«Рассмотрено»
на заседании кафедры «ЭиМ»
протокол №1 от 18.01 2023г.
Зав.каф. «ЭиМ» _____ Иманкулова Э.Т.

«Утверждаю»
Директор ТФ
им.академика Х.А.Рахматулин
_____ Ж.М. Койчуманова

Рекомендованные темы диссертации по направлению 580100 «Экономика»
Программа: «Экономика и управление на предприятии»

1. Анализ и оценка конкурентных преимуществ предприятия в антикризисном управлении.
2. Неформальные институты и их роль в управлении современной организацией.
3. Стратегия управления трудовым потенциалом организации.
4. Анализ причин неплатежеспособности организации и пути их решения.
5. Обеспечение конкурентоспособности предприятия (организации) на основе инноваций.
6. Управление затратами организации в системе экономической безопасности.
7. Анализ риска для инвестиционных программ и методы их снижения.
8. Обеспечение маркетинговой деятельности в стратегическом управлении фирмой (на примере ...).
9. Управление интеллектуальной собственностью в инновационной деятельности компании.
10. Организационно-экономические основы повышения эффективности региональной системы образования.
11. Управление конкурентоспособностью региона на основе повышения эффективности взаимодействия бизнеса и власти.
12. Влияние корпоративной культуры на эффективность деятельности организации.
13. Организация деятельности службы защиты корпоративных интересов.
14. Управление кредиторской задолженностью: модели, методы, реализация.
15. Оценка коммерческого потенциала технологического продукта.
16. Оценка нематериальных активов предприятия и их использование.
17. Управление проектом реструктуризации неплатежеспособного предприятия.
18. Инвестиции работодателя в капитал здоровья работников: факторы и результаты.
19. Перспективные направления совершенствования государственного регулирования сельского хозяйства в регионе.
20. Управление рисками инновационного проекта.
21. Инновации как фактор повышения эффективности функционирования региональной экономики.
22. Финансовая и инвестиционная реструктуризация предприятия.
23. Пути повышения эффективности использования материально-технических ресурсов организации.
24. Финансовое оздоровление организации на основе инноваций.
25. Развитие и высокоэффективное использование человеческого капитала как фактор повышения конкурентоспособности компании.
26. Формирование и реализация кадровой политики организации.
27. Формирование комплекса целей фирмы как условия повышения ее конкурентоспособности.
28. Коммуникационные стратегии в управлении фирмой.
29. Развитие рынков образовательных услуг в региональной экономике.
30. Конкурентные преимущества и конкурентоспособность фирм: факторы формирования и развития.