



Стратегия развития кафедры «Автомобильный транспорт и Сервис» на 2023 – 2028 г.г.

*Утверждена на
заседании кафедры
«АТиС» Протокол № 10
от «28» июня 2023г.*



Стратегия развития «АтиС»

Кафедра «Автомобильный транспорт и Сервис» в полной мере разделяет стратегические цели и задачи устойчивого развития филиала и КГТУ определенные в Стратегиях развития филиала и КГТУ им. И. Рazzакова на 2023-2028 гг., где вуз твердо привержен обеспечению устойчивости и положительного социального воздействия с помощью партнерских связей, образовательной и инновационной деятельности, вовлечения общества и передачи знаний, что является выполнением Цели 4 Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех (ЦУР 2030).

Стратегия развития кафедры предполагает разработку системного инновационного проекта и программы цифровой трансформации в области образования и науки, направленных на достижение системного, всеобщего качества всех сторон деятельности, развитие партнерства с заинтересованными сторонами, создание условий для соответствия мировым тенденциям в образовании, интеграцию образовательной и инновационной деятельности.



Система программ стратегического развития кафедры «АТиС»

1. Качественное образование;
2. Усиление человеческих ресурсов;
3. Цифровая кафедра;
4. Социальная и воспитательная работа.



МАТРИЦА МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ИНДИКАТОРОВ

ПРОГРАММА 1: КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ



МАТРИЦА МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ИНДИКАТОРОВ

ПРОГРАММА 1: КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ



МАТРИЦА МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ИНДИКАТОРОВ

ПРОГРАММА 1: КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базо- вый год	Промежуточные индикаторы					Конечные индикаторы	Ответственная структура
				2022	2023	2024	2025	2026		
Получение обучающими навыков по профессиям с присвоением квалификаций, использование производственных баз передовых предприятий	Доля программ дополнительного образования в рамках сотрудничества с региональными компаниями	%								
Актуализация образования в соответствии с приоритетами рынка труда и системой квалификаций	Наличие системы обратной связи с заинтересованными сторонами (работодателями) в виде программного продукта								Наличие системы	Руководители ООП
	Доля ООП, прошедших независимую аккредитацию	%						100% (бакалавр) (1 ООП)	100%	Директор Зав.каф., Руковод. ООП
	Наличие системы поддержки трудоустройства и карьерного роста выпускников в виде программного продукта								Наличие системы	Директор Зав. каф.



МАТРИЦА МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ИНДИКАТОРОВ

ПРОГРАММА 1: КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базовый год	Промежуточные индикаторы					Конечные индикаторы	Ответственная структура
				2022	2023	2024	2025	2028		
Актуализация образования в соответствии с приоритетами рынка труда и системой квалификаций	Локальные документы с учетом применения принципов академической честности	%	20	30	30	50	100	Кодекс академической честности. Положения	Директор Зав. каф. Кураторы	
Развитие программ многоязычного образования	Доля образовательных дисциплин на кыргызском языке	%				5	25	Дисциплины	Директор Зав. каф. Руковод. ООП	



МАТРИЦА МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ИНДИКАТОРОВ

ПРОГРАММА 2: УСИЛЕНИЕ КАДРОВЫХ РЕСУРСОВ

Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм	Базо- вый год	Промежуточные индикаторы (годовые)					Конечные индикаторы	Ответственная структура
				2022	2023	2024	2025	2028		
Непрерывное развитие кадрового состава	Доля ППС и работников, повысивших квалификацию по курсам ИТ	%			40%	40%	60%	100	100%	Директор Зав. каф.
	Доля ППС и работников, повысивших квалификацию по языковым курсам	%					20%	50	60%	Директор Зав. каф.
	Доля ППС, повысившего квалификацию или прошедшего стажировку в зарубежных странах	%		20%	20%	20%	20%		50%	Директор Зав. каф
Усиление преподавательского состава	Доля преподавателей-практиков, приглашенных в учебных целях	%						10	10	Директор Зав. каф.
	Доля привлеченных талантов	%			3%			12%	15%	Директор Зав. каф.

МАТРИЦА МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ИНДИКАТОРОВ
ПРОГРАММА 3: ЦИФРОВОЙ ОСПО



Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базовый год	Промежуточные индикаторы (годовые)					Конечные индикаторы	Ответственная структура
				2022	2023	2024	2025	2028		
Развитие цифровых образовательных ресурсов, сетей и платформ массовых открытых онлайн-курсов	Внедрение гибридного обучения	%	-	-	-	-	-	10%	- Наличие доступа к электронным ресурсам КГТУ, филиала , кафедры и внешним электронным базам данных; - Разработка и применение электронных учебно- методических материалов для студентов в образовательных курсах	Директор Зав. каф.



МАТРИЦА ИНДИКАТОРОВ МОНИТОРИНГА И ОЦЕНКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

ПРОГРАММА 4: СОЦИАЛЬНАЯ И ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА

Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базовый год	Промежуточные индикаторы				Конечные индикаторы	Ответственная структура	
				2022	2023	2024	2025			
Совершенствование системы социально-воспитательной деятельности на кафедре	Организация молодежных клубов по интересам (спортивные секции, интеллектуальные кружки, художественное творчество и др.)	ед.						2	2	Директор Зав. каф., Руководители ООП
	Увеличение студенческих социальных проектов, осуществляемых на грантовой основе (от общего числа проектов)	ед.	-	-				1	1	Директор Зав. каф.
Внедрение эффективных форм работы со студентами и повышение гражданской активности и патриотизма молодежи	Участие студентов в различных молодежных форумах и мероприятиях воспитательного, патриотического характера	ед.	2	2	2	3	10	10	Директор Зав. каф., Кураторы	



МАТРИЦА ИНДИКАТОРОВ МОНИТОРИНГА И ОЦЕНКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

ПРОГРАММА 4: СОЦИАЛЬНАЯ И ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА

Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базовый год	Промежуточные индикаторы					Конечные индикаторы	Ответственная структура
				2022	2023	2024	2025	2028		
Реализация системного и личностно-ориентированного подходов в воспитательной и социальной работе со студентами	Проведение мастер-классов по личностному росту и развитию навыков для студентов кафедры	ед.	1	1	1	1	2		2	Директор Зав. каф.
Повышение эффективности социального партнерства со студенческими организациями	Усиление роли студенческого самоуправления в процессах управления образовательным процессом	ед.	-	1	2	2	5	100% студенческое самоуправление в каждом структурном подразделении	Директор Зав. каф.	

МАТРИЦА ИНДИКАТОРОВ МОНИТОРИНГА И ОЦЕНКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ
ПРОГРАММА 4: СОЦИАЛЬНАЯ И ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА



Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базо- вый год	Промежуточные индикаторы					Конечные индикаторы	Ответственная структура
				2022	2023	2024	2025	2028		
Проведение систематического мониторинга состояния морально-психологического климата и студенческой среды	Организация и проведение анонимного анкетирования среди студентов, проведение индивидуальных бесед со студентами	ед.					1	2	100% анонимное анкетирован ие каждый семестр	Директор Зав. каф.