

В. Информация об образовательной организации и образовательной программе:

• Учредители и руководство образовательной организации

Учредитель Министерство образования и науки Кыргызской Республики
Ректор Чыныбаев Мирлан Койчубекович
Адрес: 720044, Кыргызская Республика, г. Бишкек, пр. Ч. Айтматова, 66.
Телефон: Ректорат: +996-312-545125, факс: +996-312-545162.
Веб-сайт: <http://kstu.kg>
e-mail: rector@kstu.kg

• **Миссия: Кыргызский Государственный Технический Университет им. И.Раззакова** – совершенствование и развитие качественного технического образования, на основе достижений науки, техники, технологий и интеграции в мировое образовательное пространство, направленное на инновационное развитие Кыргызской Республики, посредством реализации конкурентоспособных образовательных программ в соответствии с потребностями рынка труда, общества, экономики и государства.

• Стратегические цели университета приведены в [Программе стратегии развития КГТУ на 2021-2030 г.г.](#)

• [Структура университета](#) включает 10 институтов, 4 территориально обособленных филиала, 3 высших школ, 6 научно-исследовательских институтов, 5 колледжей, и лицей.

• История университета, данные по общему количеству выпущенных специалистов.

Данные о создании учебного заведения: Кыргызский государственный технический университет создан в октябре 1954 года как Фрунзенский политехнический институт (ФПИ) на базе технического факультета Кыргызского государственного университета.

В 1992 году на базе ФПИ создан Кыргызский технический университет. Постановлением Правительства КР №522 от 5.12.1995 г. Кыргызскому техническому университету присвоено имя И. Раззакова. Указом Президента КР 5 октября 2004 года Кыргызскому техническому университету им. И. Раззакова был присвоен статус «национальный».

3 мая 2005 года Указом Президента Кыргызской Республики вуз переименован в Кыргызский государственный технический университет им. И. Раззакова (КГТУ) (*Приложение 1 – Указ*).

[Указом Президента Кыргызской Республики](#) «О мерах по повышению потенциала и конкурентоспособности образовательных организаций высшего профессионального образования Кыргызской Республики» от 18.06.2022 г. №243 Кыргызский государственный технический университет им. И. Раззакова реорганизован путем установления статуса правопреемника и присоединения к нему Кыргызского государственного университета строительства, транспорта и архитектуры им. Н. Исанова, Кыргызского государственного университета геологии, горного дела и освоения природных ресурсов им. У. Асаналиева.

[Свидетельство о государственной перерегистрации](#) юридического лица получено в Управлении юстиции г. Бишкек - № 54742-3301-У-е ГПЮ № 0055927, 7 сентября 2022 года.

Университет осуществляет свою деятельность на основании [Устава](#), утвержденного 7 сентября 2022 г.

Данные о наградах, полученных КГТУ им. И.Раззакова:

- За достигнутые успехи в подготовке высококвалифицированных кадров коллективу ФПИ в числе 26 лучших вузов страны в честь 50-летия образования СССР был вручен Юбилейный Почётный Знак ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР и ВЦСПС;

- В 1988 году «Политех» был награжден Переходящим Красным Знаменем ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР, ЦК ВЛКСМ и ВЦСПС за первое место во Всесоюзном социалистическом соревновании среди 756-ти технических вузов страны (*Приложение 7*).

Данные о членстве КГТУ им. И. Раззакова в различных организациях:

- Российско-Кыргызский консорциум технических университетов (РККТУ);
- Ассоциация технических университетов стран Балтии и СНГ;
- Ассоциация университетов Центральной Азии, Университетов ШОС;
- Ассоциации Азиатских университетов;
- Сетевой Университет СНГ;
- Евразийский сетевой университет;
- Ассоциация технических университетов;
- Евразийско-Тихоокеанская сеть университетов;
- Университетский альянс нового Шелкового пути;
- Межуниверситетская научно-образовательная сеть «Синергия»;
- Ассоциация строительных высших учебных заведений;
- член *ENACTUS*, *ДААД*, Ассоциация юридических клиник, «БизЭксперт»; «Эрасмус», Международное общество инженерной педагогики (IGIP) и др.

В настоящее время в КГТУ им. И. Раззакова реализуются следующие международные проекты:

- Проект FORMOBILE: непрерывная цепочка судебных расследований для мобильных устройств. Главный координатор проекта: Университет прикладных наук Миттвайда/Германия. Проект реализуется в совместном консорциуме 19 партнеров из стран ЕС и Кыргызстана.
- Проект по программе Ерасмус+ (Действие КА2, наращивание потенциала) на тему «Модернизация высшего образования в Центральной Азии через новые технологии» (HiedTec). В консорциум вошли университеты из таких стран, как Болгария, Италия, Нидерланды, Португалия, Люксембург, Казахстан, Кыргызстан, Узбекистан, Таджикистан и Туркменистан.
- Разработка магистерской программы на основе Болонской системы в ресурсоэффективной логистике производства / ProdLog. Координатором проекта является Университет Отто фон Герике, Институт логистики и материаловедения, Магдебург, Германия.
- Развитие PhD и исследовательского потенциала ученых Кыргызстана (DERECKA). В консорциум проекта вошли 4 Университета ЕС с большим опытом в методологии исследований и проведении исследований PhD, а также 7 университетов Кыргызстана.
- Проект по программе Эразмус+ на тему «Создание учебных и исследовательских центров и разработка курсов по интеллектуальному анализу больших данных в Центральной Азии (ELBA)». Координатором проекта является Университет Сантьяго де Компостела (Испания);
- Развитие междисциплинарных программ последипломного образования и укрепление исследовательских сетей в области геоинформационных технологий в Армении и Кыргызстане (GeoTAK).
- DEvision - Цифровое соединение реальной и виртуальной среды. Проект финансируется OeAD - Австрийским агентством по образованию и интернационализации (Austria's Agency for Education and Internationalisation). Участники проекта: Университет Зальцбурга, Австрия (координатор), Национальный университет архитектуры и строительства Армении, Ереванский государственный университет, Армения, Кыргызский технический университет им. И. Раззакова.
- PPLO.KG. Создание аналитического и исследовательского центра логистики и государственных закупок КР.

Данные по общему количеству выпущенных специалистов.

По направлению 590100 «Информационная безопасность» кафедра ПОКС начала обучать бакалавров с 2014г., а магистров – с 2018г. За это время подготовлено 48 бакалавров (13,4% из общего числа 359 поступивших за все эти годы), 24 магистра.

• Связи с производством, каким образом оказывается содействие трудоустройству, количество трудоустроенных выпускников.

Трудоустройство выпускников является одним из важнейших критериев оценки эффективности деятельности университета на рынке образовательных услуг. В условиях диспропорции спроса и предложения труда рынка молодых специалистов, КГТУ заинтересован в

улучшении понимания и контроля особенно трудоустройства своих выпускников. В качестве ключевого и связывающего звена между вузом и рынком труда (работодателями) является [Центр практики и карьеры](#) КГТУ.

Основная деятельность Центра: содействие студентам и выпускникам в трудоустройстве; организация прохождения практики студентов по профилю подготовки; формирование сети партнеров по организации трудоустройства студентов и выпускников; организация и проведение карьерных мероприятий; консультации студентов и выпускников по вопросу трудоустройства.

Для помощи в нахождении мест практики и трудоустройства Центр карьеры и практики постоянно ведет работу по расширению сети стратегических партнеров, к настоящему времени [в базе Университета](#) их свыше 250 предприятий и организаций.

Ежегодно Центром организовывается мероприятие «День карьеры», на котором участвуют представители предприятий, организаций КР.

На постоянной основе в университете осуществляется мониторинг трудоустройства выпускников. [Общий процент трудоустройства](#) составляет – 81 % что свидетельствует о востребованности выпускников КГТУ им.И.Раззакова.

Все магистры успешно завершивших обучение в магистратуре по направлению 590100 «Информационная безопасность» трудоустроены в сфере IT и только единицы из них работают не по профилю обучения, при этом часть магистров работают и на каф. ПОКС, по совместительству, оказывая существенную поддержку образовательному процессу: Кафедрой ПОКС были достигнуты договоренности о трудоустройстве магистрантов с такими компаниями/организациями как: ЗАО «Межбанковский процессинговый центр», ОАО "Международный аэропорт Манас", Центрально-Азиатский институт прикладных исследований Земли, Институт машиноведения автоматизации НАН КР. Также кафедра поддерживает тесную связь со стейкхолдерами: Халык банк, Доскредобанк, колледж экономики и дизайна информационных систем, ОсОО «Велокс Софтвр», ОсОО «TechnoLogistics». (Приложение 7.1.1).

Табл.7.2. Трудоустройство магистров

№	ФИО	Группа	Контактный телефон	E-mail	Место работы	Должность
1	Стамкулова Г.К.	ИБм 1-16	0708568096	gulkuv@mail.ru	КГТУ им.И. Раззакова	Доцент
2	Турсалиева Э.Н.	ИБм 1-16	0550148912	t.elnura@mail.ru	КГТУ им.И. Раззакова	Старший преподаватель
3	Беккулова К.А.	ИБм 1-16	0558887174	nimatta@mail.ru	КГТУ им.И. Раззакова	Старший преподаватель
4	Ашымова А.Ж.	ИБм 1-16	0700879849	aizadaashymova@gmail.com	КГТУ им.И. Раззакова	Старший преподаватель
5	Акбеков Талгат	ИБм 1-16	0552191101	akbekov@gmail.com	ОАО Халык банк Кыргызстан	Технический лидер управления мобильного банкинга
6	Карыбеков Акбата	ИБм 1-16	0551133880	ak.karybekov@gmail.com	ЗАО Межбанковский процессинговый центр	Главный специалист ИБ
7	Джаманбаева Алия	ИБм 1-16	0555133881	aliya19950416@gmail.com	ОАО «Уника инжиниринг»	Ведущий программист
8	Алимходжаев Пирмухаммед	ИБм 1-16	0551488218	pirmukhammeda@gmail.com	ЗАО КИКБ (КИСВ)	Специалист по управлению пользователями
9	Турсунбеков Айбек	ИБм 1-16	0770922111	aibek.amankan@gmail.com	Национальный банк КР	Ведущий системный администратор

10	Мукамбетов Жанткарач	M18-508	0700808889	jankarach@gmail.com	ЗАО Межбан- ковский процес- сенговый центр	Дата аналитик
11	Давлеткулова Жаркынай	M18-508	0222407085	Davletkulova96@yahoo.com	Демир банк	Специалист по ИБ
12	Мамажанов Асан	ИБм 1-20 M20-487	0773536047	Asan.asan.mamajanov@gmail.com	Банк Бай Тушум	Менеджер по ИБ
13	Качкынбаев а Нурзат	ИБм 1-20 M20-487	0502871722		Фотостудия Ракурс	Графический дизайнер
14	Табалдиев Уларбек	ИБм 1-20 M20-487	0552151656	Ular.tabaldiev@mail.ru	Евразийский сбербанк	Начальник отдела сетевых технологий

● **Информационная система, используемые образовательные технологии в учебном процессе**

В КГТУ созданы следующие условия для функционирования электронной информационно-образовательной среды по образовательным программам:

- наличие ИС AVN позволяющая автоматизировать учебный процесс, включает более 40 программ;
- наличие [образовательного портала](#) для размещения электронных образовательных ресурсов по дисциплинам для студентов очного и заочного обучения с применением ДОТ;
- использование ДОТ для студентов заочного обучения; развитие смешанного обучения (традиционного и электронного обучения) как способа подготовки специалистов, обладающих соответствующими навыками, необходимыми для успешного функционирования в цифровом обществе;
- наличие [профессиональной видеозаписывающей студии](#). Специально подготовленное помещение, современное оборудование, усиленная орг. техника и узкоспециализированное программное обеспечение позволяют снимать качественные видеоматериалы и экономить значительное время. В частности, в студии ведутся съемки лекций преподавателей. Кроме того, студия оказывает техническую поддержку различных проектов в образовании и социальные процессы вуза;
- имеется [Moodle портал](#) - система для обеспечения онлайн курсов, разработки преподавателями и размещения интерактивных лекций;
- наличие [web-сайт библиотеки](#);
- оборудование лекционных аудиторий средствами мультимедиа и интерактивными средствами обучения;
- наличие проводного подключения к сети Интернет в учебных аудиториях и беспроводной сети Wi-Fi, обеспечивающее доступ к электронной информационно-образовательной среде.

● **Информационно-библиотечное обеспечение образовательного и научно-исследовательского процесса обучающихся и профессорско-преподавательского состава**

Научно-техническая библиотека (НТБ) КГТУ полностью автоматизирована и компьютеризирована. С 2002 г. работает с автоматизированная библиотечная система ИРБИС, которая позволяет осуществлять автоматизированное управление всеми библиотечными процессами. Функционирует [web-сайт библиотеки](#).

Фонд библиотеки: 509082 экз. книг: количество читателей.- 16836 чел.. Ежегодно в НТБ приобретает более 1500 экз. книг и выписываются 22 наименований периодических изданий.

Помимо приобретения книжного фонда и подписки на периодические издания, НТБ имеет доступ к **16 базам данных**.

В 2022г. была приобретена обновленная ПО АБС «ИРБИС 64+», в составе которой 6 модулей: «Комплектатор», «Каталогизатор», «Читатель», «Книговыдача» «Книгообеспеченность» и WEB

ИРБИС 64+, что дает возможность доступа к библиографическим базам данных и электронной библиотеке, позволяет создавать и поддерживать любое количество баз данных, состоящих ЭК и ЭБ.

В электронном каталоге 68 712 библиографических записей. Электронный каталог представлен в сети НТБ, на [web-сайте](#) и образовательном портале [КИРЛИБНЕТ](#).

Для удаленных пользователей созданы видео презентации, как пользоваться ЭК, информационными ресурсами, как правильно оформить научную работу, выпускную квалификационную работу, как зарегистрироваться и пользоваться [ЭБС «Университетская библиотека онлайн»](#) и [«Ай Пи Эр Медиа»](#).

С 2011 года библиотека работала над созданием своей электронной библиотеки (ЭБ) и оказалась наиболее подготовленной к условиям дистанционной работы. На данный момент в базе данных имеются 8500 наименований электронных документов. Так же ЭБ доступна и по [мобильному приложению](#).

Программистами библиотеки создана и внедрена подсистемы «SToR» и электронная доставка документов (ЭДД). ЭДД позволяет читателям библиотеки заказать необходимую литературу из 26 библиотек Кыргызстана, членов Ассоциации электронных библиотек (АЭБ).

НТБ КГТУ является координатором «Ассоциации электронных библиотек» (АЭБ) и администратором образовательного портала [КИРЛИБНЕТ](#). Членами КИРЛИБНЕТ являются 26 библиотек Кыргызстана, из них 19 вузов, 4 публичные библиотеки и 3 библиотеки колледжей.

Библиотека являются членами некоммерческого Партнерства «Ассоциированные Региональные библиотечные консорциумы» АРБИКОН. Что дает нам возможность получать доступ к информационным массивам других библиотек, изменить уровень информационного обслуживания читателей за счет внедрения корпоративных технологий.

● **Данные по организации международного сотрудничества в рамках подготовки по аккредитуемой образовательной программе**

Подготовка магистров по направлению 590100 «Информационная безопасность» на кафедре ПОКС с самого начала была основана и реализуется до сих пор **в рамках международного сотрудничества с РФ** на основе «СОГЛАШЕНИЯ о совместных образовательных программах между федеральным государственным автономным образовательным учреждением высшего образования «Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ» и Кыргызским государственным техническим университетом имени И. Раззакова» от 12.09.19 с выдачей двух дипломов (Кыргызстан и Россия) при взаимодействии с вузами-партнерами в целях развития и интеграции в международное образовательное пространство.

● **Контингент студентов**

Контингент КГТУ им. И. Раззакова составляет **24202 чел.**, из них иностранных студентов – 1189 чел:

- Аспирантура (докторантура) – 237;
- PhD – 53; магистратура – 1159 чел.;
- специальность – 2299; бакалавриат – 14723;
- СПО – 5567 чел.; лицей – 164.

Данные контингента студентов по образовательной программе по курсам приведены в ниже:
для бакалавров -

и магистров -



				Из них	Количество студентов

Специальность	Шифр	Форма обучения	Учебные годы	Жен	Муж	Всего:	1-курс	2-курс	Всего:
Информационная безопасность	590100	Очная магистратура	2022-2023 гг.	0	3	3		3	3
Информационная безопасность	590100	Очная магистратура	2021-2022 гг.	1	7	8	3	5	8
Информационная безопасность	590100	Очная магистратура	2020-2021 гг.	1	5	6	5	1	6
Информационная безопасность	590100	Очная магистратура	2019-2020 гг.		1	1	1	3	4
Информационная безопасность	590100	Очная магистратура	2018-2019 гг.	1	2	3	3		3
Всего магистров за 5 лет									24

Количественно-качественный состав ППС а КГТУ: (по программам ВПО) – 1329 чел. (совместителей – 257), в том числе академиков – 3 чел.; докторов наук – 92 чел.; кандидатов наук – 373 чел.

С. Информация о проведении самооценки (состав рабочей группы, период проведения самооценки)

Состав комиссии по проведению самооценки образовательных программ:

- М.К. Чыныбаев - ректор, председатель комиссии;
 - Р.Ш. Элеманова - проректор по академической работе, зам. председателя комиссии;
 - Б.Т. Торобеков - проректор по научной работе;
 - Ж.Д. Сыдыков - проректор по развитию и привлечению инвестиций;
 - А.Т. Асиев - проректор по административно-хозяйственной работе;
 - А.У. Чымыров – проректор по международным связям;
 - Н.Ж. Маданбеков - проректор по цифровизации;
 - К.М. Дыканалиев - начальник учебного управления;
 - Э.У. Асаналиева - гл. специалист Издательство КГТУ;
 - Г.Э. Садыкова – директор департамента качества образования;
 - Ж.С. Иманакунуова – директор департамента науки и инноваций;
 - Н.И Тагаева - главный специалист департамента качества образования;
 - М.К. Чимчикова – главный специалист департамента качества образования;
 - А.З. Эсенкулова – главный специалист департамента качества образования;
 - О.Е. Шапошникова - главный специалист учебного управления;
 - Ж.М. Омуров– директор высшей школы магистратуры;
 - Е.П. Зыкова – председатель УМК высшей школы магистратуры;
- (написать Ф.И.О руководителя структурного подразделения и председателя УМК)

Данные о лицензиях по образовательным программам:

В университете реализуется многоуровневая подготовка бакалавров, специалистов, магистров, аспирантов и докторантов, подготовка докторов философии (PhD).

