https://kstu.kg/fileadmin/faculty_of_transport_and_engineering_folders/polygraphy/kolichestvo_vypusnikov_i_sit_za_5_let_s_magistraturoi.pdf

Связи с производством, каким образом оказывается содействие трудоустройству, количество трудоустроенных выпускников

Мониторинг трудоустройства в КГТУ возлагается на руководителя образовательной программы, а также Центр карьеры КГТУ.

Таблица 1.2. Статистика трудоустроенных выпускников кафедр

	Наименование кафедр	Ссылка
	Информационные системы в экономике	https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/trudo_vvpusk_istb-15.18-19.pdf https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/trudoustroistvo_vvpusnikov_iseh.pdf
	Информационные системы и технологии в телекоммуникациях	https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/trudoustroistva_vvpusnikov_izmene_nnvi.pdf https://kstu.kg/studentu/centr-karery/monitoring-trudoustroistva-vvpusnikov
	Полиграфия	https://kstu.kg/fileadmin/faculty_of_transport_and_engineering_folders/polygraphy/trudoustroistvo_vvpusnikov_i_sit_za_5_let.pdf

На уровне факультетов и институтов университета проходят мероприятия с представителями производственных и профессиональных организаций, ярмарки вакансий (<https://kstu.kg/studentu/centr-karery/foto-galereja>). В период прохождения практики, студенты бакалавры и магистранты имеют в дальнейшем возможность трудоустроиться, показав свои компетенции в соответствующих отраслях. Можно отметить востребованность этих кадров. Многие бакалавры и магистранты работают по профилю.

Кафедры составили договора с ведущими компаниями и предприятиями КР, организациями, специализирующими в этой области с учетом прохождения практики и последующего трудоустройства:

Таблица 1.3. Договора с работодателями

	Наименование кафедр	Ссылка
	Информационные системы в экономике	https://kstu.kg/fileadmin/faculty_of_transport_and_engineering_folders/polvaraphy/dogovora_s_predpriiatijami_kafedry.pdf
	Информационные системы и технологии в телекоммуникациях	https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/dogovor_praktiki_istt.pdf https://kstu.kg/fakultety-1/ieht/trudoustroistvo
	Полиграфия	https://kstu.kg/fileadmin/faculty_of_transport_and_engineering_folders/polvaraphy/dogovora_s_predpriiatijami_kafedry.pdf

Информационная система, используемые образовательные технологии в учебном процессе

В КГТУ созданы следующие условия для функционирования электронной информационно-образовательной среды по образовательным программам:

- наличие ИС AVN позволяющая автоматизировать учебный процесс, включает около 40 программ;

- наличие образовательного портала для размещения электронных образовательных ресурсов по дисциплинам для студентов очного и заочного обучения с применением ДОТ;

- использование ДОТ для студентов заочного обучения; развитие смешанного обучения (традиционного и электронного обучения) как способа подготовки специалистов, обладающих соответствующими навыками, необходимыми для успешного функционирования в цифровом обществе;

- наличие профессиональной видеозаписывающей студией. Специально подготовленное помещение, современное оборудование, усиленная орг. техника и узкоспециализированное программное обеспечение позволяют снимать качественные видеоматериалы и экономить значительное время. В частности, в студии ведутся съемки лекций преподавателей, после материалы будут размещены на электронных источниках, что само является цифровизацией образования. Кроме того, студия оказывает техническую поддержку различных проектов в образовании и социальные процессы вуза;

- устанавливается Moodle портал - система для обеспечения онлайн курсов, где преподаватели разрабатывают интерактивные лекции и размещают в нем. Эти курсы по самым разным предметам, в которых могут участвовать все желающие студенты вуза;

- наличие электронной библиотеки www.libkstu.on.kg;
<http://biblioklub.ru;> www.kvrlibnet.kg;

- оборудование лекционных аудиторий средствами мультимедиа и интерактивными средствами обучения;

- наличие проводного подключения к сети Интернет в учебных аудиториях и беспроводной сети Wi-Fi, обеспечивающее доступ к электронной информационно-образовательной среде.

**Информационно-библиотечное обеспечение
образовательного и научно
исследовательского процесса обучающихся и
профессорско-преподавательского состава**

Научно-техническая библиотека (НТБ) КГТУ полностью автоматизирована и компьютеризирована. С 2002 г. работает с автоматизированная библиотечная система ИРБИС, которая позволяет осуществлять автоматизированное управление всеми библиотечными процессами

Библиотечный фонд НТБ КГТУ составляет около 500 000 экземпляров книг. Функционирует web-сайт библиотеки, имеются читальных зала: гуманитарных и экономических наук, естественно-научной и технической литературы. Электронная библиотека НТБ КГТУ www.libkstu.on.kg включает более 5000 наименований электронных учебников, полнотекстовый формат доступен по локальной сети библиотеки и удаленным через Интернет. На сайте библиотеки сотрудники размещают статьи «Известия КГТУ им. И.Раззакова» и выставляются в КИРЛИБНЕТ, РИНЦ, ЭБС «Лань».

Имеются базы данных ЭБС: платные -1, бесплатные -14, текстовые -3.

НТБ КГТУ является координатором «Ассоциации электронных библиотек» (АЭБ) и администратором образовательного портала КИРЛИБНЕТ. Членами КИРЛИБНЕТ являются 18 библиотек Кыргызстана. На сайте выставлены электронные каталоги и открытые архивы 18 библиотек. На платформе открытых архивов размещены полнотекстовые учебники, монографии, патентная документация, авторефераты кандидатских и докторских диссертаций, вестники вузов, методические пособия, отчеты НИР, база ссылок Интернет. Большая методическая и консультативная помощь оказывается библиотекам регионов и г. Бишкек.

Для студентов открыт мультимедийный кабинет Samsung Smart School (имеются планшеты, ноутбук, интерактивный экран), а также Co-working центр.

**Данные по организации международного сотрудничества в
рамках подготовки по аккредитуемой образовательной
программе**

В 2019 году открыта лаборатория «Fablab Бишкек», по результатам реализации проекта «Качественное расширение возможностей высшего образования через создание в Кыргызстане FabLab Bishkek 2019-2021».

Партнеры проекта:

- КГТУ им. И.Раззакова

- Сеульская Международная Организация Дружбы

- ТАЙД Институт
 - (Организация донор) KOICA совместно с COICO Южная
 Корея.

Постоянно проходят курсы повышения квалификации ППС
 кафедр.

Таблица 1.4. Повышение квалификации ППС за последние 5 лет

	Наименование кафедр	Ссылка
	Информационные системы в экономике	https://kstu.kg/fakultetv/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet/informacionnye-sistemy-v-ehkonomike/akkreditacija-obrazovatelnykh-programm
	Информационные системы и технологии в телекоммуникациях	https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/ku_rsy_povysheniya_kvalifikacii_01.pdf https://kstu.kg/institutv/institut-ehlektroniki-telekommunikacii/informacionnye-sistemy-i-tekhnologii-v-telekommunikacija/nauchno-issledovatel'skaja-rabota-prepodavatelei
	Полиграфия	https://kstu.kg/fileadmin/faculty_of_transport_and_engineering_folders/polvaraphy/pk_kaf.poligrafija_za_5_let.pdf

Научно-исследовательская деятельность

Научно-исследовательская деятельность ведется в соответствии с планом работ в КГТУ им.И.Раззакова, проводятся научные конференции и семинары. Действуют отраслевые НИИ, ведутся научные разработки по актуальным для Кыргызстана темам, ведется подготовка научно-педагогических кадров.

Профессора и доценты кафедр ведут кафедральные научно-исследовательские работы.

Таблица 1.5. НИР кафедры

№	Наименование кафедр	Ссылка
	Информационные системы в экономике	https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/forma_2_nir_2019-2020_uch.g..pdf https://kstu.kg/fakultetv/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet/informacionnye-sistemy-v-ehkonomike/akkreditacija-obrazovatelnykh-programm
	Информационные системы и технологии в телекоммуникациях	https://kstu.kg/institutv/institut-ehlektroniki-telekommunikacii/informacionnye-sistemy-i-tekhnologii-v-

	telekommunikacija/nauchno-issledovatel'skaia-rabota-prepodavatelei
Полиграфия	https://kstu.kg/fileadmin/faculty_of_transport_and_engineering_folders/polygraphy/nir_forma_2_polygrafija_2019-2020.pdf

ППС постоянно принимают участие во многих международных и республиканских научных конференциях, форумах, семинарах.

Ведется НИРС по кафедрам аккредитуемого направления.

Таблица 1.6. НИРС кафедры

Наименование кафедр	Ссылка
Информационные системы в экономике	https://kstu.kg/fileadmin/faculty_of_transport_and_engineering_folders/polygraphy/otchiot_nirs_2020.pdf
Информационные системы и технологии в телекоммуникациях	https://kstu.kg/institutv/institut-elektroniki-telekommunikacii/default-title/nauchno-issledovatel'skaia-rabota-kopija-2
Полиграфия	https://kstu.kg/fileadmin/faculty_of_transport_and_engineering_folders/polygraphy/otchiot_nirs_2020.pdf

Бакалавры и магистранты выступают с докладами на научных конференциях и публикуют в научных журналах статьи.

Контингент студентов

Таблица 1.6. Контингент магистрантов направления 710200 Информационные системы и технологии

№	Шифр направления	Профили	1 курс	2 курс	Всего
1	710200	Информационные системы и технологии в медиа-индустрии	3	3	6
2	710200	Информационные системы в экономике	3	3	6
Итого:					

Таблица 1.7. Контингент бакалавров, обучающихся по направлению 710200 «Информационные системы и технологии»

Шифр направления	Направление	Профили	Форма обучения	1	2	3	4	5	Всего:
		Информационные системы и технологии в ТКМ	Очное	15	13	26	23		77
			Зочное с прим.дот	4	10	26	26	30	96

710200	Информационные системы и технологии	Информационные системы в экономике	Очное	40	28	40	41		149
			Зочное с прим.дот	10	5	11	-	15	41
		Информационные системы и технологии в медиа-индустрии	Очное	22	8	6	8		44
			Зочное с прим.дот	12	2	-	-	-	14
Всего:				103	66	109	98	98	421

Количественно- качественный состав ППС

Состав, квалификация, базовое образование и опыт профессорско-преподавательского состава соответствует реализуемой образовательной программе и требованиям ГОС ВПО. Для реализации магистерской образовательной программы привлечены квалифицированные кадры.

	Наименование кафедр	Ссылка
	Информационные системы в экономике	https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/kolichestvenno-kachestvennyi_sostav_kafedrv.pdf
	Информационные системы и технологии в телекоммуникациях	https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/sostav_v_kafedrv_istt.pdf
	Полиграфия	https://kstu.kg/fileadmin/faculty_of_transport_and_engineering_folders/poligraphy/kolichestvenni_i_kachestvenni_sostav_pps_kafedry.pdf

Доля преподавателей с ученой степенью (ученым званием) к общему числу преподавателей образовательной программы составляет:

№	Наименование кафедр	Доля в процентах
1	Информационные системы в экономике	50%
2	Информационные системы и технологии в телекоммуникациях	46%
3	Полиграфия	44%

С. Информация о проведении самооценки (состав рабочей группы) период проведения самооценки)

Самооценка проведена согласно приказа ректора №122 от 11 ноября 2020 г., в соответствии с графиком (сайт КГТУ, ОКО: <https://kstu.kg/otdelv/otdel-kachestva-obrazovaniia> - аккредитация) в составе:

Председатель - Джаманбаев М. Дж., ректор.
 Зам. председателя - Чыныбаев М.К., проректор по УР.
 Члены комиссии: Султаналиева Р.М. – проректор по НР и ВС;
 Торобеков Б.Т. – проректор по ГЯ и Р;
 Бекбоев А.Р. – проректор по АХД;
 Сыдыков Ж.Д. - начальник УО;
 Букараева В.М. – зав. РИО;

Аскарбеков Р.Н. - зав. отделом науки и ПК;
Чимчикова М.К. – зав. отделом ОКО;
Тагаева Н.И. – гл. специалист ОКО;
Шапошникова О.Е. – главный специалист УО;
Кадыров Ч.А. – декан ВШМ
Шамшиев О.Ш. – директор филиала г.Кызыл-Кия
Койчуманова Ж.М. – директор филиала г. Токмок
Алиев М.И. – директор филиала г. Кара-Балта
Турусбекова Н.К. – директор ПК
Председатели УМК факультетов, филиалов

D. Анализ выполнения Аккредитационных стандартов

Аккредитационный стандарт 1. Политика в области обеспечения качества

1.1. Вуз имеет документированную миссию, видение, политику и стратегию вуза в области качества. Видение содержит чёткий сценарий на будущее, оценку места и роли вуза в обществе

- **Миссия:** Кыргызский Государственный Технический Университет им. И.Раззакова – совершенствование и развитие качественного технического образования, на основе достижений науки, техники, технологий и интеграции в мировое образовательное пространство, направленное на инновационное развитие Кыргызской Республики, посредством реализации конкурентоспособных образовательных программ в соответствии с потребностями рынка труда, общества, экономики и государства (сайт КГТУ: ([сайт КГТУ: https://kstu.kg/universitet/2-kolonka/missija-universiteta/](https://kstu.kg/universitet/2-kolonka/missija-universiteta/))).

КГТУ им. И. Раззакова видит себя в будущем как привлекательное профессиональное высшее образовательное учреждение исследовательского типа – лидер Национального и участник мирового образовательного процесса в сфере технического и технологического образования и внедрения передовых инновационных технологий.

В 2014 году была утверждена Стратегия развития КГТУ на 2014-2020 года и Программа по реализации Стратегии по годам, Политика в области качества (дополнена в 2016 г.), с 2015 года внедрялась система обеспечения качества описанная в Руководстве по качеству, последние документы направлены на реализацию стратегических планов развития КГТУ (- сайт КГТУ ОКО: <https://kstu.kg/otdelv/otdel-kachestva-obrazovaniia> - Политика в области качества).

Основные цели в области качества:

- Реализация мероприятий согласно «Стратегии развития КГТУ им. И. Раззакова на 2014-2020 гг.»

- удовлетворение потребностей стейкхолдеров образовательными услугами по подготовке выпускников на основе компетентностного

подхода, на развитие образовательных программ реализуемых в КГТУ с непрерывным улучшением их качества

-Сохранение исторически накопленного потенциала управления процессами создания учебных и научных технологий и методов их реализации, документированных в вузе в виде стандартов, методик и других материалов, их трансформация и гармонизация с международными стандартами.

-Обеспечение единого информационного пространства для всех сотрудников университета от технического персонала до ректора в целях создания и организации эффективного функционирования системы менеджмента качества.

-Разработка принципов и методов мотивации сотрудников университета для перехода на системные позиции обеспечения качества образовательных услуг, научных и административных технологий.

-Обеспечение необходимого и достаточного образовательного уровня всех сотрудников университета в целях эффективного построения и внедрения систем управления качеством.

-Обеспечение непрерывного совершенствования системы менеджмента качества университета, гармонизация его внутренних и внешних процессов, гарантирующих лидирующие позиции вуза в мировом рейтинге.

В КГТУ для обеспечения качества образовательного процесса принята процессно-ориентированная модель системы обеспечения качества образования введены внутренние механизмы мониторинга и оценки качества. Разработано Руководство по качеству (РК), как обобщающий документ по СОКО, в соответствии с минимальными требованиями, предъявляемым образовательным организациям высшего профессионального образования КР (Постановление Правительства №525 от 4 октября 2015 г.), в частности, к политике обеспечения качества образования и типовой модели системы гарантии качества КР. Руководство по качеству определяет организационную и управляющую структуру системы обеспечения качества КГТУ и ее документации, устанавливает требования к СОКО КГТУ.

В РК указаны институциональные и программные процессы и их владельцы, функциональная матрица процессов и их описание. Отдельными разделами представлены организация и проведение внутреннего аудита и критерии оценки качества (сайт КГТУ, ОКО: <https://kstu.kg/otdelv/otdel-kachestva-obrazovanij> - система управления по качеству).

РК предназначено для внутренних потребностей университета, служит справочником для руководства и сотрудников КГТУ по обеспечению качества, для проведения внутренних аудитов (других проверок и контроля) и социальных опросов заинтересованных сторон; для ознакомления внешних потребителей университета с принципами построения и функционирования СОКО в КГТУ.

Внутренняя система обеспечения качества основана на постоянном мониторинге и периодической оценке институциональных и

программных процессов (сайт КГТУ, ОКО: <https://kstu.kg/otdelv/otdel-kachestva-obrazovaniia> -)

Ежегодно ведется проверка состояния учебных подразделений, результаты докладываются на Совете по качеству и Ученом совете. (сайт КГТУ: www.kstu.kg - План работы Ученого совета на 2020-2021 уч.г.).

Образовательная программа 710200 «Информационные системы и технологии» в реализации миссии КГТУ играет значительную роль, так как направлена на развитие технического образования на национальном и международном уровне, новых технологий и IT области, обеспечение рынка труда высококвалифицированными специалистами.

Критерий 1.1. выполняется.

1.2. Политика и стратегия реализуются по всем направлениям деятельности и регулярно анализируются и корректируются с учетом сегодняшних и будущих потребностей и ожиданий всех заинтересованных сторон, включая общество в целом. Попечительский совет вуза вовлечен в процесс, отвечающий за образовательную политику и гарантию качества.

Стратегические планы разработаны и осуществляются по десяти направлениям деятельности КГТУ. Политика гарантии качества реализуется на основании процессного подхода и системы управления качеством образовательной и научной деятельности вуза, внутренней системы оценки качества институционального и программного уровня (Сайт КГТУ, ОКО: <https://kstu.kg/otdelv/otdel-kachestva-obrazovaniia>-система управления по качеству, функциональная матрица процессов).

На ежегодной основе проводится аудит качества всех учебных структур, других отделов и служб сопровождающие образовательный процесс. Аудит проводится на уровне университета согласно приказу ректора, назначается состав аудиторов, где председателем является представитель по качеству КГТУ.

В 2019 г. проведен мониторинг аудиторного фонда, условий проживания в общежитиях, а также аудит отделов и служб КГТУ и филиалов, обеспечивающие институциональные процессы и процессы инфраструктуры. (<https://kstu.kg/otdelv/otdel-kachestva-obrazovaniia>-аудит процессов, приказ о проведении аудита).

Результаты мониторинга и аудита заслуживались на Ректорском совете, даны отделам и службам рекомендации по улучшению процессов и устранению несоответствий.

На уровне факультетов и кафедр проводятся оценка качества работ учебных структур как самостоятельно, так и в рамках аудита этих подразделений (приказ №58 от 04.06.2020 г. - <https://kstu.kg/otdelv/otdel-kachestva-obrazovaniia>).

Для оценки качества проводится рейтинг ППС, кафедр, факультетов. Первые десять преподавателей поощряются надбавками к заработной плате, также награждаются финансово лучшая кафедра и

факультет (сайт КГТУ, ОКО: <https://kstu.kg/otdely/otdel-kachestva-obrazovaniija> -рейтинг ППС).

Мониторинг учебных занятий ведется согласно Положения о мониторинге и посещениях занятий, посредством посещения преподавателей и оценки их занятий.

Ежегодно ведутся соцопросы студентов (сайт КГТУ, ОКО: <https://kstu.kg/otdely/otdel-kachestva-obrazovaniija>- анкетирование), ППС, работодателей, выпускников по оценки качества образовательного процесса и программ.

