

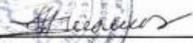
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР (КД)

**КЫРГЫЗСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ им. И. РАЗЗАКОВА**

**Коллективный договор
между администрацией и коллективом
Кыргызского технического
университета им. И.Раззакова
на период ноябрь 2018 - ноябрь 2021 гг.**

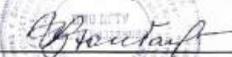
Договор подписали:

**От имени работодателя -
администрация
КГТУ им. И. Раззакова
ректор, профессор
М. Джамапбаев**


«25» _____ 2018 г.

М.П.

**От имени коллектива
КГТУ им. И. Раззакова
председатель профсоюзного
комитета
доцент А.Суюмбаева**


«25» _____ 2018 г.

М.П.

**Настоящий Коллективный договор зарегистрирован в Центральном
Комитете профсоюза работников образования и науки Кыргызской
Республики**

№ _____ 2018 г.

М.П.

КЫРГЫЗ РЕСПУБЛИКАСЫНЫН БИЛИМ ЖАНА ИЛМУ КЫЗМАТКЕРЛЕРИНИН ПРОФСОЮЗУ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
Зарегистрирован в ЦК профсоюза работников образования и науки КР
№ <u>30</u> 20 <u>18</u> года от <u>05.11</u>
Председатель _____

Коллективный договор является локальным нормативно-правовым актом, регулирующим трудовые и социально-экономические отношения между администрацией КГТУ им. И. Раззакова и его коллективом, а также взаимоотношения администрации с Профсоюзным комитетом университета.

Сроки действия

- В соответствии с Законом КР «О коллективных договорах» КД заключается на срок от года до 3-х лет
- Предыдущий КД договор был разработан, принят и подписан сторонами на период 2015-2018 гг.
- Срок действия данного КД с ноября 2018 по ноябрь 2021 г.

КД договор состоит из следующих разделов:

- 1. Введение
- 2. Общие положения
- 3. Трудовые отношения
- 4. Обеспечение роста профессионального мастерства
- 5. Режим рабочего времени
- 6. Заработная плата, доплаты, надбавки и премии
- 7. Время отдыха (выходные дни, праздничные дни, отпуска)
- 8. Охрана труда и окружающей среды
- 9. Обязанности профкома по охране труда и окружающей среды
- 10. Охрана здоровья и страхование
- 11. Социальные гарантии и льготы
- 12. Гарантии профсоюзной деятельности
- 13. Расторжение трудового договора по требованию профсоюзного органа
- 14. Права профсоюзов на информацию
- 15. Разрешение трудовых конфликтов
- 16. Действие коллективного договора
- 17. Контроль, за ходом исполнения коллективного договора
- Приложения

СОГЛАСИТЕЛЬНАЯ КОМИССИЯ

Приказом ректора № 1/91 от 28.05.2018 г. была создана согласительная комиссия в составе **13 человек** из числа как представителей администрации, факультетов, подразделений, так и представителей профкома в лице председателей профбюро.

В целях всестороннего ознакомления, внесения предложений по изменению и дополнению **в апреле 2018 года** проект Коллективного договора был размещен на странице профсоюзного комитета на официальном сайте университета.

3 октября 2018 г. КД с изменениями и дополнениями снова размещен на сайте.

ИНФОРМИРОВАНИЕ КОЛЛЕКТИВА

Деканам факультетов, директорам институтов,
заведующим кафедрами, заведующим отделов

В связи с истечением срока действия Коллективного договора, в рамках подписания Коллективного договора между администрацией КГТУ им. И. Раззакова и профсоюзным комитетом на новый срок, в целях всестороннего ознакомления, внесения предложений по изменению и дополнению проект Коллективного договора размещен на странице профсоюзного комитета на официальном сайте университета.

Прошу ознакомить членов всего коллектива с представленным проектом, обсудить его, внести свои предложения и дополнения в новую редакцию Коллективного договора и представить их в письменном виде председателю согласительной комиссии Торобекову Б.Т. или направлять на электронный адрес nurmatova29@mail.ru. **Срок до 02.07.2018 г.**

Убедительно прошу организовать общественные слушания данного важного вопроса.

Председатель Согласительной комиссии

Торобеков Б.Т.

РАБОЧИЕ ЗАСЕДАНИЯ

Предложения , замечания и дополнения в КД принимались согласительной комиссией с июня по сентябрь 2018 года.

Рабочие заседания согласительной комиссии проходили :

- 19.06.2018 г. (протокол № 1)**
- 20.06.2018 г. (протокол № 2)**
- 03.10.2018 г. (протокол № 3)**

ОСНОВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

- Пункт 10.4 об обеспечении сладкими новогодними подарками, изложен в следующей редакции: «Каждый сотрудник университета, являющийся членом профсоюза, обеспечивается новогодним сладким подарком» ;
- В Раздел 6 (п.6.5.2) внесено дополнение о доплате за выслугу лет (стаж работы) в университете не только профессорско-преподавательскому составу, но и всем категориям сотрудников с учетом финансовой возможности;
- Внесен дополнительный пункт (п.6.7) о предоставлении поощрения для материально-ответственных лиц всех подразделений в виде доплаты к заработной плате или предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска;
- Дополнен пункт 7.2. о приведении в соответствие внутреннего Положения университета о предоставлении ежегодного оплачиваемого дополнительного отпуска с Постановлением Правительства Кыргызской Республики № 295 от 25.04.2006 года «О продолжительности ежегодного основного удлиненного отпуска, предоставляемого работникам образовательных организаций».
- Внесен пункт 6.12.1. «Администрация ежегодно, в пределах утвержденной сметы, предусматривает повышение заработной платы для всех категорий работников на определенный процент в зависимости от персонального рейтинга каждого сотрудника.
- п.3.13 дополнение: привлечение внешних совместителей к учебному процессу допускается только после обеспечения учебной нагрузкой 1 ст. всех штатных преподавателей , не более чем на 0,5 ст.
- Дополнение п.3.8. : Работодатель имеет право заключать трудовой договор на учебный год с представителями профессорско-преподавательского состава в возрасте старше 75 лет для осуществления учебной нагрузки не более , чем на 0,5 ст.
- Дополнение п.3.9. : Заключение трудовых контрактов с сотрудниками всех категорий работающих в возрасте старше 80 лет не предусматривается.
- Дополнение п. 3.15.: Привлечение студентов, обучающихся на очной форме обучения на 0,5 ст. или 0,25 ст. к работе по совместительству допускается только по окончании 3 курса.