[Лицензии на образовательную деятельность и сертификаты](#) размещены на сайте университета.

Аккредитационный стандарт 1. Политика в области обеспечения качества

1.1. Образовательная организация имеет документированную миссию, видение, политику и стратегию вуза в области качества. Видение содержит чёткий сценарий на будущее, оценку места и роли образовательной организации в обществе.

- [Миссия: Кыргызский Государственный Технический Университет им. И.Раззакова](#) – совершенствование и развитие качественного технического образования, на основе достижений науки, техники, технологий и интеграции в мировое образовательное пространство, направленное на инновационное развитие Кыргызской Республики, посредством реализации конкурентоспособных образовательных программ в соответствии с потребностями рынка труда, общества, экономики и государства.

КГТУ им И. Раззакова видит себя в будущем как инновационное высшее учебное заведение исследовательского типа с достойной репутацией и пользующийся заслуженным авторитетом в стране - лидер Национального и участник международного научно-образовательного процесса

В 2021 году была утверждена Программа Стратегия развития КГТУ на 2021-2030 г.г. В связи с объединением вузов, [Стратегия развития КГТУ им. И. Раззакова на 2023-2028 года](#) находится на стадии утверждения. С 2018 года внедряется система обеспечения качества описанная в Руководстве по качеству, последние документы направлены на реализацию стратегических планов развития КГТУ. [Политика в области качества](#) была утверждена в 2014 году, пересмотрена в 2018 году и в 2021 году. В связи с реорганизацией университета, разработки новой стратегии развития университета, политика в области качества пересмотрена и находится на стадии утверждения.

Основные цели в области качества:

- Реализация мероприятий согласно Программы Стратегии развития КГТУ им. И. Раззакова на 2021-2030 гг.

- Удовлетворение потребностей стейкхолдеров образовательными услугами по подготовке выпускников на основе компетентностного подхода, на развитие образовательных программ реализуемых в КГТУ с непрерывным улучшением их качества.

- Сохранение исторически накопленного потенциала управления процессами создания учебных и научных технологий и методов их реализации, документированных в вузе в виде стандартов, методик и других материалов, их трансформация и гармонизация с международными стандартами.

- Обеспечение единого информационного пространства для всех сотрудников университета от технического персонала до ректора в целях создания и организации эффективного функционирования системы менеджмента качества.

- Разработка принципов и методов мотивации сотрудников университета для перехода на системные позиции обеспечения качества образовательных услуг, научных и административных технологий.

- Обеспечение необходимого и достаточного образовательного уровня всех сотрудников университета в целях эффективного построения и внедрения систем управления качеством.

- Обеспечение непрерывного совершенствования системы менеджмента качества университета, гармонизация его внутренних и внешних процессов, гарантирующих лидирующие позиции вуза в мировом рейтинге.

В КГТУ для обеспечения качества образовательного процесса принята процессно-ориентированная модель системы обеспечения качества образования введены внутренние механизмы мониторинга и оценки качества. Разработано Руководство по качеству (РК), как обобщающий документ по системе обеспечения качества образования (СОКО), в соответствии с минимальными требованиями, предъявляемым образовательным организациям высшего профессионального

образования КР (Постановление Правительства №525 от 4 октября 2015 г.), в частности, к политике обеспечения качества образования и типовой модели системы гарантии качества КР. Руководство по качеству определяет организационную и управляющую структуру системы обеспечения качества КГТУ и ее документации, устанавливает требования к СОКО КГТУ. В РК указаны институциональные и программные процессы и их владельцы, функциональная матрица процессов и их описание. Отдельными разделами представлены [организация и проведение внутреннего аудита и критерии оценки качества](#).

РК предназначено для внутренних потребностей университета, служит справочником для руководства и сотрудников КГТУ по обеспечению качества, для проведения внутренних аудитов (других проверок и контроля) и социальных опросов заинтересованных сторон; для ознакомления внешних потребителей университета с принципами построения и функционирования СОКО в КГТУ.

Внутренняя система обеспечения качества основана на постоянном мониторинге и периодической оценке институциональных и программных процессов. На ежегодной основе проводится [аудит процессов](#).

Ежегодно ведется проверка состояния учебных подразделений, результаты докладываются на [Совете по качеству](#) и [Ученом совете](#).

Образовательная программа «Информационная безопасность автоматизированных систем» по подготовке магистров по направлению 590100 «Информационная безопасность» играет значительную роль в реализации миссии КГТУ, так как направлена на развитие инженерного образования на национальном и международном уровне, новых технологий и техники, защиту информации обрабатываемой, хранимой и передаваемой автоматизированной системой, а также – на обеспечение рынка труда высококвалифицированными специалистами в области ИБ. Она соответствует миссии университета, установленным образовательным целям, государственному образовательному стандарту высшего профессионального образования, утвержденного приказом Министерства образования и науки Кыргызской Республики от «15» сентября 2015 года, №1179/1, потребностям магистрантов и других заинтересованных сторон.

Данная программа разработана на основе «СОГЛАШЕНИЯ о совместных образовательных программах между федеральным государственным автономным образовательным учреждением высшего образования «Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ» и Кыргызским государственным техническим университетом имени И. Раззакова» от 12.09.19 с выдачей двух дипломов (Кыргызстан и Россия) при взаимодействии с вузами-партнерами в целях развития и интеграции в международное образовательное пространство. В КР программа реализуется только в КГТУ кафедрой Программное обеспечение компьютерных систем.

Критерий выполняется.

1.2. Политика и стратегия реализуются по всем направлениям деятельности и регулярно анализируются и корректируются с учетом сегодняшних и будущих потребностей и ожиданий всех заинтересованных сторон, включая общество в целом. Попечительский совет вуза вовлечен в процесс, отвечающий за образовательную политику и гарантию качества.

Стратегические планы разработаны и осуществляются по десяти направлениям деятельности КГТУ. Политика гарантии качества реализуется на основании процессного подхода и системы управления качеством образовательной и научной деятельности вуза, [внутренней системы оценки качества](#) институционального и программного уровня.

На ежегодной основе проводится аудит качества всех учебных структур, других отделов и служб сопровождающие образовательный процесс. Аудит проводится на уровне университета согласно приказу ректора, назначается состав аудиторов, где председателем является представитель по качеству КГТУ. [Проводится мониторинг аудиторного фонда, условий проживания в общежитиях, а](#)

[также аудит отделов и служб КГТУ и филиалов](#), обеспечивающие институциональные процессы и процессы инфраструктуры. Результаты мониторинга и аудита заслуживались на Совете по качеству, даны отделам и службам рекомендации по улучшению процессов и устранению несоответствий.

На уровне институтов и кафедр проводится самооценка программ, выявляя сильные и слабые стороны, принимаются меры по улучшению. Для оценки качества проводится [рейтинг ППС, кафедр, факультетов](#). Первые десять преподавателей поощряются надбавками к заработной плате, также награждаются финансово лучшая кафедра и факультет. На данный момент разрабатываются ключевые показатели эффективности работы сотрудников КРІ.

Мониторинг учебных занятий ведется согласно Положения о мониторинге и посещениях занятий, посредством посещения преподавателей и оценки их занятий.

Ежегодно ведутся [соцопросы студентов](#), ППС, работодателей, выпускников по оценке качества образовательного процесса и программ.

Руководители образовательных программ взаимодействуют с работодателями, вовлекая их в образовательный процесс, в обсуждение учебных планов и ООП, оценке компетенций и результатов обучения выпускников. Создаются [отраслевые советы](#) (выявляются потребности стейкхолдеров, документируются и формируются результаты обучения направленные на выполнение целей программы и удовлетворение потребителей).

Результаты аудита, соцопросов рассматриваются на текущем Ректорском совете или выносятся на Совет по качеству, устанавливаются сроки устранения замечаний и принимаются решения по улучшению и корректируются.

Ежегодный мониторинг, внутренняя оценка качества, аудит процессов, анализ, корректировка, контроль, позволяет делать сравнение в динамике и улучшении процессов. Такая система позволяет подготовить вуз к аккредитации и внешней оценке качества вуза и программ.

В 2012 году создан Попечительский совет, деятельность которого регулируется [Положением о Попечительском совете КГТУ им. И.Раззакова](#).

Основные задачи ПС, помимо привлечения капитала и средств для развития вуза, направлены на содействие в реализации государственной политики в сфере образования, повышения качества образовательных услуг, содействие и помощь в проведении внешнего и внутреннего аудита для обеспечения конкурентоспособности университета.

Критерий выполняется.

1.3. Стратегический план развития вуза спроецирован на все уровни управления, структурные подразделения и ключевые процессы вуза. Постоянно контролируется степень достижения целей, предпринимаются корректирующие и предупреждающие действия.

[Программа Стратегии развития КГТУ и программа ее реализации утверждена на 2021-2030 года](#). В программе реализации стратегических планов указаны мероприятия и ожидаемые результаты, сроки исполнения на протяжении двух-трех лет, назначены ответственные. По всем направлениям действующей Стратегии проработаны задачи, установлены индикаторы их выполнения. Стратегия реализуется через текущие планы вуза и структурных подразделений. Ректоратом проводится анализ выполнения стратегических планов, отчеты заслушиваются на Ученом совете КГТУ.

В связи с объединением вузов Стратегия развития на 2023-2028 г.г. находится на стадии утверждения.

Все структурные подразделения на основе Стратегии вуза, разрабатывают и утверждают свои стратегические планы, в том числе развитие образовательных программ, затрагивая все аспекты деятельности учебного заведения.

Учебные структурные подразделения на начало учебного года утверждают текущий план работ, отражающий стратегическое планирование и систему качества, план заседаний, ведутся протоколы с постановляющей частью. На каждый вид деятельности назначается ответственное лицо. (План работы каф.)

В годовых отчетах отражается выполнение запланированных работ по всем видам деятельности. Анализируются поставленные цели и задачи программных процессов, предпринимаются корректирующие и предупреждающие действия. (Отчет каф.)

На уровне вуза посредством мониторинга и аудита институциональных и программных процессов, анализа и принятия решений по улучшению, определяются достижения стратегических целей и поставленных задач, результаты рассматриваются на [Совете по качеству](#).

Критерий выполняется.

1.4. Назначены лица или подразделения, ответственные за обеспечение качества образования.

В КГТУ утверждена [структура управления качеством](#). Руководителем по качеству является ректор, для более оперативной работы назначен представитель по качеству в лице проректора по УР. Функционально за обеспечение качества образования ответственность возлагается на департамент качества образования (ДКО). Деятельность ДКО осуществляется на основании [Положения об отделе качества образования](#) и ежегодного [плана работ](#).

Во всех подразделениях КГТУ и филиалах назначены ответственные по качеству, деятельность которых регулируется Положением об ответственных по качеству структурных подразделений и отделов КГТУ им. И.Раззакова. Для рассмотрения вопросов по обеспечению качества создан Совет по качеству (СК), в состав вошли руководители всех структурных подразделений КГТУ и президент студенческого парламента. Работа СК регулируется [Положением о совете по качеству КГТУ им. И. Раззакова](#).

На кафедре ПОКС ответственными по качеству назначены проф. Цой Ман Су и доценты Раматов Кубанычбек Сайдинович и Табалдиев Рысбек Табалдиевич.

Критерий выполняется.

1.5. В вузе существует достаточно развитая система информирования персонала, студентов и других заинтересованных сторон о проводимой политике и стратегии. Она включает все традиционные методы, а также периодическую публикацию и рассылку документов, отражающих политику и стратегию по подразделениям, студенческим группам и т.д.

В КГТУ достаточно хорошо действует система информирования персонала, студентов и других заинтересованных сторон о проводимой политике и стратегии:

Все материалы опубликованы в открытых и доступных для широкой общественности источниках - [сайт КГТУ и структурных подразделений](#).

[электронный документооборот edoc avn](#) позволяет в оперативной форме доводить всю необходимую информацию до структурных подразделений и административно управленческого персонала и обратно.

Стратегия и политика развития каф. ПОКС, на которой реализуется, в частности, программа «Безопасность автоматизированных систем» по подготовке магистров и бакалавров по направлению 590100 «Информационная безопасность» размещена на сайте -

https://kstu.kg/fileadmin/faculty_of_information_technology_folders/computer_systems_software/strategija_razvitija_kafedry_poks.pdf.

Стратегия, главные цели и задачи, принципы работы кафедры ПОКС и его ППС доводятся до студентов и их родителей во время кураторской работы и занятий, во время встреч с родителями студентов, а также с абитуриентами в периоды профориентационной работы.

Выпускается газета «Политехник» и на кыргызском языке [«ТИЛ TIMES»](#). Периодически запускается информация на телевизорах в фойе и бегущая строка при центральном входе вуза.

Политика в области качества КГТУ размещена на сайте КГТУ в [отделе качества образования](#) и доведена до всех структурных подразделений.

Ответственные по качеству доводят сведения до соответствующих структур о миссии, политике в области качества, стратегические планы и т.д. [Студенческое движение](#) активно действует под руководством Студенческого комитета, активисты работают со студенческими группами, [участвуют во всех мероприятиях и жизни вуза](#).

План и результаты заседаний Ректорского совета, Совета по качеству, Учебно-методического совета доводится проректорами до вверенных им структурных подразделений руководителям и сотрудникам, деканам и директорами до заведующих кафедрами, последние, в свою очередь, до профессорско-преподавательского состава.

Решения и постановления РС, СК, УМС, УС, и другая информация от общего отдела рассылается через [EDOC AVN](#) структурным подразделениям и филиалам КГТУ.

[Студенты привлекаются в анкетирование](#) «Преподаватель глазами студентов», на первом курсе о выборе вуза и их адаптации, на старших курсах к оценке учебного процесса и внеучебной деятельности, на выпускном курсе о качестве выпускных работ и ООП.

Критерий выполняется.

Аккредитационный Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества

SWOT-анализ

Сильные стороны:

1. В КГТУ для обеспечения качества образовательного процесса принята процессно-ориентированная модель системы обеспечения качества образования введены внутренние механизмы мониторинга и оценки качества.

2. Разработано Руководство по качеству с указанием модели системы обеспечения качества КГТУ, институциональных и программных процессов, их владельцев, функциональной матрицы процессов с описанием.

3. Разработана Политика в области качества, цели и задачи по качеству.

4. Действует Совет по качеству, назначены руководители и ответственные по качеству в КГТУ, его структурных подразделений и филиалов.

5. Внедряются механизмы взаимодействия с индустрией: создаются Отраслевые советы, ведется соцпрос (анкетирование) работодателей по удовлетворению, привлекаются в оценку качества образовательной программы.

6. Для оценки качества образования привлекаются заинтересованные стороны, Попечительский совет КГТУ.

7. Проводится внутренний аудит и оценка качества КГТУ и структурных подразделений. Рейтинг ППС и учебных подразделений.

8. Документирование процессов.

Слабые стороны

1. Не достаточно привлекается к институциональным процессам студенческий комитет.
2. Не активно внедряется система качества образования в отделах и службах КГТУ.

Стандарт 1 выполняется.

Стандарт 2. Разработка и утверждение программ.

Образовательная программа «Информационная безопасность автоматизированных систем» направления 590100 «Информационная безопасность» соответствует миссии университета, установленным образовательным целям, государственному образовательному стандарту высшего профессионального образования, утвержденному приказом Министерства образования и науки Кыргызской Республики от «21» сентября 2021 г., № 1578/1, потребностям магистрантов и других заинтересованных сторон.

2.1. Образовательные программы разработаны в соответствии с требованиями Государственных образовательных стандартов и соответствует миссии вуза

Образовательные цели программы соответствуют миссии Университета и ГОС ВПО по направлению 590100 «Информационная безопасность» (Приложение 2.1.1 ГОС ВПО раздел 3, стр.5).

Цели и задачи образовательной программы «Информационная безопасность автоматизированных систем» по направлению 590100 «Информационная безопасность» размещены на сайте

https://kstu.kg/fileadmin/faculty_of_information_technology_folders/computer_systems_software/590100_informacionnaja_bezopasnost_magistr.pdf

В области обучения целью образовательной программы «Информационная безопасность автоматизированных систем» по направлению подготовки 590100 «Информационная безопасность» является в организационном, образовательном и научном сопровождении подготовки конкурентоспособных выпускников с привлечением представителей работодателей, специалистов в области информационной безопасности и на их основе формирование у обучающихся универсальных и профессиональных компетенций, профессиональных и личностных качеств, развитие навыков их реализации в профессиональной деятельности, связанной с использованием информационной безопасности, информационно-коммуникационных технологий и автоматизированных систем управления с учетом потребностей рынка труда

В области воспитания личности целью ОП по направлению подготовки является формирование социально-личностных качеств студентов: целеустремленности, организованности, трудолюбия, ответственности, гражданственности, толерантности, коммуникативности, повышения общей культуры.

Задачами профессиональной деятельности, для которой ведется подготовка магистрантов по программе «Информационная безопасность автоматизированных систем» направления 590100 «Информационная безопасность» является: проектно-конструкторская, производственно-технологическая, организационно- управленческая и научно-исследовательская.

Критерий выполняется.

2.2. В основу разработки образовательных программ положена компетентностная модель выпускника, учитывающая требования рынка профессионального труда. Цели и результаты обучения ясно сформулированы. Прогнозируются и учитываются изменения в обществе, науке и технологиях. Производится постоянное улучшение.

Основные ожидаемые результаты образовательной магистерской программы «Информационная безопасность» разработаны УМО по направлению ИБ при МОиН КР в соответствии с целями образовательной программы и изложены в виде соответствующих компетенций

(п.5.1.раздела 5 ГОС ВПО, **приложение №2.1.1**) и достигаются на основе результатов обучения по дисциплинами соответствующего учебного плана.