Руководители образовательных программ взаимодействуют с работодателями, вовлекая их в образовательный процесс, в обсуждение учебных планов и ООП, оценке компетенций и результатов обучения выпускников. Создаются отраслевые советы (сайт КГТУ, УО: <https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu/uchebnyi-otdel/zagolovok-po-umolchaniju> - Положение об отраслевых советах) выявляются потребности стейкхолдеров, документируются и формируются результаты обучения направленные на выполнение целей программы и удовлетворение потребителей.

Результаты аудита, соцопросов рассматриваются на текущем Ректорском совете или выносятся на Совет по качеству, устанавливаются сроки устранения замечаний и принимаются решения по улучшению и корректируются.

Ежегодный мониторинг, внутренняя оценка качества, аудит процессов, анализ, корректировка, контроль, позволяет делать сравнение в динамике и улучшении процессов. Такая система позволяет подготовить вуз к аккредитации и внешней оценке качества вуза и программ.

В 2012 году создан Попечительский совет, деятельность которого регулируется Положением о Попечительском совете КГТУ им. И.Раззакова (сайт КГТУ: <https://kstu.kg/universitet/2-kolonka/missija-universiteta/popechitelskii-sovet>).

Основные задачи ПС, помимо привлечения капитала и средств для развития вуза, направлены на содействие в реализации государственной политики в сфере образования, повышения качества образовательных услуг, содействие и помощь в проведении внешнего и внутреннего аудита для обеспечения конкурентноспособности университета.

Критерий 1.2. выполняется

1.3. Стратегический план развития вуза спроецирован на все уровни управления, структурные подразделения и ключевые процессы вуза, при этом используются современные методы стратегического планирования и управления. Постоянно контролируется степень

достижения целей, предпринимаются корректирующие и предупреждающие действия.

Стратегия развития КГТУ и программа ее реализации утверждена на 2014-2020 года. В программе реализации стратегических планов указаны мероприятия и ожидаемые результаты, сроки исполнения на протяжении двух-трех лет, назначены ответственные (сайт ОКО: <https://kstu.kg/otdely/otdel-kachestva-obrazovaniia> - политика в области качества).

В настоящее время утверждена рабочая группа по разработке Стратегии развития до 2025 года и 2030 года. По всем направлениям действующей Стратегии проработаны задачи, установлены индикаторы их выполнения. Стратегия реализуется через текущие планы вуза и структурных подразделений (сайт КГТУ: <https://kstu.kg/universitet/3-kolonka/uchenvi-sovet/plan-kgtu-2019-2020> - план работы КГТУ на 2020-21 уч.г.).

Ректоратом проводится анализ выполнения стратегических планов, отчеты заслушиваются на Ученом совете КГТУ.

Все структурные подразделения на основе Стратегии вуза, разрабатывают и утверждают свои стратегические планы, в том числе развитие образовательных программ, затрагивая все аспекты деятельности учебного подразделения (Стратегии кафедр аккредитуемого направления).

	Наименование кафедр	Ссылка
	Информационные системы в экономике	https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/strategiia_razvitiia_kafedrv_2020-2025_istt_01.pdf
	Информационные системы и технологии в телекоммуникациях	https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/strategiia_razvitiia_kafedrv_2020-2025_istt_01.pdf
	Полиграфия	https://kstu.kg/fileadmin/faculty_of_transport_and_engineering_folders/polygraphy/strategiia_razvitiia_kafedrv_2019-24.pdf

Учебные структурные подразделения на начало учебного года утверждают текущий план работ, отражающий стратегическое планирование и систему качества, план заседаний, ведутся протоколы с постановляющей частью. На каждый вид деятельности назначается ответственное лицо. (План работы кафедр аккредитуемого направления).

	Наименование кафедр	Ссылка
	Информационные системы в экономике	https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/plan_raboty_kafedrv_iseh.pdf

		https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/plan_zasedanii_kafedrv_za_2020-2021_uch.g..pdf
	Информационные системы и технологии в телекоммуникациях	https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/plan_raboty_kafedrv_russ_versija_2020-21_gg.pdf
	Полиграфия	https://kstu.kg/fileadmin/faculty_of_transport_and_engineering_folders/polygraphy/plan_raboty_kafedrv.pdf

В полугодовых и годовых отчетах отражается выполнение запланированных работ по всем видам деятельности. Анализируются поставленные цели и задачи программных процессов, предпринимаются корректирующие и предупреждающие действия. (Отчет кафедр аккредитуемого направления).

	Наименование кафедр	Ссылка
	Информационные системы в экономике	https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/otchet_kafedrv_iseh_za_2019-2020uch.god..pdf
	Информационные системы и технологии в телекоммуникациях	https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/godovoi_otchet_kafedrv_2019-2020_gg_istt.pdf
	Полиграфия	https://kstu.kg/fileadmin/faculty_of_transport_and_engineering_folders/polygraphy/godovoi_otchet_kafedrv_2019-20.pdf

На уровне вуза посредством мониторинга и аудита институциональных и программных процессов, анализа и принятия решений по улучшению, определяются достижения стратегических целей и поставленных задач, результаты рассматриваются на Совете по качеству. (сайт КГТУ, ОКО: <https://kstu.kg/otdelv/otdel-kachestva-obrazovaniija> - система управления по качеству, план заседаний СК)

Критерий 1.3 выполняется

1.4. Назначены лица или подразделения, ответственные за обеспечение качества образования.

В КГТУ утверждена структура управления качеством (сайт КГТУ, ОКО: <https://kstu.kg/otdelv/otdel-kachestva-obrazovaniija> - система управления по качеству). Руководителем по качеству является ректор, для более оперативной работы назначен представитель по качеству в лице проректора по УР. Функционально за обеспечение качества образования ответственность возлагается на отдел качества образования (ОКО). Деятельность ОКО осуществляется на основании Положения об отделе качества образования (Сайт ОКО:

<https://kstu.kg/glavnoe-meniu/abiturientu/otdel-kachestva-obrazovaniia/zaolovok-po-umolchaniu>) и ежегодного плана работ.

Во всех подразделениях КГТУ и филиалах назначены ответственные по качеству, деятельность которых регулируется Положением об ответственных по качеству структурных подразделений и отделов КГТУ им. И.Раззакова. Для рассмотрения вопросов по обеспечению качества создан Совет по качеству (СК), в состав вошли руководители всех структурных подразделений КГТУ и президент студенческого парламента. Работа СК регулируется Положением о совете по качеству КГТУ им. И. Раззакова. (сайт ОКО: <https://kstu.kg/otdel/otdel-kachestva-obrazovaniia/polozhenie-otvestvennosti-po-kachestvu>).

Во всех подразделениях КГТУ и филиалах назначены ответственные по качеству, деятельность которых регулируется Положением об ответственных по качеству структурных подразделений и отделов КГТУ им. И.Раззакова. Для рассмотрения вопросов по обеспечению качества создан Совет по качеству (СК), в состав вошли руководители всех структурных подразделений КГТУ и президент студенческого парламента. Работа СК регулируется Положением о совете по качеству КГТУ им. И. Раззакова. (сайт ОКО: <https://kstu.kg/otdel/otdel-kachestva-obrazovaniia/polozhenie-otvestvennosti-po-kachestvu>).

Ответственные по качеству на кафедрах:

	Наименование кафедр	Ответственные
	Информационные системы в экономике	Сагындыков М.К., Белоконь П.И.
	Информационные системы и технологии в телекоммуникациях	Каримова Г.Т. https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/prikaz_za_kachestvo_obucheniia_po_ieht.pdf
	Полиграфия	Раззаков М.И. https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/prikaz_02.pdf

Критерий 1.4 выполняется

1.5. В вузе существует достаточно развитая система информирования персонала, студентов и других заинтересованных сторон о проводимой политике и стратегии. Она включает все традиционные методы, а также периодическую публикацию и рассылку документов, отражающих политику и стратегию по подразделениям, студенческим группам и т.д.

В КГТУ достаточно хорошо действует система информирования персонала: сайт КГТУ (www.kstu.kg) и структурных подразделений, электронный документооборот EDOC AVN (<https://avn.kstu.kg/EDOC/Account/Login>), выпускается газета

«Политехник» и на кыргызском языке «ТИЛ TIMES» (сайт КГТУ: <https://kstu.kg/otdely/otdel-gosudarstvennogo-jazyka/teksher-bojuncha-buiruk>). Периодически запускается информация на телевизорах в фойе и бегущая строка при центральном входе вуза.

Политика в области качества КГТУ размещена на сайте КГТУ в отделе качества образования и доведена до всех структурных подразделений (<https://kstu.kg/glavnoe-menu/abiturientu/otdel-kachestva-obrazovaniija/zagolovok-po-umolchaniju-2>)

Ответственные по качеству доводят сведения до соответствующих структур о миссии, политике в области качества, стратегические планы и т.д. Студенческое движение активно действует под руководством Студенческого комитета, активисты работают со студенческими группами, участвуют во всех мероприятиях и жизни вуза (сайт КГТУ: www.kstu.kg- новостная страница, <https://kstu.kg/studentu/departament-po-socialnoi-vospitatelnoi-i-vneuchebnoi-rabote-studencheskaja-zhizn/sostav> - студенческий комитет)

План и результаты заседаний Ректорского совета, Совета по качеству, Учебно-методического совета доводится проректорами до вверенных им структурных подразделений руководителям и сотрудникам, деканами и директорами до заведующих кафедрами, последние, в свою очередь, до профессорско-преподавательского состава.

Решения и постановления РС, СК, УМС, УС, и другая информация от общего отдела рассылается через EDOC AVN (<https://avn.kstu.kg/EDOC/Account/Login>) структурным подразделениям и филиалам КГТУ.

Студенты привлекаются в анкетирование «Преподаватель глазами студентов», на первом курсе о выборе вуза и их адаптации, на старших курсах к оценке учебного процесса и внеучебной деятельности, на выпускном курсе о качестве выпускных работ и ООП (сайт ОКО: <https://kstu.kg/otdely/otdel-kachestva-obrazovaniija>- анкетирование).

Критерий 1.5 выполняется.

Аккредитационный Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества

SWOT-анализ

Стандарт 1	
Сильные стороны	Слабые стороны
1. В КГТУ для обеспечения качества образовательного процесса принята процессно-ориентированная модель системы обеспечения качества образования введены внутренние	1. Не достаточно привлекается к институциональным процессам студенческий комитет. 2. Не активно внедряется система качества образования в отделах и службах КГТУ.

<p>механизмы мониторинга и оценки качества.</p> <p>2. Разработано Руководство по качеству с указанием модели системы обеспечения качества КГТУ, институциональных и программных процессов, их владельцев, функциональной матрицы процессов с описанием.</p> <p>3. Разработана Политика в области качества, цели и задачи по качеству.</p> <p>4. Действует Совет по качеству, назначены руководство и ответственные по качеству в КГТУ, его структурных подразделений и филиалов.</p> <p>5. Проводится внутренний аудит и оценка качества КГТУ и структурных подразделений. Рейтинг ППС и учебных подразделений.</p> <p>6. Внедряются механизмы взаимодействия с индустрией: создаются на факультетах Отраслевые советы по отраслям, ведется соцпрос (анкетирование) работодателей по удовлетворению, привлекаются в оценку качества образовательной программы.</p> <p>7. Для оценки качества образования привлекаются заинтересованные стороны, Попечительский совет КГТУ.</p>	
Возможности	Угрозы
<p>Прохождение международной аккредитации университета и образовательных программ.</p>	<p>Недостаточная заинтересованность руководства вуза.</p>
Стандарт 1 выполняется	

Аккредитационный Стандарт 2. Разработка и утверждение программ

2.1. Образовательные программы разработаны в соответствии с требованиями Государственных образовательных стандартов и соответствует миссии вуза.

Образовательная программа по направлению 710200 «Информационные системы и технологии» содержит четко сформулированные, документированные и опубликованные цели и ожидаемые результаты обучения.

Образовательная цель программы созвучна с миссией Университета и соответствует ГОС ВПО и размещены на сайте КГТУ им. И.Раззакова (<https://kstu.kg/otdel/uchebnyi-otdel/gos-vpo>). В вузе имеются правила разработки и утверждение образовательных программ, соблюдение их норм. Разработка образовательной программы 710200 «Информационные системы и технологии» осуществляется в соответствии с Положением об основной образовательной программе направлений подготовки бакалавров и магистров Кыргызского государственного технического университета им. И.Раззакова.

Наименование кафедр	Ссылка
Информационные системы в экономике	https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/ooop_2020bakalavr.pdf
Информационные системы и технологии в телекоммуникациях	https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/ooop_istt_bakalavr_710200.pdf
Полиграфия	https://kstu.kg/fileadmin/faculty_of_transport_and_engineering_folders/polvgraphv/ooop_isit.pdf https://kstu.kg/fileadmin/faculty_of_transport_and_engineering_folders/polvgraphv/ooop_vpo_isit_magistratura.pdf

ООП регламентирует цели, ожидаемые результаты, содержание, условия и технологии реализации образовательного процесса, оценку качества подготовки выпускника по данному направлению подготовки и включает в себя: учебный план, рабочие программы учебных курсов, модулей, предметов, дисциплин и другие материалы, обеспечивающие качество подготовки обучающихся, а также программы производственной, педагогической и научно-исследовательской практики, календарный учебный график и методические материалы, обеспечивающие реализацию соответствующей образовательной программы.

Целями образовательной программы по направлению 710200 «Информационные системы и технологии» являются:

- подготовка в области основ гуманитарных, социальных, экономических, математических и естественнонаучных знаний, получение углубленного профессионального (на уровне магистра) образования, позволяющего выпускнику успешно работать в избранной сфере деятельности, обладать универсальными и предметно-специализированными компетенциями, способствующими его социальной мобильности и устойчивости на рынке труда. В области воспитания личности целью ООП ВПО по направлению подготовки

710200 – Информационные системы и технологии является развитие у выпускников целеустремленности, организованности, трудолюбия, ответственности, гражданственности, коммуникативности, толерантности, повышение общей культуры и т.д.

Область профессиональной деятельности выпускников по направлению подготовки 710200 – Информационные системы и технологии включает: исследование, разработку, внедрение и сопровождение информационных технологий и систем.

В соответствии с областью профессиональной деятельности направление подготовки 710200 - Информационные системы и технологии может включать в себя различные профили подготовки, устанавливаемые вузом.

Объектами профессиональной деятельности выпускников по направлению подготовки 710200– Информационные системы и технологии являются:

информационные процессы, технологии, системы и сети, их инструментальное (программное, техническое, организационное) обеспечение, способы и методы проектирования, отладки, производства и эксплуатации информационных технологий и систем в областях: машиностроение, приборостроение, наука, техника, образование, медицина, административное управление, юриспруденция, бизнес, предпринимательство, коммерция, менеджмент, банковские системы, безопасность информационных систем, управление технологическими процессами, механика, техническая физика, энергетика, ядерная энергетика, силовая электроника, металлургия, строительство, транспорт, железнодорожный транспорт, связь, телекоммуникации, управление инфокоммуникациями, почтовая связь, химическая промышленность, сельское хозяйство, текстильная и легкая промышленность, пищевая промышленность, медицинские и биотехнологии, горное дело, обеспечение безопасности подземных предприятий и производств, геология, нефтегазовая отрасль, геодезия и картография, геоинформационные системы, лесной комплекс, химико-лесной комплекс, экология, сфера сервиса, системы массовой информации, дизайн, медиаиндустрия, а также предприятия различного профиля и все виды деятельности в условиях экономики информационного общества.

Виды профессиональной деятельности выпускников:

Бакалавры и магистры по направлению подготовки 710200 - Информационные системы и технологии готовятся к следующим видам профессиональной деятельности:

проектно-конструкторская; проектно-технологическая; производственно-технологическая; организационно-управленческая; научно-исследовательская; инновационная, педагогическая, сервисно-эксплуатационная. Конкретные виды профессиональной деятельности, к которым в основном готовится бакалавр и магистр, определяются высшим учебным заведением совместно с обучающимися, научно-педагогическими работниками высшего учебного заведения и объединениями работодателей.

ООП представляет собой систему нормативно-методических материалов, разработанную на основе Государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования по направлению подготовки 710200 «Информационные системы и технологии» квалификация - бакалавр, академическая степень - магистр, обеспечивает реализацию требований ГОС ВПО, утвержденного приказом МОиН КР от 15.09.2015г. №1179/1. (<https://kstu.kg/otdel/uchebnyi-otdel/aos-vpo>)

ООП «Информационные системы и технологии» обеспечена необходимыми учебными, учебно-методическими документами, прошедшие согласование и утверждение в установленном порядке.

Образовательная программа реализуется в рамках кредитной системы обучения, перечень и содержание образовательных программ по предметам обязательного компонента являются общедоступными, а дисциплины вузовского компонента и курсы по выбору отражают требования стейкхолдеров.

Структура учебного плана позволяет учитывать текущие и прогнозируемые изменения на рынке труда и требования работодателей, осуществлять постоянное продвижение и личностный рост магистрантов, заниматься научными исследованиями. Такие изменения в учебном плане возможны за счет дисциплин вузовского компонента и курсов по выбору.

Результаты обучения отражают требования пункта 3.8. ГОС ВПО и образовательных целей ОП и разработаны совместно с представителями производств, работодателей, других заинтересованных сторон посредством организации круглых столов, анкетирования.

Для того чтобы подготовить выпускников направления подготовки 710200 «Информационные системы и технологии» к стабильной профессиональной деятельности, практикуется на кафедрах: проектная деятельность, направленная на разработку различных программных продуктов, и по учебной программе прохождение по всем видам практик на месте будущего трудоустройства. Необходимо отметить, что в последние годы ИТ сектор очень развит, навыки выпускников по направлению «Информационные системы и технологии» очень востребованы.

На кафедрах уже много лет ведется научная деятельность, в которую подключаются бакалавры и магистранты направления 710200 «Информационные системы и технологии», перенимая опыт, знания у доцентов и профессоров кафедры, имеющих производственный опыт.

Студенты направления 710200 ежегодно участвуют в научно-технических конференциях, проводимых в КГТУ, публикуют статьи в научных журналах.

Таким образом, в творческой среде идет личностный рост студентов и их развитие компетенций в соответствии с переходом техники и технологий на цифровой формат и переоснащением производств новым оборудованием и соответствующим программным обеспечением.

В области обучения целью ООП ВПО по направлению подготовки 710200 – «Информационные системы и технологии» является подготовка в области основ гуманитарных, социальных, экономических,

математических и естественнонаучных знаний, получение высшего профессионально профилированного образования, позволяющего выпускнику успешно работать в избранной сфере деятельности, обладать универсальными и профессиональными компетенциями, способствующими его социальной мобильности и устойчивости на рынке труда.

В области воспитания личности целью ООП ВПО по направлению подготовки 710200 – «Информационные системы и технологии» является формирование социально-личностных качеств студентов: целеустремленности, организованности, трудолюбия, ответственности, гражданственности, коммуникативности, толерантности, общей культуры.

Критерий 2.1 выполняется

2.2. В основу разработки образовательных программ положена компетентностная модель выпускника, учитывающая требования рынка профессионального труда. Цели и результаты обучения ясно сформулированы. Прогнозируются и учитываются изменения в обществе, науке и технологиях. Производится постоянное улучшение.

Разработка ООП по направлению 710200 «Информационные системы и технологии» осуществляется профилирующими кафедрами аккредитуемого направления «Положения об основной образовательной программе направлений подготовки бакалавров и магистров КГТУ им. И.Раззакова».

