



Стратегия развития Отделения среднего профессионального образования на 2023 – 2028 г.г.

*Утверждена на
заседании педсовета
СПО Протокол № 10
от «29» июня 2023г.*



Стратегия развития ОСПО

Отделение среднего профессионального образования в полной мере разделяет стратегические цели и задачи устойчивого развития филиала и КГТУ определенные в Стратегиях развития филиала и КГТУ им. И. Раззакова на 2023-2028 гг., где вуз твердо привержен обеспечению устойчивости и положительного социального воздействия с помощью партнерских связей, образовательной и инновационной деятельности, вовлечения общества и передачи знаний, что является выполнением Цели 4 Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех (ЦУР 2030).

Стратегия развития ОСПО предполагает разработку системного инновационного проекта и программы цифровой трансформации в области образования и науки, направленных на достижение системного, всеобщего качества всех сторон деятельности, развитие партнерства с заинтересованными сторонами, создание условий для соответствия мировым тенденциям в образовании, интеграцию образовательной и инновационной деятельности.



Система программ стратегического развития ОСПО

1. Качественное образование;
2. Усиление человеческих ресурсов;
3. Цифровой ОСПО;
4. Социальная и воспитательная работа.

МАТРИЦА МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ИНДИКАТОРОВ

ПРОГРАММА 1: КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ



Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базовый год	Промежуточные индикаторы					Конечные индикаторы	Ответственная структура
			2022	2023	2024	2025	2028			
Оптимизация портфеля образовательных программ с ориентацией на более перспективные и востребованные специальности в области ресурсосбережения	Количество образовательных программ	ед.	-	-	-				-	
	Количество совместных междисциплинарных работ с партнерским СПО	ед.	-	-	-	-				
Развитие ОСПО как центра подготовки кадров с учетом региональной и отраслевой специфики, развития социокультурного развития региона	Количество образовательных программ, реализуемых совместно с ведущими региональными предприятиями	ед.	-		-				-	

МАТРИЦА МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ИНДИКАТОРОВ
ПРОГРАММА 1: КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ



Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базовый год	Промежуточные индикаторы					Конечные индикаторы	Ответственная структура
			2022	2023	2024	2025	2028			
Организация практикоориентированного обучения	Количество специальностей на базе производственных предприятий или организаций	ед.	-		-	1		1		
Внедрение в содержание ОПОП вопросов устойчивого развития, зеленой экономики и принципов ресурсосбережения	Доля ОПОП с модулями по устойчивому развитию и принципам ресурсосбережения	%	-		10% (1ОПОП)	10% (1ОПОП)	-	10% (2 ОПОП)		
Получение обучающимися навыков по рабочим профессиям с присвоением квалификаций, использование производственных баз передовых предприятий	Доля программ дополнительного образования в рамках сотрудничества с региональными компаниями	%								

МАТРИЦА МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ИНДИКАТОРОВ

ПРОГРАММА 1: КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ



Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базовый год	Промежуточные индикаторы					Конечные индикаторы	Ответственная структура
			2022	2023	2024	2025	2026			
Получение обучающимися навыков по рабочим профессиям с присвоением квалификаций, использование производственных баз передовых предприятий	Доля программ дополнительного образования в рамках сотрудничества с региональными компаниями	%								
Актуализация образования в соответствии с приоритетами рынка труда и системой квалификаций	Наличие системы обратной связи с заинтересованными сторонами (работодателями) в виде программного продукта								Наличие системы	Руководители ОПОП
	Доля ОПОП, прошедших независимую аккредитацию	%		100% (1 ОПОП)		100% (4 ОПОП)	100% (100% Преподавание в начальных классах (бакалавр) (1 ОПОП))	100%		Директор Зав.ОСПО, Руковод. ОПОП
	Наличие системы поддержки трудоустройства и карьерного роста выпускников в виде программного продукта								Наличие системы	Директор Зав. ОСПО

МАТРИЦА МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ИНДИКАТОРОВ
ПРОГРАММА 1: КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ



Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базо- вый год	Промежуточные индикаторы				Конечные индикаторы	Ответственная структура
			2022	2023	2024	2025	2028		
Актуализация образования в соответствии с приоритетами рынка труда и системой квалификаций	Локальные документы с учетом применения принципов академической честности	%	20	30	30	50	100	Кодекс академической честности. Положения	Директор Зав. ОСПО Кураторы
Развитие программ многоязычного образования	Доля образовательных дисциплин на кыргызском языке	%				5	25	Дисциплины	Директор Зав.ОСПО Руковод. ОПОП