Разработка образовательной программы с самого ее начала проводилась при тесном и активном сотрудничестве с коллегами из вуза-партнера НИЯУ «МИФИ» и учитывались как нормы и стандарты КР, так РФ и нормы самого НИЯУ «МИФИ».

Ожидаемые результаты обучения приведены в **Приложении 2.2.2**

Кроме того сотрудники кафедры (Салиев А.Б., Стамкулова Г.К., Макиева З.Дж., Мусабаев Э.Б., Ашымова А.Ж.) участвовали в онлайн-дискуссиях

- «Преподаватель и студент будущего: кто будет учиться в вузах завтра, и как это изменит требования к педагогу?» 30.10.2020г.,
- «Дидактика будущего: как цифра изменит преподавание?» 5.10.2020г.,
- «Каким будет инженерное образование будущего?» 11.10.2020г.,
- «Образовательные технологии будущего: что ждет инженерные и вычислительные науки в ближайшие 10 лет?» 18.10.2020г. (был проведен Международным научным -методическим центром НИЯУ МИФИ, Москва),
- в вебинаре “Разработка курса” (лектор профессор университета Назарбаева Дуйшонкул Шаматов) 7.09.21,
- 29 сентября 2021, Кыргызстанском форуме информационных технологий, корейский центр, в конференции по проекту FORMOBILE (спикеры из стран Евросоюза рассказывали о цифровой криминалистике) с 4 октября по 7 октября 2021.

Стамкулова Г.К. участвовала так же на тренинге «Формирование результатов обучения и их роль в построении учебного процесса» 17-го февраля 2022г. (проведен Агентство по гарантии качества в сфере образования "EdNet")

На основе этих встреч продолжаются работы по разработке образовательных программ и рабочих учебных планов подготовке бакалавров и магистров по направлению ИБАС. В ходе этой работы проведены неоднократные семинары и консультации с коллегами-преподавателями ВУЗов партнеров и работодателями.

Для последующего обсуждения, дополнения и уточнения результатов обучения, планируется проведение ряда мероприятий с участием представителей производств, работодателей, выпускников-магистров и др. заинтересованных сторон: круглый стол, анкетирование, интервьюирование также, как и при формировании квалификационных рамок, матрицы компетенций и матрицы ожидаемых результатов обучения. Образцы анкет - **Приложение №2.2.3**)

Критерий выполняется.

2.3. Все учебные планы и программы дисциплин проходят внутреннюю и внешнюю экспертизу.

Разработан учебный план и характеристики образовательных модулей (дисциплин) в соответствии с требованиями ГОС ВПО (Приказ МОиН КР №158/1 от 21 сентября 2021). Структура ОП содержит универсальные, профессиональные компетенции.

Разработка и утверждение ОП производится в соответствии со следующей процедурой, установленной в университете:

1. Утверждение Примерного учебного плана – УМО по направлению подготовки;
2. Утверждение Рабочего учебного плана- УМС университета;
3. Утверждение Основной образовательной программы - УМС университета;

Структура учебного плана позволяет учитывать текущие и прогнозируемые изменения на рынке труда и требования работодателей, осуществлять постоянное продвижение и личностный рост магистрантов, заниматься научными исследованиями. Такие изменения в учебном плане возможны за счет дисциплин вузовского компонента и курсов по выбору. **Разработан каталог модулей/дисциплин ОП (приложение N2.3.9)**

Обучение магистров ведется по совместной и согласованной двумя вузами партнерами (КГТУ, НИЯУ «МИФИ»). Имеются соответствующие документы :

- Дополнительное соглашение № 10.04.01-КГТУ-2020-1 об актуализации совместной образовательной программы к Соглашению о совместных образовательных программах между федеральным государственным автономным образовательным учреждением высшего образования «Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ» и Кыргызским государственным техническим университетом имени И. Раззакова;
- Учебный план совместной образовательной программы;
- График реализации сетевой образовательной программы;
- Таблица соответствия дисциплин совместной образовательной программы;
- Таблица соответствия оценок, выставляемых магистрам в КГТУ и НИЯУ «МИФИ».

В рамках обеспечения качества образования в КГТУ образовательная деятельность и ее мониторинг ведется в соответствии с Руководством по качеству, где предусмотрена ежегодная оценка всех видов работ, в том числе реализация и обновление образовательных программ.

Внутренний контроль качества менеджмента процессов и ресурсов и их постоянное улучшения проводится на постоянной основе, каждый год отделом качества образования.

Представители производства активно принимают участие во всех мероприятиях касающихся образовательного процесса, разработки и совершенствования учебных программ (**Приложение №2.3.10 План проведения конференций, семинаров, круглых столов кафедрой ПОКС за 2022-2024 гг.**).

Для оценки качества выпускников, работодатели включаются в работу государственных аттестационных комиссий (ГАК) (**Приложение 2.3.11. Рапорт о составе ГАК**), участвуют в разработках научно-исследовательских тем по заказу производства, тем выпускных квалификационных работ, являются руководителями практик от производства.

Кафедрой «Программное обеспечение компьютерных систем» проведено так же анкетирование (соцопрос) магистрантов о качестве образовательных программ, вопросы рассматривались на заседании кафедры: (**Приложение 2.3.12**). Результаты анкетирования по удовлетворенности качеством организации учебного процесса (**Приложение 2.3.13**), Результаты анкетирования по качеству дисциплины, (**Приложение 2.3.14**. Выписка из протокола заседания кафедры №1_от_09__2022г.).

Кроме того следует отметить, что три практики на 2 курсе обучения (производственную, научно-исследовательскую и предквалификационную) и их защиту магистры проводят на базе «МИФИ». Защита диссертационных работ проходит там же, с участием членов ГАК КГТУ (он-лайн). Все это представляет общую как внутреннюю, так и внешнюю, причем достаточно высокого уровня экспертизу всего учебного плана, программы и результатов обучения магистров.

Критерий выполняется.

2.4. Учебная нагрузка, трудоемкость учебной работы соответствуют нормативным документам КР в области образования, и соотносятся с международными единицами измерения.

На кафедре имеются ООП по магистерской программе ИБ, разработанная в соответствии с ГОС ВПО; определены цели и задачи, имеются все нормативные документы для реализации ОПП магистратуры.

Введение модульной системы планирования и организации учебного процесса предполагает планирование и учет трудоемкости освоения ООП в зачетных единицах (кредитах). Таким образом, суммарная трудоемкость всех дисциплин годового учебного плана приравнивается к 60 зачетным единицам. Суммарная трудоемкость дисциплин, включая учебные практики, итоговую аттестацию, приравнивается к 120 зачетным единицам (2 года обучения).

Для магистров, базовое образование которых не связано с информационной безопасностью с 2021-2022 уч. года введены дополнительные дисциплины для первого года обучения (в качестве выравнивающих курсов) в пределах 15-20 кредитов.

Распределение в течение всего периода обучения (за 5 лет 19, 20.21,22,23 годы).

Расчет и распределение учебной нагрузки по магистратуре на кафедре осуществляется согласно установленным требованиям: нормам времени, с учетом базового образования и опыта преподавателей. Предпочтение отдается преподавателям, имеющим ученую степень. Руководство практикой и ВКР осуществляют только кандидаты и доктора наук.

- Общее количество часов по магистратуре по направлению 590100 «Информационная безопасность»:
- на **2018-2019** уч. г. (3 студ., гр. ИБм-1-18) всего – **827,7ч.** (из них: *в нагрузке - 198,1ч., на почас. - 629,6ч.*)
 - на **2019-2020** уч. г. (1 студ., гр. ИБм-1-19) всего – **810,9ч.** (из них: *в нагрузке - 187,2ч., на почас. - 623,7ч.*)
 - на **2020-2021** уч. г. (3 студ., гр. ИБм-1-20) всего – **936,1ч.** (из них: *в нагрузке - 361ч., на почас. - 575,1ч.*)
 - на **2021-2022** уч. г. (3 студ., гр. ИБм-1-21) всего – **1311,4ч.** (из них: *в нагрузке - 618ч., на почас. - 693,4ч.*)
 - на **2022-2023** - магистранты по направлению ИБ отсутствуют.

Критерий выполняется.

2.5. Программа включает предоставление места для прохождения производственной практики студентов

Образовательная программа предусматривает по учебному плану пять практик: на 1 курсе производственную (педагогическую, (1 семестр, 6 недели), производственную (научно-исследовательская) (2 семестр, 4 недели) , научно-исследовательскую (3 семестр, 6 недели) , производственную (научно-исследовательская) (4 семестр, 6 недели) производственная (преддипломная (4 семестр, 7 недели)). Две практики на 1 курсе проходят в КГТУ, остальные 3 практики - в Москве, на базе МИФИ.

Практики проводятся согласно текущего учебного графика. На основании приказа ректора КГТУ осуществляется распределение магистратов на места прохождения практик. Практики реализуются согласно программы практик, разработанной и одобренной на заседании кафедры «Программное обеспечение компьютерных систем» (**Приложения 2.5.1** Программа практик).

Содержание практик направлено на овладение магистрантами профессиональной деятельности по специальности, закрепление, расширение, углубление и систематизацию знаний полученных при изучении дисциплин. Содержание предлагает приобретение первоначального опыта, развития профессионального мышления, формирования общих и профессиональных компетенций, а также овладение профессиональным опытом, проверку профессиональной готовности к самостоятельной – научно-исследовательской и педагогической деятельности будущего магистра наук. Программа Научно-исследовательских практик связана с темой магистерских диссертаций.

После прохождения практики магистранты представляют отчеты, заполненные дневники прохождения практик и после защиты магистрантами своего отчета, руководитель оценивает уровень прохождения практики, выставляя соответствующие баллы. Максимально магистрант может получить 100 баллов, учитывается активность, проявление умений, теоретических навыков на практике, отзывы руководителей от предприятий. На защите могут присутствовать ППС, руководитель ООП. Баллы вносятся в ИС AVN (<http://192.168.9.168>).

Отчеты руководителей по практике магистрантов рассматриваются на заседании кафедры, обсуждаются проблемы и рекомендации по улучшению содержания практик. (**Приложение № 2.5.2 Отчет руководителя практики (стр.)**)

Критерий выполняется.

2.6. Имеется документированный порядок разработки, согласования и утверждения учебно-методического обеспечения программы. Учитываются интересы всех заинтересованных сторон.

По образовательной программе предусмотрено учебным планом 21 дисциплин, по которым разработаны учебно-методические комплексы, включающие рабочую программу, силлабус, глоссарий, лекции, фонд оценочных средств, методические разработки и т.д.

Разработка учебного плана и характеристик образовательных модулей (дисциплин) в соответствии с требованиями ГОС ВПО (Приказ МОиН КР №158/1 от 21 сентября 2021). Структура ОП содержит универсальные, профессиональные компетенции.

Разработка и утверждение ОП производились в соответствии с выше указанной, установленной в университете:

1. Утверждение Примерного учебного плана – УМО по направлению подготовки;
2. Утверждение Рабочего учебного плана- УМС университета;
3. Утверждение Основной образовательной программы - УМС университета.

Обучение магистров ведется по совместной и согласованной двумя вузами партнерами (КГТУ, НИЯУ «МИФИ») и разработка образовательной программы с самого ее начала проводилась при тесном и активном сотрудничестве с коллегами из вуза-партнера НИЯУ «МИФИ». При этом учитывались как нормы и стандарты КР, так РФ и нормы самого НИЯУ «МИФИ». В результате разработаны и утверждены, согласованные обеими партнерами, следующие документы:

- Соглашению о совместных образовательных программах между федеральным государственным автономным образовательным учреждением высшего образования «Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ» и Кыргызским государственным техническим университетом имени И. Раззакова.
- Дополнительное соглашение № 10.04.01-КГТУ-2020-1 об актуализации совместной образовательной программы;
- Учебный план совместной образовательной программы;
- График реализации сетевой образовательной программы;
- Таблица соответствия дисциплин совместной образовательной программы,
- Таблица соответствия оценок, выставяемых магистрам в КГТУ и НИЯУ «МИФИ».

Методические материалы готовятся по дисциплинам, включенным в образовательную программу в соответствии с Государственным образовательным стандартам, примерным и рабочим учебным планам утвержденным Министерством образования и руководством университетов-партнеров. Они проходят рецензирование профессорами и доцентами соответствующего профильного образования, среди квалифицированных работодателей и представителей производств, обсуждаются на заседании кафедры, рассматриваются учебно-методической комиссией факультета и утверждаются Учебно-методическим Советом вуза и затем включаются в план издания для тиражирования (Приложение 2.6.1. План издания (стр.)).

Образовательная программа магистратуры обеспечена учебной литературой по дисциплинам в твердом и электронном варианте. Магистранты пользуются сайтами, касающиеся их профессиональной деятельности.

На кафедре имеется база электронных учебников по дисциплинам закрепленной за кафедрой, которые размещены на портале AVN. Учебным отделом университета проведен соответствующий мониторинг по обеспеченности библиотечного фонда.

Магистрантам обеспечен доступ к электронно-библиотечной системе:

http://libkstu.on.kg/	Электронный каталог библиотеки КГТУ им.Раззакова
http://lib.kg/	Открытая библиотека
http://www.inform.kg	Информационный портал
http://elibrary.ru	Научная электронная библиотека
http://www.ebdb.ru/	Electronic Books Database – книжная поисковая система:
http://online.mephi.ru	Образовательный портал НИЯУ МИФИ

Критерий выполняется.

2.7. Образовательная организация ВПО ведет НИР и использует его результаты в учебном процессе. К НИР активно привлекаются студенты.

ППС кафедры ведет научную работу по теме «Обследование защищенности информационной системы» (Прилож. 2.7.1. Отчет кафедры по научной работе за 2022 г.)

Магистранты второго года обучения осуществляют научно-исследовательскую работу в рамках научной темы кафедры, с использованием результатов проведенных исследований (Приложение 2.7.2. Приказ об утверждении тем магистерских диссертаций). Результаты научно-исследовательской

работы ППС кафедры активно внедряются в учебный процесс; они учтены в корректировке учебных планов и **образовательных** программ бакалавриата по направлению ИБ в виде лекций, лабораторных работ, учебных пособий и т.д. (Дисциплины «Проектирование защищенных автоматизированных систем», «Управление проектами», «Разработка спецификации требований к безопасности АС» для бакалавра по направлению «Информационная безопасность»).

Критерий выполняется.

Сильные и слабые стороны Стандарт 2. Разработка и утверждение программ

Сильные стороны:

1. Подготовка магистров ведется по совместной с НИЯУ «МИФИ», за которой закреплена учебная нагрузка 2-4 семестров и 5 производственных практик;
2. С учетом потребностей стейкхолдеров / в рамках установленной Миссии ведется изменения в рабочую программу

Слабые стороны:

1. Отсутствие в КГТУ профессиональных педагогических кадров с квалификационными дипломами по данному направлению, трудности в предоставлении мест прохождения практик
2. Отсутствие собственной учебно-исследовательской лабораторной базы по ИБ.

Стандарт 3. Личностно-ориентированное обучение и оценка успеваемости студентов-магистрантов

3.1. Процесс обучения с использованием методов, стимулирующих студентов к активной роли в совместном построении образовательного процесса.

Для выявления активности магистров, их мышления и способности анализировать, выявления уровня знаний, компетенций, нами используются формы способы проведения занятий и оценки их успеваемости в соответствии с кредитной системой обучения ESTC.

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/9polozhenie_po_kto_2016.pdf .

Кредитная система обучения основана в большей мере на самостоятельном подходе к обучению, позволяя развивать креативное и творческое мышление студентов. это отражается в организации учебного процесса, планировании СРС в том числе курсовых работ/проектов, НИРС и т.д.

К группе обязательно прикреплен академический советник, который курирует студентов группы от начала обучения до защиты магистерской диссертации: помогает выстроить траекторию обучения (помогают выбрать элективные курсы), создать оптимальное расписание занятий, решить текущие вопросы магистрантов.

Магистранты кафедры активно вовлекаются в научные исследования. Они ежегодно участвуют в традиционных научно-практических конференциях, конкурсах разработок, организованных в КГТУ, занимая призовые места.

Университет на постоянной основе выделяет средства для опубликования в Известиях КГТУ результатов исследований магистров и студентов, а также премирования авторов. Так, магистрант группы ИБм-1-20 Мамаджанов А. занял первое место в конкурсе разработок в 2021 году., получив денежную премию от администрации КГТУ.

- Ашымова А.Ж., Мамажанов А. "Обеспечение информационной безопасности и непрерывности функционирования компьютерной сети КГТУ им.И.Раззакова". Материалы 63 МНТК молодых ученых аспирантов и магистрантов. Бишкек "Калем" 2021, часть 1, 48-54
- Табалдиев У.К., Салиев А.Б. Обеспечение безопасности и непрерывности функционирования АБС «Операционный день банка», Бишкекского филиала НБ Пакистана. – секционный доклад.

Такая поддержка стимулирует студентов к повышению своей роли и ответственности в его обучения и в целом - в результативности реализации образовательного процесса.

На основные дисциплины для проведения занятия в КГТУ приглашаются в качестве ППС ведущие специалисты имеющие, имеющие богатый производственный опыт (д.т.н. Брякин И.В., н.с. Корякин С. – ведущие специалисты Института автоматизации и машиноведения НАН КР, чл. кор. НАН КР Бримкулов У.Н.).

На втором году обучения в МИФИ магистрантам преподают ведущие специалисты по ИБ, в частности- д.т.н., проф. Милославская Н.Г., к.т.н., доц. Толстой А.И. зав.каф. «Безопасность банковских систем». Для налаживания регулярной обратной связи с обучающимися применяются образовательный портал КГТУ, приложения для совместной работы, созданные для гибридной работы Microsoft Teams, Discord, а также интерактивные методы и технологии, используемые преподавателями вуза-партнера (НИЯУ «МИФИ») при обучении наших магистров. Это является гибкой и удобной формой взаимодействия студентов, магистрантов и преподавателей, которая позволяет обучающимся в свободной форме общаться с преподавателями, выражать свое мнение, получать консультации, проводить обсуждения и т.д., не ограничиваясь, практически, временными рамками.