Учебные планы образовательной программы по направлению 710200 «Информационные системы и технологии» разработаны и одобрены Учебно-методическим объединением (УМО) КГТУ им. И. Раззакова, как базового вуза в области инфокоммуникационных систем и технологий.

	Наименование кафедр	Ссылка
	Информационные системы в экономике	https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/kafedra_iseh_rup_na_2020-21_uch.god.pdf https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/2020-2021_rup_magistr_ist_-_710200_kaf.iseh.pdf
	Информационные системы и технологии в телекоммуникациях	https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/rabochii_uchebnyi_plan_itss_bakalavr.pdf https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/rabochii_uchebnyi_plan_bezопасnost_i_programmnaia_zashchita_infokommunikacii_magistr.pdf
	Полиграфия	https://kstu.kg/fileadmin/faculty_of_transport_and_engineering_folders/polygraphy/rup_isityp_2020-2021_u.g..pdf

	https://kstu.kg/fileadmin/faculty_of_transport_and_engineering_folders/polygraphy/rup_informacionnye_sistemy_i_tekhnologii_2018-19.pdf
--	---

При составлении рабочих учебных планов направления подготовки кафедр идет взаимодействие с IT компаниями, компаниями связи, сферой медиаиндустрии, финансовыми организациями и учреждениями, где со специалистами обсуждают перспективы развития и подготовки по аккредитуемому направлению 710200 «Информационные системы и технологии».

Представители предприятий, технические специалисты приходили на экскурсии в компьютерные лаборатории, знакомились с материально-технической базой, беседовали с ППС и обсуждали содержание учебных планов, рабочих программ дисциплин, взаимодействие по организации прохождения всех видов практик.

Процедуры пересмотра и внесения изменений в образовательную программу, рабочий учебный план осуществляются ежегодно, согласно требованиям работодателей.

ООП рассматривает в качестве планируемых результатов освоения учебных программ в области профессиональной ориентации, задачи по соотношению интересов и возможностей студентов с востребованностью на рынке труда. Для этого на заседаниях кафедры рассматриваются вопросы по соответствию этапов освоения компетенций, особенно по результатам практик, планируемым результатам обучения и критериям их оценивания.

С 2010 года в КГТУ создан Попечительский совет. Деятельность попечительского совета (сайт КГТУ: <https://kstu.kg/universitet/2-kolonka/missija-universiteta/popechitelskii-sovet>) направлена на повышение качества образовательных услуг в КГТУ, имеет полное право участвовать в Совете по качеству и если будет необходимость в разработке образовательных программ для адаптации их к требованиям работодателей. Такая работа возложена в основном на руководителей программ, но Попечительский совет привлекается, если необходимо интересы программы отстаивать на уровне ассоциаций, министерств и ведомств.

Согласно с мнениями работодателей были сформулированы следующие цели и результаты обучения по данной ОП.

Цели обучения:

- Сформировать у выпускника социально-личностные качества - целеустремленность, организованность, трудолюбие, ответственность, коммуникативность.
- Подготовка специалиста обладающими знаниями в области общенаучных, экономических, социальных, информационных дисциплин.
- Подготовка специалиста обладающими углубленными знаниями профессионального образования в области информационных технологий на основе современных информационно-коммуникационных технологий, позволяющего выпускнику успешно работать и развиваться в выбранной им сфере деятельности.

- Сформировать у выпускника универсальные и профессиональные компетенции в области информационных систем с использованием современных технологий.

Результаты обучения направления подготовки 710200 – «Информационные системы и технологии» должны отвечать следующим требованиям:

- Уметь применять современные информационные и компьютерные технологии в профессиональной деятельности.
- Применять современные методы управления информационными проектами и сервисами, оценивать их экономическую эффективность.
- Применять на практике навыки проектирования информационных систем с использованием современных инструментальных средств.
- Использовать знания для выполнения углубленного анализа проблем, постановки и обоснования задач научной и проектно-технологической деятельности.

Критерий 2.2 выполняется

2.3. Все учебные планы и программы дисциплин проходят внутреннюю и внешнюю экспертизу

Учебные планы направления подготовки является основным документом, регламентирующим учебный процесс по направлению подготовки 710200 «Информационные системы и технологии».

Учебные планы сформированы с учетом логической последовательности образовательного процесса (пререквизиты и постреквизиты) и достижения ожидаемых результатов (каждая дисциплина формирует определенные компетенции).

Структура учебного плана позволяет учитывать текущие и прогнозируемые изменения на рынке труда и требования работодателей, осуществлять постоянное продвижение и личностный рост магистров заниматься научными исследованиями.

Учебная нагрузка по направлению 710200 – «Информационные системы и технологии», четко определена и соответствует требованиям стандарта. Расписание занятий составляется на основе учебного плана и календарного графика учебного процесса, заверяется подписью проректора по учебной работе.

(https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/akademicheskii_kalendar_na_2020_2021_bakalavr_ochnoe.jpg , https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/akademicheskii_kalendar_na_2020_2021_bakalavr_zaochnoe.jpg , <https://kstu.kg/fakultety-1/vshm/metodicheskaja-rabota>).

В начале учебного года утверждаются план работы совета факультета, план учебно-методической работы факультета и план работы кафедр.

	Наименование кафедр	Ссылка
	Информационные системы в экономике	https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/plan_uchenoqo_soveta_iehf_2020-2021a..pdf https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/plan_raboty_kafedrv_iseh.pdf

		https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/plan_iz-daniya_metodicheskikh_posobii_i_ukazanii_za_2020-2021_u.g..pdf
Информационные системы и технологии в телекоммуникациях		https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/plan_raboty_us_ieht_2020-2021gg.pdf
		https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/plan_raboty_ieht_2020-2021gg.pdf
		https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/plan_raboty_kafedry_russ_versija_2020-21_gg.pdf
Полиграфия		https://kstu.kg/fileadmin/faculty_of_transport_and_engineering_folders/polygraphy/plan_raboty_kafedry.pdf
		https://kstu.kg/fileadmin/faculty_of_transport_and_engineering_folders/polygraphy/plan_raboty_umk_ftim_na_2020-21_u.g..pdf
		https://kstu.kg/fileadmin/faculty_of_transport_and_engineering_folders/polygraphy/protokol_soveta_fakulteta.pdf

В конце учебного года ректоратом заслушиваются, обсуждаются и принимаются отчеты кафедр по итогам года.

	Наименование кафедр	Ссылка
	Информационные системы в экономике	https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/otchet_kafedry_iseh_za_2019-2020uch.god..pdf
	Информационные системы и технологии в телекоммуникациях	https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/godovoi_otchet_kafedry_2019-2020_gg_istt.pdf
	Полиграфия	https://kstu.kg/fileadmin/faculty_of_transport_and_engineering_folders/polygraphy/godovoi_otchet_kafedry_2019-20.pdf

В 2012 году были разработаны методические инструкции по разработке и созданию учебно-методического комплекса (УМК) по кредитной технологии. (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/28_instr_umk.pdf).

УМК составляется по каждой дисциплине, преподаваемой согласно ГОС ВПО, и определяют содержание обучения по дисциплине, объем знаний, умений, навыков, компетенций, которыми будут обладать студенты в результате освоения курса.

По дисциплинам всех циклов УМК, по требованию ГОС ВПО КР и квалификационные требования, в которых отражены цели и результаты обучения; материалы по теоретической части курса; практические занятия и лабораторные работы; методические указания и пособия; задания для СРС; примерные варианты контрольных работ, курсовых работ, перечень основной и дополнительной литературы и методических разработок; вопросы для экзаменов; тематика рефератов; включены тесты, а также презентации и т.д. В рабочей программе каждой дисциплины четко сформулированы конечные

результаты обучения и приобретаемые компетенции. Образовательный портал КГТУ- <https://avn.kstu.kg>.

При проведении ежегодной периодической оценки образовательной программы учитываются также отчеты председателя ГАК с целью разработки мероприятий по устранению замечаний и повышению качества в профессиональной подготовке студентов.

№	Наименование кафедр	Ссылка
	Информационные системы в экономике	https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/otchet_o_rabote_gak_2020g.pdf https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/otchet_vkr_iehf_iseh_2020g.pdf https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/otchet_vkr_isop_2020.pdf
	Информационные системы и технологии в телекоммуникациях	https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/otchet_o_zashchite_vkr_2020_g_istt.pdf https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/otchet_po_gosudarstvennomu_ehksamenu_20_fevralia_2020_g_istt.pdf
	Полиграфия	https://kstu.kg/fakultety/fakultet-transporta-i-mashinostroenija/poligrafija/dokumenty-gak

Внутренняя оценка качества достигается путем опроса (анкетирования) студентов и определения путей повышения эффективности подготовки их к профессиональной деятельности. <https://kstu.kg/glavnoe-meniu/abiturientu/otdel-kachestva-obrazovaniya/zagolovok-po-umolchaniyu-5>.

Руководители образовательных программ несут ответственность за качество формирования учебных планов, соответствие их ГОС ВПО и требованиям заинтересованных сторон, осуществляют работу согласно «Руководства по разработке и корректировки учебных планов в КГТУ» (сайт КГТУ, УО: <https://kstu.kg/glavnoe-meniu/abiturientu/uchebnyi-otdel/zagolovok-po-umolchaniyu>)

Критерий 2.3 выполняется

2.4. Учебная нагрузка, трудоемкость учебной работы соответствуют нормативным документам КР в области образования, и соотносятся с международными единицами измерения.

Трудоемкость одного учебного семестра равна 30 кредитам (зачетным единицам) (при двухсеместровом построении учебного процесса).

Один кредит (зачетная единица) равен 30 часам учебной работы студента (включая его аудиторную, самостоятельную работу и все виды аттестации).

Учебный процесс по основной ОП осуществляется по учебным планам и программам в соответствии с графиком учебного процесса. В соответствии с утвержденным графиком учебного процесса составлены расписания занятий.

Учебная нагрузка и трудоемкость освоения ООП подготовки бакалавры соответствует ГОС ВПО и составляет не менее 240 кредитов, сроком обучения 4 года очно и 5 лет заочного обучения. По очной форме обучения за учебный год трудоемкость равна 60 кредитам, за семестр – 30 кредитам, по заочной форме обучения равна 48 кредитам, за семестр – 24 кредита. Один кредит равен 30 часам учебной работы студента (включая его аудиторную, самостоятельную работу и все виды аттестации). Трудоемкость обучения студентов определяются в кредитах и отражены в учебных планах.

Учебная нагрузка и трудоемкость освоения ООП подготовки магистров соответствует ГОС ВПО и составляет не менее 120 кредитов и сроком обучения 2 года. Трудоемкость обучения студентов определяются в кредитах и отражены в учебных планах.

Имеется летний семестр для добора баллов или повторного изучения дисциплин, продолжительностью 6 недель, где студент может взять 15 кредитов.

Максимальный объем учебной нагрузки устанавливается 45 (1,5 кредита) в неделю, включая все виды его аудиторной и внеаудиторной (самостоятельной) учебной работы

Для студентов планируются индивидуальные занятия и консультации. Практика проводится в соответствии с учебным планом.

Критерий 2.4 выполняется

2.5. Программа включает предоставление места для прохождения производственной практики студентов.

Практика является составной частью основной образовательной программы 710200 «Информационные системы и технологии» высшего профессионального образования и проводится в соответствии с ГОС ВПО, утвержденными рабочими учебными планами и графиком учебного процесса, в целях приобретения студентами навыков профессиональной работы, углубления и закрепления знаний и компетенций, полученных в процессе теоретического обучения.

На основании приказа проректора по учебной работе КГТУ осуществляется распределение студентов на места прохождения практик. Практики проводятся согласно текущего учебного графика.

Образовательной программой бакалавриата, согласно учебного плана, предусмотрено три вида практик: учебная (2 семестр, 5 недель), производственная (6 семестр, 5 недель) и пред квалификационная (8 семестр, 8 недель). Аттестация по итогам практики осуществляется на основании представления обучающимся отчета о результатах практики руководителю практики со стороны кафедры.

Образовательной программой магистратуры, согласно учебного плана, предусмотрено три вида практики: производственная (2 семестр, 6 недель), педагогическая (3 семестр, 4 недели) и научно-исследовательская работа (4 семестр, 8 недель). Аттестация по итогам практики осуществляется на основании представления обучающимся отчета о результатах практики руководителю практики со стороны кафедры.

Практику студенты проходят согласно Положения об организации практик КГТУ им.И.Раззакова https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/10polozhenie_po_praktike_kgtu_2_016.pdf

Для реализации данного направления кафедры проделала значительную работу по налаживанию данных связей с заинтересованными сторонами по подписанию договоров по прохождению всех видов практик (учебная, производственная и пред квалификационная). Студенты обеспечиваются базами практик и необходимой документацией для прохождения практики.

Руководство практиками со стороны кафедр аккредитуемого направления 710200 «Информационные системы и технологии» осуществляется квалифицированными преподавателями. По вопросам организации практик разработаны программы всех видов практик, в соответствии с требованиями ГОС ВПО с учетом рабочих учебных планов, по направлению подготовки. Руководители практик на производстве определяются руководством предприятия из числа квалифицированного персонала.

При направлении студентам проводятся инструктаж по технике безопасности и каждому студенту, направляющемуся для прохождения практики, руководителем от кафедры выдается задание. По окончании практики студенты оформляют отчет, в котором указывается характеристика деятельности организации, техника – экономические показатели, охрана труда, задания, которые выполнял студент при прохождении практики, а также индивидуальное задание, которое выдается руководителем практики от кафедры.

Выполненный отчет по практике сдается руководителю практики от кафедры, которому была поручена соответствующая учебная нагрузка, предварительно получив отзыв и подпись с печатью организации где была пройдена практика. Руководство практиками со стороны кафедры осуществляется квалифицированными преподавателями. По вопросам организации практик разработаны программы всех видов практик, в соответствии с требованиями ГОС ВПО с учетом рабочих учебных планов, по направлению подготовки 710200 – «Информационные системы и технологии». Руководители практик на производстве определяются руководством предприятия из числа квалифицированного персонала.

При направлении на практику студентам выдается дневник, в котором указываются задание, график прохождения практики, запись практически выполненной работы, заключение руководителя от предприятия и университета о прохождении практики. (сквозная программа практик, приказы).

☐ №	Наименование кафедр	Ссылка
	Информационные системы в экономике	https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/skvoznaia_programma_praktik_kaf.iseh.pdf

		https://kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet/informacionnye-sistemy-v-ehkonomike/akkreditaciia-obrazovatelnykh-programm
	Информационные системы и технологии в телекоммуникациях	https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/edinaja_programma_skvoznoi_praktiki_istt.pdf https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/prikaz_bipzi-1-18_01.pdf https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/primer_otcheta_o_prokhozhdennii_predkvalifikacionnoi_praktiki_s_prilozheniem_dnevnika_kaf_istt.pdf
	Полиграфия	https://kstu.kg/fakultety/fakultet-transporta-i-mashinostroeniia/poligrafija/dokumenty-kafedry

Ежегодно ведутся переговоры о заключении договоров прохождения практики для последующего трудоустройства выпускников кафедры с ведущими предприятиями и компаниями в IT области.

Большинство студентов проходят практику на производстве, где предполагается последующее трудоустройство выпускника.

Критерий 2.5 выполняется

2.6. Имеется документированный порядок разработки, согласования и утверждения учебно-методического обеспечения программы. Учитываются интересы всех заинтересованных сторон.

По образовательной программе разработаны учебно-методические комплексы, включающие рабочую программу, силлабус, глоссарий, лекции, практические и лабораторные работы, контроль знаний, методические разработки и т.д. УМК разрабатывается в соответствии с требованиями ГОС ВПО, Положения об УМК и с согласованием заинтересованных сторон.

Методические материалы проходят рецензирование профессорами и доцентами соответствующего профильного образования, среди квалифицированных работодателей и представителей производств. Обсуждаются на заседании кафедры, согласовываются с представителями производства, рассматриваются учебно-методической комиссией факультета и утверждаются Учебно-методическим Советом вуза.

На кафедрах аккредитуемого направления имеется карта методической оснащённости.

№	Наименование кафедр	Ссылка
---	---------------------	--------

	Информационные системы в экономике	https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/karta_metodicheskoi_osnashchennosti_na_2020-21_uch_god.pdf
	Информационные системы и технологии в телекоммуникациях	
	Полиграфия	

Критерий 2.6 выполняется

2.7. Образовательная организация ВПО ведет НИР и использует его результаты в учебном процессе. К НИР активно привлекаются студенты.

Согласно образовательному стандарту одним из видов профессиональной деятельностью является научно-исследовательская работа (НИР).

ППС образовательной программы привлекает студентов для проведения исследований в рамках их научно-исследовательской деятельности кафедр.

Кафедры аккредитуемого направления участвуют во внедрении в практику результаты своих исследований в области инфокоммуникационных систем и технологий. Проводят научные исследования путем координации планов НИР, организации совместных научных исследований, совместного проведения научных конференций, совещаний и издания научных трудов по отдельным проблемам. НИР на кафедрах проводится под руководством профессоров, доцентов и преподавателей.

В ходе изучения профессионального цикла по рабочему учебному плану студент приобретает навыки работы со специальной литературой научно-технического, информационного характера, отечественной и зарубежной науки в области инфокоммуникационных систем и технологий, а также способности ставить задачи исследования, выбирать методики научных исследований, анализировать результаты и делать выводы по ним.

Результаты этих исследований во многих случаях являются основой для новых НИР, выполнения курсовых проектов, выпускной квалификационной работы (ВКР) и магистерской диссертации (МД).

Темы для ВКР и МД разрабатываются ППС кафедр, студент может выбрать тему из предложенных тем кафедры или может предложить свою.

№	Наименование кафедр	Ссылка
	Информационные системы в экономике	https://kstu.kg/fileadmin/faculty_of_transport_and_engineering_folders/polygraphy/prikaz_po_utverzheniiu_tem_vkr_isit.pdf
	Информационные системы и технологии в телекоммуникациях	https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/utverzhdennye_temy_vkr_25-nov-2020_15-59-54.pdf

		https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/prikaz_2019_temv.pdf https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/prikaz_2020_temv.pdf
	Полиграфия	https://kstu.kg/fileadmin/faculty_of_transport_and_engineering_folders/polygraphy/prikaz_po_utverzheniju_tem_vkr_isit.pdf https://kstu.kg/fileadmin/faculty_of_transport_and_engineering_folders/polygraphy/prikaz_no_204_utverzhenie_tem_md_i_nauchnykh_rukovoditelei.pdf

Руководитель и студент систематически занимаются по утвержденной теме ВКР и МД, с чем обуславливается выработка аналитического и критического мышления. ППС формулирует студенту задачу, а он самостоятельно ищет ее решение, используя научные методы. ППС обучает студента анализировать полученную информацию, сравнивать факты, группировать их. Также руководители составляют календарный план работы для выполнения ВКР и МД.

На кафедре имеется достаточное количество учебно-методического материала, где под руководством преподавателей студенты реализуют свои проекты.

Студенты кафедр под руководством профессоров и доцентов ведут разработки по темам научных исследований кафедр. Привлекаются к изготовлению лабораторных и исследовательских стендов.

С начала учебного года утверждается индивидуальный план преподавателя, в котором планируется научная работа. На основании утвержденных индивидуальных планов разрабатывается план НИР и НИРС на текущий год.

Ежегодно проводится международная сетевая научно-техническая конференция молодых ученых, аспирантов, магистрантов и студентов, где они принимают активное участие, выступают с докладами по результатам научных исследований и публикуют статьи в материалах конференции.

Материалы НИР используются в учебном процессе кафедр аккредитуемого направления.