МАТРИЦА МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ИНДИКАТОРОВ
ПРОГРАММА 2: УСИЛЕНИЕ КАДРОВЫХ РЕСУРСОВ



Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм	Базовый год	Промежуточные индикаторы (годовые)					Конечные индикаторы	Ответственная структура
			2022	2023	2024	2025	2028			
Непрерывное развитие кадрового состава	Доля ППС и работников, повысивших квалификацию по курсам IT	%		3%	18%	60%	100	100%	Директор Зав. ОСПО	
	Доля ППС и работников, повысивших квалификацию по языковым курсам	%				10%	50	60%	Директор Зав. ОСПО	
	Доля ППС, повысившего квалификацию или прошедшего стажировку в зарубежных странах	%			10%	15%	20%	45%	Директор Зав. ОСПО	
Усиление преподавательского состава	Доля преподавателей-практиков, приглашенных в учебных целях	%					10	10	Директор Зав. ОСПО	
	Доля привлеченных талантов	%			3%		12%	15%	Директор Зав. ОСПО	

МАТРИЦА МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ИНДИКАТОРОВ

ПРОГРАММА 3: ЦИФРОВОЙ ОСПО



Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базовый год	Промежуточные индикаторы (годовые)				Конечные индикаторы	Ответственная структура
			2022	2023	2024	2025	2028		
Развитие цифровых образовательных ресурсов, сетей и платформ массовых открытых онлайн-курсов	Внедрение гибридного обучения	%	-	-	-	-	10%	- Наличие доступа к электронным ресурсам КГТУ, филиала ,ОСПО и внешним электронным базам данных; - Разработка и применение электронных учебно-методических материалов для студентов в образовательных курсах	Директор Зав. ОСПО

МАТРИЦА ИНДИКАТОРОВ МОНИТОРИНГА И ОЦЕНКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

ПРОГРАММА 4: СОЦИАЛЬНАЯ И ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА



Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базовый год	Промежуточные индикаторы					Конечные индикаторы	Ответственная структура
			2022	2023	2024	2025	2028			
Совершенствование системы социально-воспитательной деятельности в ОСПО	Организация молодежных клубов по интересам (спортивные секции, интеллектуальные кружки, художественное творчество и др.)	ед.					1	2	3	Директор Зав. ОСПО, Руководители ОПОП
	Увеличение студенческих социальных проектов, осуществляемых на грантовой основе (от общего числа проектов)	ед.	-	-				1	1	Директор Зав. ОСПО
Внедрение эффективных форм работы со студентами и повышение гражданской активности и патриотизма молодежи	Участие студентов в различных молодежных форумах и мероприятиях воспитательного, патриотического характера	ед.	2	5	5	7	10	10	10	Директор Зав. ОСПО Кураторы

МАТРИЦА ИНДИКАТОРОВ МОНИТОРИНГА И ОЦЕНКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

ПРОГРАММА 4: СОЦИАЛЬНАЯ И ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА



Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базовый год	Промежуточные индикаторы					Конечные индикаторы	Ответственная структура
			2022	2023	2024	2025	2028			
Реализация системного и личностно-ориентированного подходов в воспитательной и социальной работе со студентами	Проведение мастер-классов по личностному росту и развитию навыков для студентов ОСПО	ед.	1	2	2	2	2	2	2	Директор Зав. ОСПО
Повышение эффективности социального партнерства со студенческими организациями	Усиление роли студенческого самоуправления в процессах управления образовательным процессом	ед.	-	5	10	10	30	100% студенческое самоуправление в каждом структурном подразделении	Директор Зав. ОСПО	

МАТРИЦА ИНДИКАТОРОВ МОНИТОРИНГА И ОЦЕНКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ
ПРОГРАММА 4: СОЦИАЛЬНАЯ И ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА



Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базовый год	Промежуточные индикаторы					Конечные индикаторы	Ответственная структура
			2022	2023	2024	2025	2028			
Проведение систематического мониторинга состояния морально-психологического климата и студенческой среды	Организация и проведение анонимного анкетирования среди студентов, проведение индивидуальных бесед со студентами	ед.				2	2	100% анонимное анкетирование каждый семестр	Директор Зав.ОСПО	