Силлабусы дисциплин и рабочие учебные планы образовательных программ позволяют студентам осуществлять выбор дисциплины из перечня элективных курсов (например: курсы по выбору). Студенты имеют возможность проектировать индивидуальную траекторию обучения, выбрать КПВ из предложенных элективных дисциплин, что подтверждает о наличии гибкой системы обучения.

Для получения обратной связи используются: анкетирование (организовывается КГТУ), личные контакты и беседы, обмен мнениями на страницах кафедр в социальных сетях facebook, Instagramm, сообщения в группах в мессенджерах WhatsApp, telegram, вывешиваются и работают телефоны доверия, особенно в целях предупреждения коррупции

Каждый студент имеет доступ к электронному журналу (<https://play.google.com/store/apps/details?id=aizada.kelbil&hl=ru>), где также отражена его успеваемость по всем дисциплинам учебного плана.

Анализируя информацию, полученную по обратной связи, кафедра ведет работу по улучшению рабочих планов и образовательного процесса в целом.

Критерий выполняется

3.2. Для усиления индивидуализации обучения, интенсификации и активизации самостоятельной работы студентов активно внедряются различные технологии обучения и контроля. Внедрена интегрированная информационная система сопровождения образовательного процесса.

Для обучения студентов-магистрантов преподаватели используют все виды, методы и технологии обучения и оценки знаний, принятые в КГТУ. Это – групповые занятия/семинары, обсуждения самостоятельных и индивидуальных заданий, промежуточный контроль в форме тестов, контрольных работ, а также итоговый контроль в форме устных/письменных экзаменов.

Самостоятельная работа студентов (СРС) в соответствии с ГОС ВПО составляет в пределах 50% от общего объема, выделенного на изучение каждой учебной дисциплины (очная форма обучения), предусмотренного для выполнения основной профессиональной образовательной программы: самостоятельная работа должна быть конкретной по своей предметной направленности; сопровождаться эффективным, непрерывным контролем и оценкой ее результатов.

На кафедре по всем дисциплинам образовательной программы предусмотрена СРС. Задания на СРС, график сдачи, часы по темам и баллы прописаны в учебных программах и силлабусах дисциплин. Регулярно проводится контроль за выполнением СРС.

Критерии оценки устанавливает сам преподаватель и доводит их до сведения студентов. Критериями оценки результатов самостоятельной работы студента являются: уровень освоения студентом учебного материала; умение студента использовать теоретические знания при выполнении практических задач; обоснованность и четкость изложения ответа; оформление материала в соответствии с требованиями; уровень сформированности компетенций в соответствии с целями и задачами изучения дисциплины.

Индивидуальные задания по СРС, выданные преподавателем должны быть выполненными и учитываться при выставлении оценки по дисциплине. При отсутствии выполненного задания, или нарушения сроков выполнения преподаватель имеет право снизить оценку. Этот момент оговаривается преподавателем заранее и фиксируется в УМК и силлабусе дисциплины.

В целях улучшения методики обучения ряд преподавателей кафедры ПОКС прошли (см. п.5.7 в Станд.5) курсы по современным методам и технологиям проведения занятий и оценки знаний обучающихся (Макиева З.Дж., Стамкулова Г.К., Мусина И.Р., Ашымова А.Дж.), с которыми они поделились на семинарах кафедры. Эти знания позволяют активизировать в том числе самостоятельную работу студентов

В целях проведения эффективной самостоятельной работы студенты используют электронные учебно-методические ресурсы обоих вузов партнеров: образовательный портал КГТУ, где размещены лекции, учебники, учебные пособия, рабочие программы и силлабусы, а также электронный образовательный портал НИЯУ «МИФИ» (online.mephi.ru). В режиме онлайн они систематически слушают курсы и просматривают презентации, проводят групповые занятия и обсуждения (через вебинары, чаты и Skype), изучают литературу, выполняют и сдают результаты домашних заданий, получают консультации и проходят испытательные тесты и экзамены. (mephi.edu/index.asp – система электронного тестирования, включающая электронные учебники по дисциплинам обучения).

Преподаватели из (НИЯУ «МИФИ») используют традиционные формы контроля знаний в очной форме, а также современные возможности и методы компьютерной техники и технологий в интерактивной форме (передача сообщений и различных учебных материалов по электронной почте, лекционные занятия и обсуждения возникших вопросов, а также оценочные экзамены и тесты в онлайн режиме, используя чаты и Zoom, Skype).

Критерий выполняется

3.3. Определена периодичность проведения контроля и оценки. На основе мнений и рекомендаций заинтересованных сторон процедура проведения оценки анализируется и непрерывно улучшается. Имеются наглядные свидетельства того, что качество процедуры оценки и ее результатов непрерывно улучшается в течение нескольких лет.

Достижения результатов обучения по конкретным дисциплинам студенты-магистранты показывают во время устных опросов по домашним и групповым занятиям, во время письменных контрольных работ, при сдаче СРМ, а в целом по образовательной программе – в период прохождения практик, в виде отчетов и их защит, на стадии оформления и защит магистерских диссертаций.

В рабочих программах и силлабусах дисциплин отражены критерии, контрольные вопросы и методы оценивания на основе Положения о проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации студентов КГТУ им.И.Раззакова (Приложение 3.3.1.).

Так, в организации учебного процесса используется модульно-рейтинговая система оценки результатов обучения. (<https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu/redakcionno-izdatelskii-otdel/zagolovok-po-umolchaniju-1/zagolovok-po-umolchaniju-3>).

Текущий контроль успеваемости обеспечивает оценивание хода освоения дисциплин (модулей) и прохождения практик, промежуточная аттестация - оценивание промежуточных и окончательных результатов обучения по дисциплинам (модулям) и прохождения практик. Оценка за семестр складывается из оценок за промежуточный контроль, самостоятельной работы обучающегося и итогового экзамена (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/5polozhenie_o_rubezhnom_kontrole_i_promezhutochnoi_attestacii_kgtu.pdf).

При проведении экзаменов и контрольных процедур используются различные методы оценки успеваемости и достижений студентов, в ходе которых выявляются усвоение учебного материала и овладение студентами требуемыми знаниями, умениями и навыками: устный опрос по билетам,

письменная проверка, тестирование. При защите практик студент обязательно выступает с презентацией о проделанной работе и предоставляет письменный отчет.

Успеваемость магистрантов после рубежной и промежуточной аттестации обсуждается на заседаниях кафедры. Проводится анализ по успеваемости с соответствующим принятием мер по повышению успеваемости.

Магистранты, потерявшие связь с университетом или нарушившие правила внутреннего распорядка, отчисляются с программы согласно Положению о магистратуре КГТУ им. И. Раззакова.

Для ликвидации академической задолженности (FX, I) отводится время в течение месяца начала каждого семестра, а также магистрантам предоставляется летний семестр для дополнительных кредитов и повторного изучения дисциплины.

Магистранты с первого курса закрепляются за научным руководителем по разработке и написанию магистерской диссертации, академическую успеваемость на протяжении двух лет контролирует академсоветник, закрепленный за группой.

Все сведения (протоколы обсуждений и принятий решений) передаются в деканат ВШМ для анализа и обобщения информации. Вопросы отчисления и принятия мер по повышению успеваемости магистров рассматриваются и обсуждаются на Ректорском совете.

Процедуры/виды и формы оценок, согласования соответствия их результатов непрерывно улучшались со дня начала обучения в магистратуре по СОП, в частности – в процессе формирования и внесения изменений в СОП. Последняя такая работа была проведена при унифицировании СОП с учетом третьей –(казахстанской) Стороны, в период с октября 2019 по сентябрь 2020г. (*Перепуска ответственных сторон КГТУ- МИФИ*).

В результате к Дополнительному Соглашению по СОП № 10.04.01-КГТУ-2020-1 об актуализации совместной образовательной программы к «Соглашению о совместных образовательных программах между федеральным государственным автономным образовательным учреждением высшего образования «Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ» и Кыргызским государственным техническим университетом имени И. Раззакова» приложены две отдельные таблицы - Таблица соответствия дисциплин и Таблица соответствия оценок, подписанные обеими сторонами 03.01.2020. (**Прилож. 2.**)

Критерий выполняется

3.4. Функционирует система контроля достигнутых студентами результатов обучения, которая обеспечивает независимость и объективность оценок.

Оценка качества освоения основной образовательной программы (ООП) включает промежуточные, текущие и итоговые оценки знаний семестрового контроля, а также итоговую государственную аттестацию обучающихся.

Оценка качества освоения основной образовательной программы (ООП) включает промежуточные, текущие и итоговые оценки знаний семестрового контроля, а также итоговую государственную аттестацию обучающихся.

Текущий контроль знаний осуществляется в форме контрольных работ, письменного и устного опроса, сдачи СРМ.

Выставление оценок на экзамене осуществляется на основе принципов объективности, справедливости, всестороннего анализа уровня знаний студентов. Для этого на экзамене присутствуют два преподавателя. Экзамен может проводиться в виде устного опроса, письменного или тестирования. Вопросы на экзамен выдаются магистрантам заранее.

При выставлении оценки экзаменатор учитывает:

- знание фактического материала по программе,
- степень активности студента на практических и/или лабораторных занятиях;
- логику, структуру, стиль ответа; культуру речи, манеру общения; готовность к дискуссии, аргументированность ответа; уровень самостоятельного мышления; умение приложить теорию к практике, решить задачи;
- наличие пропусков практических (семинарских) и/или лабораторных занятий по неважным причинам.

Система контроля достигнутых студентами результатов обучения, которая обеспечивает независимость и объективность оценок, прописана в Регламенте проведения экзаменационной сессии. https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/17reglament_provedenija_ehkzam_sessii_2019_.pdf.

В случае жалоб студентов на кафедрах создаются апелляционные комиссии.

Обучение магистров в первом и втором семестрах проводятся (по дисциплинам согласованным обеими вузами-партнерами) в КГТУ в очной форме и согласно графику учебного процесса ВШМ, утвержденному учебным отделом Соответственно, текущие и рубежные контроли проводятся по регламентам КГТУ.

Занятия третьего и четвертого семестров по дисциплинам ООП проводятся в НИЯУ «МИФИ» в очной форме, сдаются в России. Там же проходят защиты отчетов по научно-исследовательской, научно-производственной практикам и ВКРМ.

Защита ВКРМ в НИЯУ «МИФИ» каждого студента проходит в режиме он–лайн трансляции для гос. аттестационной комиссии каф. ПОКС, которая дает свою оценку собственную оценку ВКРМ (как ГАК от КР) имеет право огласить ее результаты.

Требования к содержанию и объему ВКРМ, а также порядок выполнения и представления к защите, прописано в Положении о выпускной квалификационной работе КГТУ им.И.Раззакова.

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/12polozhenie-o-vkr-bakalavrov_utv..pdf

Критерий выполняется.

3.5. Информация о системе контроля и оценки учебных достижений студентов, результатах обучения заранее публикуется.

Информация для магистров о процедуре оценивания, график проведения и виды контроля, требования, права и обязанности излагаются в курсах по соответствующей дисциплине, которые представляются магистрантам на первых занятиях и размещаются на образовательном портале.

В образовательный портал AVN <http://avn.kstu.kg/>. имеет доступ каждый обучающийся магистрант. На образовательном портале (магистры могут ознакомиться со всеми учебно-методическими материалами по дисциплинам учебного плана. Вход на портал доступен магистрантам, имеющих свой логин и пароль.

Дополнительные консультации магистранты могут получить от Академического советника по соответствующему направлению и преподавателей, ведущих занятия по программе обучения.

Критерий выполняется

3.6. Эффективно работают специальные подразделения, содействующие правильному выбору студентами образовательных траекторий, и подразделения, отвечающие за работу с выпускниками и отслеживающие их профессиональную карьеру. Вуз осуществляет консультирование студентов по карьере обучения и трудоустройству на всех этапах, в том числе и после окончания обучения.

Для содействия студентам в выборе и реализации их индивидуальных учебных планов (http://avn/reportserver/Pages/ReportViewer.aspx?%2fVUZ%2fs_reg_st_kpv_1&rs%3aCommand=Render) и во всех других вопросах, связанных с учебным процессом, в группе назначается академический советник.

Академический советник осуществляет свою деятельность, в рамках одного направления подготовки и курирует студента в течении всего периода его обучения в университете.

Академические советники назначаются из числа опытных штатных преподавателей соответствующих учебных подразделений, хорошо знающих образовательную программу направления (специальности) подготовки студентов, организацию учебного процесса в университете и прошедших необходимую подготовку (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/dolznhnostnye_objazannosti_akademicheskogo_sovetnika.pdf).

В обязанности Академического советника входит:

- представление академических интересов студента;
- предоставление всех необходимых информационных материалов по организации учебного процесса студентам на информационных стендах и на сайте Университете;

- осуществление групповых и индивидуальных консультаций студентам с целью наиболее рационального составления индивидуальной учебной траектории с учетом рабочих учебных планов по направлениям подготовки (специальностям) и во всех других вопросах, связанных с учебным процессом;

- содействие формированию индивидуальных учебных планов студентов в установленный Академическим календарем период;

- контроль за академическими достижениями закрепленных за ним студентов.

Ежегодно при распределении нагрузки на кафедре ПОКС за каждой группой, включая группы магистрантов отводятся часы для проведения работы академического советника каждой учебной группы, в том числе группы магистров.

Важнейшим показателем качества образования КГТУ им. И. Раззакова является трудоустройство выпускников. Центр практики и карьеры (<https://kstu.kg/studentu/centr-karery>) проводит консультирование студентов по карьере обучения и трудоустройству, не только во время обучения, но и после окончания. Для повышения привлекательности выпускников на рынке труда, осуществляется ряд мероприятий, в том числе: постоянный мониторинг рынка; партнёрские отношения с работодателями; организация стажировок преподавателей и практика студентов на предприятиях; осуществление анализа соответствия качества подготовки специалистов требованиям рынка труда; проведения консультаций для студентов и выпускников университета по вопросам составления резюме, планирование карьеры, существующих технологий поиска работы, самопрезентации, специфики прохождения собеседования студентов.

Во исполнение Приказа МОиН КР «Об утверждении Методики отслеживания трудоустройства выпускников образовательных организаций высшего профессионального образования КР» от 2 сентября 2016 года №1308/1 ежегодно КГТУ им.И.Раззакова проводит On- line анкетирования, интервьюирования и электронный опрос студентов выпускников (<https://kstu.kg/glavnoe-menju/vypuskniku/1-kolonka-1>).

При проведении анкетирования выпускников были задействованы все выпускающие кафедры институтов и факультетов КГТУ. Всего анкетирование прошли 1109 респондентов. Результаты анкетирования выпускников 2018 года были предоставлены в МОиН КР.

Кафедра ПОКС всегда отслеживает движение выпускников- магистров. Трудоустройство по специальности выпускников кафедры составляет 100%.

Центром практики и карьеры ежегодно проводятся «Ярмарка вакансий». Так в 2023г. данное мероприятие состоялось 30 марта. После встречи со студентами представители компаний ЕРАМ, Нур Телеком, Халык банк были приглашены на кафедру ПОКС на встречи с преподавателями, где состоялась беседа о современных тенденциях в IT –направлениях и их внедрении в обучающий процесс.

Создан сайт ОПП ЦПиК (<https://kstu.kg/studentu/centr-karery/baza-dannykh-predpriatii-i-organizacii>), на сайте размещена вся оперативная информация для студентов, магистрантов, соискателей и их родителей, а также стейкхолдеров от предприятий и организаций по трудоустройству выпускников. Взаимодействие университета с работодателями базируется на единстве производственных интересов и носит долгосрочный характер. Для отслеживания и содействия выпускникам по дальнейшему трудоустройству создана база данных предприятий и организаций, а также с целью широкого привлечения работодателей к представлению имеющихся у них вакантных рабочих мест, а студентов (выпускников) к поиску приемлемой для них работы, в том числе через непосредственный контакт с работодателями.

База предприятий и организаций для прохождения всех видов практики и трудоустройства выпускников обновляется ежегодно.

Кафедра, как и КГТУ им. И. Раззакова в целом, заинтересована в успешном трудоустройстве каждого выпускника и активно поддерживает своих студентов, а также особо уделяет внимание вопросу повышения конкурентоспособности выпускников на современной рынке труда.

Критерий выполняется

Сильные и слабые стороны Стандарта 3 «Личностно-ориентированное обучение и оценка успеваемости»

Сильные стороны:

1. Фактор совместного обучения магистров в Бишкеке и Москве дает студентам реализации их мобильности и некоторые альтернативы выбора тем исследований а так же мест прохождения производственных и исследовательских практик.
2. В реализации и формировании ожидаемых результатов обучения функционирует механизм корректировок ожидаемых результатов обучения с учетом мнения стейкхолдеров.
3. Образовательные программы имеют достаточно высокую степень информационного обеспечения и сопровождения учебного процесса. Через портал KSTU.kg реализуется свободный доступ к электронной литературе необходимой для изучения дисциплины, дается информация к промежуточному и итоговому контролю, к дидактическим материалам, видео, фото файлам по теме лекции и т.д.

Слабые стороны:

1. Отсутствие на кафедре преподавательских кадров с научными степенями и/или большим стажем практической работы в области защиты информации, что ограничивает реализацию многообразия образовательных программ и альтернативных дисциплин, обеспечивающих в достаточной личностно-ориентированное обучение.

Возможности:

1. Приглашать специалистов, лекторов, практиков по ИБ международного значения.

Угрозы:

Снижение количества абитуриентов за счет на СОП с НИЯУ МИФИ в связи с изменением политической обстановки и социально-экономических условий в КР.

Стандарт 3 выполняется.

Стандарт 4. Минимальные требования к приему магистрантов, признанию результатов образования и выпуску магистрантов.

КГТУ имеет опубликованные на сайте КГТУ (<https://kstu.kg/priemnaya-komissiya/>) и последовательно применяемые правила, регулирующие прием магистрантов, признания результатов образования и выпуска магистрантов, т.е. прием, успеваемость, признание и сертификация.

4.1. Использование беспристрастных и объективных методов и процедур отбора и приема обучающихся (магистров), а также исключение необоснованных преград для поступления потенциальных обучающихся (магистров).