№	Наименование кафедр	Ссылка
	Информационные системы в экономике	https://kstu.kg/fakultetv/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet/informacionnye-sistemy-v-ehkonomike/akkreditacija-obrazovatelnykh-programm https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/forma_2_nir_2019-2020_uch.g..pdf
	Информационные системы и технологии в телекоммуникациях	https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/plan_po_nir_2020-21_gg_istt.pdf

	https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/otchiot_nir_2019-2020_gg_istt.pdf https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/nir_nauchnye_razrabotki_istt.pdf https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/avtomatizaciia_biznes_processov_kafedry_istt_posledniaia_versia_s_alymbekom.pdf
Полиграфия	https://kstu.kg/fakultety/fakultet-transporta-i-mashinostroeniia/poliqrafija/nauchno-issledovatel'skaja-rabota

Критерий 2.7 выполняется

Аккредитационный Стандарт 2. Разработка и утверждение программ

SWOT-анализ

Стандарт 2	
Сильные стороны	Слабые стороны
<p>1. Образовательная программа ориентирована на стандарты и наработки ведущих технических ВУЗов Российской Федерации.</p> <p>2. Структура учебного плана позволяет учитывать текущие и прогнозируемые изменения на рынке труда и требования работодателей.</p> <p>3. Кафедры практикуют проектную деятельность, направленную на разработку различных программных продуктов, и по учебной программе прохождения по всем видам практик на месте будущего трудоустройства.</p> <p>4. Наличие Студенческо-конструкторского бюро «ИЭТ», «Фаблаб Бишкек» при КГТУ им. И.Раззакова.</p> <p>5. Достаточная база производственных предприятий для практики и реализации результатов научно-исследовательских работ.</p>	<p>1. Слабая организация научно-педагогических стажировок ППС и студентов в вузах дальнего зарубежья.</p> <p>2. Активизировать работу в направлении создания совместных образовательных программ.</p> <p>3. Усилить работу над паспортом компетенций с активным привлечением работодателей.</p> <p>4. Приведение кредитов к единому количеству, уменьшает объем специальных дисциплин ОП.</p>

<p>6. Повышение квалификации ППС через научные, научно-педагогические стажировки в ведущих университетах ближнего зарубежья и научных учреждениях (2 научно-педагогические стажировки в период 2015-2019 г.).</p>	
Возможности	Угрозы
<p>1. Организация продвинутых курсов изучения английского языка</p> <p>2. Мотивация ППС и студентов через программы «сендвич»</p>	<p>1. Открытие аналогичных образовательных программ не профильными ВУЗами</p> <p>2. Сложность в трудоустройстве выпускников</p>
Стандарт 2 выполняется	

Аккредитационный стандарт 3. Личностно-ориентированное обучение, преподавание и оценка

3.1. Процесс обучения строится исходя из принципов активизации творческого мышления студентов и состязательности.

В учебном процессе используется кредитная система обучения - практико-ориентированное образование на основе компетентностного подхода и достижения результатов обучения, где увеличивается удельный вес самостоятельной и индивидуальной работы студентов, методов обучения, формирующих практические навыки и самообучение. Привлечение студентов к выполнению НИРС также позволяет формировать творческое и исследовательское мышление.

Ежегодно в КГТУ проводится научно-техническая конференция молодых ученых, аспирантов. В рамках данной конференции предусмотрены призовые места с присуждением дипломов I,II,III степеней и различных памятных призов, тем самым выполняется принцип состязательности.

Для активации творческого мышления студентов и состязательности проводятся занятия интерактивными методами обучения. Наряду с традиционными занятиями, используются другие формы организации обучения, такие как, проектные методы обучения, исследовательские методы в обучении, лекционно-семинарские, модульная система, обучение в сотрудничестве (командная, групповая работа), формирование персонифицированного учета достижений студента как инструмента педагогической поддержки социального самоопределения, определения траектории индивидуального развития личности.

Задачей преподавателя является построить учебный процесс и поставить задачу так, чтобы она стимулировала развитие мышления и у студента возникло желание самостоятельно найти решение проблемы. В связи с этим применяются такие основные формы работы, как лекция-дискуссия, деловые игры, СРС в виде рефератов или презентаций собственных исследований и др.

В рабочих программах дисциплин отводятся часы на выполнение СРС. На самостоятельную работу планируются темы, формы отчетности, указывается литература, которая должны быть использована студентом при выполнении СРС. Каждая работа оценивается баллами, распределение которых показано в рейтинговом листе рабочей программы дисциплины.

Для активизации технического творчества и разработки изобретательского мышления, обучающихся по направлению 710200 «Информационные системы и технологии» предусмотрены в учебном плане изучение дисциплин, связанных с творческим мышлением.

Кроме целевого обучения по данной дисциплине, многие технические дисциплины кафедры, преподаваемые студентам, предусматривают активное развитие творческого мышления студентов через знакомство с мировыми достижениями по конкретным отраслям знаний: анализируя информацию из патентных источников, технической и справочной литературы, обзору материалов из интернет источников. Развивается критическое и аналитическое мышление достижений в сфере современных информационных технологий. Выявляются положительные и отрицательные стороны существующих информационных систем.

Для приобретения достаточного объема знаний, студенты должны не только иметь интерес к изучению профессиональных дисциплин и навыки самостоятельной, научно-исследовательской деятельности, но и иметь необходимое техническое оснащение. Это обеспечивается наличием литературного фонда, и компьютерного обеспечения, возможностью пользоваться информационными базами данных сети Интернет.

Для оценки и корректировки педагогических методов, образовательных форм и технологий преподаватели дают возможность студентам выразить свое мнение через анкетирование. В целом, студенты положительно оценивают педагогические методы и применяемые образовательные технологии. При необходимости, по результатам проведенного анкетирования, ППС корректируют педагогические методы в сторону улучшения и удовлетворения обучающимися.

В КГТУ ежегодно проводится мониторинг учебных занятий по оценке педагогической деятельности преподавателей согласно Положения о мониторинге учебных занятий и посещений. При выявлении не достаточного педагогического мастерства, рекомендуются повышения квалификации, организовываются обучающие курсы. (<https://kstu.kg/glavnoe-menu/issledovanie/otdel-nauki-i-povysheniia-kvalifikacii/povyshenie-kvalifikacii>).

Критерий 3.1 выполняется

3.2. Для усиления индивидуализации обучения, интенсификации и активизации самостоятельной работы студентов активно внедряются различные технологии обучения и контроля. Внедрена интегрированная информационная система сопровождения образовательного процесса.

Кредитная технология обучения предполагает отказ от старой методики чтения лекции, а педагоги должны обратить внимание на разъяснение каких-то сложных тем, проблем и т.д., эффективно использовать интерактивные методы обучения, где студент может стать участником лекционных занятий, заранее зная тему или проблему и имея вопросы к преподавателю. Такой подход мотивирует студента к учебному процессу и изучению дисциплины, у преподавателя появляется стимул к продуктивной работе, ориентированных на интенсивные методики обучения и практическое применение знаний, а также повышению качества своей педагогической деятельности. СРС организовано в КГТУ в соответствии с Положением о самостоятельной работе студентов (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/15polozhenie-o-samostojatelnoi-rabote-studentov-ochnoi-formy-obuchenija-v-kgtu-utv..pdf).

Преподавателями используются демонстрационные и дидактические материалы на лекциях, презентации, и т.д. Разрабатываются учебные кейсы, оценочные средства, электронные обучающие ресурсы (электронные учебники, видео лекции) и т.д.

На образовательном портале ИС AVN размещаются лекционные и практические материалы по дисциплинам для самостоятельного изучения, рабочие программы и предоставляются силлабусы. Указываются литература и другие источники для проработки лекционного материала. <http://avn.kstu.kg/>

В данном образовательном портале размещены электронные ресурсы по программе: рабочие программы, модули, силлабусы, учебно-методические материалы, контрольные вопросы, лекции, вопросы самостоятельной работы студентов. В рабочих программах дисциплин отражены критерии и методы оценивания на основе Положения о проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации студентов КГТУ им. И.Раззакова. Утвержден Регламент экзаменационной сессии (сайт КГТУ, УО: <https://kstu.kg/glavnoe-meniu/abiturientu/uchebnvi-otdel/zagolovok-po-umolchaniju>).

Достижения результатов обучения по конкретным дисциплинам студенты показывают во время устных и письменных контрольных работ, при сдаче СРС, а в целом по образовательной программе – в период прохождения практик, отчетов и их защиты.

Получение новых знаний и овладение умением самостоятельно их приобретать осуществляется на основе выполнения студентом различных упражнений, выполнения работ аналитического характера, выполнения работ с раздаточным материалом. Работа над проектом – самостоятельно планируемая и реализуемая студенческая работа, которая приучает их творчески мыслить, самостоятельно планировать

свои действия, прогнозировать возможные варианты решения стоящих перед ними задач.

Программа AVN предназначена для администрирования, управления, изменения базы ИС «AVN». Информационная система AVN позволяет фиксировать успеваемость, задолженность и посещаемость студентов, а также их средний балл и количество кредитов по итогам промежуточной аттестации и всего учебного процесса. С итогами промежуточной и итоговой аттестации имеют возможность ознакомиться даже родители.

Академические достижения студентов обсуждаются на уровне кафедры сбор и мониторинг которых осуществляется в ИС AVN, отслеживается руководителем программы.

Чтобы создать условия для мотивации самостоятельности студентов средствами своевременной и систематической оценки результатов их работы в соответствии с реальными достижениями, разработано Положение о проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации студентов КГТУ им. И.Раззакова https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/5polozhenie_o_rubezhnom_kontrol_e_i_promezhutochnoi_attestacii_katu.pdf.

Все материалы контроля знаний студентов: тестовые вопросы для модульно-рейтингового контроля, тематика СРС, контрольные вопросы экзаменов загружены в образовательный портал

Критерий 3.2 выполняется

3.3. Определена периодичность проведения контроля и оценки. На основе мнений и рекомендаций заинтересованных сторон процедура проведения оценки анализируется и непрерывно улучшается. Имеются наглядные свидетельства того, что качество процедуры оценки и ее результатов непрерывно улучшается в течение нескольких лет.

Для определения достижения студентов введена рейтинговая система оценки учебной работы студентов. Академический рейтинг устанавливает уровень подготовки студента относительно других студентов в сопоставимых условиях. Текущий контроль осуществляется путем сдачи студентами модулей. Если студент не успел сдать модуль (по уважительной причине) во время рейтингового контроля, проведенного по графику, то ему разрешается пересдать модуль в течении двух недель после этого, с согласия декана факультета и разрешения начальника учебного управления. График текущего контроля составляется и утверждается кафедрой. График итогового контроля составляется учебным отделом, утверждается деканом факультета и доводится до сведения студентов за две недели до начала итогового контроля.

Преподавателями кафедр ведется анализ посещения занятий студентами с помощью мобильного приложения «KelBil».

Согласно утвержденного графика результаты вносятся в зачетно - экзаменационную ведомость в базу данных ИС AVN.

Контроль знаний проводится в виде тестирования с помощью программы AVN 37 или устно-письменной форме. При устно-письменной

форме контроля сначала студентами формируются ответы в письменной форме, а затем защищаются при собеседовании с преподавателем. На практических занятиях и лабораторных работах, контроль ведется от занятия к занятию, путем выполнения заданий, решения задач, выполнения лабораторной работы согласно методическим указаниям. (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/14polozhenie-o-planirovanii-organizacii-i-provedenii-laboratornykh-rabot-i-prakticheskikh-zanjatii-v-uchebnykh-podrazdelenijakh-kgtu_u.pdf).

Порядок проведения текущего контроля устанавливается кафедрой при рассмотрении и утверждении УМК. Для контроля знаний применяются следующие формы контроля: тестирование, билеты.

Оценка качества освоения основной образовательной программы (ООП) включает текущий контроль знаний, промежуточную и итоговую государственную аттестацию обучающихся. Для оценивания знаний студентов по дисциплинам в рабочей программе описаны критерии, по которым оценивается уровень знаний. Разработан фонд оценочных средств: контрольные задания, билеты для устного опроса, электронные тесты и т.д., которые рассматриваются и утверждаются на заседании кафедры. Объективная оценка знаний студентов проводится согласно разработанной процедуре проведения промежуточной аттестации.

(https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/5polozhenie_o_rubezhnom_kontroле_i_promezhutochnoi_attestacii_kgtu.pdf).

Обеспечивается прозрачность контрольных (оценочных) процедур. Так во время проведения промежуточной и итоговой аттестации в корпусах КГТУ имеются анонимные ящики для сбора жалоб, предложений студентов, утверждается антикоррупционная комиссия.

Результат обучения включает в себя знание, умение и навыки, которыми должен обладать студент, завершивший изучение дисциплины или завершивший обучение в вузе. Преподавателям кафедр аттестуемого направления прописываются в УМК компетенции, которых должны достичь выпускники после завершения обучения. Основной оценкой результата является накопление необходимых кредитов. Утвержденная процедура оценивания на разных этапах обучения открыта как для студентов, так и для преподавателей и доступно размещена на сайте вуза.

Материалы текущего и промежуточного контроля в УМК разрабатываются по учебным дисциплинам кафедрами и согласовываются с Учебно-методической комиссией. Анализ итоговых испытаний в сопоставлении с результатами сессий, межсессионных форм контроля и результатами самообследования показывает, что уровень знаний студентов относительно стабилен. Это является следствием эффективности системы текущего и промежуточного контроля, который обеспечивается большим разнообразием текущих форм контрольных мероприятий, высоким уровнем требований, предъявляемых к текущим работам и заданиям. Все учебно-методические материалы ежегодно обновляются и улучшаются с учетом мнений и рекомендаций заинтересованных сторон.

Критерий 3.3 выполняется

3.4. Функционирует система контроля достигнутых студентами результатов обучения, которая обеспечивает независимость и объективность оценок.

При оценивании студентов принципиально важно, чтобы у студентов была информация о деталях выставления индивидуальных оценок. В связи с чем, преподавателями в курсах прописываются основные требования оценки при выполнении лабораторных и самостоятельных работ. Информация о правилах оценивания и результатах оценки знаний доступна для каждого обучающегося программы. При проставлении оценок оцениваются только профессиональные компетенции, исключая оценку за участие в общественных мероприятиях.

На каждую дисциплину разрабатываются тесты по модулям (два модуля) или опрос в устной форме, на экзамен готовятся билеты или составляются электронные тесты.

В КГТУ функционирует внутренняя система оценки качества образования в соответствии с Постановлением Правительства КР №346 от 29 мая 2012 года «Об утверждении нормативно-правовых актов, регулирующих деятельность образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования КР». Система оценок при промежуточной и итоговой аттестации и порядок ее проведения осуществляется согласно Положения «О проведении текущего контроля и промежуточной аттестации студентов в КГТУ им. И.Раззакова. В КГТУ разработан и утвержден Регламент проведения экзаменационной сессии, в котором прописаны процедуры проведения оценивания, включающие смягчающие обстоятельства, процедуру апелляции.

Оценка качества освоения основной образовательной программы (ООП) включает текущий контроль знаний, промежуточную и итоговую государственную аттестацию обучающихся. Текущий контроль знаний осуществляется в форме контрольных работ, письменного и устного опроса, сдачи СРС. Итоговая аттестация проводится в форме экзамена.

Тестовые задания создаются на кафедре по каждой учебной дисциплине (модулю) основной образовательной программы 710200 «Информационные системы и технологии» в рамках образовательного стандарта высшего профессионального образования (ГОС ВПО) преподавателем кафедры, обеспечивающей преподавание дисциплины или модуля в соответствии с учебным планом направления 710200 «Информационные системы и технологии». Тестовые задания являются частью учебно-методического комплекса дисциплины ООП ВПО по направлению 710200 «Информационные системы и технологии». Непосредственным исполнителем разработки тестовых заданий по дисциплине является преподаватель в соответствии с распределением нагрузки по кафедре. При разработке содержания тестовых заданий преподаватель опирается на нормативные документы, которые содержат квалификационные требования к обучающимся по образовательной программе данного направления, определяющие состав знаний, умений, компетенций и навыков, которыми должен владеть выпускник, завершивший изучение

дисциплин данного цикла, определенный в рамках образовательного стандарта высшего профессионального образования.

Тесты составляются для различного вида контроля: текущего, промежуточного и итогового, а также для выявления слабо подготовленных или наиболее способных и подготовленных студентов. Количество тестовых заданий определяется исходя из общего количества часов, отведенных на изучение дисциплины по учебному плану. Тестирование студентов по разработанным тестам может проводиться в качестве экзаменационного тестирования, допуска к экзамену, элемента балльной-рейтинговой системы оценки знаний.

К выполнению ВКР и МД допускаются студенты полностью выполнившие требования учебного плана, успешно прошедшие все формы промежуточного контроля и сдавшие государственный экзамен.

(https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/12polozhenie-o-vkr-bakalavrov_utv..pdf),
(https://kstu.kg/fileadmin/faculty_graduate_school/polozhenie_o_magisterskoi_dissertacii.pdf).

Тематика выпускных работ студентов выбирается исходя из современного состояния и с учетом перспектив развития информационных систем и технологий. Студенту предоставляется право на самостоятельное определение темы своего исследования в выпускной работе.

Результаты, достигнутые в процессе выполнения ВКР и МД, студент докладывает во время студенческих конференций, где проходит обсуждение работы и при положительной рецензии материалы рекомендуется к публикации. Активно отслеживается ход выполнения выпускных работ во время проведения процентов, график и состав комиссии для аттестации выполнения работ утверждается деканом факультета и доводится до сведения студентов.

№	Наименование кафедр	Ссылка
	Информационные системы в экономике	https://kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet/informacionnye-sistemy-v-ehnomike/akkreditacija-obrazovatelnykh-programm
	Информационные системы и технологии в телекоммуникациях	https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/grafik_procentovkivkr.pdf
	Полиграфия	https://kstu.kg/fileadmin/faculty_of_transport_and_engineering_folders/polvara_phv/grafik_procentovok_bakalavr.pdf https://kstu.kg/fileadmin/faculty_of_transport_and_engineering_folders/polvara_phv/grafik_procentovok_magistratura.pdf

Законченная итоговая работа студента, подписанная консультантами, предоставляется руководителю за две недели до ее защиты. В течении трех дней руководитель оценивает и составляет отзыв, а затем передает заведующему кафедрой для допуска на предзащиту и последующую защиту выпускной работы.

Для оценки качества выполненной работы назначается рецензент. В качестве рецензента могут быть доктора и кандидаты наук из других высших учебных заведений, так же высококвалифицированные специалисты с производства. В рецензии отмечается актуальность, содержательность, соответствие заданию, правильность хода решения, практическая значимость, качество выполнения. Рецензентом указываются замечания по выполнению работы и рекомендации по присвоению квалификации или академической степени.

Защита является публичным мероприятием. На защиту могут быть также приглашены представители организации, на базе которой проводились исследования, и другие заинтересованные лица. Все процедуры основываются на положении об итоговой государственной аттестации выпускников вузов.

Итоговая государственная аттестация включает защиту выпускной квалификационной работы. Выпускная квалификационная работа необходима, чтобы подтвердить самостоятельность выпускников, способность использовать теоретические знания и практические навыки, способность выявить и формулировать проблему, знать методы и приемы их решения. Работа может содержать теорию, разработку новых методических подходов к решению задачи прикладного характера.

