

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

КЫРГЫЗСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИМ. И. РАЗЗАКОВА

ИНСТИТУТ ТРАНСПОРТА И РОБОТОТЕХНИКИ

КАФЕДРА «АВТОМОБИЛЬНЫЙ ТРАНСПОРТ»

«Принята»

на заседании кафедры

«Автомобильный транспорт»

Протокол № 6 от

«*07*» 02 2023 г.

 зав. каф. Давлятов У.Р.

«Утверждаю»

Директор Института транс-  
порта и робототехники

 Т.Ы. Маткеримов

«*07*» 02 2023 г.

ПРОГРАММА СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ  
КАФЕДРЫ «АВТОМОБИЛЬНЫЙ ТРАНСПОРТ»  
на 2023-2030 гг.

Бишкек 2023

## 1. Цели и задачи Программы стратегии развития кафедры

Стратегический план развития кафедры «Автомобильный транспорт» на 2023-2028 гг. разработан с учетом основных положений Программы стратегии развития Кыргызского государственного технического университета им. И. Раззакова на 2021-2030 гг., утвержденной ученым советом КГТУ им. И. Раззакова (протокол №10 от 26.05.21 г.) и Программы стратегии развития Кыргызского Государственного технического университета им. И. Раззакова на 2021-2030 гг.

При разработке программы стратегического развития кафедры «Автомобильный транспорт» приняты во внимание:

- глобализация образования и науки, расширение интернационализации в деятельности вузов;
- необходимость перехода к инновационной экономике, обществу знаний и цифровизации образования;
- ресурсные ограничения;
- усиление требований потребителей образовательных услуг к квалификации выпускников;
- усиление конкуренции между вузами в образовательном и научном пространстве.

К приоритетным направлениям развития кафедры относятся следующие:

- обеспечение высокого уровня качества образования в соответствии с международными стандартами и изменяющимися требованиями к навыкам и знаниям выпускников;
- интернационализация образования и науки;
- планирование мероприятий в учебной, методической и научно-исследовательской работе ППС по внесению ощутимого вклада коллектива кафедры в участие университета в глобальных рейтингах (TOP-760 QS Asia University Rankings);
- участие во внедрении концепции «Университет 4.0», предусматривающие взаимосвязь деятельности по коммерциализации результатов образования, науки, инновации и научных исследований.

Главными задачами стратегического развития кафедры «Автомобильный транспорт» являются:

- разработка и реализация программы инновационного и исследовательского пути развития, достижение публикаций результатов исследований, проводимых ППС кафедры в ведущих зарубежных изданиях;
- разработка и реализация программы цифровизации по направлениям деятельности;
- участие в обеспечении перехода на модель университетов четвертого поколения – повсеместное внедрение трансфера технологий, знаний в экономику;
- развитие и совершенствование системы управления качеством учебного процесса;
- модернизация учебно-материальной базы, ее оснащение современными техническими средствами;
- обеспечение эффективности международных связей, содействующие созданию совместных образовательных программ, организации мобильности профессорско-преподавательского состава и студентов, проведению научных исследований, укреплению инфраструктуры и ресурсной базы.

**План мероприятий по стратегическому развитию кафедры**

Стратегические задачи	Меры, действия	Срок реализации	Индикатор, ожидаемые результаты	Ответственные лица
<b>1. Обеспечение улучшения менеджмента качества, позиционирования и имиджа кафедры как лидера профильной программной подготовки на национальном уровне</b>				
Обеспечение позиционирования кафедры как лидера профильной программной подготовки на национальном уровне и достижение имиджа современной инновационной кафедры	размещение и обновление данных в портфолио университета для рейтинга QS Asia	2023-2028	дипломы призовых мест рейтинговых агентств по бакалавриату и магистратуре	заведующий кафедрой, руководитель ООП, ППС
Развитие системы менеджмента качества	позиционирование кафедры в международных и национальных рейтингах: НААР и национальных	2023-2028	наличие сертификатов повышения квалификации ППС в области системы менеджмента качества	зав. каф., руководитель ООП
<b>2. Модернизация образовательной деятельности</b>				
Развитие совместных и/или двухдипломных образовательных программ	Количество совместных и/или двухдипломных образовательных программ	2023-2028	4	зав. каф., руководитель ООП
Организация образовательного процесса по дисциплинам с четко обозначенной связью с будущей профессией, как в рамках учебных занятий, научно-исследовательской деятельности, так и в процессе самостоятельной работы обучающихся и	Количество филиалов кафедр на базе производственных предприятий или организаций	2023-2028	2	зав. каф., руководитель ООП