Прием обучающихся в КГТУ им. И.Раззакова осуществляется приемной комиссией; ее формирование и работа регулируется Инструкцией по организации и осуществлению деятельности Приемной комиссии КГТУ им. И.Раззакова («Инструкция по организации и осуществлению деятельности приемной комиссии-2020 КГТУ» на сайте КГТУ им. И. Раззакова по электронному адресу: <https://kstu.kg/fakultety-1/vshm/abiturientu/>)

Отбор и прием магистров на бюджетную или контрактную форму обучения в КГТУ им. И.Раззакова производится согласно «Правила приема в КГТУ им. И.Раззакова на программы подготовки магистров» который согласовывается с МОиН и утверждается ректором КГТУ ежегодно («Правила приема в КГТУ им. И. Раззакова на программы подготовки магистров» на сайте КГТУ им.

И. Раззакова по электронному адресу:
https://kstu.kg/fileadmin/main_menu/enrollee/dokum/2020/pravila_priema_v_kgtu_im_i_razzakova_2019-2020_magistr_.pdf/

Прием в магистратуру осуществляется на основе «Плана приема» на текущий год и вступительных испытаний, которую проводит Аттестационная комиссия. Все материалы по приему в магистратуру, включая план набора, размещены на сайте КГТУ (https://kstu.kg/fileadmin/main_menu/enrollee/dokum/2020/pravila_priema_v_kgtu_im_i_razzakova_2019-2020_magistr_.pdf/), а более подробная информация о направлении подготовки- размещена на сайте кафедры ПОКС (<https://kstu.kg/fakultet-informacionnykh-tekhnologii/programmnoe-obespechenie-kompjuternykh-sistem/napravlenija-i-profilii/programmy/ib-isop/>).

Критерий выполняется.

4.2. Вуз использует прозрачное и последовательное применение правил, процесса и критериев приема студентов (магистров).

Форма и перечень вступительных испытаний при поступлении в магистратуру определяется университетом и проводится Аттестационной комиссией. Состав Аттестационной комиссии рассматривается на заседании кафедры и создается под председательством заведующего выпускающей кафедры и ведущих профессоров, и доцентов кафедры (см. *Приказ об утверждении единой приемной комиссии № 1/112 от 12.07.2022г.*). Формирование и работа комиссии регулируется Положением об аттестационной комиссии (см. *Положение об АК*). (Подтверждающие документы размещены на сайте

https://kstu.kg/fileadmin/main_menu/enrollee/dokum/2020/polozhenie_ob_attestacionnoi_komissii_kgtu_im_i_razzakova_2019-2020.pdf/).

Программа собеседования (*Прилож.4.2.1*) доводится до сведения поступающих за 10 дней до его проведения. При собеседовании учитывается средний уровень баллов успеваемости (GPA) предыдущего уровня подготовки и профилирующее направление, а также рекомендации ГАК. При обучении по совместной программе онлайн собеседование проводит НИЯУ «МИФИ».

Работа комиссии сопровождается с непрерывным видеонаблюдением, которые размещены на всех рабочих местах приемной комиссии.

Выпускники образовательных учреждений, получившие высшее профессиональное образование с присвоением квалификации (степени) бакалавра по направлению, совпадающему с избранным направлением, а также согласно родственным направлениям могут приниматься в магистратуру по результатам собеседования по профилю магистерской программы.

Лицам, имеющим диплом специалиста, совпадающему с избранным направлением, а также согласно родственным специальностям могут приниматься в магистратуру, в качестве вступительного собеседования может быть засчитан итоговый междисциплинарный экзамен по специальности, при содержании профильного для данного магистерского направления.

Поступающие в магистратуру не согласные с результатом испытаний имеют право на апелляцию. Рассмотрение производится председателем специально созданной апелляционной комиссии с привлечением экспертов, утвержденной приказом ректора КГТУ (см. *Приказ об утверждении единой приемной комиссии № 1/112 от 12.07.2022г.*) и обязательно с участием председателя аттестационной комиссии, на решение которой подана апелляция согласно «*Положению об апелляционной комиссии КГТУ им. И.Раззакова*».

Прошедшие собеседование и рекомендуемые к поступлению в магистратуру по контракту заключают договор на обучения, а по бюджетному подтверждается сдачей соответствующими документами в приемную комиссию. (*Прилож. 4.2.2 –Приказ о зачислении*).

Критерий выполняется.

4.3. Вуз проводит единую политику по формированию контингента студентов, рекламе и распространению информации, поддерживает связь со школами и предприятиями профессиональной сферы.

Профориентационная работа по приему в магистратуру по совместной с НИЯУ «МИФИ», обучении и ее перспективах кафедрой ПОКС проводятся постоянно среди своих студентов и регулярно в период до и во время работы приемной комиссии университета. С учетом того, что современная молодежь черпает информацию чаще всего в интернете и социальных сетях, вся необходимая информация публикуется и в социальных сетях (www.facebook.com, <https://instagram.com/se.kstu.kg?igshid=YmMyMTA2M2Y=>) и на сайте КГТУ (<https://kstu.kg/fakultet-informacionnykh-tekhnologii/programmnoe-obespechenie-kompjuternykh-sistem/abiturientu/>). Возможно следствием этого явилось, то что уже третий год на данную программу подготовки магистров стали поступать и выпускники других вузов, а также люди, занятые на «производстве».

Критерий выполняется.

4.4. Регулярно оценивает результаты приема и свою политику по приему, постоянно совершенствует ее на основе полученных результатов. При совершенствовании своей политики по приему учитывает тенденции и изменения в обществе, а также интересы всех других заинтересованных сторон.

Кафедрой проводятся профориентационная работа, публикуемые в социальных сетях (www.facebook.com) и на сайте КГТУ (<https://kstu.kg/kafedra-programmnoe-obespechenie-kompyuternykh-sistem/>), также проводятся собеседования по траектории обучения по совместной программе, семинары со специалистами в направлении подготовки магистров. Проводятся также собеседования по траектории обучения по совместной программе, семинары со специалистами (в том числе и из НИЯУ «МИФИ») в направлении подготовки магистров (Сертификат «Методические особенности преподавания специальных дисциплин информационной безопасности в НИЯУ «МИФИ»»). На таких собеседованиях абитуриенты знакомятся с условиями обучения и проживания, карьерными возможностями получения академического звания «магистр». Также магистранты могут получать любую интересующую информацию как в отделе ВШМ университета, на кафедре, а также у преподавателей из вуза-партнера (НИЯУ «МИФИ») в онлайн режиме, используя возможности современных средств связи.

Правила приема (при их изменении) обязательно согласуются вузами-партнерами по реализуемой СОП по подготовки магистров -КГТУ и «МИФИ»- до начала работы приемной комиссии и с учетом заинтересованных сторон. Благодаря такой практике, в частности, не первый год наши магистры продолжают обучение на втором курсе в г. Москве на бюджетной основе, за счет грантов Российской стороны.

Критерий выполняется.

4.5. После приема абитуриенты имеют возможность адаптации к вузу и образовательной программе.

Вводится работа по ознакомлению академическим календарём и учебным планом. Оба вуза партнеры признают наличие -предшествующей академической степени «бакалавр» или квалификации «специалист-инженер». Периоды и дисциплины, изучаемые в этих вузах, а также форма отчетности закреплены в подписанном обеими сторонами Соглашении (Приложение 2.3.1).

Второй год как в КГТУ начали проводить дополнительные, «выравнивающие» курсы в об'еме 15-20 кредитов для магистров 1-го года обучения, базовое образование которых не соответствует профилю подготовки магистров, что направлено на эффективность и качество их подготовки.

Критерий выполняется.

4.6. Вуз объективно признает квалификации и периоды обучения предшествующего образования, что является неотъемлемым компонентом для обеспечения прогресса успеваемости студентов в их обучении и способствует развитию мобильности (магистров).

Согласно Договору, зачисление абитуриентов на обучение по Совместной образовательной программе в КГТУ им.И.Раззакова и НИЯУ МИФИ осуществляется на очную форму, в соответствии с правилами приема, действующими в каждом из Университетов партнеров, и может предусматривать вступительные испытания в форме собеседования в совместно созданной комиссии.

Правом поступления на СОП обладают лица... являющиеся бакалаврами или окончившие 4-ый курс в КГТУ им.И.Раззакова или НИЯУ МИФИ (Приложение 4.3.2.).

Указанными права позволили, в частности поступить в магистратуру по рассматриваемой СОП и успешно ее завершить -

Качкынбаева Нурзат	ИБм 1-20, гр. М20-487
Табалдиев Уларбек	ИБм 1-20, гр. М20-487

а также трем нынешним магистрам 2-курса обучения, базовое образование которых на связано с направлнгом ИБ.

Автоматическая система AVN позволяет своевременно фиксировать успеваемость и посещаемость магистров, а также их средний бал и количество кредитов по итогам сессии и всего учебного процесса (см. например, табл.1).

ИБм-1-20

ФИО студента	1-семестр		2-семестр		Всего долгов	Кумулятивный GPA
	Долг за 1-семестр	GPA за 1-семестр	Долг за 2-семестр	GPA за 2-семестр		
Мамажанов Асан Жолболдуевич	0	3,59	0	3,59	0	3,59
Давлеткулова Жаркынай Нурлановна	0	3,79	0	3,79	0	3,79
Табалдиев Уларбек Кичикович	0	3,57	0	3,57	0	3,57

С итогами сессии имеют возможности ознакомиться также и родители, с помощью ИС AVN.

Академические достижения магистратов обсуждаются на уровне кафедры, отдела магистратуры, сбор и мониторинг которых осуществляется также с помощью ИС AVN, отслеживается ответственными преподавателями.

Академическая мобильность магистров осуществляется соглашением (Приложение 4.3.2) о совместном обучении студентов по Меморандуму от 10 июня 2016 года по сетевой (совместной) образовательной программе магистратуры НИЯУМИФИ г. Москва.

Критерий выполняется.

4.7. Выпускники получают документы об образовании, поясняющие полученную квалификацию, включая достигнутые результаты обучения, контекст, уровень содержание и статус полученного образования, а также свидетельство его успешного завершения. Признание документа об образовании за рубежом (Diploma Supplement)

Согласно Договора между вузами-партнерами (Приложение 2.3.1) для магистров, которые завершат обучение по образовательной программе и достигнут ожидаемых результатов обучения, обеими вузами-партнерами выдаются диплом магистра государственного образца по соответствующему направлению и согласно установленным процедурам, и формам. Они признаются обеими сторонами и дают право на трудовую деятельность в соответствующей области и должности (наши выпускники-магистры успешно работают как в РФ, так и в КР).

Критерий выполняется.

Стандарт выполняется

Сильные стороны:

1. Выдается дипломы академической степени магистра двух государств- КР и РФ.
2. Обучения со стороны НИЯУ “МИФИ” наших магистров производится за счет бюджета РФ.
3. Прозрачность и беспристрастность процедуры приема в магистратуру, с использованием интерактивных методов и технологий

Стандарт 5. Минимальные требования к преподавательскому и учебно-вспомогательному составу.

Кафедра ПОКС располагает компетентным персоналом, имеющим профессиональный опыт для работы со студентами. На кафедре, преподаватели, ведущие занятия студентам, обладают полноценными знаниями и пониманием преподаваемого предмета, необходимыми умениями и опытом для эффективной передачи знаний в рамках учебного процесса, а также организации обратной связи с обучаемыми.

Определяющими принципами работы преподавательского состава являются:

- **приоритетность самостоятельного обучения и нацеленность выпускника на сбор и анализ исходных данных для решения любой задачи из сферы информационной безопасности;**
- **принцип детерминизма, в частности- мотивации, определяющий необходимость учета различных факторов, влияющих на данное развитие. Выделены следующие факторы развития профессиональной мотивации: 1) удовольствие от самого процесса деятельности; 2) прямой результат деятельности (создаваемый продукт, усваиваемые знания и т.д.);**

- **принцип активной деятельности личности:** Находясь под воздействием различных факторов и влиянием профессиональной среды (изучение новых дисциплин, выполнение НИР, общение, обучение и совместная работа с профессионалами более высокого уровня квалификации), преподаватель вуза развивается профессионально именно в активной деятельности, что в дальнейшем способствует преобразованию этой среды.
- **принцип рефлексивности:** Профессиональное развитие педагога происходит наряду с развитием его личности. Личностное развитие дает стимул профессиональному росту через более глубокое понимание материалов и принципов обучения.
- **принцип обратной связи:** Своевременно полученная информация в виде оценки, отзыва или документов, фиксирующих результаты деятельности педагога, позволяет ему определить правильность или ошибочность предпринимаемых действий, сравнить себя с коллегами, получить «взгляд со стороны». В случае возникновения затруднений обратная связь помогает понять характер и причины их появления, тем самым обеспечивая возможность избежать подобных затруднений в будущем.

Критерий выполняется.

Критерий 5.1. Использование образовательной организацией прозрачных и объективных критериев приема преподавательского и учебно-вспомогательного состава на работу, повышением по службе в соответствии с трудовым законодательством Кыргызской Республики.

ППС и УВС каф. ПОКС осуществляют свою деятельность в соответствии с требованиями Закона Кыргызской Республики «Об образовании», Трудовым кодексом КР, Уставом КГТУ, внутренними Положениями, правилами, регламентирующими деятельность структурных подразделений, регламентами, принятыми Ученым Советом и утвержденными ректором, а также Коллективным договором между администрацией и КГТУ (<https://kstu.kg/otdely/otdel-kadrov>).

Штатный состав кафедры ПОКС, реализующий образовательные программы по подготовке бакалавров и магистров по направлениям «Программная инженерия» и «Информационная безопасность» соответствует всем требованиям ГОС ВПО и должностным инструкциям, с которыми ознакомлены все преподаватели кафедры.

Должностные инструкции ППС, и заведующего кафедры. (Приложение. 5.1.2)

<https://kstu.kg/fakultet-informacionnykh-tehnologii/programmnoe-obespechenie-kompjuternyx-sistem/dokumenty>

КГТУ имеет объективные и прозрачные процедуры для найма, профессионального роста и развития штата, которые позволяют гарантировать компетентность своих преподавателей и учебно-вспомогательного состава. Отбор кандидатур на преподавательскую должность проводится согласно «Положение о порядке замещения должностей преподавательского состава в КГТУ им. И.Раззакова» (Приложение 5.1.1 в соответствии с утвержденным постановлением Правительства Кыргызской Республики от 29 мая 2012 года № 346 Положением о порядке замещения должностей преподавательского состава ВУЗа). Критерии кандидатурам размещаются вместе с объявлением на сайте КГТУ и средства массовой информации (в частности в газете «Кут билим», «Слово Кыргызстана»). Процедуры приема и отбора расписаны в указанном положении.

Повышение по службе может проходить по рекомендации внутри вузовской аттестационной комиссии, а также рекомендации структурных подразделений по решению администрации ВУЗа и

Ученого совета при проявлении особого уровня профессионализма и активности, ответственности, исполнительности, проявлении организаторских способностей и дисциплинированности.

Каждый год составляются трудовой договор на 1 учебный год, где предусмотрены все условия соглашения между работником и работодателем, которые устанавливают их взаимные права и обязанности.

Увольнение с работы может происходить из-за сокращения штата (учебной нагрузки), по состоянию здоровья, нарушение условий Договора между КГТУ и работником, а также согласно Трудовому кодексу КР, с рассмотрением (вопроса об увольнении) на комиссии по трудовым спорам с участием профсоюза КГТУ.

Права и обязанности ППС кафедры должностными инструкциями.

- должностные инструкции профессора;
- должностные инструкции доцента;
- должностная инструкция преподавателя;
- должностная инструкция старшего преподавателя;
- должностная инструкция методиста.

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/sbornik_polozhenii_2022.pdf

В целях достижения результатов обучения каждый член ППС до вступления в должность в начале учебного года должен подготовить Учебно-методические комплексы по каждой читаемой дисциплине, что включает: рабочую программу; силлабус; тестовые задания и перечень вопросов к аттестации, тезисы лекций, методические указания к выполнению практических/лабораторных работ/СРС/курсовых проектов. Все составляющие УМК должны быть направлены на достижение результатов обучения по каждой образовательной программе. При невозможности или недостаточности достижения результатов обучения каждым ППС последующая ротация кадров прекращается.

Критерий выполняется.

Критерий 5.2. Соответствие реализуемой образовательной программе и требованиям образовательного процесса состава, квалификаций, образования и опыта преподавательского и учебно-вспомогательного состава.

На кафедре ПОКС укомплектован высококвалифицированный профессорско-преподавательский состав, что сказывается на уровне преподавания, которое направлено на повышение его качества. А также привлечены преподаватели из других ВУЗов, сотрудники из разных организаций имеющие ученые степени и звания докторов и кандидатов наук по данному направлению.

Количественный и качественный состав ППС соответствует лицензионным требованиям (штатное число ППС, процент лиц с уч. степенью, базовое образование).

На кафедре ПОКС в 2022-23 уч.г. по направлению 590100 “Информационная безопасность”, академическая степень “Магистр”, дисциплины распределены на 9 преподавателей, их них в штате - 5 (2 доктора наук, 1-кандидат наук, 2-ст. преп.); совмещение внутреннее- 1(канд. наук) ; совмещение внешнее-1(доктор наук); почасовики-2 (1 канд.наук, 1 доц.ВАК).

Остепененность : по штату-3 преподавателя- (60%); по всему составу: 7 преподавателей- (78%).

Имеется штатное расписание, которое определяет состав подразделений и перечень должностей. Кадровое обеспечение «Информационная безопасность» (магистратура) *Приложение 5.2.1*

Профессорско-преподавательский состав полностью охватывает все области и дисциплины, предусмотренные образовательными программами по направлениям «Программная инженерия» и «Информационная безопасность». ППС способны актуализировать содержания образовательных программ в соответствии с современными внешними сигналами рынка труда и в области научных исследований. Для качественного преподавания новой линии образования приглашаем сотрудников банка, компаний, организаций и т.д.