В КГТУ уже три года успешно работает Система Антиплагиат для проверки оригинальности ВКР очного и заочного (с применением ДОТ) обучения. <https://kstu.kg/glavnoe-menju/issledovanie/otdel-nauki-i-povysheniya-kvalifikacii/dokumenty>.

Критерий 3.4 выполняется

3.5. Информация о системе контроля и оценки учебных достижений студентов, результатах обучения заранее публикуется.

Информация для студентов о процедуре оценивания, график проведения и виды контроля, требования, права и обязанности излагаются в силлабусах по соответствующей дисциплине, которые представляются студентам на первых занятиях и размещаются на образовательном портале.

В образовательный портал AVN <http://avn.kstu.kg/>. имеет доступ каждый обучающийся. В образовательном портале студенты могут ознакомиться со всеми учебно-методическими материалами по дисциплинам учебного плана. Студенты достаточно владеют навыками пользования AVN и вход на портал доступен через свой логин и пароль.

Дополнительные консультации студенты могут получить от кураторов курсов и академических советников, которые имеют непосредственную связь со студентом и их родителями.

Информация для студентов размещается на странице кафедры, факультета, университета.

Основной задачей университета и всех структурных подразделений является повышение качества образования. В связи с этим Отделом качества образования университета ведется аудит процессов

обеспечения качества. <https://kstu.kg/glavnoe-meniu/abiturientu/otdel-kachestva-obrazovaniia/zagolovok-po-umolchaniju-6>

Результаты модулей и экзаменационной сессии обсуждаются на заседаниях кафедры, на заседаниях Ученого совета факультета и по их результатам принимаются меры по совершенствованию качества, их методического и информационного обеспечения.

В конце каждого семестра Отделом качества образования проводится анкетирование студентов относительно качества предоставления образовательных услуг. Результаты анкетирования анализируются и решения выносятся для преодоления недостатков. <https://kstu.kg/glavnoe-meniu/abiturientu/otdel-kachestva-obrazovaniia/zagolovok-po-umolchaniju-5>

Информацию о успеваемости студентов можно посмотреть на Образовательном портале университета.

Критерий 3.5 выполняется

3.6. Эффективно работают специальные подразделения, содействующие правильному выбору студентами образовательных траекторий, и подразделения, отвечающие за работу с выпускниками и отслеживающие их профессиональную карьеру. Вуз осуществляет консультирование студентов по карьере обучения и трудоустройству на всех этапах, в том числе и после окончания обучения.

Учебный план образовательной программы «Информационные системы и технологии» позволяет студентам формировать индивидуальную траекторию обучения за счет дисциплин, которые не зафиксированы в определенном семестре и курсов по выбору.

Каждый студент, обучающийся по образовательной программе с использованием кредитной системы и модульно-рейтинговой системы оценки достижений студентов, составляет свой индивидуальный учебный план.

Индивидуальный учебный план составляется совместно с академическим советником на каждый семестр по утвержденной форме. В индивидуальные семестровые учебные планы допускается включать только те учебные дисциплины, пререквизиты которых уже изучены студентом и по которым он успешно аттестован. После подготовки своего индивидуального учебного плана студент регистрирует указанные дисциплины в деканате по форме.

На кафедрах аккредитуемого направления мониторинг трудоустройства возлагается на руководителя образовательной программы, а также Центр карьеры КГТУ.

На уровне факультетов и института проходят мероприятия с представителями организаций, ярмарки вакансий и заседания отраслевых советов.

В период прохождения практики, студенты имеют возможность трудоустроиться, показав свои компетенции в соответствующих отраслях.

Главным показателем результатов обучения ООП является степень трудоустроенности выпускников и отзывы работодателей о квалификации выпускников.

Кафедры ежегодно отслеживают трудоустроенность и карьерный рост своих выпускников, также ведут работу по трудоустройству окончивших выпускников посредством проведения круглых столов и различных встреч с работодателями. Трудоустройство выпускников за 2015-2020 гг. указаны на странице кафедры сайта университета.

№	Наименование кафедр	Ссылка
	Информационные системы в экономике	https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/trudo_vvpusk_istb-15.18-19.pdf https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/trudoustroistvo_vvpusknikov_is_eh.pdf
	Информационные системы и технологии в телекоммуникациях	https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/trudoustroistva_vvpusknikov_iz_menennyi.pdf
	Полиграфия	https://kstu.kg/fileadmin/faculty_of_transport_and_engineering_folders/polvaraphv/trudoustroistvo_vvpusknikov_isit_za_5_let.pdf

Критерий 3.6 выполняется

Аккредитационный Стандарта 3 «Личностно-ориентированное обучение, преподавание и оценка»

SWOT-анализ

Стандарт 3	
Сильные стороны	Слабые стороны
<p>1. Сформирована система оценивания достижений, обучающихся и их электронная фиксация в образовательном портале.</p> <p>2. Активное использование инновационных методик и современных педагогических приемов. Разработана программа и внедрена система оценки знаний студентов.</p> <p>3. Индивидуальный подход к каждому обучающемуся в зависимости от уровня успеваемости и успешности во всех сферах, раскрытие талантов и способностей каждого</p>	<p>1. Усилить работу по участию студентов на различных международных проектах, олимпиадах и конференциях.</p> <p>2. Повысить эффективность результатов освоения ОП введением метода проектного обучения.</p> <p>3. Активировать образовательный процесс обучающихся на решение реальных, конкретных задач, поставленных работодателями и заинтересованными сторонами.</p>

<p>обучающегося. Студенты направления всегда активны во всех проводимых внутри вузовских и за пределами вуза мероприятиях.</p> <p>4. Успешно работает Система Антиплагиат для проверки ВКР и МД очного и заочного (с применением ДОТ) обучения на процент оригинальности.</p> <p>5. Информация о системе контроля и оценки учебных достижений студентов, о результатах обучения размещается на Образовательном портале университета и в мобильном приложении «KelBil».</p> <p>6. Выпускники аккредитуемого направления трудоустраиваются во многие структурные подразделения и отделы КГТУ.</p> <p>7. Студенты кафедр активно участвуют в студенческих конференциях с научными докладами.</p>	
Возможности	Угрозы
<p>1. Организация командных межвузовских олимпиад по IT-технологиям</p> <p>2. Развитие навыков командной работы у выпускников</p> <p>3. Привлечение работодателей к преподавательской деятельности с целью мотивации студентов и магистрантов к качественным результатам обучения</p>	<p>1. Отсутствие опыта состязательности у обучающихся</p> <p>2. Не умение выполнения задач в командных коммерческих проектах</p> <p>3. Отсутствие понятия у обучающихся о реальной ситуации в будущей профессиональной сфере деятельности</p>
Стандарт 3 выполняется	

Аккредитационный стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация

4.1. Вуз использует беспристрастные и объективные методы и процедуры отбора и приема студентов, а также исключение необоснованных преграды для поступления потенциальных студентов.

Образовательная организация имеет заранее определенные, опубликованные на сайте КГТУ и последовательно применяемые правила, регулирующие прием студентов, признание результатов образования и выпуск студентов, т.е. прием, успеваемость, признание и сертификация.

Прием обучающихся в КГТУ им. И.Раззакова осуществляется приемной комиссией, формирование и работа которой регулируется Инструкцией по организации и осуществлению деятельности Приемной комиссии КГТУ им.И.Раззакова (см. сайт КГТУ-https://kstu.kg/fileadmin/main_menu/enrollee/dokum/2020/instrukcija_p_o_organizacii_i_osushchestvleniju_deyatelnosti_priemnoi_komissii-2019-2020_katu_im._i._razzakova.pdf

https://kstu.kg/fileadmin/main_menu/enrollee/prikaz_sostav_pk_.pdf

Отбор и прием студентов на бюджетную или контрактную форму обучения в КГТУ им. И.Раззакова производится согласно «Правила приема в КГТУ им. И.Раззакова на программы подготовки магистров» который согласовывается с МОиН и утверждается ректором КГТУ каждый год.<https://kstu.kg/abiturientu/1/dokumenty>

Критерий 4.1 выполняется

4.2. Вуз использует прозрачное и последовательное применение правил, процесса и критериев приема студентов.

Порядок приема и зачисления абитуриентов в КГТУ осуществляется согласно Порядка приема в высшие учебные заведения КР (https://2020.edu.gov.kg/docs/porvadoc_2.doc).

Для информирования абитуриентов применяются информационные стенды, бегущая строка (при входе в главный корпус), электронный экран (в фойе главного корпуса) и веб- сайт КГТУ (<https://kstu.kg/glavnoe-meniu/abiturientu>).

Выпускники средних профессиональных образовательных учреждений, получившие среднее профессиональное образование по направлению, совпадающему с избранным направлением, а также согласно родственным направлениям принимаются на бакалавриат по результатам собеседования на ускоренное обучение.

Абитуриенты, оспаривающие результаты внутренних вступительных испытаний, имеют право на процедуру апелляции, согласно «Положению об апелляционной комиссии КГТУ им. И. Раззакова».

Абитуриенты, прошедшие конкурсный отбор и рекомендуемые к зачислению в КГТУ, заключают договор на весь период обучения.

На сайте КГТУ размещены нормативно- правовые документы технических комиссий структурных подразделений.

Конкурс на зачисление абитуриентов на бюджетные и контрактные формы обучения магистратуры проводится по итогам среднего уровня баллов успеваемости (GPA) предыдущего уровня подготовки бакалавра. Ранжированные списки кандидатов на обучение в магистратуре составляются приемной комиссией.

Кандидаты на обучение в магистратуре, рекомендованные к зачислению на бюджетную основу обучения должны подтвердить

желание обучаться в КГТУ им.И.Раззакова в установленные приемной комиссией сроки путем сдачи необходимых документов, диплома об образовании предыдущего уровня и подписать договор об обучении на бюджетной форме образования. В случае невыполнения этих условий в оговоренные сроки до заседания комиссии по зачислению следующего тура, данные места считаются вакантными и выносятся на конкурс следующего тура.

Кандидаты на обучение в магистратуре, рекомендованные к зачислению на контрактную основу обучения должны подтвердить желание обучаться в КГТУ им.И.Раззакова в установленные приемной комиссией сроки путем сдачи необходимых документов, диплома о высшем образовании и оформленного договора на оказание платных образовательных услуг с оплатой половины годовой стоимости обучения.

Работа комиссии сопровождается наблюдением со стороны МОН КР и независимых общественных организаций.

Выпускники образовательных учреждений, получившие высшее профессиональное образование с присвоением квалификации (степени) бакалавра по направлению, совпадающему с избранным направлением, а также согласно родственным направлениям могут приниматься в магистратуру по профилю магистерской программы.

Критерий 4.2 выполняется

4.3. Вуз проводит единую политику по формированию контингента студентов, рекламе и распространению информации, поддерживает связь со школами и предприятиями профессиональной сферы.

Согласно Положению о профориентационной работе в КГТУ, проводятся профориентационные мероприятия: Дни открытых дверей структурных подразделений, Дни карьеры и практики, профориентационная работа в регионах КР и Республики Казахстан (<https://kstu.kg/abiturientu/2/proforientacionnaia-rabota>). На сайте КГТУ размещена фотогалерея из фотоотчетов профориентационных групп (<https://kstu.kg/abiturientu/2/proforientacionnaia-rabota-vne-kgtu-im-i-razzakova>). Информация о направлениях подготовки специалистов в КГТУ публикуется в газетах «Кут билим», «Ай Данек», «Эркин-Тоо»; в социальных сетях на Facebook и Instagram. На сайте КГТУ размещены буклеты структурных подразделений на государственном и официальном языках (<https://kstu.kg/abiturientu/1/bukletv-kgtu>).

Кафедры аккредитуемого направления готовят бакалавров и магистров по направлению 710200 - «Информационные системы и технологии». Вся информация размещена на сайте КГТУ, также имеется страница в социальной сети на Facebook.

№	Наименование кафедр	Ссылка
	Информационные системы в экономике	https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/otchet_po_priemnoi_komissii_na_2020.pdf

		https://kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet/informacionnye-sistemy-v-ehkonomike/abiturientu
	Информационные системы и технологии в телекоммуникациях	https://kstu.kg/abiturientu/2/proforientacionnaja-rabota
	Полиграфия	https://www.facebook.com/profile.php?id=100038112788815 https://kstu.kg/fakultety/fakultet-transporta-i-mashinostroeniia/poliigrafija/proforientacionnaja-rabota

В международном отделе КГТУ предоставляется информация для студентов о возможных проектах с вузами-партнерами по мобильности и обучению в вузах дальнего зарубежья (<https://kstu.kg/glavnoe-menju/vneshnie-svjazi>).

Кафедрами проводятся профориентационные работы в школах и колледжах, согласованные с планами работ и мероприятий приемной комиссии университета, факультета, информация о кафедре и подготовке бакалавров и магистрантов по направлениям размещена на сайте КГТУ, также проводятся семинары с представителями производства, в которых поступающие знакомятся с условиями, карьерными возможностями получения квалификации «бакалавра», академической степени «магистр». Также магистранты могут получать любую интересующую информацию как в отделе аспирантуры, докторантуры и магистратуры университета, так и на кафедре.

Магистранты имеют возможность формировать траекторию обучения и количество кредитов согласно рабочему учебному плану и консультации академического советника по направлению подготовки 710200 «Информационные системы и технологии».

Критерий 4.3 выполняется

4.4. Регулярно оценивают результаты приема и свою политику по приему, постоянно совершенствует ее на основе полученных результатов. При совершенствовании своей политики по приему учитывает тенденции и изменения в обществе, а также интересы всех других заинтересованных сторон.

КГТУ им. И. Раззакова регулярно проводит анализ приема абитуриентов.

№	Наименование кафедр	Ссылка
1	Информационные системы в экономике	https://kstu.kg/abiturientu/1/dokumenty (пароль: 5451)
2	Информационные системы и	

	технологии телекоммуникациях	В
3	Полиграфия	

Отчеты приемной комиссии показывают динамику контингента абитуриентов.

Ежегодно на заседаниях кафедр и Ученого совета факультетов проводится анализ и оценка приема абитуриентов. Также выпускающие кафедры и руководители ОП проводят сравнительный анализ подобных программ в вузах региона, изучают тенденции и изменения в обществе, интересы заинтересованных сторон. На основе анализа принимаются решения о Плане набора на предстоящий учебный год, количестве бюджетных и контрактных мест.

После неоднократных жалоб поступающих, на объективность проведения собеседования и необоснованности приоритета для выпускников КГТУ перед выпускниками других ВУЗов КР и зарубежных учебных заведений, было предложено и согласовано с МОиН КР положение об отборе как на бюджетную форму обучения, так и на контрактную форму по результатам конкурса среднего уровня баллов успеваемости (GPA) предыдущего уровня подготовки абитуриента. Остальные критерии исключили из правил, чтобы желающих поступать в магистратуру мотивировать на лучшие результаты обучения на уровне подготовки бакалавриата, и исключить конфликты интересов при поступлении.

Критерий 4.4 выполняется

4.5. Действует отлаженная система работы с будущими абитуриентами.

Согласно плану работы Приемной комиссии КГТУ на 2020/2021 уч. год университет ежегодно проводит день открытых дверей, в этом году в связи с пандемией День открытых дверей проводился в режиме онлайн (https://kstu.ka/news-ru?tx_news_pi1%5Baction%5D=detail&tx_news_pi1%5Bcontroller%5D=News&tx_news_pi1%5Bnews%5D=493&cHash=f9afd39d552ac244dd38e6d1e4cfd456).

Ежегодно по утвержденному графику профориентационные группы проводят встречи и мероприятия с выпускниками школ, лицеев и колледжей в регионах КР и г. Бишкек, на которых ведется работа по популяризации аккредитуемого направления и перспективах развития профессиональной карьеры в сфере информационных технологий. Также студенты кафедр принимают участие в профориентационных мероприятиях КГТУ. Проводятся профориентационные мероприятия во время пробного тестирования школьников НЦТ, на олимпиадах школьников. Регулярно обновляются рекламные буклеты кафедр.

На 4 курсе бакалавриата профессорами и доцентами кафедр ведется работа о разъяснении востребованности второго академического уровня, его перспективах и преимуществах, так как представители индустрии заинтересованы в научно-исследовательских навыках магистров.

Критерий 4.5 выполняется

4.6. После приема абитуриенты имеют возможность адаптации к образовательной организации и образовательной программе.

Ежегодно перед началом учебного процесса кафедры совместно с деканатами проводят адаптационную неделю для вновь поступивших студентов, в рамках которой студенты получают полную информацию о структуре университета, местоположение деканатов, кафедр, аудиторий, библиотеки, медпункта, мест общественного питания и спортивных комплексов.

Адаптация к успешному изучению аккредитуемой образовательной программы 710200 «Информационные системы и технологии», проводится согласно требованиям и особенностям учебного процесса, которую осуществляют кафедры, посредством назначения академических советников и кураторов из числа ППС.

Доводятся до сведения студентов о предстоящих различных культурно-массовых, спортивных и образовательных мероприятиях, проектах, конференциях, гостевых лекциях, в которых они могут активно участвовать. (<https://kstu.kg/abiturientu/3/informacionnye-pakety-podgotovki-bakalavrov-po-kreditnoi-tekhnologii-obucheniia>)

Критерий 4.6 выполняется

4.7. Вуз объективно признает квалификации и периоды обучения предшествующего образования, что является неотъемлемым компонентом для обеспечения прогресса успеваемости студентов в их обучении и способствует развитию мобильности.

КГТУ объективно признает квалификации и периоды обучения предшествующего образования в других образовательных организациях. Согласно Положению о порядке перевода, отчисления и восстановления студентов Кыргызского государственного технического университета им. И. Раззакова (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/16polozhenie-perevod-i-восстановления.pdf) разработана Инструкция по процедуре перевода, восстановления и отчисления студентов в Кыргызском государственном техническом университете им. И. Раззакова (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/31_instrukcija_dlja_studentov_po_perevodu_i_восстановления_2020.pdf). В указанных нормативных актах приведены порядок перевода студентов из другого вуза, порядок перевода студентов внутри вуза, описывается процедура отчисления и восстановления студентов, формы заявлений на официальном и государственных языках.

В КГТУ реализуются совместные образовательные программы с вузами РФ по формату 2+2 (бакалавриат) и 1+1 (магистратура).

В КГТУ академическая мобильность студентов, магистрантов, аспирантов и преподавателей является одним из важных направлений международной и образовательной деятельности. (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/6polozhenie_ob_akadem._mobilnosti_2018_novyi_variant.pdf)

Выпускники колледжей соответствующих направлений (приказ МОиН КР от 5 июля 2017 года № 920/1 «Об утверждении перечня специальностей среднего профессионального образования и соответствующих им по профилю специальностей высшего профессионального образования») были приняты на 2 курс с 3 семестра с признанием предшествующих кредитов, также с признанием кредитов по пройденным дисциплинам. В перспективе кафедры планируют составить договор о академической мобильности студентов по аккредитуемой программе с региональными и зарубежными ВУЗами. В соответствии с правилами приема в магистратуру имеют право поступать на направление подготовки магистратуры лица с соответствующим или родственным предшествующим образованием, имея академическую степень «бакалавр» экономики, техники и технологии» или квалификацию «специалист-инженер».

Критерий 4.7 выполняется

4.8. Выпускники получают документы об образовании, поясняющие полученную квалификацию, включая достигнутые результаты обучения, контекст, уровень содержания и статус полученного образования, а также свидетельство его успешного завершения.