прохождения практик Внедрение в содержание образовательных программ вопросов устойчивого развития, зеленой экономики и принципов ресурсосберегающей экономики	дисциплины, где внедрены модули по вопросам устойчивого развития и принципы ресурсосберегающей экономики	2023-2028	4	зав. каф., руководитель ООП
Получение обучающимися навыков по рабочим профессиям с присвоением квалификаций, использование производственных баз перерабатывающих предприятий отраслей	развитие программ дополнительного образования в рамках сотрудничества с производственными предприятиями	2023-2028	4	зав. каф., руководитель ООП
Актуализация образования в соответствии с приоритетами рынка труда и системной квалификаций	Наличие системы обратной связи с заинтересованными сторонами (работодателями) Реализация системы поддержки трудоустройства и карьерного роста выпускников	2023-2028	12	зав. каф., руководитель ООП
Интернационализация образования и развитие программ многоязычного образования	Внедрение принципов академической честности с применением признанных международных информационных систем антиплагиата Доля иностранных студентов, обучающихся на направлении кафедры Доля студентов КГТУ, обучающихся в зарубежных вузах и иностранных студентов, обучающихся в КГТУ	2023-2028	добиваться, чтобы ППС придерживались кодекса академической честности 10% 5%	зав. каф., руководитель ООП

		(СОП, академический обмен)				
		Наличие реализованной виртуальной мобильности студентов, исследователей и преподавателей		10%		
		Доля зарубежных профессоров – преподавателей, приглашенных в учебных целях		10%		
		Доля ППС, повысившего квалификацию или прошедшего стажировку в зарубежных странах		100%		
<b>3. Трансформация в цифровую кафедру</b>						
Модернизация электронного документооборота в целях увеличения вовлеченности бизнес-процессов	Доля бизнес-процессов, проходящих с использованием электронного документооборота	2023-2028	наличие разработанных моделей автоматизированных бизнес-процессов и интеллектуального анализа их выполнения в целом		зав. каф., руководитель ООП	
<b>4. Развитие научно-исследовательской и инновационной деятельности</b>						
Развитие научно-инновационного потенциала кафедры	Общий объем финансирования научных исследований по государственному заказу, внутри университетским и научным международным грантам (млн. сом.)	2023-2028	до 1 млн.сомов		зав. каф., руководитель ООП	
	Доля профессорско-преподавательского состава университета, привлеченных к выполнению НИР с оплатой, %	2023-2028	20%		зав. каф., руководитель ООП	
	Количество полученных патентов и	2023-	2		зав. каф.,	

	иных охраняемых документов: патенты на изобретения, патенты на промышленные образцы, полезные модели и авторские свидетельства, кол.	2028		руководитель ООП
Развитие кадрового потенциала научных школ, публикационной активности	Число публикаций, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science и Scopus за год в расчете на 1 НПР, кол.	2023-2028	0.22	зав. каф., руководитель ООП
	Число публикаций, индексируемых в информационно-аналитической системе цитирования РИНЦ за год в расчете на 1 НПР, кол.		1.5	
	Доля НПР, чьи публикации индексируются в WoS, Scopus в общей численности НПР, %		20%	
	Доля студентов, участвующих в работе студенческого научного общества, %		10%	
<b>5. Расширение международного сотрудничества</b>				
Развитие системы интернационализации образования и научной деятельности	Реализация совместных образовательных программ с участием зарубежных партнеров	2023-2028	2	зав. каф., руководитель ООП
Реализация совместных проектов по международной мобильности	Обмен студентами/ППС и сотрудниками	2023-2028	10/2	зав. каф., руководитель ООП
<b>6. Усиление человеческих ресурсов</b>				
Совершенствование цифровых навыков и компетенций работников	Систематическое повышение квалификации ППС и работников по курсам IT и цифровых навыков	2023-2028	100%	зав. каф., руководитель ООП

**7. Воспитательная работа**

Внедрение эффективных форм работы со студентами и повышение гражданской активности и патриотизма молодежи	Обеспечение участия студентов в различных молодежных форумах и мероприятиях воспитательного, патриотического характера	2023-2028	90% - студентов 1,2 курсов; 80% - студентов 3,4 курсов	зав. каф., кураторы
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------	-----------------------------------------------------------	---------------------

Заведующий кафедрой «Автомобильный транспорт»,  
доктор технических наук, профессор, член-корреспондент  
Национальной академии наук Кыргызской Республики



Давлятов У.Р.