Преподаватели кафедры ПОКС участвуют в тренингах, круглых столах с другими вузами по обмену опытом, инновационным образовательным методикам и технологиям, посредством которого ППС повышают эффективность и качество обучения, обеспечивают мотивы к самостоятельной познавательной деятельности, способствуют углублению меж- предметных связей за счет интеграции информационной и предметной подготовки, так как использование инновационных педагогических технологий является профессиональной функцией педагога. Применяются интерактивные доски с презентациями, на занятиях применяются дискуссии, работы в группах, метод мозгового штурма, метод критического мышления, викторины, мини- исследования, деловые игры, метод анкетирования и т.д. В образовательном процессе обучения преподаватели применяют новые инновационные методы и технологии.

Все ППС кафедры подготовили рабочие программы и учебно-методические комплексы на 2022-2023 учебный год.

Так же ППС кафедры ПОКС ведут индивидуальные определенные работы со студентами вне уроков консультируя по вопросам дисциплин, принимая лабораторные задания и СРС.

Преподаватели кафедры ПОКС в обязательном порядке тесно взаимодействуют со студентами, умеют работать в команде, выстраивать партнерские отношения в группе студентов и коллег в решении различных проблем.

В настоящее время выпускники кафедры по направлению ИБ востребованы на рынке труда. Они способны к самообучению, повышают свою квалификацию и занимаются научными исследованиями в области современных информационных технологий.

Критерий выполняется.

Критерий 5.3. Создание образовательной организацией условий для подбора, мотивации и закрепления преподавателей, а также для проведения исследований.

Ежегодно в КГТУ им. И. Раззакова организовываются курсы повышения квалификации, семинары, тренинги, стажировки, открытые уроки, мастер класс для развития профессионального уровня ППС. <https://kstu.kg/glavnoe-menju/issledovanie/otdel-nauki-i-povysheniya-kvalifikacii/dokumenty> *Приложение 5.3.1. Положение о повышении квалификации. Повышение квалификации за 5 лет кафедры ПОКС.*

Для улучшения и повышения качества преподавания и методической подготовки преподавателя проводятся взаимопосещения занятий. Преподавателями кафедры ПОКС посещаются занятия по составленному плану кафедры. Проверяется, соответствуют ли проводимые занятия предъявляемым требованиям (имеется ли план занятия, активны ли студенты, методика обучения). Результаты

протоколируются в журнале взаимопосещений кафедры ПОКС. Практика посещения занятий и их анализ позволяют повысить методический уровень молодых преподавателей, демонстрируют педагогическое мастерство опытных преподавателей, способствуют внедрению в учебный процесс интерактивных средств обучения.

Приложение 5.3.2. График семинаров, мастер классов и взаимопосещения открытых занятий ППС. (Журнал взаимопосещений). Имеется на кафедре.

Руководством кафедры разрабатывается перспективный план профессионального развития преподавателей в соответствии с требованиями учебных программ. При планировании учитываются результаты постоянного мониторинга профессионального роста преподавателей и рекомендации внутренней аттестационной комиссии.

Применение современных инновационных технологий в обучении одна из наиболее важных и устойчивых тенденций развития мирового образовательного процесса. Чтобы легко адаптироваться к новым требованиям обучения ППС, на кафедре часто используются интерактивные технологии при преподавании учебных дисциплин, где можно посещать занятия преподавателей с опытом.

Критерий выполняется.

Критерий 5.4. Работа преподавателей над разработкой и изданием пособий, учебников соответствующей образовательной программе, государственным образовательным стандартам, потребностям рынка труда и способствующим повышению качества образования.

План изданий ППС кафедры ПОКС на 2022-2023г

https://kstu.kg/fileadmin/faculty_of_information_technology_folders/computer_systems_software/plan_pok_s_2021.pdf

По всем читаемым дисциплинам профессорско-преподавательским составом разработаны учебно-методические комплексы, которые включают: рабочую программу, тексты лекций, задания к практическим занятиям, тестовые задания и т.д.

Для расширения сферы научно-исследовательской и инновационной деятельности университета, для привлечения дополнительных ресурсов, проведение стажировок и повышения квалификации персонала и обеспечения базы для образовательного процесса и подготовки кадров высшей квалификации в КГТУ им. И.Раззакова действует политика в области качества образования

<https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu/otdel-kachestva-obrazovanija/zagolovok-po-umolchaniju-2>

Образовательная организация высшего образования, имеет систему поощрения научной деятельности преподавателей для укрепления связи между обучением и научными исследованиями и внедрения инновационных методов преподавания и использования передовых технологий.

Одним из важных направлений деятельности администрации университета является стимулирование труда преподавателей. В университете предусматриваются за многолетний добросовестный труд и успехи в работе, за активную работу в приемной комиссии, за активное участие в семинарах, конференциях, за активное участие в научной работе и совершенствовании деятельности университета такие поощрения как благодарность, Почетная грамота, единовременная денежная премия, путевки в оздоровительные санатории, пансионаты.

В университете по прохождении пяти лет работы ППС объявляется конкурс на все занимаемые должности ППС, объявление которого публикуется в средствах массовой информации (Газета «Кут билим»), где в конкурсе может принимать участие любой кандидат, отвечающий всем требованиям высшего учебного заведения. Конкурс проводится согласно «Положению о порядке организации и

проведении конкурса на замещение должностей профессорско-преподавательского состава КГТУ им. И. Раззакова».

Темы научных исследований кафедры ПОКС связаны с проектированием и разработкой программного обеспечения, основанных на принципах самоорганизации, искусственного интеллекта с применением современных открытых информационных систем и технологий. Исследования же магистров направления ИБ связаны, как правило, с анализом ИБ организации, в которой они работают и разработкой норм и мер по ее повышению (о чем свидетельствуют, например, темы их докладов, статей (см.п.б.9 Станд.б) и диссертационных работ (прилож.??)).

В целях мотивации ППС для постоянного повышения квалификации и учебно-методического уровня, в конце каждого учебного года по университету проводится конкурс «Преподаватель года» (имеется положение о конкурсе «Преподаватель года». Организация и проведение конкурса осуществляется наградной комиссией).

Победители общеуниверситетского конкурса награждаются в соответствии с номинациями дипломами «Профессор года», «Доцент года», «Старший преподаватель года», «Преподаватель года», «Лучший куратор». https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_prepodavatel_goda.pdf Ежегодный размер надбавки победителям общеуниверситетского конкурса устанавливается решением Ученого Совета. Такие конкурсы позволяет постепенно перейти к реальной конкуренции сотрудников.

Приложения 5.4.1. Почетные грамоты. Имеется на кафедре.

Приложения.5.4.2. Положение о конкурсе «Лучший доцент года». В 2019-2020 году дополнительные надбавки получили профессор Мусина И. Р., доцент Стамкулова Г.К. за высокие рейтинги в конкурсе. Выписка из протокола “И. Раззаков атындагы КМТУнун Окумуштуулар кеңешинин 26.02.2020-ж. (№6 протоколу) жана “И. Раззаков атындагы КМТУнун профессордук-окутуучулар курамынын жана окуу түзүмдөрүнүн рейтингин аныктоо тартиби тууралуу”.

Критерий выполняется.

Критерий 5.5. Наличие разработанных образовательной организацией и выполняемых реальных планов повышения квалификации преподавательского и учебно-вспомогательного состава.

В университете в конце каждого учебного года проводится аттестация профессорско-преподавательского состава в КГТУ им. И. Раззакова. В ходе аттестации оценивается квалификация, результаты труда, уровень практических навыков и теоретических знаний, деловые и личностные качества профессорско-преподавательского состава. Аттестация преподавателей проводится в форме собеседования, на основе предоставленного заключения Института информационных технологий (ИИТ) о научно-методической работе преподавателя, отчета о проделанной работе и результатов анкетирования студентов кафедры. По итогам аттестации принимаются решения о продвижении в должности и продлении договора преподавателя.

На заседании кафедры ПОКС обсуждаются вопросы повышения квалификации ППС за учебный год (тренинги, семинары, мастер-классы).

ППС факультета систематически участвует на курсах повышения квалификации, проводимых как университетом, так и другими институтами.

На кафедре хранятся портфолио каждого преподавателя, в котором представлены все необходимые сведения о квалификации, включая копии дипломов об образовании, сертификаты о повышении квалификации, списки научных трудов, перечень читаемых дисциплин.

По определению рейтинга ППС среди студентов ведется мониторинг «Преподаватель глазами студента». Где студенты оценивают деятельность ППС по пяти бальной шкале.

Приложение 5.5.1. Мониторинг ППС <https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu/otdel-kachestva-obrazovaniya/zagolovok-po-umolchaniyu-4>

Чтобы предотвратить конфликт между преподавателем и студентом предусмотрен ящик доверия.

Чтобы укрепить доверие между преподавателем и студентом на факультете систематически проводятся спортивные игры, мероприятия по праздникам, круглый столы, различные конкурсы, встречи, декады.

На кафедре создана система моральной и материальной системы мотивации ППС и отвечает требованиям вышеуказанного критерия. Предоставляются также льготы ППС университета при оплате контракта за обучение их детей в нашем университете (в пределах 40-60% в зависимости от стажа работы).

Приложения 5.5.2. Положение о льготах, материальной помощи, наградах. https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_o_soc._podderzhke_studentov_2022-2023_gg..pdf о льготах оплаты за контракт, https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_o_nagradakh_i_pochetnykh_zvanijakh_kgtu_no58_ot_31_marta_2022_g..pdf о наградах.

Критерий выполняется.

Критерий 5.6. Наличие постоянно действующей системы повышения квалификации преподавательского и учебно-вспомогательного состава содействующей профессиональному развитию и позволяющей быть постоянно информированным о последних изменениях в сфере деятельности.

Каждую неделю проводится планерка деканов и директоров институтов с ректором, планерка заведующих кафедр и АУП с директором института. Ежемесячно проводятся заседания кафедры ПОКС с заведующим. Три раза в году организуется расширенный ученый совет факультета, где решаются проблемы связанные с процессом качества обучения.

Приложение 5.6.1. Протоколы встреч с деканом, собеседование, смотр-конкурс кафедр. Имеется на кафедре.

Приложение 5.6.2. Протоколы заседаний кафедры. Имеется на кафедре.

Критерий выполняется.

Критерий 5.7. Создание условий для периодического обучения преподавателей инновационным образовательным методам и технологиям.

ППС кафедры ПОКС ежегодно и достаточно активно принимают участие на тренингах, семинарах по обучению ППС инновационным образовательным методам и технологиям, организуемых как КГТУ, так и специалистами других вузов, в том числе и зарубежных. Информация и приглашения принять участие приходят от имеющих коллег, партнеров-вузов из разных городов и стран и, как правило, по интернету. Ректорат передает ее тем кафедрам и структурным подразделениям, кому близка тематика и вопросы предстоящих конференций, семинаров, круглых столов.

- Доц. Мусина И.Р. участвовала в международном проекте InnovativeSolution in STEM (июль 2019÷июль 2020), организованном при поддержке посольства США в Кыргызстане. Проект направлен на обучение преподавателей современной технологии обучения STEM (Science, Technology, Engineering, Mathematics) и внедрения ее в учебный процесс. В рамках проекта Мусина И.Р. разработала Unit для дисциплины Project Works II, провела PBL и выставила отчет одной из команд студентов в You-tube https://www.youtube.com/watch?v=slBR76_9-V4.
- Ст.преп. Каткова С.Н. участвовала в семинаре «Написание проектов на основе логико-структурного подхода» I ступень, 20 июня 2019 года, национальный Эрасмус+Офис в Кыргызстане.
- Проф. Салиев А.Б., доц. Макиева З.Дж., доц. Стамкулова Г.К., ст.преп. Мусабаев участвовали в международном проекте по созданию Центров подготовки по анализу Больших данных (Erasmus+ 610170-EPP-1-2019-1-ES-EPPKA2-CBHE-JP Establishment of training and research centers and Courses development on Intelligent BigData Analysis in CA – ELBA), 2019÷2022г.г.
- Проф. Цой Ман-Су и доц. Макиева З.Дж. прошли курсы «Основы Python для анализа данных», ОФ «Клоп Медиа» 20-24 января 2020г. Бишкек.
- Доц. Стамкулова Г.К., ст. преп. Турсалиева Э.Н. и Ашымова А.Ж. прошли Международный курс по основам программирования сегментов Интернет вещей на NI LabVIEW с 24 по 29 февраля 2020г.
- Доц. Стамкулова Г.К. посещала курсы немецкого языка, проводимые в КГТУ.
- Доц. Мусина И.Р., доц. Макиева З.Дж., доц. Стамкулова Г.К., ст.преп. Мусабаев Э.Б. завершили курсы английского языка, проводимые в КГТУ в рамках проекта ELBA (2021г.).
- Преподаватели кафедры прослушали онлайн-лекции, организованные МНМЦ Национального исследовательского ядерного университета «МИФИ», на темы:
 - «Обзор безопасности платформ для проведения видеоконференций», 22.04.2020 (Мусина И.Р., Макиева З.Дж., Исаков Р.Т., Каткова С.Н., Стамкулова Г.К., Турсалиева Э.Н., Марченко Т.Н., Беккулова К.А., Ашымова А.Ж., Садралиева Р.А.),
 - «Мотивация участников образовательного процесса», 29.04.2020 (Макиева З.Дж., Стамкулова Г.К., Турсалиева Э.Н., Беккулова К.А.),
 - «Использование технологии блокчейн в сфере здравоохранения», 6.05.2020 (Макиева З.Дж., Исаков Р.Т., Стамкулова Г.К., Турсалиева Э.Н., Ашымова А.Ж.),
 - «Виртуальные лаборатории: от создания до внедрения в учебный процесс», 13.05.2020 (Макиева З.Дж., Исаков Р.Т., Стамкулова Г.К., Ашымова А.Ж.),
 - «Цифровые платформы и инструменты в образовании: как сделать выбор в высокой скорости перехода», 20.05.2020г. (Мусина И.Р., Каткова С.Н., Макиева З.Дж., Исаков Р.Т., Стамкулова Г.К., Турсалиева Э.Н., Ашымова А.Ж.),
 - «Цифровые компетенции WorldSkills: как выстроить подготовку команд на базе университета?», 27.04.2020 (Мусина И.Р., Исаков Р.Т., Турсалиева Э.Н.),
 - «Нейротехнологии в образовательном процессе: шаг от фантастики к реальности», 03.06.2020 (Исаков Р.Т., Каткова С.Н., Стамкулова Г.К., Марченко Т.Н., Ашымова А.Ж.),
 - «Методология проектного подхода в образовательном процессе: возможности и перспективы», 10.06.2020 (Мусина И.Р., Валеева А.А., Исаков Р.Т., Турсалиева Э.Н., Марченко Т.Н.).

В течении прошлого учебного года:

- Салиев А.Б., Стамкулова Г.К., Макиева З.Дж с 4 по 7 октября прослушали цикл лекций в области цифровой криминалистики, экспертизе, этике и права на семинаре «Цифровая криминалистика», проведенного в Бишкеке в рамках проекта ЕС “FORMOBILKE”.

- Все преподаватели кафедры с 17.01 по 25.02.2022 прошли тренинг «по совершенствованию наращивания потенциала в образовании нового поколения, проведенного» в Бишкеке в рамках проекта ПРООН по созданию учебных программ нового поколения и DataCentra при КГТУ.
- 11 преподавателей кафедры с 23-26 мая 2022г. успешно прошли программу обучения «Кибербезопасность» и «Конфиденциальность данных» Университета Центральной Азии в партнерстве со Всемирным банком - в рамках проекта «Лидеры в области цифровой устойчивости».
- Преподаватели кафедры прослушали вебинары, организованные Облачным провайдером «ИТ-ГРАД» на темы «Все о защите персональных данных в облаке», «Резервное копирование на базе Commvault».

Профессиональный рост ППС кафедры ПОКС находит отражение так же в научно-исследовательской деятельности. Высокий профессионализм ППС кафедры ПОКС, обеспечивающих реализацию ОП, доказывает публикации научных статей. (Приложение 5.7.1)

В руководстве по качеству КГТУ им. И. Раззакова существует направление по поддержке связи научной деятельности ППС и обучения как мобильность преподавателя имеющие связи со всеми основными и обеспечивающими процессами и видами деятельности факультета и других ВУЗов. Примерам является и 8 преподавателей кафедры ПОКС, получивших дипломы магистра Национального исследовательского ядерного университета «МИФИ» (НИЯУ МИФИ, Россия) по направлению «Информационная безопасность».

Критерий выполняется.

Критерий 5.8. Образовательная организация имеет систему поощрения научной деятельности преподавателей для укрепления связи между обучением и научными исследованиями и внедрения инновационных методов преподавания и использования передовых технологий.

В КГТУ созданы и постоянно улучшаются все условия для подбора, мотивации и закрепления преподавателей, а также для проведения исследования. В целях закрепления ППС на работе в КГТУ и улучшения мотивации к повышению их квалификации участием в научно-исследовательской деятельности и оказания материальной поддержки научному сообществу и развития научной деятельности и в рамках реализации Нац. программы развития до 2026 года принято решение о повышении установленной надбавки за ученую степень.

Таким образом, с 1 января 2023 года ежемесячные надбавки к заработной плате по основному месту работы научным, педагогическим работникам, профессорско-преподавательскому составу, в том числе работникам органов государственной власти составят:

- за ученую степень доктора наук 2 700 сомов;
- за ученую степень кандидата наук 1 350 сомов.

https://kaktus.media/doc/474238_v_kyrgyzstane_povysili_nadbavky_za_ychenyu_stepen.html Помимо этого, выделяются средства и для выполнения НИР по проектам, отобранным отделом науки КГТУ.

Для создания условий и поддержки преподавателей, помимо предусмотренных ТЗ КР отпусков, предоставляются временные оплачиваемые социальные отпуска по предъявлению соответствующих документов, материальная помощь (согласно Коллективному договору КГТУ).

Также в университете, в научной библиотеке функционирует специальный отдел для магистрантов, аспирантов и преподавателей. Для активизации научно-исследовательской деятельности кафедры отделом науки проводятся конкурсы на научно-исследовательские работы, финансируемые из спецсредств самого университета, конференции, круглые столы и т.д. как для остепененных, так и для молодых аспирантов и студентов, магистрантов. Для облегчения и помощи

молодым исследователям выпускаются номера «Известия КГТУ» без оплаты за публикации, оказывается также материальная поддержка при публикации, статей, авторефератов и организации защит диссертаций молодых ученых и аспирантов университета.