Согласно Положения об итоговой государственной аттестации выпускников, функциями государственной аттестационной комиссии (ГАК) является определение соответствия подготовки выпускника требованиям государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования и требований работодателей, а также принятия решения о присвоении профессиональной квалификации и выдаче выпускнику соответствующего документа государственного образца о высшем профессиональном образовании.

В КГТУ обучение осуществляется по образовательно-профессиональным программам:

- Бакалавриат. Срок обучения 4 года. Для получения степени бакалавра необходимо сдать итоговый государственный экзамен и защитить выпускную квалификационную работу. (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/12polozhenie-o-vkr-bakalavrov_utv..pdf).

- Магистратура. Срок обучения 2 года. Для получения степени магистра необходимо сдать итоговый государственный экзамен и защитить магистерскую диссертацию.

- Специальность. Срок обучения 5 лет. После успешного завершения учебы выпускник получает диплом специалиста в избранной области (инженер). Для получения диплома необходимо сдать итоговый государственный экзамен и защитить дипломный проект.

В КГТУ установлены следующие виды документов, которыми удостоверяется завершение высшего профессионального образования различных ступеней: диплом бакалавра, диплом специалиста с высшим профессиональным образованием, диплом магистра. (Образцы документов об образовании). Лица, получившие дипломы о высшем

профессиональном образовании определенной степени, в соответствии с полученным направлением подготовки (специальностью) имеют право продолжить обучение по образовательной программе высшего профессионального образования следующей степени. Основные образовательные программы высшего профессионального образования могут осваиваться обучающимися в различных формах, в зависимости от объема обязательных аудиторных занятий: очной, заочной с применением ДОТ.
(https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/2polozhenie_dot_2019_kgtu.pdf).

В целях удовлетворения потребностей выпускников КГТУ им. И. Раззакова и реализации ими полученных квалификаций на рынке труда международного пространства, разработано Приложение к диплому (Diploma Supplement), позволяющее обеспечить сопоставимость дипломов Кыргызской Республики о высшем образовании с европейской системой высшего образования.
(https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/21_polozhenie_o_razrabotke_diploma_sapliment_2019.pdf).

Завершающим этапом обучения является итоговая государственная аттестация, которая включает государственный экзамен по направлению, подготовку и защиту ВКР и магистерской диссертации. Для допуска к итоговой государственной аттестации выпускники должны выполнить учебный план с учетом прохождения практик и иметь кумулятивный GPA не ниже 2,25.

Для проведения государственного экзамена и защиты выпускной квалификационной работы, магистерской диссертации, университетом создаётся государственная аттестационная комиссия по каждой образовательной программе, которая утверждается МОиН КР.

В КГТУ внедрена программа «Антиплагиат» для проверки ВКР и магистерских диссертаций, научных работ и статей. Проверочные работы осуществляются согласно Положения о антиплагиате.:
<https://kstu.kg/glavnoe-meniu/abiturientu/uchebnvi-otdel/zagolovok-po-umolchaniyu>).

Согласно ГОС ВПО студенты на последнем семестре сдают государственный экзамен по специальности и выполняют ВКР и МД. По результатам успешной защиты ВКР выпускники получают диплом государственного образца с присвоением квалификации бакалавр и академической степени магистр, а также если студент завершает учебу с отличными показателями, то ему вручается «Дипломом с отличием». Полученный диплом государственного образца признается в странах ближнего и дальнего зарубежья.

Учебным отделом формируется заявка в МОиН КР о выдаче диплома о высшем профессиональном образовании государственного образца. В дипломе указываются сроки обучения, количество кредитов, квалификация «бакалавр» или академическая степень «магистр», перечень дисциплин с соответствующими оценками. При необходимости деканатом выдается транскрипт.

В КГТУ обучающиеся, по желанию, могут получить диплом европейского образца на английском языке - Sapliment, при дальнейшем

обучении или трудоустройстве на международном образовательном пространстве и рынке труда.

Критерий 4.8 выполняется

Аккредитационный стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация

SWOT-анализ

Стандарт 4	
Сильные стороны	Слабые стороны
<p>1. Прием и зачисление студентов в университет проводится прозрачно и объективно на основе результатов ОПТ через портал МОиН КР.</p> <p>2. Набор в магистратуру ведется на конкурсной основе выпускников бакалавриата для всех направлений с учетом выравнивающих курсов.</p> <p>3. Имеются документированные процедуры отбора студентов, признаются квалификации и предшествующие образования студентов, которые были переведены из другого ВУЗа или обучаются по ускоренным программам.</p> <p>4. Диплом государственного образца признается в странах ближнего и дальнего зарубежья.</p>	<p>1. Активизировать вовлеченность ППС и УВС в профориентационную работу через социальные сети.</p> <p>2. Адаптировать имеющиеся учебные планы ООП для обучения ЛОВЗ.</p> <p>3. Ограниченное количество грантовых мест на обучение по техническим специальностям</p>
Возможности	Угрозы
<p>1. Применять показательные занятия и проведение конкурсов и олимпиад среди средних образовательных учреждений с призами, с целью популяризации специальностей университета;</p> <p>2. Разработать специальные учебно-методические материалы для ЛОВЗ</p> <p>3. Рассмотреть возможности увеличения грантовых мест</p>	<p>1. Не выполнение плана набора абитуриентов</p> <p>2. Не доступность получения IT- образования для ЛОВЗ</p> <p>3. Недоступность получения технического образования для социально-уязвимых слоев населения</p>

Аккредитационный Стандарт 5. Преподавательский и учебно-вспомогательный состав

5.1. В вузе разработана и реализуется единая кадровая политика и программа развития персонала, базирующаяся на стратегическом плане развития и тенденциях развития общества.

В КГТУ им. И. Раззакова разработана и реализуется единая кадровая политика на основании Трудового Кодекса Кыргызской Республики от 04 августа 2004 года № 106, (с изменениями и дополнениями по состоянию на 31.12.2019 г.) Положение о порядке замещения должностей профессорско-преподавательского состава высших учебных заведений, утвержденного постановлением Правительства Кыргызской Республики от 29 мая 2012 года № 346 «Об утверждении нормативных правовых актов регулирующих деятельность образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования Кыргызской Республики»

https://online.zakon.kz/document/?doc_id=30296269#pos=6:-106&sel_link=1000852639).

КГТУ использует прозрачные и объективные критерии приема преподавательского и учебно-вспомогательного состава на работу, повышение по службе в соответствии с трудовым законодательством Кыргызской Республики и локальных нормативно-правовых актов https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/1._polozh_o_konk_pps_katu.pdf.

Замещение всех должностей ППС в КГТУ им. И. Раззакова осуществляется по трудовому договору, заключаемому на срок до пяти лет. Заключению трудового договора предшествует конкурсный отбор претендентов согласно Положению о порядке организации и проведении конкурса на должности профессорско-преподавательского состава в КГТУ им. И.Раззакова», где прописаны профессиональные критерии, предъявляемые кандидатам на замещение должностей профессорско-преподавательского состава.

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/1._polozh_o_konk_pps_katu.pdf

Положение о конкурсной комиссии КГТУ им. И. Раззакова, утвержденного Ученым Советом (<https://kstu.kg/universitet/5-kolonka/normativnye-dokumenty/zagolovok-po-umolchaniyu-4-1-1>).

ППС по направлению подготовки 710200 «Информационные системы и технологии» осуществляет свою деятельность в соответствии с требованиями Закона Кыргызской Республики «Об образовании», Трудовым Кодексом Кыргызской Республики, Уставом КГТУ им. И. Раззакова. Порядок замещения должностей ППС определяется типовыми инструкциями, внутренними Положениями и Правилами, регламентирующими деятельность структурных подразделений, регламентами, принятыми Ученым Советом и утвержденными ректором.

КГТУ им. И. Раззакова, как ведущий вуз технического профиля, для обеспечения качества образовательного процесса и полного

выполнения миссии, стратегических направлений, целей, задач и показателей деятельности, принятых в «Стратегии развития Кыргызского государственного технического университета им. И. Раззакова до 2025 года», располагает достаточно высоким кадровым потенциалом.

Одной из основных стратегических задач университета является усиление кадрового потенциала путем переподготовки и повышения квалификации, стажировок, подготовки квалифицированных научно-педагогических кадров.

Прием на работу профессорско-преподавательского состава (ППС) и учебно-вспомогательного персонала (УВП) на кафедрах, где реализуется ООП 710200 -«Информационные системы и технологии» проводится на основании вышеназванных документов, а также с учетом базового образования, опыта научно-педагогической и практической работы. Молодые специалисты проходят испытания согласно, внутренних нормативных документов.

КГТУ им. И. Раззакова проводит активную кадровую политику. В центре внимания руководства находится коллектив с его профессиональными интересами, и кадровая политика направлена на его защиту и развитие. В университете разработана система мотивации и поощрения персонала за улучшение качества своей образовательной деятельности. (<http://rsu.kstu.kg/>). Созданы благоприятные условия для работы, повышения квалификации и переподготовки кадров. (<https://kstu.kg/alavnoe-meniu/issledovanie/otdel-nauki-i-povvsheniia-kvalifikacii>).

Вуз объявляет конкурс на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава через объявления на сайте КГТУ и средствах массовой информации, в частности в газете «Кут билим», «Слово Кыргызстана».

Рассмотрение кандидатур на замещение вакантной должности проходит в два этапа: на заседании кафедры и на заседании Ученого Совета университета (факультета). В частности, для замещения должностей профессора/доцента необходимо наличие ученой степени доктора или кандидата наук, научно-педагогический стаж не менее 5 лет стажа педагогической работы в высших учебных заведениях и другие критерии. При приеме работника на работу с ним заключается трудовой договор.

Вопросы кадрового обеспечения выпускающих кафедр, научного роста молодых преподавателей, переподготовки и повышения квалификации профессорско-преподавательского состава, качества профессиональной подготовки будущих специалистов обсуждаются на заседаниях ректората и Ученого совета факультета. По проблемным вопросам составляется план мероприятий, принимаются соответствующие оперативные меры.

ППС кафедр должны проходить повышение квалификации в области педагогической деятельности, оценивания знаний обучающихся, методов преподавания, базового образования или читаемой дисциплины, повышая свое мастерство и творчество.

Заниматься научной деятельностью, публиковать научные труды и статьи.

Несмотря на более эффективную для вузов превентивную модель кадровой политики, в настоящее время для КГТУ характерна активная кадровая политика, основанная на понимании миссии вуза, на разработанной стратегии его развития и прогноза перспектив, политики в области качества, включая проработанную систему ценностей и приоритетов, культуры качества.

Руководство уделяет внимание формированию целенаправленного с определенными заданными свойствами коллектива, с его профессиональными качествам и компетенциями, развивая систему поощрений, поддержки материальной, в научных исследованиях и т.д. Политика направлена на формирование духа сотрудничества, сотворчества, духа команды, реализацию кадровых программ по развитию персонала, повышение квалификации и т.д.

Кадровая политика направлена на разработку механизмов снижения рисков кризисных ситуаций по обеспечению человеческих ресурсов, на подготовку научно-педагогических кадров, преемственности, открытости и прозрачности в системе замещении вакансий на конкурсной основе. Руководство пользуется поддержкой ППС и сотрудников.

Сохраняя позицию современного инновационного учебного заведения, в соответствии с миссией и видением КГТУ, вырабатывается способность меняться и реагировать на социальный запрос общества и рынка труда, повышая конкурентоспособность, мобильность и интеграцию в международное образовательное пространство.

Увольнение с работы может произойти из-за сокращения штата, неудовлетворенности заинтересованных сторон, в данном случае, студентов или по собственному желанию работника.

Критерий 5.1 выполняется

5.2. Квалификация, преподавателей соответствует нормативным требованиям программ.

Состав, квалификация, образование и опыт преподавательского и учебно-вспомогательного состава соответствует реализуемой образовательной программе и требованиям образовательного процесса. Для реализации образовательной программы привлечены квалифицированные кадры.

№	Наименование кафедр	Ссылка
	Информационные системы в экономике	https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/kafedra_iseh_shtatnoe_raspisanie_na_2020-2021_uchebnyi_god.pdf

		https://kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet/informacionnye-sistemy-v-ehkonomike/sostav-kafedrv
	Информационные системы и технологии в телекоммуникациях	https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/710200_informacionnye_sistemy_i_tekhnologii_v_telekommunikacijakh_forma_4_bakalavr.pdf
	Полиграфия	https://kstu.kg/fakultety/fakultet-transporta-i-mashinostroenija/poligrafija/sostav-kafedrv

Соблюдая нормы качества образования, весь ППС выполняет порученную учебную нагрузку кафедр.

ППС кафедр постоянно работает над повышением своей квалификации участвуя в тренингах, круглых столах, семинарах и других различных научных и образовательных мероприятиях. Все преподаватели имеют подтверждающие сертификаты.

Критерий 5.2 выполняется

5.3. В вузе действует система повышения квалификации всех групп персонала, которая учитывает, как потребности Образовательной организации, так и личные потребности. Проводится политика повышения квалификации преподавателей для введения инновационных образовательных программ и технологий обучения.

В КГТУ им. И. Раззакова много лет работает система повышения профессионального роста и квалификации кадров, которая направлена на совершенствование профессионального и педагогического мастерств.

Отделом науки и повышения квалификации организуются курсы по следующим программам:

1. Основы организации учебного процесса для молодых преподавателей
2. Основы научно-технических исследований
3. Порядок регистрации автора и работы со списком своих публикаций в РИНЦ и SCIENCE INDEX для аспирантов и молодых ученых
4. Психология и педагогика высшей школы
5. Психолого-педагогическое сопровождение инновационных технологий в учебно-воспитательном процессе
6. Ораторское искусство и культура речи
7. MatLAB в научной и учебной работе
8. Работа с платформой Web of Science
9. MatCAD в инженерных расчетах
10. Активные методы обучения в современном учебном процессе
11. Поиск, организация и оформление проекта по международным грантам и программам
12. Использование РИНЦ и SCIENCE INDEX для анализа и оценки публикационной деятельности ученых вуза

Также ППС проходят курсы повышения квалификации в рамках международных проектов.

За последние 5 лет ППС, работающие по данной программе, прошли курсы повышения квалификации, которые были организованы как в нашем университете.

Профессорско-преподавательский состав также может пройти повышение квалификации вне университета в других образовательных учреждениях и за рубежом с получением подтверждающего документа.

Критерий 5.3. выполняется

5.4. Внедрена система мотивации и поощрения персонала за деятельность по улучшению качества функционирования вуза.

В КГТУ им. И. Раззакова для усиления мотивации и поощрения ППС используются моральные и материальные средства. Стараясь удерживать лидирующие позиции по показателям внешней оценки деятельности университета, руководство университета большое внимание уделяет и внутренним системам оценки качества предоставляемых услуг.

В КГТУ им. И. Раззакова действует система материальной поддержки сотрудников, заключающейся в поощрении активных преподавателей. Сотрудник университета, имеющий степень кандидата наук получают дополнительно 900 с, доктора наук – 1800 с надбавки. Всем ППС выплачивается университетская надбавка к должностному окладу в зависимости от стажа работы.

Одним из важных направлений деятельности администрации университета является стимулирование труда преподавателей. В университете предусматриваются за многолетний добросовестный труд и успехи в работе, за активную работу в приемной комиссии, за активное участие в семинарах, конференциях, за активное участие в научной работе и совершенствовании деятельности университета такие как Благодарность КГТУ, Почетная грамота КГТУ.

Кандидатуры преподавателей на поощрения, внесших существенный вклад в улучшение качества реализации образовательной программы, обсуждаются на заседаниях кафедры и Ученого совета факультетов. Затем эти кандидатуры представляются к различным формам поощрения, в виде выдвижение на Почетную грамоту Президента КР, Почетную грамоту правительства КР, Почетные грамоты различных Министерств и ведомств, на Отличника образования МОиН КР и др.

Система материальной мотивации распространяется и на сотрудников, успешно защитивших кандидатские и докторские диссертации, активно участвующих в образовательных конкурсах университета и поощрения преподавателей за достижения в обучении и научно-исследовательской деятельности.

Критерий 5.4 выполняется

5.5. Разработана и функционирует система оценки качества преподавательской деятельности с учетом мнения студентов.

Оценка качества деятельности профессорско-преподавательского состава - важная составная часть системы обеспечения качества образовательного процесса, для определения которой выстраивается ряд целенаправленных мероприятий среди всех участников учебного процесса.

Студент является активным участником совместной с педагогическим коллективом деятельности по получению высшего образования и имеет право участвовать в оценке образовательной деятельности. Мнение студентов имеет существенное значение при оценке качества педагогической деятельности преподавателей, так как именно студенты испытывают на себе ее воздействие и являются партнерами преподавателя в образовательном процессе.

Исследование мнения студентов по методике «Преподаватель глазами студентов» проводится с использованием электронной анкеты. Опрос студентов очной и заочной с применением дистанционных образовательных технологий форм обучения проводится два раза в учебном году по итогам каждого семестра:

- по итогам осеннего семестра - по истечению первого месяца весеннего семестра;
- по итогам весеннего семестра - по истечению первого месяца летнего семестра;

Результаты анкетирования анализируются самим преподавателем, который должен выявить причины неудовлетворенности студентов (если это имеет место), выработать систему мер по совершенствованию своей педагогической деятельности. Кроме того, результаты анкетирования могут обсуждаться и анализироваться на совещаниях проректора по учебной работе, руководителя отдела менеджмента качества, декана факультета, заведующего кафедрой и использоваться для принятия кадровых решений при прохождении по конкурсу, а также являться основанием для разработки и осуществления мероприятий по повышению квалификации и переподготовке преподавателей.

По результатам анкетирования студентов, в случае получения неудовлетворительной оценки преподавателем, а также жалоб на некачественное преподавание, согласно приказа ректора, создается комиссия по мониторингу учебных занятий таких преподавателей, проводятся посещение и составляет акт оценки преподавания, дают рекомендации на повышение квалификации или предпринимаются более кардинальные меры. (сайт КГТУ, ОКО: https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpOLSfVAaQRVKSFpW7BsP8vqWhP4sSx4Hc3bd-S25WeSR_mEziDSA/viewform-анкетирование, https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_o_monitoringe_i_vzaimoposeshchenii_uch.zaniatii_2019.pdf Положение о мониторинге и посещениях учебных занятий).

Мнение обучающихся выявляются и анализируются при анкетировании по удовлетворению их учебным процессом, образовательных программ, условиями обучения и т.д. (https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpOLSfVAaQRVKSFpW7BsP8vqWhP4sSx4Hc3bd-S25WeSR_mEziDSA/viewform -анкетирование «Преподаватель глазами студентов»)

Критерий 5.5 выполняется

5.6. Сформированы и функционируют информационные каналы обратной связи персонала с руководством вуза.

Руководство вуза на постоянной основе поддерживает тесную связь с сотрудниками университета, для решения текущих учебных вопросов, а также вопросов личного характера.

Обратиться к руководству ВУЗа можно посредством рапортов, письменных обращений, заявок, через электронную почту ректора и проректоров.

Многие вопросы персонала решаются на уровне проректоров, в определенных вопросах – на уровне ректора. Прием персонала к ректору и проректорам осуществляется согласно графику приема.

Информирование сотрудников структурных подразделений о принятых решениях руководства, приказов министерств и ведомств, а также о различных мероприятиях образовательного характера осуществляется через информационную систему EDOC.

Критерий 5.6 выполняется

5.7. Вуз поощряет деятельность по укреплению связи между обучением и научными исследованиями. Результаты научных исследований публикуются в научных изданиях.