Раз в два года, регулярно проводятся научно-технические конференции для молодых ученых, аспирантов и студентов, а с 2017 года в рамках консорциума технических вузов России и Кыргызстана начали проводить международные научные конференции и для молодых ученых, аспирантов и студентов.

На кафедре ПОКС для желающих заниматься научными исследованиями имеется аудитория для аспирантов и магистров, оснащенная компьютерной техникой, а также 6 компьютерных учебных классов.

Критерий выполняется.

Сильные стороны:

- прозрачные и объективные критерии приема сотрудников на работу, назначения на должность, повышения по службе, увольнения;
- квалифицированный научно-педагогический потенциал для реализации;
- четкая регламентация должностных обязанностей, квалификационных требований и общественных поручений ППС;
- наличие системы стимулирования профессиональной деятельности преподавателей;
- участие ППС в университетских, республиканских, международных конференциях;
- процессы мобильности преподавателей (участие в стажировках, проектах, чтении лекций).

Слабые стороны:

- недостаточная степень привлечения внешних профессоров из зарубежных стран;
- слабая степень проникновения английского языка в среду ППС.

Возможности (Opportunity):

- привлечение, и что важнее, удержание молодых поколений в научной среде;
- активное привлечение внешних профессоров из зарубежных стран позволит актуализировать и популяризовать научную и академическую деятельность, что в конечном счете даст положительные дивиденды для образовательного процесса;
- ППС владеющий английским языком получит доступ к глобальной базе данных мировых журналах, сможет читать лекции на английском языке, тем самым вносит вклад в развитие университета.

Угрозы (Threat):

- недостаточная степень привлечения внешних профессоров из зарубежных стран, а также слабое проникновение английского языка в среду преподавателей может привести к сокращению показателей академической мобильности не только ППС, но и студентов, к изоляции и локализации имеющихся научных школ и направлений.

Стандарт 5 выполняется.

6. Минимальные требования к материально-технической базе и информационным ресурсам

За кафедрой ПОКС закреплены 6 компьютерных классов и два лекционных зала, которые имеют необходимое оснащение и оформление. Общая площадь учебно-лабораторных помещений составляет 494,34м².

Компьютерные классы (1/152, 1/152а, 1/304, 1/351, 1/355, 1/357) оборудованы необходимыми материально-техническими оборудованями (см. Таблица - 1), выходом в интернет и локальную сеть университета. Они активно используются в учебном процессе для проведения лабораторных и практических занятий, а также для тестирования знаний студентов. В компьютерных классах 1/152а, 1/355, 1/304 имеются проектор и экран для удобной работы студентов.

Помимо общеуниверситетских библиотечных ресурсов, кафедра располагает (на своем сервере) собственной базой электронных учебных материалов по всем дисциплинам, закрепленным за кафедрой (\\192.168.9.2\Buffer). Для доступа к этим материалы и выхода в интернет все студенты (бакалавры и магистры) кафедры получают свои логины и пароли.

Критерий выполняется.

6.1. Обеспечение обучающихся (студентов) необходимыми материальными ресурсами (библиотечные фонды, компьютерные классы, учебное оборудование, иные ресурсы), доступных обучающимся (студентам) различных групп, в том числе лицам с ограниченными возможностями здоровья.

Для обеспечения эффективности образовательного процесса кафедра ПОКС располагает следующей материально-технической базой:

- а) главный учебный корпус №1- Общая учебная площадь – 14217,9 кв.м;
- б) учебный корпус №2 - расположен в отдельном здании, общей площадью 12731,1 кв. м;

Таблица -1

Здания, сооружения, помещения		Кол-во всего	Суммарная площадь, кв.м.	Краткая характеристика
Здания, сооружения				
Учебные, учебно-вспомогательные площади, всего:				
в том числе	Актовые залы	2	Большой актовый зал и малый актовый зал	БАЗ находится в первом корпусе
	Лекционные залы	2	1/305 - 81м ² Мультимед. класс 1/320 - 81м ² Лекц. класс	Лекционный зал 1/305 и 1/320 – в обоих залах есть проектор и экран, доска. Каждый зал рассчитан на 100 посадочных мест.

	Компьютерные классы	4	1/351–40,5 м ² 1/304- 41.4 м ² 1/152-63,48 м ² 1/152а-63,48 м ² 1/355 -новый комп. кл., 63,48м ² 1/357-новый комп. класс 60,00 м ²	В комп. классе 1/351, (15 посадочн.мест) В комп. классе 1/304, (17 посадочн.мест) В комп. классе 1/152, (16 посадочн.мест) В комп. классе 1/152а (16 посадочн.мест) В комп. классе 1/355 (21 посадочн.мест) В комп. классе 1/357 (32 посадочн.мест)
1/304- комп. класс		1		Всего 15 комп. все в рабочем состоянии
1/351-комп.класс		1		Всего – 14 комп. все в рабочем состоянии
1/152-комп. класс		1		Всего-15 комп. все в рабочем состоянии
1/152а – комп. кл.		1		Всего-14 комп. все в рабочем состоянии
1/355- комп. класс		1		Всего-16 новых комп. в отличном сост.
1/357- комп. класс		1		Всего-18 новых комп. в отличном сост.

Кроме того, кафедра для проведения лабораторных занятий использует 2 компьютерных класса в Кыргызско-Корейском центре (2/434 -110 м², 25 комп.; 2/401 - 85м², 30 комп), а также - 2 компьютерных класса (2/226 - 60м² 20 комп. и 2/228 - 64м² 23 комп.).

Всего численность магистров обучившихся на кафедре ПОКС составляет (за последние пять лет – 24). На 2022-23уч.год три магистра заканчивают по направлению Информационная безопасность.

С учетом же указанных компьютерных классов общая площадь составляет 917,32 м² а численность компьютеров – 117

Занятия в магистратуре проходят преимущественно в **вечернее время** в конце второй смены с 17:00, что позволяет учиться в очной магистратуре и работать одновременно.

Библиотечный фонд университета отражен ниже в разделе 6.3. Студенты имеют доступ ко всем ресурсам университетской библиотеки, а через нее и к ресурсам библиотек других, сотрудничающих с нами, вузов России (детали изложены ниже в разделе 6.3). Помимо общеуниверситетских библиотечных ресурсов, кафедра располагает (на своем сервере (\\192.168.9.2\Buffer)) собственной базой электронных учебных материалов по всем дисциплинам, закрепленным за кафедрой. Для доступа к этим материалам и выхода в интернет все студенты кафедры получают свои логины и пароли.

Критерий выполняется.

6.2. Обеспечение образовательной организацией стабильности и достаточности учебных площадей.

Количество учебных и учебно-вспомогательных помещений позволяет организовать образовательный процесс в соответствии с требованиями стандартов. Лаборатории оснащены современными оборудованями, позволяющими в полном объеме проводить лабораторные работы.

Критерий выполняется.

6.3. Соответствие помещений учебного заведения санитарно-гигиеническим нормам, правилам и требованиям противопожарной безопасности, а также требованиям охраны труда и техники

безопасности в соответствии с законодательством Кыргызской Республики в сфере охраны труда.

Лекционные залы и компьютерные классы кафедры соответствуют требованиям охраны труда и техники безопасности в соответствии с законодательством Кыргызской Республики, студенты и сотрудники проходят инструктаж по ТБ и охране труда два раза в год. В компьютерных классах имеются огнетушители для противопожарной безопасности. На кафедре имеются паспорта компьютерных классов, а также журнал для учета проведения инструктажа по технике безопасности.

Критерий выполняется.

6.4. Обеспечение в общежитии (при наличии) условий для учебы, проживания и досуга.

В КГТУ имеется общежитие. Общежитие предоставляется магистрантам по мере необходимости при наличии заявления. Социально-бытовые условия проживания в общежитиях соответствуют установленным нормам и обеспечивают успешную организацию учебно-воспитательного процесса и отдыха. Общая жилая площадь общежитий составляет 17741,5 кв.м (см. Таблица-2). Магистранты проживают в отдельных комнатах по 2-3 человека в комнате.

Таблица-2

Наименование объекта	Площадь общая (кв.м)
Общежитие №1	6680,4
Общежитие №2	6748,7
Общежитие №3	4312,4
итого	17741,5

Критерий выполняется.

6.5. Обеспечение соответствующих условий для работы в читальных залах и библиотеках.

В последние годы произошли значительные изменения в представлении о задачах библиотек университетов, их роли и месте в инфраструктуре вуза. В основе деятельности библиотеки КГТУ - сохранение традиций и преемственность в организации обслуживания пользователей при интенсивном развитии современных информационно-коммуникационных технологий, что позволяет обрести стойкую позитивную репутацию в библиотечном сообществе.

30 июня 2022 года произошло слияние трех вузов Кыргызстана. Участниками объединения стали КГТУ им. Раззакова, КГУСТА им. Исанова и КГГУ им. Асаналиева. В связи с чем началась работа по объединению библиотек и объединению ресурсов всех трех библиотек и соответственно приведение документации к единому знаменателю. Путём объединения ресурсов, формирования общего пространства, единых подходов библиотека КГТУ стала общим местом, где студенты присоединившихся вузов получили равноценную возможность пользоваться всеми ресурсами и услугами библиотеки.

Библиотека сегодня - это библиотека вуза технического профиля, в ней активно внедряют компьютерные технологии, благодаря наличию соответствующей технической базы и профессиональных кадров. Используя инновационные формы обслуживания читателей, НТБ расширяет информационные возможности за счет Интернет посредством беспроводной технологии wi-fi, приобретения доступа к электронным ресурсам, созданию своих электронных ресурсов, поддержке собственного Web-сайта НТБ - <https://lib.kstu.kg/>

Деятельность НТБ направлена на реализацию основополагающих функций в соответствии с ее статусом:

- комплектование фонда и создание электронного каталога
- развитие электронных ресурсов
- обучение и повышение квалификации
- автоматизация и новые технологии в работе НТБ
- методико – консультативная деятельность
- международное сотрудничество

Фонд библиотеки: 509082 экз. книг: Количество читателей.- 16836 чел.. Ежегодно в НТБ приобретает более 1500 экз. книг и выписываются 22 названий периодических изданий.

Помимо приобретения книжного фонда и подписки на периодические издания, НТБ имеет доступ к 16 базам данных (платным и бесплатным, перечень прилагается). За последние пять лет было протестированы и проведены презентации электронных библиотечных систем, таких как «Университетская библиотека онлайн», «Лань», «Book.ru», «Ай Пи Эр Медиа», «e-library.ru», «БиблиоРоссика», Znanium.com, образовательная платформа «Юрайт» и др. С 2021 библиотека приобрела доступ к платным БД : «Ай Пи Эр Медиа» и «Университетская библиотека онлайн». Библиотека полностью автоматизирована и компьютеризирована. С 2002г. работает автоматизированная библиотечная система ИРБИС-64, которая позволяет осуществлять автоматизированное управление всеми библиотечными процессами. В 2022г. была приобретена обновленная ПО АБС «ИРБИС 64+», в составе которой 6 модулей: «Комплектатор», «Каталогизатор», «Читатель», «Книговыдача» «Книгообеспеченность» и WEB ИРБИС 64+, что дает возможность доступа к библиографическим базам данных и электронной библиотеке, позволяет создавать и поддерживать любое количество баз данных, состоящих ЭК и ЭБ. К услугам пользователей предоставлен современный справочно-библиографический аппарат: БД книг, БД периодических, БД авторефератов и диссертаций, БД ВКР, БД научных работ преподавателей КГТУ и БД Читатель

В электронном каталоге 68 712 библиографических записей. Электронный каталог представлен в сети НТБ, https://irbis.kstu.kg/cgi-bin/irbis64r_plus/cgiirbis_64_ft.exe на web-сайте lib.kstu.kg и образовательном портале КИРЛИБНЕТ (www.kyrlibnet.kg).

Функционирует web- сайт библиотеки, www.lib.kstu.kg, который оперативно информирует пользователей о деятельности библиотеки, обеспечивает непрерывный и полный доступ к информации, к электронному каталогу, к электронной библиотеке (ЭБ), к ссылкам ООР, БД и ЭБС. За 2021-2022 гг. было протестированы и проведены презентации электронных библиотечных систем, таких как «Университетская библиотека онлайн», «Лань», «Book.ru», «Ай Пи Эр Медиа», «e-library.ru», «БиблиоРоссика», «ЭБС Znanium.com», БД «ИВИС» <https://lib.kstu.kg/2022/12/15/1648/> и др. Приобрели доступ к ЭБС «Университетская библиотека онлайн» и «Ай Пи Эр Букс».

На сайте библиотеки сотрудники размещают «Известия КГТУ им. И. Раззакова» (архив с 2009 г.). На данный момент сотрудниками библиотеки статьи «Известия КГТУ» выставляются в КИРЛИБНЕТ (архив с 2008 года).

Еще более визуализирует нашу библиотеку работа по оперативному формированию и рассылке новостных дайджестов. Ключевая фраза — очень оперативно. В качестве оперативного новостного канала используем WhatsApp. Библиотека делает новостные рассылка по группам КГТУ.

Последние годы сотрудники библиотеки, сохраняя традиционные формы общения с читателями, органично ввели новые.

С 2011года библиотека работала над созданием своей электронной библиотеки (ЭБ) и оказалась наиболее подготовленной к условиям дистанционной работы. В ЭБ собрана коллекция книг и учебных пособий преподавателей университета и специальная литература по направлениям вуза. На данный момент в базе данных имеются 8500 наименований электронных документов. Полнотекстовый формат доступен по локальной сети библиотеки и удаленным пользователям через Интернет (для зарегистрированных пользователей). В программе отслеживается статистика обращения и скачивания. Сотрудники библиотеки сканируют и размещают в электронной библиотеке также ретро-

труды ППС КГТУ им. И. Раззакова. Так же ЭБ доступна и по мобильному приложению. <https://elib.kstu.kg/#/login?redirect=%2F>

Программистами библиотеки создана и внедрена подсистемы «SToR» и электронная доставка документов (ЭДД). Подсистема «SToR» - это конвертация из базы АВН в базу данных «АРМ – Читатель – ИРБИС-64» с присвоением номера читательского билета, логина и пароля, что намного экономит время записи и получение книг читателем. ЭДД позволяет читателям библиотеки заказать необходимую литературу из 26 библиотек Кыргызстана, членов Ассоциации электронных библиотек (АЭБ). Система АВН позволила активизировать работу с задолжниками библиотеки.

В 2015 г. в НТБ (читальный зал 1/261) открыт мультимедийный кабинет Samsung Smart School, полностью оснащённый современной техникой, получено 36 планшетов, ноутбук, а также мультимедийный интерактивный экран.

НТБ КГТУ является координатором «Ассоциации электронных библиотек» (АЭБ) и администратором образовательного портала КИРЛИБНЕТ. Членами КИРЛИБНЕТ являются 18 библиотек Кыргызстана. На сайте выставлены электронные каталоги и открытые архивы 18 библиотек. На платформе открытых архивов размещены полнотекстовые учебники, монографии, патентная документация, авторефераты кандидатских и докторских диссертаций, вестники вузов, методические пособия, отчеты НИР, база ссылок Интернет

В 2015 г. библиотека КГТУ стала членами некоммерческого партнерства «Ассоциированного Регионального библиотечного Консорциума» АРБИКОН, что дало возможность получить доступ к информационным массивам других библиотек и выставлять свой ЭК НТБ на их базе, иметь тестовый доступ и возможность приобретения БД.

В январе 2023 года открылся Центр обслуживания студентов и магистрантов, Кампус 1 (1/267). В апреле 2023 г. планируется открыть Кампус 2 и Кампус 3. В отделе регистрации ЦОС регистрируются заявления магистрантов разных форм.

Критерий выполняется.

6.6. Обеспечение соответствующих условий для питания (при наличии столовой или буфета), а также медицинского обслуживания в медпунктах образовательной организации.

Для питания студентов и сотрудников ВУЗа имеется 1 столовая и 6 буфетов с соответствующими условиями.

1. Столовая общей площадью - 69,02м² в уч. корпусе №2 (касса)
2. Столовая общей площадью - 69,02м² в уч. корпусе №1
3. Буфет общей площадью - 20м² в уч. корпусе №2 (касса)
4. Буфет – общей площадью -8м² в уч. корпусе №2 2 этаж
5. Буфет общей площадью 31,45м² общежитии №2

А также при КГТУ им.Раззакова имеется мед.пункт общей площадью -158,7м². Медицинская помощь, профилактика здоровья, организация профилактических осмотров, проведение мероприятий по санитарно-гигиеническому просвещению обучающихся и работников университете осуществляется на базе медицинского пункта, расположенного на территории КГТУ им.Раззакова в общежитии №1. В год один раз сотрудники и студенты согласно графику, проходят медосмотр и флюорографию.

Техническое и санитарно-гигиеническое состояние зданий, помещений соответствует санитарным требованиям

Критерий выполняется.

6.7. Обеспечение обучающихся (студентов) необходимым для полноценной реализации учебного процесса оборудованием, учебниками, пособиями и другими учебно-методическими материалами, в том числе электронными.

Для полноценной реализации учебного процесса по СОП магистратуры аудитории оснащены техническими оборудованием (компьютеры, проекторы, принтеры, сканеры) а также учебниками, пособиями и другими учебно-методическими материалами, в том числе электронными.

По всем дисциплинам, закрепленным за кафедрой, имеются электронные варианты необходимых учебно-методических материалов, размещенных на сервере кафедры и на компьютерах каждого преподавателя (\\192.168.9.2\Buffer).

Система поддержки в качестве телеграмм канала для магистров кафедры ПОКС. «Клуб магистров», и ват сап группа в этих каналах обеспечивается полноценная обратная связь.

Критерий выполняется.

6.8. Обеспечение обучающихся (студентов) соответствующими человеческими ресурсами (кураторы, воспитатели в общежитиях, психологи и т.д.) с целью поддержки и стимулирования обучающихся (студентов) к достижению результатов обучения.

С обучающимися студентами работают кураторы и академические советники (куратор и академический советник группы ИБ(м)1-22 старший преподаватель кафедры Стамкулова Г.К.), с целью поддержки и стимулирования обучающихся к достижению результатов обучения, в общежитиях со студентами тесно работают коменданты.

Учебу магистров координируют и контролируют заведующий кафедрой и руководитель программы их обучения, систематически разъясняя молодым преподавателям о необходимости их профессионального роста, обучения в магистратуре, аспирантуре, а также информируя их об имеющихся для этого возможностях и принимая участие в организационной работе по расширению таких возможностей.

Критерий выполняется.

6.9. Образовательная организация обеспечивает соответствующие условия для научной деятельности студентов.

КГТУ им.И.Раззакова обеспечивает условиями для научной деятельности студентов, их участию в конференциях республиканского и международного уровня, публикации научных статей в научных журналах, в конкурсах, олимпиадах, семинарах. С этой целью в последнее время КГТУ начал, в частности, финансировать из бюджетных средства университета выполнение научно-исследовательских проектов молодых ученых, аспирантов и студентов, выделяя при этом средства и на необходимые оборудования и материалы. Регулярно, раз в два года проводятся научно-технические

конференции для молодых ученых, аспирантов и студентов, а с 2017г. начались проводить такие, уже международные, конференции с участием представителей из вузов партнеров по Российско Кыргызскому Консорциуму технических вузов. В частности Магистры кафедры ПОКС при материальной поддержке университета приняли участие с докладом на следующих конференциях:

- Семинар на тему “Кибербезопасность” и “Конфиденциальность данных” с 23-26 мая 2022 года при World Bank Group, Korea-World Bank Partnership Facility, University in Central Asia. Программа была реализована в рамках проекта “Лидеры в области цифровой устойчивости” с участием бакалавров, магистров и преподавателей 2022г.
- Олимпиада по финансовой безопасности данных в г. Сочи (Мамырбаев Н., Ашырбек у.Анвар) 2022г.
- Проект ELVA направлен на повышение академического потенциала специалистов путем разработки и внедрения междисциплинарного пакета модульных курсов для бакалавров и магистрантов и специалистов по интеллектуальному анализу больших данных (ИАБД) посредством сотрудничества с промышленностью. Июль 2022г.
- Тен И.Г., Байгазиев С.С. МСНТК “Наука, техника и инженерное образование в эпоху цифровизации и глобализации” 2021. Автоматическое погашение кредитов с карт клиентов банка. Материалы 63МНТК молодых ученых аспирантов и магистрантов. Бишкек “Калем” 2021, часть 1, 43-48
- Салиев А.Б., Кубатбекова Н.К. Интеграция автоматизированной банковской системы с CRM. Материалы 63МНТК молодых ученых аспирантов и магистрантов. Бишкек “Калем” 2021, часть 1, 85-90
- Мусина И.Р., Шапранов А. “Построение сервис –ориентированной архитектуры автоматизированной банковской системы”. Материалы 63МНТК молодых ученых аспирантов и магистрантов. Бишкек “Калем” 2021, часть 1, 54-58
- Ашымова А.Ж., Мамажанов А. “Обеспечение информационной безопасности и непрерывности функционирования компьютерной сети КГТУ им.И.Раззакова”. Материалы 63 МНТК молодых ученых аспирантов и магистрантов. Бишкек “Калем” 2021, часть 1, 48-54,
- Табалдиев У.К., Салиев А.Б. Обеспечение безопасности и непрерывности функционирования АБС « Операционный день банка», Бишкекского филиала НБ Пакистана. - Сборник научных трудов магистрантов и студентов КГУСТА им Н.Исанова. том 8, Бишкек 2021. стр 120-126.
- Салиев А.Б. Корякин С.В., Пилипенко Е.О., Халмухамидов Э.Ч. Создание платформы комплексного обеспечения информационной безопасности. Сборник научных трудов студентов и магистрантов КГУСТА им Н.Исанова. Том 10, Бишкек 2022. (с.) .
- Качкынбаевна Н.К., Салиев А.Б. Обеспечение информационной безопасности и непрерывности функционирования информационной системы «Распределение нагрузки среди преподавателей ПК МУКР». Вестник КГУСТА, №3(77). Бишкек, 2022. (с.)

Критерий выполняется.

Стандарт 6 выполняется
Сильная сторона

1. Материальное поощрение результативных проектных, исследовательский разработок студентов и магистров.
2. Оснащенность современными электронными ресурсами (качественной оргтехникой и базой электронных книг и пособий)

Стандарт 7. Минимальные требования к управлению информацией и доведению ее до общественности

7.1. Сбор, систематизация, обобщение и хранение образовательной организацией следующей информации для планирования и реализации своей образовательной цели: сведения о контингенте, данные о посещаемости и успеваемости, трудоустройстве и т.д.

Сбор информации для планирования и реализации своей образовательной цели по направлению ИБ на кафедре «Программное обеспечение компьютерных систем» осуществляется со сбора информации с момента подачи документов и подтверждения обучения, осуществляемого заполнением анкетных данных магистров в ИС «AVN25» (<http://avn.kstu.kg/>). После чего, формируется контингент учащихся (см. Табл 7.1 - Контингент магистров).

Таблица 7.1. - Контингент магистров

Специальность	Шифр	Форма обучения	Учебные годы	Из них			Количество студентов		
				Жен	Муж	Всего	1-курс	2-курс	Всего
Информационная безопасность	590100	Очная магистратура	2022-2023 гг.	0	3	3		3	3
Информационная безопасность	590100	Очная магистратура	2021-2022 гг.	1	7	8	3	5	8
Информационная безопасность	590100	Очная магистратура	2020-2021 гг.	1	5	6	5	1	6
Информационная безопасность	590100	Очная магистратура	2019-2020 гг.		1	1	1	3	4
Информационная безопасность	590100	Очная магистратура	2018-2019 гг.	1	2	3	3		3
Всего магистров за 5 лет									24

Информация о последующей траектории обучения и его результативности полностью фиксируется в этой системе (<http://avn.kstu.kg/>), а также в отделе ВШМ в твердом (бумажном) виде с соответствующими подтверждающими подписями ответственных и полномочных лиц (**Приложение 7.1.1a**).

Сведения об успеваемости магистров формируется после окончания экзаменационной сессии и согласно графику учебного процесса, утверждаемого до начала учебного года. Результаты успеваемости вводятся в ИС AVN профессорско-преподавательским составом (<http://avn.kstu.kg/>). Эта система AVN позволяет фиксировать успеваемость и подсчитывает их средний бал и количество кредитов по итогам сессии и в течении всего учебного процесса. Посещаемость занятий магистров регистрируется традиционным заполнением групповых журналов и находятся эти журналы ВШМ. С результатами обучения имеют возможности ознакомиться не только магистры, но и их родители (https://avn.kstu.kg/AVN_search_st.html)

Кафедрой были достигнуты договоренности о трудоустройстве выпускников магистрантов с такими компаниями/организациями как: ЗАО «Межбанковский процессинговый центр», ОАО "Международный аэропорт Манас", Центрально-Азиатский институт прикладных исследований Земли, Институт машиноведения автоматизации НАН КР. Также кафедра поддерживает тесную связь со стейкхолдерами: Халык банк, Доскредобанк, колледж экономики и дизайна информационных систем,

ОсОО «Велокс Софтвр», ОсОО «TechnoLogistics». (Приложение 7.1.1). Имеющиеся данные по трудоустройству магистров приведены в следующей таблице:

Таблица 7.2. - Трудоустройство магистров

№	ФИО	Группа	Контактный телефон	E-mail	Место работы	Должность
1	Стамкулова Г.К.	ИБм 1-16	0708568096	gulkuv@mail.ru	КГТУ им.И. Раззакова	Доцент
2	Турсалиева Э.Н.	ИБм 1-16	0550148912	t.elnura@mail.ru	КГТУ им.И. Раззакова	Старший преподаватель
3	Беккулова К.А.	ИБм 1-16	0558887174	nimatta@mail.ru	КГТУ им.И. Раззакова	Старший преподаватель
4	Ашымова А.Ж.	ИБм 1-16	0700879849	aizadaashymova@gmail.com	КГТУ им.И. Раззакова	Старший преподаватель
5	Акбеков Талгат	ИБм 1-16	0552191101	akbekov@gmail.com	ОАО Халык банк Кыргызстан	Технический лидер управления мобильного банкинга
6	Карыбеков Акбата	ИБм 1-16	0551133880	ak.karybekov@gmail.com	ЗАО Межбанковский процессинговый центр	Главный специалист ИБ
7	Джаманбаева Алия	ИБм 1-16	0555133881	aliya19950416@gmail.com	ОАО «Уника инжиниринг»	Ведущий программист
8	Алимходжаев Пирмухаммед	ИБм 1-16	0551488218	pirmukhammeda@gmail.com	ЗАО КИКБ (КИСВ)	Специалист по управлению пользователям и
9	Турсунбеков Айбек	ИБм 1-16	0770922111	aibek.amankan@gmail.com	Национальный банк КР	Ведущий системный администратор
10	Мукамбетов Жанткарач	М18-508	0700808889	jankarach@gmail.com	ЗАО Межбанковский процессинговый центр	Дата аналитик
11	Давлеткулова Жаркынай	М18-508	0222407085	Davletkulova96@yahoo.com	Демир банк	Специалист по ИБ
12	Мамажанов Асан	ИБм 1-20 М20-487	0773536047	Asan.asan.mamajanov@gmail.com	Банк Бай Тушум	Менеджер по ИБ
13	Качкынбаева Нурзат	ИБм 1-20 М20-487	0502871722	nurzat0227@gmail.com kk.nurzat@gmail.com	Фотостудия Ракурс	Графический дизайнер
14	Табалдиев Уларбек	ИБм 1-20 М20-487	0552151656	Ular.tabaldiev@mail.ru	Евразийский сбербанк	Начальник отдела сетевых технологий

Критерий выполняется.

7.2. Участие обучающихся магистрантов и сотрудников образовательной организации в сборе и анализе информации и планирования дальнейших действий.

Главной целью выпускающей кафедры является, прежде всего, подготовка специалистов с высшим образованием, востребованных на рынке профессионального труда, в том числе и подготовка следующего поколения ППС кафедры.

В настоящее время заметна возрастающая востребованность специалистов по защите информации и в тоже время - отставание академической среды в подготовке таких.

Преподаватели кафедры ПОКС в течении 15 лет изучают различные образовательные программы и стандарты по защите информации. С непосредственным участием проф. А.Б.Салиева 10 лет назад впервые для КГТУ были разработаны рабочие учебные программы для подготовки специалистов по «Компьютерной безопасности» и «Информационной безопасности автоматизированных систем», а в последующем (после перехода на двух ступенчатую систему подготовки кадров и уже с участием нынешних магистров –преподавателей каф. ПОКС) – действующие сейчас программы подготовки бакалавров и магистров по профилю «Безопасность автоматизированных систем» направления ИБ. Активное и успешное участие ППС кафедры, включая нынешних магистров, в двух международных проектах HEICA и QUADRIGA способствовало накоплению учебного материала, повышению квалификации нынешних магистров и разработке с их участием нормативных документов (Образовательные стандарты и учебные планы подготовки бакалавров и магистров, функциональной карты и квалификационных рамок для направления ИБ) необходимых для организации и реализации учебного процесса в этом направлении.

Сбор и анализ информации ППС и магистрами с целью совершенствования существующих учебных планов продолжается непрерывно, о чем свидетельствуют наши учебные планы подготовки бакалавров, обновляемые почти каждые 1-2 года. Активное участие при этом оказали и оказывают наши выпускники, обучавшихся по направлению ИБ: бакалавр Дастан Мажитов, магистры Айбек Турсунбеков, Акбата Карыпбеков, Мамажанов Асан, а также наши коллеги из НАН КР проф. Брякин И.В., с.н.с. и ст.пр. Корякин С. С непосредственным их участием разработаны ныне действующие учебные планы подготовки бакалавров по направлению ИБ. В том числе в 2017-2018 уч. год внесены изменения в учебный план подготовки бакалавров направления «Программная инженерия»: Дисциплина «Методы и средства защиты информации» заменена на дисциплину «Проектирование и обеспечение безопасности ПО».

Весомый вклад в такую деятельность кафедры внести наши коллеги-партнеры –(в частности Толстой А.И., Милославская Е.Г.) из НИЯУ «МИФИ» своим активным участием в разработке, последующем совершенствовании и реализации нашей совместной образовательной программы подготовки магистров по ИБ.

Активное участие проявили и преподаватели каф. ПОКС в семинарах и работе по модернизации и расширения перечня образовательных программ по новым профилям по проекту ПРООН. Планируется, в частности, разработка учебных программ по новым для нашей республики профилям «Аудиту информационной безопасности» и «Безопасность ПО».

Для улучшения качества образования, в части разработки и совершенствования учебных программ и модулей, а также повышения качества ВКР ведется налаживание связи и с работодателями. С 2017г. в состав ГАК постоянно включается представитель (руководитель подразделения) компании занимающейся кибербезопасностью. Рецензирование ВКР бакалавров и диссертаций магистров постоянно осуществляется специалистами, работающими в области ИБ

Критерий выполняется.

7.3. Предоставление образовательной организацией общественности на постоянной основе информации о своей деятельности.

Информация о деятельности кафедры размещена на постоянной основе и периодически возобновляется на сайте университета (<https://kstu.kg/>) и на сайте кафедры (<https://kstu.kg/fakultet-informacionnykh-tekhnologii/programmnoe-obespechenie-kompjuternykh-sistem>).

Регулярно и ежегодно академическими советниками и преподавателями кафедры проводятся профориентационные работы со школьниками, студентами бакалаврами, выпускниками кафедры и родственными направлениями, а также на предприятиях г. Бишкек (приложения № Типовой договор с ЗАО «Межбанковский процессинговый центр»).

Эпизодически с участием ППС и студентов каф. ПОКС готовятся информационные видеоролики о направлениях, программах и особенностях обучения на ПОКС для общественности, абитуриентов и их родителей (<https://youtu.be/G1q17YOFtqY>
<https://youtube.com/watch?v=AosqTfRcWLo&feature=share>
<https://instagram.com/se.kstu.kg?igshid=OGRjNzg3M2Y=>).

Критерий выполняется.

7.4. Использование образовательной организацией для предоставления информации общественности своего сайта и средств массовой информации.

Кафедрой проводятся профориентационные работы, публикуемые в социальных сетях (www.facebook.com), на сайте КГТУ им. И.Раззакова (<https://kstu.kg/>) и сайте самой кафедры (<https://kstu.kg/fakultet-informacionnykh-tekhnologii/programmnoe-obespechenie-kompjuternykh-sistem>). На странице кафедры имеется полная информация о деятельности кафедры и ее достижениях. Информация о кафедре на сайте постоянно обновляется назначенным кафедрой ответственным лицом, а также дается полная информация о научно-педагогической деятельности кафедры.

Критерий выполняется.

7.5. Управление образовательной организацией осуществляется с помощью автоматизированной (программной) системы управления. При отсутствии указанной системы образовательная организация планирует ее разработку или приобретение и запуск в эксплуатацию.

Управление образовательной организацией осуществляется в КГТУ с помощью информационной системой управления образованием AVN.

ИСУО обеспечивает решение следующих задач в области управления:

- ▶ - деятельность приемной комиссии (план набора, отчетность, список абитуриентов с анкетными данными, ранжированный список абитуриентов, экзаменационная ведомость и лист);
- ▶ - деятельность учебных подразделений (учебные планы, успеваемость, е-ведомость, е-зачетная книжка-расписание, е-справки в том числе академические, е-графики модулей и сессий, уведомление об успеваемости, об оплате контракта, о приказах учебного заведения и т.д.);
- ▶ - деятельность кафедр (рабочие планы; автоматизированная е-учебная нагрузка, сведения о дисциплинах; е-УМК; е-прием СРС; вебинары, и др.); - работа учебного отдела (нагрузка кафедр и их контроль, штатное расписание, вакантные часы, сведения о ППС и сотрудниках, семестровые и групповые планы, графики проведения контрольных занятий, отчеты, е-опросник «преподаватель глазами студентами»)

- ▶ - в отношении студентов (е-банк накопленных баллов, задолженности по контракту, пробные тестирования, персональный рейтинг, доступные е-лекции и видео уроки; е-анкетирование, переводы и восстановления, анкетные данные с аттестатами, отчеты по гражданству и другие данные при смене личных данных и др.);
- ▶ - возможность для родителей (расписания занятий студентов, результативность обучения и рейтинг студентов, учебный план, посещаемость и др.);
- ▶ - по ППС и сотрудникам (научная деятельность, личная карточка, ИНН сотрудников, ранжированные списки ППС и сотрудников, нормы трудового времени, табель, отпуска и др.)

Отдельно функционируют электронный документооборот, который доступен по адресу <https://avn.kstu.kg/edoc/> . В нем сотрудники КГТУ им. И.Раззакова получают приказы, также в нем отслеживается перевод восстановления обучающихся.

Критерий выполняется.

Сильные стороны:

- Обучение магистров совместно с коллегами-партнерами из НИЯУ «МИФИ» с прохождением производственной и предквалификационной практик в Москве, на базе МИФИ и выдачей дипломов двух государств – РФ и КР.

- Стабильная академическая мобильность, адаптация к практической стороне профессии через стажировки, обучение и производственные практики (в силу совместной с НИЯУ «МИФИ» ОП);

- Широкое использование электронных и автоматизированных систем и средств в организации, проведении и контроле учебного процесса и связи с общественностью (ИС AVN, <https://kstu.kg/>, <https://avn.kstu.kg/edoc/>, <https://kstu.kg/fakultet-informacionnykh-tehnologii/programmnoe-obespechenie-kompjuternykh-sistem>).

Слабые стороны:

- Слабое участие работодателей КР в предоставлении их возможностей в реализации практико-ориентированной части учебного процесса,

- Отсутствии в КГТУ материально-технической базы для проведения исследовательских работ, учебной и научно-производственной практик