При заполнении рейтинга ППС наибольшее количество баллов отводится на научно-исследовательскую деятельность, особенно за публикации в РИНЦ, Web of Science, Scopus, присуждается высокий балл при наличии доказательной части и предусматривается материальное поощрение.

Наименование кафедр	Ссылка
Информационные системы в экономике	https://kstu.kg/fakultetv/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet/informacionnve-sistemy-v-ehnomike/akkreditacija-obrazovatelnykh-programm
Информационные системы и технологии в телекоммуникациях	https://kstu.kg/institutv/institut-ehlektroniki-telekommunikacii/informacionnve-sistemy-i-tehnologii-v-telekommunikacija/nauchno-issledovatel'skaia-rabota-prepodavatelei
Полиграфия	https://kstu.kg/fileadmin/faculty_of_transport_and_engineering_folders/polyvrapyhv/stati_professorsko_prepodavatel'sko_go_sostava_kafedry_za_2019_god.pdf

Критерий 5.7 выполняется

Аккредитационный Стандарт 5. Преподавательский и учебно-вспомогательный состав

SWOT-анализ

Стандарт 5	
Сильные стороны	Слабые стороны
<p>1. Налажена система повышения профессионального роста и квалификации кадров, которая направлена на совершенствование профессионального и педагогического мастерства</p> <p>2. Система поощрения научной деятельности.</p> <p>3. Возможность карьерного роста.</p> <p>4. Привлечение опытных и профессиональных кадров.</p> <p>5. Объективные и прозрачные процессы для найма ППС и УВП.</p>	<p>1. Не постоянная финансовая поддержка при прохождении стажировки и повышение квалификации за рубежом.</p> <p>2. Слабая финансовая поддержка научно-исследовательской деятельности сотрудников.</p> <p>3. Отсутствие финансовой помощи при публикации в журналах с высоким индексом цитирования</p>
Возможности	Угрозы
<p>1. Заключение соглашений с зарубежными ВУЗами по организации стажировок ППС на грантовой основе</p> <p>2. Создание системы материального поощрения сотрудников, занимающихся НИР</p> <p>3. Предоставление частичной оплаты за публикации сотрудников в журналах с высоким индексом цитирования</p>	<p>1. Уход талантливых молодых ППС в ВУЗы с высокой оплатой труда и предоставлением лучших условий</p> <p>2. Слабые показатели по НИР университета</p> <p>3. Снижение научного рейтинга университета</p>
Стандарт 5 выполняется	

Аккредитационный стандарт 6. Учебные ресурсы и система поддержки студентов

6.1. Вуз обеспечивают студентов необходимыми материальными ресурсами (библиотечные фонды, компьютерные классы, учебное оборудование, иные ресурсы), доступных студентам различных групп, в том числе лицам с ограниченными возможностями здоровья.

Материально-техническая база университета в основном отвечает современным требованиям, предъявляемым к вузу, и обеспечивает возможность проведения учебного процесса и НИР с учетом задач и специфики аккредитуемого направления 710200 «Информационные системы и технологии».

Образовательная программа обеспечивает доступ студентов и ППС к информационно-образовательным и научно-исследовательским

ресурсам посредством современных IT-технологий для организации самостоятельной учебной, проектной и исследовательской работы.

Для организации самостоятельной работы обучающихся, а также ППС предоставляется право работать в компьютерных классах, в свободное от занятий время, укомплектованных персональными компьютерами, которые подключены к локальной сети университета и глобальной сети интернет.

Выпускающие кафедры располагают аудиторным фондом для проведения лекционных, практических, лабораторных и индивидуальных занятий, проведения консультаций и экзаменов.

Аккредитуемые образовательные программы имеют достаточные оборудования, помещения и лаборатории для достижения результатов обучения. Для достижения целей и результатов обучения ОП у каждой кафедры имеются помещения для лабораторных и аудиторных занятий, которые оборудованы, современными ПК и ПО.

Имеющаяся инфраструктура университета позволяют достичь целей и результатов обучения образовательной программы. Студенты ОП в полной мере могут воспользоваться библиотекой, электронной библиотекой, компьютерными классами.

В университете созданы все условия для обучения студентов, в т.ч. лиц с ограниченной возможностью здоровья.

	Наименование кафедр	Ссылки
	Информационные системы в экономике	https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/svedeniia_ob_uchebno-laboratornom_oborudovanii.pdf https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/svedeniia_o_nalichii_auditorного_fonda.pdf
	Информационные системы и технологии в телекоммуникациях	https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/materialno-tekhnicheskaia_baza_kafedrv_isttdf
	Полиграфия	https://kstu.kg/fileadmin/faculty_of_transport_and_engineering_folders/polvaraphv/svedeniia_o_materialno-tekhnicheskoi_osnashchennosti_kabinetov_i_laboratorii_kafedrv.pdf

Корпоративная (ведомственная) сеть КГТУ является территориально распределенной, т.е. объединяющей корпуса 1, 2, 3, 4, 5 и общежитие №1, 2, 3 находящиеся на некотором удалении друг от друга.

В состав сети входят две подсети: административная и студенческая. К административной сети подключено большинство структурных подразделений. Студенческая сеть объединяет около 60-ти компьютерных классов и лаборатории. Общее количество ПК, подключенных к сети, составляет около 2150 шт. Из них 950 ПК предназначены для учебных целей.

Установлено 7 серверов общего пользования: два прокси-сервера, файловый сервер с библиотекой программного обеспечения и электронных книг, библиотечный сервер Kyrlibnet, Web-сервер AVN, Токтом, DHCP-сервер.

Доступ корпоративной сети Университета к информационным ресурсам сети Интернет обеспечивается четырьмя провайдерами: Акнет (трафик безлимитный, скорость 10 Мбит/сек), Кыргызтелеком, Мегалайн и СаймаТелеком.

Критерий 6.1 выполняется

6.2. Вуз демонстрирует стабильность и достаточность учебных площадей

КГТУ им. И. Раззакова оснащен всеми необходимыми аудиториями для проведения лекционных, лабораторных и практических занятий.

Общая площадь учебных корпусов №1-7, а также с учетом учебных площадей в общежитиях КГТУ составляет 56079,7 кв.м. Предельный контингент по лицензиям направлений очного и заочного обучения составляет 12462, на одного студента приходится 9,0 м² в две смены. По факту: на 2019-20 учебный год – 8042 обучающихся (5960 очно и 2132 заочно), площадь на одного студента – 13,9 м² (в две смены).

Университет проводит постоянную работу по оснащению учебных лабораторий современным оборудованием и приборами. Лаборатории используются в процессе проведения лабораторных занятий по соответствующим дисциплинам, для выполнения учебно-исследовательской и научно-исследовательской работы обучающихся.

Критерий 6.2 выполняется

6.3. Вуз соответствует санитарно-гигиеническим нормам, правилам и требованиям противопожарной безопасности, а также требованиям охраны труда и техники безопасности в соответствии с законодательством в сфере охраны труда.

Ежегодно весь учебно-вспомогательный персонал, отвечающий за лаборатории, проходит инструктаж по охране труда, пожарной безопасности, и электробезопасности у инженера по охране труда. Текущий инструктаж на рабочих местах проводит заведующий кафедрой. В начале каждого учебного года, все сотрудники кафедры проходят инструктаж и расписываются в журнале по технике безопасности. В лабораториях кафедры имеются:

- инструкции по технике безопасности и пожарной безопасности, по оказанию первичной помощи;
- первичные средства тушения пожара (песок, огнетушитель и др.);
- имеются огнеустойчивые шкафы для хранения опасных реактивов, с предупреждающими знаками и закрывающиеся на ключ;
- медицинская аптечка и план эвакуации на случай пожара;
- уголок по технике безопасности.

Перед началом лабораторных работ и практик на

предприятиях преподавателем, ведущим лабораторные занятия, и руководителем практики проводится инструктаж по технике безопасности и производственной санитарии для студентов.

С целью совершенствования контроля за соблюдением безопасности в лабораториях и на рабочем месте выполнен ряд мероприятий:

- проведен анализ реальных рисков безопасности лабораторного оборудования и приборов на предмет соответствия надлежащим требованиям безопасности;
- все лаборатории кафедры снабжены системой вентиляции;
- имеющиеся в наличии электрические приборы заземлены, и перед каждым прибором застелены резиновые коврики;
- для проведения лабораторных занятий для студентов приобретены защитные очки для работы с взрывоопасными реактивами, головные уборы и специальная одежда;
- каждое рабочее место студента оснащено наглядными материалами, в которых содержится информация об оборудовании и правилах безопасной работы на нем; схема проведения безопасных экспериментов.

Критерий 6.3 выполняется

6.4. Вуз обеспечивает условия для учебы, проживания и досуга в общежитии (при наличии).

На территории университета расположены 3 корпуса общежития, имеющие все условия для проживания, досуга и учебы во внеурочное время.

Однако, воспитательная работа в общежитиях проводится согласно плану работ, утвержденного для Департамента по СВ и ВР и включает следующие направления:

- организация работы студенческого совета;
- консультации по обустройству, содействию в решении бытовых проблем;
- проведение бесед по организации рационального режима и отдыха студентов;
- работу по организации социальной поддержки студентов – сирот, студентов-инвалидов, студентам из неполных семей, заболевших студентов и др.
- проведение дежурств в целях сохранения порядка и надлежащего санитарного состояния комнат;
- организация и участие в проведении культурно-массовых и спортивных мероприятий по общежитию;
- оформление наглядной агитации на этажах общежития.

Со студентами аккредитуемого направления проживающих в общежитиях постоянно поддерживается связь через кураторов, которые в свою очередь предоставляют эту информацию заведующему кафедрой. В период карантина тем студентам, которые не смогли вовремя выехать из общежития, была оказана финансово-материальная помощь.

Критерий 6.4 выполняется

6.5. Вуз обеспечивает необходимые условия для работы в читальных залах и библиотеках. Содержание и объем библиотеки соответствует предлагаемым программам и проведению НИР.

Научно-техническая библиотека (НТБ) Кыргызского Государственного технического университета им. И. Раззакова - структурное подразделение вуза, осуществляющее библиотечно-информационное обеспечение учебной и научно-исследовательской деятельности вуза.

Библиотека КГТУ активно использует компьютерные технологии, благодаря наличию соответствующей технической базы и профессиональных кадров. Используя инновационные формы обслуживания читателей, НТБ расширяет информационные возможности за счет Интернет, приобретения доступа к электронным ресурсам, поддержке собственного Web-сайта НТБ. С 2012 года в библиотеке организован доступ к ресурсам Интернет посредством беспроводной технологии wi-fi.

Процессы работы в НТБ автоматизированы. В качестве программного обеспечения используется программа «ИРБИС - 64», обеспечивающая комплексную автоматизацию всех библиотечных процессов в составе 5 модулей: «Комплектатор», «Каталогизатор», «Читатель», «Книговыдача» и «Администратор». К услугам пользователей предоставлен современный справочно-библиографический аппарат - База данных книг, периодической литературы, авторефератов и диссертаций. В электронном каталоге 63,554 библиографических записей. Электронный каталог НТБ представлен в сети НТБ и на web-сайте www.libkstu.on.kg.

Услугами библиотеки пользуются все сотрудники вуза: студенты, профессорско-преподавательский состав и другие категории работников КГТУ. Из числа студентов услугами НТБ пользуется 85,2%, профессорско-преподавательского состава и сотрудников - 77,3%

В составе фонда - учебная литература составляет 45%, научная - 43,8%, художественная - 10,5%, прочая - 0,7%. По языкам: литература на кыргызском языке - 8%, на русском языке - 90%, на иностранных языках - 2%.

За последние четыре года (2016-2019гг.) библиотека приобрела печатных источников на сумму 4,089,195 сом (из них на книги- 1,784,495, журналы и газеты- 2,222,139, БД - 82,110 сомов). В библиотеке КГТУ на базе отдела обучения и автоматизации проведено 544 учебных модуля по работе с библиотечными ресурсами для студентов первых курсов.

Данные модули предназначены для того, чтобы пользователь с начала обучения мог ориентироваться в библиотеке, умел вести поиск в электронном каталоге, мог провести углубленный поиск в Интернете, знал достоинства и недостатки того иного навигатора, мог пользоваться приобретаемыми университетом базами данных (БД) и другими информационными ресурсами.

Библиотека имеет доступ к 2 платным и 10 бесплатным БД.

Создана собственная электронная библиотека (ЭБ). В ЭБ собрана коллекция книг и учебных пособий преподавателей университета и специальная литература по направлению вуза. Поиск можно вести по автору, заглавию, ключевому слову, предметной рубрике и языкам. В ЭБ имеются отдельная опция «Труды профессорско-преподавательского состава КГТУ им. И. Раззакова». ЭБ постоянно пополняется и редактируется. Полнотекстовый формат доступен по локальной сети библиотеки и удаленным пользователям через ИНТЕРНЕТ. В программе отслеживается статистика обращения и скачивания.

НТБ КГТУ им. И. Раззакова является членом Библиотечно-Информационного Консорциума Кыргызстана, координатором «Ассоциации Электронных Библиотек» и администратором образовательного портала КИРЛИБНЕТ. Членами КИРЛИБНЕТ являются 14 библиотек Кыргызстана. Количество библиографических записей в Электронном каталоге 820,485 записей, количество полнотекстовых ресурсов – 10,311. С сентября 2012 года начала работать система электронной доставки документов (ЭДД) среди 14 вузовских библиотек. ЭДД дает возможность заказать электронную копию печатного документа из фондов 14 библиотек Кыргызстана, участников web - портала Кирлибнет.

Критерий 6.5 выполняется

6.6. Вуз обеспечивает соответствующими условиями для питания, а также медицинским обслуживанием в медпунктах организации.

КГТУ им. И. Раззакова располагает медицинским пунктом общей площадью -158,7 м² в общежитии №1. В корпусах университета функционируют столовая и буфеты:

1. Столовая общей площадью 69,02 м² в уч. корпусе №2 (касса)
2. Буфет общей площадью 20 м² в уч. корпусе №2 (касса)
3. Буфет-кофейня общей площадью 8 м² в уч. корпусе №2 (4 этаж)
4. Буфет общей площадью 6 м² в уч. корпусе №1 (4 этаж)
5. Буфет «Самсышка» общей площадью 58 м² в общежитии №2
6. Буфет общей площадью 25 м² в уч. корпусе №2 (6 этаж)
7. Буфет общей площадью 31,45 м² общежитии №2.

Критерий 6.6 выполняется

6.7. Вуз обеспечивает студентов необходимым для полноценной реализации учебного процесса оборудованием, учебниками, пособиями и другими учебно-методическими материалами, в том числе электронными; активно развивается среда электронного обучения, реализуется план создания и обновления электронных учебных материалов.

При подготовке студентов уделяется большое внимание обеспечению учебного процесса источниками учебной информации. Все дисциплины имеют электронную версию учебно-методических

материалов, которые размещаются на образовательном портале AVN. Преподавание дисциплин профессионального цикла осуществляется в основном по учебникам, учебным пособиям, изданным централизованно, а также с использованием методических разработок, конспектов лекций, учебных пособий, разработанных преподавателями кафедры. Помимо библиотеки КГТУ, для обучающихся обеспечен доступ к современным профессиональным базам данных, информационным справочным и поисковым системам, электронным базам данных кафедр. Студенты и преподаватели кафедры пользуются личным фондом, а также фондами кафедр факультета, в которых имеются последние отечественные и зарубежные издания.

В библиотечном фонде в целом имеется достаточное количество экземпляров рекомендуемой учебно-методической литературы. Фонды учебной литературы дополняются электронными учебниками.

Реализация основных образовательных программ подготовки студентов должна обеспечиваться доступом каждого студента к базам данных и библиотечным фондам, формируемым по полному перечню дисциплин (модулей) ООП.

Для студентов должна быть обеспечена возможность оперативного обмена информацией с отечественными и зарубежными вузами, предприятиями и организациями.

Образовательная программа вуза должна включать лабораторные практикумы и практические занятия (определяются с учетом формируемых компетенций).

Должен быть обеспечен доступ к комплектам библиотечного фонда не менее 15 журналов из следующего перечня:

- «Наука и новые технологии»;
- «Информационные технологии и вычислительные системы», 117991 Москва, www.isa.ru;
- «Вестник компьютерных и информационных технологий», www.vkit/ru;
- «Информационные технологии в проектировании и производстве»;
- «Моделирование и анализ информационных систем»;
- «Компьютерные исследования и моделирование»;
- «Информация и безопасность»;
- «Экономика, статистика и информатика», вестник УМО;
- «Нейрокомпьютеры: разработка, применение»;
- «Информационно – управляющие системы»;
- «Научно – техническая информация». Серия Информационные процессы и системы;
- «Вестник Новосибирского государственного университета. Серия: Информационные технологии»;
- Международный электронный научно – образовательный журнал «Architecture and Modern Information Tecnologies»
- «Информационная безопасность».

Критерий 6.7 выполняется

6.8. Вуз обеспечивает студентов соответствующими человеческими ресурсами (кураторы, психологи и т.д.) с целью поддержки и стимулирования студентов к достижению результатов обучения.

У кураторов учебных групп имеются планы кураторской работы. Они рассматриваются и утверждаются на заседании кафедры в начале года. План кураторской работы включает в себя курирование учебной работы в группе, вопросы социального обеспечения студентов, культурно-массовые мероприятия и участие в спортивной жизни группы, факультета.

Сотрудники кафедр принимают активное участие в организации проведения культурно-массовых работ, привлекая студентов.

Сотрудники и студенты профиля кафедры посещают праздничные концерты и программы, организуемые руководством университета. Сотрудники кафедры посещают спортивные секции. Организационно – воспитательная работа на кафедре проводится на достаточно хорошем уровне. Отчет о воспитательной работе заслушиваются на заседании кафедры в два раза в год.

Студенты, обучающиеся по профилю кафедры и проживающие в общежитиях и на квартирах, берутся под контроль кураторов, которые работают с ними в соответствии с утвержденными планами. Кураторы отчитываются ежемесячно о проделанной работе перед заведующими кафедрой и по требованию деканата факультета. Преподаватели кафедры принимают постоянное участие в дежурствах в общежитии согласно графику по факультету и университету.

Критерий 6.8 выполняется

6.9. Вуз обеспечивает соответствующими условиями для научной деятельности студентов.

Для углубления знаний студентов о современных вызовах и тенденциях в IT сфере, планируется шире практиковать привлечение ведущих специалистов производителей для чтения лекций студентам по информационным технологиям.

Университетом ежегодно организовывается и проводится студенческая конференция. Активные участники поощряются, лучшие научные работы занимают призовые места, публикуются в научных журналах.

Критерий 6.9 выполняется

6.10. Существует система социальной поддержки студентов. Основные принципы и положения этой системы документированы и доступны заинтересованным сторонам, включая общество в целом. Созданная служба социальной поддержки координирует работы в этой области.

В КГТУ специально принято положение «О социальной поддержке студентов КГТУ» им. И.Раззакова, согласно которой студентам предоставляется льготы по оплате за обучение: студентам, родители которых работают в КГТУ от 10 до 15 лет – 20 %, от 15 до 20 лет – 30 %, свыше 20-25, 25-30, 30 и более – 40, 50 %; студентам круглым

сиротам – 100%; инвалиды 1 группы – до 40%, 2 группы размеры льгот – до 20% от суммы контракта за один год обучения; студентам, родители которых являются участниками Баткенских событий, чернобыльской аварии, воины – афганцы, герои революции – 7 апреля – 30 %; спортсменам чемпионам и призерам Азиатских и Олимпийских игр – до 50 %, спортсменам чемпионам стран и призерам студенческих олимпиад – до 30 %; победителям международных студенческих олимпиад по дисциплинам – 30%.
https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_o_laotakh.pdf

Критерий 6.10 выполняется

Аккредитационный Стандарт 6. Учебные ресурсы и система поддержка студентов

SWOT-анализ

Стандарт 6	
Сильные стороны	Слабые стороны
<p>1. Инфраструктура университета на достаточно хорошем уровне.</p> <p>2. Материально-техническая база кафедр соответствует реализации ОП.</p> <p>3. На хорошем уровне поставлена кураторская деятельность</p> <p>4. Уделяется внимание социальной поддержке студентов.</p>	<p>1. Необходимо постоянное обновление материально-технического оснащения кафедр.</p>
Возможности	Угрозы
<p>Оснащение материально-технической базы кафедр современными оборудованьями и устройствами</p>	<p>Отсутствие интереса и мотивации молодых людей к обучению</p>
Стандарт 6 выполняется	

Аккредитационный Стандарт 7. Управлению информацией и

доведению ее до общественности

7.1. Вуз осуществляет сбор, систематизация, обобщение и хранение следующей информации для планирования и реализации своей образовательной цели:

- сведения о контингенте;

Ежегодно в начале учебного года сведения о контингенте абитуриентов поступают от приемной комиссии в деканат на основе которых формируются группы первого курса согласно выбранным абитуриентом направлению, назначаются кураторы из числа ППС кафедр, которые в дальнейшем курируют закрепляемые группы. Кафедры ведут систематизацию и обновление контингента студентов ежегодно.

-удовлетворенность студентов, их родителей, выпускников и работодателей реализацией и результатами образовательных программ;

Выпускники и работодатели имеют возможность свободно выразить свое мнение и жалобы для улучшения учебного процесса. Для определения удовлетворенности студентов, их родителей, выпускников и работодателей ректор проводит встречу со студентами, активами, сотрудниками, участвует во встречах со стейкхолдерами, ОКО проводит систематическое анкетирование, на кафедре проводятся взаимопосещаемость занятий, кураторские встречи, расширенные заседания кафедры, результаты которых протоколируются и при необходимости вносятся коррективы в процесс обучения.

- доступность материальных и информационных ресурсов;

Сайт университета, образовательный портал и библиотека университета, доступная для студентов в онлайн режиме круглосуточно.

- трудоустройство выпускников;

Практически все выпускники кафедр востребованы и трудоустроены.

- результаты научно-исследовательской работы студентов;

Студенты активно вовлекаются в НИРС, представляют в разных формах доклады на ежегодных научных студенческих конференциях, результаты исследований они используют при выполнении курсовых проектов и ВКР.

- ключевые показатели эффективности деятельности вуза.

В университете в целом создана система контроля качества подготовки специалистов. Анализ эффективности данной системы включает в себя оценку уровня требований при приеме студентов, эффективность системы контроля текущих аттестаций, оценку качества подготовки выпускников.

Критерий 7.1 выполняется

7.2. В вузе функционирует автоматизированная система информатизации управления учебным процессом, нормативно-методического и административного сопровождения образовательных программ, системы обеспечения контроля качества учебного процесса, процесса маркетинга рынка образовательных услуг (мониторинг и прогнозирование спроса, продвижение предлагаемых образовательных услуг) на базе единой информационной сети вуза.

В КГТУ используется автоматизированная система управления учебным процессом – «ИС AVN», которая позволила заменить ручную подготовку отчетностей по всем видам деятельности структурных подразделений вуза.

Информационная система обеспечивает автоматизацию приемной комиссии, учебного управления и деканата - учета движения и успеваемости студентов за весь период обучения, планирование

содержания, учета и контроля учебного процесса, выполнения учебных планов, штата персонала, управления структурными подразделениями.

Внедрение автоматизированной системы управления в деятельность образовательного учреждения позволяет решать следующие задачи:

- добиться прозрачности всех процессов управления образовательным учреждением;
- планировать учебную нагрузку преподавателей, контролировать ее выполнение;
- контролировать успеваемость и оплату за обучение с момента поступления до выпуска обучаемого;
- повысить контроль качества оказания образовательных услуг студенту;
- оперативно предоставлять достоверные данные организаторам учебного процесса высшего и среднего звена, повысить оперативность, точность и правильность принятия управленческих решений;
- автоматизировать документооборот с подготовкой всей необходимой учебной документации и контролировать исполнительскую дисциплину сотрудников, участвующих в организации учебного процесса;
- реализовывать изучение отдельных учебных дисциплин или всего учебного плана с применением дистанционных учебных технологий.

Критерий 7.2 выполняется

7.3. Функционирует и непрерывно совершенствуется система сбора и анализа результатов деятельности с участием студентов и сотрудников образовательной организации

В КГТУ функционирует и непрерывно совершенствуется система сбора и анализа результатов деятельности с участием студентов и ППС. В конце каждого семестра учебного года Отдел качества образования (ОКО) проводит анкетирование. Обработка анкет производится с рабочей группой совместно с сотрудниками ОКО и формируется отчет. По результатам анкетирования заведующим ОКО делается сообщение на Учебно-методическом или Ученом совете. Результат анкетирования используется при ежегодной аттестации ППС и при заключении трудового договора с ППС.

Критерий 7.3 выполняется

7.4. Образовательная организация предоставляет общественности на постоянной основе информацию о своей деятельности, включая:

КГТУ предоставляет общественности информацию о своей деятельности на сайте www.kstu.kg, где указаны миссия, Политика в области качества, цели, результаты обучения по программам, присваиваемая квалификация. На страницах сайта Учебного отдела и кафедр размещены нормативные документы, регулирующие учебный процесс, формы и средства обучения, оценочные процедуры. Кафедры

размещают информацию для абитуриентов, о деятельности учебных структур, в том числе НИРС.

На сайте университета имеется полная информация о деятельности кафедр и их достижениях. Информация о кафедрах на сайте постоянно обновляется. На кафедре назначается ответственное лицо, отвечающее за веб-страницу кафедры.

Каждая кафедра имеет свою электронную почту для поддержки прямой связи с общественностью.

Критерий 7.4 выполняется

7.5. Для предоставления информации общественности Образовательная организация используют свой сайт и средства массовой информации.

На веб-ресурсах отражается полная информация, характеризующая вуз в целом, миссия, цели и задачи вуза, стратегия развития, информация о деятельности и достижениях университета, также образовательные цели, ожидаемые результаты обучения по всем направлениям.

Университет ежегодно выпускает и распространяет буклеты, брошюры, газеты о вузе по разным направлениям его деятельности: учебной и учебно-методической, научно-исследовательской, общественной, культурно-просветительской. На сайте Университета размещены информационные рекламные материалы о деятельности, включая ожидаемые результаты обучения, присваиваемой квалификации, преподавании, обучении, оценочных процедурах, проходных баллах и учебных возможностях, предоставляемых студентам, а также информацию о возможностях трудоустройства выпускников факультета.

Информационная система, обеспечивающая эффективную реализацию образовательной программы, сбор, анализ и распространение информации, необходимой для эффективного управления образовательным процессом, помощь в организации и учебного процесса в подразделениях Университета осуществляется Отделом качества образования КГТУ.

В сети интернет КГТУ им. И.Раззакова имеется официальный сайт по адресу <http://kstu.kg>. Кроме официального сайта имеется образовательный портал по адресу <http://online.kstu.kg>.

Сайт содержит информацию об образовательных программах, справочник-путеводитель, расписание занятий, стоимость обучения, правила внутреннего распорядка, правила перевода, восстановления и отчисления, правила организации текущего, промежуточного и итогового контроля и оценки знаний, правила организации учебного процесса по кредитной технологии обучения, практике, дополнительном образовании. Здесь же можно получить информацию об академической мобильности, размерах стипендии, вакантных местах на обучение по государственному образовательному гранту, о студенческих общежитиях, о лучших студентах и лучших группах. На сайте есть достаточно полная информация об обучающихся по

образовательным программам и о преподавателях, осуществляющих ОП.

На сайте студенты, магистранты и докторанты, а также все заинтересованные лица могут ознакомиться с перечнем ОП, каталогом элективных дисциплин, академическим календарем. Студенты имеют возможность ознакомиться с требованиями, предъявляемыми к учебному процессу, изучению дисциплины, организации самостоятельной работы.

Главная задача КГТУ – это информирование о достижениях в области образования и научных исследований широкого слоя населения: руководителей государственных учреждений и организаций, органов местного самоуправления, выпускников школ и их родителей, работодателей.

Вся информация освещается через сайт и социально-коммуникационных приложений университета. А также периодически информация освещается через СМИ. Для доставки и распространения необходимой информации активно пользуется социально – коммуникационные технологии как Facebook, WhatsApp, Instagram.

Обновление контента происходит своевременно с появлением новой информации о жизнедеятельности Образовательной организации.

Периодически публикуются достижения вуза на сайте Билим-Аки-пресс, ведутся выступления на КТРК, ЭЛТР.

Критерий 7.5 выполняется

**Сильные и слабые стороны Аккредитационный Стандарт 7
Управление информацией и доведению ее до общественности
SWOT-анализ**

Стандарт 7	
Сильные стороны	Слабые стороны
1. Имеется оперативная связь со всеми структурами университета через систему EDOC. 2. Достаточно информативный сайт университета. 3. Функционирование образовательного портала. 4. Использование всех имеющихся электронно-информационных ресурсов.	1. Активизация участия руководства и сотрудников университета в различных информационных передачах в СМИ. 2. Внедрение в КР системы независимого рейтинга ВУЗов
Возможности	Угрозы
1. Создание своего телевизионного канала, для информирования населения о достижениях науки и цифрового	1. Не достаточное и не систематизированное информирование населения о деятельности ВУЗа

<p>образования, продвижение социально-эмоционального и цифрового образования</p> <p>2. Создание агентства для проведения независимого рейтинга</p>	<p>2. Отсутствие принципа состязательности среди технических ВУЗов</p>
<p>Стандарт 7 выполняется</p>	

Е. Итоги самооценки

SWOT-анализ

Стандарт 1	
Сильные стороны	Слабые стороны
<p>1. В КГТУ для обеспечения качества образовательного процесса принята процессно-ориентированная модель системы обеспечения качества образования введены внутренние механизмы мониторинга и оценки качества.</p> <p>2. Разработано Руководство по качеству с указанием модели системы обеспечения качества КГТУ, институциональных и программных процессов, их владельцев, функциональной матрицы процессов с описанием.</p> <p>3. Разработана Политика в области качества, цели и задачи по качеству.</p> <p>4. Действует Совет по качеству, назначены руководство и ответственные по качеству в КГТУ, его структурных подразделений и филиалов.</p> <p>5. Проводится внутренний аудит и оценка качества КГТУ и структурных подразделений. Рейтинг ППС и учебных подразделений.</p> <p>6. Внедряются механизмы взаимодействия с индустрией: создаются на факультетах Отраслевые советы по отраслям, ведется соцопрос (анкетирование) работодателей по удовлетворению, привлекаются в оценку качества образовательной программы.</p> <p>7. Для оценки качества образования привлекаются заинтересованные стороны, Попечительский совет КГТУ.</p>	<p>1. Не достаточно привлекается к институциональным процессам студенческий комитет.</p> <p>2. Не активно внедряется система качества образования в отделах и службах КГТУ.</p>
Возможности	Угрозы

Прохождение международной аккредитации университета и образовательных программ.	Недостаточная заинтересованность руководства вуза.
Стандарт 1 выполняется	
Стандарт 2	
Сильные стороны	Стороны требующие улучшения
<p>1. Образовательная программа ориентирована на стандарты и наработки ведущих технических ВУЗов Российской Федерации.</p> <p>2. Структура учебного плана позволяет учитывать текущие и прогнозируемые изменения на рынке труда и требования работодателей.</p> <p>3. Кафедры практикуют проектную деятельность, направленную на разработку различных программных продуктов, и по учебной программе прохождение по всем видам практик на месте будущего трудоустройства.</p> <p>4. Наличие Студенческо-конструкторского бюро «ИЭТ», «Фаблаб Бишкек» при КГТУ им. И.Раззакова.</p> <p>5. Достаточная база производственных предприятий для практики и реализации результатов научно-исследовательских работ.</p> <p>6. Повышение квалификации ППС через научные, научно-педагогические стажировки в ведущих университетах ближнего зарубежья и научных учреждениях (2 научно-педагогические стажировки в период 2015-2019 г.).</p>	<p>1. Слабая организация научно-педагогических стажировок ППС и студентов в вузах дальнего зарубежья.</p> <p>2. Активизировать работу в направлении создания совместных образовательных программ.</p> <p>3. Усилить работу над паспортом компетенций с активным привлечением работодателей.</p> <p>4. Приведение кредитов к единому количеству, уменьшает объем специальных дисциплин ОП.</p>
Возможности	Угрозы
<p>1. Организация продвинутых курсов изучения английского языка</p> <p>2. Мотивация ППС и студентов через программы «сендвич»</p>	<p>1. Открытие аналогичных образовательных программ не профильными ВУЗами</p> <p>2. Сложность в трудоустройстве выпускников</p>

Стандарт 2 выполняется	
Стандарт 3	
Сильные стороны	Стороны требующие улучшения
<p>1. Сформирована система оценивания достижений, обучающихся и их электронная фиксация в образовательном портале.</p> <p>2. Активное использование инновационных методик и современных педагогических приемов. Разработана программа и внедрена система оценки знаний студентов.</p> <p>3. Индивидуальный подход к каждому обучающемуся в зависимости от уровня успеваемости и успешности во всех сферах, раскрытие талантов и способностей каждого обучающегося. Студенты направления всегда активны во всех проводимых внутри вузовских и за пределами вуза мероприятиях.</p> <p>4. Успешно работает Система Антиплагиат для проверки ВКР и МД очного и заочного (с применением ДОТ) обучения на процент оригинальности.</p> <p>5. Информация о системе контроля и оценки учебных достижений студентов, о результатах обучения размещается на Образовательном портале университета и в мобильном приложении «KelBil».</p> <p>6. Выпускники аккредитуемого направления трудоустраиваются во многие структурные подразделения и отделы КГТУ.</p> <p>7. Студенты кафедр активно участвуют в студенческих конференциях с научными докладами.</p>	<p>1. Усилить работу по участию студентов на различных международных проектах, олимпиадах и конференциях.</p> <p>2. Повысить эффективность результатов освоения ОП введением метода проектного обучения.</p> <p>3. Активировать образовательный процесс обучающихся на решение реальных, конкретных задач, поставленных работодателями и заинтересованными сторонами.</p>

Возможности	Угрозы
<p>1. Организация командных межвузовских олимпиад по IT-технологиям</p> <p>2. Развитие навыков командной работы у выпускников</p> <p>3. Привлечение работодателей к преподавательской деятельности с целью мотивации студентов и магистрантов к качественным результатам обучения</p>	<p>1. Отсутствие опыта состязательности у обучающихся</p> <p>2. Не умение выполнения задач в командных коммерческих проектах</p> <p>3. Отсутствие понятия у обучающихся о реальной ситуации в будущей профессиональной сфере деятельности</p>
Стандарт 3 выполняется	
Стандарт 4	
Сильные стороны	Стороны требующие улучшения
<p>1. Прием и зачисление студентов в университет проводится прозрачно и объективно на основе результатов ОРТ через портал МОиН КР.</p> <p>2. Набор в магистратуру ведется на конкурсной основе выпускников бакалавриата для всех направлений с учетом выравнивающих курсов.</p> <p>3. Имеются документированные процедуры отбора студентов, признаются квалификации и предшествующие образования студентов, которые были переведены из другого ВУЗа или обучаются по ускоренным программам.</p> <p>4. Диплом государственного образца признается в странах ближнего и дальнего зарубежья.</p>	<p>1. Активизировать вовлеченность ППС и УВС в профориентационную работу через социальные сети.</p> <p>2. Адаптировать имеющиеся учебные планы ООП для обучения ЛОВЗ.</p> <p>3. Ограниченное количество грантовых мест на обучение по техническим специальностям</p>
Возможности	Угрозы
<p>1. Применять показательные занятия и проведение конкурсов и олимпиад среди средних образовательных учреждений с призами, с целью популяризации специальностей университета;</p> <p>2. Разработать специальные учебно-методические материалы для ЛОВЗ</p>	<p>1. Не выполнение плана набора абитуриентов</p> <p>2. Не доступность получения IT- образования для ЛОВЗ</p> <p>3. Недоступность получения технического образования для социально-уязвимых слоев населения</p>

3. Рассмотреть возможности увеличения грантовых мест	
Стандарт 4 выполняется	
Стандарт 5	
Сильные стороны	Стороны требующие улучшения
<p>1. Налажена система повышения профессионального роста и квалификации кадров, которая направлена на совершенствование профессионального и педагогического мастерств</p> <p>2. Система поощрения научной деятельности.</p> <p>3. Возможность карьерного роста.</p> <p>4. Привлечение опытных и профессиональных кадров.</p> <p>5. Объективные и прозрачные процессы для найма ППС и УВП.</p>	<p>1. Не постоянная финансовая поддержка при прохождении стажировки и повышение квалификации за рубежом.</p> <p>2. Слабая финансовая поддержка научно-исследовательской деятельности сотрудников.</p> <p>3. Отсутствие финансовой помощи при публикации в журналах с высоким индексом цитирования</p>
Возможности	Угрозы
<p>1. Заключение соглашений с зарубежными ВУЗами по организации стажировок ППС на грантовой основе</p> <p>2. Создание системы материального поощрения сотрудников, занимающихся НИР</p> <p>3. Предоставление частичной оплаты за публикации сотрудников в журналах с высоким индексом цитирования</p>	<p>1. Уход талантливых молодых ППС в ВУЗы с высокой оплатой труда и предоставлением лучших условий</p> <p>2. Слабые показатели по НИР университета</p> <p>3. Снижение научного рейтинга университета</p>
Стандарт 5 выполняется	
Стандарт 6	
Сильные стороны	Стороны требующие улучшения
<p>1. Инфраструктура университета на достаточно хорошем уровне.</p> <p>2. Материально-техническая база кафедр соответствует реализации ОП.</p> <p>3. На хорошем уровне поставлена кураторская деятельность</p> <p>4. Уделяется внимание социальной поддержке студентов.</p>	<p>Необходимо постоянное обновление материально-технического оснащения кафедр.</p>
Возможности	Угрозы

Оснащение материально-технической базы кафедр современными оборудованями и устройствами	Отсутствие интереса и мотивации молодых людей к обучению
Стандарт 6 выполняется	
Стандарт 7	
Сильные стороны	Стороны требующие улучшения
<p>1. Имеется оперативная связь со всеми структурами университета через систему EDOC.</p> <p>2. Достаточно информативный сайт университета.</p> <p>3. Функционирование образовательного портала.</p> <p>4. Использование всех имеющихся электронно-информационных ресурсов.</p>	<p>1. Активизация участия руководства и сотрудников университета в различных информационных передачах в СМИ.</p> <p>2. Внедрение в КР системы независимого рейтинга ВУЗов</p>
Возможности	Угрозы
<p>1. Создание своего телевизионного канала, для информирования населения о достижениях науки и цифрового образования, продвижение социально-эмоционального и цифрового образования</p> <p>2. Создание агентства для проведения независимого рейтинга</p>	<p>1. Не достаточное и не систематизированное информирование населения о деятельности ВУЗа</p> <p>2. Отсутствие принципа состязательности среди технических ВУЗов</p>
Стандарт 7 выполняется	